

SAK

TYÖTÄ

TOISTEMME

PUOLESTA

**Sananvapauden toteutuminen
SAK:laisilla työpaikoilla**

SAK:n luottamushenkilöpaneeli 2021

N = 825

Yhteenvetoa

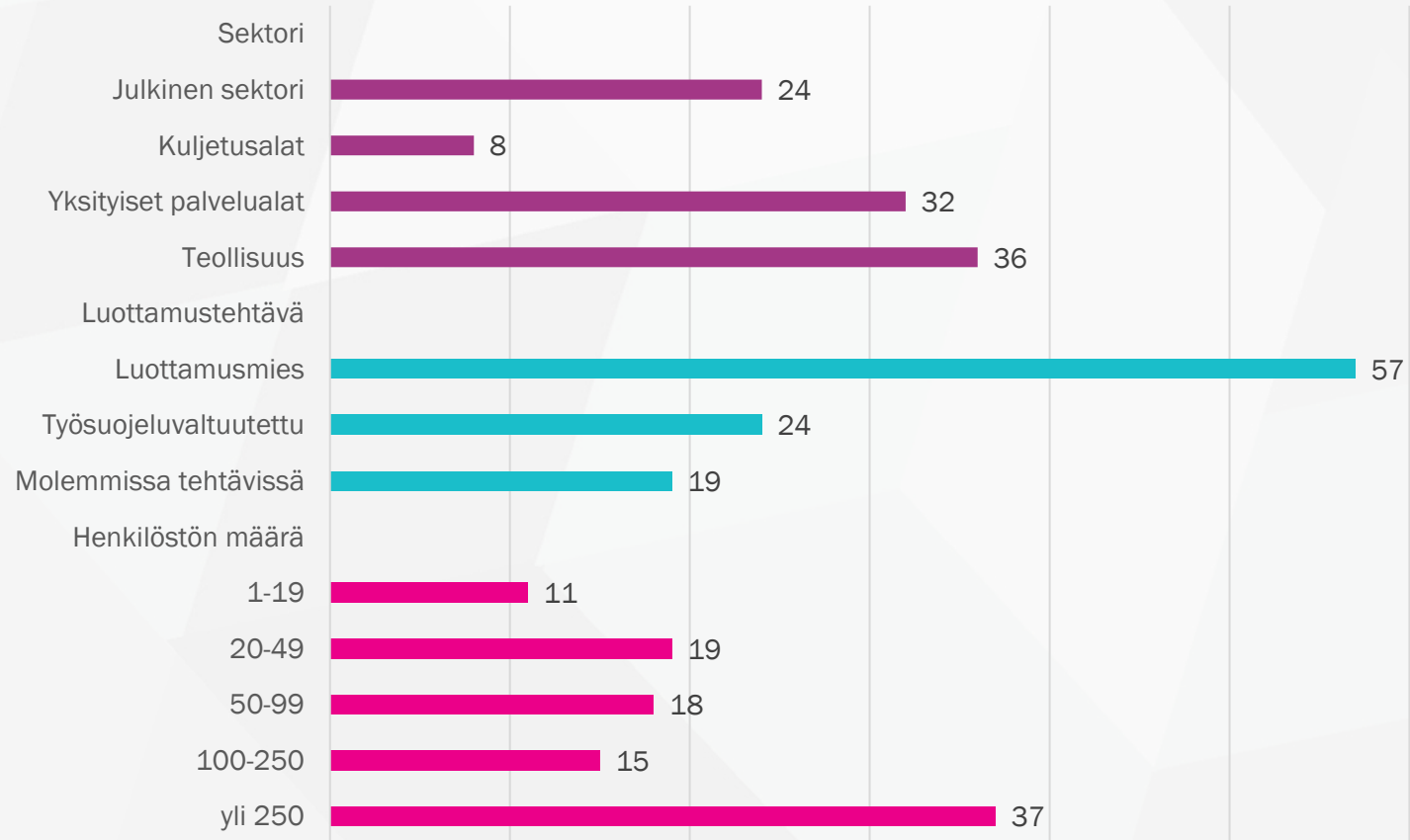
- Neljännes (24 %) luottamushenkilöistä kertoo, että työpaikalla ei ole yhteisiä pelisääntöjä tai ohjeistuksia työpaikkaa koskevien asioiden tai mielipiteiden kertomisesta julkisuudessa.
- Useimmin ohjeistuksia on kuljetusalalla (73 %) ja isoimmilla työpaikoilla.
- Niistä työpaikoista, joilla ohjeistuksia on, reilulla puolella (54 %) pelisäännöt on sovittu yhteistoiminnassa työnantajan ja työntekijöiden välillä. Vain puolet (49 %) luottamushenkilöistä on sitä mieltä, että pelisäännöistä on tiedotettu työpaikalla riittävästi.

Yhteenvetoa

- Lähes neljännes (23 %) vastaajista kertoo, että työnantaja on rajoittanut työntekijöiden ja luottamushenkilöiden oikeutta esittää näkemyksiään työpaikkaa koskevista asioista julkisuudessa. Yleisimmin näin koetaan kuljetussektorilla (29 %) ja yksityisillä palvelualoilla (27 %) sekä isoimmilla työpaikoilla.
- Yleisin rajoitus on ollut työpaikkaa koskevan kommentoinnin kieltäminen sosiaalisessa mediassa (65 %). Työnantaja on usein myös kieltänyt haastattelujen antamisen (47 %) tai tarkastanut haastattelut ennakkoon (24 %) sekä kieltänyt mielipidekirjoitukset (24 %).
- 27 prosenttia vastaajista kertoo, että työpaikalla on ollut tilanteita, jolloin työntekijän julkisuudessa kertomat mielipiteet ovat johtaneet toimenpiteisiin työnantajan taholta. Useimmin näin on käynyt julkisella sektorilla (42 %) sekä kuljetusaloilla (32 %). Toimenpiteitä ovat olleet muun muassa keskustelu tai puhuttelu (67 % vastaajista, joiden työpaikalla ollut toimenpiteitä), varoitus (31 %) ja irtisanominen (6 %).

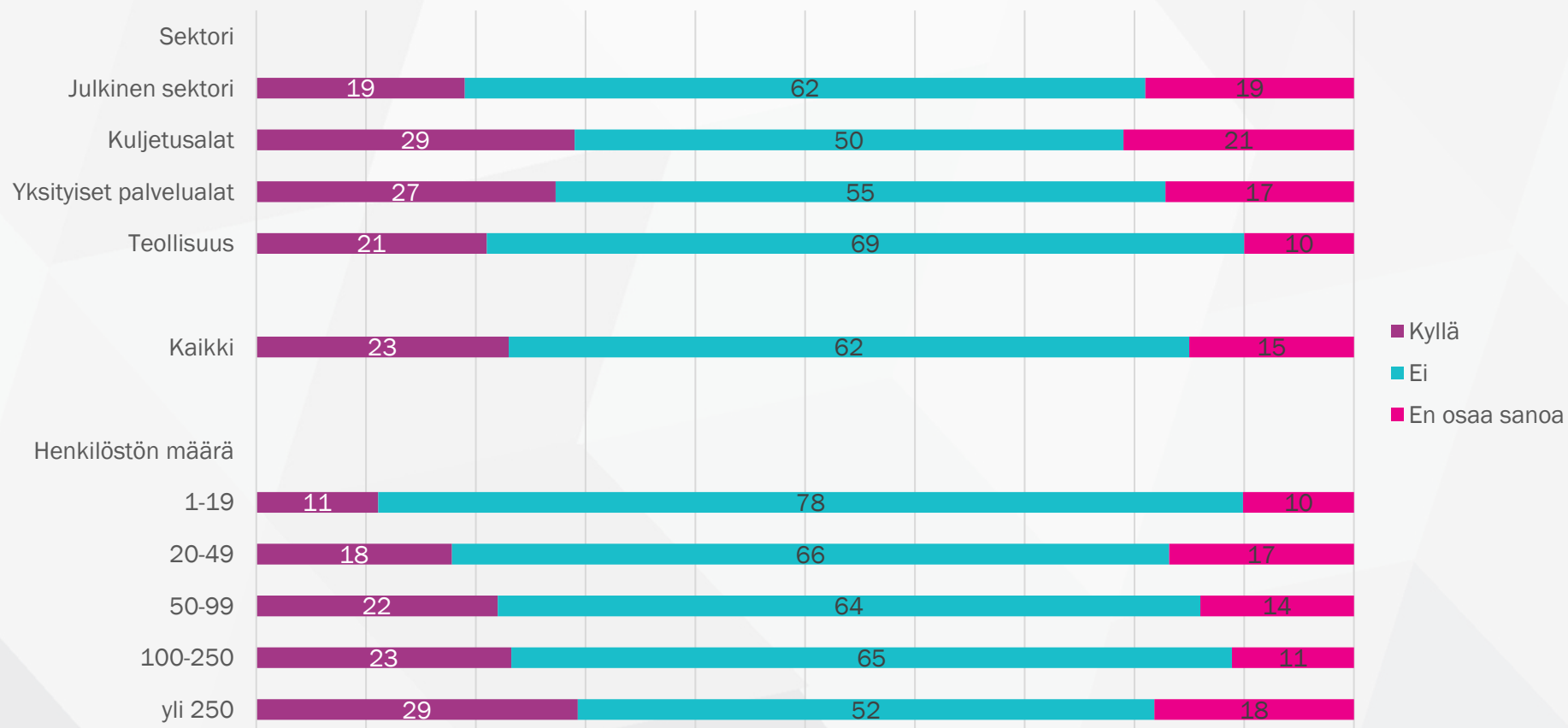
%

Vastaajat



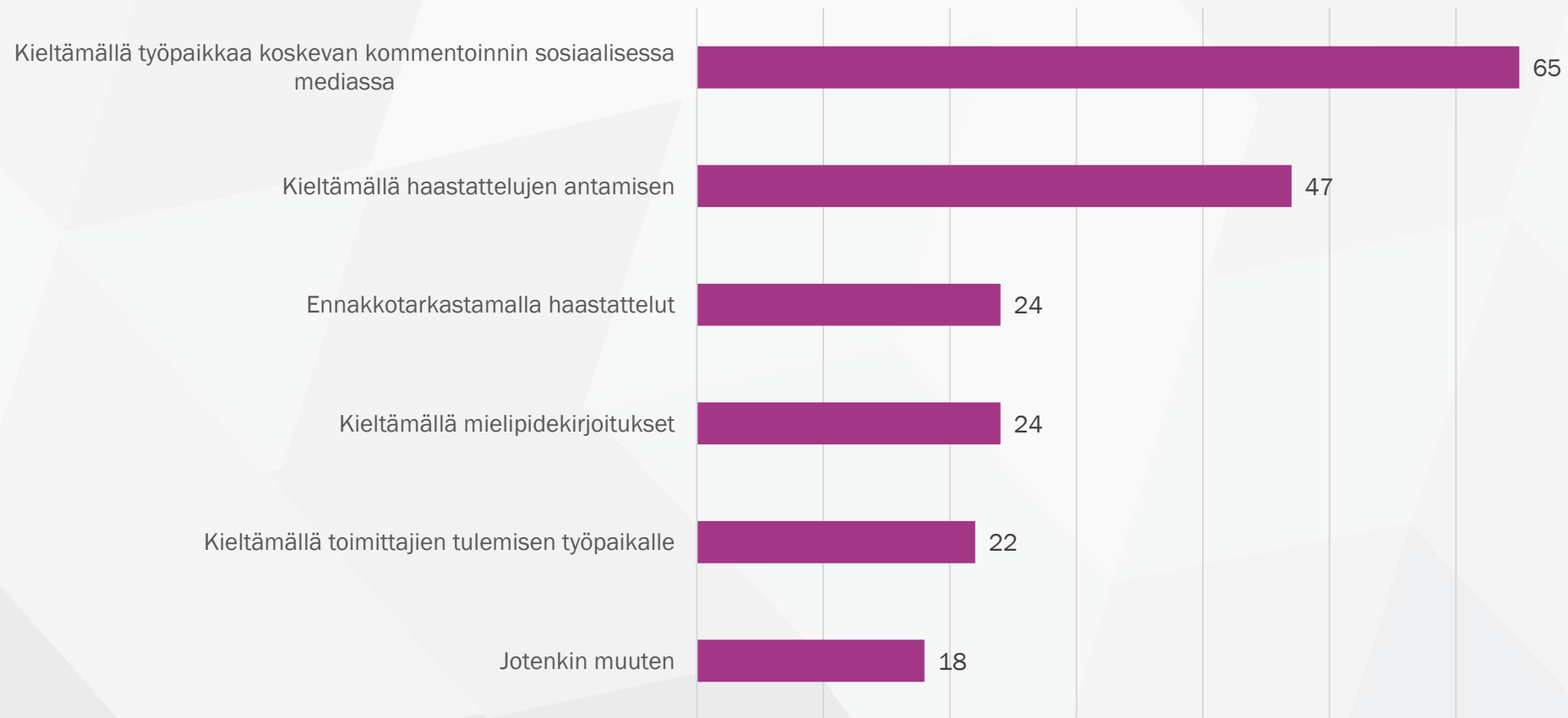
%

Onko työnantaja rajoittanut työntekijöiden oikeutta esittää näkemyksiään työpaikkaan liittyvistä asioista julkisuudessa?



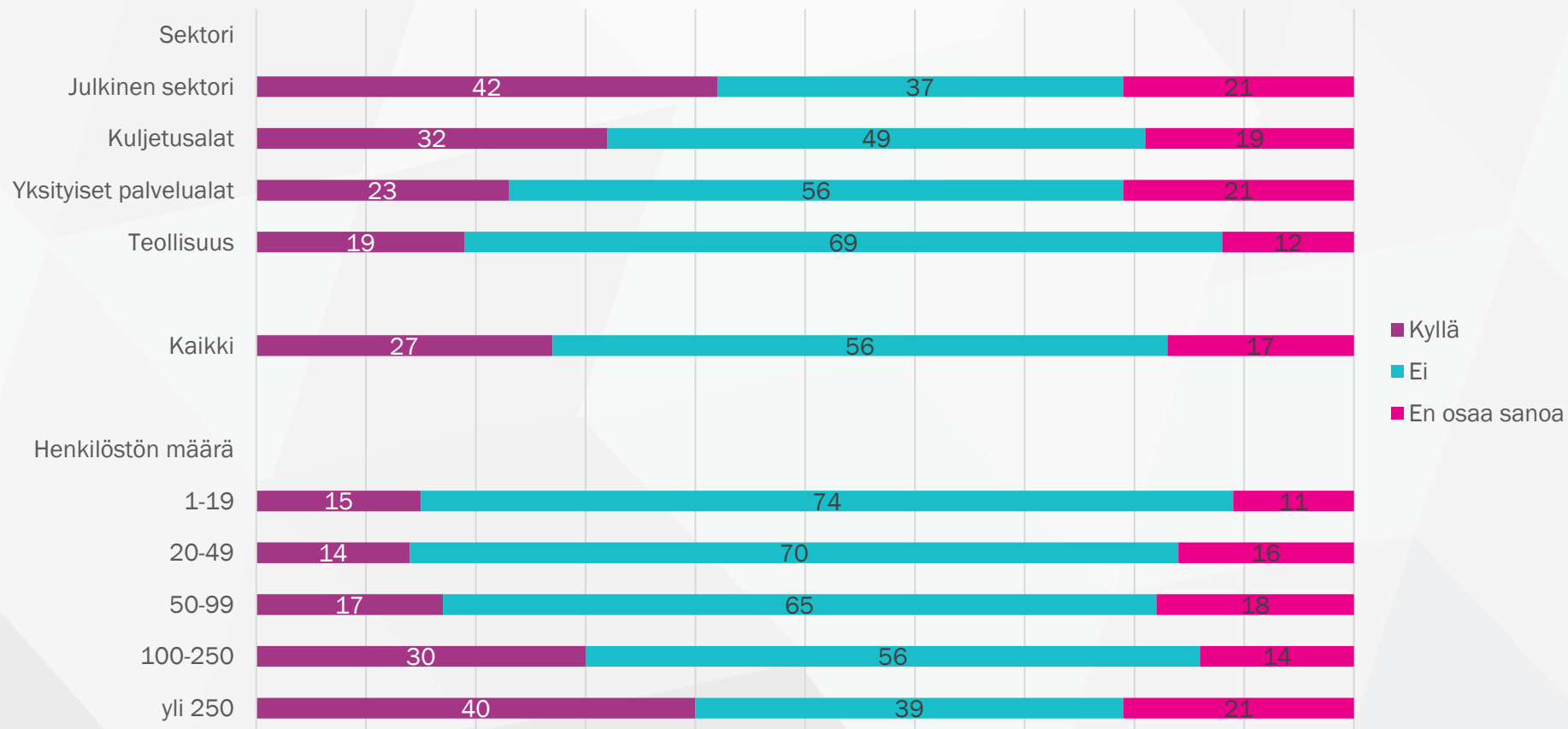
%

Miten työnantaja on rajoittanut työntekijöiden oikeutta esittää näkemyksiään työpaikkaan liittyvistä asioista julkisuudessa? (n=187)



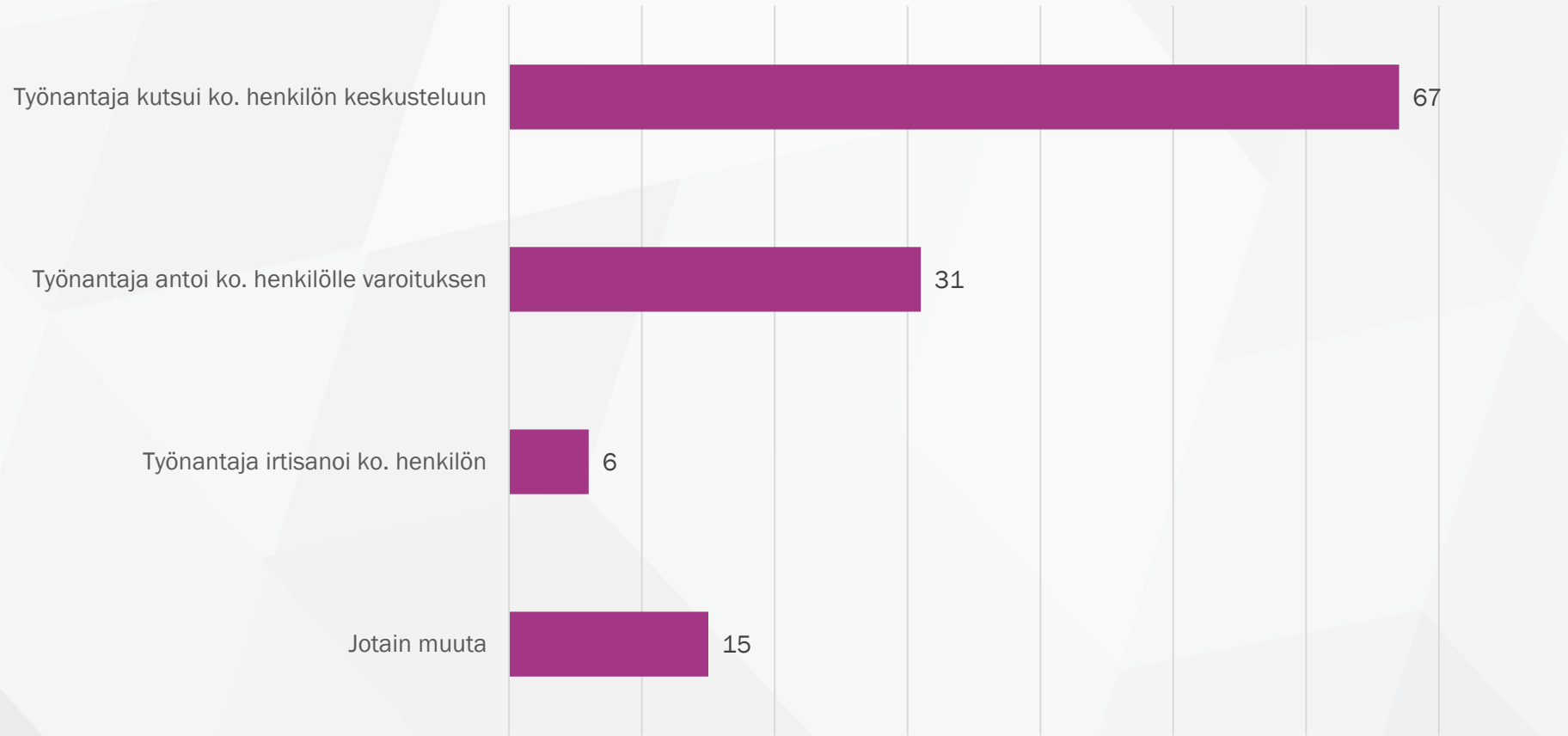
%

Onko työpaikalla ollut tilanteita, joissa työntekijän julkisuudessa esittämät mielipiteet olisivat johtaneet toimenpiteisiin?



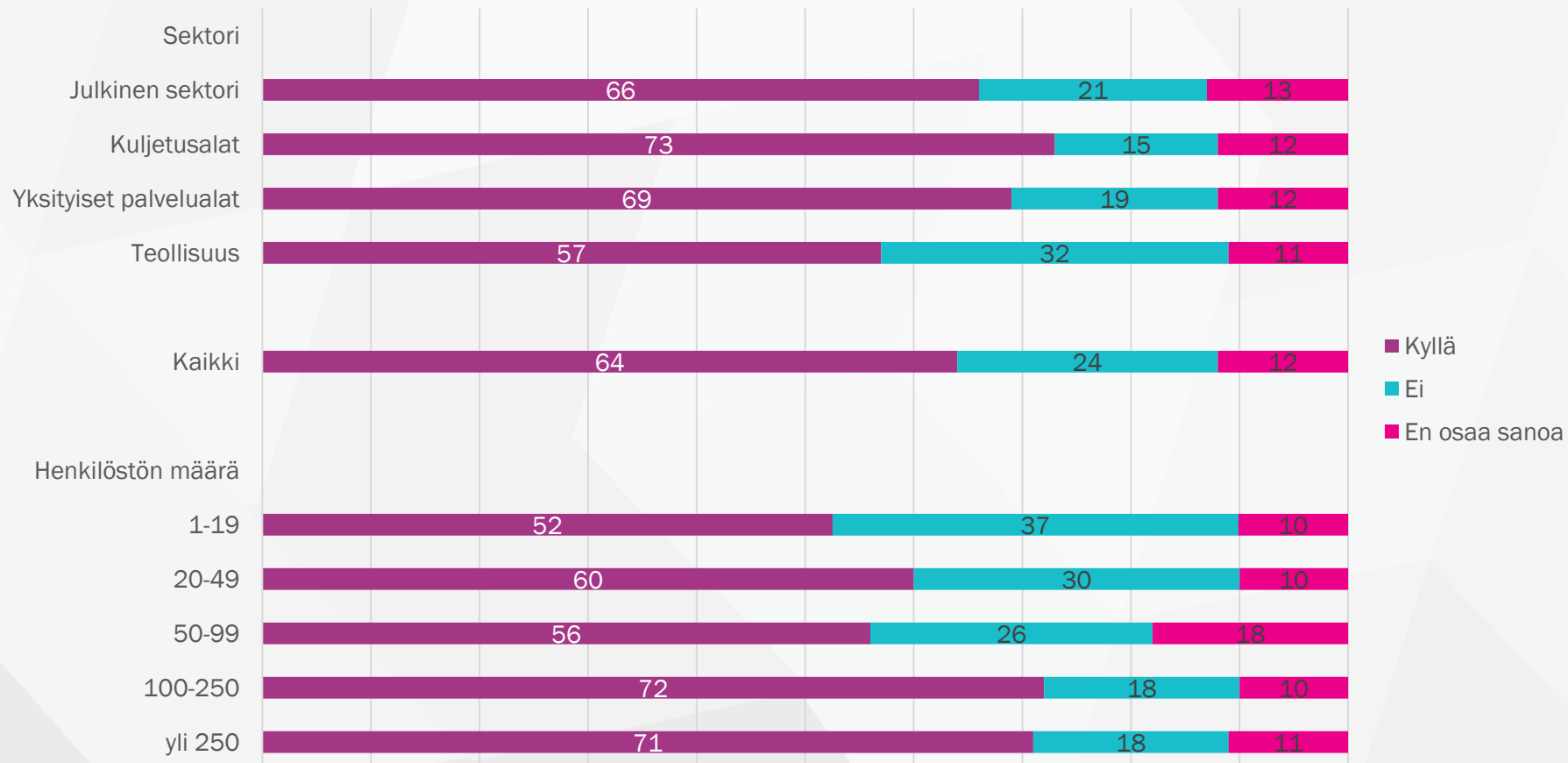
%

Minkälaisiin toimenpiteisiin tilanne on johtanut? (n=220)



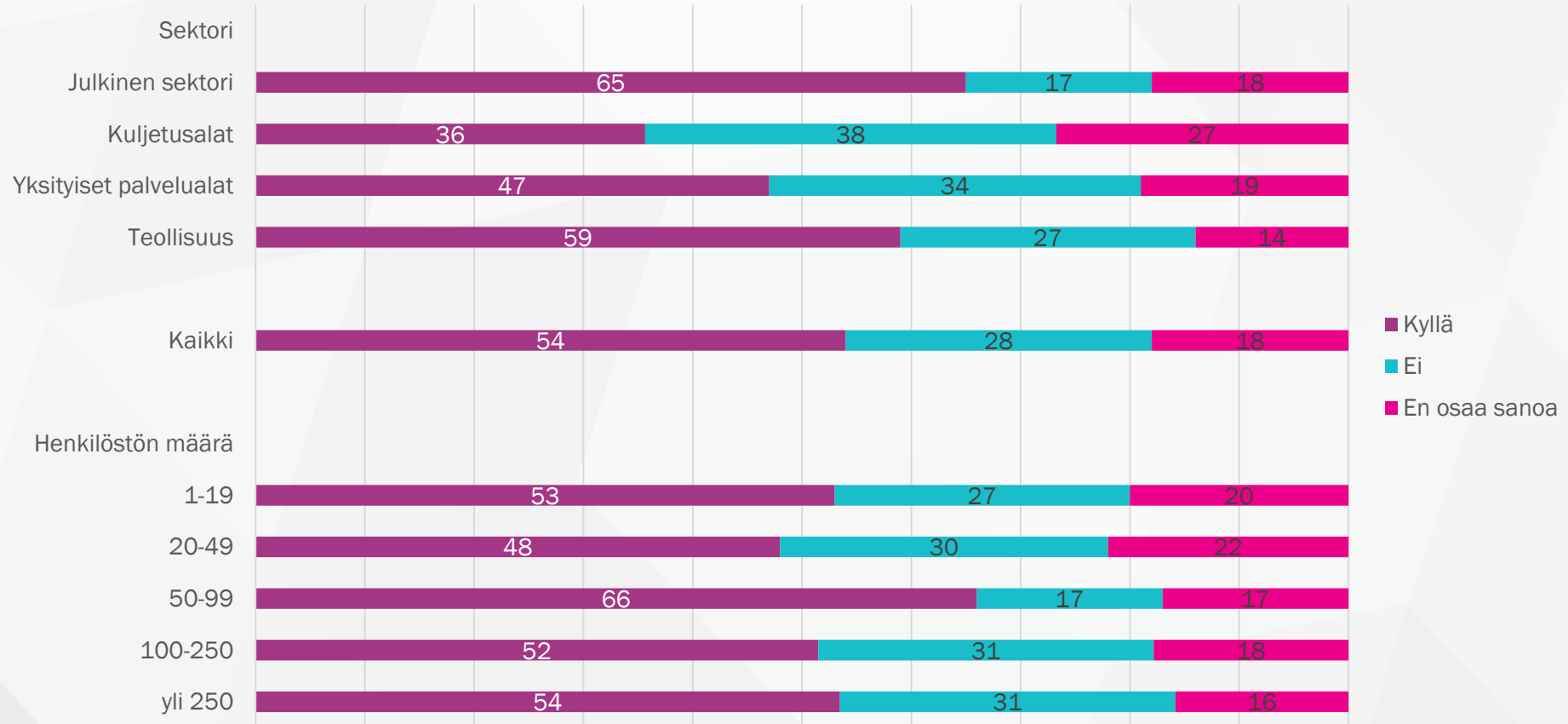
%

Onko työpaikalla ohjeistukset työpaikkaa koskevien asioiden tai mielipiteiden kertomisesta julkisuudessa?



%

Onko ohjeistukset sovittu yhteistoiminnassa työntekijöiden ja työnantajan välillä? (n = 533)



%

Onko ohjeistuksista tiedotettu riittävästi henkilöstölle? (n=533)

