

SAK

TYÖTÄ

TOISTEMME

PUOLESTA

Työn mitoitus SAK:laisilla työpaikoilla

SAK:n luottamushenkilöpaneeli

Syyskuu 2021

N=752

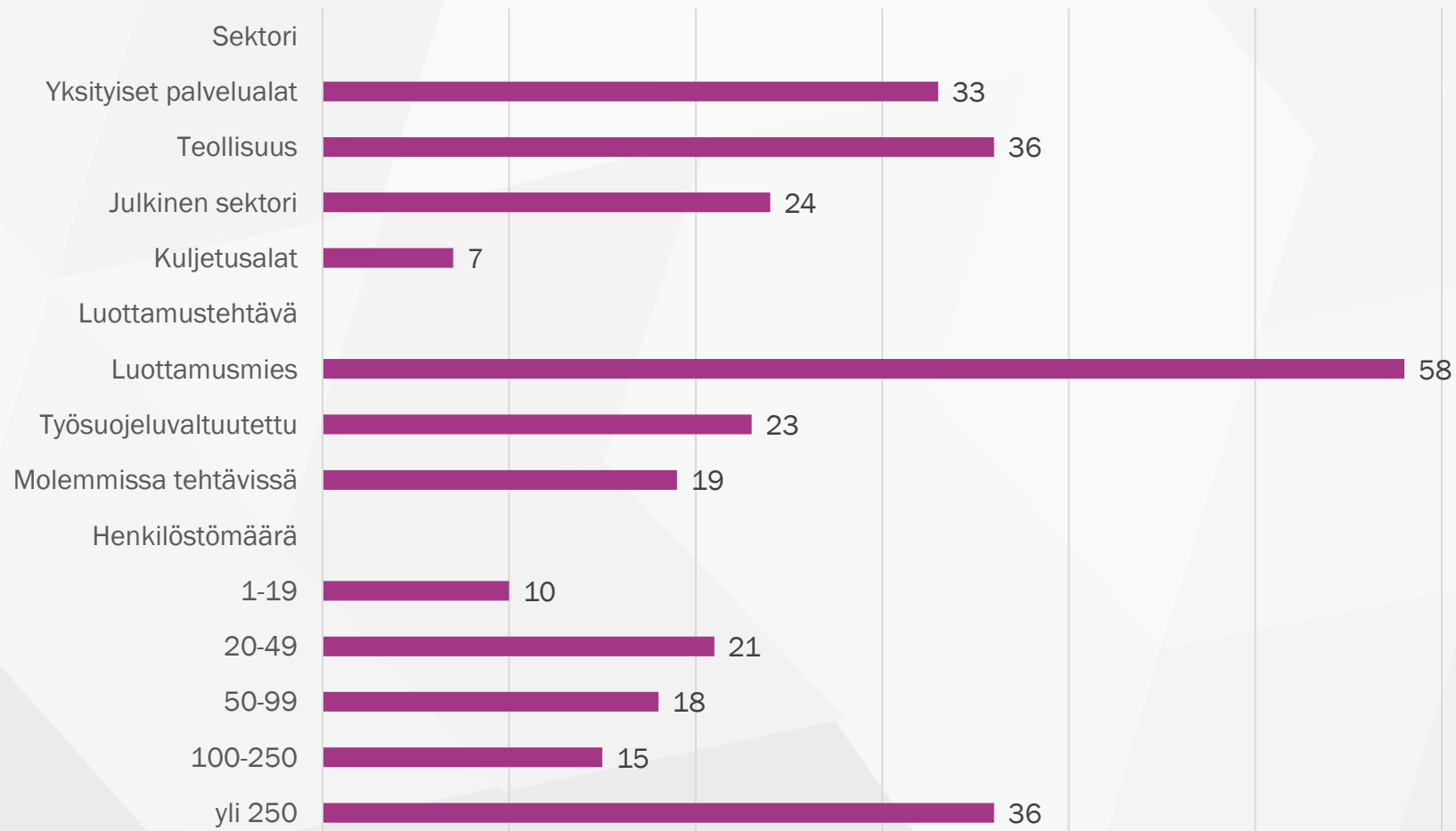
Yhteenvetoa

- Valtaosa (79 %) SAK:laisista luottamushenkilöistä tunnistaa, että työpaikalla on työntekijöitä, jotka eivät jostain syystä pysty tekemään työtään niin hyvin ja huolellisesti kuin haluaisivat. Useimmin näin koetaan yksityisellä palvelualalla (87 %) ja julkisella sektorilla (85 %). Ongelma näyttää olevan sitä yleisempi, mitä suuremmasta työpaikasta on kyse.
- Puolet ongelman tunnistaneista luottamushenkilöistä (51 %) on sitä mieltä, että ongelma koskee vähintään puolta työntekijöistä (lähes kaikki työntekijät 4 %, suurin osa työntekijöistä 19 %, noin puolet työntekijöistä 28 %).
- Merkittävin syy tilanteeseen on luottamushenkilöiden mukaan se, että työpaikalla on yksinkertaisesti liian vähän työntekijöitä (55 %). Sen lisäksi koetaan, että työnjohdolla ja työntekijöillä on erilainen käsitys siitä, kuinka paljon aikaa työsuoritukseen tarvitaan (43 %), töiden määrä työpaikalla vaihtelee paljon (43 %) ja ongelmat johtuvat huonosta työn johtamisesta (32 %).

Yhteenvetoa

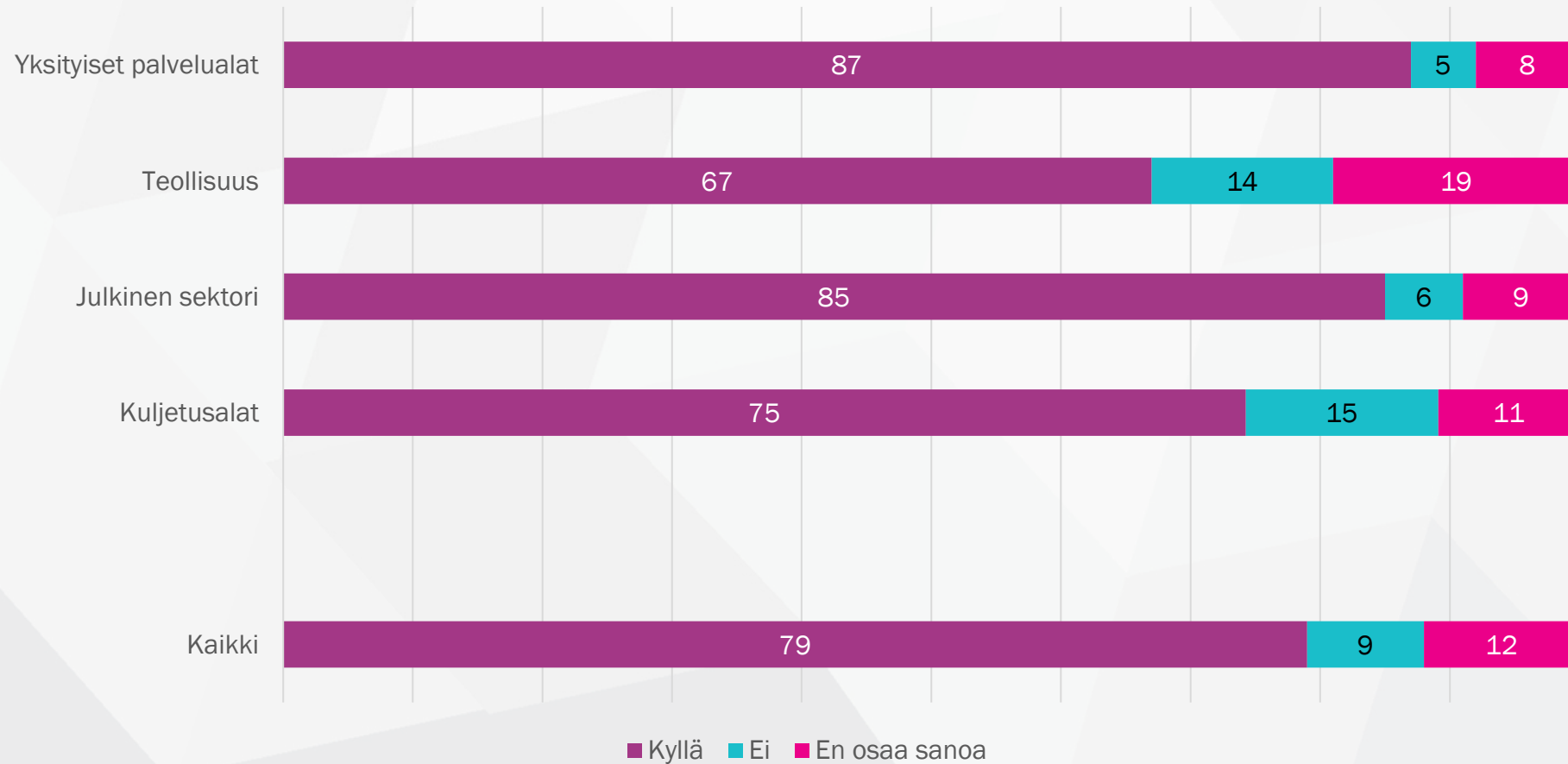
- Merkittävimmät seuraukset tilanteesta ovat luottamushenkilöiden mukaan työntekijöiden vaihtuvuuden lisääntyminen (42 %), työilmapiirin heikentyminen (36 %) sekä sairauspoissaolojen kasvu (36 %).
- Ratkaisuvaihtoehtoista luottamushenkilöt valitsivat useimmin työn organisoinnin ja suunnittelun parantamisen (56 %), työntekijöiden lisäpalkkaukset (53 %) ja sen, että työntekijät pitäisi ottaa nykyistä enemmän mukaan työpaikan kehittämistyöhön (45 %).

%
Vastaajat



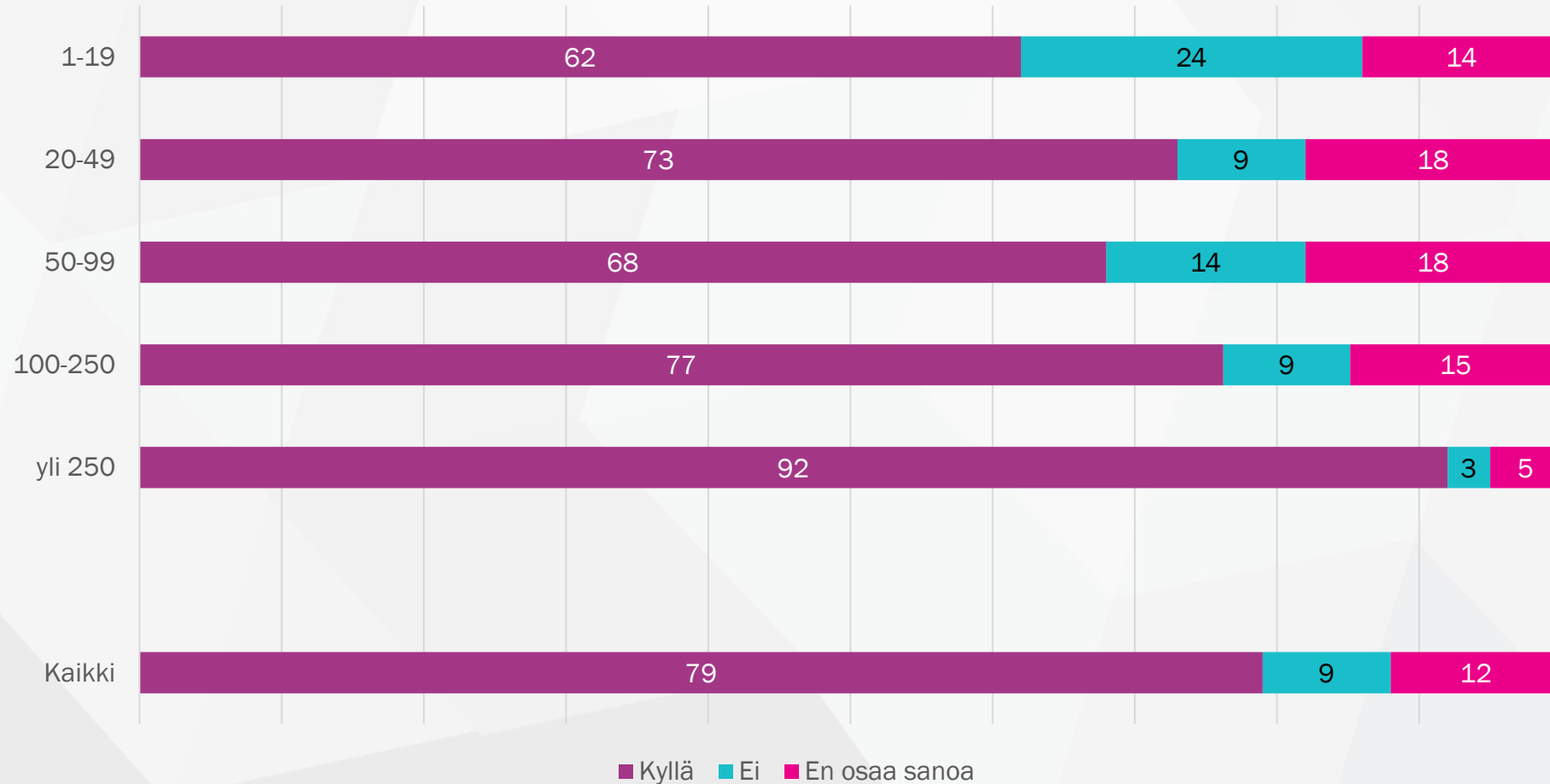
%, N=752

Onko työpaikallasi työntekijöitä, jotka kokevat, etteivät jostain syystä pysty tekemään työtään niin hyvin kuin haluaisivat?



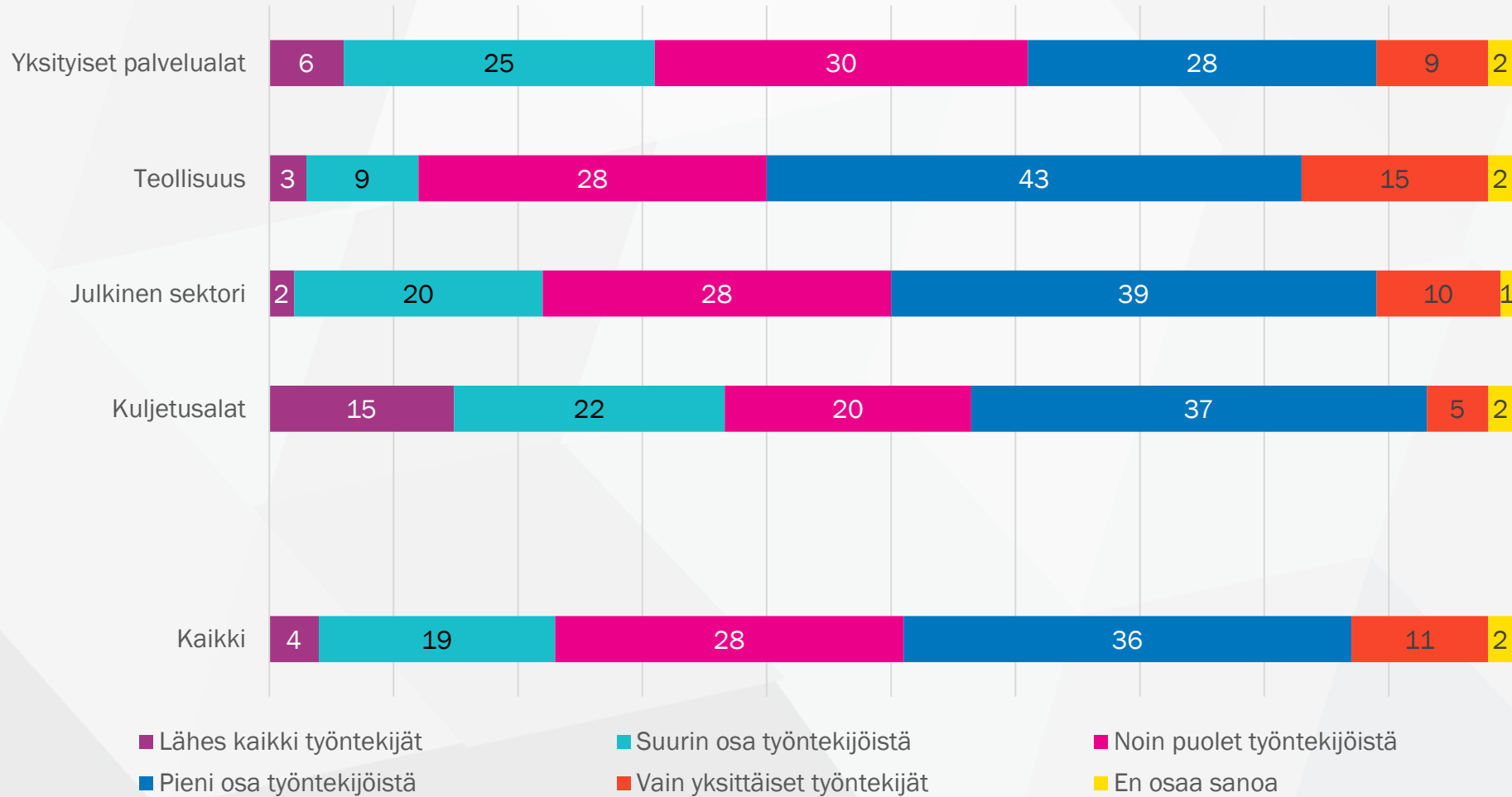
%, henkilöstön määrän mukaan

Onko sinun työpaikallasi työntekijöitä, jotka kokevat, etteivät jostain syystä pysty tekemään työtään niin hyvin kuin haluaisivat?



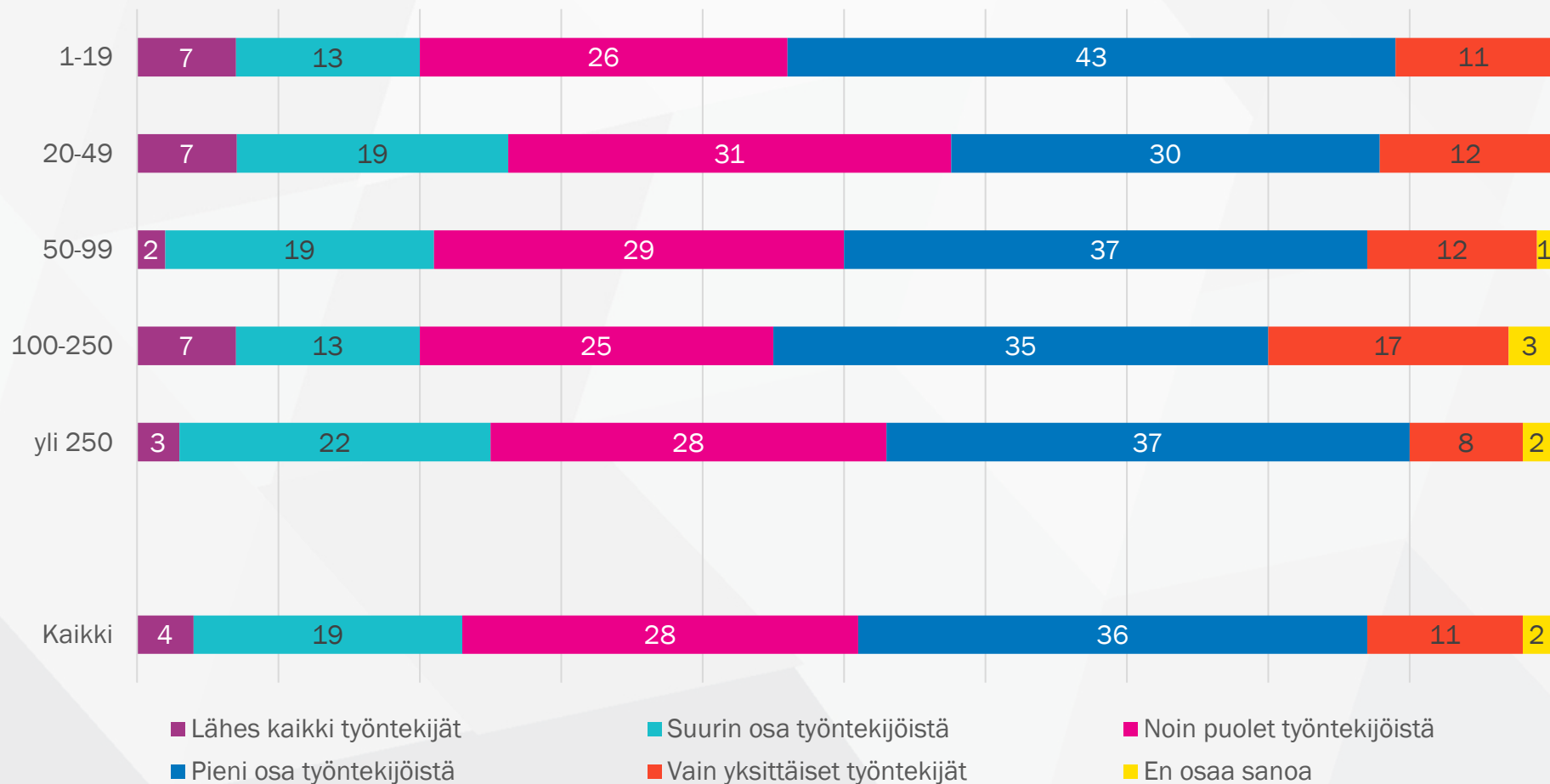
%, N=587

Kuinka suuri osa työpaikkasi työntekijöistä kokee, ettei pysty tekemään töitensä niin hyvin kuin haluaisi?



%, henkilöstön määrän mukaan, N=587

Kuinka suuri osa työpaikkasi työntekijöistä kokee, ettei pysty tekemään töitensä niin hyvin kuin haluaisi?



%

Mistä se johtuu, etteivät työntekijät pysty tekemään töitensä niin hyvin kuin haluaisivat? (vastaaja valitsi kolme tärkeintä vaihtoehtoa)



Muita mainittuja syitä siihen, ettei työtä pysty tekemään niin hyvin ja huolellisesti, kuin haluaisi

- Koneet ja laitteet vanhoja ja huonossa kunnossa
- Puutteet työntekijöiden digitaalisessa osaamisessa
- Kilpailutuksesta johtuen töiden mitoitus pielessä, aikataulut liian tiukkoja
- Vastuiden valuminen työnjohdolta työntekijöille

Luottamushenkilöiden kertomaa

Poimintoja avovastauksista

”Työnantaja on ottanut ”löysät pois” jo aikaa sitten. Töitä yritetään tehdä samaan malliin kuin ennenkin, vaikka työntekijöiden lukumäärä on vähentynyt. Tämä on lisännyt kiireen tuntua ja riittämättömyyden tunnetta. Ei ole aikaa tehdä työtä niin hyvin kuin haluaisi.”

”Ainakin kunta-alalla tehdään samat työt vähemmällä työntekijämäärällä ja epäsuhta vaan kasvaa. Mitoitetaan työt esim. huonoimman palvelukategorian mukaan, vaikka käytännössä vaaditaan parasta.”

”Pitäisi kai päättää, halutaanko keskittyä laatuun vai kustannuksiin. Molemmissa yhtä aikaa on mahdotonta saavuttaa hyviä tuloksia.”

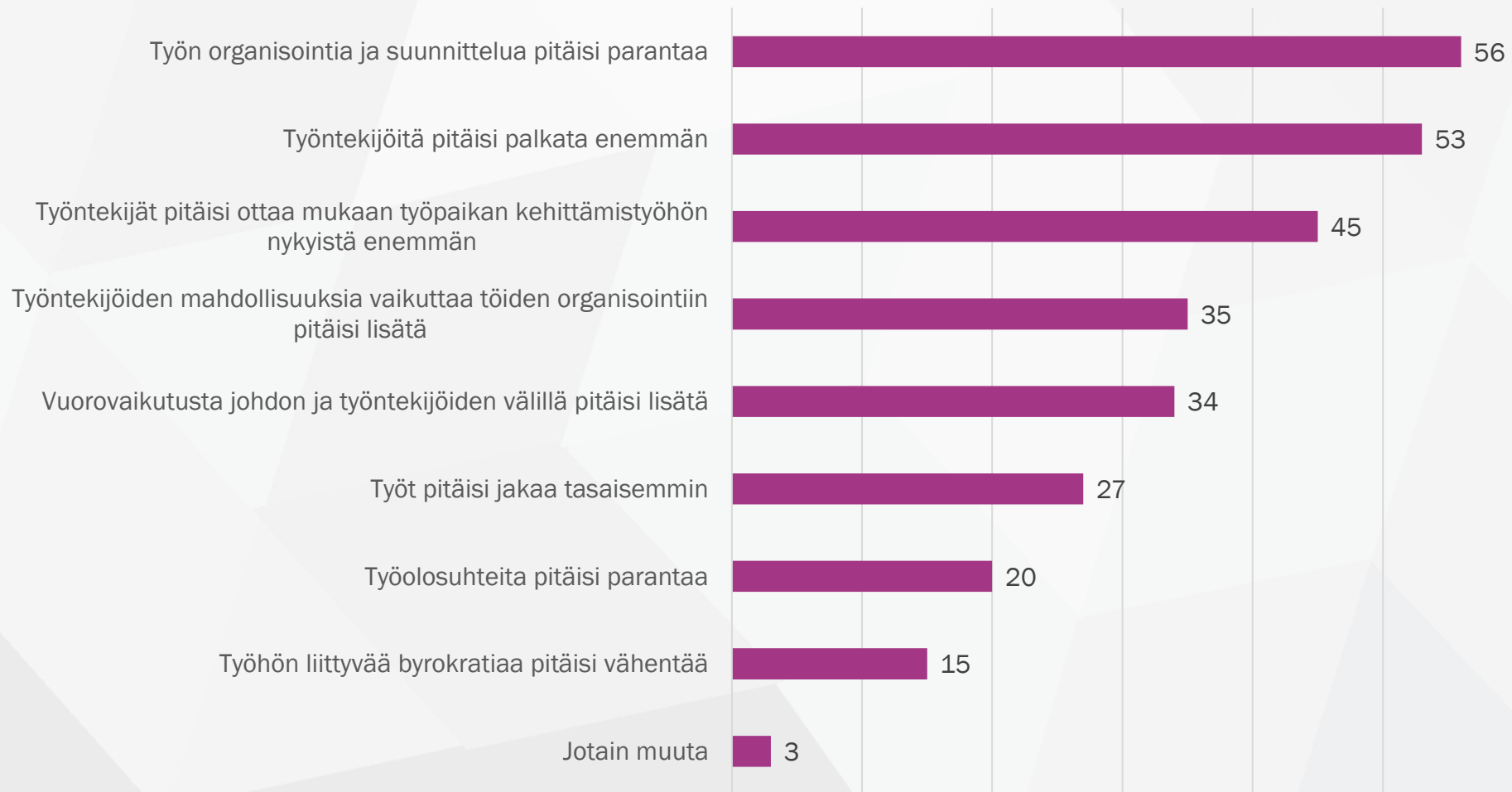
%

Mitä tilanteesta on seurannut? (vastaaja valitsi kolme tärkeintä vaihtoehtoa)



%

Mitä tilanteelle pitäisi tehdä? (vastaaja valitsi kolme tärkeintä vaihtoehtoa)



Luottamushenkilöiden kertomaa

Poimintoja avovastauksista

”Työelämä muuttuu koko ajan. Silti monissa työpaikoissa on käytössä organisaatio, joka on kehitetty 30 vuotta sitten. Pitäisiköhän näitä organisaatioita joskus päivitellä nykyaikaan?”

”Huono johtamiskulttuuri sekä johtajien erilainen käsitys, miten paljon aikaa menee perustyön tekoon, heijastuu suoraan työntekijöiden työhön. Myös kun taustatyöt lisääntyvät, vaikka teknologian pitäisi helpottaa työtä, se on suoraan pois perustyöstä.”

”Toimihenkilötason töitä valuu koko ajan enemmän ja enemmän tuotantotyöntekijöitten riesaksi. Tuotantotyöntekijöitten tunnollisuutta ylimääräistä työtä kohtaan käytetään liian härskisti hyväksi töitä jakaessa.”