

SAK

Työntekijäedustuksen rooli yrityksen hallinnossa

SAK:n luottamushenkilöpaneeli lokakuu 2024

Taustaa

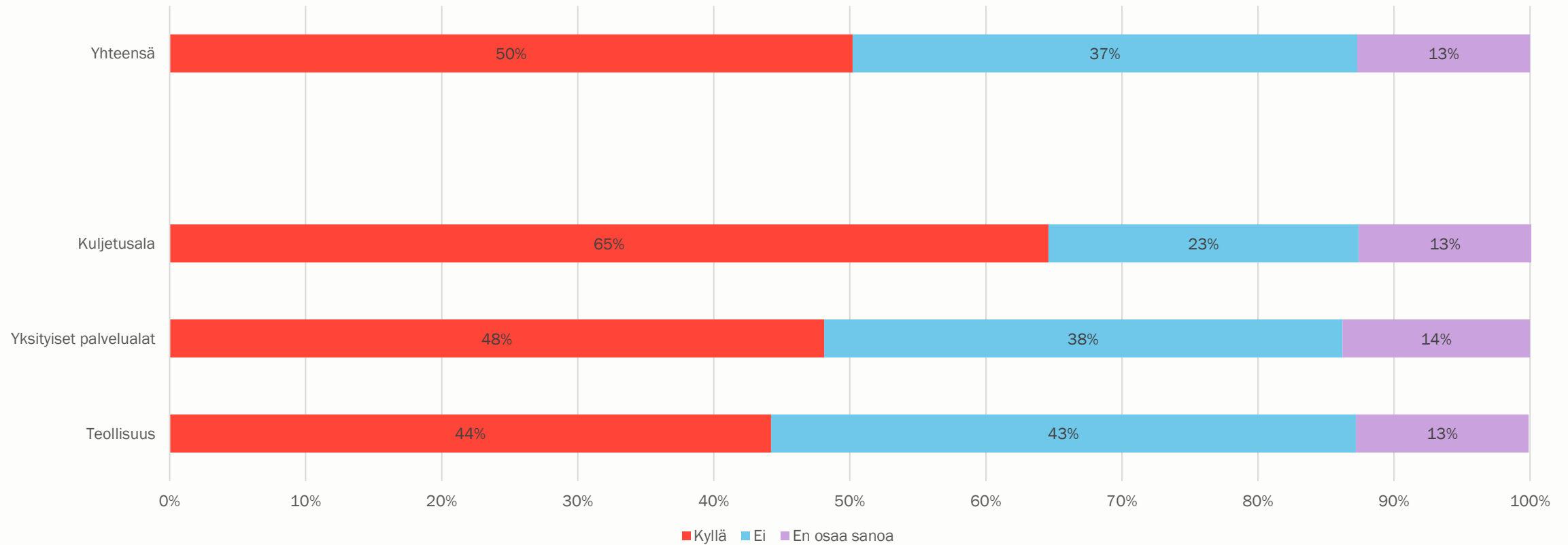
- Hallintoedustus tarkoittaa henkilöstön edustusta yrityksen hallinnossa, kuten hallituksessa tai johtoryhmässä.
- Kyselyyn vastasivat vain ne luottamushenkilöt, joiden työpaikalla on henkilöstöä 150 tai enemmän. Hallintoedustuksen sisältöjä koskeviin kysymyksiin vastasivat vain ne luottamushenkilöt, joiden työpaikalla on käytössä hallintoedustus.
- 426 luottamushenkilöä ilmoitti työskentelevänsä yrityksessä, jossa on työntekijöitä 150 tai enemmän. Näistä puolet kertoi, että heidän työpaikalla on käytössä henkilöstön hallintoedustus..
- Toimialatasolla tulokset ovat suuntaa-antavia. Toimialatasolla havaintomäärät henkilöstön hallintoedustuksen sisältökysymyksissä ovat: teollisuus n=74, yksityinen palveluala n=76 ja kuljetusala n=51.

Yhteenveto

- Yli 150 henkeä työllistävien yritysten luottamushenkilöistä joka toinen (50 %) kertoo, että työpaikalla on käytössä henkilöstön hallintoedustus.
- Niistä luottamushenkilöistä, joiden työpaikalla on hallintoedustus, 48 prosenttia arvioi, että henkilöstön hallintoedustajien vaikutusmahdollisuudet yrityksen päätöksiin eivät ole riittävät.
- Toisaalta 55 prosenttia luottamushenkilöistä kertoo, että henkilöstön hallintoedustus parantaa työntekijöiden näkemysten välittymistä johdon tietoon.
- Joka neljäs luottamushenkilö (24 %) allekirjoittaa väitteen, että henkilöstön edustajaa käytetään yrityksen hallinnossa johdon kumileimasimena. Toisaalta hieman suurempi osuus (26 %) on tästä väitteestä eri mieltä.
- Luottamushenkilöistä 24 prosenttia kertoo, että henkilöstön hallintoedustaja on allekirjoittanut salassapitosopimuksen johdon aloitteesta. Avovastausten perusteella salassapitosopimukset voivat estää sen, että henkilöstön hallintoedustaja voi keskustella hallintoedustuksessa käsitellyistä asioista edustamiensa työntekijöiden kanssa.

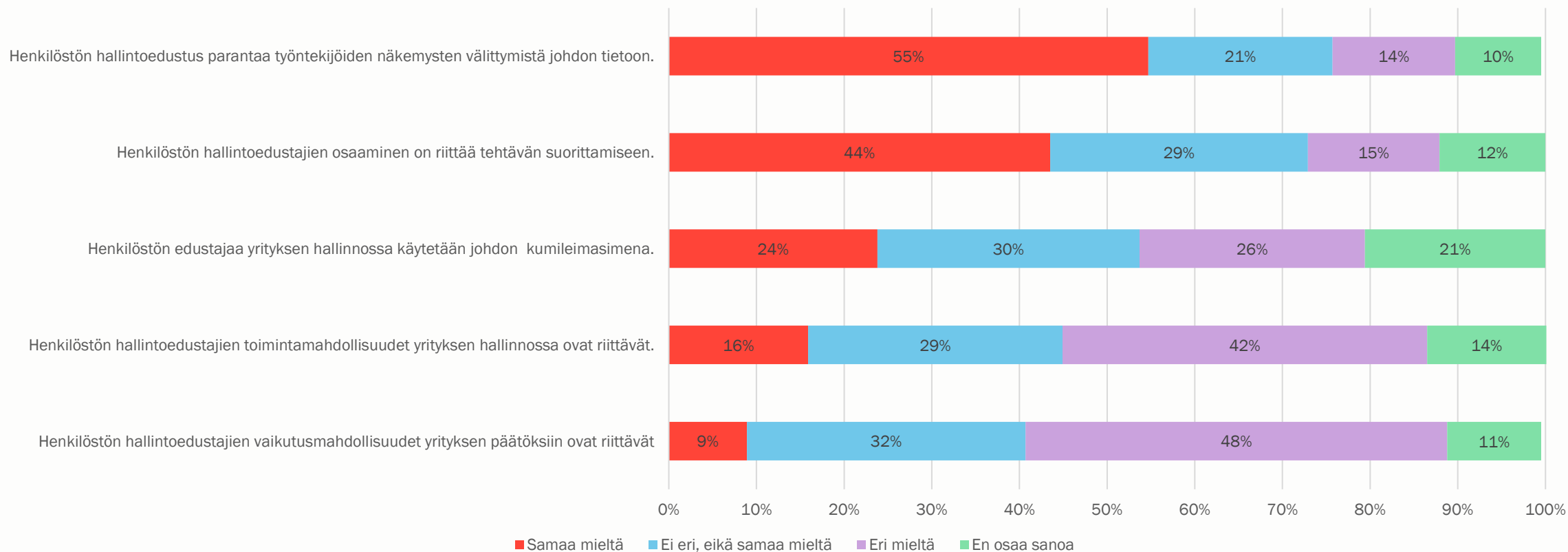
Jos yli 150 henkeä työllistävä yritys: Onko yrityksessä käytössä henkilöstön hallintoedustus?

n = 426



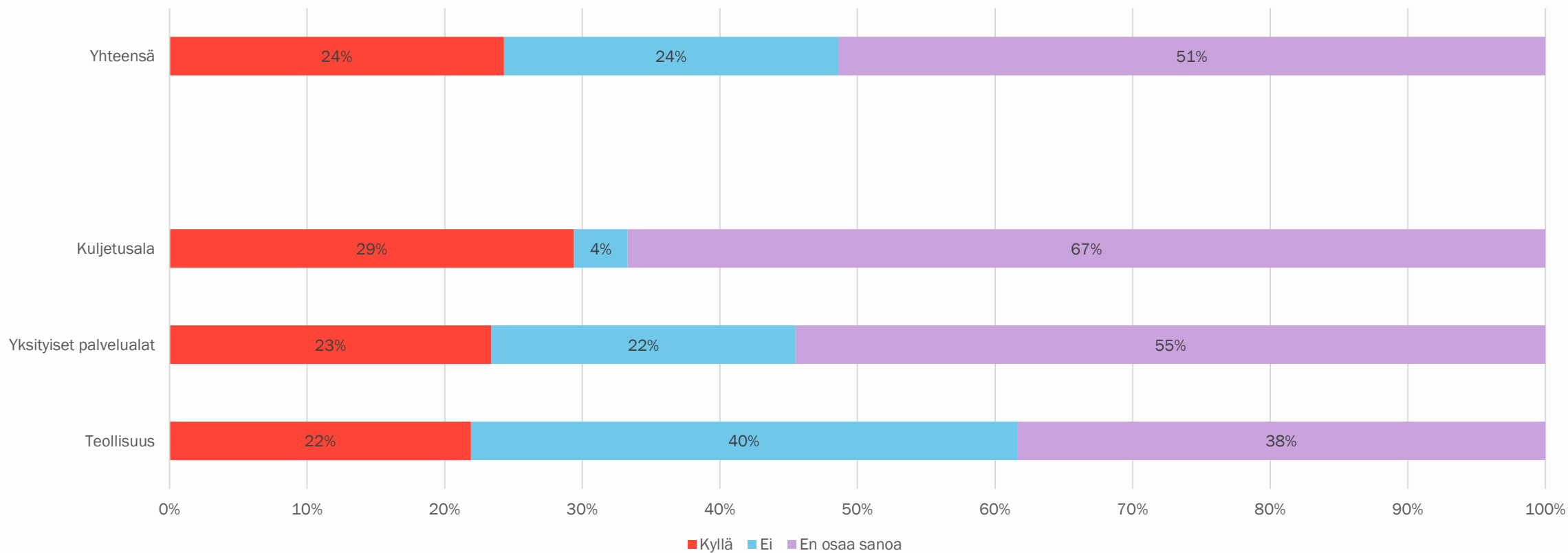
Jos on hallintoedustus: Ota kantaa seuraaviin väitteisiin:

n = 215



Onko henkilöstön hallintoedustaja allekirjoittanut salassapitosopimuksen johdon aloitteesta?

n = 215



Kiitos

Lisätietoja: ari-matti.naatanen@sak.fi