

**SAK**

**TYÖTÄ**

**TOISTEMME**

**PUOLESTA**

# **Työssäoppiminen SAK:laisilla työpaikoilla**

SAK:n luottamushenkilöpaneeli

Lokakuu 2021

N=673

## Yhteenvetoa

- Kyselyyn vastasi 673 SAK:laisilla aloilla toimivaa luottamusmiestä ja työsuojelevastaavaa. Jos vastaaja vastasi ensimmäiseen kysymykseen Ei tai En osaa sanoa, muita kysymyksiä ei hänelle esitetty.
- Noin kolmannes (34 %) luottamushenkilöistä kertoo, että heidän työpaikallaan on tällä hetkellä työssäoppijoita. Kolmanneksen (33 %) työpaikalla on työssäoppijoita ollut, muttei juuri nyt.
- Useimmin työssäoppijoita on/on ollut yksityisellä palvelualalla ja julkisella sektorilla ja suurimmilla työpaikoilla, vähiten kuljetusalalla.
- 62 % vastaajista sanoo, että työpaikalle on nimetty työpaikkaohjaaja/työpaikkaohjaajia, ja 40 prosentin mukaan työssäoppijoiden ohjauksesta on tehty erillinen suunnitelma.
- Alle puolet vastaajista (44 %) on sitä mieltä, että työpaikkaohjaajat saavat vähintään jonkin verran koulutusta ja opastusta. 37 prosentin mukaan työpaikkaohjaajat saavat koulutusta ja opastusta joko niukasti tai ei lainkaan. Tilanne on ehkä hiivenen parantunut aiemmista vuosista.

## Yhteenvetoa

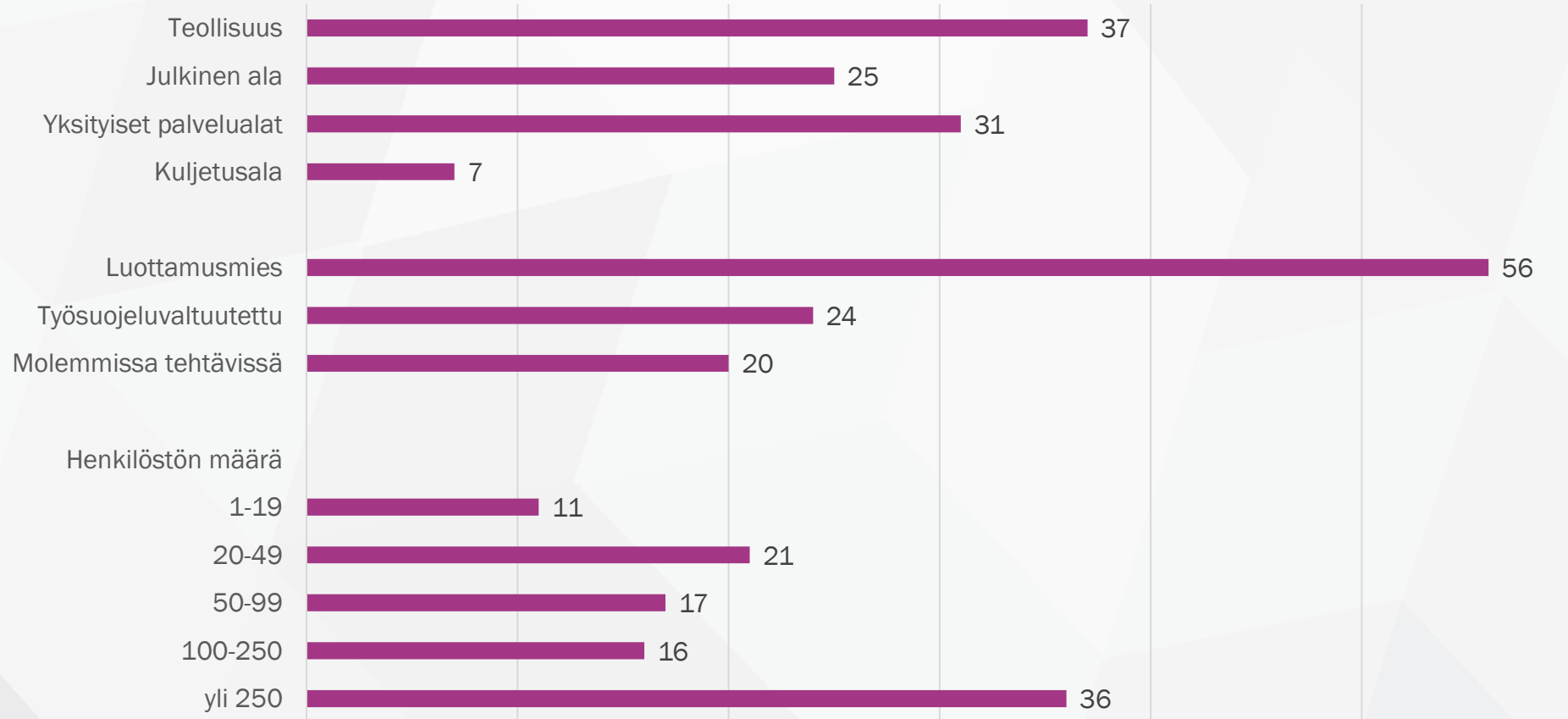
- Työpaikkaohjaajien korvauksessa ei ole tapahtunut parannusta viimeisten kymmenen vuoden aikana. Vain reilu viidennes (23 %) saa korvauksen työnohjaukseen käyttämästään ajasta. Useimmin korvauksen saavat työpaikkaohjaajat kuljetusalalla (48 %), ja harvinaisinta se on yksityisellä palvelualalla (12 %).
- Työssäoppijoiden ohjauksen kokee vähintään jonkin verran kuormittavaksi 76 % luottamushenkilöistä. 12 % ei pidä työssäoppijoiden ohjausta lainkaan kuormittavana ja lähes yhtä moni pitää sitä erittäin kuormittavana. Kuljetusalan luottamushenkilöistä jopa 24 % kertoo, että työssäoppijoiden ohjaus ei ole lainkaan kuormittavaa. Vuosien saatossa kokemus kuormittavuudesta on mennyt hieman huonompaan suuntaan.
- Yhteistyö ammatillisten oppilaitosten kanssa näyttäisi hieman lisääntyneen tai se tunnistetaan aiempaa paremmin. Oppilaitokselta näytettäisiin kaipaavan enemmän tukea oppilaan ohjaukseen ja työssäoppimisen järjestelyihin sekä sitä, että ohjaava opettaja olisi enemmän läsnä työpaikalla.

## Yhteenvetoa

- Alle kolmanneksella (31 %) vastaajien työpaikoista työssäoppijoiden ottamisesta työpaikalle on sovittu yt-menettelyssä tai muuten henkilöstön kanssa. Tilanne on sama kuin kolme vuotta sitten, jolloin asiaa kysyttiin edellisen kerran.
- Työpaikkojen mahdollisuudet ottaa vastaan työssäoppijoita ovat edelleen hyvät. Puolet luottamushenkilöistä (51 %) arvioi, että työpaikalle voitaisiin ottaa vähintään jonkin verran nykyistä enemmän työssäoppijoita. Reilu kolmannes on sitä mieltä, että työssäoppijoiden määrää ei voi lisätä, mutta vain 4 % ajattelee, että heidän määräänsä pitäisi vähentää.
- Kyselyssä nousee selvästi esille se, että työssäoppijoita käytetään aiempaa useammin korvaamaan vakituista työvoimaa. 41 % luottamushenkilöistä kertoo, että heidän työpaikallaan tehdään näin joskus ja 13 % sanoo näin tapahtuvan säännöllisesti. Useimmin näin tapahtuu kuljetusalalla ja harvimminkin teollisuudessa.

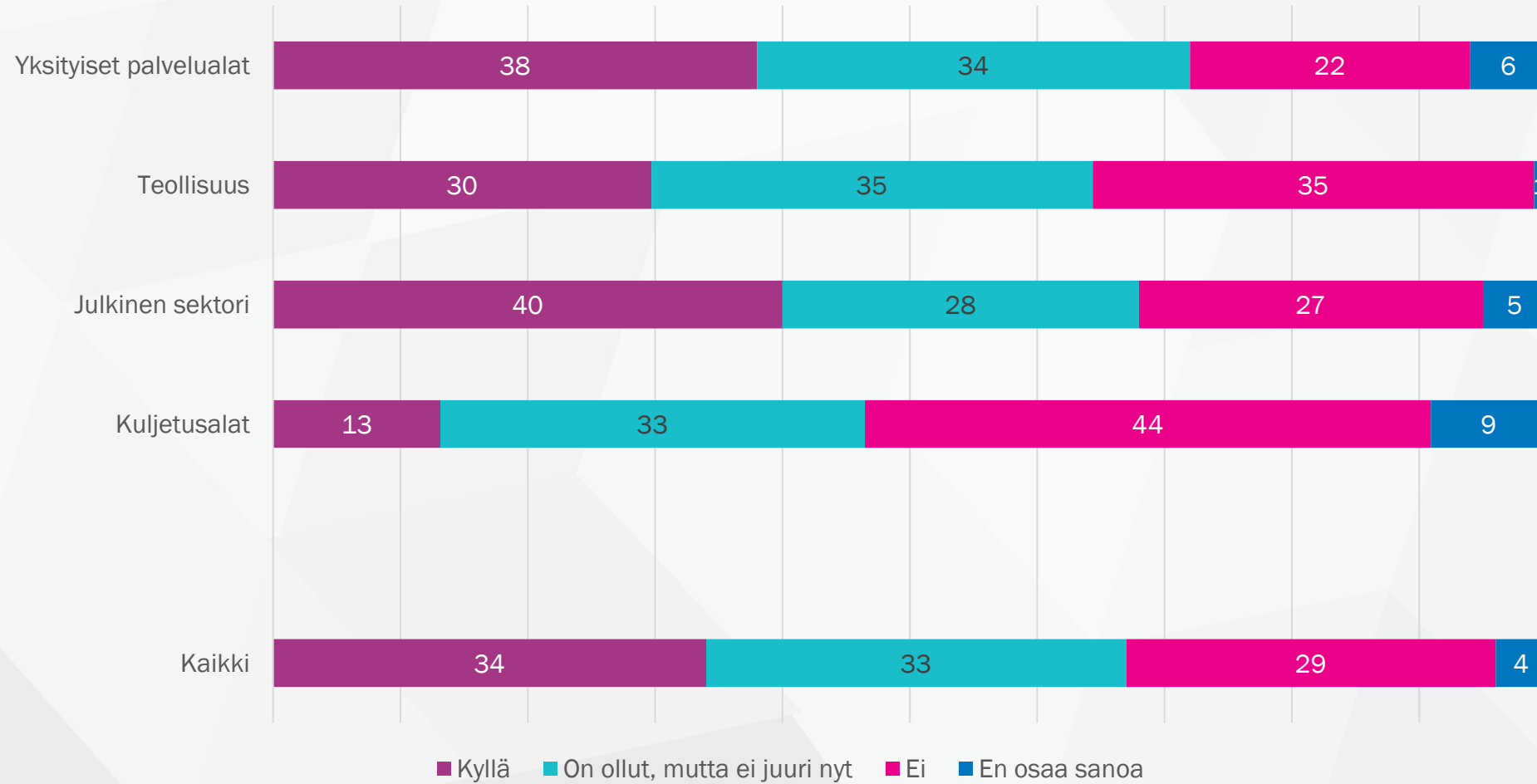
%

## Vastaajat

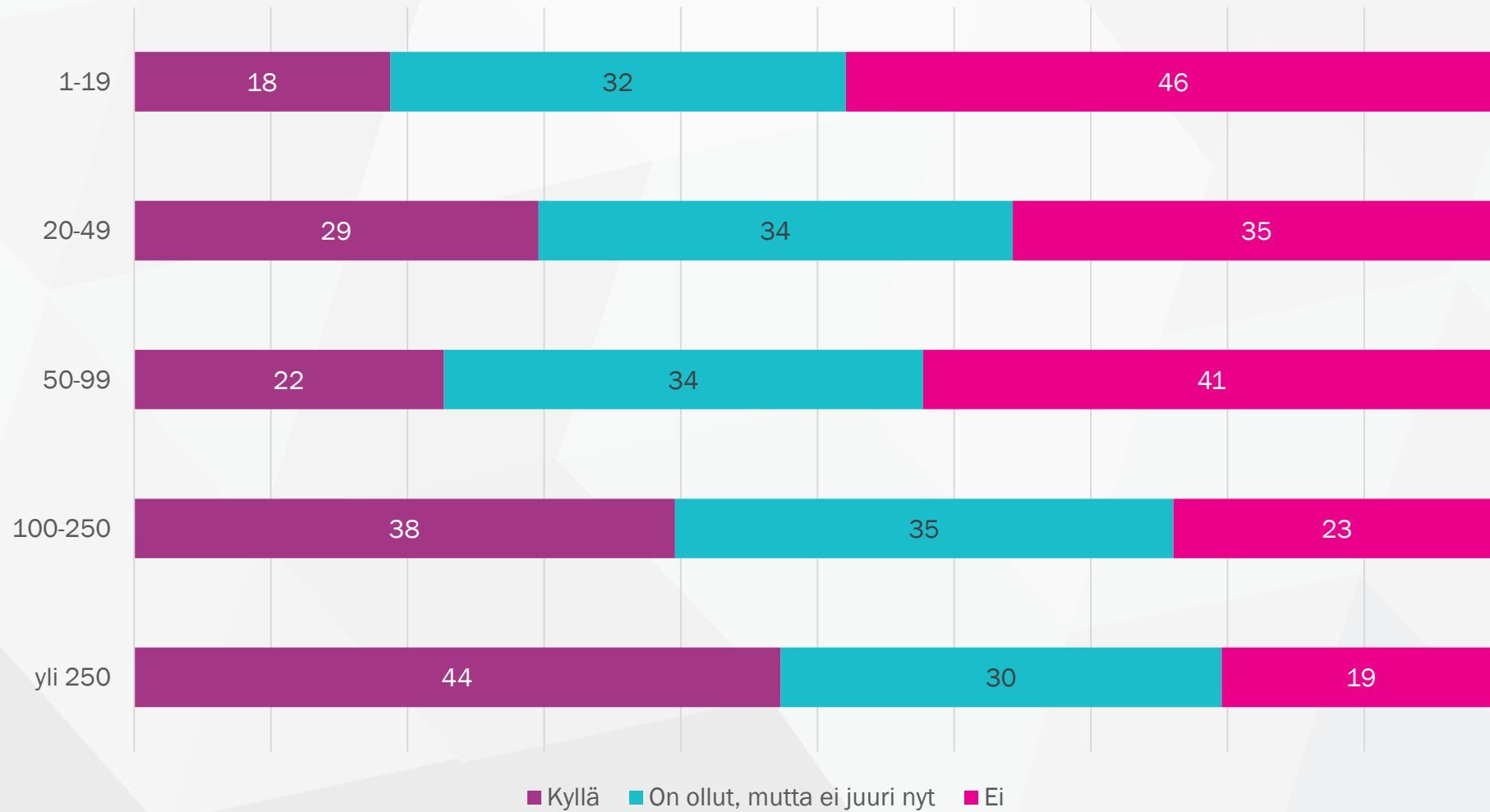


%, N=673

## Onko työpaikalla työssäoppijoita?

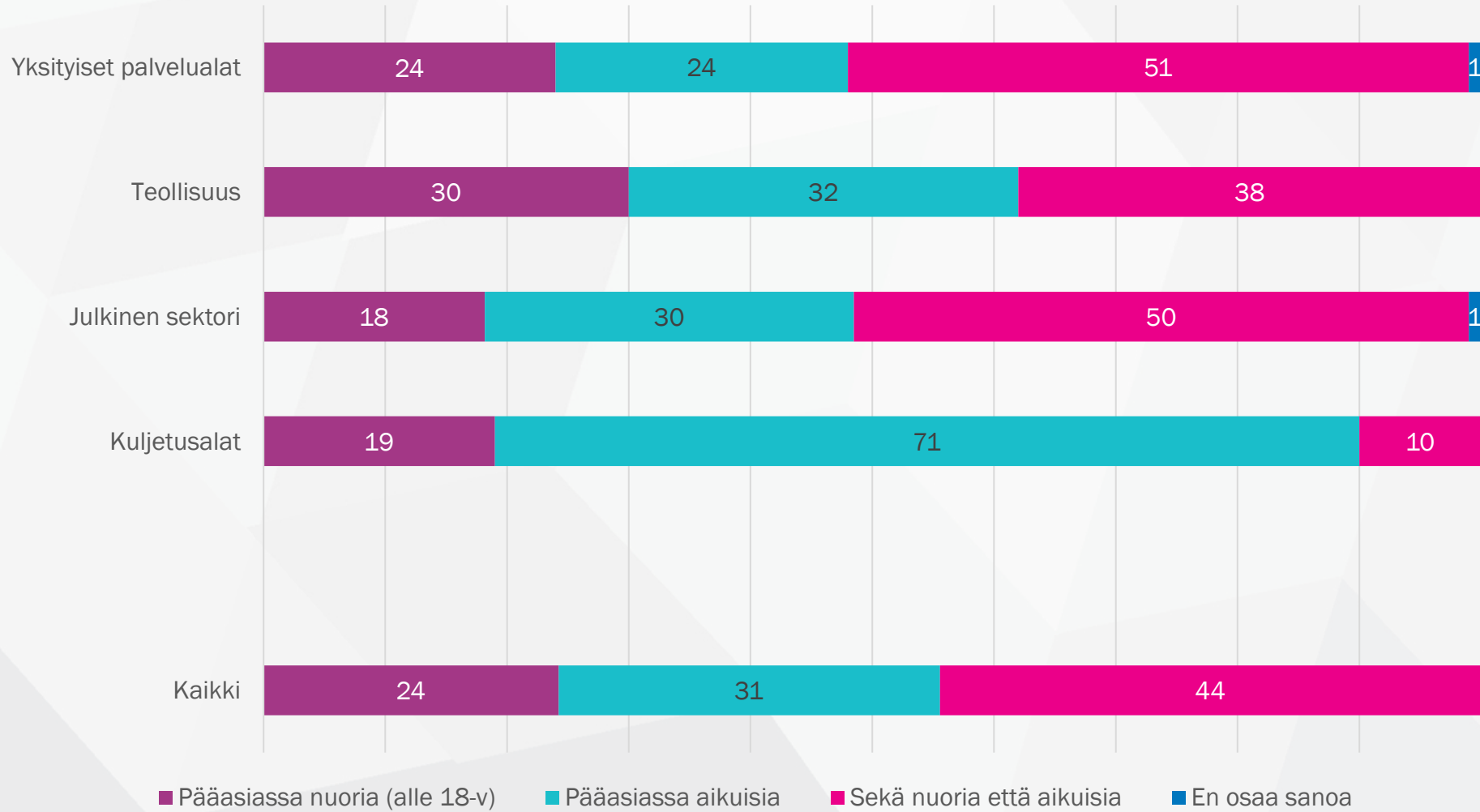


%, henkilöstön määrän mukaan  
**Onko työpaikalla työssäoppijoita?**



%, N=445

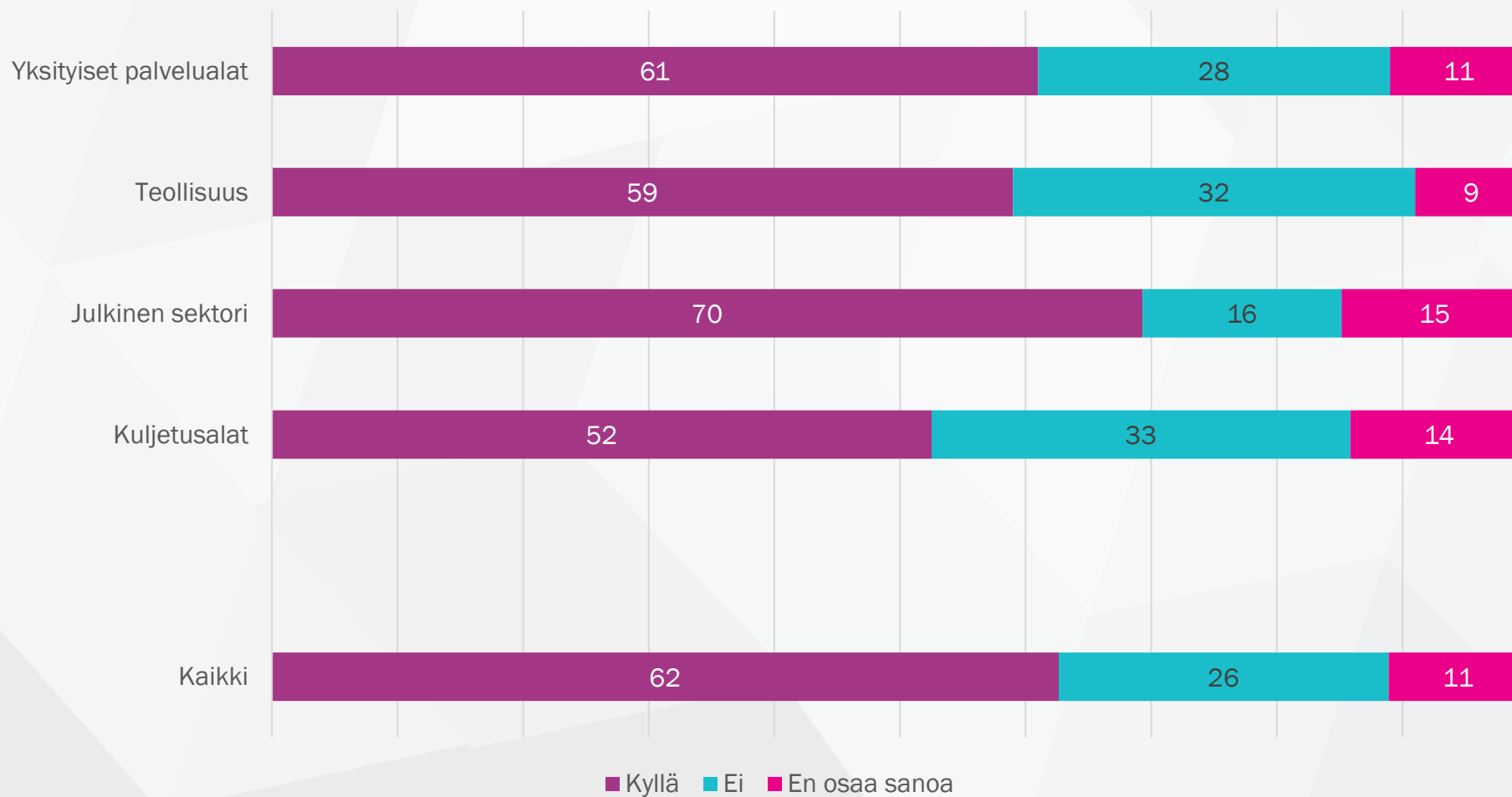
## Minkä ikäisiä työssäoppijat enimmäkseen ovat?





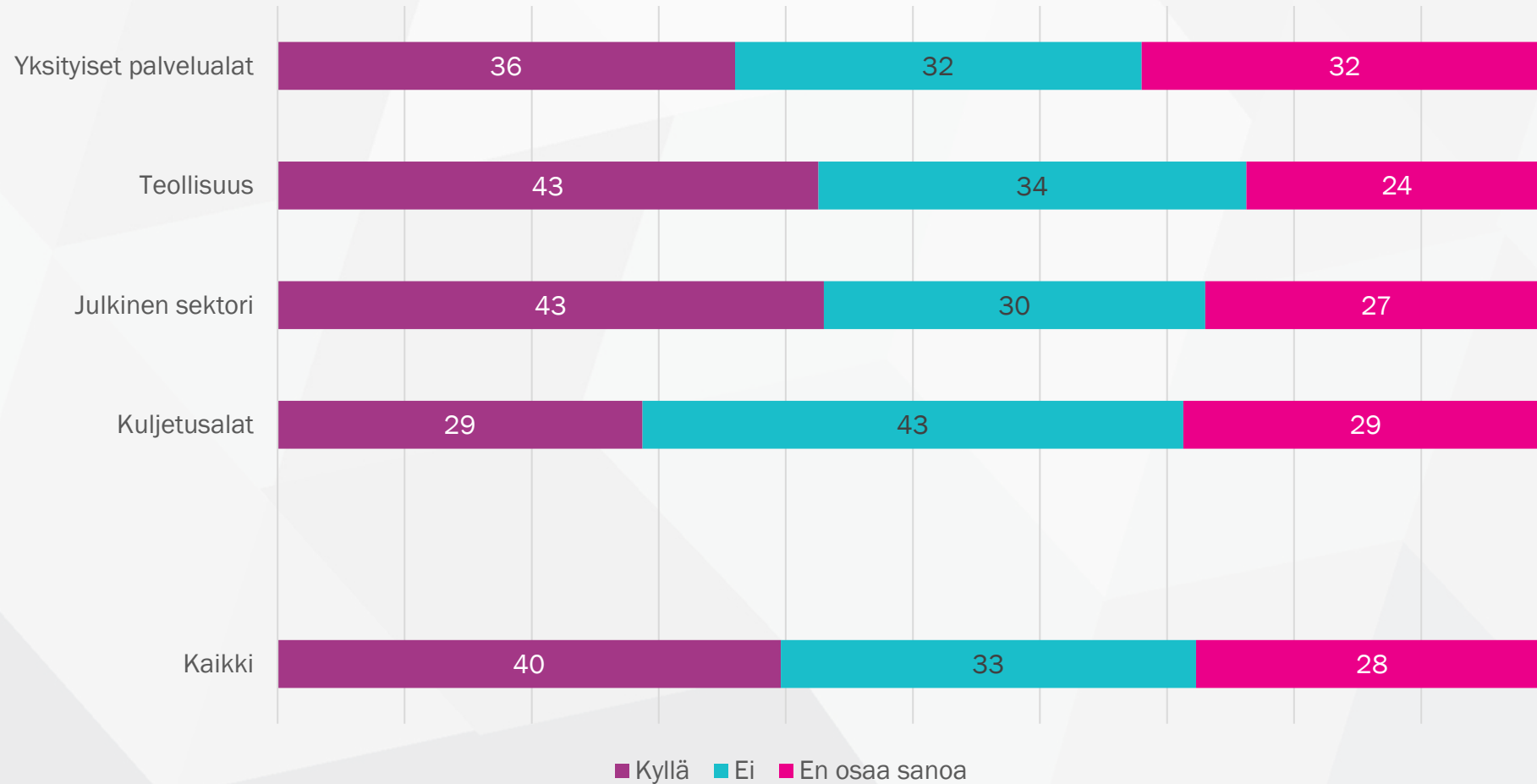
%

## Onko työpaikalle nimetty työpaikkaohjaaja/ohjaaja?



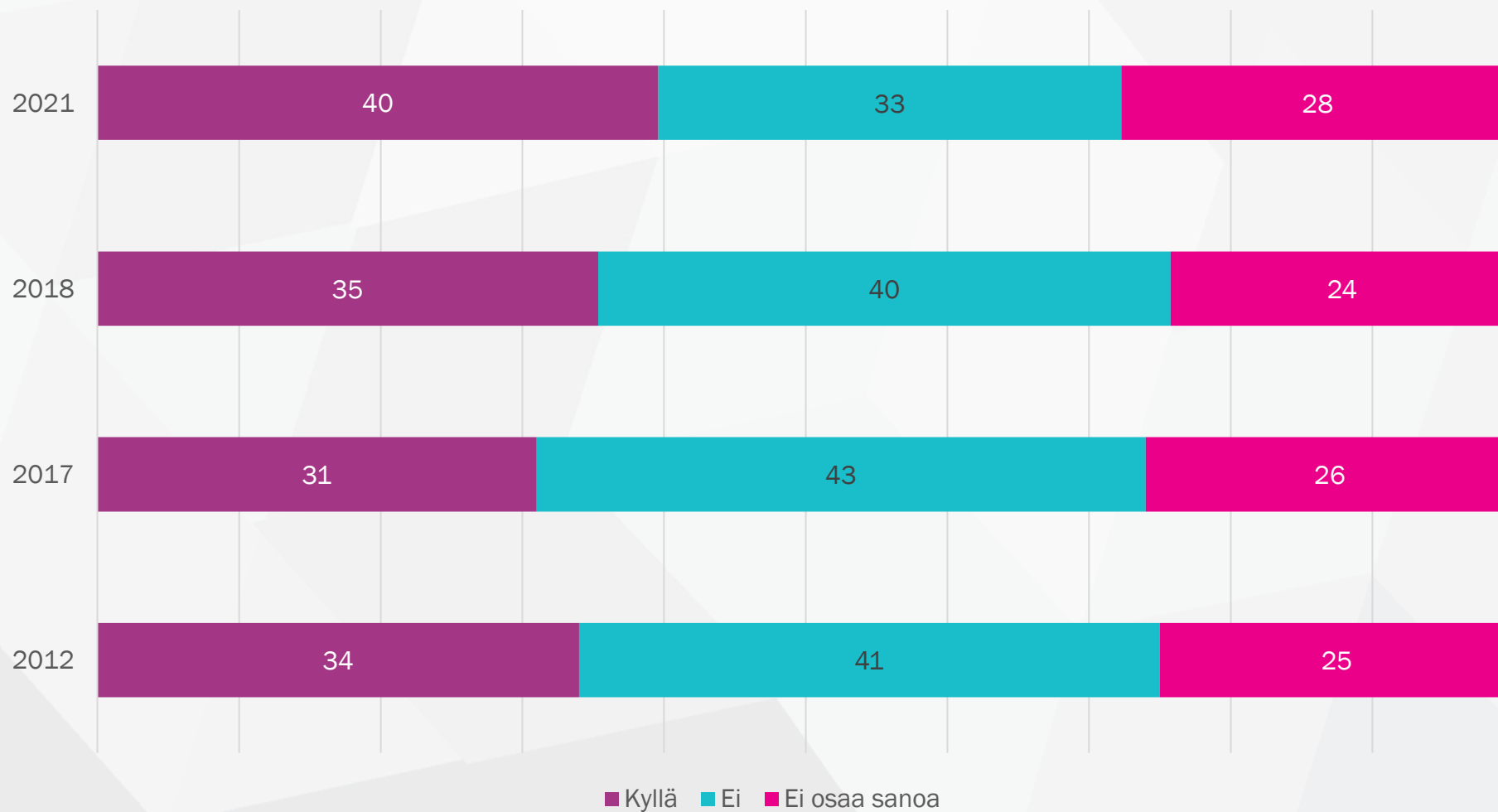
%

## Onko työssäoppijoiden ohjauksesta tehty erillinen suunnitelma?



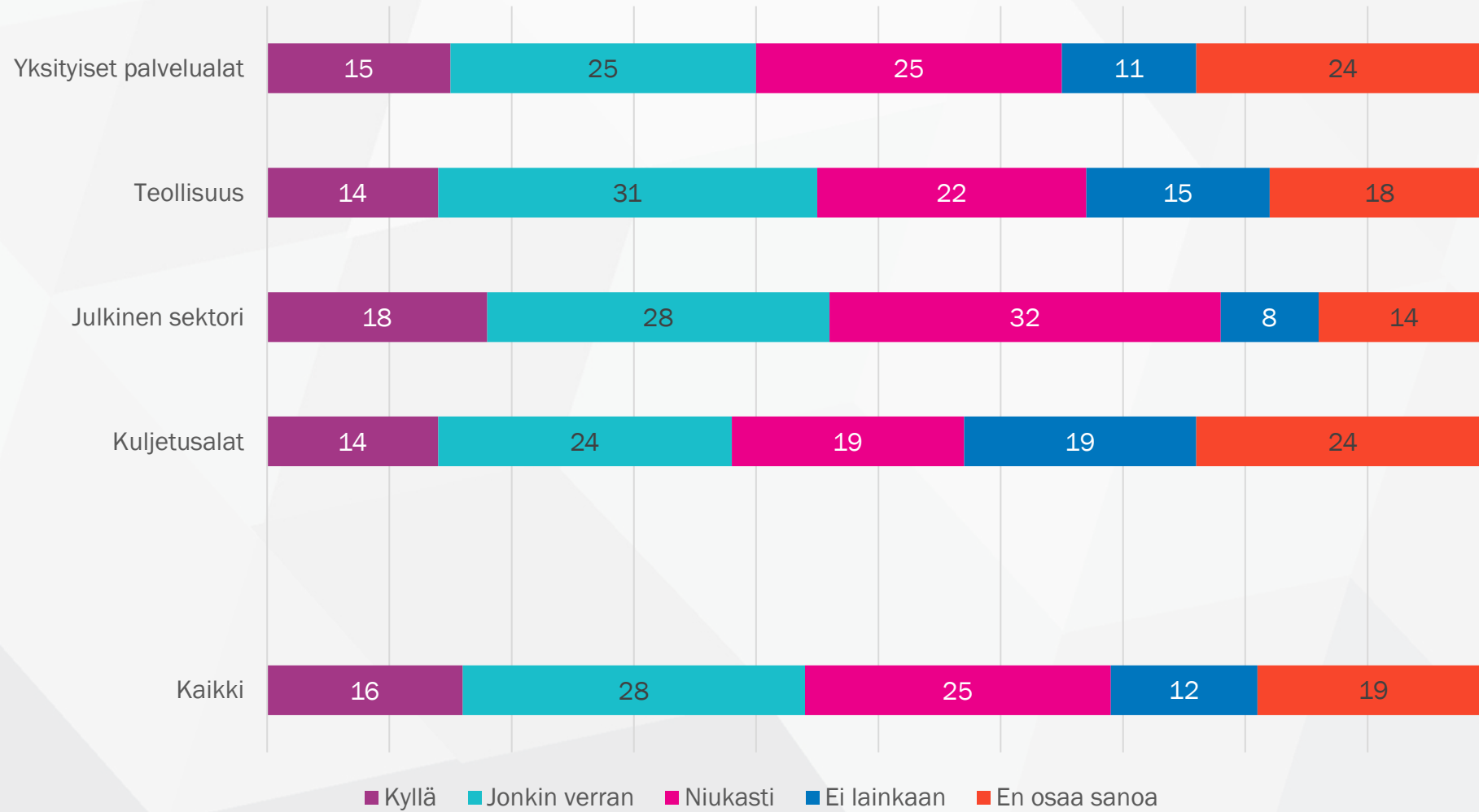
%, vuosivertailu

## Onko työssäoppijoiden ohjauksesta tehty erillinen suunnitelma?



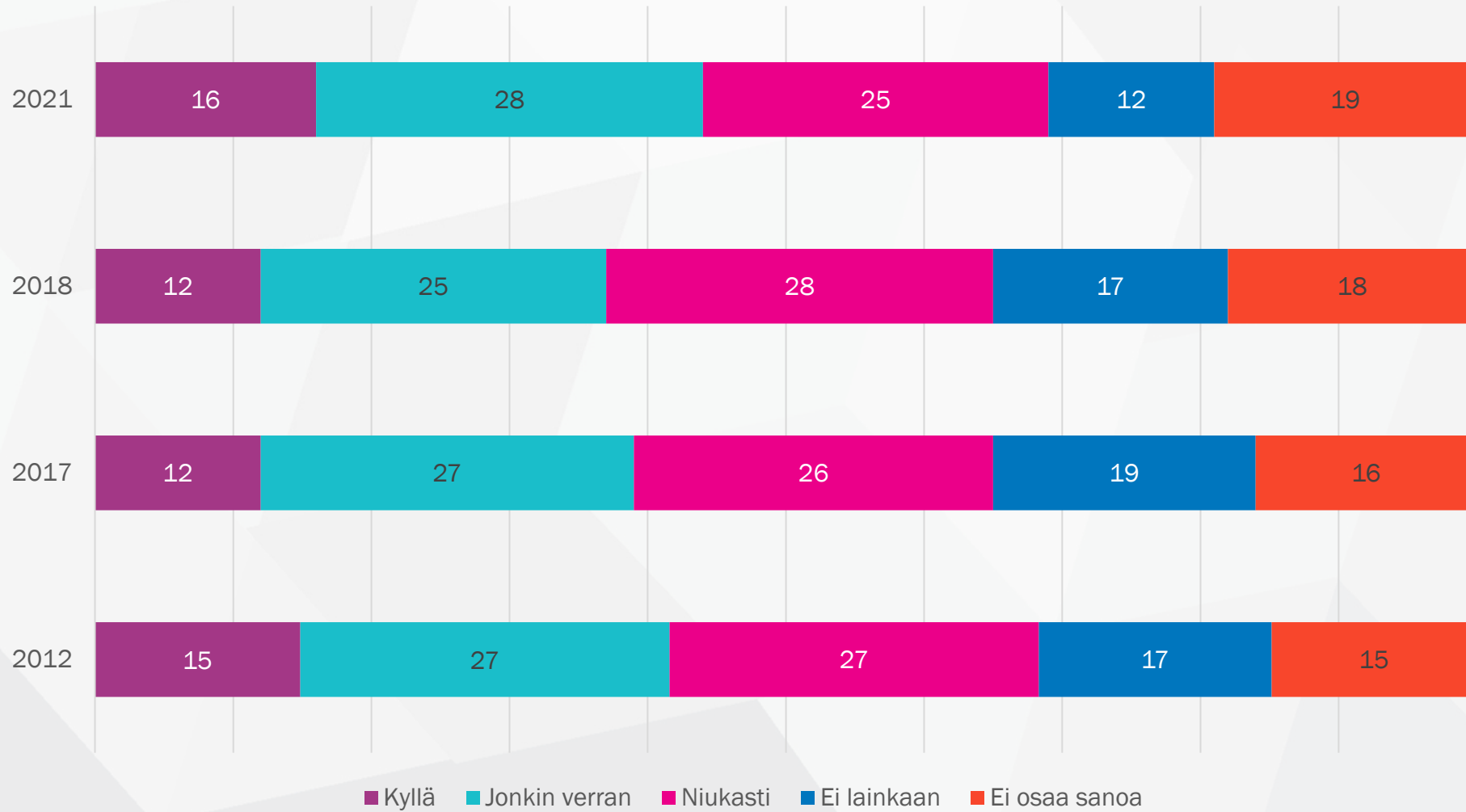
%

## Saavatko työpaikkaohjaajat riittävästi koulutusta ja opastusta?



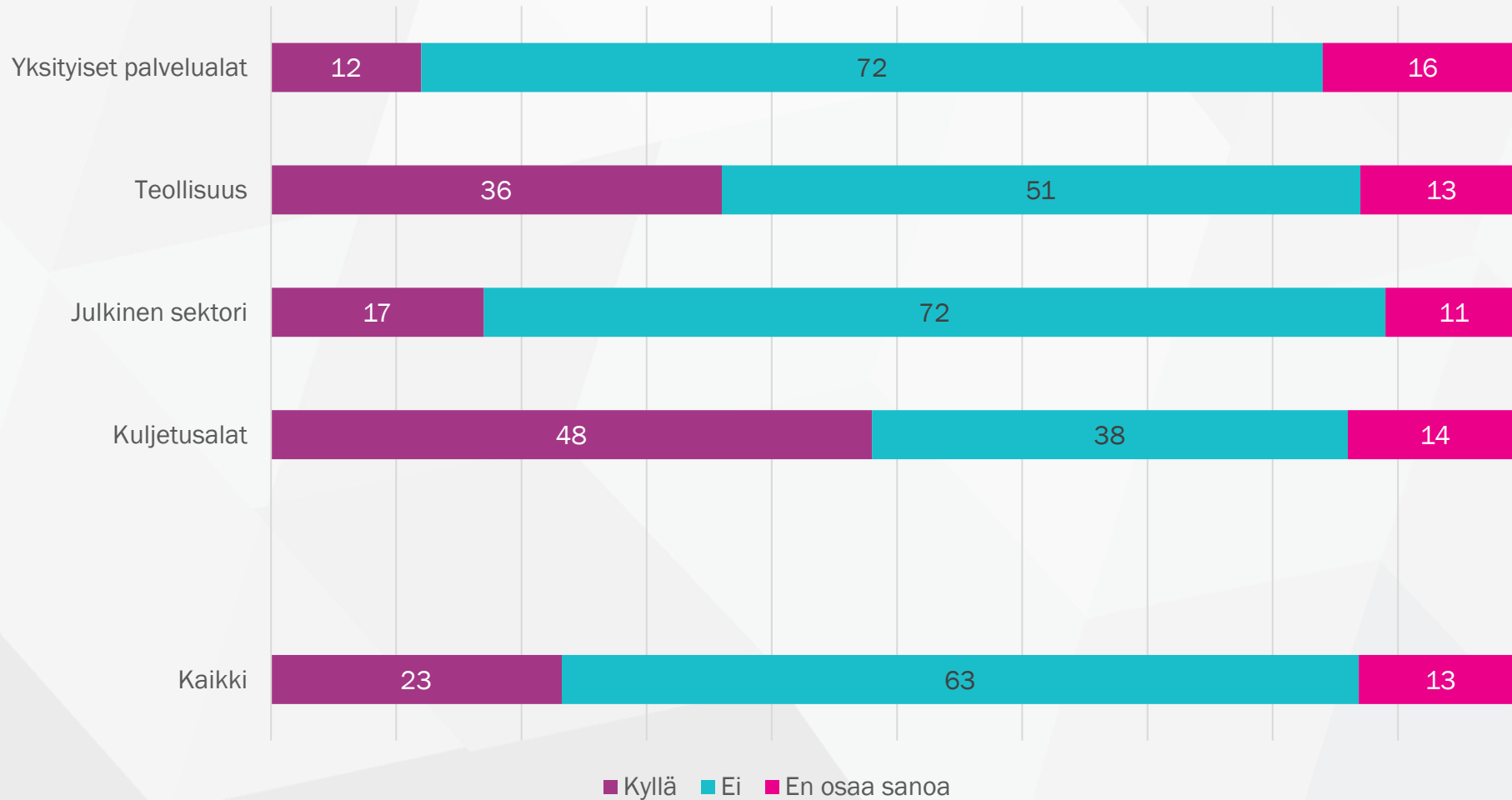
%, vuosivertailu

## Saavatko työpaikkaohjaajat riittävästi koulutusta ja opastusta?



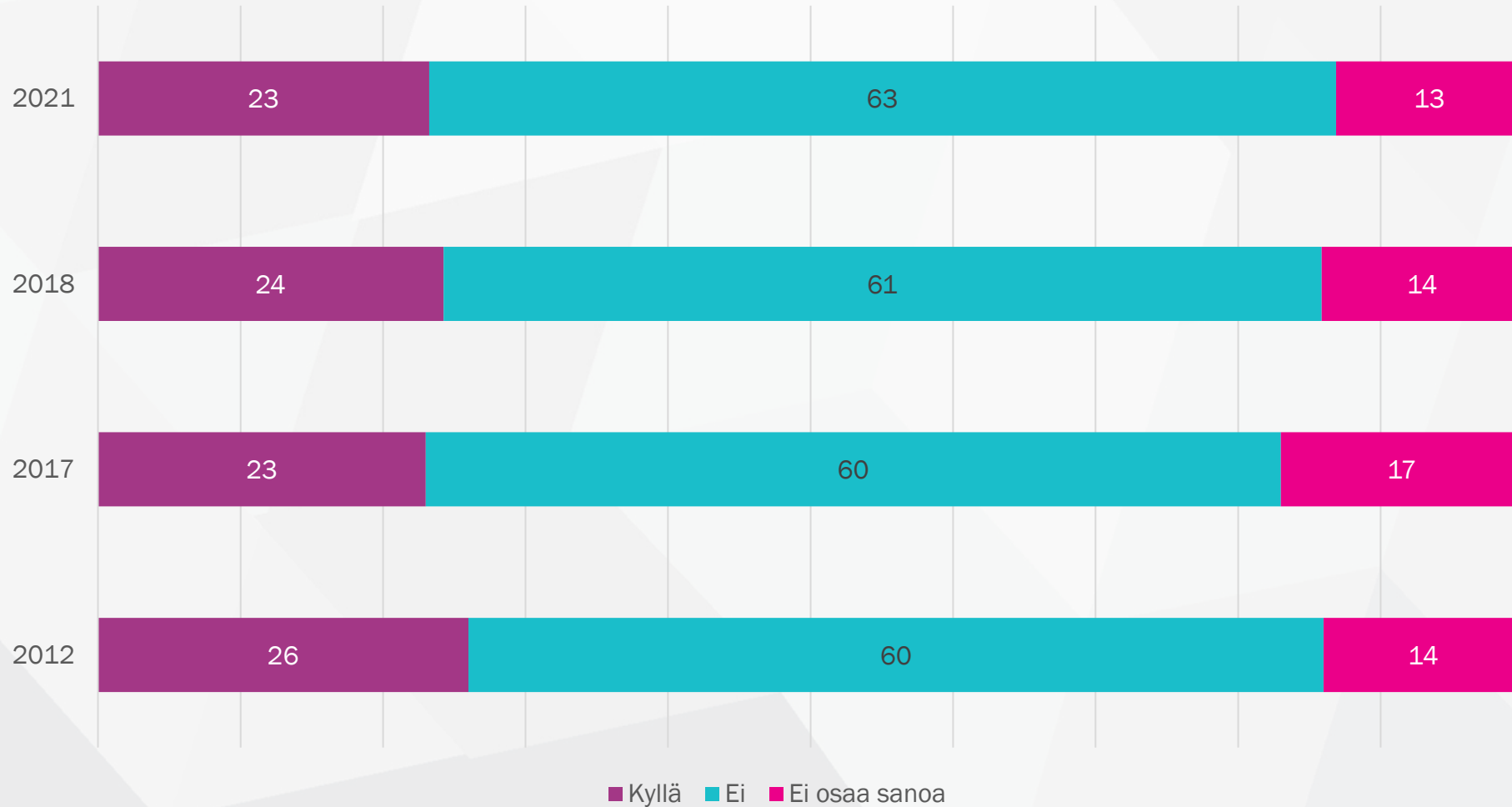
%

## Saavatko työpaikkaohjaajat korvauksen työnohjaukseen käyttämästään ajasta?



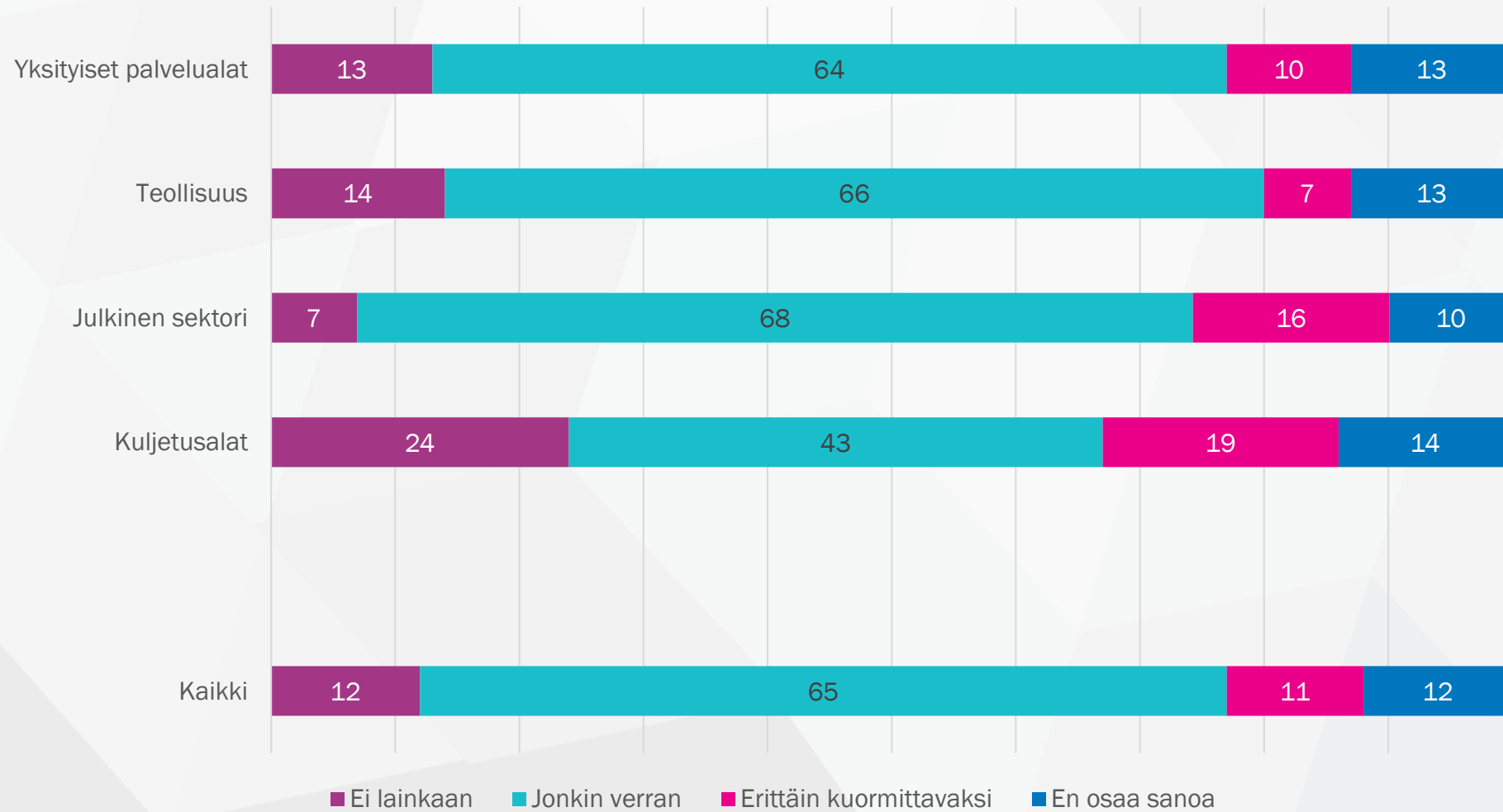
%, vuosivertailu

## Saavatko työpaikkaohjaajat korvauksen työnohjaukseen käyttämästään ajasta?



%

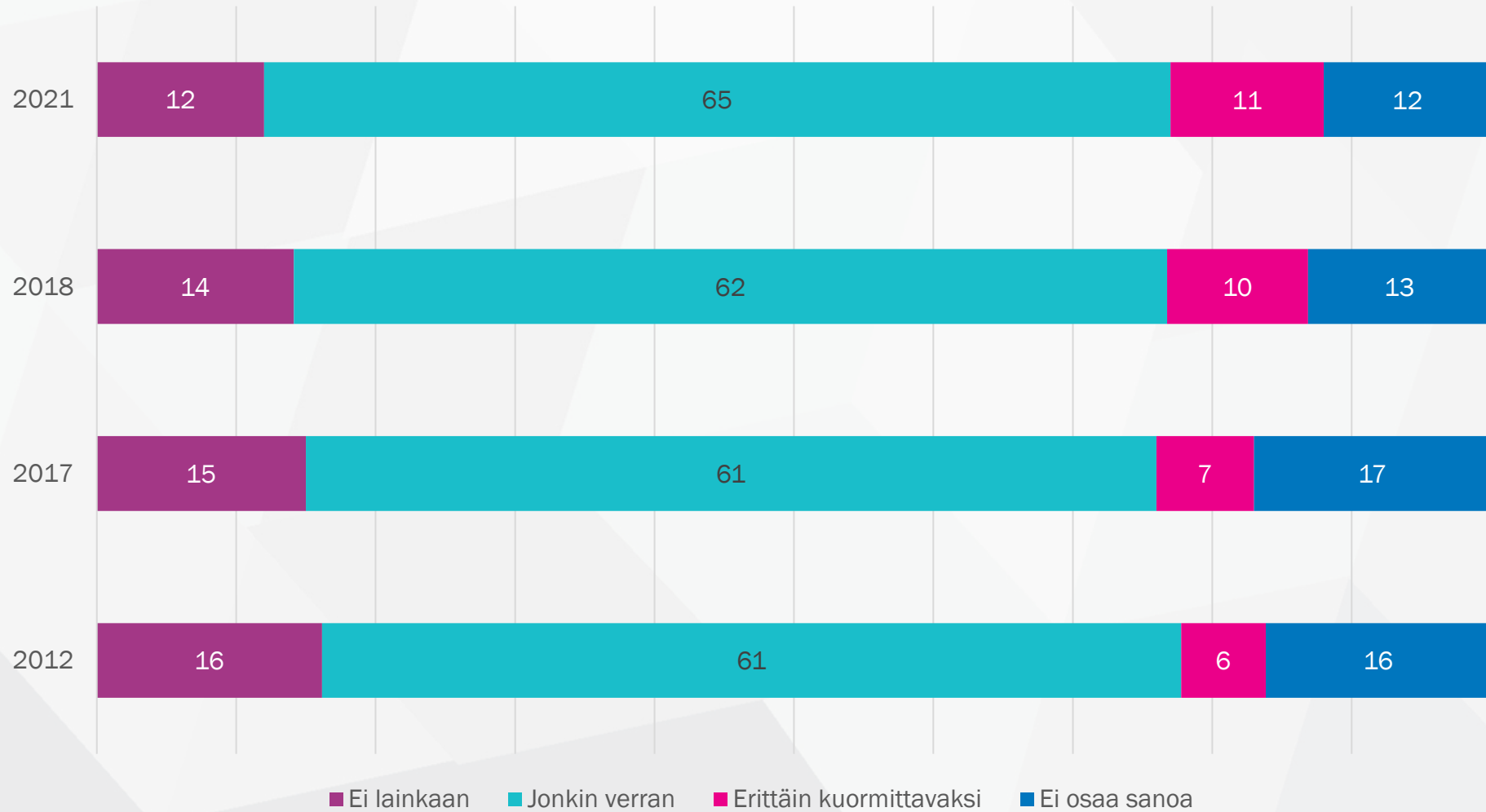
## Koetaanko työssäoppijoiden ohjaus kuormittavaksi?





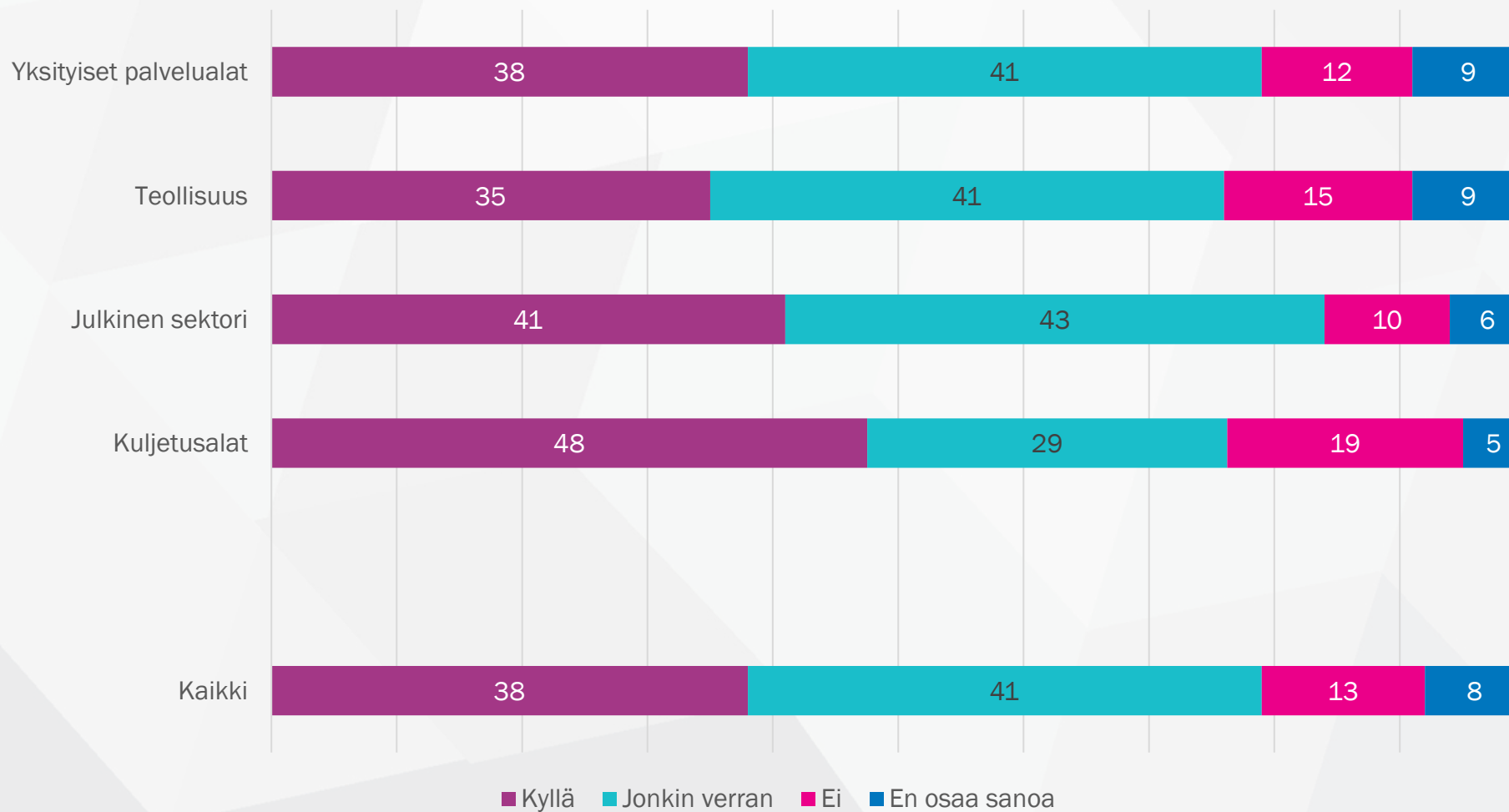
%, vuosivertailu

## Koetaanko työssäoppijoiden ohjaus kuormittavaksi?



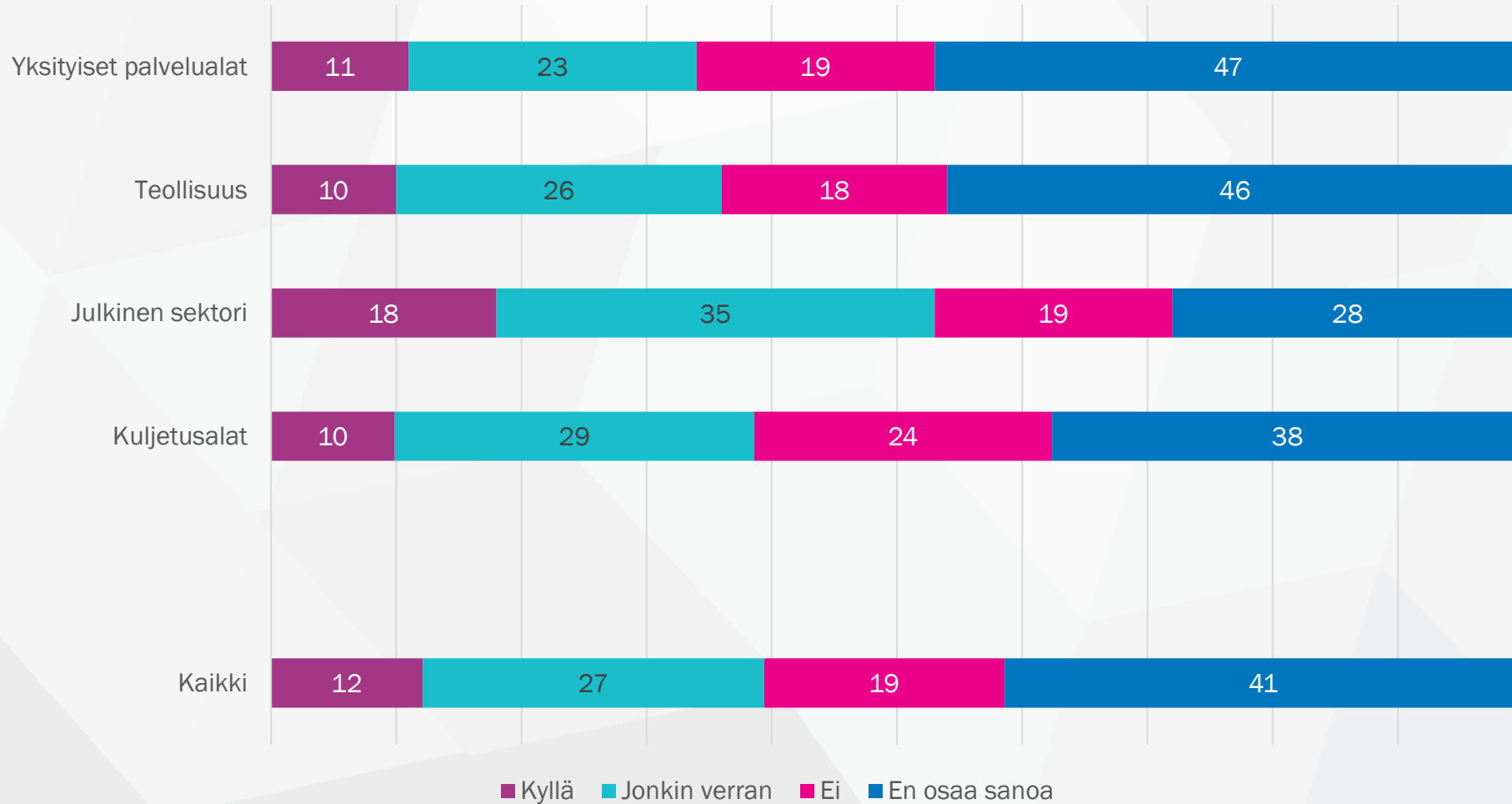
%

## Tekeekö työpaikkasi yhteistyötä ammatillisen oppilaitoksen kanssa?



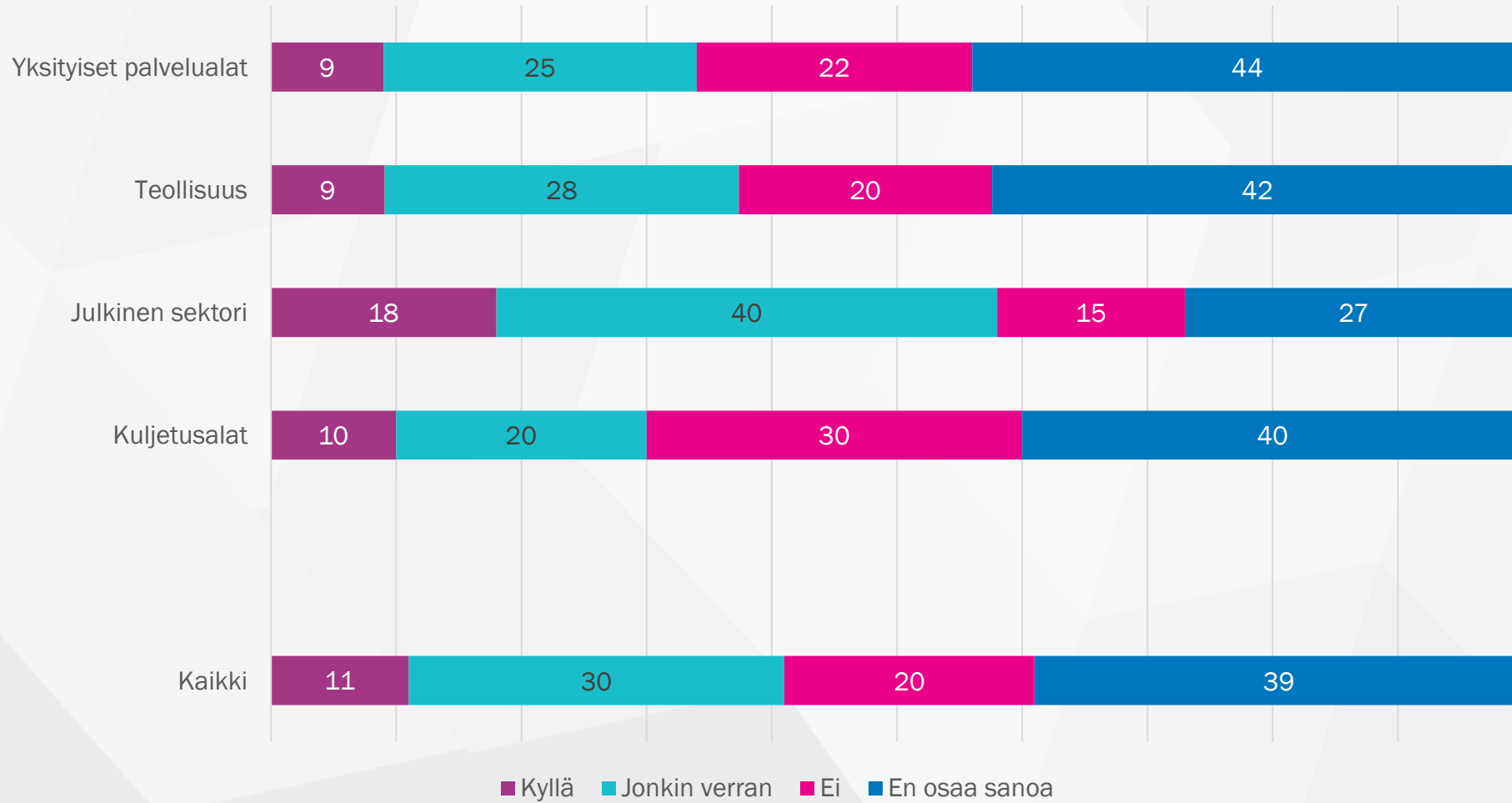
%

## Saako työpaikkasi tukea oppilaitokselta työpaikalla tapahtuvan oppimisen järjestelyihin?



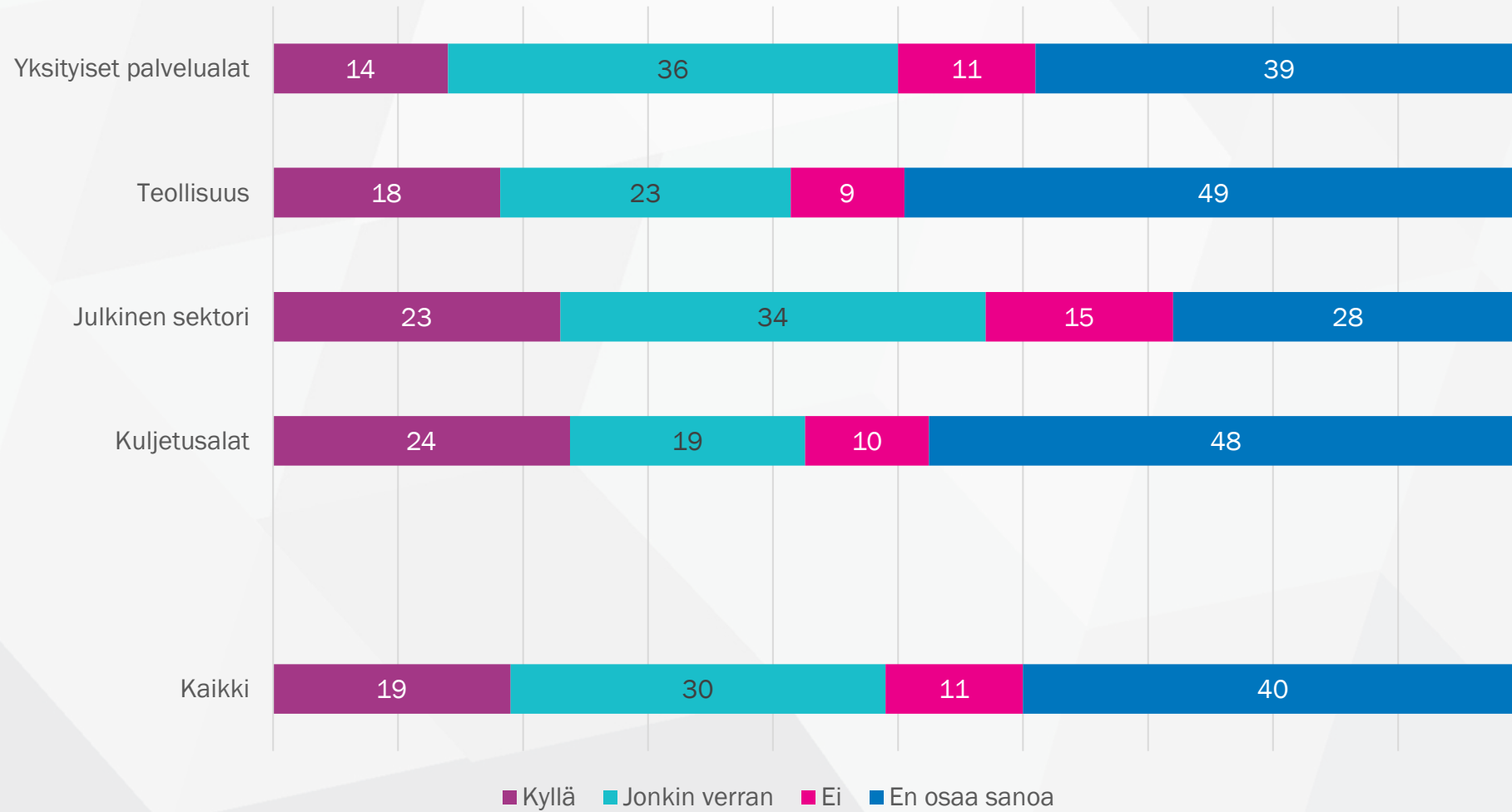
%

## Saako työpaikka oppilaitokselta tukea opiskelijoiden ohjaukseen?



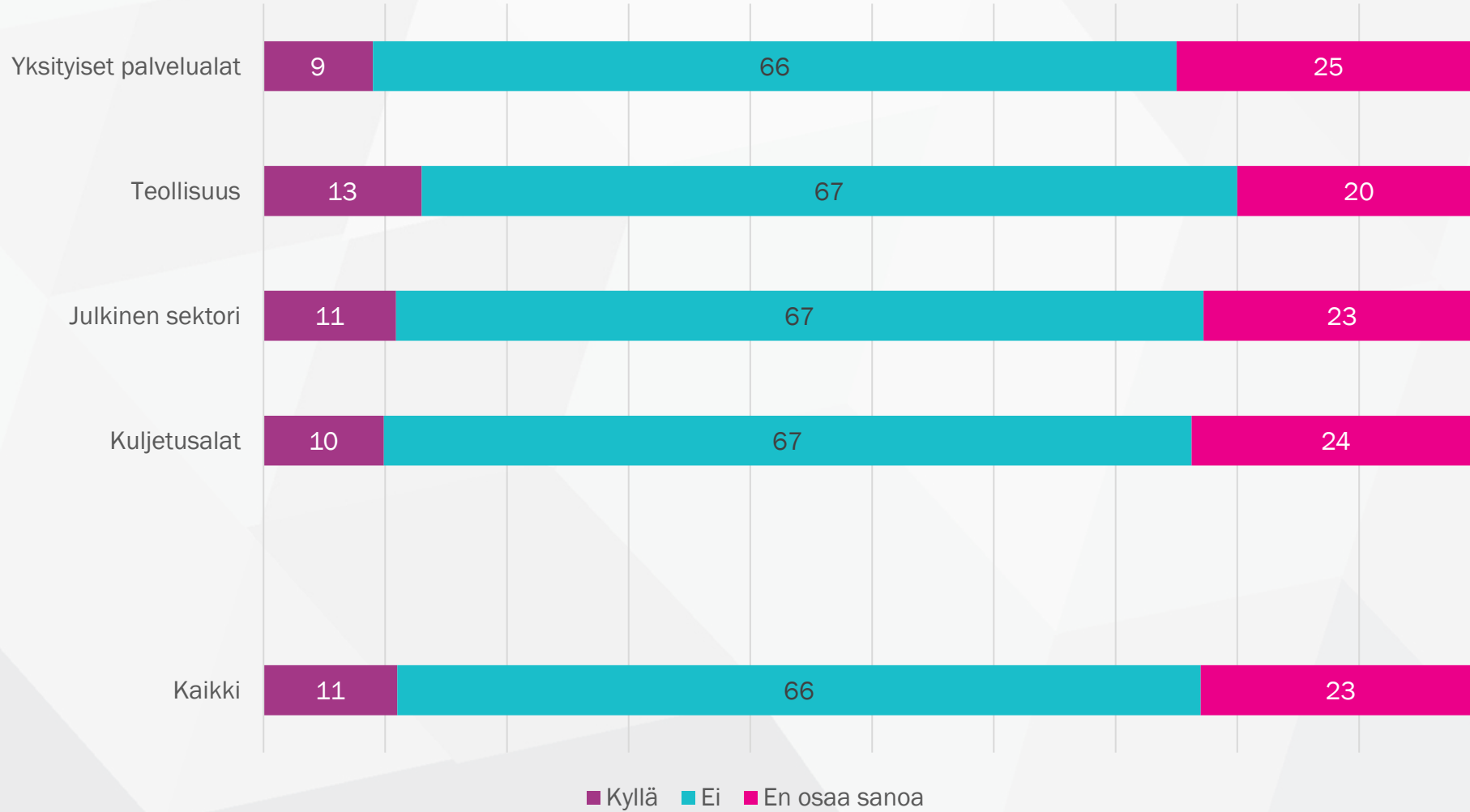
%

## Tukeeko oppilaitos riittävästi opiskelijan arvioinnissa?



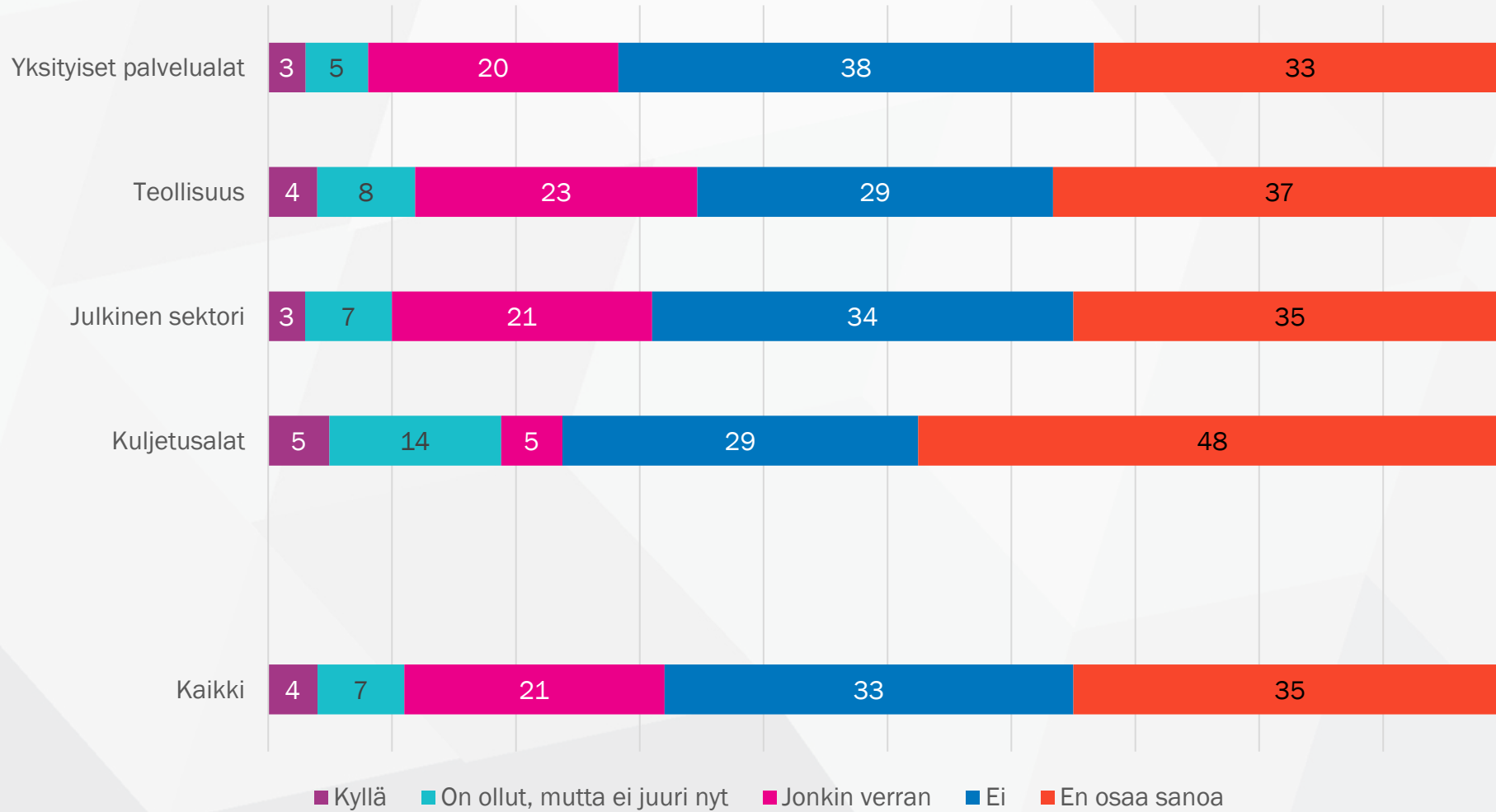
%

## Onko työpaikallasi opettajia työelämäjaksoilla?



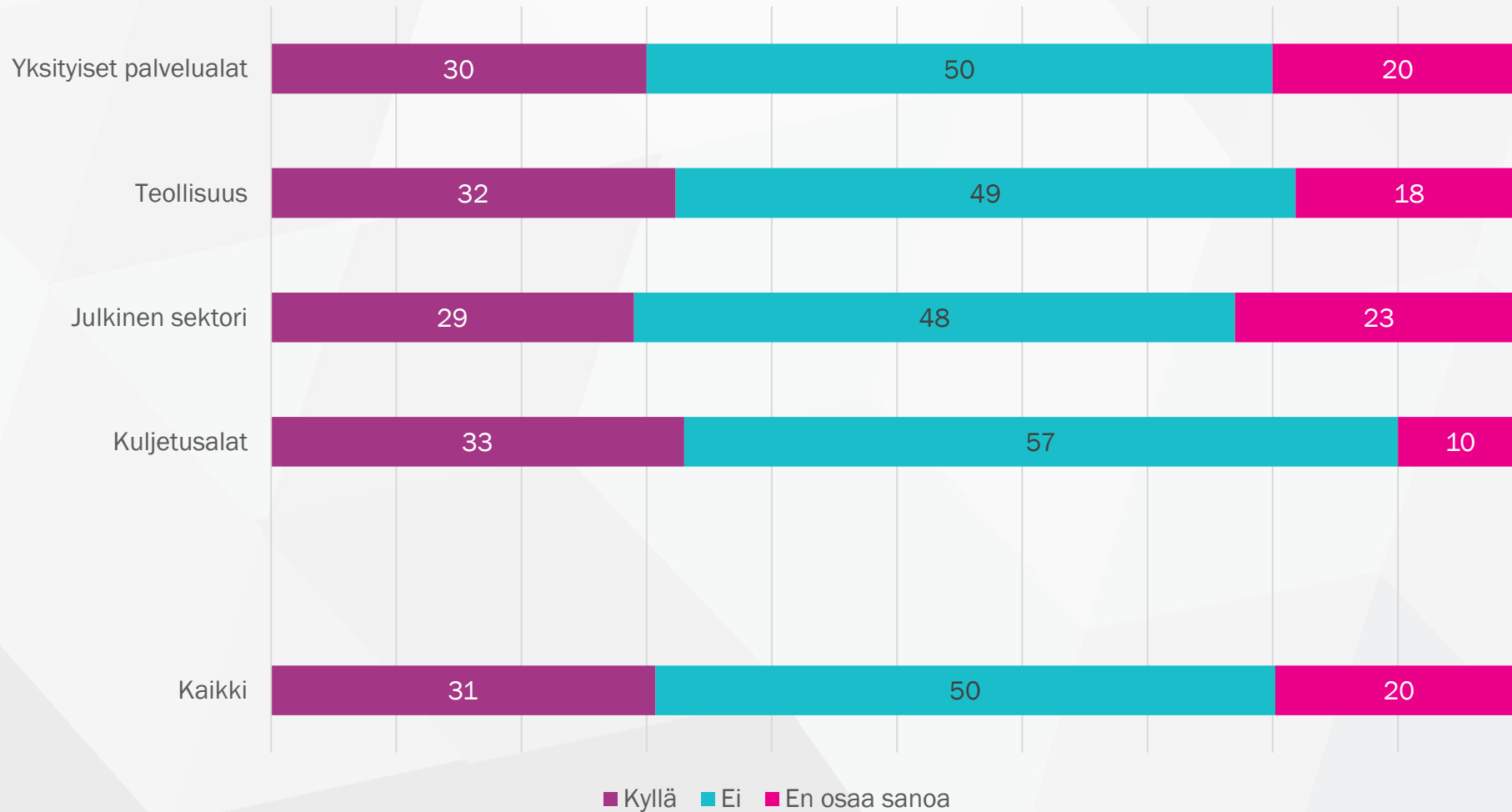
%

## Onko ohjaava opettaja riittävästi läsnä työpaikalla?



%

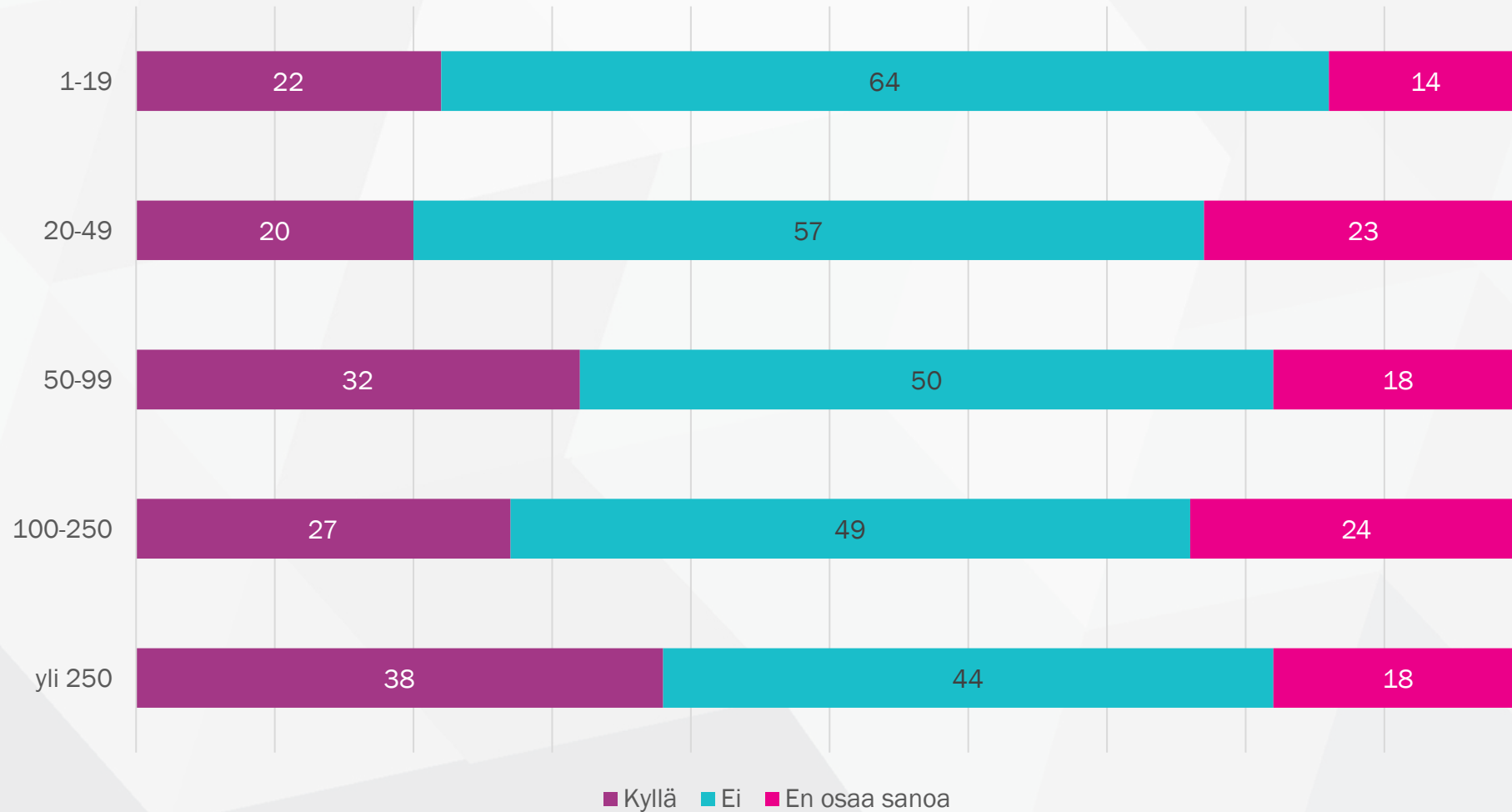
## Onko työssäoppijoista sovittu yt-menettelyssä tai muuten henkilöstön kanssa?





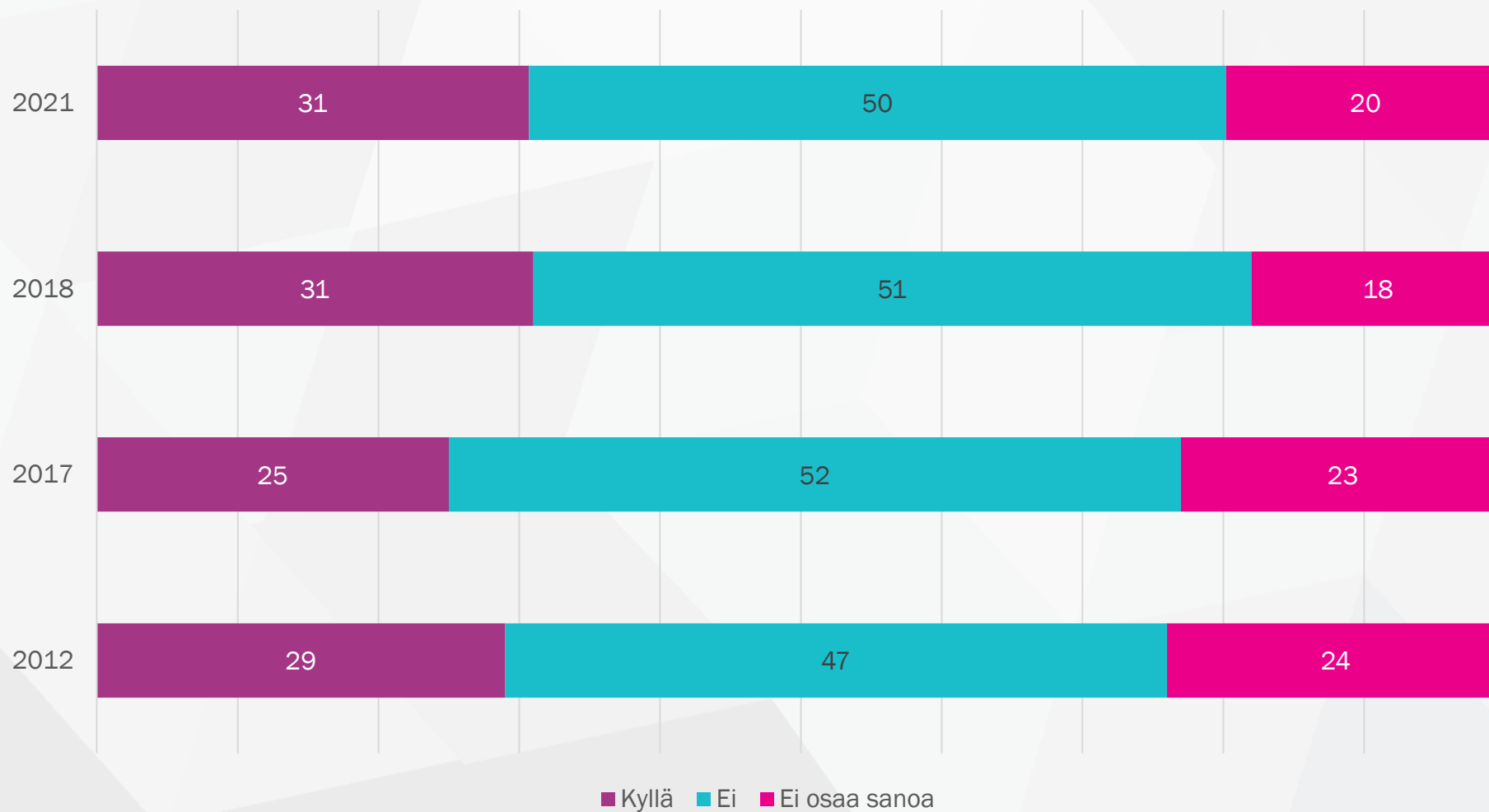
%, henkilöstön määrän mukaan

## Onko työssäoppijoista sovittu yt-menettelyssä tai muuten henkilöstön kanssa?



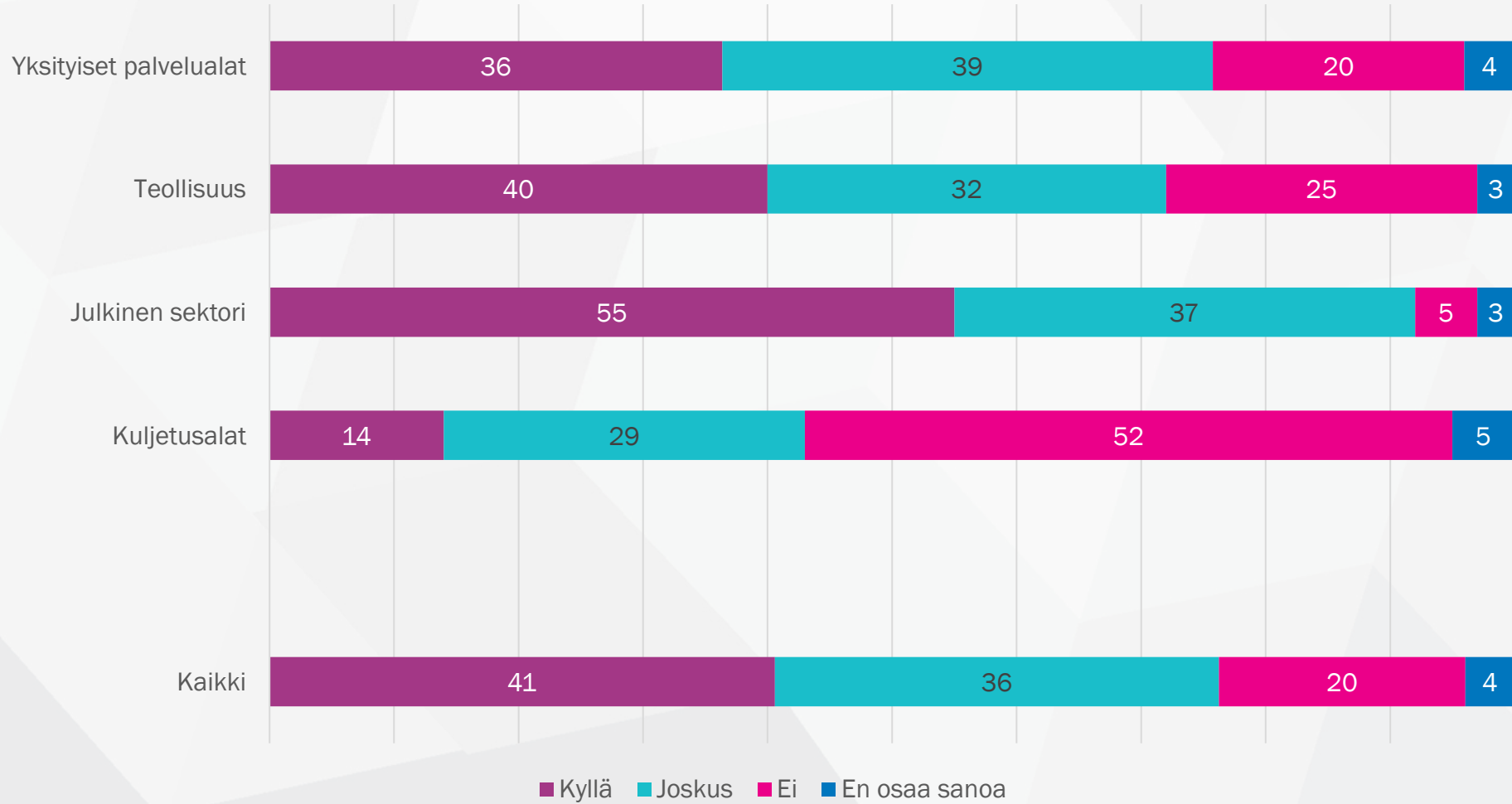
%, vuosivertailu

## Onko työssäoppijoista sovittu yt-menettelyssä tai muuten henkilöstön kanssa?



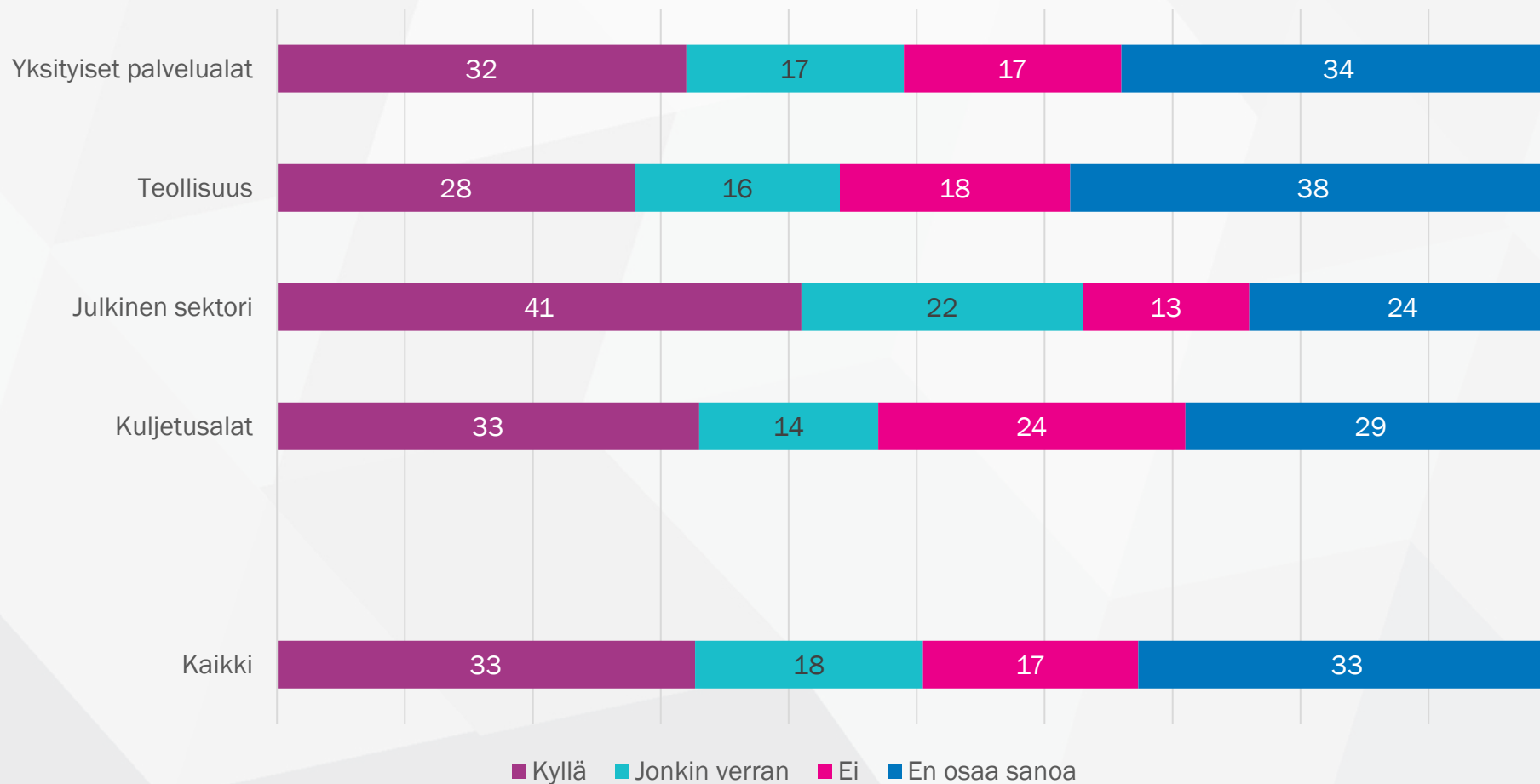
%

## Tiedotetaanko henkilöstölle työssäoppijoiden saapumisesta ja tehtävistä?



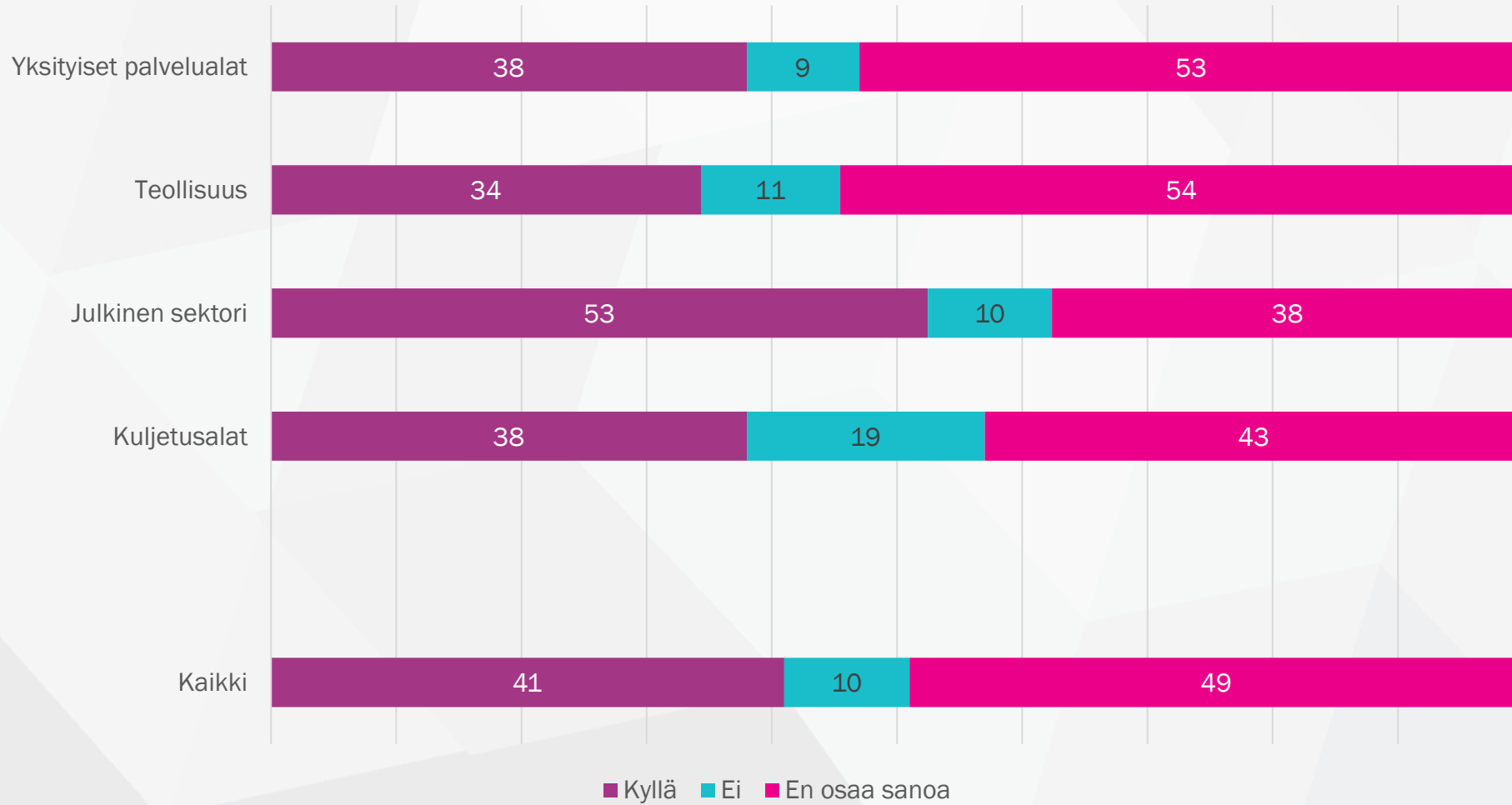
%

## Jokaiselle opiskelijalle tulee tehdä henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma. Onko tämä tiedossa työpaikallasi?



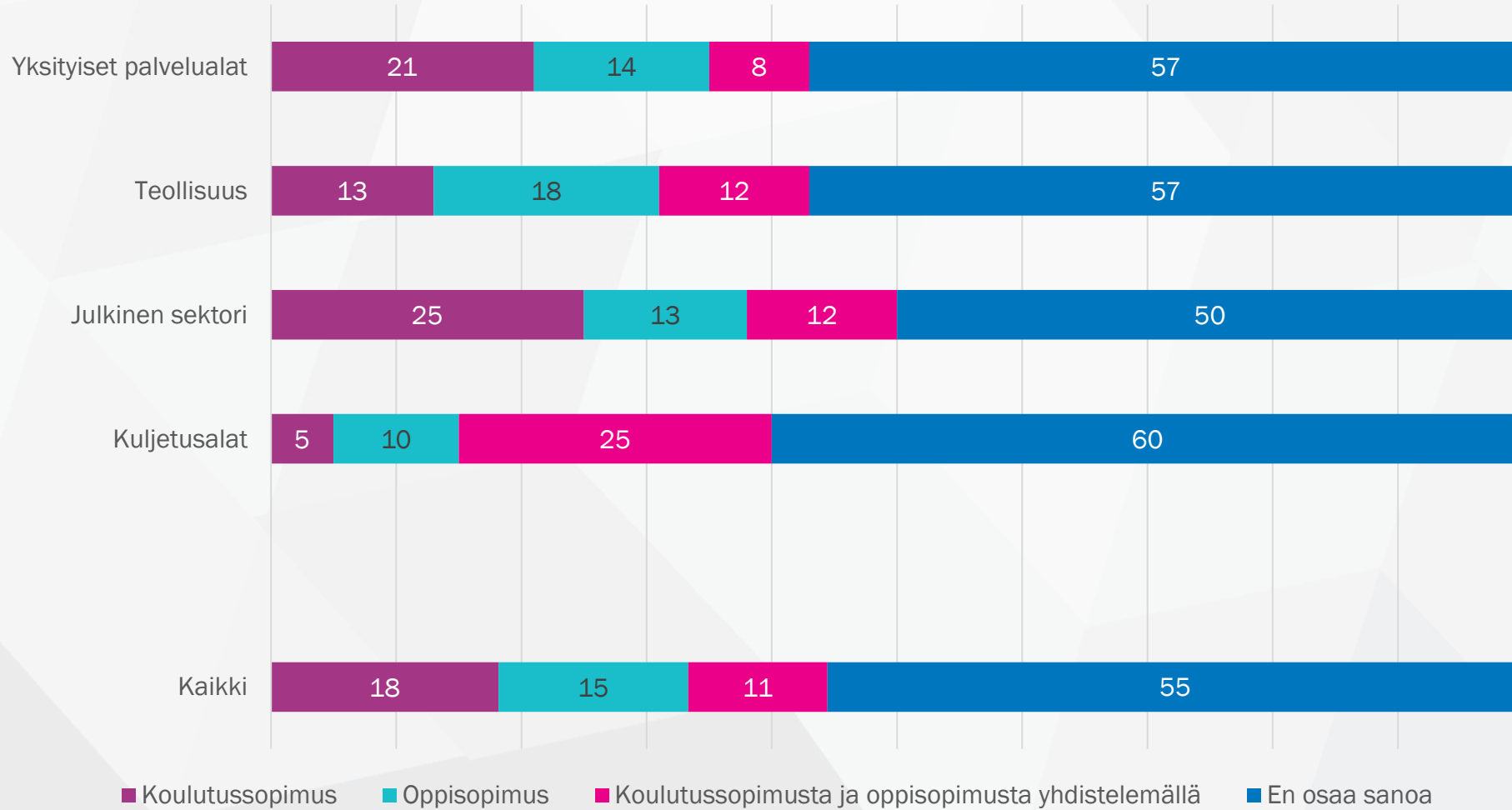
%

## Tehdäänkö opiskelijoille sopimus työssäoppimisen sisällöstä?



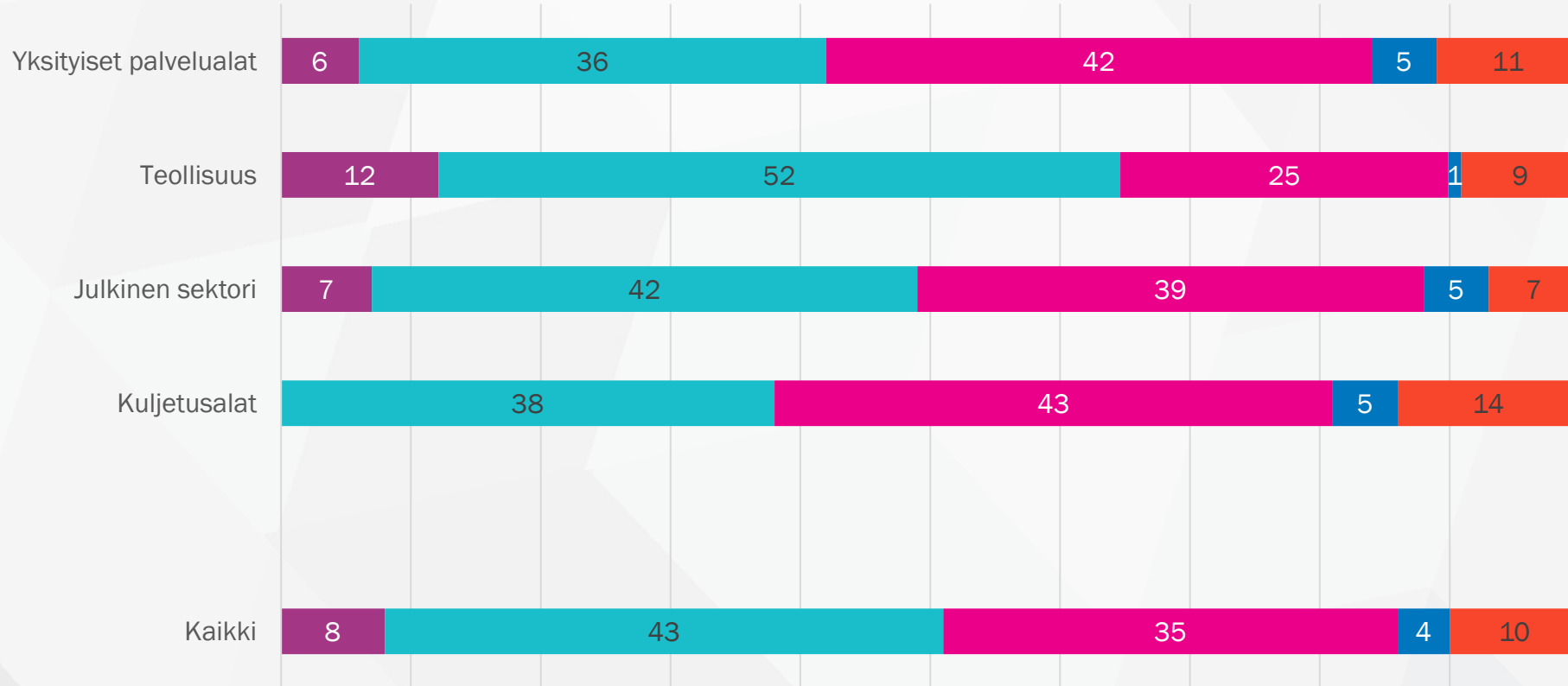
%

## Minkälainen sopimus työssäoppimisesta tehdään?



%

## Miten arvioit työpaikkasi resurssia ottaa vastaan enemmän työssäoppijoita?



■ Työssäoppijoita voitaisiin ottaa selvästi enemmän

■ Työssäoppijoiden määrää ei voi lisätä

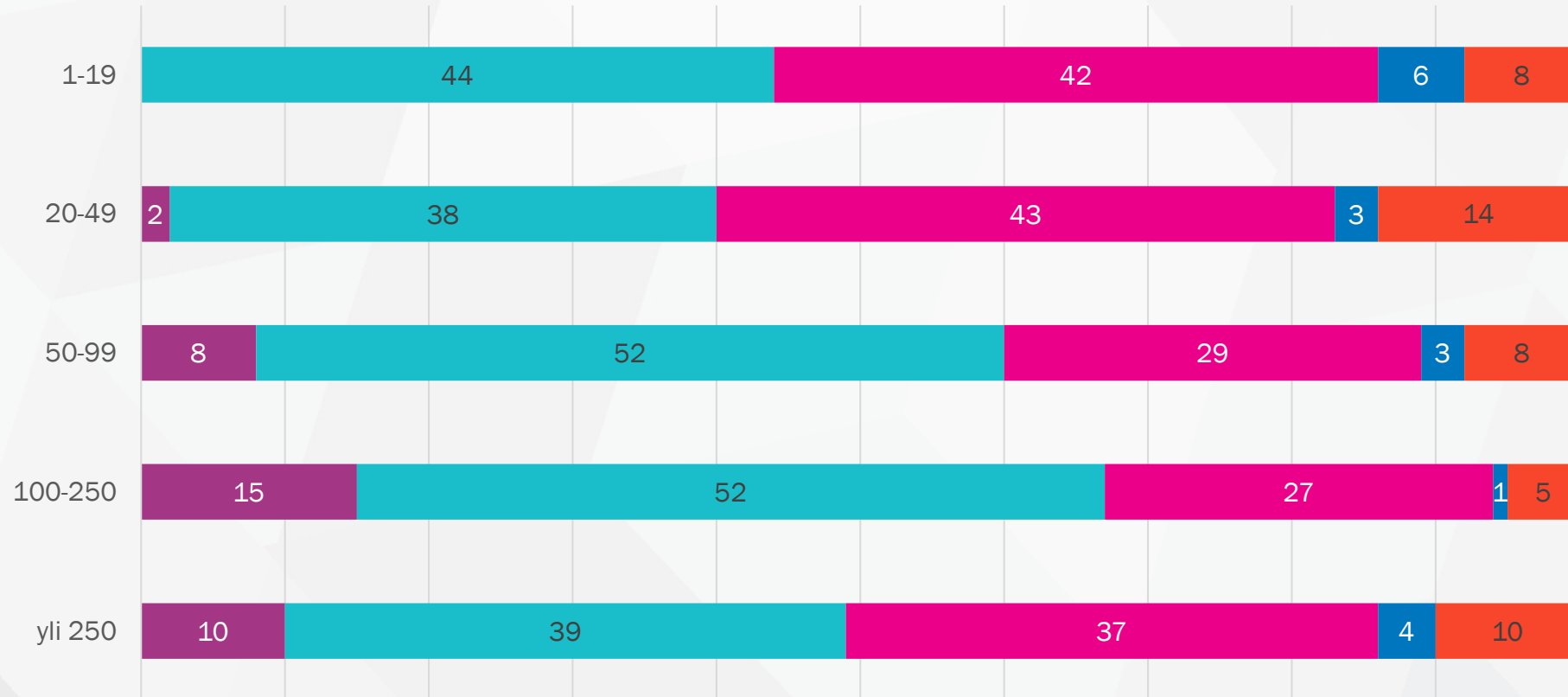
■ En osaa sanoa

■ Työssäoppijoita voitaisiin ottaa jonkin verran enemmän

■ Työssäoppijoiden määrää pitäisi vähentää

%

## Miten arvioit työpaikkasi resurssia ottaa vastaan enemmän työssäoppijoita?



■ Työssäoppijoita voitaisiin ottaa selvästi enemmän

■ Työssäoppijoiden määrää ei voi lisätä

■ En osaa sanoa

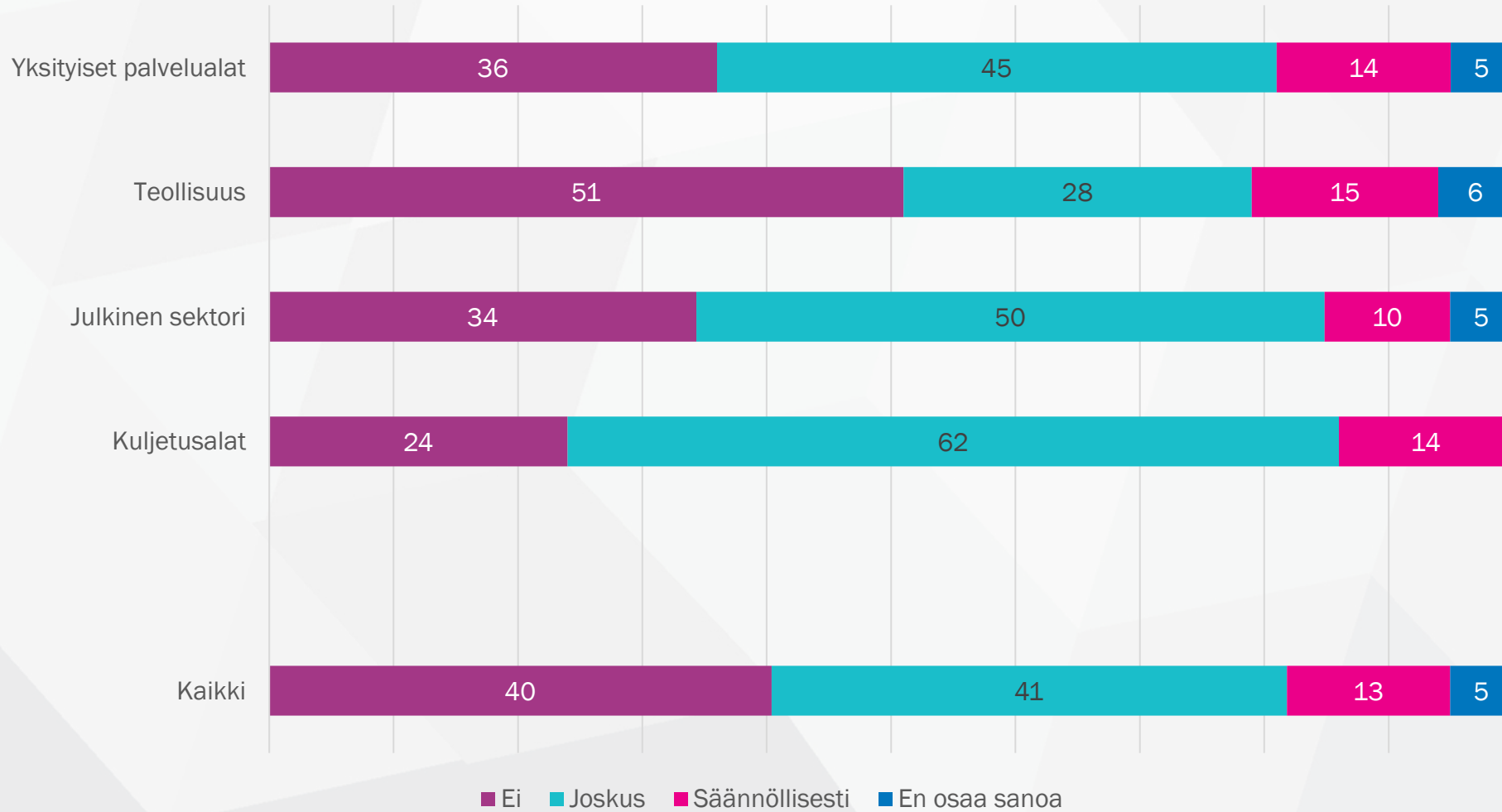
■ Työssäoppijoita voitaisiin ottaa jonkin verran enemmän

■ Työssäoppijoiden määrää pitäisi vähentää



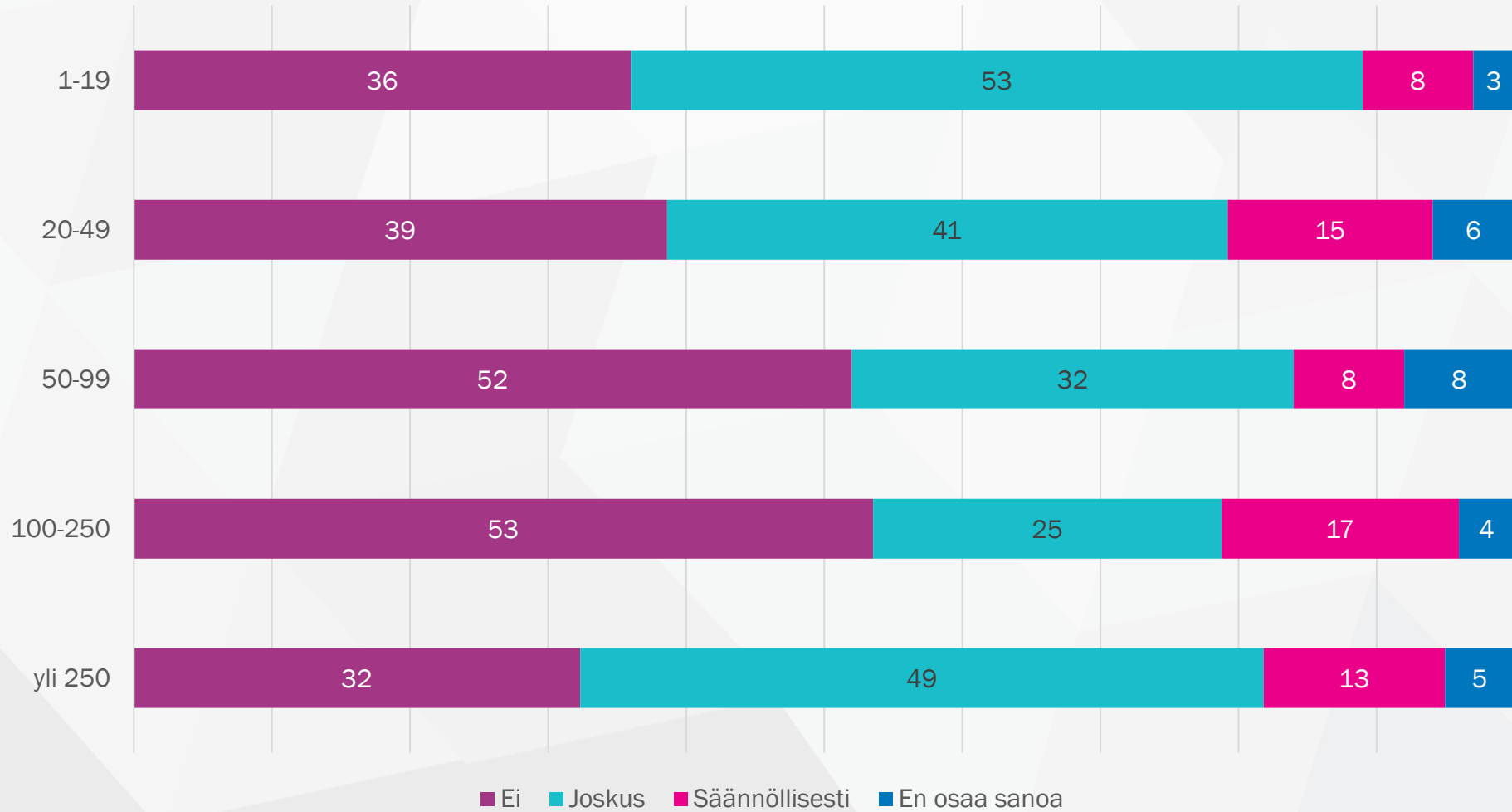
%

## Käytetäänkö työssäoppijoita korvaamaan vakituista työvoimaa?



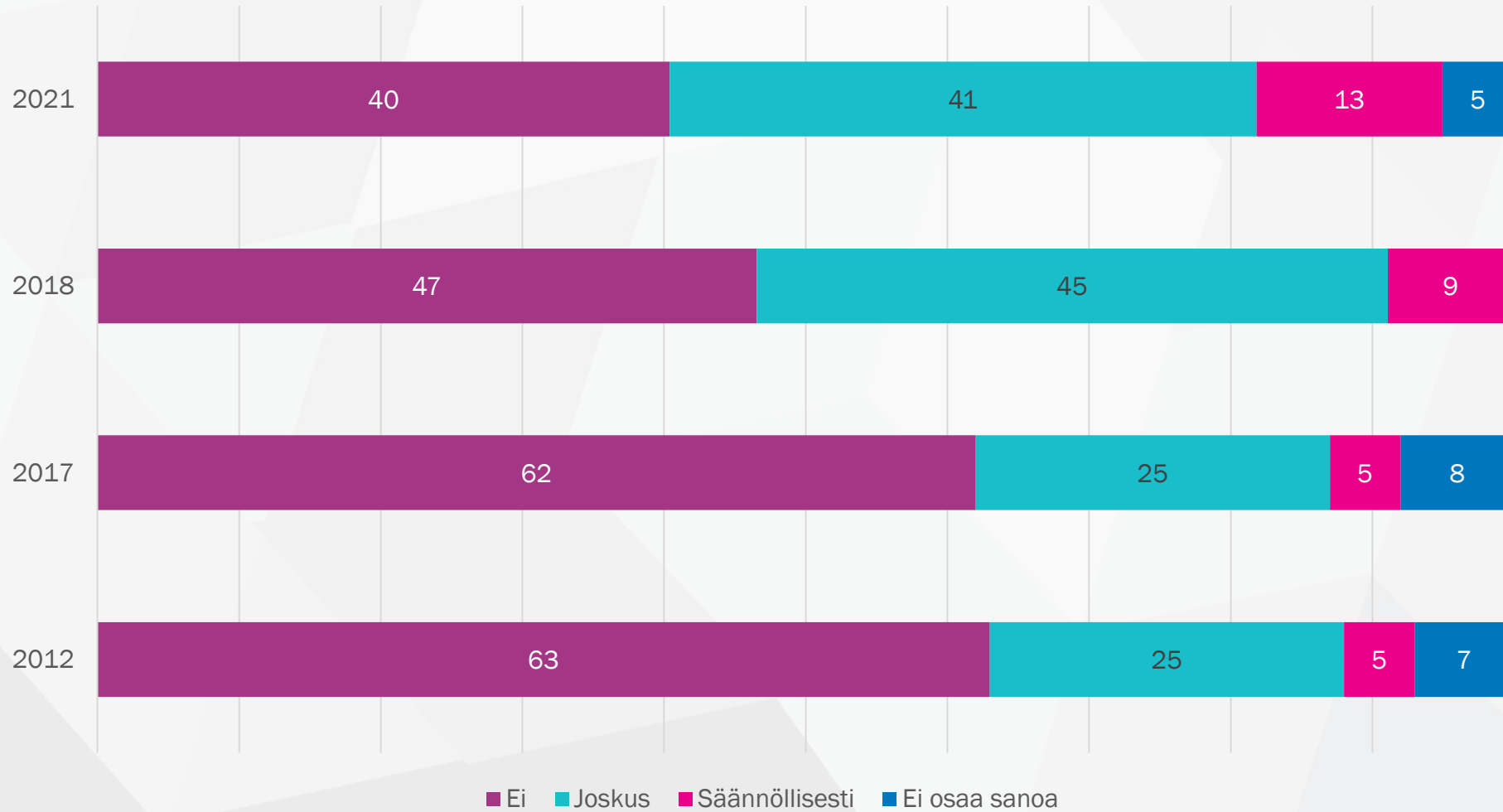
%

## Käytetäänkö työssäoppijoita korvaamaan vakituista työvoimaa?



%, vuosivertailu

## Käytetäänkö työssäoppijoita korvaamaan vakituista työvoimaa?



%

## Minkälaisia ongelmia työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen liittyy?

