

SAK

TYÖTÄ

TOISTEMME

PUOLESTA

Työntekijöiden vaikutusmahdollisuudet ja työpaikan taloustilanne

SAK:n luottamushenkilöpaneeli

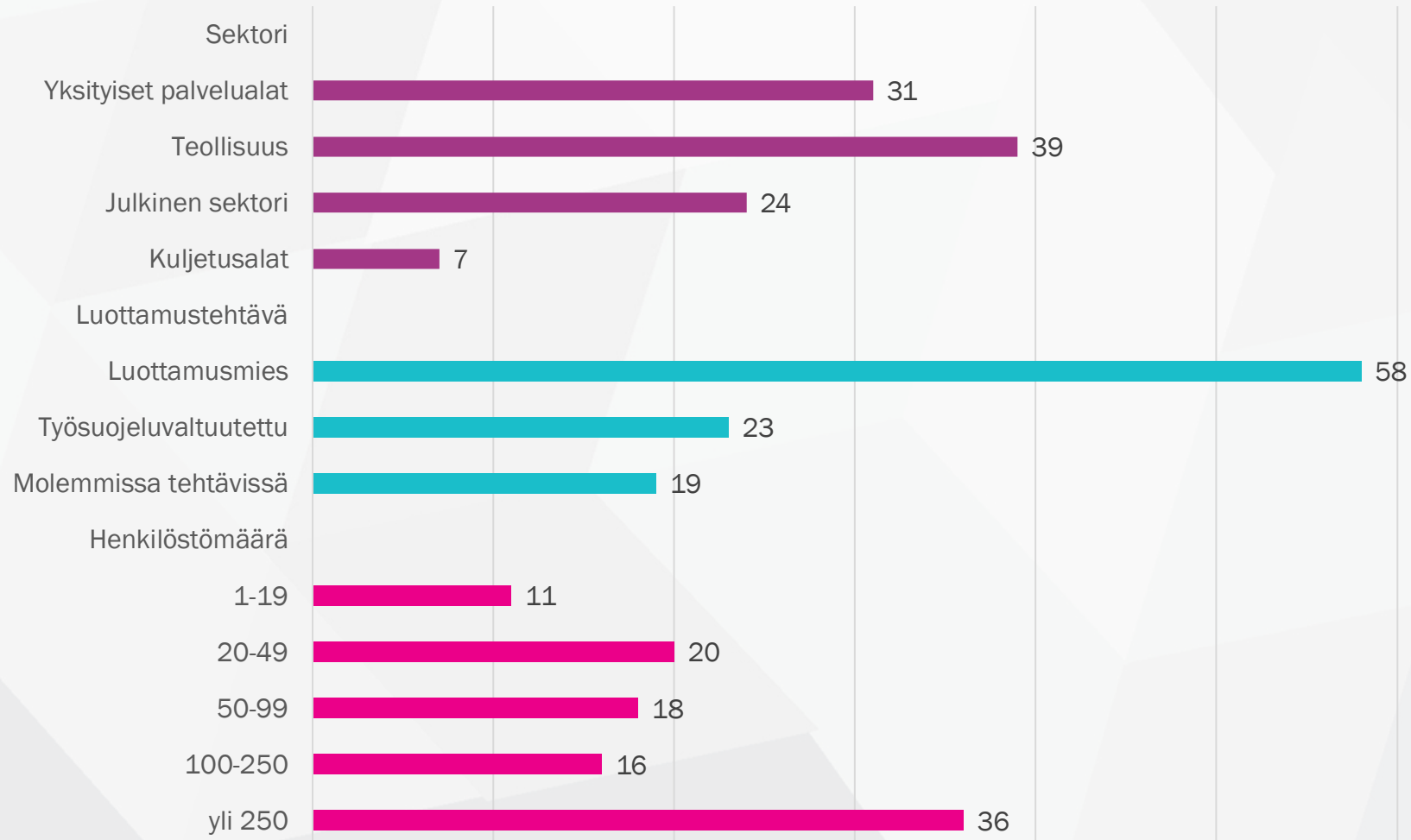
Joulukuu 2022

n=1095

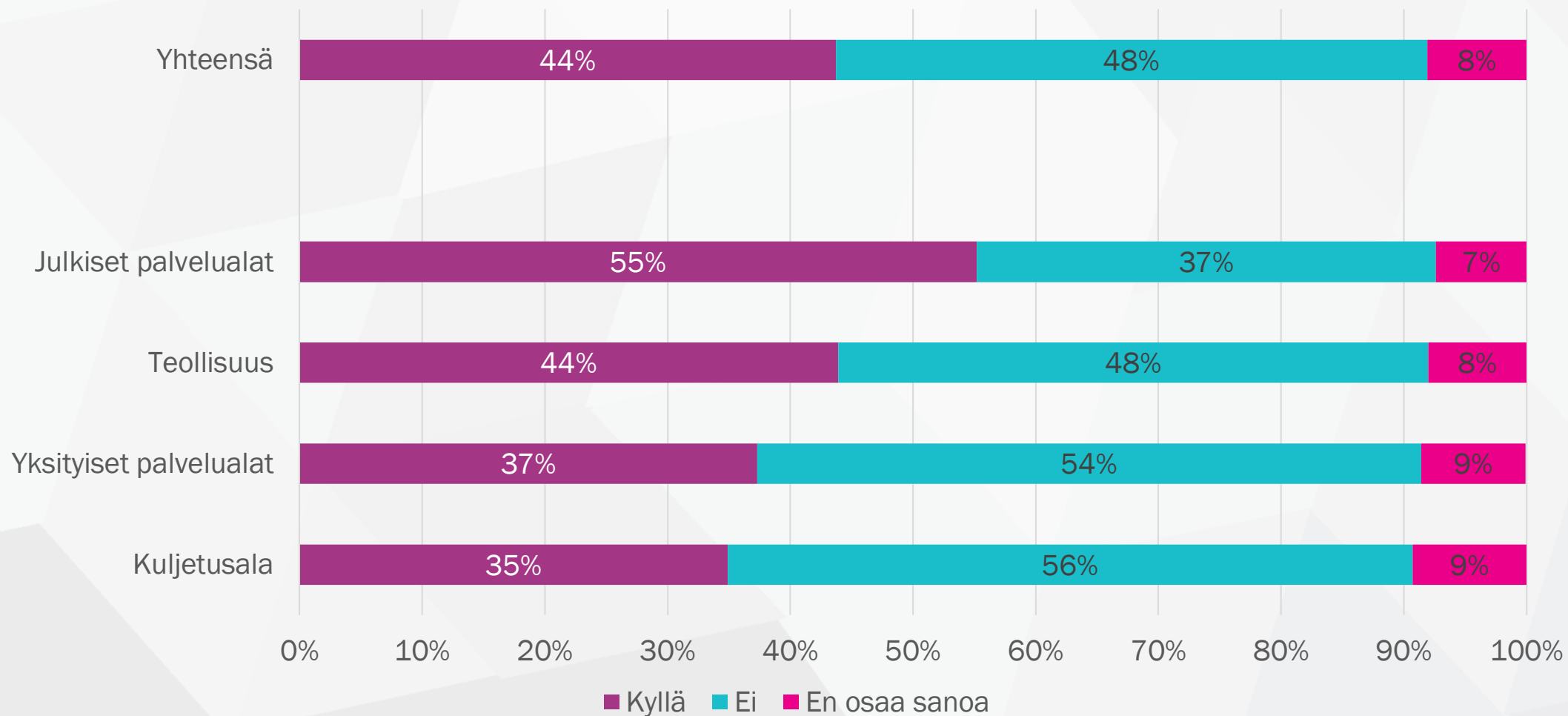
Aineisto kerättiin 5.-13.12.2022

%

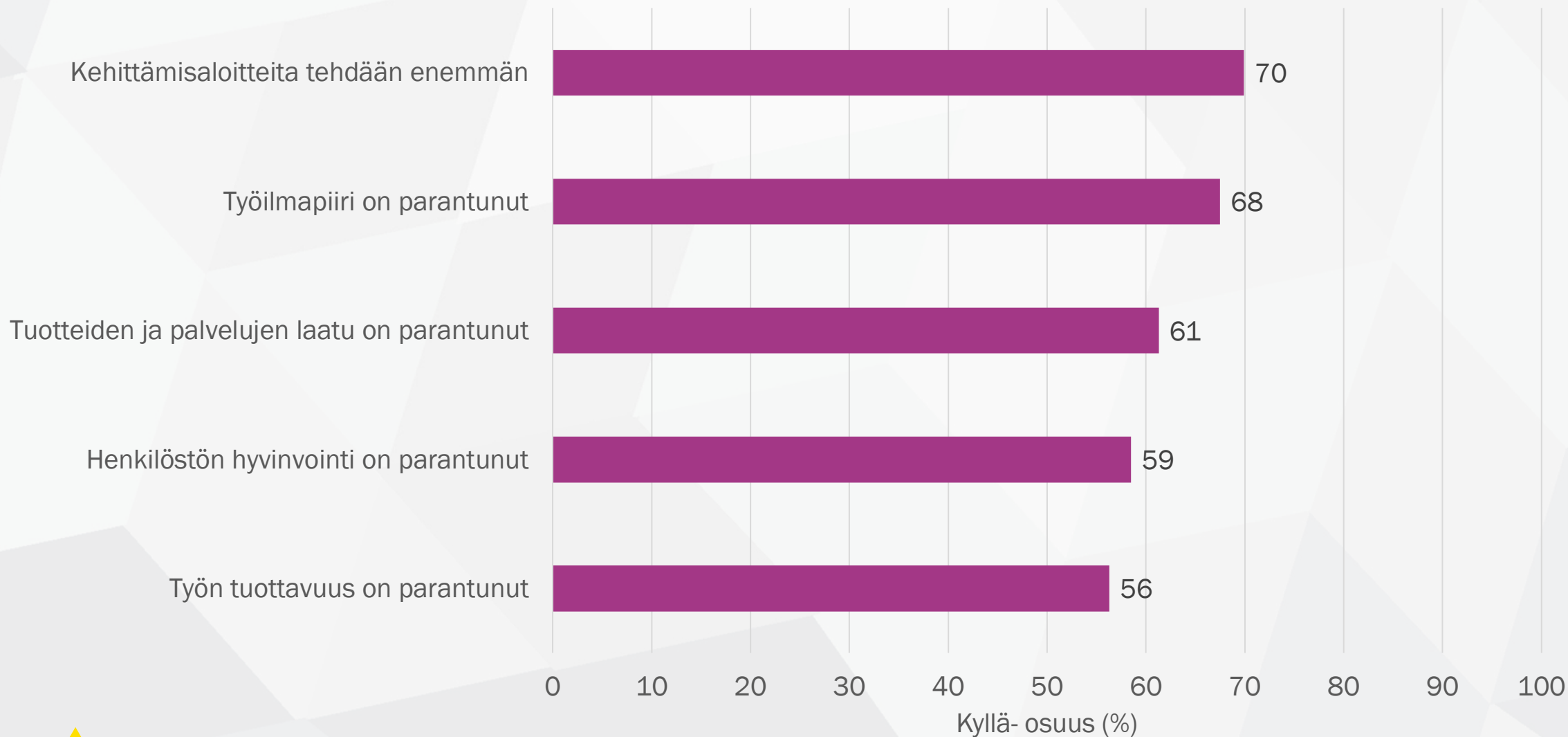
Vastaajat (n 970)



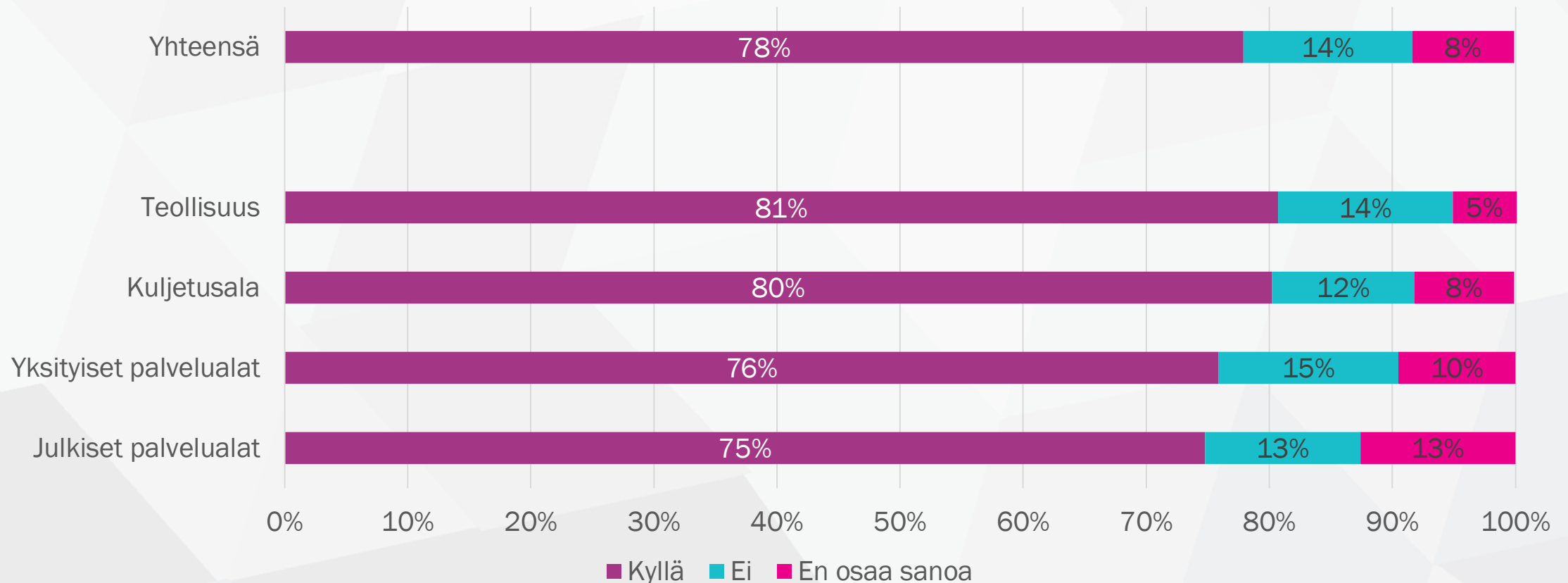
Osallistuuko työpaikkanne henkilöstö johdon lisäksi säännöllisesti toiminnan kehittämiseen liittyviin tehtäviin?



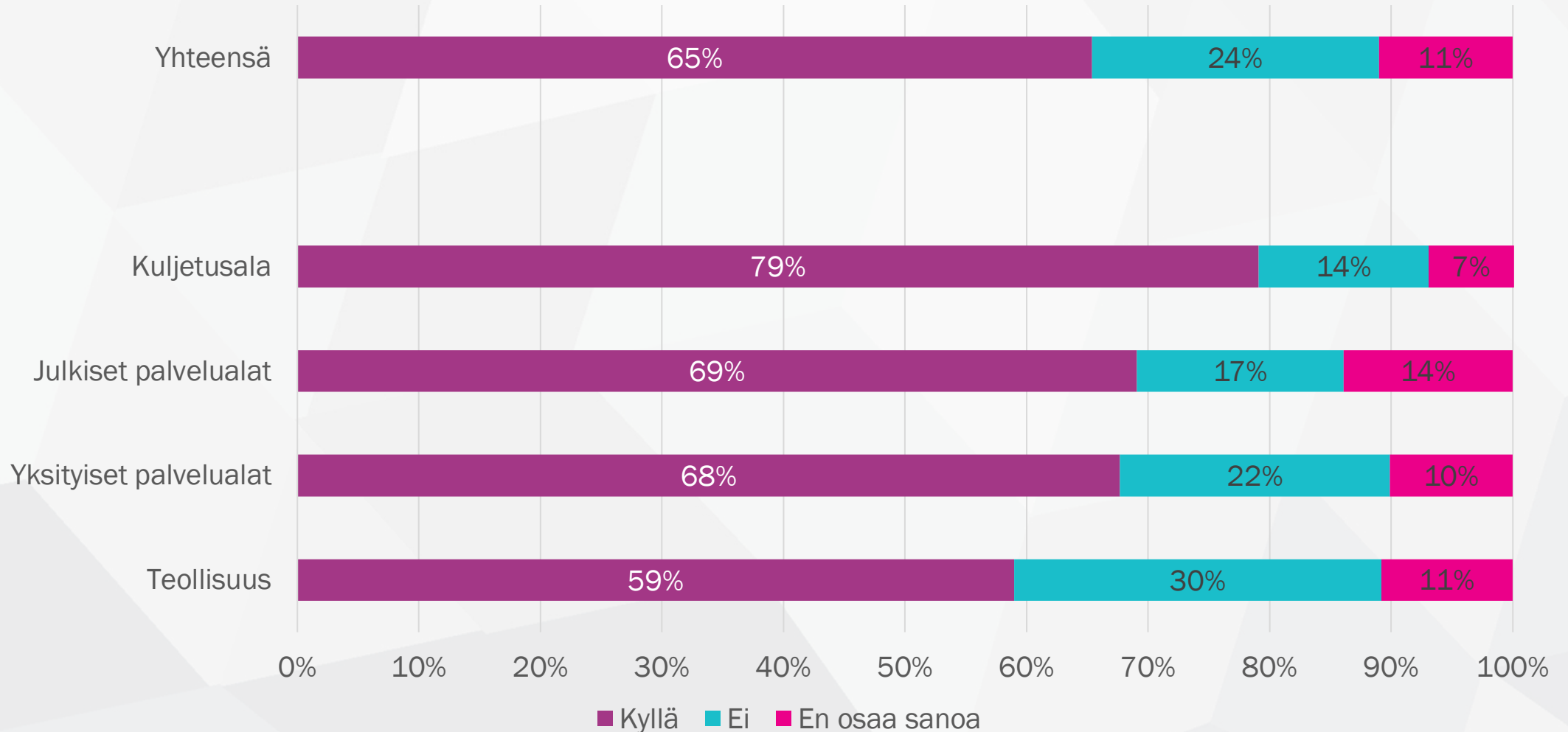
Jos edelliseen kyllä (44 % vastaajista): Näetkö seuraavia hyötyjä toiminnan kehittämiseen liittyvissä ryhmissä tai tehtävissä? N=475



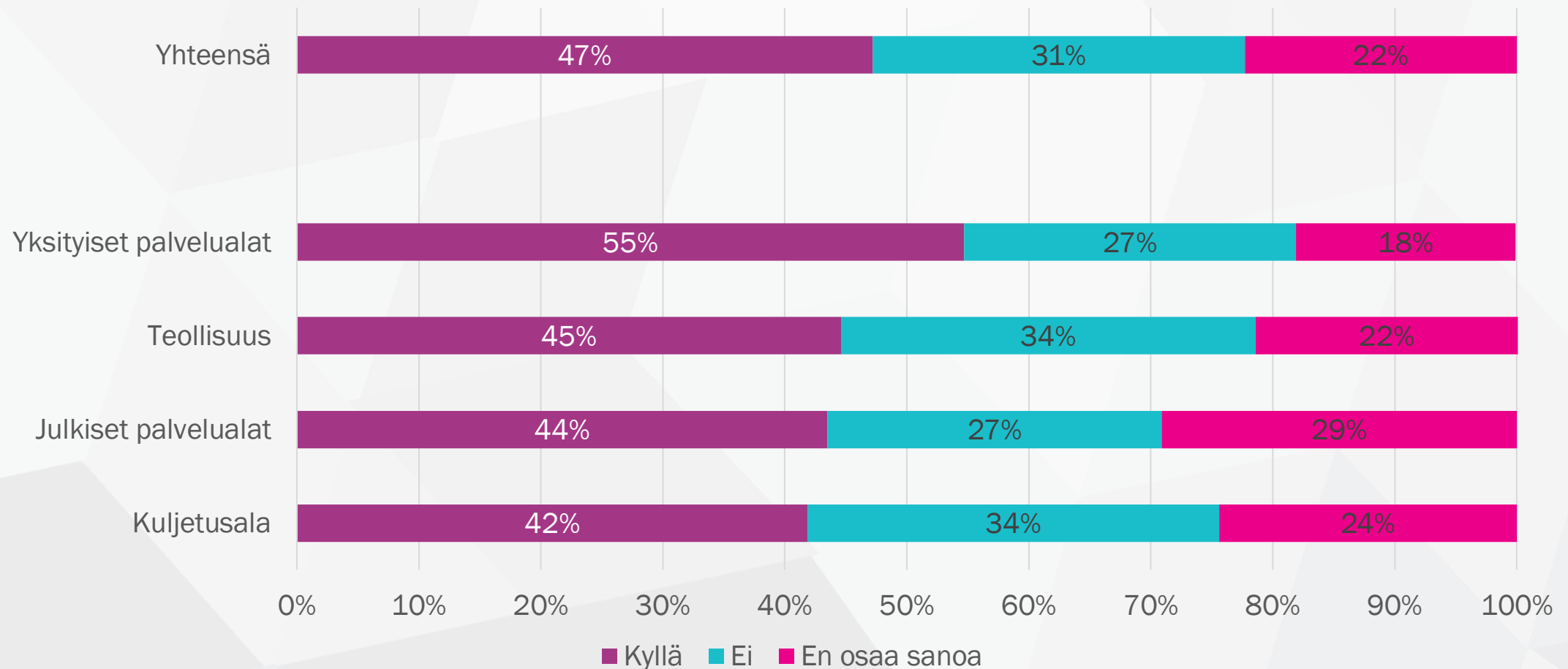
Ovatko työntekijät viimeisen 12 kuukauden aikana tehneet työpaikallasi työympäristöä, työ- tai apuvälineitä koskevia aloitteita?



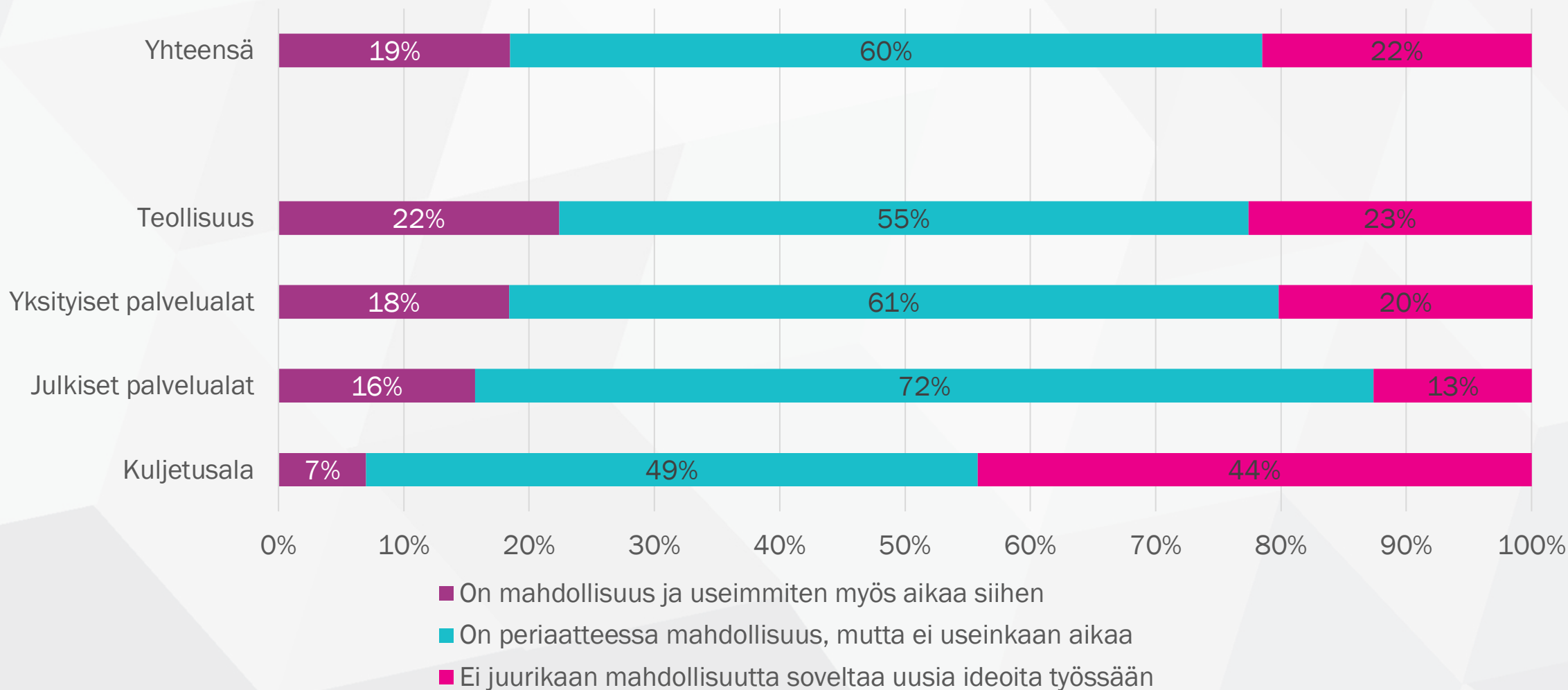
Ovatko työntekijät viimeisen 12 kuukauden aikana tehneet työpaikallasi aloitteita työpaikan työjärjestelyistä?



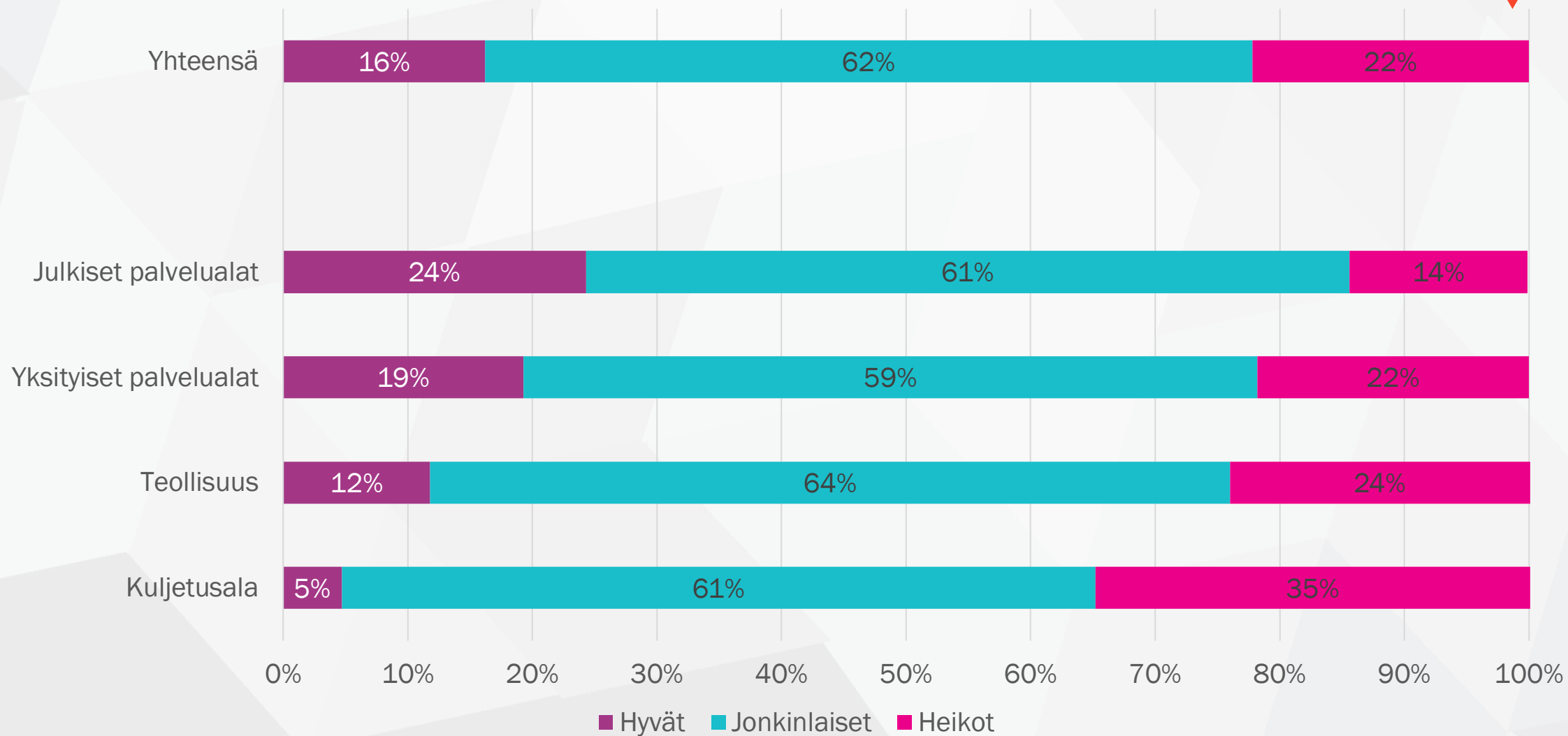
Ovatko työntekijät viimeisen 12 kuukauden aikana tehneet tuotteita tai palveluita koskevia aloitteita?



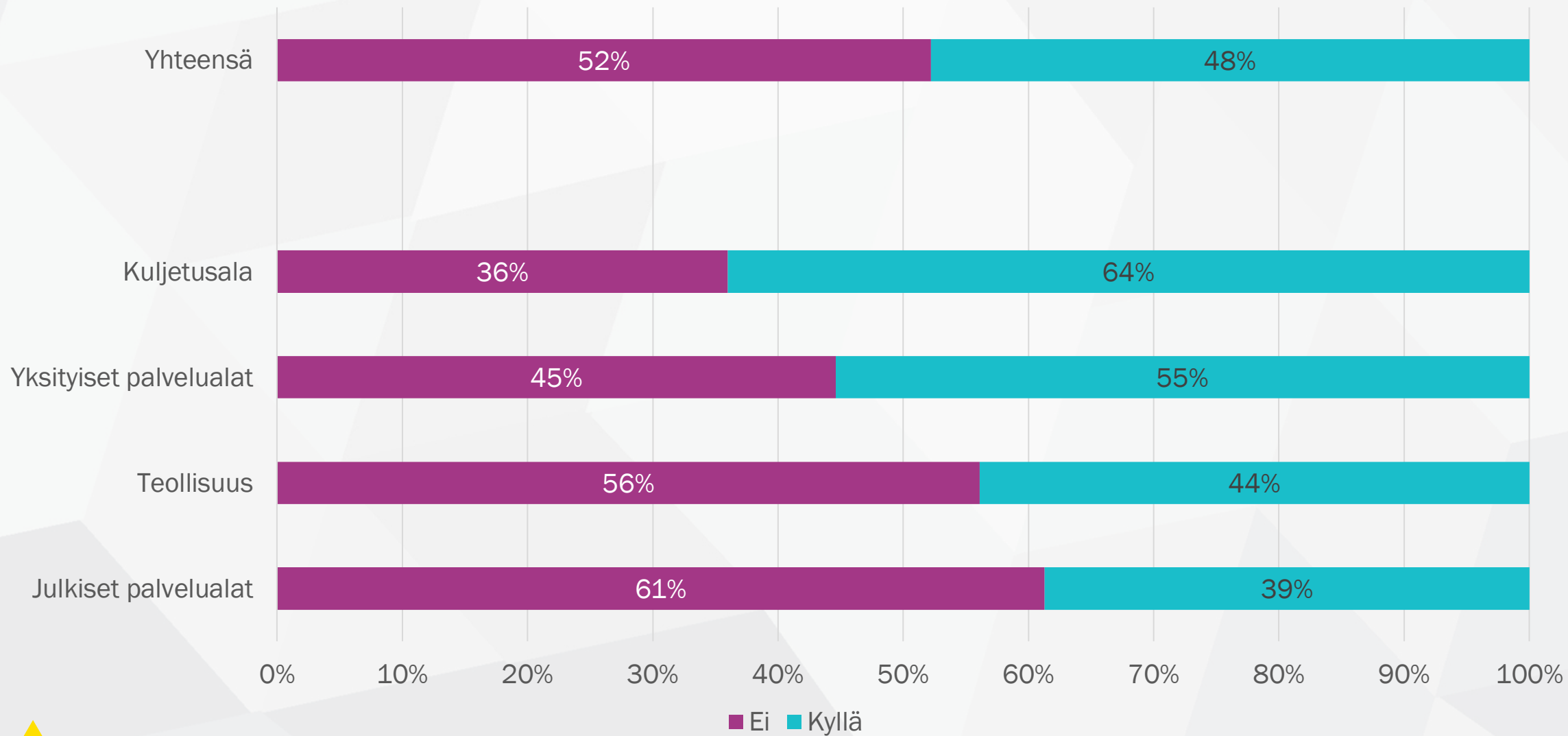
Millaiset mahdollisuudet työntekijöillä on soveltaa uusia ideoita työssään?



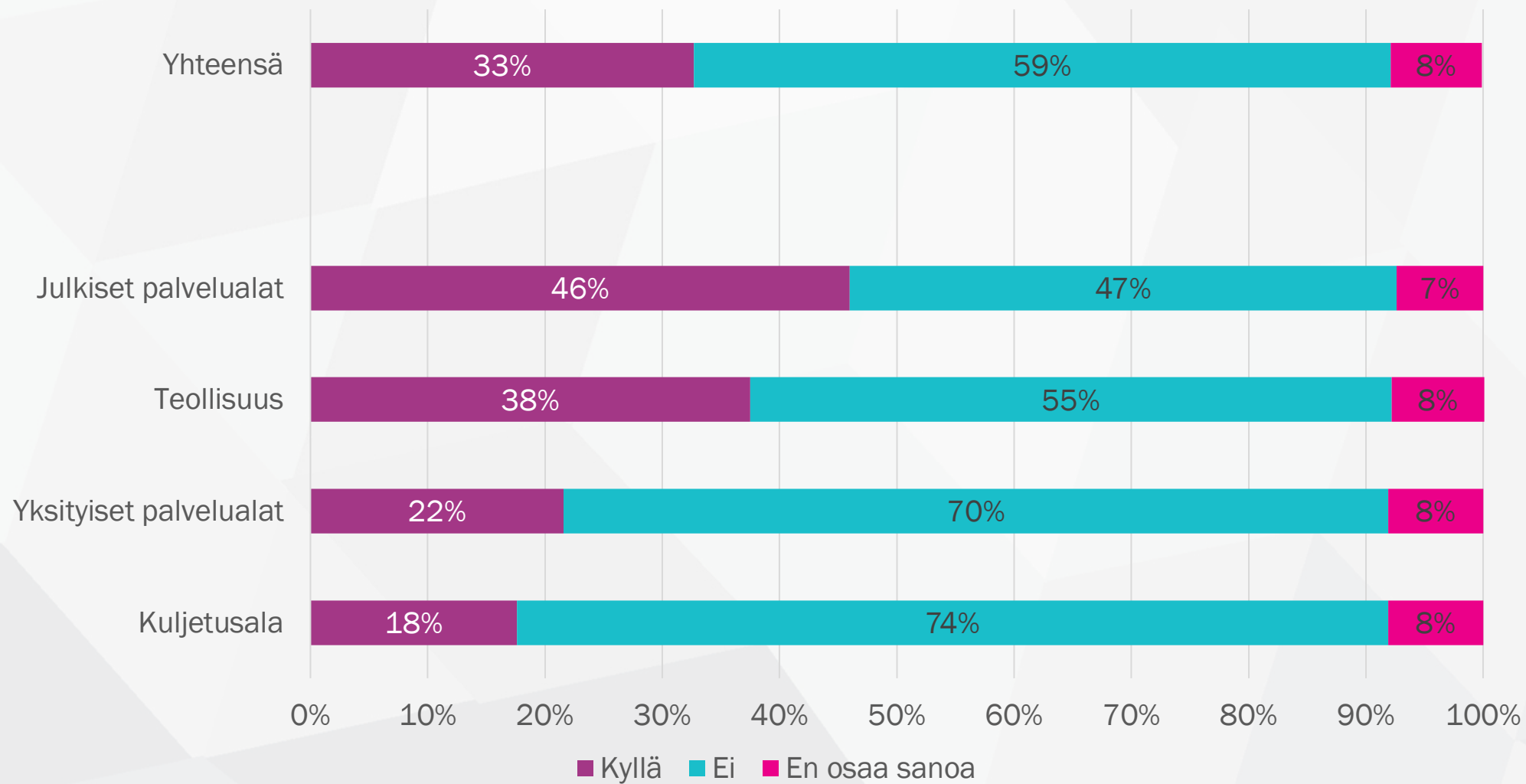
Millaiset mahdollisuudet työntekijöillä on kehittyä työssä työpaikallasi?



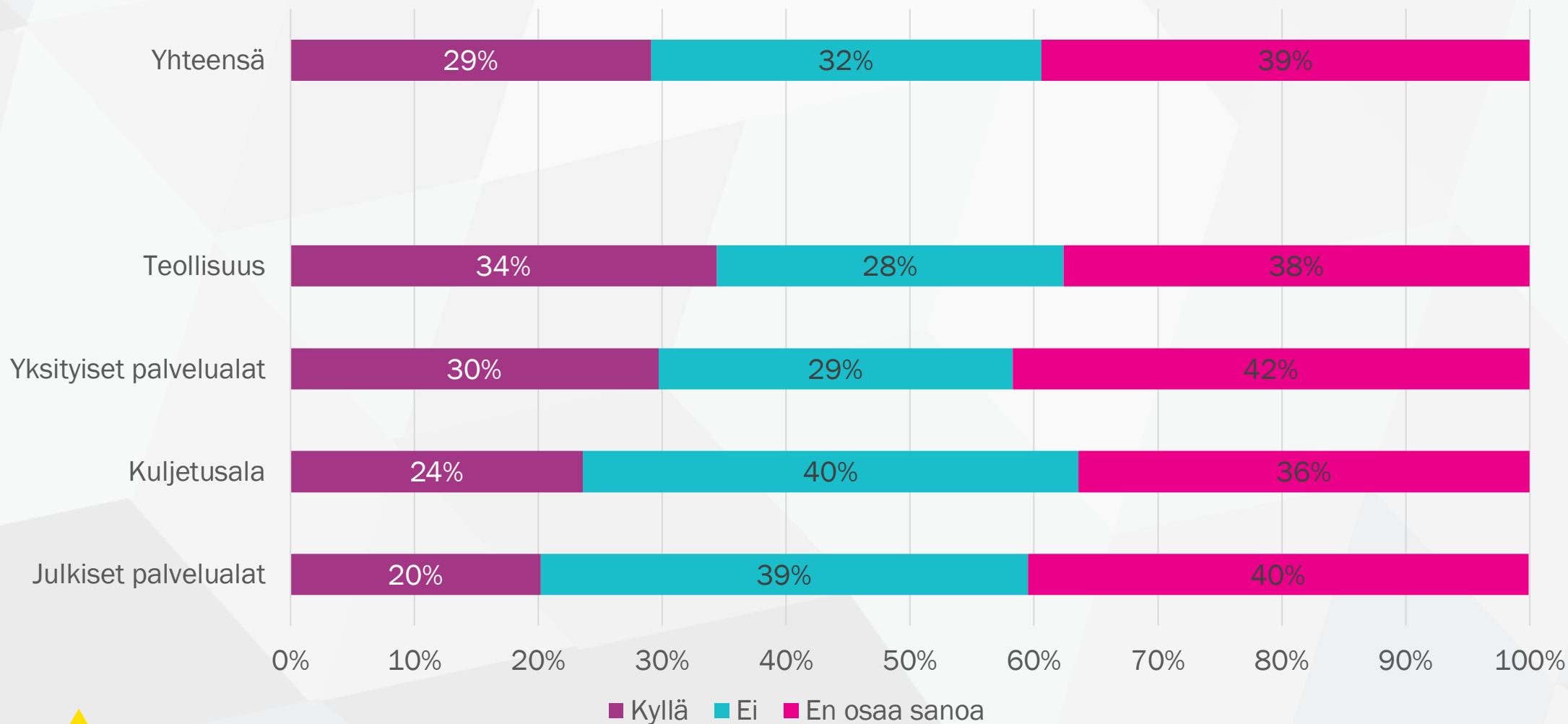
Onko työpaikallasi viime vuosina tapahtunut suurehkoja muutoksia?



Jos edelliseen kyllä (52 % vastaajista): Ovatko työntekijät osallistuneet muutoksen suunnitteluun? n=563

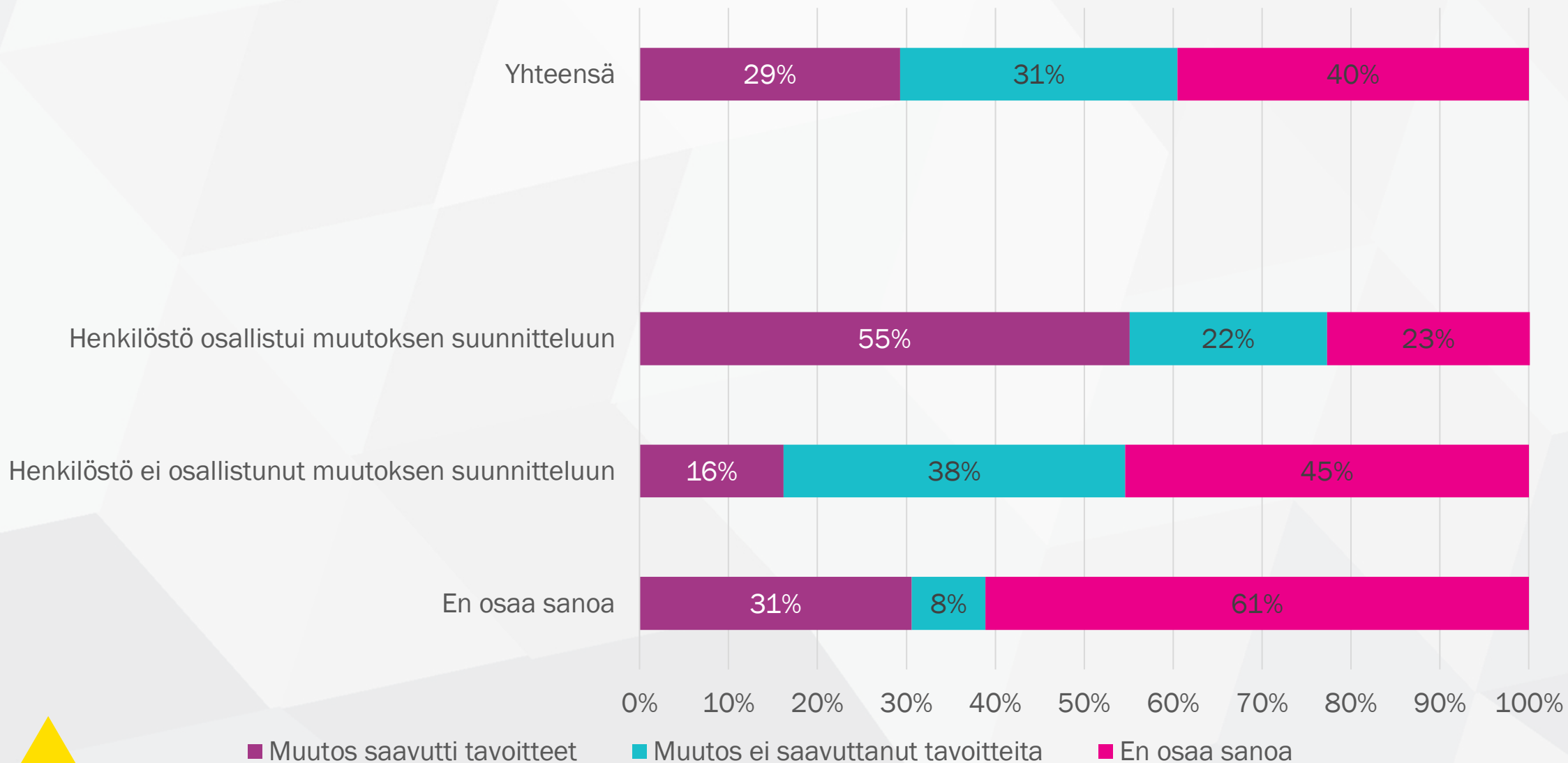


Jos on ollut suurehkoja muutoksia (52 % vastaajista): Onko muutoksella saavutettu sille asetettuja tavoitteita? n=563

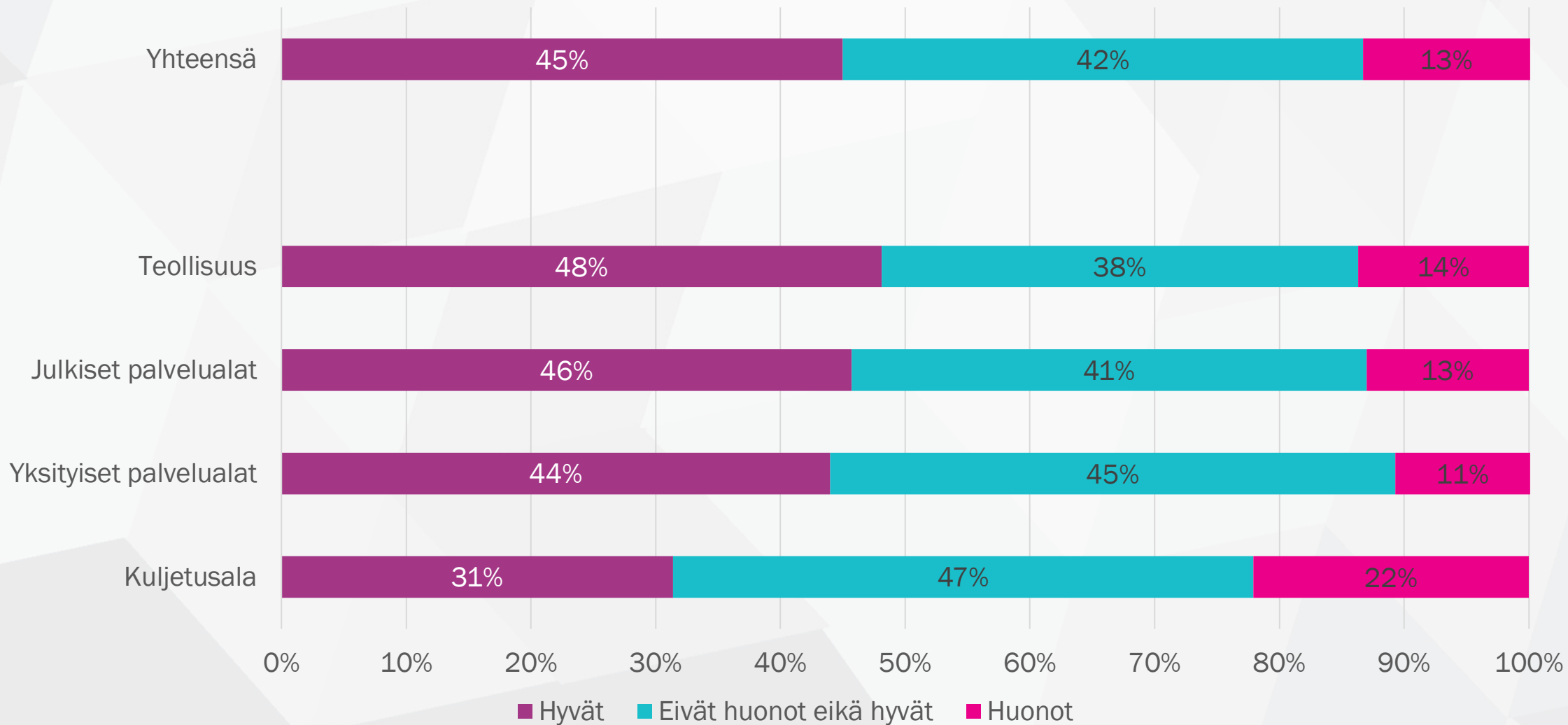


Jos on ollut suurehkoja muutoksia (52 % vastaajista): Tavoitteiden saavuttaminen muutoksessa henkilöstön osallistumisen mukaan n=563

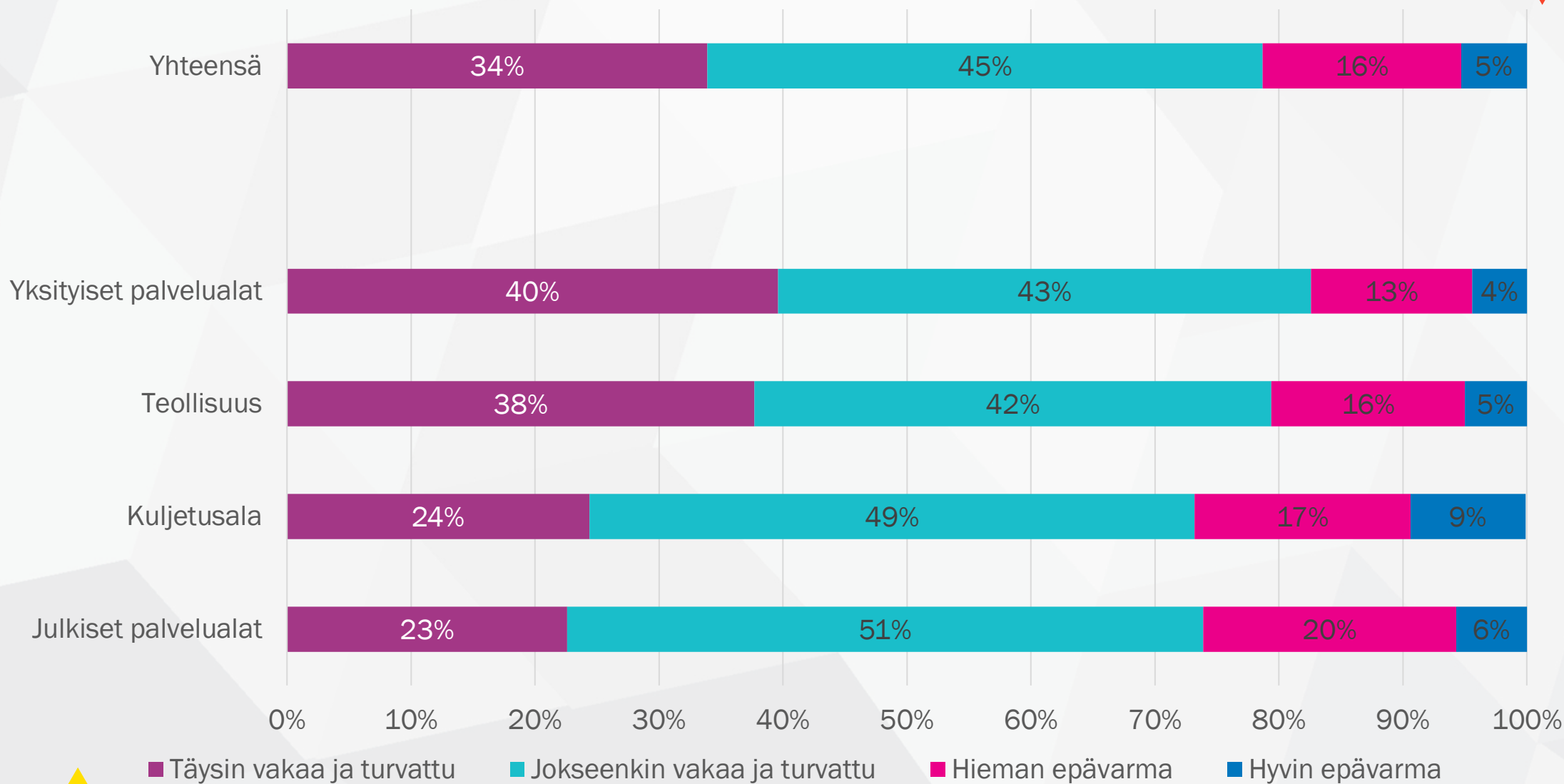
Osallistuiko henkilöstö muutoksen suunnitteluun?



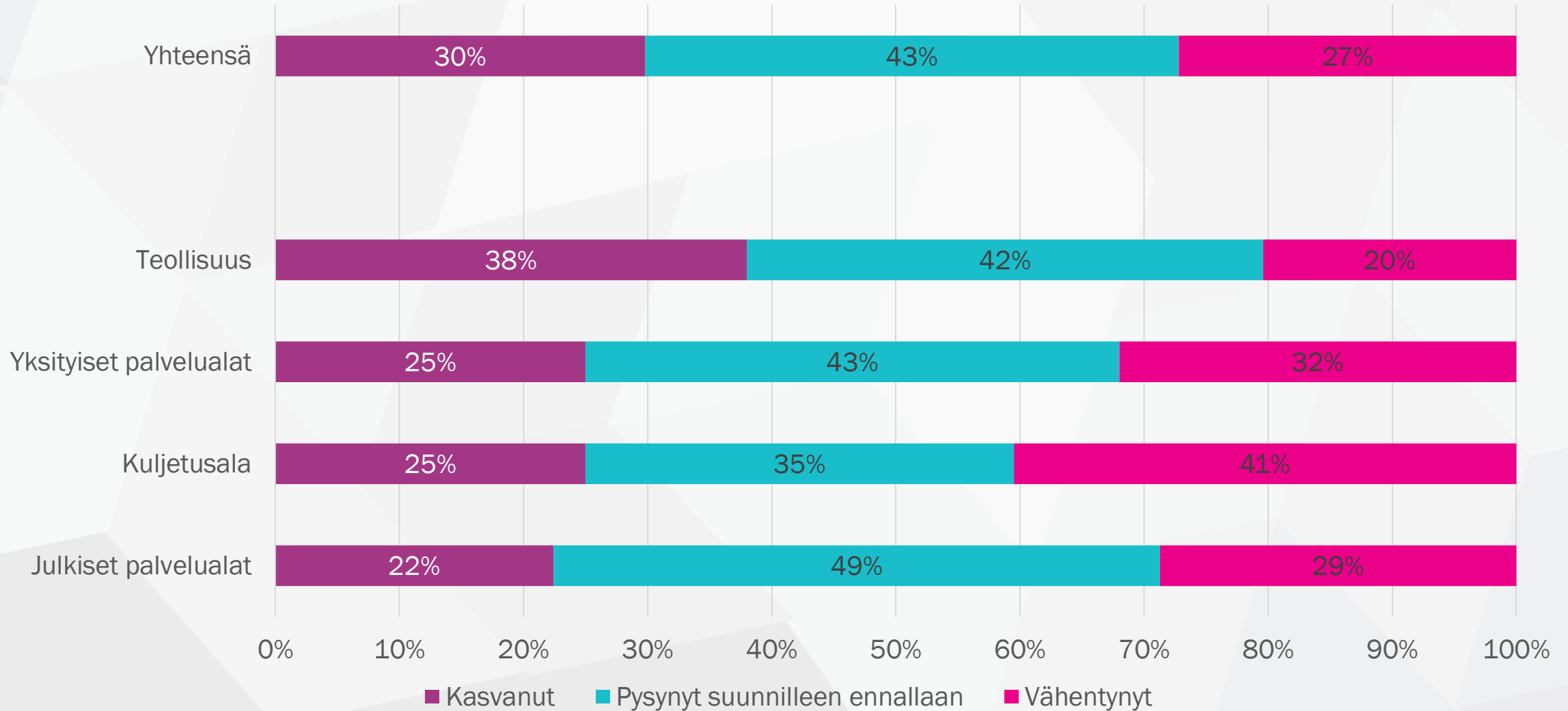
Miten kuvailisitte yrityksen johdon ja henkilöstön välisiä suhteita yleisesti ottaen?



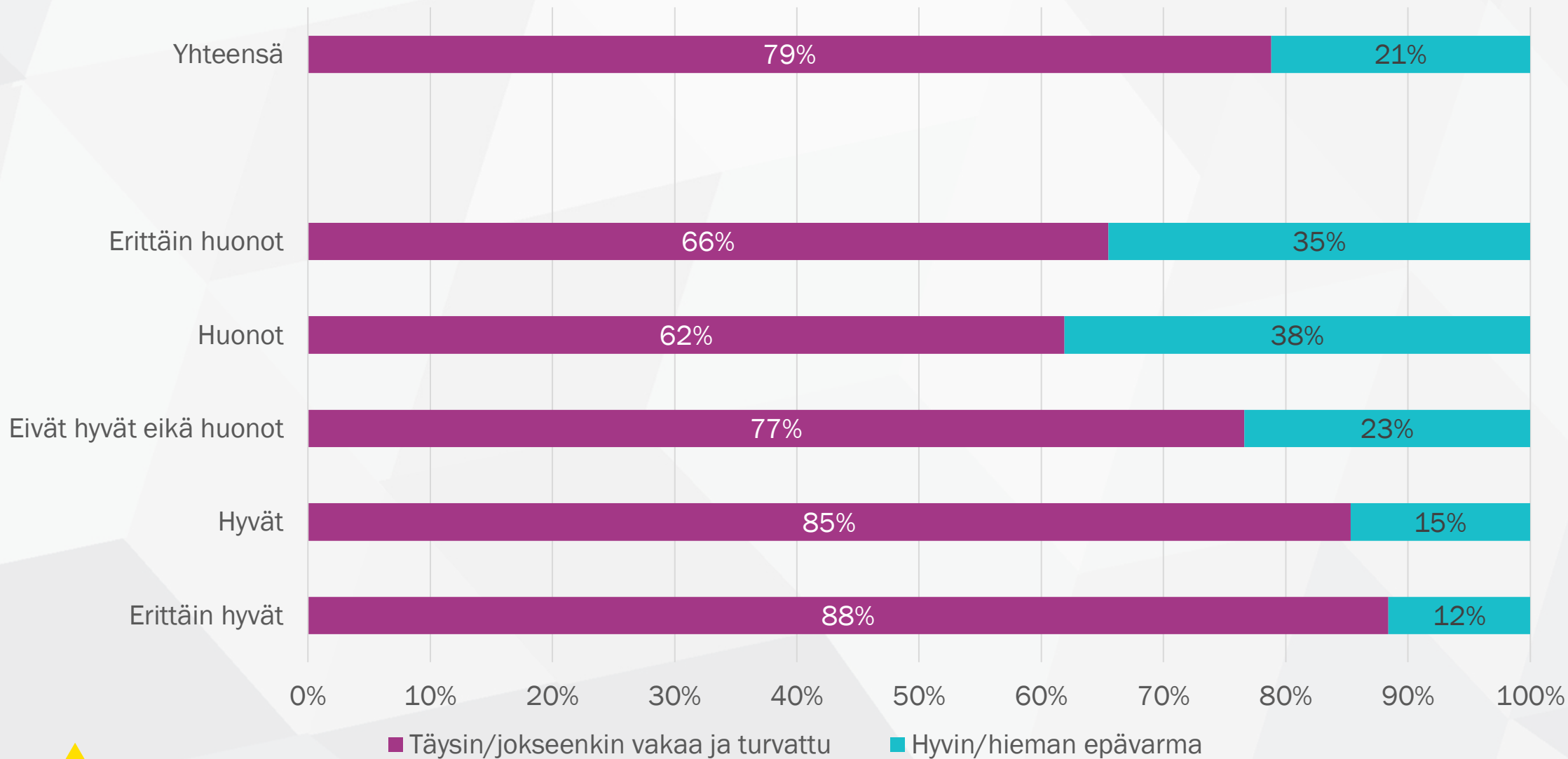
Millainen työpaikkasi taloudellinen tilanne on mielestäsi tällä hetkellä?



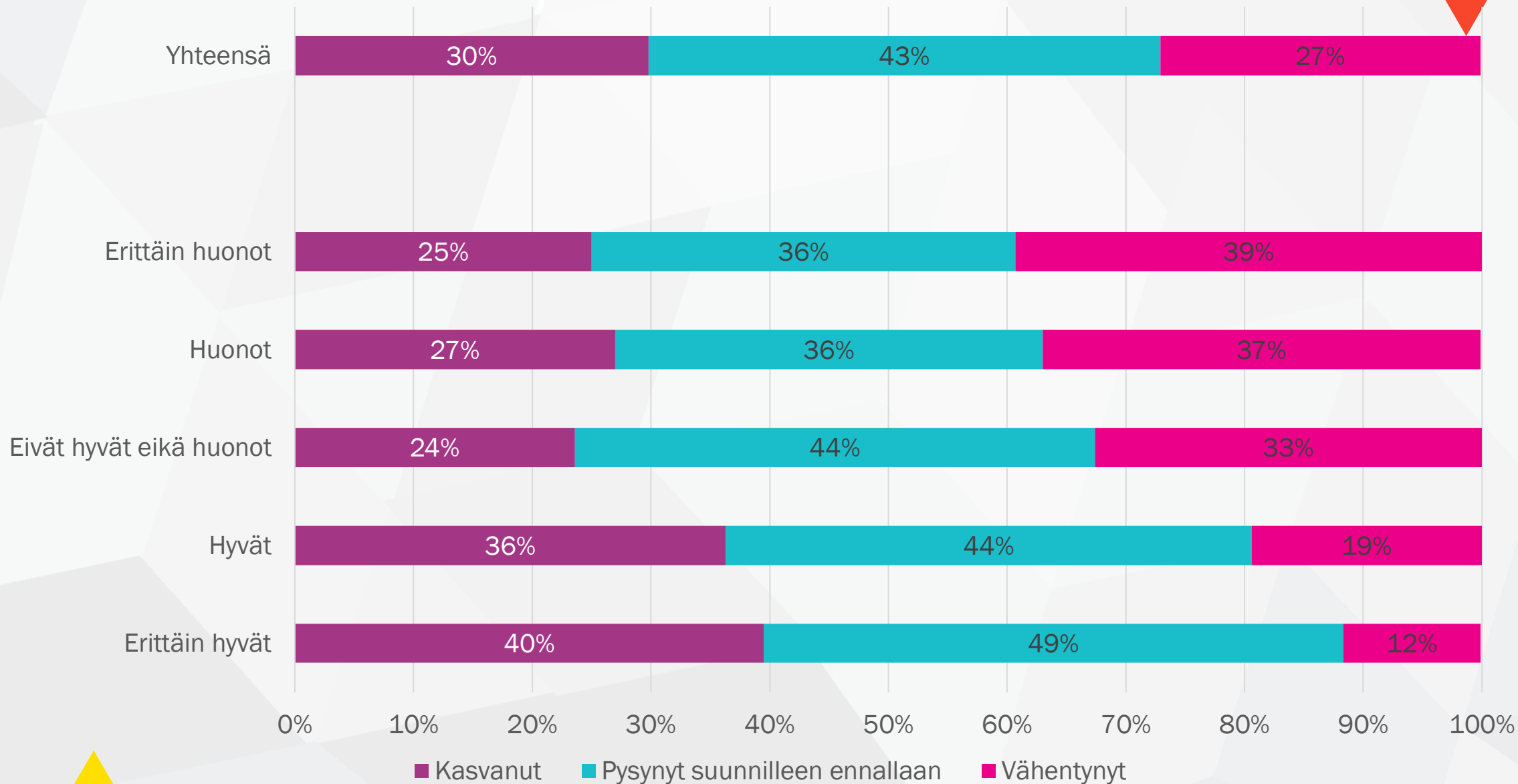
Miten työpaikkane henkilöstömäärä on kehittynyt viimeisen kahden vuoden aikana?



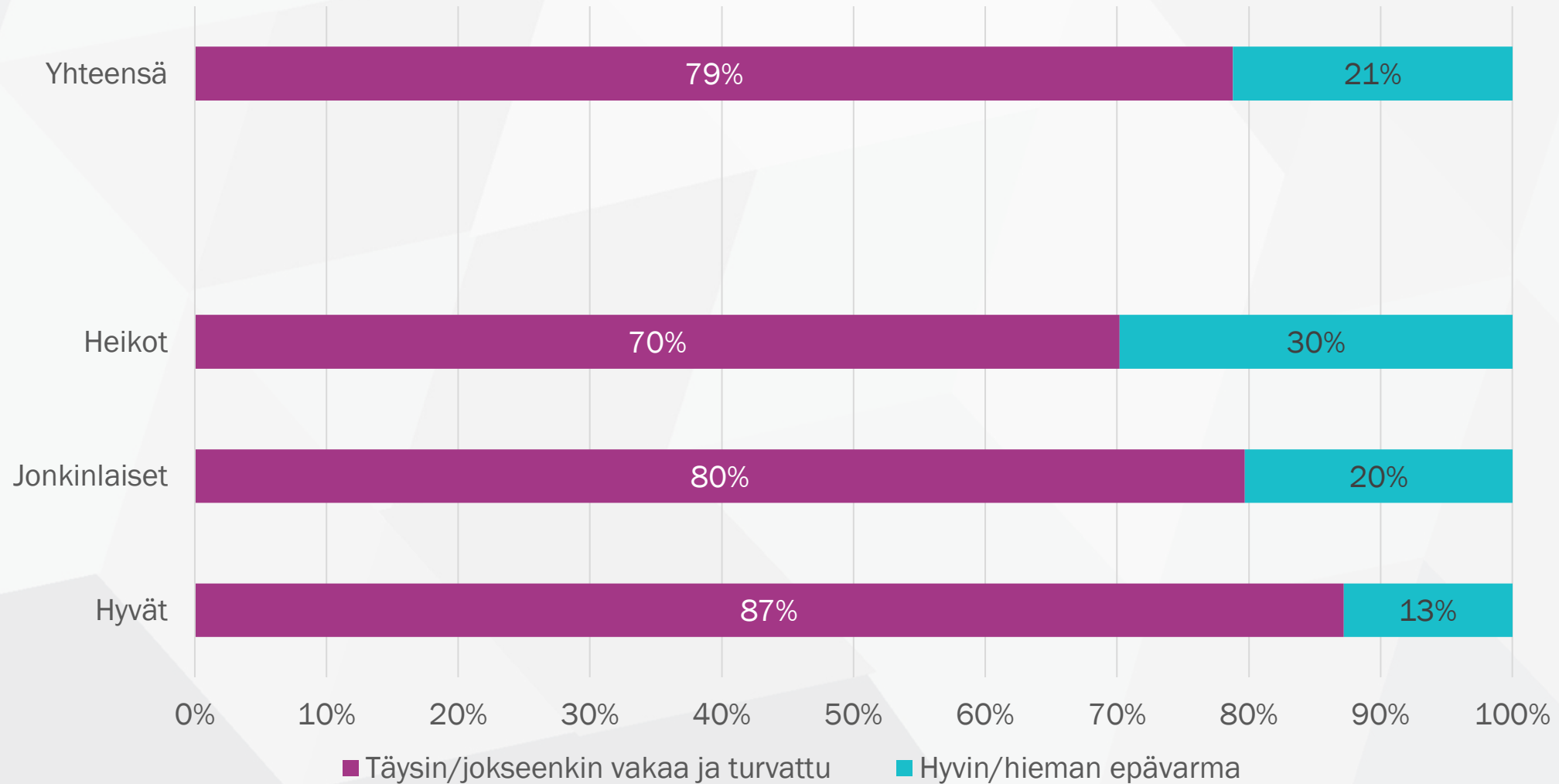
Johdon ja henkilöstön suhteet työpaikan taloudellisen tilanteen mukaan



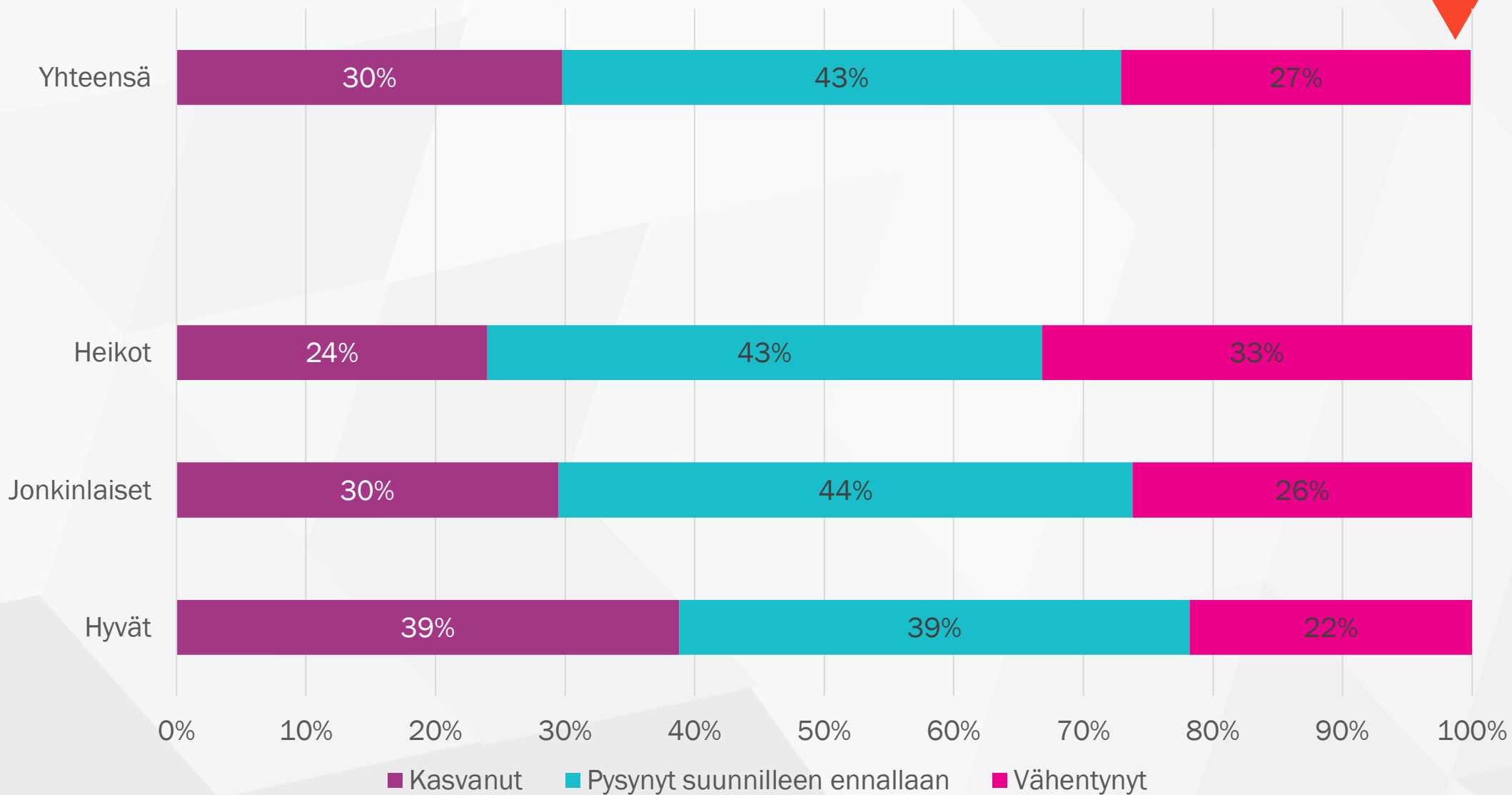
Johdon ja henkilöstön suhteet henkilöstömäärän kehityksen mukaan



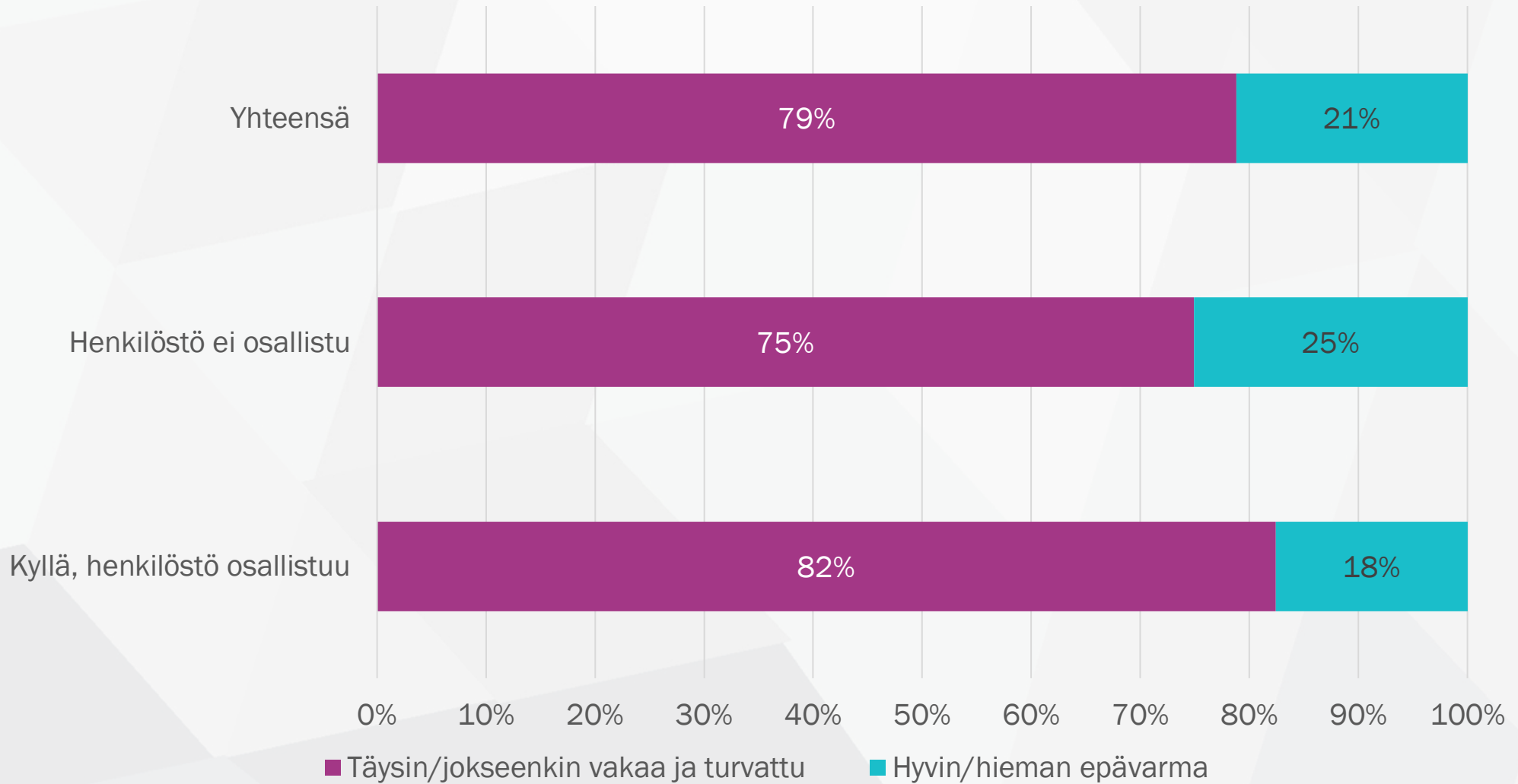
Kehittymismahdollisuudet työssä työpaikan taloudellisen tilanteen mukaan



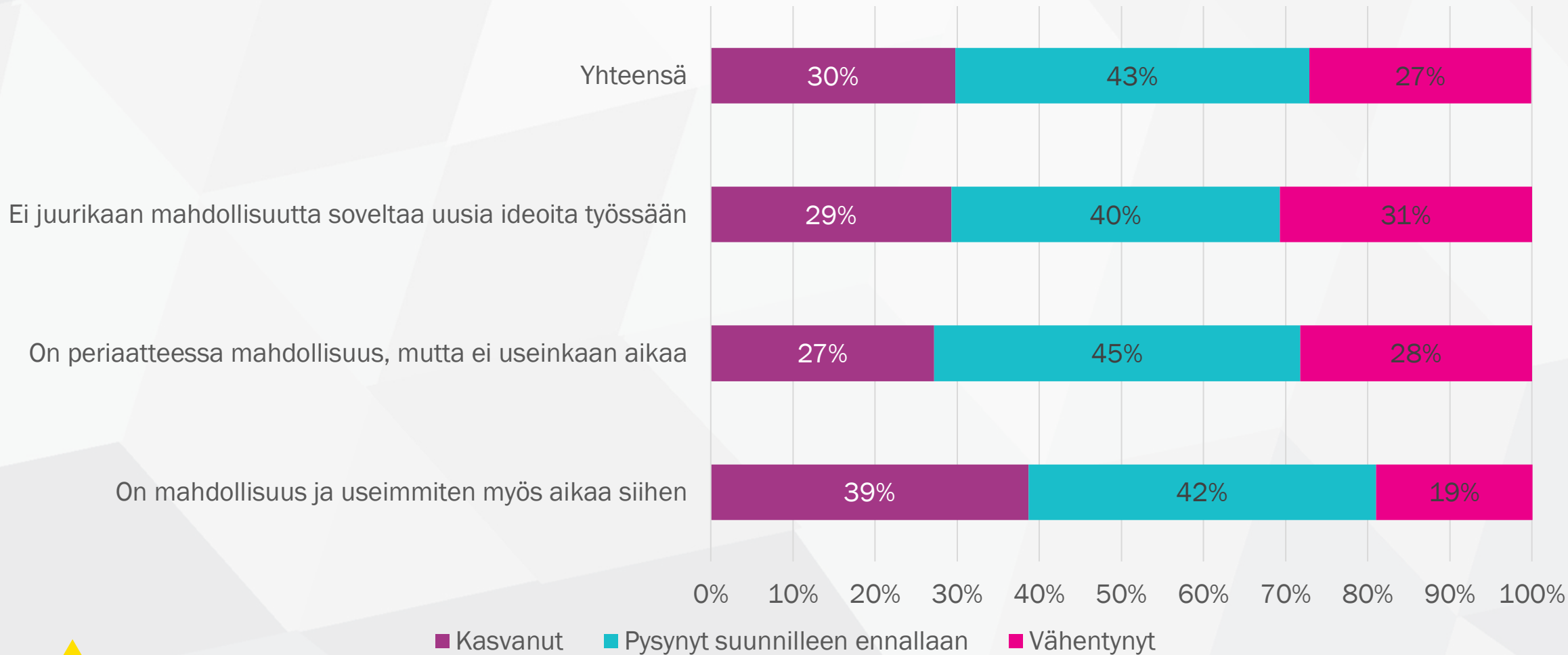
Kehittymismahdollisuudet työssä työpaikan henkilöstömäärän kehityksen mukaan



Henkilöstön osallistuminen kehittämistoimintaan työpaikan taloustilanteen mukaan



Työntekijöiden mahdollisuus soveltaa uusia ideoita työssään työpaikan henkilöstömäärän kehityksen mukaan



Henkilöstön osallistuminen toiminnan kehittämiseen johdon ja henkilöstön välisten suhteiden mukaan

