

SAK

TYÖTÄ

TOISTEMME

PUOLESTA

Syrjintä perhevapaan, raskauden tai seksuaalisen suuntautumisen perusteella

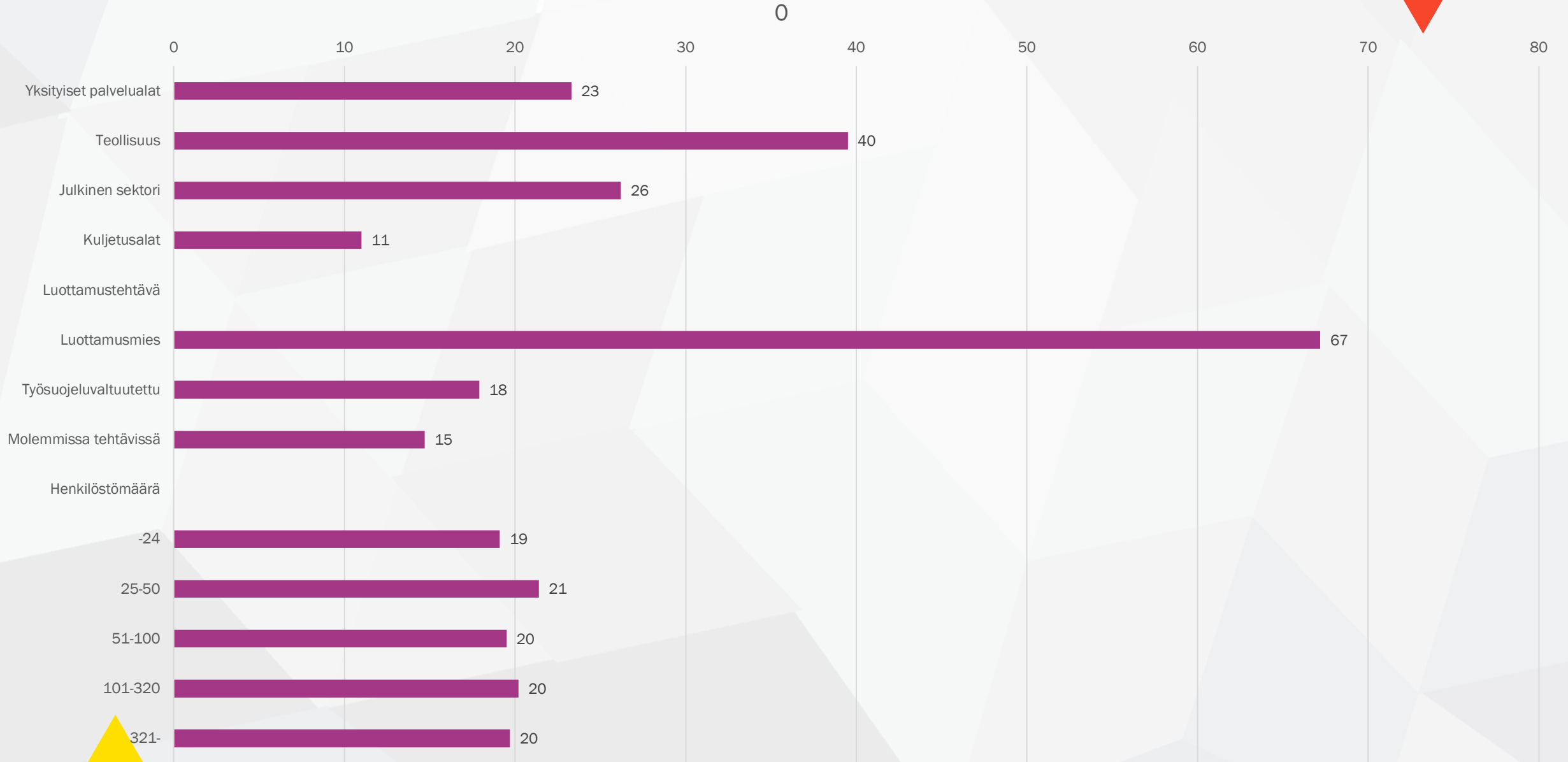
SAK:n luottamushenkilöpaneeli

Kesäkuu 2024

n=983

Aineisto kerättiin 28.5.-6.6.2024

Vastaajat (n=983)



SAK

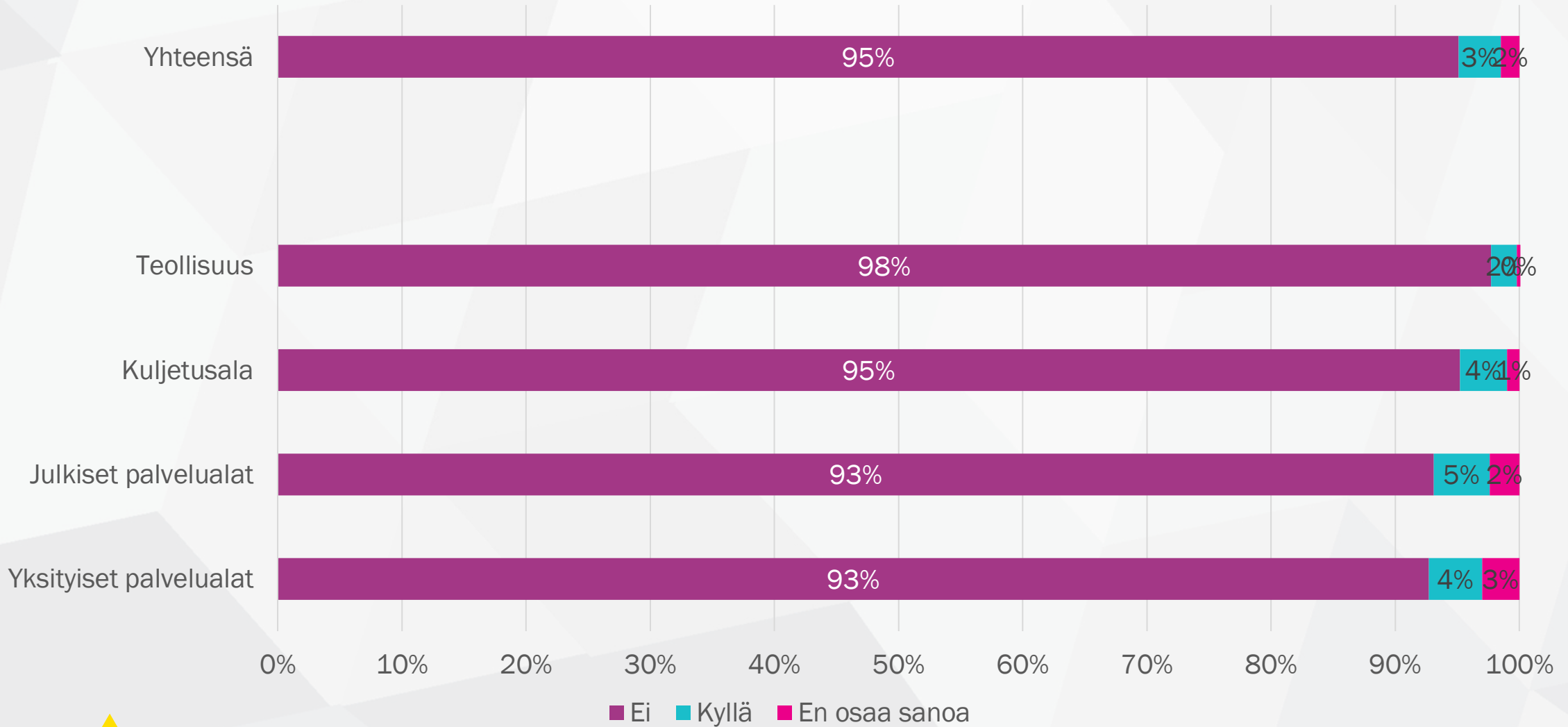
TYÖTÄ

TOISTEMME

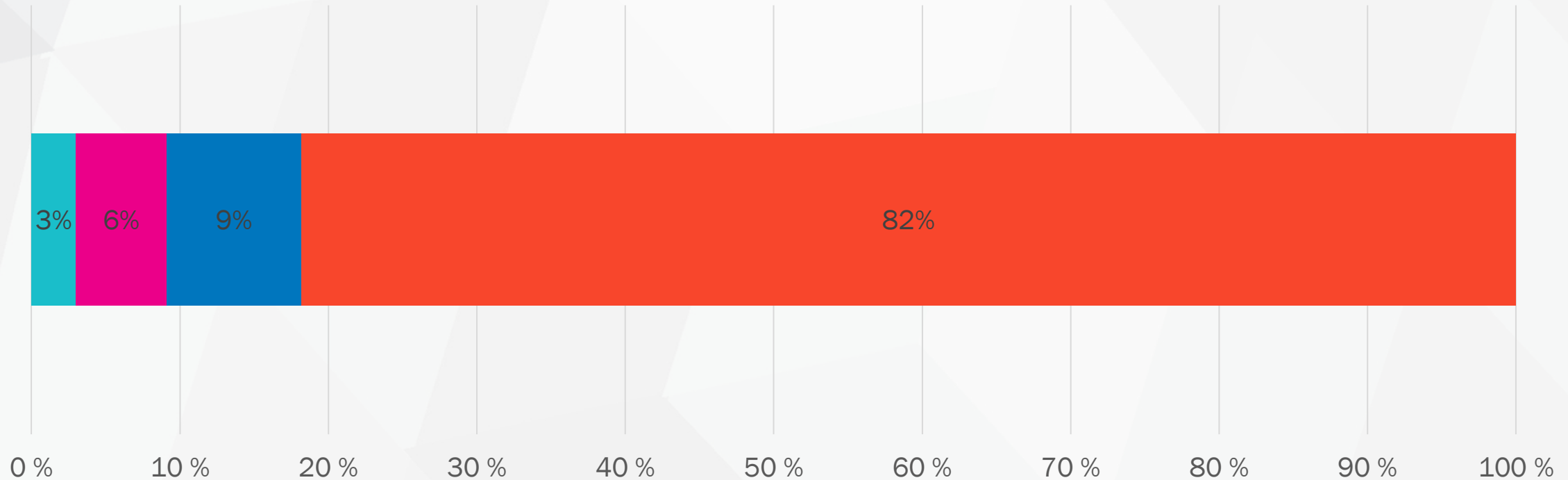
PUOLESTA

Syrjintä raskauden perusteella

Onko sinulle luottamushenkilönä tullut tietoon yksi tai useampi tapaus, jossa työntekijää olisi syrjitty raskauden perusteella viimeisen kahden vuoden aikana?



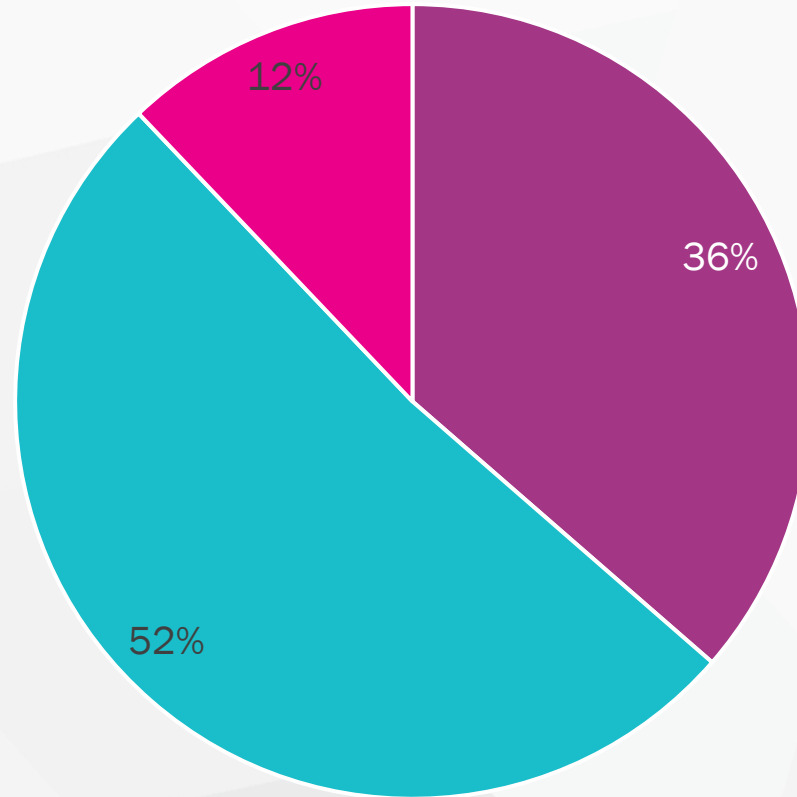
Jos on ilmennyt syrjintää raskauden perusteella (3 % kyllä, n=33): Kuka syrjinnän kokemuksen aiheutti?



- Syrjinnän kokemuksen aiheutti toinen työntekijä tai muut työntekijät
- Syrjinnän kokemuksen aiheutti asiakas.
- En osaa sanoa kuka aiheutti syrjinnän kokemuksen, koska tilanne oli kokonaisuudessaan niin epäselvä.
- Syrjinnän kokemuksen aiheutti muu taho.
- Syrjinnän kokemuksen aiheutti työnantaja tai lähiesimies.

Jos ilmennyt syrjintää raskauden perusteella (3 % kyllä, n=33)

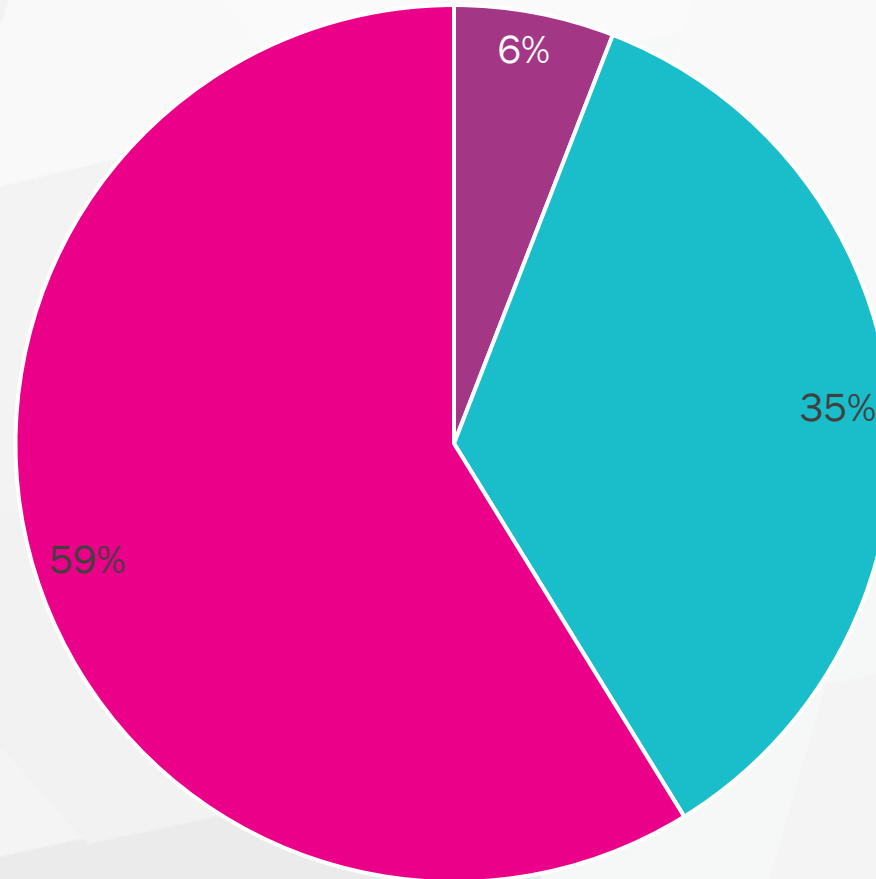
Käsiteltiinkö syrjintätapausta johdon ja syrjintää kokeneen välisissä keskusteluissa millään tavalla?



■ Ei ■ Kyllä ■ En osaa sanoa

Jos ilmennyt syrjintää raskauden perusteella ja asiasta on keskusteltu (1,5 % kyllä, n=19)

Johtivatko keskustelut siihen, että tilanne muuttui huonommaksi tai paremmaksi?



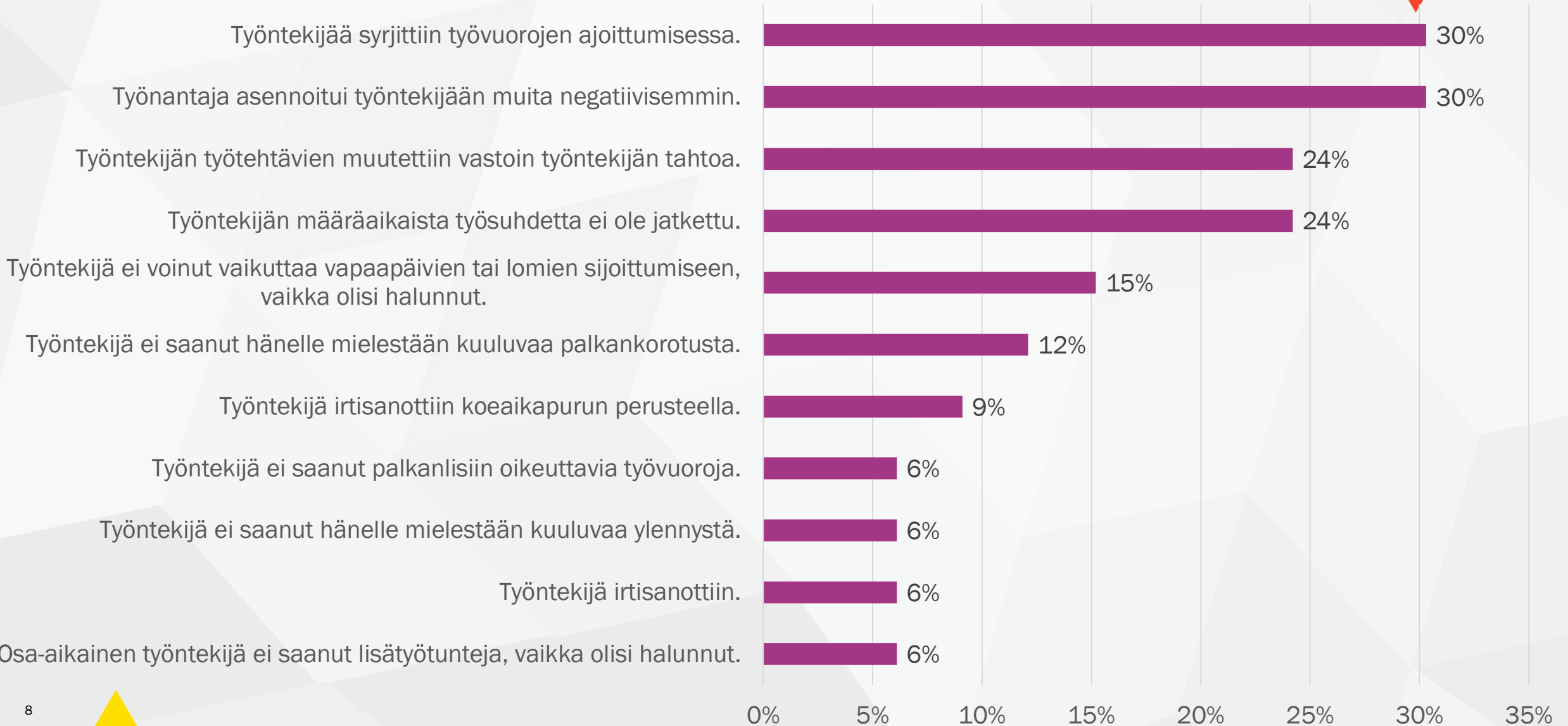
■ huonompaan suuntaan.

■ tilanteeseen ei tullut muutosta.

■ parempaan suuntaan.

Jos ilmennyt syrjintää raskauden perusteella (3 % kyllä, n=33)

Ilmenikä syrjintä yhdellä tai useammalla seuraavaksi mainituista tavoista? (Voi valita useamman)



SAK

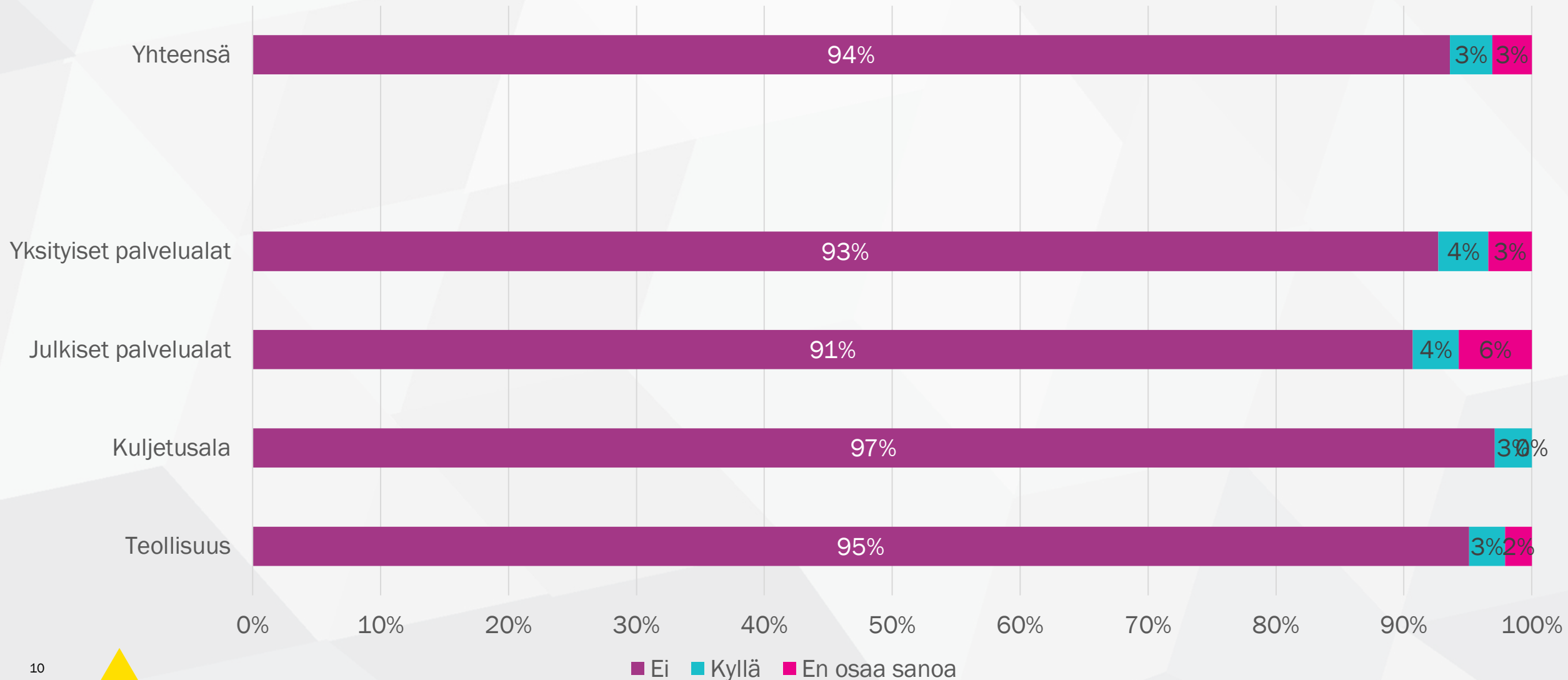
TYÖTÄ

TOISTEMME

PUOLESTA

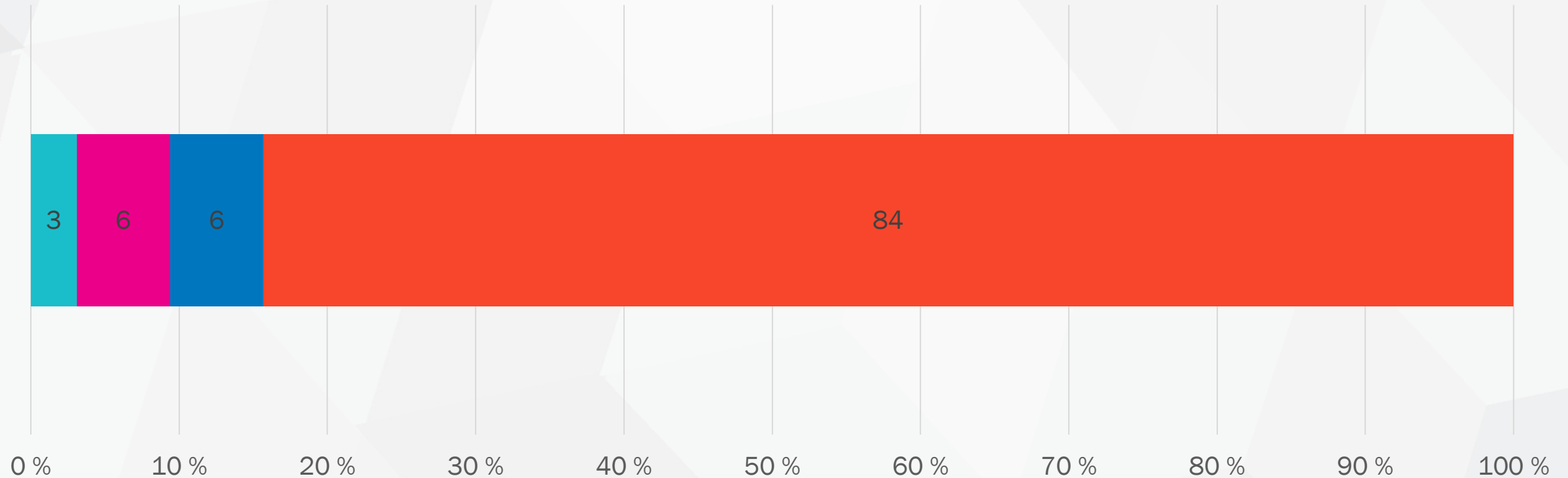
Syrjintä perhevapaaan perusteella

Onko sinulle luottamushenkilönä tullut tietoon yksi tai useampi tapaus, jossa työntekijää olisi syrjitty perhevapaan perusteella viimeisen kahden vuoden aikana?



Jos on ilmennyt syrjintää perhevapaan perusteella (3 % kyllä, n=32)

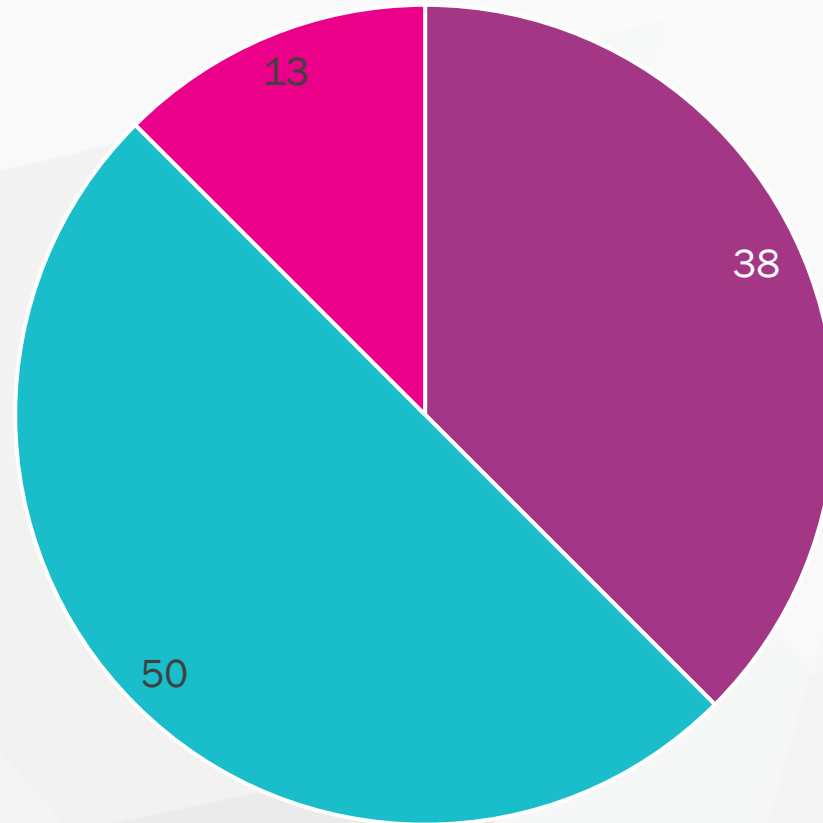
Kuka syrjinnän kokemuksen aiheutti?



- Syrjinnän kokemuksen aiheutti asiakas
- Syrjinnän kokemuksen aiheutti muu tahoa
- Syrjinnän kokemuksen aiheutti toinen työntekijä tai muut työntekijät.
- En osaa sanoa kuka aiheutti syrjinnän kokemuksen, koska tilanne oli kokonaisuudessaan niin epäselvä.
- Syrjinnän kokemuksen aiheutti työnantaja tai lähiesimies.

Jos ilmennyt syrjintää perhevapaan perusteella (3 % kyllä, n=32)

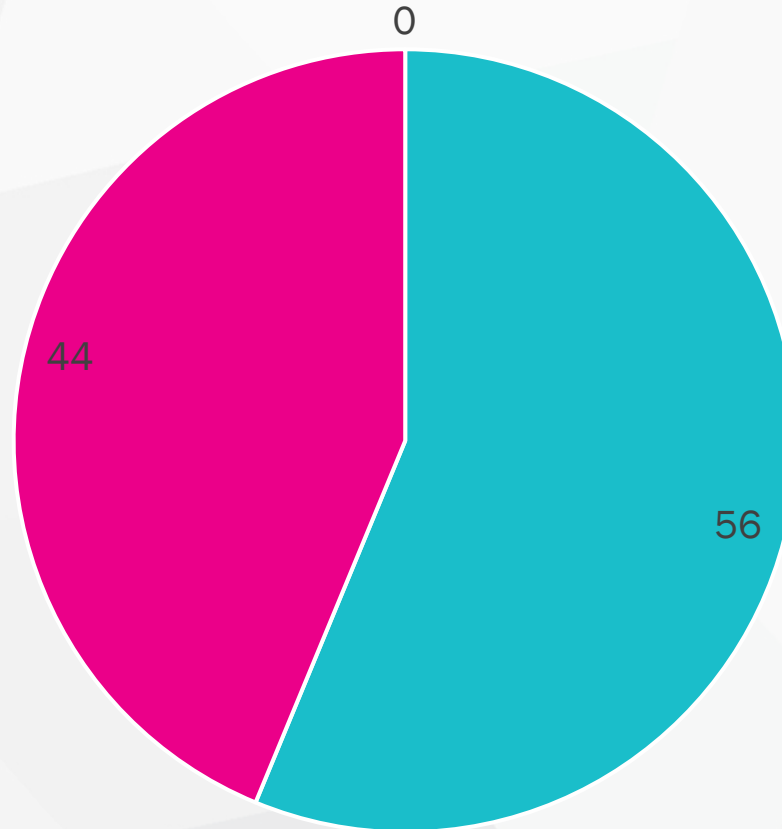
Käsiteltiinkö syrjintätapausta johdon ja syrjintää kokeneen välisissä keskusteluissa millään tavalla?



■ Ei ■ Kyllä ■ En osaa sanoa

Jos ilmennyt syrjintää perhevapaan perusteella ja asiasta on keskusteltu (1,5 % kyllä, n=15)

Johtivatko keskustelut siihen, että tilanne muuttui huonommaksi tai paremmaksi?



■ Huonompaan suuntaan

■ tilanteeseen ei tullut muutosta.

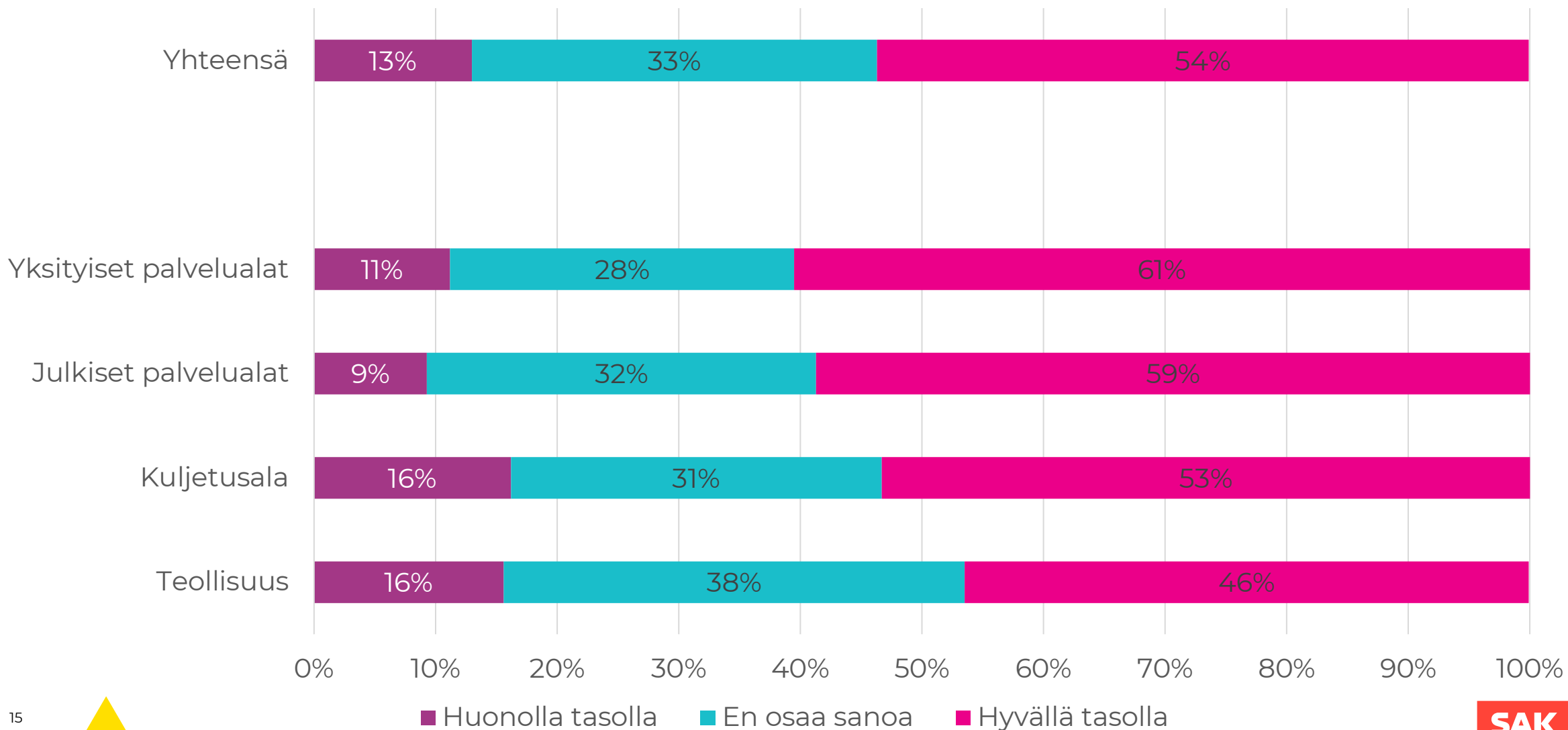
■ parempaan suuntaan.

Jos ilmennyt syrjintää raskauden perusteella (3 %, n=32)

Ilmenikä syrjintä yhdellä tai useammalla seuraavaksi mainituista tavoista? (Voi valita useamman)



Millä tasolla lähimmän työporukkasii lähiesihenkilön osaaminen on mielestäsi perhevapaa- ja raskaussyrjäntäasioissa?



SAK

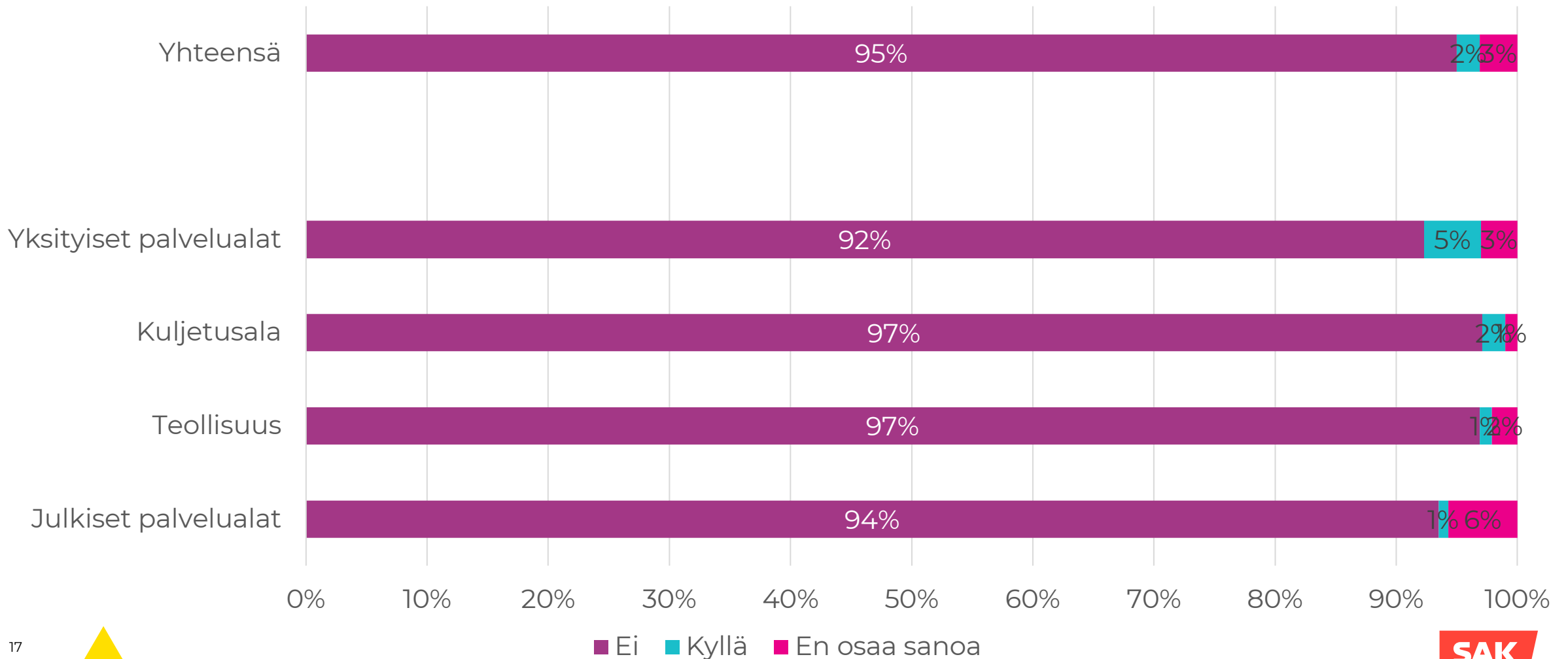
TYÖTÄ

TOISTEMME

PUOLESTA

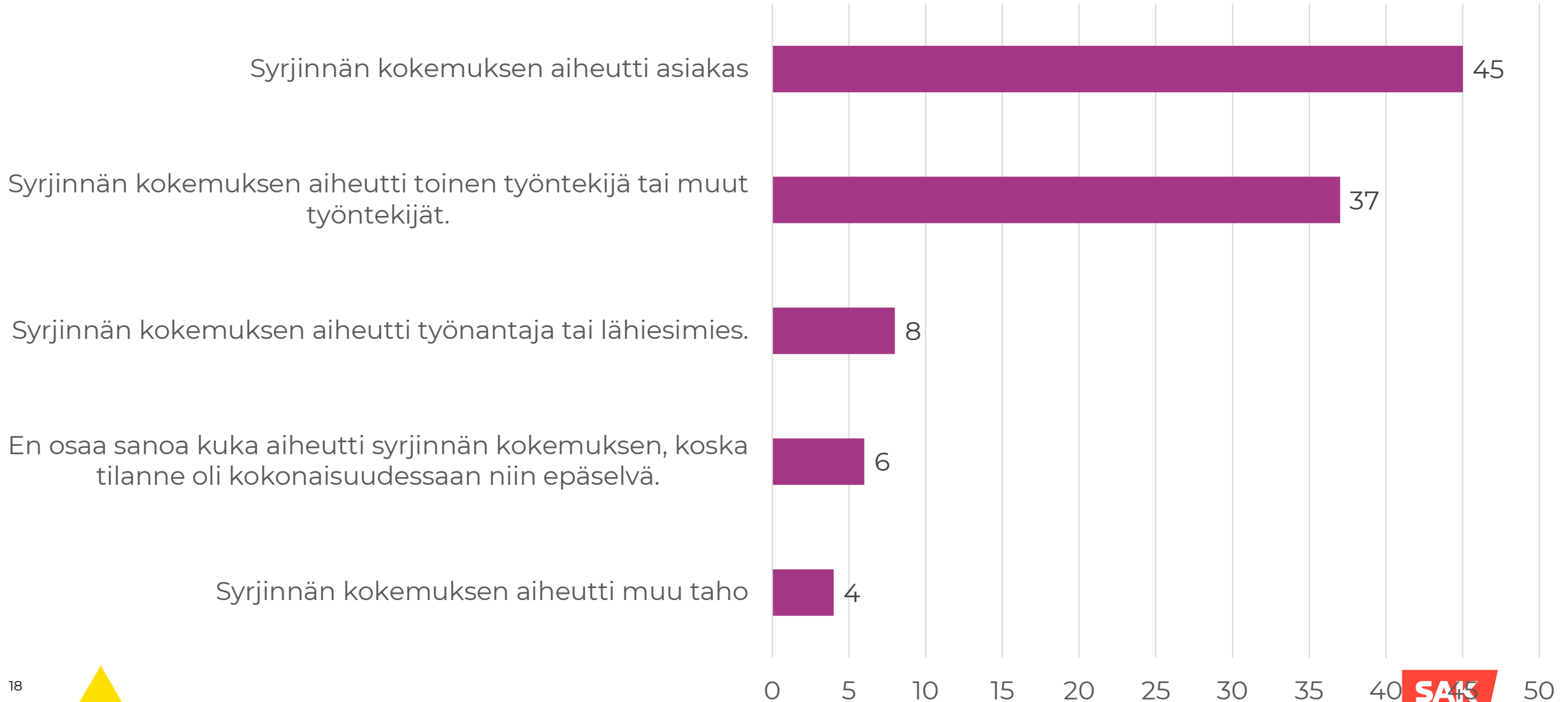
Syrjintä seksuaalisen suuntautumisen perusteella

Onko sinulle luottamushenkilönä tullut tietoon yksi tai useampi tapaus, jossa työntekijää olisi syrjitty seksuaalisen suuntautumisen perusteella viimeisen kahden vuoden aikana?



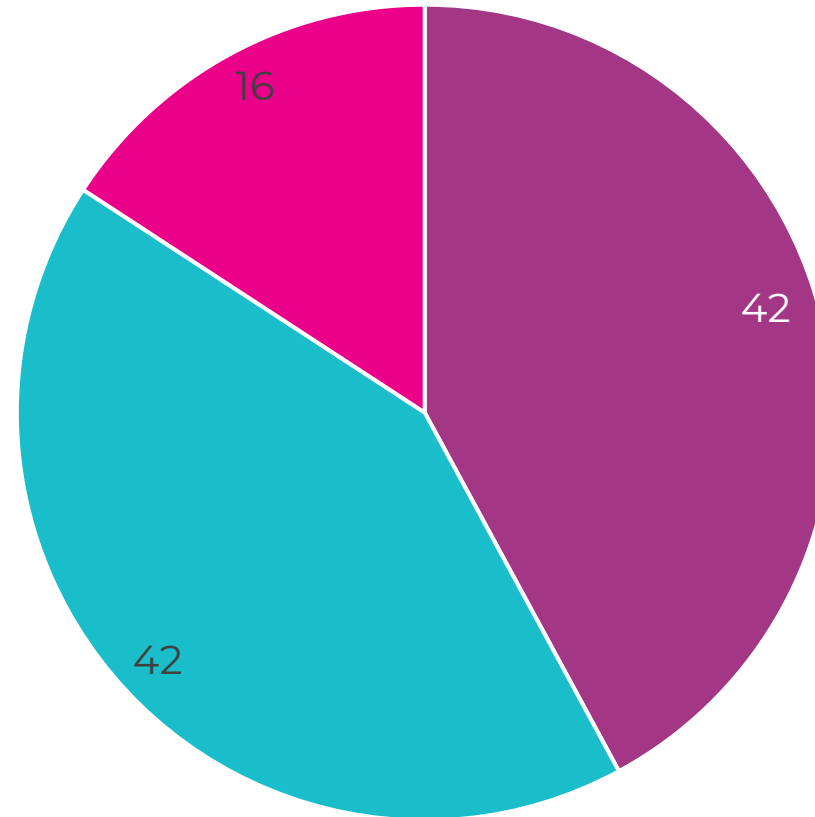
Jos on ilmennyt syrjintää seksuaalisen suuntautumisen perusteella (2 % kyllä, n=19)

Kuka syrjinnän kokemuksen aiheutti?



Jos ilmennyt syrjintää seksuaalisen suuntautumisen perusteella (2 % kyllä, n=19)

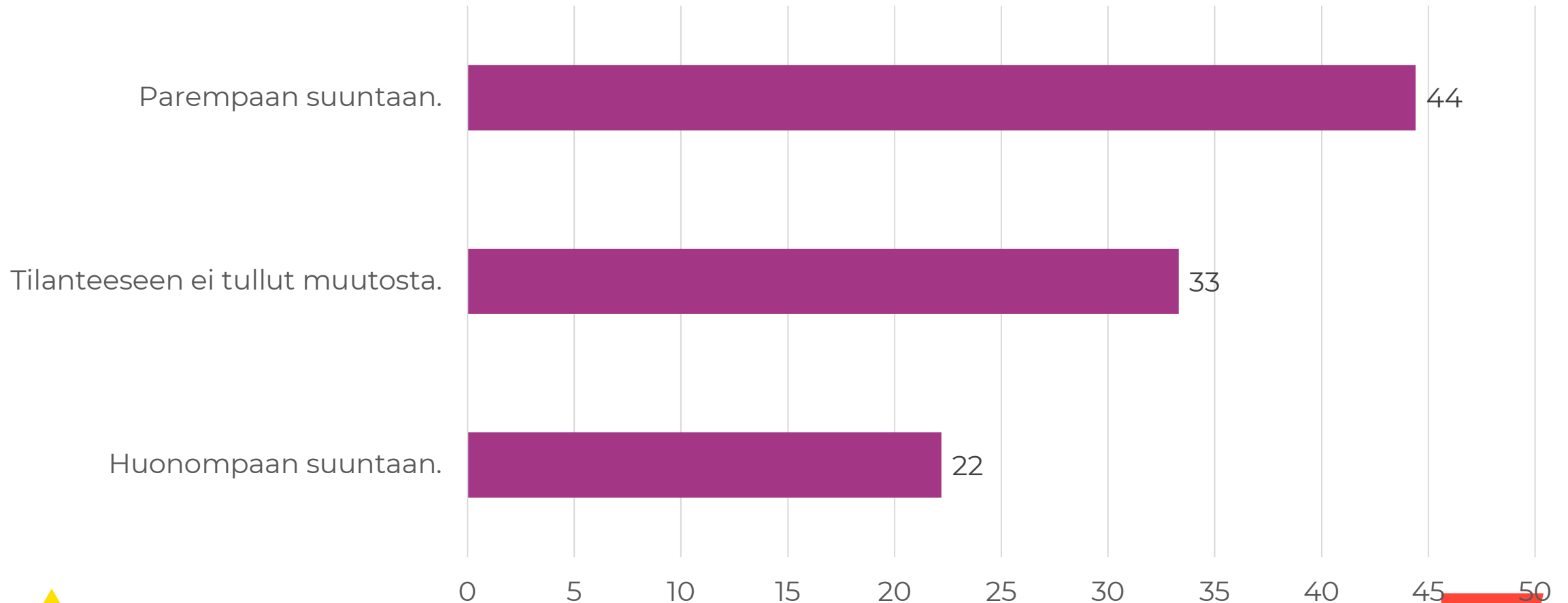
Käsiteltiinkö syrjintätapausta johdon ja syrjintää kokeneen välisissä keskusteluissa millään tavalla?



■ Ei ■ Kyllä ■ En osaa sanoa

Jos ilmennyt syrjintää seksuaalisen suuntautumisen perusteella ja asiasta on keskusteltu (1,2 % kyllä, n=8)

Johtivatko keskustelut siihen, että tilanne muuttui huonommaksi tai paremmaksi?



SAK

TYÖTÄ

TOISTEMME

PUOLESTA

Avovastauksia (n=98)

Tilanne hyvä tai ei ongelmia:

"Tilanne meillä [työpaikalla X] on erittäin hyvä. Perhevapaita ja raskausasioita käsitellään asiallisesti ja myötämielisesti. Samoin yhteisössämme on LGBTQ-väkeä, ja he ovat täysin luonteva - ja avoimesti omana itsenään - osa yhteisöä. Pidän tilannetta yllättävänkin hyvänä, sillä puhetta syrjinnästä on paljon julkisuudessa. Meillä tilanne kuitenkin täyttää modernin yhteisön vaatimukset."

Stigma/vaikeneminen:

"Työpaikalla on turhan korkea kynnys syrjintäasioiden esiin tuomisissa. Myös niiden selvittäminen on hankalaa, koska ihmiset eivät halua nimetä toisia."

"Jos joku työntekijöistä ilmaisisi olevansa esim. homoseksuaali, kuvittelisin hänelle koituvan siitä huomattavaa harmia työyhteisön sisällä."

"Seksuaalisuutta ja sukupuoliä koskevat kysymykset ovat vielä kaukana tulevaisuudessa, että niistä voisi järkevästi keskustella työpaikalla (rakennusala)"

Ongelmia on ollut historiassa, ei enää

"Tiedossani on yksi tapaus koko luottisajaltani (9v), jonka mainitsin aiemmassa kohdassa. Tämä päättyi lopulta niin, että kyseinen työntekijä vaihtoi työpaikkaa äitiysvapaansa päätyttyä, koska tämän meidän työpaikan esihenkilön ja silloisen johtajan käytöksestä oli jäänyt niin paha maku."

Ongelmia vaikea todeta

"Raskaus- ja perhevapaa-ajan syrjintään on hankala puuttua, koska sen syrjinnän todistaminen on usein vaikeaa. Olen kuitenkin kuullut muun muassa, että tilapäistä perhevapaa käyttäviä työntekijöitä on vasten heidän tahtoaan alettu siirtää heille haastaviin työvuoroihin ja näin "painostettu" työntekijää itse irtisanoutumaan."