

Vuosikertomus 2019

SAK

TYÖTÄ
TOISTEMME
PUOLESTA

Sisällys

1 SAK:n vuosi 2019 lukuina	3
2 Puheenjohtajan tervehdys	4
3 Avauksia ja muuta vaikuttamistyötä	7
Vaikuttamistyömme tuotti tulosta – Aktiivimalli ei leikkaa enää työttömyysturvaa	7
Mahdollisuuksien ajassa asiaa maahanmuutosta ja ilmastonmuutoksesta	10
Vegaanisen hernekeiton tuella #ilmastolakkoon	11
SAK käynnisti digitaitojen koulutusohjelman Googlen kanssa	13
Vaikutimme palkansaajien puolesta eduskuntavaaleissa ja hallitusneuvotteluissa	14
Maahanmuuttajien työsuhdeneuvonta jatkoi toimintaansa	15
Tulevaisuus tänään -tapahtumassa taas painavaa puhetta työelämästä	17
Muu vaikuttaminen henkilöstön kertomana	18
4 SAK vaikuttajana	22
Viestinnän vuosi 2019	22
”Hiljaista” – mutta vahvaa vaikuttamista	27
Vaikuttaminen lukuina	28
SAK vaikuttaa myös kansainvälisesti	31
Vaikuttamista koko Suomessa	33
5 Vastuullinen SAK	38
Vastuullista henkilöstöpolitiikkaa	38
Toimistolla vastuu ilmastosta – osallistumme Green office -ohjelmaan	39
Sijoituksia reiluun työhön	40

TYÖTÄ

TOISTEMME

PUOLESTA

1 Vuosi 2019 lukuina

68 virallista lausuntoa

37 asiantuntijakuulemista
Mukana kuulemiset ja kirjalliset asiantuntijalausunnot.

221 työryhmää, neuvostoa, hallitusta ja toimikuntaa, joissa SAK:n edustajia.

SAK:HON KUULUU

17 jäsenliittoa, noin 2 063 ammattiosastoa ja yli 100 paikallisjärjestöä

PÄÄTTÄVÄT ELIMET

Edustajistossa jäseniä 129  54  75

Hallituksessa jäseniä 20  5  15



Johtoryhmässä jäseniä 6  3  3

Hallitus kokoontui 11 kertaa, johtoryhmä 31 kertaa, työvaliokunta 7 kertaa ja edustajisto 2 kertaa.

LIITTO JA JÄSENISTÖ


SAK:laisia oli yhteensä

894 738

joista  45,6 % ja  54,4 %

ASIAANTUNTEVA JA SITOUTUNUT HENKILÖKUNTA

Kokoaikainen henkilökunta: 68  42  26

 2 henkilöä määräaikaisessa työsuhteessa eli 3 % henkilökunnasta

 Uusia työntekijöitä 6 (vuonna 2018 uusia 8)

 Henkilöstön keski-ikä 49 vuotta (vuonna 2018 48)

 Keskiarvopalvelusaika 13 vuotta

2 Teemme joka vuosi työtä toistemme puolesta

Kolme hallitusta, kahdet vaalit, sopimuskierroksen avaus, lakkoja, tukilakkoja ja työsulku. Vuosi 2019 oli toimintaa ja tapahtumia täynnä.

PÄÄMINISTERI Juha Sipilän hallitus kaatui keväällä 2019 sote-uudistuksen kariutumiseen, ja hallitus jatkoi toimintaansa toimitusministeristönä eduskuntavaaleihin ja uuden hallituksen muodostamiseen saakka. Päättyneitä Sipilän hallituskautta leimasi kolmikannan ohittaminen, työnantajapuolen tavoitteiden edistäminen ja ammattiyhdistysliikkeen painostaminen. Eduskuntavaalien jälkeen tämä olisi varmasti jatkunut, jos oikeistopuolueet olisivat voittaneet vaalit ja kyenneet muodostamaan hallituksen.

Ay-liikkeen mahdollisuudet vaikuttaa kulloisenkin hallituksen politiikkaan ja valittuun työmarkkinapoliittiseen linjaan ovat heikenneet selvästi sen jälkeen, kun Elinkeinoelämän keskusliitto EK hylkäsi keskitetyn palkkasopimisen. Hallituksen kokoonpanolla ja hallitusohjelmalla on näin ollen entistä suurempi merkitys ay-liikkeelle.

Kevään 2019 eduskuntavaaleihin SAK ja sen jäsenliitot lähtivät kahdella tavoitteella: äänestysaktiivisuuden nostaminen ja hallitusohjelmaan vaikuttaminen. Äänestysaktiivisuutta pyrimme nostamaan tukemalla puoluepoliittisesti riippumatonta Vapaiden valtakunta -liikettä. SAK liittoineen rahoitti kampanjaa ja aktivoi kampanjan kautta omia jäseniään äänestämään sekä ottamaan selvää eri puolueiden ehdokkaiden kantoja työelämä-, työolainsäädäntö- ja sosiaalipoliittisiin kysymyksiin.

Liikkeeseen osallistuneet aktiivit kävivät tuhansia ja taas tuhansia keskusteluja toreilla, kaduilla, ovilla ja työpaikoilla. He sitoutuivat SAK:laisten liittojen jäseniä äänestämään eduskuntavaaleissa reilun työelämän, sopimusyhteiskunnan, työntekijöiden aseman ja ay-liikkeen toimintamahdollisuuksien puolesta. Myös eduskuntavaaliehdokkailla – puoluekannasta riippumatta – oli mahdollisuus ilmoittautua Vapaiden valtakunnan tukijaksi ja sitoutua liikkeen tavoitteisiin, ja saada sitä kautta nimensä esille kampanjassa.

Vaaliaktiivoinnin lisäksi keskeistä oli valmistella huolella SAK:n eduskuntavaali- ja hallitusohjelmataavoitteet. SAK teki tiivistä yhteistyötä jäsenliittojen kanssa, ja saimme valmisteltua kattavasti liittojen jäseniä hyödyttäviä tavoitteita. Työelämäkysymykset eivät vaalikamppailuissa nousseet



Jarkko Eloranta

Puheenjohtaja
Ordförande
President

**Budjetin menolisäykset ovat
ehdollisia sille, että työllisyys paranee
ja että päätösperäisiä työpaikkoja
kyetään aikaansaamaan.**

aivan keskustelujen kärkeen, mutta vaalien jälkeen SAK:n rohkeat ja ennakkoluulottomat verolinjaukset herättivät paljon julkista huomiota ja keskustelua – hyvässä ja pahassa.

Tekemämme työ näkyi myös **Antti Rinteen** (sd.) ja myöhemmin **Sanna Marinin** (sd.) viiden puolueen sopimassa hallitusohjelmassa, joka on palkansaajille merkittävästi parempi kuin mitä oli Juha Sipilän hallituksen ohjelma.

Uudessa hallitusohjelmassa on kaksi läpileikkaavaa teemaa: työllisyysasteen nosto 75 prosenttiin ja julkisen talouden tasapainotus sekä kunnianhimoinen ilmastopolitiikka. Sekä työllisyyden kohentaminen että ilmastopolitiikan tavoitteet vaativat merkittäviä toimenpiteitä, jotta Suomi kykenee ne saavuttamaan.

Hallituksen työllisyystavoitteen saavuttamisessa keskeisellä sijalla ovat ”pätösperäiset toimet”, joiden tarkoituksena on lisätä työllisyyttä 60 000 ihmisellä. Näiden toimenpiteiden valmistelu aloitettiin syksyllä 2019 kolmikantaisesti yhdessä työmarkkinajärjestöjen kanssa.

Varsinaisia tuloksia odotetaan vasta vuoden 2020 aikana, ja maali hämmöittää hallituskauden lopussa vuonna 2023.

Hallitus toteutti ensimmäisessä budjetissaan menolisäyksiä muun muassa perusturvaan ja pienimpiin eläkkeisiin. Nämä menolisäykset ovat kuitenkin ehdollisia sille, että työllisyys paranee ja että päätösperäisiä työpaikkoja kyetään aikaansaamaan. Ellei työllisiä saada lisää, edessä ovat menoleikkaukset. Varsinainen koetinkivi on vuoden 2020 budjettiriihen elokuussa, jolloin pitäisi pystyä osoittamaan päätökset, joilla syntyy 30 000 työllistä lisää.

On huomattava, että päätösten vaikutusarviot tekee valtionvarainministeriö, ja sen käyttämät menetelmät huomioivat parhaiten erilaiset etuusleikkaukset, työntekijöiden suojan heikentämisen sekä verojen ja maksujen alennukset. Erilaiset laadulliset työllistymisedellytysten parantamiset eivät juuri lisää laskennallisia työllisiä, vaikka tiedossa on, että esimerkiksi osaamisen kohentaminen parantaa työllistymistä.

SOPIMISEN VAIKEUDET työnantajapuolen kanssa ja EK:n irtisanoutuminen yhteisistä sopimuksista näkyivät myös syksyn liittokierroksella.

SAK:laisista liitoista Teollisuusliitto ja Paperiliitto aloittivat työehtosopimusneuvotteluissa heti kesän jälkeen. Teollisuusliitto oli jo hyvissä ajoin irtisanonut kilpailukykysovimuksessa eli kikyssä sovitun työaikapidennyksen sisältävät pöytäkirjat ja tiedossa oli, että kikyyn 24 tunnin työajanpidennys tulisi nousemaan neuvottelujen keskeiseksi ja vaikeaksi kysymykseksi.

Neuvottelut etenivät koko syksyn tahmeasti, eikä työnantaja hyväksynyt työajan pidennyksen poistoa työehtosopimuksista, vaan ilmoitti sekä liittojensa että keskusjärjestön suunnalta, että työajan pidennys oli tarkoitettu pysyväksi. Kiistimme jäsenliittojemme kanssa väitteen, mutta samalla totesimme, että voisi olla viisasta hakea yhteistä näkemystä kiky-tuntien poistamiseen, koska jokainen sopimusala joutuisi tämän kiperän kysymyksen ratkaisemaan neuvotteluissaan. Sekään ei saanut työnantaja-puolelta vastakaikua.

SAK:n hallitus linjasi neuvottelukierroksen periaatteita kokouksessaan syyskuussa. Keskeistä niissä oli työaikapidennyksen poistaminen työehtosopimuksista, säälliset sopimukset jokaiselle liitolle ja sopimusallalle, keskinäinen yhteistyö ja koordinaatio, samapalkkaisuuden edistäminen palkankorotusmalleilla sekä mahdollisuus sopia palkkaohjelmista jälkeenjääneisyyden poistamiseksi.

Kertomusvuoden puolella viennin avausta ei neuvotteluissa pystytty saamaan aikaan, vaan työnantajan järkähtämätön asenne sekä Teknologia-teollisuudessa että Metsäteollisuudessa johti siihen, että neuvottelut venyivät ja kriisiytyivät. Suurin kiista koski kilpailukykysovimuksen 24 ilmaista työtuntia, joista työnantaja ei suostunut neuvottelemaan. Tämän lisäksi työnantaja toi neuvotteluihin merkittäviä sekä periaatteellisia heikennys- ja muutosesityksiä, kuten esimerkiksi jäsenperinnästä luopumisen ja työaikakorvausten heikentämisen.

Teollisuusliiton ja Teknologiateollisuuden neuvotteluissa ajaututtiin umpikujaan, kun joulukuussa toteutui kolmen päivän lakko. Samoin kävi Metsäteollisuuden ja Teollisuusliiton neuvotteluissa, johon työnantaja vastasi kuuden päivän työsulullaan. Sopuun päästiin vasta helmikuussa 2020, vaikka sopimukset päättyivät jo lokakuun lopussa 2019.

Globaali talouskriisi johtaa siihen, että hallitusohjelma joudutaan kirjoittamaan uudestaan, ja työmarkkinoilla tehdään kriisiratkaisuja.

Yksi syksyn suurimmista työehtosopimuskiistoista käytiin postialalla työehtoshoppailusta. Siellä suurin kiista koski tulevaa työehtosopimusta, koska Posti siirsi ensin 700 pakettilajittelijaa työnantajalle halvemman työehtosopimuksen piiriin, ja työnantajalla oli aikomus siirtää myös 8 000 postilaista tämän halvemman sopimuksen piiriin.

Postin työehtokiista laajeni lakoksi ja tukilakoiksi, joista osa jäi toteutumatta, kun sopu saatiin aikaan. Työehtokiistaa ratkomaan nimitettiin osapuolten pyynnöstä myös erillinen selvitysryhmä. Se ratkoi pakettilajittelijoiden kiistaa, kun taas valtakunnansovittelija ratkoi PAU:n ja Paltan välistä työehtosopimuskiistaa. Monien vaiheiden ja dramaattisten poliittisten käännteiden jälkeen kiistan lopputulos oli kuitenkin myönteinen – postilaisten työehdot pystyttiin turvaamaan.

Syksyn 2019 neuvottelujen tahmea eteneminen ja työnantajien neuvotteluhaluttomuus sekä esitetyt vaatimukset herättivät kysymyksen, ajoiko työnantajapuoli neuvotteluissa myös muita tavoitteita kuin vain työehtosopimuksen sisältöön liittyviä. Ay-liikkeen neuvotteluvoimaa ja vaikutusvaltaa on pyritty jatkuvasti heikentämään muun muassa luopumalla keskitetyistä sopimuksista ja siirtämällä sopimista entistä enemmän yrittäjäryhmille.

Arviota tästä voidaan tehdä vasta myöhemmin vuonna 2020, kun kierros on ohi ja nähdään työnantajapuolen arviot sekä johtopäätökset sopimus- ja neuvottelujärjestelmästä. Arvioon vaikuttaa myös keväällä 2020 Suomen ja Euroopan talouteen iskenyt korona-viruksen aiheuttama pandemia. Globaali talouskriisi johtaa siihen, että hallitusohjelma joudutaan kirjoittamaan uudestaan ja työmarkkinoilla tehdään erilaisia kriisiratkaisuja

VALMISTAUDIUMME SAK:SSA myös 2020 pidettävään edustajiston järjestäytymiskokoukseen. Valmisteluja tehtiin niin käytännön asioissa kuin asiakirjojenkin osalta.

Keskeisimpänä tehtävänä oli uuden strategian tekeminen. Siinä työssä on osallistettu henkilökuntaa ja hallitusta sekä edustajistoa. Syksyn ja talven aikana kierrettiin jokaisen liiton hallinnossa esittelemässä ja keskustelemassa strategian valmistelusta ja sisällöstä. Kierros osoittautui onnistuneeksi sekä sisältönsä että vastaanottonsa puolesta.

Työntäyteinen ja kiivas vuosi on taas takana niin SAK:lle kuin jäsenliitoillekin. Haluan kiittää hyvästä ja rakentavasta yhteistyöstä jäsenliittoja ja heidän edustajiaan niin hallinnossa kuin asiantuntijaryhmissäkin.

Erityinen kiitos SAK:n henkilökunnalle erinomaisesti työstä, jota teette ay-liikkeen ja sen jäsenten eteen päivästä, viikosta ja kuukaudesta toiseen kovassa paineessa ja kiireessä sekä ristiriitaisten odotusten ja ympäristön vallitessa. Asiantuntemuksenne, osaamisenne ja sitoutumisenne tuottavat hienoa tulosta. On etuoikeus saada tehdä työtä kanssanne.

Jarkko Eloranta

SAK:n puheenjohtaja

3 Avauksia ja muuta vaikuttamistyötä

Vaikuttamistyömme tuotti tulosta – Aktiivimalli ei leikkaa enää työttömyysturvaa

AKTIIVIMALLI lakkasi viimeinkin leikkaamasta työttömien työttömyysturvaa vuoden 2020 alussa. Tähän päivään oli pitkä matka – saimme painottaa mallin epäoikeudenmukaisuutta ja hyödyttömyyttä useaan otteeseen keväällä 2019 päättyneellä pääministeri Juha Sipilän hallituskaudella.

Vastustimme alusta alkaen työttömyysturvan aktiivimallia, emmekä osallistuneet sitä koskevan hallituksen esityksen valmisteluun, joka alkoi jo syksyllä 2016. Veimme viestiä medioille ja päättäjille aktiivimallin epäoikeudenmukaisuudesta, mutta vasta lain hyväksymisen jälkeen loppuvuonna 2017 muutkin heräsivät aktiivimallin epäreiluteen.

Työmme aktiivimallin perumiseksi jatkui myös vuonna 2019, sillä emme pystyneet katsomaan sivusta työttömien kyykyttämistä ja työttömyysturvan leikkausta tekemättä kaikkeamme sen lopettamiseksi. Vastustuksemme tuotti tulosta jo Juha Sipilän hallituksen aikana, kun hallitus päätti lopulta korjata aktiivimallia muun muassa lisäämällä ehtoihin kelpaavia koulutuksia. Muutokset tulivat voimaan vuoden 2019 alussa. Aktiivimallia Sipilän hallitus ei kuitenkaan suostunut kokonaan kumoamaan.

Toistimme vaatimuksemme aktiivimallin perumisesta poliittisille puolueille ennen kevään 2019 eduskuntavaaleja ja myös hallitusneuvotteluiden aikana. Lopulta uudessa hallitusohjelmassa sovittiin mallin purkamisesta.

Emme ole vain vastustaneet aktiivimallia, vaan olemme koko ajan esitelleet vastapainoksi myös omia vaihtoehtojamme työttömien turvan ja työllistämispalveluiden uudistamiseksi. Näin teimme myös tammikuussa 2019, kun esittelimme SAK:n Kannustavan työllistymisturvan. Malli oli jatkoa vuoden 2018 alussa esitellylle SAK:n Kannustavalle työllistymismallille.

Syksyllä teimme myös oman ehdotuksen työttömien työnhaun mallista, jonka osana ehdotimme esimerkiksi karensien uudistamista.



Vastustimme aktiivimallia #Äänityöttömälle -mielenosoituksessa Senaatintorilla Helsingissä 2. helmikuuta 2018

Aktiivimallin koko tarina – Näin SAK vaikutti mallin perumiseksi

- | | |
|--------------------------|--|
| Kesäkuu 2016 | <ul style="list-style-type: none"> Kilpailukyky sopimus syntyy. Osana sopimusta hallitus peruu leikkauslistaan kuuluvat lisäleikkaukset työttömyysturvaan. |
| Syysy 2016 | <ul style="list-style-type: none"> Ajatus aktiivimallista nousee esiin valtiovarainministeriön kansliapäällikön Martti Hetemäen kolmikantaisessa työllisyystyöryhmässä, jonka työhön SAK jätti eriävän mielipiteen. Hallitus antaa työryhmälle kuukauden aikaa ja tiukan toimeksiannon, joka tarkoittaa käytännössä työttömyysturvan leikkaamista. SAK osallistuu työryhmän työhön. |
| 1. tammikuu 2017 | <ul style="list-style-type: none"> Ennen kilpailukyky sopimusta päätetyt 200 miljoonan euron leikkaukset työttömyysturvaan tulevat voimaan. Osana leikkauksia ansioturvan pituus lyhenee, korotusosia heikennetään ja omavastuupäiviä tulee lisää. Aktiivimallia pohtineen työryhmän työn päätyttyä hallitus jatkaa aktiivimallin valmistelua. SAK ei osallistu valmisteluun, sillä leikkauksia on tehty jo riittävästi ja kyse on enää jo päätetyn mallin viilaamisesta. Teemme vaikuttamistyötä aktiivimallin perumiseksi ja tuomme mallin epäoikeudenmukaisuuden esille esimerkiksi tiedotteissa, mediatilaisuuksissa ja tapaamisissa päättäjien kanssa. |
| Joulukuu 2017 | <ul style="list-style-type: none"> Eduskunta hyväksyy hallituksen esityksen aktiivimallista. Mediat ja kansalaiset heräävät vastustamaan aktiivimallia. Aktiivimallin perumista vaativaan kansalaisaloitteeseen vyöry nimiä. SAK ja SAK:laiset liitot saavat valtavasti palautetta. |
| 15. tammikuu 2018 | <ul style="list-style-type: none"> SAK:n hallitus päättää #Äänityöttömälle-mielenilmauksen järjestämisestä ja kutsuu koolle liittohallintojen edustajat Messukeskukseen. |
| 23. tammikuu 2018 | <ul style="list-style-type: none"> SAK:laiset liittopäättäjät kokoontuvat Messukeskukseen. SAK esittelee kannustavan työllistymismallin. |
| 31. tammikuu 2018 | <ul style="list-style-type: none"> Aktiivimallin kumoamista vaativa kansalaisaloite kerää yli 140 000 nimeä sulkeutumispäivään mennessä. |
| 2. helmikuu 2018 | <ul style="list-style-type: none"> SAK järjestää aktiivimallia vastustavan #Äänityöttömälle-tapahtuman Senaatintorilla Helsingissä. |
| 11. huhtikuu 2018 | <ul style="list-style-type: none"> Kehysriihessä SAK:n painostustoimet ja kansalaisaloite tuottavat tulosta: nykyiseen aktiivimalliin tulee korjauksia. Näyttää hetken myös siltä, ettei pelätty aktiivimalli kakkonen etene. |
| Syysy 2018 | <ul style="list-style-type: none"> Kehitämme SAK:n omaa vaihtoehtoa kannustavaksi työllistymisturvaksi. Teollisuusliitto tekee työttömille jäsenilleen kyselyn aktiivimallista ja samalla myös SAK tekee vastaavan kyselyn muille SAK:laisille työttömille. Saamme yhteensä yli 6 000 vastausta, jotka kertovat karua kieltä aktiivimallista. Erityisesti ikääntyvien ja osatyökykyisten on ollut vaikea täyttää aktiivimallin ehtoja ja myös alueellisesti aktiivimalli osoittautuu epätasa-arvoiseksi. |
| Joulukuu 2018 | <ul style="list-style-type: none"> Pääministeri Sipilän hallitus asettaa kaksi kolmikantatyöryhmään kehittämään aktiivimallia ja omatoimisen työnhaun mallia. Molempien työryhmien työ päättyy laihoin tuloksin v. 2019 puolella. |
| 10. tammikuu 2019 | <ul style="list-style-type: none"> SAK julkaisee kannustavan työllistymisturvan. |
| Kevät 2019 | <ul style="list-style-type: none"> SAK painottaa aktiivimallin epäoikeudenmukaisuutta eduskuntavaaleja ennen ja niiden jälkeen alkavissa hallitusneuvottelussa. |
| 3.6.2019 | <ul style="list-style-type: none"> Hallitusohjelmassa sovitaan aktiivimallin kumoamisesta. |
| 17.9.2019 | <ul style="list-style-type: none"> Pääministeri Rinteen hallitus päättää budjettiriihessään esittää aktiivimallin kumoamista. |
| 11.12.2019 | <ul style="list-style-type: none"> Eduskunta äänestää aktiivimallin kumoamisen puolesta. |
| 1.1.2020 | <ul style="list-style-type: none"> AKTIIVIMALLI LAKKAA |



SAK:n kannustava työllistymisturva luottaa työttömään

Esittelimme vuoden 2019 alussa Kannustavan työllistymisturvan, joka on yksinkertainen ja joustava työttömyyden aikainen toimeentuloturva. Malli täydentää myös keikkatyötä tekevien toimeentuloa tarvittaessa. Työllistymisturvan toinen puoli ovat palvelut: laadukkaat palvelut tukevat työnhakua, kouluttautumista ja työkykyä.

Malli purkaa byrokratiaa monin tavoin hyödyntämällä esimerkiksi tulorekisteriä täysimääräisesti sekä luopumalla työaikatarkastelusta työttömyysturvassa. Osana uudistusta SAK lisäisi myös voimavaroja työttömien palveluihin.

SAK:n työllistymisturva lyhyesti

- Vain kaksi etuutta työttömyysturvassa: ansioturva ja perusturva.
- Selkeyttä tuo myös byrokratian vähentäminen.
- Lyhytaikaisen työn tekeminen on aiempaa helpompaa soviteltua päivärahaa uudistamalla.
- Palkansaajan ja yrittäjän välinen ero on aiempaa selkeämpi.
- Palkansaaja voi vakuuttaa työttömyyden varalle sekä palkansaaja- että yrittäjätulojaan yhdistelmä-vakuutukseen. Myös yrittäjä voi vakuuttaa molempia tulojaan.
- Työssäoloehto on kuusi kuukautta, mutta se määräytyy työajan sijaan tulojen mukaan.
- Työttömän on ilmoitauduttava työnhakijaksi ja haettava työtä.
- Omavastuupäivät poistuvat työttömyyden alusta.
- Työllistymisbonus kannustaa muuttamaan työn perässä.

Palvelut ovat työllistymisturvan toinen puoli

- Jokaiselle työttömälle on tehtävä henkilökohtainen työllistymissuunnitelma.
- Puhelinsoitto ei riitä, työtön on tavattava kasvotusten heti työttömyyden alussa.
- Työttömyysturvaa laiminlyöntien vuoksi leikkaavat karenssit ovat nykyistä lievempiä ja kovenevat asteittain.
- Palveluiden rahoitusta on lisätty ja palvelut on turvattu maakuntaudistuksessa.

Lue lisää: <https://www.sak.fi/yhteiskunta/sakn-kannustava-tyollistymisturva>

Mahdollisuuksien ajassa asiaa maahanmuutosta ja ilmastonmuutoksesta

MILLAISTA on hyvä monikulttuurinen henkilöstöpolitiikka? Onko työperäisen maahanmuuttajan integroituminen työnantajan hyvän tahdon varassa?

Miten ilmastonmuutos ja sen torjunta vaikuttavat työhön esimerkiksi sahalla, rakennustyömaalla ja kaupassa? Pääseekö henkilöstö mukaan ympäristötoimia koskevaan päätöksentekoon työpaikoilla?

Näihin kysymyksiin haimme vastauksia osana SAK:n Mahdollisuuksien aika -hanketta, joka keskittyy vuosittain kahteen ajankohtaiseen digitalisaatioon, globalisaatioon tai ilmastonmuutokseen liittyvään teemaan tai ilmiöön. Nelivuotinen hankkeemme on ollut tärkeä, sillä digitalisaatio, globalisaatio ja ilmastonmuutos muuttavat työelämää, ja muutos ei voi olla näkymättä myös SAK:laisten työntekijöiden arjessa ja työurissa.

Keväällä 2019 selvitimme maahanmuuton vaikutuksia työelämään ja maahanmuuttajien integroitumista työpaikoilla, ja syksyllä 2019 sekä

alkuvuodesta 2020 ilmastonmuutoksen vaikutuksia työhön ja työntekijöiden asemaan Suomessa sekä muissa maissa. Teemoja tarkastelimme muun muassa SAK:n luottamushenkilöpaneelin, haastattelututkimuksen, kansainvälisen vertailun ja jäsenkyselyn avulla.

Koko hankkeen ajan olemme osallistuneet aktiivisesti ja eri tavoin yhteiskunnalliseen keskusteluun. Olemme pitäneet asioita esillä myös EU-yhteyksissä.

Mahdollisuuksien aika -hankkeen aiempien vuosien tuloksia esimerkiksi keikkatyöntekijän toimeentulosta, tekoälyn vaikutuksista ja alustatyöstä hyödynsimme keväällä 2019 eduskuntavaalitavoitteidemme laadinnassa, ja osa työstä päättyi myös vuoden alussa julkaistuu SAK:n kannustavaan työllistymisturvaan.

Lue lisää osoitteessa www.sak.fi/yhteiskunta/mahdollisuuksien-aika.

MAHDOLLISUUKSIEN AIKA -hankkeen kolme tavoitetta

- 1) Lisätä ymmärrystä työelämän ja palkansaajaliikkeen kohtaamista haasteista.
- 2) Etsiä näihin haasteisiin ratkaisuja, jotta hyvä työ olisi mahdollista mahdollisimman monelle.
- 3) Vaikuttaa Suomessa käytävään työelämäkeskusteluun ja kansalaisten mielipiteisiin palkansaajaliikkeestä.

SAK:n jäsenkyselyyn haastatelluista 20–40-vuotiaista liittojen jäsenistä

73 % työskentelee tai on työskennellyt maahanmuuttajan kanssa. Valtaosa heistä suhtautuu myönteisesti työperäiseen maahanmuuttoon.

84 % ajattelee maahanmuuttajien olevan aivan yhtä hyviä tai huonoja työntekijöitä kuin suomalaisetkin. Suurin ongelma on puutteellinen kielitaito.

83 % pitää ilmastonmuutosta vähintään melko vakavana ongelmana.

69 % suhtautuu myönteisesti uuden ammatin opiskelemiseen, jos se on tarpeen ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi.



Lue lisää: www.sak.fi/aineistot/tutkimukset/sakn-jasentutkimus-2019

Vegaanisen hernekeiton tuella #ilmastolakkoon

OSALLISTUIMME lasten ja nuorten #ilmastolakko-liikkeen tapahtumaan Helsingissä perjantaina 27. syyskuuta. Tukemalla tapahtumaa halusimme tukea lasten ja nuorten ääntä sekä yhteistä tavoitetta ja tehdä tapahtumasta samalla myös vahvemman.

Eduskuntatalon edustalla järjestetyssä mielenilmauksessa tarjosimme osallistujille vegaanista hernekeittoa soppatykeistä. Muonitusta oli tarjolla myös Turussa ja Kuopiossa.

Lakkoon SAK ei jäsenliittojaan kuitenkaan kehottanut, sillä kyseessä olisi ollut poliittinen lakko hallitusta vastaan työehtosopimusten ollessa vielä voimassa. Nykyisellä hallituksella on kansainvälisesti verrattuna hyvin kunnianhimoiset ilmastotavoitteet, ja SAK haluaa olla päättämässä yhdessä hallituksen ja työnantajien kanssa parhaiten vaikuttavista ilmastotoimista.

Ilmastolakko-tapahtumaan osallistuminen oli tärkeää SAK:lle, sillä sekä SAK että ilmastolakkoliike haluavat Suomen päivittävän ilmastolain niin, että sen päästövähennys- ja hiilinielutavoitteet ovat linjassa 1,5 asteen lämpenemisrajan kanssa. Se on myös Suomen hallituksen tavoite.



Ilmastolakkoon osallistui kymmenillä paikkakunnilla tuhansia nuoria ja myös kokonaisia koululuokkia opettajiineen.

Hallitusohjelmaan saadaan SAK:n tavoittelema kirjaus oikeudenmukaisesta siirtymästä ilmastokriisin torjunnassa. Päästövähennystoimet luvataan toteuttaa sosiaalisesti ja alueellisesti oikeudenmukaisesti sekä niin, että kaikki yhteiskunnan osa-alueet ovat mukana. Hallitus perustaa kestävän kehityksen toimikunnan yhteyteen ilmastopolitiikan pyöreän pöydän, johon se tuo yhteiskunnan eri toimijat – kuten ay-liikkeen – yhteen varmistamaan, että ilmastotoimenpiteet ovat yhteiskunnan kokonaisedun mukaisia ja kansalaisten laajasti hyväksyttävissä. Lisäksi hallitusohjelman Kestävän talouden Suomi -osion työllisyys- ja työmarkkinapolitiikan linjauksessa todetaan, että hallitus toimii yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa talous- ja työmarkkinapolitiikan yhteensovittamiseksi. Myös ilmastotavoitteiden saavuttaminen edellyttää erityisesti toimialakohtaista arviointia ja yhteistyötä työmarkkinaosapuolilta.

Pia Björkbacka, kansainvälinen asiantuntija

Osallistuminen #ilmastolakko-tapahtumaan sai paljon kiitosta Twitterissä



SAK käynnisti digitaitojen koulutusohjelman Googlen kanssa

ALOITIMME GOOGLEN KANSSA

vuonna 2019 yhteistyön, jonka tavoitteena on parantaa suomalaisten digitaitoja.

Käynnistimme yhteistyön myötä työntekijöiden digitaitoja edistävän FutureFit- koulutushankkeen syksyllä 2019. Digitaitoja edistäviä koulutuksia järjestetään 30–35 työpaikalla eri puolilla Suomea.

– Yhteistyönä ammattiliittojen kanssa alkava ohjelma tulee tarjoamaan koulutusta työntekijöille, joiden työ muuttuu nopeimmin automatisaation tai digitalisaation takia. Esimerkkejä tällaisista työtehtävistä ovat hallinnolliset työt, tuotanto ja palvelusektori, Googlen toimitusjohtaja **Sundar Pichai** totesi pääministeri Antti Rinteen kanssa pitämässään tiedostustilaisuudessa syyskuussa.

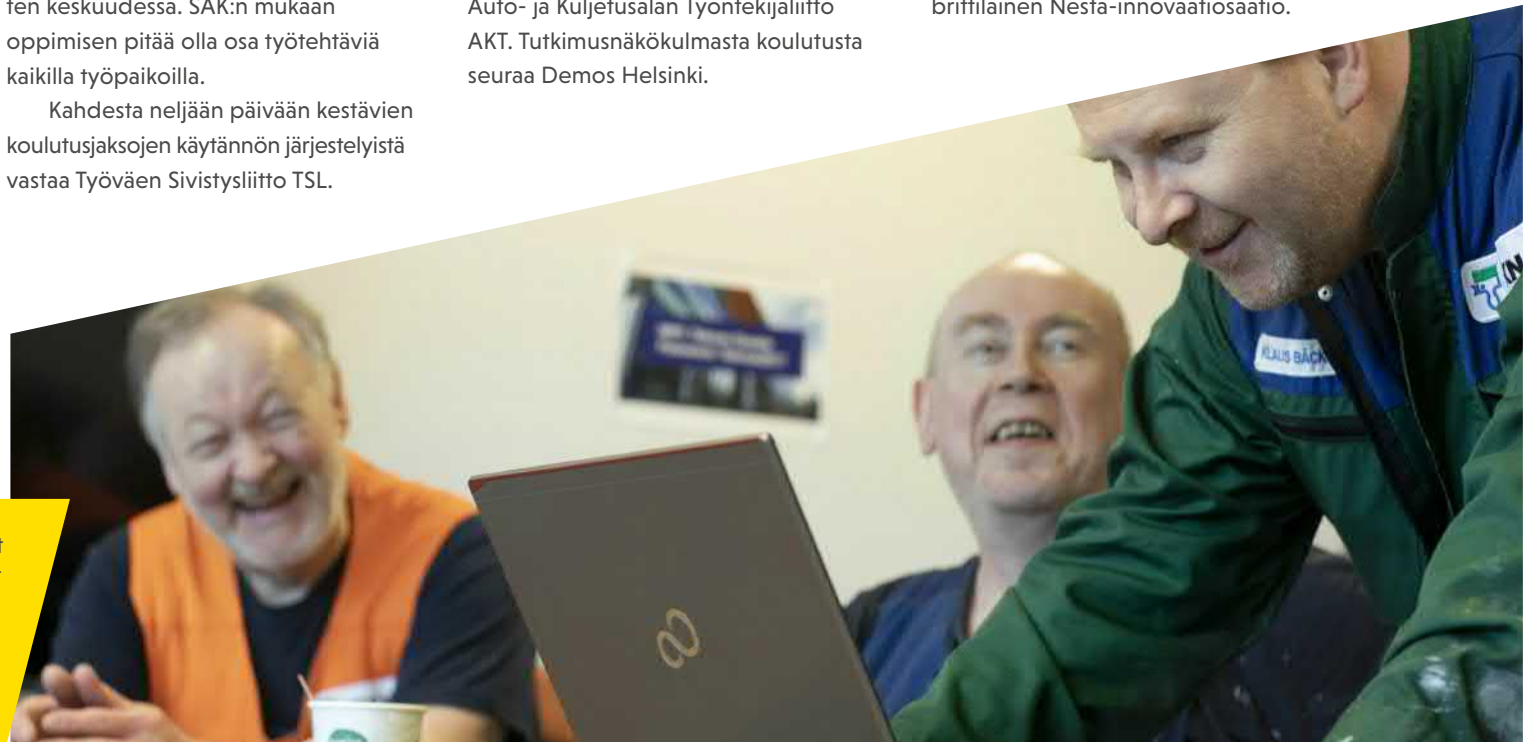
SAK:n työolobarometrin mukaan kolmasosa työntekijöistä kokee nykyteknologian työssään ahdistavaksi. FutureFit-koulutusohjelma helpottaa uuden teknologian käyttöönottoa suomalaisten työntekijöiden ja yritysten keskuudessa. SAK:n mukaan oppimisen pitää olla osa työtehtäviä kaikilla työpaikoilla.

Kahdesta neljään päivään kestävien koulutusjaksojen käytännön järjestelyistä vastaa Työväen Sivustysliitto TSL.

Rahoituksen koulutuksiin antaa Googlen hyväntekeväisyysorganisaatio Google.org.

Koulutusyhteistyössä ovat mukana SAK:n ja TSL:n lisäksi Teollisuusliitto, Palvelualojen ammattiliitto PAM sekä Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT. Tutkimusnäkökulmasta koulutusta seuraa Demos Helsinki.

Google.org rahoittaa ammattiyhdistysliikkeen, koulutusorganisaatioiden ja työnantajien koulutusyhteistyötä Suomen lisäksi Ruotsissa, Tanskassa, Hollannissa ja Belgiassa. Koulutusyhteistyötä koordinoi Euroopassa brittiläinen Nesta-innovaatiosäätiö.



Teknoksen Pitäjänmäen duunarit vainuavat nyt epäilyttävät nettiosoitteet ja tallettelevat kuvia pilveen. FutureFit -koulutus tuo työpaikoille uusia taitoja, jotka madaltavat oppimiskynnystä ja herättävät kipinän oppia vielä enemmän.

Vaikutimme palkansaajien puolesta eduskuntavaaleissa ja hallitusneuvotteluissa

Alkuvuosi ja kevät kuuluivat SAK:ssa eduskuntavaaleihin valmistautuessa.

Henkilökuntamme pyrki vaikuttamaan, että palkansaajien näkökulma näkyisi mahdollisimman hyvin vaaleja edeltävissä keskusteluissa ja vaalien jälkeisissä hallitusneuvotteluissa.

LIITTOAKTIIVIEN liikkeelle laittama, äänestysaktiivisuuden kasvuun tähdännyt Vapaiden valtakunta -kampanja kohtasi eduskuntavaalien alla tuhansia kansalaisia työpaikoilla, toreilla, kaduilla, ovilla, tapahtumissa ja sosiaalisessa mediassa. Aktiivit keräsivät äänestyslupauksia, jututtivat kansalaisia ja nostivat esiin duunareille tärkeitä vaaliteemoja haastaen niillä myös kansanedustajaehdokkaista mukaan. Vapaiden valtakunta näkyi ja kuului laajasti sekä perinteisessä mediassa että somessa.

Eija Harjula, järjestöpäällikkö

NELIVUOTINEN SAK:n kärkihanke, jonka tarkoituksena on vahvistaa SAK:n yhteiskuntavaikuttamista, jatkui myös vuonna 2019. Hankkeella on ollut kaksi päätavoitetta: vaikuttaa puolueiden eduskuntavaaliohjelmiin ja vaalien jälkeen kirjoitettavaan hallitusohjelmaan sekä vahvistaa SAK:n ja siihen kuuluvien liittojen välistä yhteistyötä, suunnittelua ja yhteisiin päämääriin sitoutumista.

Hanke omalta osaltaan vaikutti hallitusneuvotteluiden lopputulokseen niin, että lähtökohtaisesti Suomeen saatiin palkansaajien näkökulmasta edellistä parempi hallitusohjelma.

Harri Järvinen, yhteyspäällikkö

VUONNA 2019 käytiin erittäin tiukat eduskuntavaalit. SAK vaikutti omalta osaltaan hallitusohjelmaneuvoittelussa ja sai läpi monia ajamia tavoitteita. Uusi hallitus päätti ensitöikseen, että aktiivimallista luovutaan. Lisäksi uusi hallitus päätti edistää työntekijän kannalta oikeudenmukaista, mutta kunnianhimoista ilmastopolitiikkaa.

Lauri Muranen, elinkeinoasioiden päällikkö

VUOSI 2019 oli yhteiskuntavaikuttamisen ja järjestöllisen toiminnan vuosi. Kerroimme laajasti eri puolueille ja heidän ehdokkailleen kaikissa vaalipiireissä, mitä asioita meidän mielestämme pitäisi pitää esillä vaalien yhteydessä ja mitä hallitusohjelmassa pitäisi huomioida työelämäkysymysten osalta. Tapasimme ehdokkaita kasvotusten sekä osallistuimme heidän pyytäänsä erilaisiin tapahtumiin ja keskustelutilaisuuksiin.

Myös SAK:n ja liittojen järjestötoiminnasta vastaavien henkilöiden yhteistyö tiivistyi merkittävästi syksyn sopimuskierron käynnistyttyä. Järjestöllisen toimintavuoden jälkeen voikin sanoa, että SAK:n ja liittojen järjestöllinen toimintakyky on hyvällä tasolla. Toimintaympäristö ja yhteiskunta ovat kovassa muutoksessa, ja sen vuoksi SAK:n ja sen liittojen on rohkeasti otettava käyttöön uusia toimintatapoja järjestötoimissa.

Matti Huutola, johtaja, Järjestö-osasto

EDUSKUNTAVAALIT, hallitusneuvottelut ja eurovaalit edellyttivät etujärjestöltä väsymätöntä työtä omien tavoitteidemme viestimiseksi. Päähuomiomme oli työläinsäädännön muutostarpeissa. Kevään aikana nostimme somen ja media-tiedottamisen keinoin keskusteluun myös muita jäsenkunnallemme tärkeitä asioita: työllisyyden parantaminen, jatkuva oppiminen, perhevapauudistus, työelämän kehittäminen sekä tutkimus-, kehitys- ja innovaatorahoitus. Tuotimme animaatioita, videoita sekä painettua viestintää, järjestimme keskustelutilaisuuksia ja tapasimme laajasti politiikan vaikuttajia ennen uuden hallitusohjelman muodostamista.

Hannu Jouhki, johtaja, Kasvu ja vaikuttaminen -osasto

Maahanmuuttajien työsuhdeneuvonta jatkoi toimintaansa

SAK:N MAAHANMUUTTAJIEN TYÖSUHDENEUVONTA jatkoi vuonna 2019 toimintaansa SAK:n ja sen liittojen tuella. Palvelumme jatkaa vähintään vuoden 2020 loppuun, toivottavasti myös sen jälkeen.

Ulkomaalaistaustaisten työntekijöiden neuvontaa on tärkeää jatkaa, sillä Suomessa ei ole toista Maahanmuuttajien työsuhdeneuvonnan kaltaista matalan kynnyksen palvelua, joka tarjoaisi juridista työsuhdeneuvontaa ja työelämätietoutta. Palvelu on maksuton, kaikille avoin eikä kysyjän tarvitse kuulua ammattiliittoon.

Palvelumme tavoitteena on auttaa maahanmuuttajataustaisia työntekijöitä työelämään liittyvissä kysymyksissä. Haluamme turvata yhdenvertaisen kohtelun, parantaa ulkomaalaisten työntekijöiden asemaa suomalaisilla työmarkkinoilla, huolehtia siitä, että maahanmuuttajilla ja heidän järjestöillään on oikeaa tietoa työntekijöiden oikeuksista ja velvollisuuksista sekä estää työehtojen polkemista ja maahanmuuttajien hyväksikäyttöä. Tavoitteena on myös tukea maahanmuuttajien järjestäytymistä.

Neuvontapalvelumme on tarjonnut maksuttomia työelämäneuvoja ulkomaalaistaustaisille työntekijöille ja heitä edustaville järjestöille suomeksi sekä englanniksi maaliskuusta 2016.

Maahanmuuttajien työsuhdeneuvonta on mukana etänä myös International House Helsingissä (IHH), joka kokoaa keskeiset maahanmuuttajapalvelut samaan paikkaan. Maahanmuuttajille ja heitä työllistävälle työnantajille tarkoitettussa IHH:ssa palveluitaan tarjoavat esimerkiksi maistraatti, Verohallinto, Kela ja TE-toimisto.

Palvelukeskuksen perustaminen Helsinkiin oli myös yksi päätavoitteista Töissä Suomessa -yhteishankkeessa, jossa Maahanmuuttajien työsuhdeneuvonta aloitti toimintansa maaliskuussa 2016. Euroopan sosiaalirahaston rahoittama ja Helsingin kaupungin vetämä hanke päättyi vuoden 2018 elokuussa.

Sen jälkeen Maahanmuuttajien työsuhdeneuvontaa ovat rahoittaneet SAK:n lisäksi AKT, JHL, PAM, PAU, Rakennusliitto, SEL ja Teollisuusliitto. Rahoittajista PAM ja JHL ovat olleet mukana rahoittamassa palvelua alusta alkaen.



Vuonna 2019 työsuhdeneuvonnassa vastattiin jälleen satoihin yhteydenottoihin. Useimmiten kysymykset koskivat palkkaan liittyviä asioita, mutta kysymyksiä tuli laajasti koko työoikeuden alalta. Myös oleskelulupiin ja työnteko-oikeuteen liittyvät asiat askarruttivat yhteydenottajia. Työsuhdeneuvonta jalkautui erilaisiin tapahtumiin, kuten maahanmuuttajien työelämämessuille Vantaalla ja kävi pitämässä tietoisuuksia työelämän pelisäännöistä. Useat kohtaamiset vuoden aikana ovat osoittaneet, että matalan kynnyksen neuvonnalle on tarvetta. Suomeen saapuneet ulkomaalaistaustaiset työntekijät eivät välttämättä tunne suomalaisen työelämän pelisääntöjä, ja apua on välillä vaikea löytää etenkin, jos työntekijä ei kuulu ammattiliittoon.

Maaret Pulliainen, Maahanmuuttajien työsuhdeneuvonnan asiantuntija

Maahanmuuttajien työsuhdeneuvonnan vuosi 2019

1063 seuraajaa Facebookissa.
Uusia seuraajia saimme 125 eli määrä kasvoi 13,3 %.

378 yhteydenottajaa 

67% yhteydenotoista saapui sähköpostitse, 32% suullisesti.

89,4% yhteydenottajista ei kuulunut ammattiliittoon.

28:ssä eri infotilaisuudessa ja seminaarissa järjestäjänä tai puhujana

Miksi tarvitsemme Maahanmuuttajien työsuhdeneuvontaa?

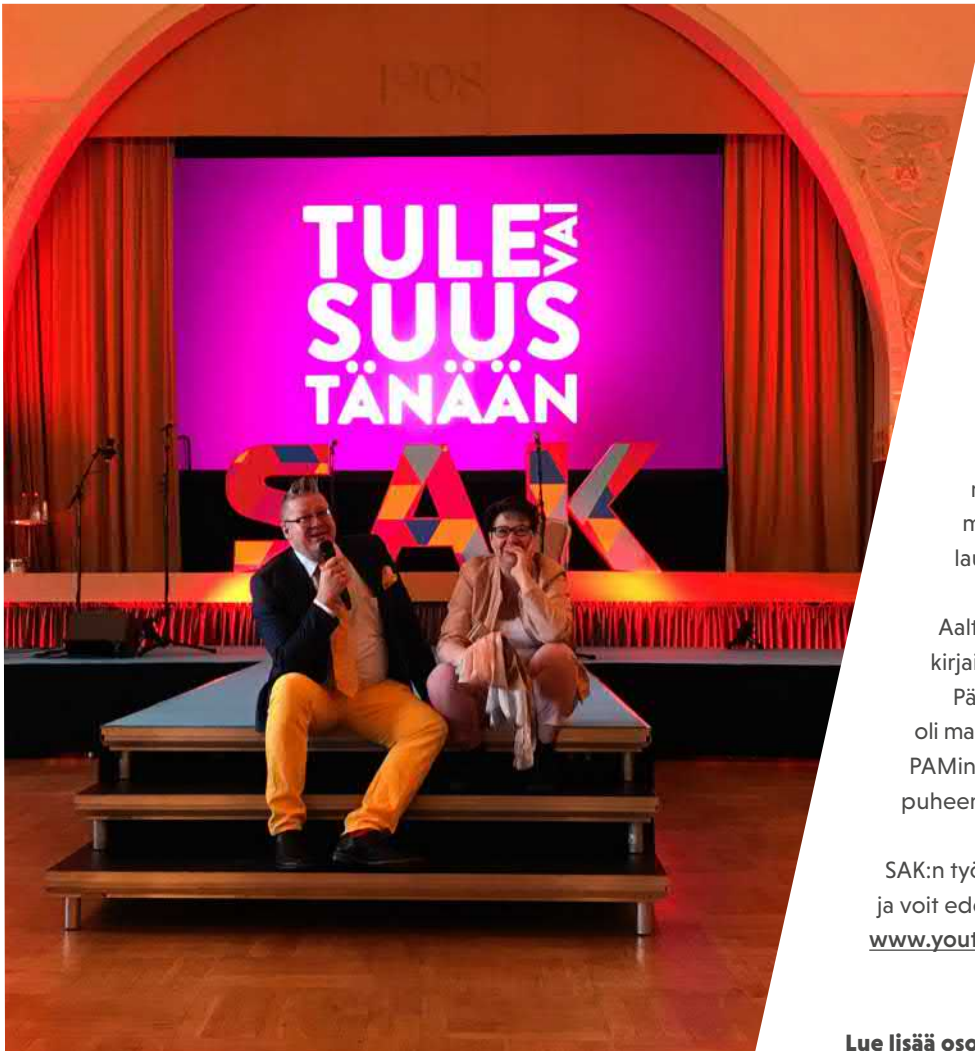
- Maahanmuuttajien työsuhdeneuvonta välittää tietoa työntekijöiden oikeuksista ja velvollisuuksista maahanmuuttajille ja heitä edustaville järjestöille.
- Myös ammattiliittojen työntekijät ja luottamushenkilöt tarvitsevat koulutusta ulkomaisten työntekijöiden työskentelyyn liittyvästä sääntelystä ja käytännöistä.
- Työsuhdeneuvonnan tavoitteena on parantaa ulkomaalaisten työntekijöiden asemaa suomalaisilla työmarkkinoilla.
- Ulkomaalaiset työntekijät ovat suuressa vaarassa joutua tahallisen ja järjestelmällisen työsyönnön ja hyväksikäytön uhriksi, sillä heillä on usein puutteita tiedoissa Suomessa sovellettavista työehdoista ja ammattiliittojen tehtävistä.
- Palveluun soittaneista valtaosa ei kuulu ammattiliittoon – siksi palvelun tavoitteena on myös lisätä maahanmuuttajien järjestäytymisastetta.

Tulevaisuus tänään -tapahtumassa taas painavaa puhetta työelämästä

Tulevaisuus tänään -tapahtuma uudistuu vuonna 2020

Kutsumme sinut neljättä kertaa järjestettävään Tulevaisuus tänään -tapahtumaan lauantaina 3. lokakuuta 2020. Helsingissä kauppa-keskus Triplan Kulttuuriaukiolla ja Sokos Hotel Triplassa järjestettävässä tapahtumassa on jälleen mahdollisuus seurata mielenkiintoisia keskusteluita työelämän ja yhteiskunnan haasteista sekä uusista ratkaisuista. Tilaisuuteen voi osallistua ympäri Suomen seuraamalla lähetyksiämme tai SAK:n järjestämällä yhteiskuljetuksilla. Tilaisuuteen kannattaa tulla kauempaakin, sillä uudistamme tapahtumaa tänä vuonna. Seuraa Tulevaisuus tänään -tapahtumaa sosiaalisessa mediassa ja saa uusimmat päivitykset tapahtuman ohjelmasta ja puhujista.

Twitter: @TTanaan
Facebook: @ttanaan



Miksi kiire sairastuttaa? Mitä jos ay-liike perustettaisiin nyt?
Valuvatko työpaikat ruuhka-Suomeen? Mistä työtaistelut syntyvät?
Saako työelämässä olla tunteita?

TULEVAISUUS TÄNÄÄN -tapahtuma oli taas täynnä painavaa puhetta työstä ja sen muutoksesta, tiukkaa asiaa yhteiskunnan murroksesta sekä korkeatasoisia keskusteluja ja mieleenpainuvia kohtaamisia. Kaikille avoin ja maksuton tapahtuma järjestettiin tällä kertaa lauantaina 5. lokakuuta, ja vuosittainen tapahtuma oli järjestyksessään kolmas.

Keskustelijoiksi lupautuivat muun muassa Työterveyslaitoksen tutkimusprofessori **Jari Hakanen**, Aalto-yliopiston tutkijatohtori **Frank Martela**, Tampereen pormestari **Lauri Lyly**, toimittaja ja kirjailija **Helena Petäistö** ja Vasemmistoliiton europarlamentaarikko **Silvia Modig**.

Päivän aikana vieraat pääsivät myös lainaamaan liittopomoa juttusille. Tapahtuman verkkosivuilla oli mahdollisuus varata viiden minuutin juttutuokio esimerkiksi SAK:n puheenjohtajan Jarkko Elorannan, PAMin puheenjohtajan **Annika Rönni-Sällisen**, JHL:n puheenjohtajan **Päivi Niemi-Laineen**, PAUn puheenjohtajan **Heidi Niemisen** ja Teollisuusliiton varapuheenjohtajan **Turja Lehtosen** kanssa.

SAK:n työelämä tapahtuman keskustelutilaisuudet olivat seurattavissa verkossa suorina lähetyksinä, ja voit edelleen katsoa ne YouTubessa SAK:n omalla kanavalla:

www.youtube.com/user/SAKtuubi

Lue lisää osoitteessa www.sak.fi/yhteiskunta/mahdollisuuksien-aika.

Muu vaikuttaminen henkilöstön kertomana

Neuvottelimme samapalkkaohjelmasta koko vuoden, ja keväällä osallistuin myös lyhytkestoiseen mutta sitäkin intensiivisempään ministeri **Annika Saarikon** (kesk.) asettaman kolmikantaisen työryhmän työhön palkka-avoimuuden vahvistamiseksi. Työryhmässä ei syntynyt yhteistä näkemystä.

Hyvin ajankohtainen ja kaikkia toimialoja koskettava työn psykososiaalinen kuormitus oli monen työryhmän agendalla, niin kotimaassa kuin EU-tasolla. Olin muun muassa ohjausryhmässä hankkeessa, jossa asiantuntijoiden kanssa yhteistyössä työsuojelutarkastajille laadittiin kyselysarja, jonka avulla voidaan arvioida työntekijöiden kokemaa psykososiaalista kuormittavuutta työssä. Kysely löytyy työsuojeluhallinnon sivuilta www.tyosuojelu.fi

Tapasimme säännöllisesti noin kerran kuukaudessa liittojen työsuojeluvastaavien kanssa, käsiteltäviä aiheita oli runsain mitoin.

Anne Mironen
työympäristö- ja tasa-arvoasioiden asiantuntija

Osana työterveyshuollon kehittämistä olimme valmistelemassa hallitusohjelmaan kirjattua Työn, terveyden ja työkyvyn tutkimus- ja kehittämissuunnitelmaa. Eri työryhmissä olimme määrittämässä työterveyshuoltojen osaamistarpeita ja arvioimassa, miten työterveysyhteistyöllä saavutetaan parempaa vaikuttavuutta. Tähän oleellisena osana kuului työterveyshuollon laatu- ja toimintatietojen seuraaminen.

Työterveyshuollon neuvottelukunnassa käsitelimme työterveyshuollossa tapahtuvan geenitestauksen periaatteita ja sovimme työfysioterapeuttien suoravastaanottotoiminnan käynnistämistä ja korvauseriaa. Samoin olemme arvioineet altistelu- ja terveystieteiden perusteita, ja tästä on Työterveyslaitos julkaissut vuonna 2019 uuden oppaan. Lisäksi olemme olleet määrittämässä työilman epäpuhtauksille uusia HTP-arvoja sekä useita uusia, sitovia raja-arvoja.

Kari Haring
asiantuntijalääkäri

Rakensimme liittojen kanssa yhteisen suunnitelman sopimusneuvotteluihin ja lähdimme toteuttamaan sitä.
#Stopkiky24

Ismo Kokko
työehtoasiantuntija

Osallistuimme aktiivisesti aikuiskoulutustuen uudistamiseen. Uudistusta valmisteltiin koko vuosi työmarkkinajärjestöjen esityksen pohjalta. Uudistaminen käsitellään eduskunnassa keväällä 2020. Tulevaisuudessa työntekijä voi yhdistää joustavammin työtä ja opiskelua. Tuki on myös selkeämpi.

SAK:n ja Työväen Sivistysliiton TSL:n Ammattitaitoa yhdessä -hankkeessa kehitettiin ammatillista koulutusta. Hankkeessa vahvistettiin koko työyhteisön osaamista työpaikalla järjestettävän koulutuksen tukemisessa sekä parannettiin oppilaitosten ja työpaikkojen välistä yhteistyötä.

Mikko Heinikoski
koulutus- ja työllisyysasioiden päällikkö

Maan hallituksen ohjelmaan kirjattiin Työn ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelma, jota pidimme voimakkaasti esillä jo ennen eduskuntavaaleja. Ohjelman ideaa valmisteltiin hyvässä yhteistyössä muiden työmarkkinajärjestöjen kanssa. Onnistuessaan ohjelma voi vaikuttaa satojen tuhansien työtätekevien arkeen positiivisesti.

Juha Antila
kehittämispäällikkö

Maahanmuuttopolitiikan saralla vuosi 2019 on ollut vauhdikas. Työperäisen maahanmuuton edistämisestä tuli yksi uuden hallitusohjelman prioriteetteja. Hallituksen syksyllä perustamista työllisyysryhmistä yksi työryhmä keskittyy työperäisen maahanmuuton ja kotouttamisen edistämiseen, jossa edustan SAK:ta. Hallitus on käynnistänyt poikkihallinnollisen Talent Boost -ohjelman, joka keskittyy erityisasiantuntijoiden, työntekijöiden, opiskelijoiden ja tutkijoiden maahanmuuton lisäämiseen sekä lupajärjestelmän sujuvoittamiseen. Kotouttamistoimien uudistamistarpeista on taas tarkoitus laatia kokonaisvaltainen toimenpideohjelma, jota tullaan käsittelemään kevään 2020 aikana osana selonteon valmistelua. Olen pitänyt esillä meille tärkeitä asioita, kuten työhön tulevien maahanmuuttajien kielikoulutuksen lisäämistä, ulkomaalaisten työntekijöiden oikeuksien turvaamista sekä kotoutumiskoulutuksen laadun parantamista.

Eve Kyntäjä
maahanmuuttopolitiikan asiantuntija

Juhannusaattona 2019 hyväksyttiin Genevessä ILO:n työkonferenssin täysistunnossa uusi kansainvälinen ihmisoikeussopimus häirinnän ja väkivallan poistamiseksi työelämästä sekä sitä täydentävä suositus. Sopimuksen hyväksyminen oli merkittävä saavutus ja palkkio pitkään asian eteen tehdystä vaikuttamistyöstä. Osallistuimme aktiivisesti useita vuosia sopimusneuvottelujen valmisteluihin ja lopulta kaksivuotisiin neuvotteluihin työkonferensseissa 2018 ja 2019. Sopimus on merkittävä askel pyrkimyksissä poistaa häirintä ja väkivalta työelämästä maailmanlaajuisesti.

Paula Ilveskivi
lakimies

Maan hallitus käynnisti hallitusohjelman mukaisen perhevapaiden uudistamisen. SAK:n tavoitteita uudistuksessa ovat perhevapaiden joustavoittaminen, tasa-arvon edistäminen ja isille kohdistettujen vapaiden lisääminen. Lainsäädännön lisäksi tarvitaan perhemyönteisyyden lisäämistä työpaikoilla ja koko yhteiskunnassa. Eläkepolitiikassa tapahtui paljon vuonna 2019. Olimme mukana useissa maan hallituksen eläkepolitiikkaa käsittelevissä työryhmissä. Sovimme vuoden 2017 eläkeuudistukseen liittyvät työttömyysturvan lisäpäiviä ja perhe-eläkkeitä koskevat kysymykset. Perhe-eläkeuudistuksessa keskeistä oli siirtää painopistettä lapsiperheisiin. Käynnistimme yhdessä muiden työmarkkinajärjestöjen kanssa useita selvityksiä, joiden tavoitteena on muun muassa työeläkejärjestelmän vahvistaminen.

Olimme mukana tulevaa sosiaaliturvauudistusta valmistelevalta Toimi-hankkeen ohjausryhmässä. Varsinaisen sosiaaliturvakomitean asettaminen siirtyi vuodelle 2020. Sosiaaliturvauudistuksen tärkeimpiä kysymyksiä on, kuinka palveluiden ja toimeentuloturvan yhteys saadaan paremmaksi. Tavoitteitamme sosiaaliturvan uudistamisessa ovat lisäksi sosiaaliturvan universaalius, tasa-arvoisuus, yksilöllisyys sekä ansio- ja syyperusteisuus.

Sinikka Näätäsaari

työura- ja eläkeasioiden päällikkö

Uuteen työaikalakiin säädettiin aloitteestani työnantajalle velvollisuus järjestää osa-aikatyötä osatyökyvyttömälle työntekijälle.

Anu-Tuija Lehto

lakimies

Palkkatuki nousi vuonna 2019 julkiseen keskusteluun ja sen kehittäminen yhdeksi tärkeimmäksi työllisyystoimeksi. Olemme SAK:ssa korostaneet, että palkkatuettu työ on esimerkiksi osatyökykyiselle tai muuten tukea työllistymiseensä tarvitsevalle työttömälle hyvin kannustava työvoimapalvelun muoto, koska se on oikeaa työtä. Palkkatuen avulla työsuhteeseen työllistynyt saa tililleen työehtosopimuksen mukaisen palkan.

Alli Tiensuu

työvoimapolitiittinen asiantuntija

Ammatillisen koulutuksen korkea laatu ja vetovoima ovat meidän koulutuspolitiikkamme keskiössä. Osallistuimme ammatillisen koulutuksen laatustrategian 2030 valmisteluun Opetus- ja kulttuuri-ministeriössä.

Nuorten eriarvoistumisen ehkäiseminen ja yhteiskuntaan kiinnittymisen tukeminen ovat olleet työllistämme. Olemme mukana Ohjaamo-toiminnan kehittämisessä

Kirsi Rasinaho

koulutus- ja työvoimapolitiittinen asiantuntija

Ilkka Kaukoranta
@ilkaukora

Olin aamulla #hallitusneuvottelut kuulemisessa veroasioista. Viestini tiivistetysti: veroryhmän keskeinen tehtävä on löytää rahoitus poliittisesti päätettävillä menoille. Alijäämää ei kannattaisi nyt kasvattaa. Verotulottoja lisääviä ehdotuksia voi etsiä SAK:n ja muiden listoilta.

Uudet menot kannattaisi raho- veronkorotuksilla

- Julkisen talouden kestävyysvajeen ja suh- perustoitua rahoittaa menolisyykset vast
- Tämä pätee myös julkisiin investointeihin takaisin pidemmällä aikavälillä.
 - Korkeasulanne on perusteessa vä- riyttämisen kasvotettavien.
 - Investointien tuoman hyvän käyt- veyttämiseen tai esiin, verovelvyys.
- Jos veroja ei mitoiteta menojen mukaan i- taantuman aikaessa ajaututaan taas po- taloudellisesti raskaaseen leikkauksierte

11.34 ap. • 14. toukok. 2019 • Twitter for iPhone

5 Uudelleentwiitasta • 46 Tykkäykset

Ilkka Kaukoranta
pääekonomisti

Olimme mukana neuvottelemassa työntekijän ryhmähenkivakuutuksen ehtoista vuosille 2020-2022. Korvauksen saajana voi muutosten myötä olla aviopuoliso - den lisäksi yhä useampi avopuoliso. Avopuolisot tulivat edunsaajiksi myös ilman yhteistä lasta, mikäli ovat asuneet samassa taloudessa vähintään 5 vuotta. Vakuutus on voimassa kolme vuotta työ- ja virkasuhteen päättymisen jälkeen. Ryhmähenkivakuutus on työnantajan työntekijöillensä ottama henkivakuutus, joka on voimassa työ- ja vapaa-aikana. Vakuutuksen tarkoituksena on turvata perheen välitön toimeentulo puolison tai lasten huoltajan kuoleman jälkeen. Vakuutuksesta maksetaan korvausta työntekijän kuoleman jälkeen puolisolalle sekä alle 22-vuotiaille lapsille.

Pirjo Väänänen
sosiaaliasioiden päällikkö

Tulin SAK:hon töihin Työehdot-osaston johtajaksi syyskuussa 2019 ja huomasin, että SAK on monessa mukana – määräaikoja, työryhmiä, lausuntoja ja kokouksia riittää. Aloitin SAK:n edustajana saman tien TEM:n työllisyysryhmiin lukeutuvassa kolmikantaisessa sääntelyryhmässä, jossa saimme valmisteltua uuteen työaikalakiin lisäyksen yötyötä tekevien työntekijöiden oikeudesta työnantajan järjestämään työmatkakuljetukseen. Lisäys tarkoitti yötyötä tekevien aseman säilymistä entisenä. Lisäksi työmarkkinajärjestöjen eläkesovun pohjalta palautettiin lakiin säännökset, jotka velvoittavat työntekijöitä tuotan- nollis-taloudellisista syistä irtisanovaa työnantajaa kertomaan aiheistaan TE-toimistolle ja informoimaan irtisanottuja heidän oikeudestaan työllistymissuunnitelmaan.

Heli Puura
johtaja, Työehdot-osasto

4 SAK vaikuttajana: Viestinnän vuosi 2019

40 tiedotetta 15 yhteistiedotetta muiden järjestöjen kanssa 27 julkaisua
 23 suomenkielistä uutiskirjettä 22 ruotsinkielistä uutiskirjettä

SAK.FI

Verkkosivuilla vierailijoita **527 356**

Vierailijoiden määrä laski -9,2 % vuoteen 2018 verrattuna.

SUOSITUIN SIVU:

”Työpaikat” -sivu, jossa julkaistaan tiedot SAK:ssa, sen jäsenliitoissa ja yhteistyötahoissa avoinna olevista työpaikoista.

<https://www.sak.fi/me-olemme-sak/tyopaikat>

LUETUIN UUTINEN:

”Uusi työaikalaki tulee voimaan tammikuussa: Joustot lisääntyvät ja työntekijöiden suojele kiristyy” (16.12.2019)

<https://www.sak.fi/ajankohtaista/uutiset/uusi-tyoaikalaki-tulee-voimaan-tammikuussa-joustot-lisaantyyvat-ja-tyontekijoiden-suojelu-kiristyy>

LUETUIN RUOTSINKIELINEN UUTINEN:

”Mirka utbildar sin personal och har många lokala avtal med bättre villkor – 'Jag vill jobba här tills jag går i pension'” (11.3.2019)

<https://www.sak.fi/sv/aktuellt/nyheter/mirka-utbildar-sin-personal-och-har-manga-lokala-avtal-med-battre-villkor-jag-vill-jobba-har-tills-jag-gar-i-pension>

FACEBOOK-SIVU

 Facebook-sivuilla seuraajia **6 859**

Uusia seuraajia oli 518 eli seuraajien määrä kasvoi 8,1 %. SAK:n Facebook-julkaisujen orgaaninen kattavuus keskimäärin **3 049** -31,7 % vuoteen 2018 verrattuna



Tavoittavin Facebook-julkaisu:

Työmarkkinapöytyiin on tuotu tänä syksynä rajuja heikennysehdotuksia työntekijöiden työehtoihin. Tilastot eivät vaatimuksia tue. Teollisuuden työvoimakustannukset olivat viime vuonna alhaisemmat Suomessa kuin Suomen kilpailijamaissa
<https://www.sak.fi/ajankohtaista/blogi/onko-suomen-palkkataso-liian-korkea>





530 Löntagarenin sivun seuraajat

72 uutta seuraajaa eli seuraajien määrä kasvoi **15,7** %.

Viestinnän vuosi 2019

TWITTER

 **6 357** seuraajaa SAK:n Twitter-tilillä @duunarit
1 059 uutta seuraajaa eli seuraajien määrä kasvoi vuoteen 2018 verrattuna 20 %.

 **5 597** näyttökertaa twiiteillä keskimäärin päivässä.


Näyttökertojen määrä kasvoi 1,6 % vuoteen 2018 verrattuna.

TAVOITTAVIN TWIITTI:


Asiantuntijamme @ikaukora on viimeisen vuorokauden aikana käynyt paljon keskustelua verotavoitteistamme. Kiitos kaikille haastamisesta ja rakentavasta keskustelusta! Pidetään yhdessä Twitter siistinä: haukkuminen ja henkilöön menevät kommentit eivät lisää ymmärrystä. (15.2.2019) (37 732 näyttökertaa)

<https://twitter.com/duunarit/status/1128606815208595456>

LIITOT.FI

 Liitot.fi-sivustolla vierailijoita **18 416**
+ 4,9 % vuoteen 2018 verrattuna

INSTAGRAM

 SAK:n Instagram-tilillä seuraajia **756**
Uusia seuraajia 210 (vuodesta 2018 + 38,5 %)

SUOSITUIN JULKAISU:

Meillä on tapana PAMin kanssa lainailla toisillemme Annika Rönni-Sällistä. Viimeksi kesäkuussa annoimme hänet PAMin puheenjohtajaksi meiltä SAK:sta, kun sitä ennen saimme Annikan meille johtajaksi PAMista. Lainailu sujuu niin hyvin, että nyt puolestamme saimme Annikan pariiksi päiväksi vetämään #SAKedustajisto'a puheenjohtajan ominaisuudessa. Kiitos taas lainaamisesta @pamliitto!
#SAK #työelämä #ayliike #Hakaniemi #Paasitorni #Pitkäsillanranta #Tokoinranta #ympyrätalo #Helsinki (21.11.2019)
<https://www.instagram.com/p/B5IKLe1hK6L/>

Uutiskirjeiden vuosi 2019

SAK:lainen näkökulma työelämään ja työmarkkinoihin

Joka toinen viikko ilmestyvä uutiskirje tarttuu ajankohtaisiin työelämän ja työmarkkinoiden aiheisiin. Uutiskirje kertoo työelämän todellisuudesta, antaa äänen luottamushenkilöille ja tuo keskusteluun SAK:n näkökulman. Tilaamalla uutiskirjettä pysyt kartalla siitä mitä työelämässä ja työmarkkinoilla tapahtuu.

www.sak.fi/uutiskirje.

Löntagarens nyhetsbrev lyfter fram aktuella frågor i Svenskfinland

I vårt svenskspråkiga nyhetsbrev publicerar vi personintervjuer och reportage från olika delar av Svenskfinland. Vi berättar också om vad som är aktuellt inom arbetslivet, arbetsmarknaden och arbetsmiljön. Nyhetsbrevet utkommer varannan vecka och hjälper både fackligt förtroendevalda och vanliga medlemmar att hänga med i de snabba svängarna i arbetslivet och på arbetsmarknaden. Beställ nyhetsbrevet på

Beställ nyhetsbrev: www.sak.fi/sv

Viestinnän vuosi 2019

Oletko SAK:laisen liiton työntekijä, aktiivi tai rivijäsen? Olemme tehneet paljon pieniä ja isoja muutoksia, että voisimme palvella paremmin juuri sinua.

Olemme vahvistaneet sosiaalisen median osaamistamme ja etsineet parhaita tapoja saada viestimme kuuluviin mahdollisimman monelle. Viestimme enemmän kuvilla ja grafiikalla sekä mietimme otsikkoja. Olemme myös lisänneet videotuotantoamme, esimerkiksi videojoulukalenterimme sai runsaasti katselukertoja ja positiivista huomiota. Minun osani tässä on ollut strateginen näkemys, suunnittelu ja tsemppaaminen. Tulokset ovat syntyneet porukalla.

Marjo Pihlajaniemi
Viestintäpäällikkö

Under året har FFC gjort arbetstagarnas röst hörd i den finlandssvenska samhällsdebatten. Vi har gjort reportage och intervjuer från arbetsplatserna i Svenskfinland, och vi har publicerat pressmeddelanden, webbnyheter och blogginlägg om aktuella frågor i arbetslivet. Dessutom har vi bl.a. deltagit i arbetet med den finsk-svenska arbetsmarknadsordlistan tillsammans med andra organisationer och myndigheter.

Jonny Smeds
kommunikationsexpert

Olen ollut mukana tekemässä Mahdollisuuksien aika -hankkeen viestintää hankkeen alusta eli vuodesta 2016 lähtien. On ollut mukava huomata, että hankkeen teemat ja tulokset ovat viime aikoina saaneet uutta näkyvyyttä: uuden teknologian vaikutus työelämään ja työntekijöiden digitaidot, alustatalous ja keikkatyö puhututtavat, ja SAK:n selvitysten kautta työntekijöiden näkemyksiä on päästy keskustelussa tuomaan esille.

Viime vuonna Mahdollisuuksien aika -hankkeessa keskityttiin kahteen isoon teemaan: maahanmuuttoon ja ilmastonmuutokseen. Kuten aikaisemminkin, pääsin teemojen viestinnän suunnittelussa ja toteutuksessa tekemään yhteistyötä monien eri alojen ammattilaisten kanssa. Vuoden aikana hankkeessa julkaistiin kahdeksan tutkimusta tai selvitystä, kaksi videota sekä oppimateriaalia toisen asteen oppilaitoksille.

Pauli Vento
Viestinnän asiantuntija

Otin syksyllä 2019

sosiaalisen median haltuuni, ja sain samalla myös aiempaa enemmän aikaa keskittyä videoiden tekemiseen. Kiitos vielä henkilökunnallemme, joka heittäytyi tekemässäni jouluvideokalenterissa rohkeasti tonttuilemaan: näimme esimerkiksi upean hypähdyksen tonttuluukusta, nopean lenkkilämmittelyn, tonttutanssia ja musisointia. Seisoipa yksi päälliköistämme myös päällään. Joulukalenterin lisäksi sain paljon kiitoksia myös isänpäivävideosta, jossa kolme SAK:ssa työskentelevää, eri elämäntilanteissa olevaa isää puhuivat isyydestä.

Jo vuoden 2019 ensimmäinen puolisko sujui ahkerasti, kun koordinoin ja osallistuin julkaisujemme tuottamiseen – niistä suurimman osan teimme kevään vaaleja varten. Tuotimme puolessa vuodessa julkaisuja reippaasti enemmän kuin mitä yleensä tuotamme yhden vuoden aikana.

Tiina-Emilia Kaunisto
Viestinnän asiantuntija

Tuotan SAK:n uutiskirjettä

ja ilahduttavasti kirjeen tilausmäärän kasvu jatkui vuonna 2019. Uutiskirjeen toimittamisen ohella vuoden 2019 alku sujui minulta SAK:n vaalikauden tavoitteiden parissa. Leipälajini eli tekstien tuottamisen lisäksi sain opetella myös uutta: miten kirjoittaa käsikirjoitus videoanimaatioon. Yrityksen ja erehdyksen kautta etenin kompaktiin kokonaisuuteen, jossa SAK:n tavoitteet sosiaaliturvan uudistamisessa oli puristettu noin minuutin videoon! Vuosi 2019 tarjosi minulle myös mahdollisuuden aloitella uudenlaista valmentavaa työskentelytapaa, jos viestijä tekee tiivistä yhteistyötä asiantuntijoiden kanssa. Tavoitteena ja lopputuloksena on mahdollisimman vaikuttava viestintä. Tämä kehitystyö jatkuu myös vuonna 2020.

Pirjo Pajunen
Viestinnän asiantuntija

"Hiljaista" – mutta vahvaa vaikuttamista

KAIKKI SAK:N TEKEMÄ TYÖ ei tule aina liittojemme jäsenille näkyviin. Emme aja jäsentemme etuja vain "näkyvästi" vaikuttamalla, kuten tiedotteilla, mediaesiintymisillä ja mielenilmauksia järjestämällä, vaan rinnalla teemme jatkuvasti myös niin sanottua "hiljaista vaikuttamista". Se on yksi tärkeimmistä ja tehokkaimmista keinoistamme viedä päättäjien tietoon palkansaaajia ja muita jäseniämme hyödyttäviä näkemyksiä – eli kovin hiljaista tai näkymättömtä se ei lopulta ole, vaikka se siltä ulospäin saattaakin näyttää.

Olemme työelämäkysymysten osaajia, aivan niin kuin työnantajapuolikin, ja siksi SAK on arvostettu asiantuntija lainsäädäntötyössä ja työelämäkeskusteluissa. Kun halutaan työelämään vaikuttavia muutoksia, on tärkeää, että työntekijöiden ääni kuuluu valmistelussa ja työntekijät sekä heidän järjestönsä sitoutuvat sovitaviin asioihin.

Edustamme noin 900 000 jäsentämme useissa ministeriöiden työryhmissä. Asiantuntijamme antavat myös lausuntoja lakiesityksistä tai kertovat SAK:n kannan kuulemisissa. Osasta tästä kaikesta vaikuttamisesta kerromme esimerkiksi seuraavalla sivulla.

Asiantuntijamme ovat mukana myös useissa neuvottelukunnissa, foorumeissa ja verkostoissa. Järjestämme itse ja osallistumme myös muiden järjestämiin asiantuntijaseminaareihin, paneelieihin ja tilaisuuksiin.

"Hiljaisessa" vaikuttamisessa ovat parhaimmillaan mukana kaikki SAK:laiset toimijat. He pitävät järjestön edunvalvontaan liittyviä asioita esillä kaikissa mahdollisissa tapaamisissa ja tilaisuuksissa kuhunkin tilanteeseen sopivalla tavalla.

Yhteistyö keskusjärjestö SAK:n ja sen liittojen kanssa on oleellinen osa edunvalvontaa. Yhdessä toimien äänemme kuuluu ja pystymme vaikuttamaan entistä paremmin. Vahvuutta viesteillemme saamme myös erilaisten sidosryhmien kanssa tehtävästä yhteistyöstä.



Vaikuttaminen lukuina



68 virallista lausuntoa

37 asiantuntijakuulemista
Mukana kuulemiset ja kirjalliset asiantuntijalausunnot.

221 työryhmää, neuvostoa, hallitusta ja toimikuntaa, joissa SAK:n edustajia

JÄRJESTIMME 2019 TAPAHTUMIA JA KURSSEJA:

- 120 osallistujaa ruotsinkielisillä kursseilla
- 40 osallistujaa jäsenliittojen nuorisovaliokuntien yhteistapaamisissa
- 85 osallistujaa SAK Nuorten päivillä
- 160 osallistujaa alueellisissa nuorisotapahtumissa
- 66 opinto-ohjaajaa sekä historian ja yhteiskuntaopin opettajaa Työelämäpäivillä
- 32 osallistujaa AY-kouluttajien ajankohtaispäivillä
- Teimme myös muuta yhteistyötä ja ay-koulutusta eri tahoille, kuten opettajille.

OLIMME MYÖS MUKANA MUUN MUASSA:

- Vasemmistoliiton, Perussuomalaisten ja Vihreiden puoluekokoukset
- Keskustan ja SDP:n vaalipöytäkirjat
- Helsinki Pride-kulkue ja palkansaaja keskusjärjestöjen yhteisseminaari
- Työväen Musiikitapahtuma Valkeakoskella
- Pohjantähti-leiri
- Rekrytointimessut eri paikkakunnilla
- Naantali24

Kasvu ja vaikuttaminen -osasto oli vahvasti ajassa kiinni. Elinkeinopoliittinen asiantuntemuksemme näkyi muiden muassa SAK:n ilmasto- ja energiapoliittisessa ohjelmassa sekä mediapuheenvuoroissa. Liittokierroksen alkaessa tuimme jäsenliittojamme elinkeinopoliittisella viestinnällä ja tiedonhankinnalla. Tyypillisen vaikuttamistyömme lisäksi teimme joukon uusia avauksia: järjestimme Green New Deal -keskustelutilaisuuden, uudistimme työmarkkinaseminaarin ilmettä ja kokemuksellisuutta sekä olimme mukana käynnistämässä työelämän digitaitoihin keskittyvää FutureFit-hanketta yhdessä Google.org:n kanssa.

Hannu Jouhki
johtaja

Vuonna 2019 SAK:laisen liittoperheen nuorisotoimijat tekivät enemmän yhteistyötä kuin koskaan ennen ja alueellisen nuorisotoiminnan aktiivisuus kasvoi. Myös yhteistyökumppanien kanssa tehtiin uusia avauksia muun muassa Talous ja nuoret TATin Duunikoutsi-sovellukseen ja Oikotie Työnantajat lanseeraamaan Vastuullinen työnantaja -kampanjaan liittyen.

Jussi Kukkola
järjestöasiantuntija

Käynnistimme yhdessä TSL:n kanssa yhteisöjärjestämisen valmennus- ja koulutusohjelman, jonka osana aktiivit käynnistivät yhteisökampanjan "Ilmastoteko nyt". Ohjelma on osa edustajakokouksen 2016 järjestämiskeskuspäätöksen toteuttamista. Tavoitteena on sekä toimintatapojen että toimintakulttuurin uudistaminen sekä uusien aktiivitoimijoiden kasvattaminen ja aktiivisuuden vahvistaminen. Vuonna 2018 käynnistynyt SAK360-tutkimus ja segmentaatiotyökaluun liittyvä karttasovellus valmistuivat. Työkalu antaa syvemmän ja perustellumman näkemyksen väestön asenteista ja arvoista ja sitä voidaan hyödyntää muun muassa toiminnan, viestinnän, koulutuksen sekä strategiatyön suunnittelussa, kohdentamisessa ja toteuttamisessa.

Eija Harjula
järjestöpäällikkö

Suunnittelimme

Vates-säätiön kanssa koulutusaineiston luottamusmiehillä siitä, mitä asioita on huomioitava osatyökykyisen palkkauksessa, tai kun osatyökykyinen palaa sairauslomalta työhönsä.

Aineisto löytyy Vatesin sivulta nimellä Työn tukena:

www.vates.fi/tyon-tukena

Mietimme yhdessä jäsenliittojen kanssa, mitkä ovat luottamusmieskoulutuksen perus-, jatko- sekä täydennyskoulutuksessa opetettavia asioita.

Järjestimme yhteistyössä TSL:n kanssa koulutus- ja verkostoitumispäivät ay-koulutuksen parissa työskenteleville jäsenliittojen kouluttajille.

Valitsimme yhteistyössä Suomen opinto-ohjaajat SOPO ry:n ja Talous ja nuoret TATin kanssa Vuoden Opon 2019. Järjestimme opoille sekä historian ja yhteiskuntaopin opettajille myös työelämäpäivät.

Tuula Rantila
järjestöasiantuntija

Vi ordnade tvärfackliga veckoslutskurser "Vår röst är gemensam" i mars både i Åbo och Vasa samt ett svenskt seminarium i november i Helsingfors. Vi fick höra till exempel om klimatförändring, digitalisering och kampanjen Landet för de fria. Nästan 120 personer deltog i våra kurser. Deltagarna kom från Åboland, Nyland, Åland och Österbotten. Medlemmar i den svenska arbetsgruppen deltog aktivt i gruppens arbete och skrev blogginlägg om aktuella teman. Vi deltog i nordiskt samarbete och LO-organiseringsträff.

Kristiina Linna
region- och organisationsexpert

SAK vaikuttaa myös kansainvälisesti

SAK ON AINA OLLUT tunnettu ja luotettu toimija kansainvälisessä ammattiyhdistysliikkeessä. Tänä päivänä kykymme vaikuttaa myös kotimaan rajojen ulkopuolella on tärkeämpää kuin koskaan. EU:n lainsäädäntö ja kansainväliset sopimukset ohjaavat monin tavoin sitä, miten työntekijöiden etu toteutuu työpaikoilla ja yhteiskunnassa.

Vaikutimme Euroopan unionin päätöksentekoon monin eri keinoin. Asiantuntijamme laativat lausuntoja Suomen eduskunnalle ja osallistuivat EU-asioita ministeriöissä valmisteleviin jaostoihin. Euroopan unionin päättäjiin pidimme yhteyttä sekä suoraan että yhteistyössä Brysselissä vaikuttavan palkansaaajajärjestöjen EU-edustuston FinUnionsin kanssa. Vaikutimme myös eurooppalaisen ay-liikkeen yhteiseen edunvalvontaan Euroopan ammatillisen yhteisjärjestön ETUCin hallituksessa, työvaliokunnassa ja komiteoissa.

Vuosi 2019 oli EU-vaikuttamistyössä poikkeuksellisen kiireinen. Käytiin eurovaalit, uusi Euroopan parlamentti aloitti työnsä ja uusi komission puheenjohtaja linjasi unionin tulevien vuosien päälinjat. Kotimaassa eduskuntavaalit nostivat valtaan uuden hallituksen, joka korjasi edellisen hallituksen EU-politiikkaa työntekijöiden kannalta myönteisemmäksi. Vuoden jälkimmäisen puoliskon Suomi toimi EU:n puheenjohtajamaana, ja SAK:kin vaikutti useissa puheenjohtajuuden hankkeissa sekä tapahtumissa.

Yhteistyössä Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASKin kanssa SAK jatkoi työntekijöiden oikeuksia vahvistavia hankkeita Kolumbiassa, Mosambikissa, Nepalissa ja Filippiineillä. Hankkeilla tuimme muun muassa kotitaloustyöntekijöiden järjestäytymistä, keskusjärjestöjen yhteistyötä ja palkansaaajaliikkeen lainsäädäntövaikuttamista.

Kansainvälisessä työjärjestössä ILOssa SAK oli mukana vaikuttamassa siihen, että järjestön vuotuisessa työkonferenssissa hyväksyttiin sopimus väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä.

SAK:n kansainvälinen vuosi 2019

4

kansainvälistä järjestöä, joiden jäsenenä toimimme.



5

solidaarisuushanketta yhdessä SASKin kanssa.

1

kansainvälinen sopimus, jota olimme neuvottelemassa.

Kymmeniä EU-päätöksiä, joiden valmisteluun ja hyväksyntään vaikutimme.

SAK vaikutti vuonna 2019 muun muassa seuraaviin asioihin:

- EU:ssa hyväksyttiin direktiivi, joka vahvistaa työntekijöiden oikeutta saada hyvissä ajoin tietoa työajoistaan ja -ehdoistaan.
- Euroopan unionin uusi komissio lupasi parantaa alustatyöntekijöiden asemaa.
- Kansainvälisessä työjärjestössä (ILO) hyväksyttiin väkivaltaa ja häirintää torjuva sopimus.
- SAK:n hankekumppani Filippiineillä onnistui kampanjassaan, jonka tuloksena työntekijöillä on nyt oikeus 60 päivän sijaan 105 päivän palkalliseen äitiysvapaaseen.

Vuosi 2019 oli SAK:lle EU-asioiden supervuosi: Euroopan parlamentin vaalit, Suomen EU-puheenjohtajuus ja Euroopan ammatillisen yhteisjärjestön ETUCin kongressi työllistivät EU-vaikuttamiseen osallistuvia asiantuntijoita. Myös kotimaan hallitusohjelmavaikuttamisessa EU-asiat olivat tärkeässä osassa.

Vuoden kuluessa eurooppalainen keskustelu työelämän asioista kiihtyi. SAK oli aktiivisesti mukana muun muassa reilusta vähimmäispalkoista käytävässä keskustelussa. SAK:n tavoitteet myös etenivät. Muun muassa alustatyöntekijöiden aseman vahvistaminen päättyi Euroopan komission uuden puheenjohtajan ohjelmaan.

Pekka Ristelä
kansainvälisten asioiden päällikkö

Edustan suomalaisia palkansaajia Euroopan komission työsuojeluaiheisessa kolmikantaisessa neuvonantavassa komiteassa sekä ETUCin työsuojelukomiteassa. Työn alla oli esimerkiksi tavoite saada uusi komissio laatimaan uusi ja kattava työsuojeluohjelma, ja tässä onnistuttiinkin. Muita aiheita olivat esimerkiksi työsuojeluvalvonnan vaikuttavuus eri maissa, syöpädirektiivin eräiden kemikaalien rajat ja työperäinen stressi. ETUCin kautta tavoittelemme direktiiviä työn psykososiaalisten kuormitustekijöiden hallitsemiseksi. Osallistuin Ruotsissa komission järjestämään työpajaan, jossa aiheet käsiteltiin kolmikantaisesti kuuden maan kesken. Yhteinen tilannekuva oli, että asiaa ei tunneta eikä ymmärretä riittävän hyvin työnantaja- tai työntekijäpuolella ja että työtä sen eteen on tehtävä.

Anne Mironen
työympäristö- ja tasa-arvoasioiden asiantuntija

Vaikuttamista koko Suomessa

Pidämme työntekijöiden puolta koko valtakunnassa.
SAK:lla on useita toimistoja ympäri Suomen.

Tampere

Keväällä käyty eduskuntavaalikampanja hitsasi SAK:laisen ay-liikkeen yhteen Pirkanmaalla. Yhteistyötä teimme yli liitto-, keskusjärjestö- ja puoluerajojen, ja sen vaikutukset kantavat toivottavasti pitkälle tulevaisuuteen. Pohjanmaan oma meppi Miapetra Kumpula-Natri sai jatkokauden EU-parlamenttivaiheissa. Vaalituloksissa kuultiin monia muitakin ay-liikettä lähellä olevia ehdokkaita.

Paneuduimme järjestötyön kehittämiseen paikallistasolla SAK:n Länsi-Suomen alueen aluevaikuttajakoulutuksessa syyskuussa. Ryhmätöissä löysimme juurisytit yhteistyön karikoihin ja seuraavissa tehtävissä etsimme niihin ratkaisuja. Ay-toiminnalta toivotaan muutakin kuin kokouksia ja tehty työ halutaan saada näkyväksi sekä liikkeen sisällä että ulkopuolella. Uusia toimijoita tarvitaan, ja voimavarat pitää kohdistaa yhteistyöhön keskinäisen kinastelun ja kilpailun sijaan. Osallistujat saivat myös mietittäväkseen, mikä alueellisessa ay-työssä on hyvin. Mainintoja saivat muun muassa hyvät resurssit, laaja yhteistyö ja osaaminen. Myös tiedonkulkua keuhuttiin.

SAK:n kulttuurirahaston kehittämistyö käynnistyi, ja tavoitteena on selkeyttää SAK:n ja liittojen välistä työnjakoa sekä lisätä rahaston tukemien hankkeiden yhteiskunnallista vaikuttavuutta. Kulttuurialojen neuvottelukunta järjesti keväällä yhteisen seminaarin Ammattiliittojen itsensätyöllistäjien ryhmä Itsetin kanssa. Seminaariin kutsuttiin ehdokkaita kaikista eduskuntapuolueista. Alueellisen viestinnän kampanja järjesti Tulevaisuus tänään -tapahtumassa someklinikan sekä kampanjoi vihapuhetta vastaan. Yhteistyössä SAK:n viestinnän kanssa keräsimme myös tilaajia SAK:n uutiskirjeelle.

Sanni Halla-aho
alue- ja järjestöasiantuntija

Aloitimme Keski-Suomen SAK:n aluetoimikunnassa uuden perinteen. Jaamme vuosittain Vuoden esimerkillinen työnantaja -palkinnon. Jyväskyläläinen Kirjapaino Kari sai nimensä ensimmäisenä kiertopalkintoon. Palkitseminen sai hyvin tilaa mediassa ja paljon positiivisia kommentteja. Vastakkainasettelun sijaan yhteistyötä!

Ahti Ruoppila
alue- ja järjestöasiantuntija



Oulu ja Turku

Normaalin viranomaisyhteistyön ja järjestötyön lisäksi pohjoisen toiminta-alueella osallistuttiin innokkaasti Vapaiden Valtakunta -kampanjaan. Pohjoisen pitkistä etäisyyksistä johtuen teimme kampanjan edistämiseksi mittavan asuntoautokiertueen kahdella autolla. Kävimme yli 30 kohteessa alueellamme jakaen makkaraa, keskustellen ja innostaen äänestämään. Vastaanotto oli kaikkialla hyvä.

Kampanjaan liitetyt päätapahtumat Oulussa vetivät hyvin väkeä. Kauppakeskus Valkeassa esiintyi Paleface ja kauppakeskus Revontulussa esiintyjänä oli lauluyhtye Mimmit. Paikalle oli saatu myös paljon liittoaktiiveja haastattelemaan ihmisiä.

Lapin ay-päivät kokosivat jälleen toistasataa henkeä Leville pyhäinpäivän aikaan. Mielenkiintoisen ohjelman kruunasivat SAK:n puheenjohtaja Jarkko Eloranta ja JHL:n puheenjohtaja Päivi Niemi-Laine omilla alustuksillaan.

Vesa Saarinen ja Riitta-Liisa Ojuva
alue- ja järjestöasiantuntija

Eduskuntavaaleihin valmistauduttiin alkuvuosi 2019 Vapaiden Valtakunta -kampanjalla. Teimme feissaustempauksia Turussa, Salossa ja muuallakin maakunnassa. Pidimme liittojen kanssa suuren perhepäivän 24. maaliskuuta Vanhalla Suurtorilla. Saimme tuhatkunta osallistujaa. Lapsille oli tarjolla pomppulinna, poniratsastusta, ilmapalloja ja taikuriesityksiä. Aikuisilta pyydettiin äänestyslupauksia. Tilaisuus huipentui flyboardesitykseen Aurajoessa. Järjestimme myös Salossa onnistuneen perhepäiväviikon myöhemmin maaliskuussa.

Varsinais-Suomen ja Satakunnan aluetoimikuntien yhteinen kesäkokous pidettiin Laitilassa elokuussa. AVI:n työsuojelun vastualueen lakimies Anna Pärty kävi kertomassa työsuojeluasioista.

Pidimme kaksi aktiiviristeilyä: 12. tammikuuta aiheena oli Vapaiden Valtakunta ja 19. lokakuuta aiheena tuleva työmarkkinakerros, tulevat lakiuudistukset sekä järjestöaktivointi.

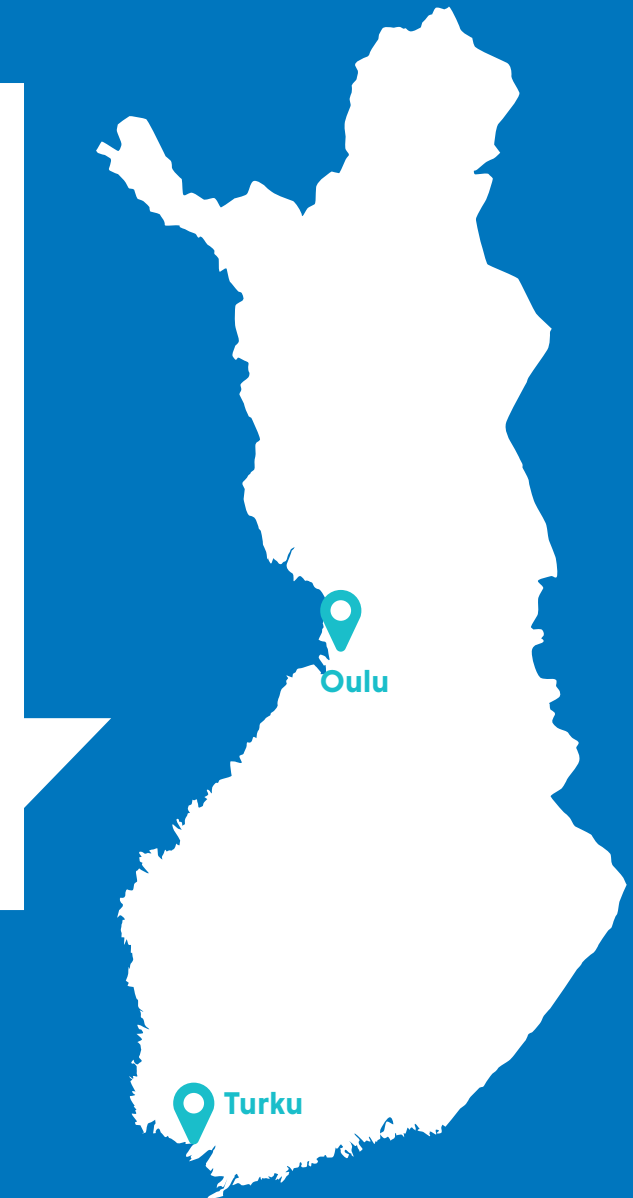
Kutsuimme kaikki alueen kansanedustajat marraskuussa seminaariin, jossa aiheina olivat työllisyyden parantaminen, alipalkkauksen kriminalisointi, työvoimapula illuusiona, vuokratyö ja alihankintaketjut sekä työehtoshoppailu. Paikalla oli kansanedustajia neljästä puolueesta.

Valtakunnallisena vastuunani oli työsuojelun alueellinen jalkauttaminen. Onnistuneet työsuojeluiltapäivät pidettiin Tampereella, Turussa ja Kuopiossa.

Outi Rannikko
alue- ja järjestöasiantuntija

Järjestimme Raumalla helmikuussa koko Lounais-Suomen aluetoimikuntien yhteisen kokouksen merellisessä ympäristössä. Vapaiden valtakunnan ja eduskuntavaalien merkeissä rakensimme ison perhetapahtuman Porin Sampolan lähiössä. Tarjolla oli poniratsastusta, hernekeittoa, ilmapalloja ja iloista mieltä. Kesäduunarikahvilamme Porissa heinäkuussa Pori Jazz -viikolla saavutti suuren suosion.

Kristiina Linna
alue- ja järjestöasiantuntija



Kouvola

Jatkoimme vuonna 2019 edustuksia viranomaistyöryhmissä esimerkiksi maakunnan yhteistyöryhmässä. Osallistuimme maakunnalliseen edunvalvontaan paikallisten ay-toimijoiden kanssa, veimme palkansaajien näkemyksiä maakuntahallinnon, ELY:n ja TE-toimistojen päätöksentekoon sekä toiminnan ohjaukseen.

Pystyimme vaikuttamaan toiminnan kautta hanketoiminnan ohjaukseen. Tehostimme myös liittojen välistä yhteistyötä, mikä näkyi alueellisesti muun muassa vahvana myötätuntona PAUn työtaistelun yhteydessä.

Osallistuin valtakunnalliseen hanketoiminnan ohjaukseen, ja sieltä saimme vireille Uusimaalle uraohjaushankkeen, joka on tällä hetkellä rahoitusneuvotteluvaiheessa.

Valtakunnallisesti olen osallistunut vahvasti maaseutupolitiikkaan maaseutuneuvoston kautta. Siellä olemme saaneet ajettua palkansaajanäkökulmaa moneen maaseutualueita koskevaan kantaan, joista ammatillisen koulutuksen arvostuksen lisääminen on yksi tärkeimpiä.

Tulevaisuudelta odotamme määrätietoista EU-politiikkaa tulevalle rakennerahastoaikakaudelle ja edelleen vahvaa vaikuttamisen otetta viranomaisyhteistyössä.

Kari Kokkola

alue- ja järjestöasiantuntija

Ihmiset ja aktiivit ovat alue- ja paikallistoiminnan sydän. Yhtenä esimerkkinä alueemme aktiivien toiminnasta ja moniulotteisuudesta nostaisin tapahtuman viime syksyltä. Alueemme paikallisjärjestöt järjestivät ja sponsoroivat yhteistyössä ruokailun Kymen kehitysvammayhdistyksen syysretkelle Repoveden kansallispuistoon. Tapasimme heikommassa työmarkkina-asemassa olevia ja heidän avustajiaan. Osa retkelle osallistujista työskenteli esimerkiksi työpajoilla ja apulaisena keittiössä. He olivat hyvin ylpeitä työstään ja osaamisestaan sekä erittäin kiitollisia heitä varten organisoidusta ruokailusta. Retkeilijät saivat vatsansa täyteen maittavaa soppaa ja aktiivimme rutkan annoksen henkisiä eväitä tehdä vapaaehtoistyötä myös jatkossa yhteisten arvojen ja aitojen ihmisten puolesta.

Sonja Laitinen

alue- ja järjestöasiantuntija



Kuopio

Vuosi 2019 oli eduskuntavaalivuosi ja SAK:lla vaikuttamisen paikka niin valtakunnallisesti kuin myös alueellisesti. Ehdokkaille järjestettiin alueellisia tilaisuuksia palkan-saajakeskusjärjestöjen yhteisvoimin ja SAK:n omina tilaisuuksina. Vaalit ja yhteisö-järjestämisen Vapaiden valtakunta -kampanjointi työllistivät kevään aikana koko alueellisen toiminnan järjestökenttää ja aktiiveja.

Sidosryhmä-, etujärjestö- ja liittoyhteistyö on ollut toiminnan ytimessä läpi vuoden. Näissä tapaamisissa SAK:n edustajina toimiminen on ollut verkostoitumisen vahvistamista ja siellä vaikuttamista. Pohjois-Savon ja -Karjalan aluetoimikunnat kokoontuivat vuoden 2019 aikana yhteistapaamiseen alku- ja loppuvuodesta, ja lisäksi kummatkin pitivät kesäkokouksen omissa maakunnissaan. Alueelliset tapaamiset eri liittoaktiivien kesken tuovat yhteisöllisyyden tunnetta ja mahdollistavat tapahtuma-alustan koulutuksiin ja tiedottamiseen. Yhteistapaamisissa ideoitiin aluetoimintaa ja niitä myös saatiin. Vuoden 2019 syksyllä SAK oli aktiivisesti vaikuttamassa hallitusohjelmaan kirjatun Työn ja työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelman Savo-Karjalan alueellisen pilotin valmisteluun. Työministeri Timo Harakan vierailu Kuopiossa SAK:n toimipisteessä marraskuussa kokosi laajan joukon jäsenliittojen toimitsijoita.

Kuopion toimistolla tapahtui alkuvuodesta myös henkilöstövaihdos. Toisena alue- ja järjestöasiantuntijana aloitti maaliskuussa kuopiolainen Kai Hyttinen, tuoden uutta monipuolista asiantuntemusta työvoimapolitiikasta ja työllisyyspalveluista.

Timo Haverinen, alue- ja järjestöasiantuntija

Kai Hyttinen, alue- ja järjestöasiantuntija



Helsinki

Aloitin SAK:ssa 1. lokakuuta 2019, ja vastaan SAK:n järjestö- ja edunvalvontatyöstä sekä maakunnallisesta vaikuttamisesta Hämeen alueella. Alku on mennyt vauhdikkaasti tutustuessani eri tilaisuuksissa alueemme toimijoihin ja aktiiveihin. Hämeen alueella on menossa selkeä murros. Alueemme toimintaa ollaan kehittämässä uuteen malliin ja pyrimme löytämään uusia aktiiveja sekä toimijoita. Tässä meillä on apuna nykyiset aktiivit, ja työkaluna käytämme muun muassa yhteisöjärjestämistä. Vaikuttaminen kiinnostaa, ja nuoret ovatkin järjestäneet tilaisuuksia esimerkiksi yhteiskuntavaikuttamisesta. Muutenkin yritämme selvittää vaikuttamisen paikkoja. Ennennäkemätön työmarkkinatilanne ja -neuvottelut ovat vaatineet voimia ja jaksamista alueemme aktiiveilta. Tämä tilanne on kuitenkin myös aktivoinut jäsenistöämme ja tuonut uusia jäseniä mukaan. Lisäksi olemme teemoittaneet aluetoimikunnan kokouksia. Kokouksella on aina vähintään kaksi teemaa ajankohtaisen lisäksi.

On ilo päästä osalliseksi tässä kehitystyössä. Vaikuttajana ja muutoksentehtävänä vahvistamme suomalaista luottamusyhteiskuntaa, joka huolehtii tasapuolisesti jokaisen hyvinvoinnista sekä turvasta, ja jossa sopimalla yhdessä luomme kestävä näkymää tulevaisuuteen myös Hämeessä.

Timo Katajainen, SAK:n alue- ja järjestöasiantuntija

Kerroimme Lahden ammattikorkeakoulun opiskelijoiden järjestämällä Duuni-Expo-messuilla järjestäytymisen merkityksestä ja liitton kuuluminen eduista yhdessä jäsenliittojen kanssa. Rekrytointi- ja verkostoitumistapahtuma Duuni-Expo järjestetään vuosittain.

Tuula Rantila, järjestöasiantuntija

Vuonna 2019 tehtiin alueellista perusjärjestötyötä viidellä toiminta-alueella koko Suomessa Uudeltamaalta Lappiin. Järjestettiin sekä koulutuksia, seminaareja että kokouksia, mutta haettiin myös uusia tekemisen muotoja niin järjestämiskoulutuksesta kuin paikallisjärjestöjen sparrauksista. Vuoden toisella puoliskolla tehtiin aluetoimijoille kysely siitä, miten SAK:lainen aluetoiminta näyttäytyy heidän alueillaan, mitä tehdään ja mitä pitäisi tehdä. Kyselyn tulokset antoivat meille hyviä ajatuksia ja ideoita siitä, miten SAK:laista aluetoimintaa tulisi kehittää. Aktiiveissa ja työpaikoilla on liikkeemme voima!

Hannele Ugur, aluetoiminnan kehittämispäällikkö

Vuosi 2019 lähti SAK:n Uudenmaan aluetoimintaeduskunta-vaalien takia ripeästi liikkeelle. Aktiivit halusivat nostaa palkansaajien näkökulmaa vahvasti keskusteluun ja halusivat olla Vapaiden valtakunta -kampanjassa tekemässä duunareiden näköistä tulevaisuutta. Uudenmaan liiton ja palkansaajakeskusjärjestöjen kanssa järjestimme Uusimaa-viikolla tilaisuuden "Hiilivapaa Uusimaa – Mitä väliä?". Työsuojeluiltapäivä oli vaihteeksi syksyllä, ja työpaikoilla on noussut esille psykososiaalinen kuormitus. Maahanmuuttajaillan järjestimme yhteistyössä liittojen kanssa, ja palautteen perusteella tilaisuudesta tulee jokavuotista toimintaa.

Tatu Tuomela, alue- ja järjestöasiantuntija

Helsinki



4 Vastuullinen SAK

Vastuullista henkilöstöpolitiikkaa

SAK ON ASiantuntijaorganisaatio, jonka tärkein voimavara on osaava, motivoitunut ja sitoutunut henkilöstö. Vastuullista henkilöstöpolitiikkaa pyrimme toteuttamaan edistämällä työntekijöidemme yhdenvertaista kohtelua sekä huolehtimalla henkilöstön työterveydestä, turvallisuudesta, kunnollisista työsuhteista sekä kilpailukykyisistä työsuhteen ehdoista ja eduista.

SAK:n toimintaympäristö on haastava, ja jatkuva osaamisen kehittäminen on erityisen tärkeää. Edistämme toimistossamme hyviä käytäntöjä esimerkiksi kiusaamisen ja häirinnän estämiseksi tai psykososiaalisen kuormituksen vähentämiseksi.

Vuosittain laadittavassa henkilöstöraportissa seuraamme muun muassa henkilöstön koulutusta, matkustamista, vuosityöaikaa, palkkausta, henkilöstön keski-ikä, työsuhteen kestoa, sairauspoissaoloja ja etätöitä. Ajantasainen työajanseuranta on myös käytössä ja esimiesten tärkeä työväline.

Vuoden 2019 aikana SAK kilpailutti työterveyshuollon toimijan ja vaihtoi yhteistyökumppania. Uuden palveluntarjoajan kanssa paneudumme erityisesti työntekijöidemme psykososiaalisen kuormituksen seurantaan ja vähentämiseen.

Syksyllä teimme henkilöstölle tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn, ja sen pohjalta laadimme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman. Uusimme myös perehdytyksen askelmerkit vuonna 2019.

Vuoden 2019 alussa aloitimme SAK:n uuden strategian valmistelun. Taustaksi haastattelimme jäsenliittojen puheenjohtajia sekä toteutimme kaksi tutkimusta. Jäsentutkimuksen kohdistimme tällä kertaa 20–40-vuotiaisiin. Tämän ikäiset ovat työmarkkinoilla ja ammattiyhdistysliikkeen ydinkohderyhmää vielä vuosia. Toinen tutkimushanke kohdistettiin paitsi jo jäsenenä oleviin myös potentiaalsiin jäseniin. Strategian valmistelua on tehty tiiviisti henkilöstön kanssa. Loppuvuodesta strategian keskeisistä kysymyksistä keskusteltiin jäsenliittojen hallinnossa eli hallituksissa ja/tai valtuustoissa. SAK:n uusi strategia käsitellään ja hyväksytään uuden edustajiston järjestäytymiskokouksessa kesäkuussa 2020. Järjestäytymiskokouksen valmistelut ovat näkyneet toimistossa jo pitkin vuotta 2019. Tavoitteena on samalla uudistaa edustajiston työskentelytapoja.

Juha Antila, kehittämispäällikkö

Aloitin tehtävässäni joulukuun alussa, joten kokemukseni SAK:n IT-ympäristöstä jäivät vuoden 2019 osalta melko vähäisiksi. Moderni kokoustekniikka on tullut työntekijöille entistä tutummaksi ja sen käyttövarmuutta sekä toimivuutta on parannettu. Microsoft Teams on otettu käyttöön, ja sitä käytetään ahkerasti ryhmätyöalustana ja tiedotuskanavana. Ensiaskelien jälkeen on vuorossa käytön laajentaminen uusille alueille ja uusiin toimintoihin. Pilvipalveluiden käytön laajentamista on tutkittu, ja niillä tulee olemaan jatkossa entistä suurempi rooli organisaation toiminnoissa.

Jarmo Saarinen, tietohallintopäällikkö

SAK tuki vuoden aikana ammattiyhdistysurheilua, muun muassa jalkapalloa, keilailua ja golfia. Liikunta lisää työntekijöiden hyvinvointia ja parantaa työyhteisön yhteishenkeä.

Harri Järvinen, yhteyspäällikkö

Toimistolla vastuu ilmastosta

– osallistumme Green office -ohjelmaan

SAK ON MUKANA Maailman luonnonsäätiön WWF:n Green Officessa. Tavoitteenamme on ekotehokkaampi toimisto ja pienempi hiilijalanjälki työmatkoissa. Yhdessä WWF:n kanssa laadittuun ympäristöohjelmaan on listattu muun muassa tavoitteet lentomatkojen, paperin sekä energian ja veden kulutuksen vähentämisestä.

WWF:n Green Office -sertifikaatin saimme SAK:n uudelle keskustoimistolle Pitkäsillanrannassa vuoden 2019 alussa. Ennen ja jälkeen sertifikaatin myöntämisen olemme tarkastelleet kriittisesti erityisesti paperin, sähkön ja muun energian kulutusta sekä liikkumista ja kokoustarjoiluja.

SAK:ssa pidetään paljon kokouksia. Niiden ja muiden tilaisuuksien tarjoiluissa huomioimme ympäristönäkökohdat. Olemme luopuneet kertakäyttöasioista, ja myös ruokahävikin määrä on saatu kutistettua lähelle nollaa.

Olemme siirtyneet käyttämään entistä energiatehokkaampia monitoimilaitteita, jotka säästävät sekä energiaa että paperia. Tavoitteena on mahdollisimman paperiton toimisto, mihin pääsimmekin vuoden aikana, sillä puolitimme paperinkulutuksemme.

Printtaamiseen käytettävä paperi on tietenkin kotimaista ja ympäristösertifioitua. Tavoitteena on myös ollut siirtää julkaisuja yhä enemmän sähköisiksi niin, että niitä printataan paperille vain tarvittaessa.

SAK:n työntekijät myös lentävät työmatkoja hieman aiempaa vähemmän, ja tavoitteena on vähentää niitä entisestään. Lennot myös kompensoidaan.

Työnantaja kannustaa henkilökuntaa suosimaan julkista liikennettä työmatkoilla ja tarjoaa työsuhde-etuna työsuhdematkalipun. Polkupyörä SAK:ssa on ollut jo vuosia. Sillä voi polkaista taksia nopeammin kokouksiin kaupungille. Osa henkilöstöstämme suosii myös sähköpotkulautoja tapaamisten välisissä matkoissa.

VÄHENSIMME VUODEN 2019 AIKANA:

50 % paperin kulutuksestamme

4 % lentomatkoistamme



Kannustimme henkilöstöä julkisen liikenteen käyttöön työsuhdematkalipulla, johon käytimme 20 800 euroa.

1 Jopo henkilökunnan käyttöön

3 tietoisuuskampanioita henkilökunnalle ympäristöasioista.

Tietoisuuskampanioissa kannustimme henkilökuntaa vähentämään taksien käyttöä työpäivän aikana ja hyödyntämään julkista liikennettä sekä harkitsemaan ekologisempaa joulua. Muistutimme myös valojen sammuttamisen tärkeydestä.

Sijoituksia reiluun työhön

TALOUSLUVUISSAMME näkyy, että henkilöstömme on yksi arvokkaimmista pääomistamme, johon käytämme mielellämme suuren osuuden toimintakuluistamme. Jäsenmaksukertymän alenemisen myötä sijoittamisella ja sijoitusten tuotoilla on entistä suurempi merkitys SAK:n varsinaisen toiminnan rahoittamisessa. Rahoitimme vuonna 2019 toiminnastamme 85 prosenttia jäsenmaksuilla, loput 15 prosenttia katoimme sijoitustoiminnan tuotoilla.

Haemme sijoituskohteita, joiden arvoperusta on yhteneväinen ammattiyhdistysliikkeen oman eettisen arvoperustan kanssa. Pyrimme kohdentamaan sijoitukset maihin ja yrityksiin, jotka kunnioittavat ihmisoikeuksia ja ILO:n kolmikantaisesti vahvistamia työelämän perusoikeuksia sekä huomioivat toimintansa aiheuttamat vaikutukset ympäristölle.

SAK suosii sijoituksia sijoituskohteisiin, jotka edistävät toiminnallaan aktiivisesti vähähiilistä ja ilmastokestävää kehitystä.

Sijoitusstrategiaamme kuuluu pitkäjänteisyys, suurten riskien kaihtaminen, sijoitusten turvallinen hajauttaminen sekä riittävän maksuvalmiuden turvaava jatkuva likviditeetti. Tavoitteellisella ja vastuullisella sijoittamisella on suuri merkitys SAK:n varsinaisen toiminnan rahoittamisessa ja toimintamme jatkumisen varmistamisessa.



Toimintakulut **11,2** miljoonaa euroa, josta henkilöstökulujen osuus 5,8 miljoonaa euroa.



3,2 miljoonaa euroa käytettiin vaikuttamis-, edunvalvonta-, viestintä- ja järjestötyöhön



9,5 miljoonaa euroa jäsenmaksutuloja.
varsinaisen toiminnan kuluista 85 %rahoitettiin jäsenmaksutuotoilla.



69,2 miljoonan euron tase, josta sijoitusomaisuutta 58,3 miljoonaa euroa.



Sijoituksissa poikkeuksellinen vuosi, sijoitustoiminnan nettotuotto **7,9** miljoonaa euroa



Taseen toimintapääoma turvaa SAK:n toiminnan jatkumista- toimintapääoma kasvoi tilikauden ylijäämällä eli **6,3** miljoonalla eurolla

SAK

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK

Pitkäsillanranta 3

PL 157, 00531 Helsinki

sak@sak.fi

www.sak.fi

TYÖTÄ

TOISTEMME

PUOLESTA