

Muistilista monikulttuuriselle organisaatiolle

Nimeä henkilöstön monikulttuurisuus ja moninaisuus jonkun tahon vastuulle työpaikalla

- Henkilöstön moninaisuutta voi huomioida kuuntelemalla erilaisten työntekijöiden ajatuksia ja tarpeita sekä osoittamalla toiminnallaan kuulleensa ne.
- Organisaation koosta ja rakenteesta riippuen kannattaa pohtia, olisiko omalla työpaikalla moninaisuuden huomioiminen ja kehittäminen jonkun tietyn henkilöstöhallinnon työntekijän vastuulla, vai voitaisiinko asiaa kehittää työntekijöitä osallistavilla foorumeilla.

Panosta perehdytykseen

- Hyvässä perehdytyksessä ei ole kyse pelkästään itse työn oppimisesta, vaan myös omaan organisaatioon ja suomalaisen työelämän käytäntöihin tutustumisesta.
- Älä oleta työntekijän tietävän asioita ennakkoon, vaan perehdytä kattavasti.

Työelämää paremmin tunteva työkaveri voi toimia oppaana ja mentorina työelämässä

- Monilla työpaikoilla on käytössä menetelmiä, joiden kautta työhön perehdyttäminen on osittain kokeneemman työkaverin vastuulla.
- Hyvänä käytäntönä voisi pitää sitä, että työyhteisöihin koulutetaan vertaisia työntekijöitä, jotka toimivat uudelle työntekijälle apuna itse työn sisällön oppimisen lisäksi myös organisaation kulttuuriin ja uuteen kotimaahan kotoutumisessa.

Tue työntekijän kielitaitoa

- Maahanmuuttajan kotimaisten kielten taidon karttuminen on kaikkien etu.
- Tukemalla kielitaitoa, esimerkiksi tarjoamalla mahdollisuuden opiskella suomea tai ruotsia työajalla, työnantaja osoittaa työntekijälle olevansa sitoutunut työntekijään ja haluavansa tukea tämän kotoutumista.
- Kielitaitoinen maahanmuuttaja pystyy toimimaan yhteiskunnassa itsenäisemmin ja tarvitsee vähemmän työnantajan apua.





Viesti ymmärrettävästi ja yhdenvertaisesti

- Käytä erilaisia viestintäkanavia ja selkokieltä, englantia tai muita kieliä, jotta informaatio on jokaisen työntekijän saatavilla.
- Esimiehillä on tärkeä rooli varmistaa, että organisaation sisäinen viestintä tavoittaa jokaisen työntekijän. Esimiehiä kannattaa kouluttaa paitsi viestinnästä, myös ylipäättään erilaisten kulttuurien kohtaamisesta.

Ammattiliitoista tarjottava lisää infoa

- Työnantaja voi helpottaa omaa työtänsä tarjoamalla mahdollisimman paljon näkyvyyttä ammattiliitoille työpaikalla, jotta maahanmuuttajat saavat tietoa ammattiliiton tehtävistä ja sinne liittymisestä.
- Kun ammattiliitto on osaltaan tarjoamassa työntekijälle tietoa oikeuksista ja antamassa neuvontaa työelämän käytännöistä, kevenee työnantajan vastuu näistä asioista.
- Haastateltavat kokivat monikulttuurisuuden luontevana tulevaisuuden ilmiönä ja työyhteisöä rikastavana asiana.

