

doll
mah sien
suuk aika

SAK

SAK:n edustajisto 24.5.2018 Kiljavan opisto

SAK

dolli sien
mah suuk aika

Tekoäly tulee – muuttuuko työ?

Kevät 2018

Mahdollisuuksien aika -hanke

- Työelämän tulevaisuutta käsittelevä nelivuotinen hanke (2016–2020)
- Hankkeella on kolme tavoitetta:
 - 1) lisätä ymmärrystä työelämää ja ammattiyhdistysliikettä kohtaavista haasteista
(= **tietoisuutta lisäävä**)
 - 2) etsiä kyseisiin haasteisiin ratkaisuja, jotta hyvä työ olisi mahdollista mahdollisimman monelle
(= **toimintaa suuntaava**)
 - 3) vaikutetaan Suomessa käytävään työelämäkeskusteluun ja kansalaisten mielipiteisiin ammattiyhdistysliikkeestä
(= **SAK:n ”brändin” kirkastaminen työelämäasioissa**)

Hankkeen tausta

- Yhteiskunnassa on havaittavissa kolme vahvaa muutosvoimaa eli niin sanottua megatrendiä:
 - kiihtyvällä tahdilla kehittyvä teknologia ("digimurros")
 - koko maailman yhteen kietova globalisaatio
 - ilmastonmuutos ja luonnonvarojen ehtyminen
- SAK:ta kiinnostaa näiden muutossuuntien vaikutukset työelämäään ja työntekijöiden arkeen.
- SAK:n tavoitteena on kehittää tulevaisuuden työtä, työntekijöiden arkea ja työelämää inhimilliseksi ja oikeudenmukaiseksi.

Tutustu hankkeen materiaaleihin!

- www.sak.fi/mahikset
- **Alustatalous**
 - Selvitys alustatalouden ilmiöistä Suomessa ja maailmalla
 - Video ruokalähetin arjesta Suomessa
 - Video pilvityöläisestä alustatalouden syövereissä
 - Blogikirjoitukset
- **Uusi aikuiskoulutus**
 - Tilastotutkimus "Katoavat työpaikat": miten koulutus vaikuttaa työllistymiseen ja työttömäksi jäämiseen
 - Haastattelututkimus "Uusiin saappaisiin – Ennen ja jälkeen uuden ammatin"
 - Videot alanvaihtajista
 - Sovelton ja SAK:n selvitys ratkaisuihin, joilla työelämän uudet perustaidot saataisiin kaikkien työkäisten ulottuville
 - Kuvaus Ranskan henkilökohtaisesta uratilimallista

Osallistu keskusteluun!

- <https://www.facebook.com/groups/mahikset/>
- Tunniste sosiaalisessa mediassa: **#mahikset**

24.5.2018

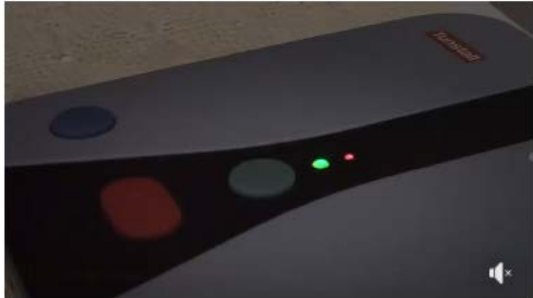


Olet jäsen Ilmoitukset

VIIMEIKAINEN TOIMINTA

· Eilen 15:34 ·

Julkaisemme vielä ennen juhannusta työntekijöiden teemahaastatteluihin perustuvan tutkimuksen tekoälyn käyttöönoton vaikutuksista ammattitöiden sisältöön. Tutkimukseen haastateltiin muun muassa kotihoidon lähihoitajaa.



460 näyttökertaa

SAK - Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö
Julkaisija: Pauli Vento [?] · Eilen 15:30

Millä keinoin uuden teknologian käyttöönotto saadaan työpaikoilla onnistumaan? SAK

LUOKITTELE JULKAISUJA

Lisää julkaisuihin aiheita, jotta ryhmän jäsenet löytävät heitä kiinnostavia tietoja.

LISÄÄ JÄSENIÄ

JÄ SENET 274 jäsentä



Sinulla on yksi uusi jäsen tällä viikolla. Toivota hänet tervetulleeksi kirjoittamalla julkaisu.

EHDOTETUT JÄ SENET

Kaverit

KUVAUS

SAK:n Mahdollisuuksien aika -hanke selvittää digitalisaation, gl...

RYHMÄN TYYPPI

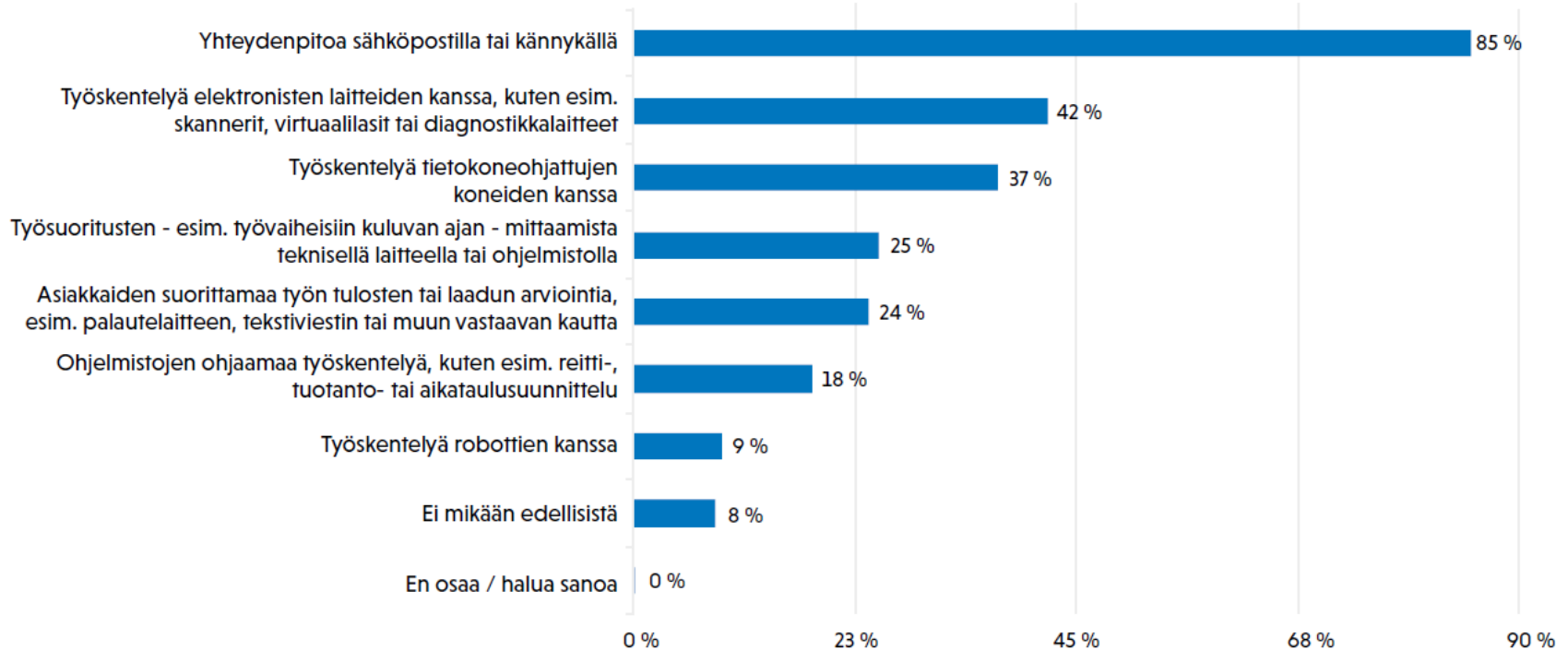
Projekti

TUNNISTEET

Lisää pari kuvaavaa avainsanaa.

SLIAINNIT

Onko työssänne käytössä seuraavia teknologioita?



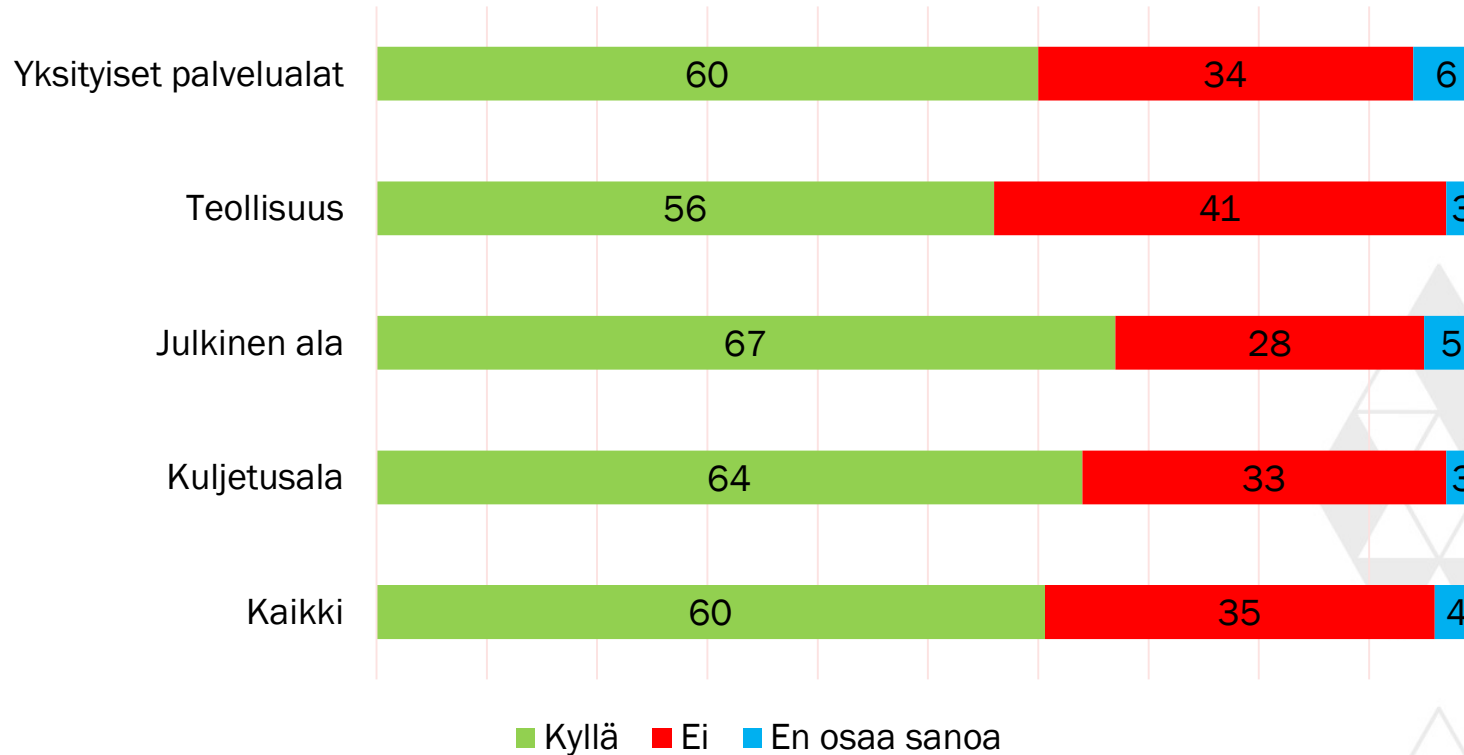
SAK:n työolobarometri 2018

24.5.2018

dolla
sien
mah suuk aika

SAK

Onko työpaikalla otettu käyttöön uutta teknologiaa muutamana viimeisen vuoden aikana? (%)



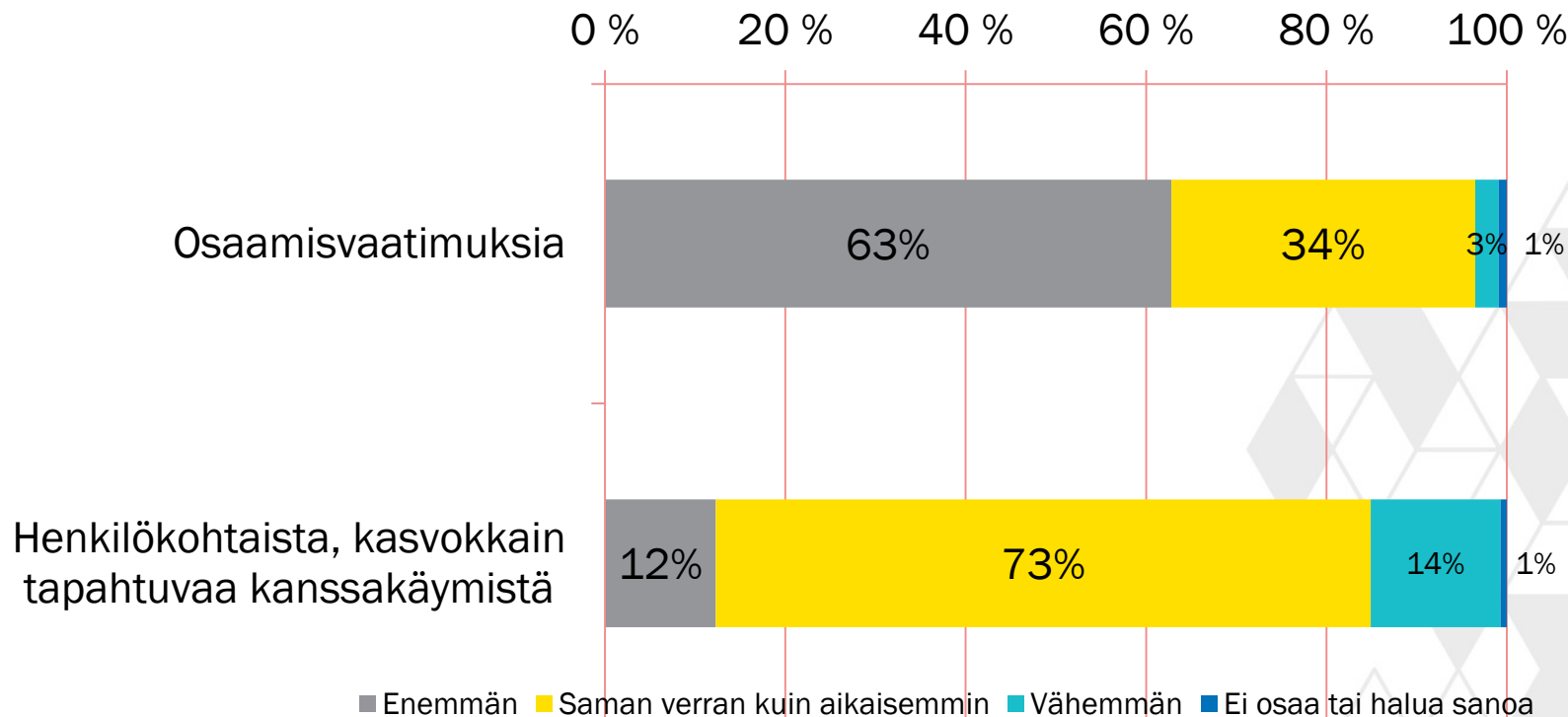
SAK:n luottamushenkilöpaneeli maaliskuu 2018

24.5.2018

doll
sien
mah suuk aika

SAK

Teknologia lisää työn osaamisvaatimuksia



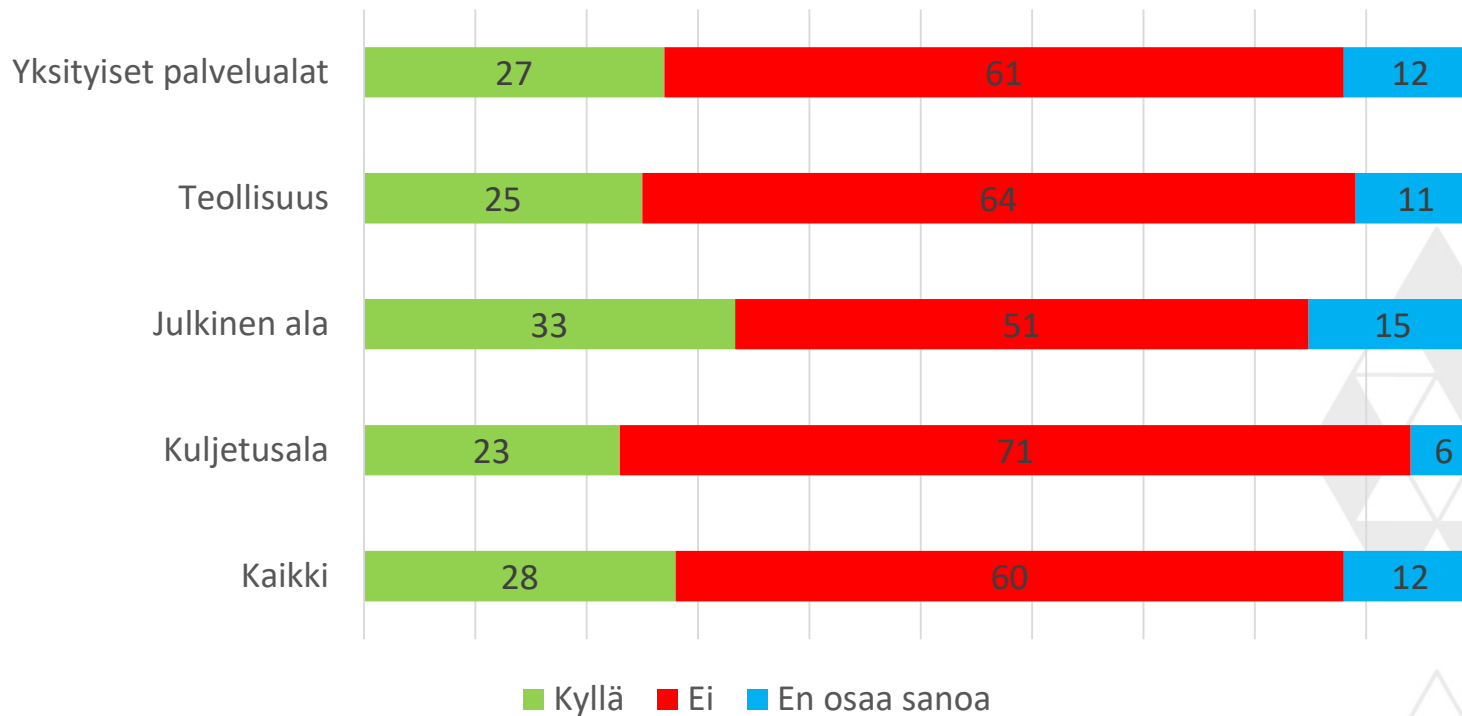
SAK:n työolobarometri 2018

24.5.2018

doll
sien
mah
suuk
aika

SAK

Panostaako työnantaja riittävästi osaamisen kehittämiseen teknologiamuutoksessa? (%)



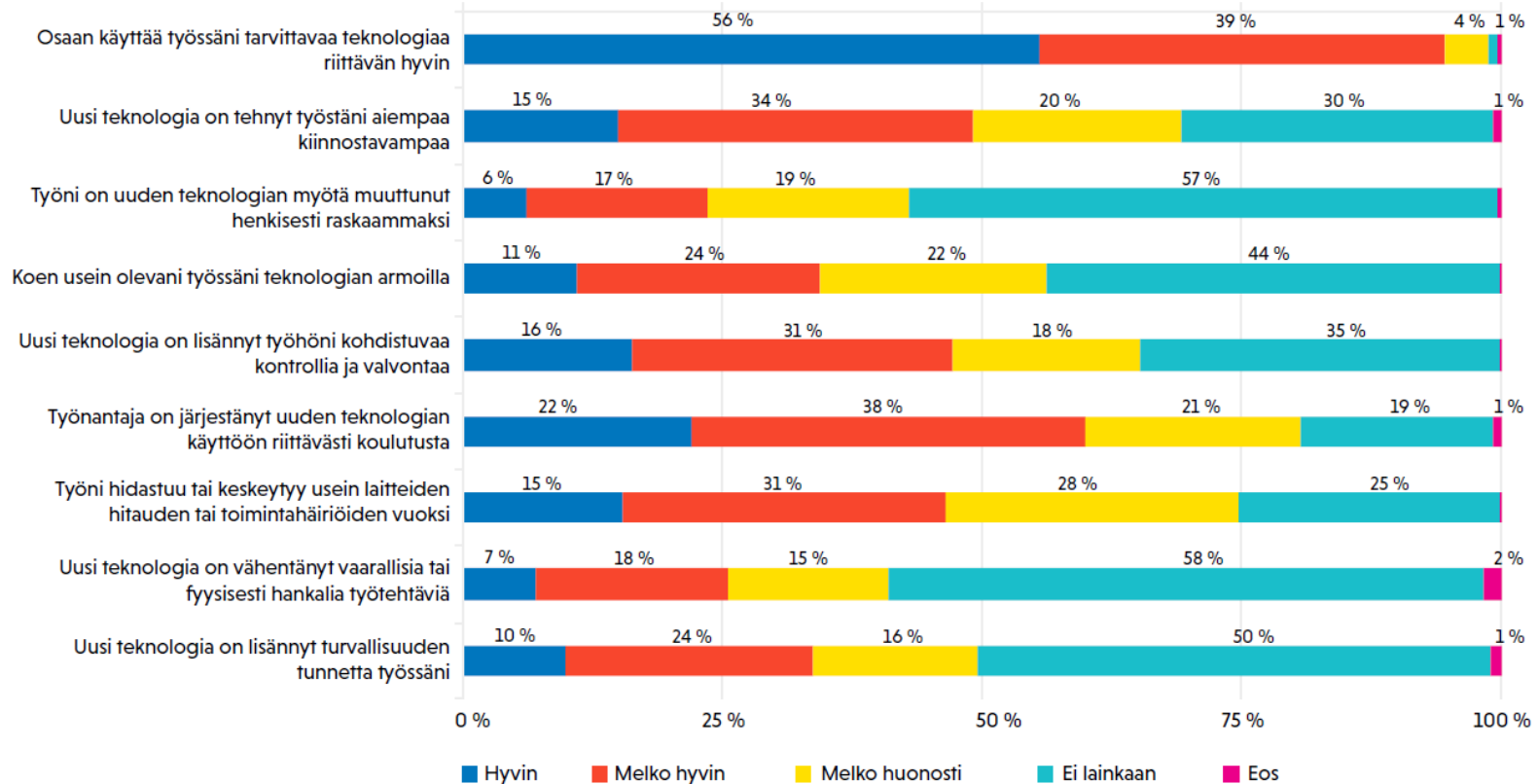
SAK:n luottamushenkilöpaneeli maaliskuu 2018

24.5.2018

doll
sien
mah
suuk
aika

SAK

Miten esitetyt väittämät kuvaavat omaa työtä?



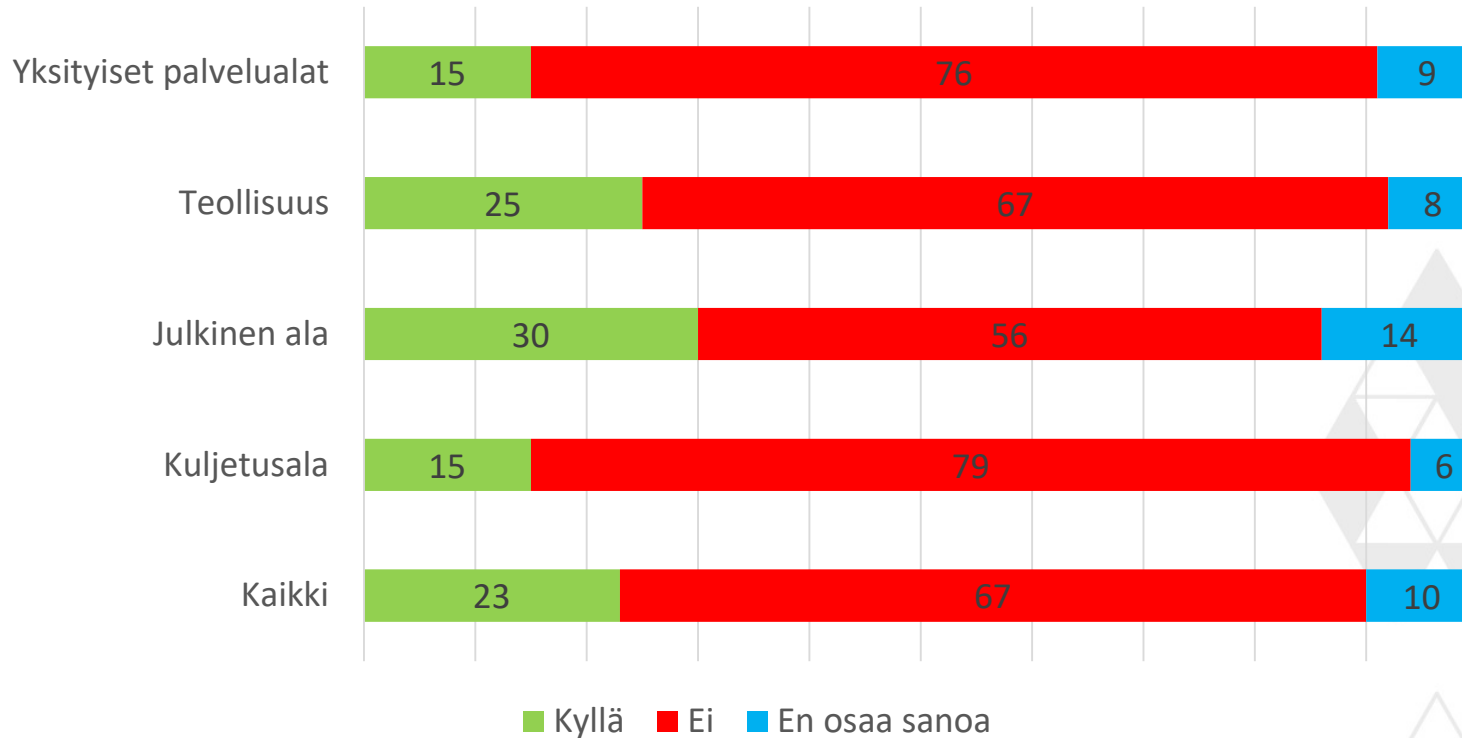
SAK:n työolobarometri 2018

24.5.2018

doll
sien
mah
suuk
aika

SAK

Ovatko työntekijät päässeet osallistumaan uuden teknologian käyttöönoton suunnitteluun? (%)



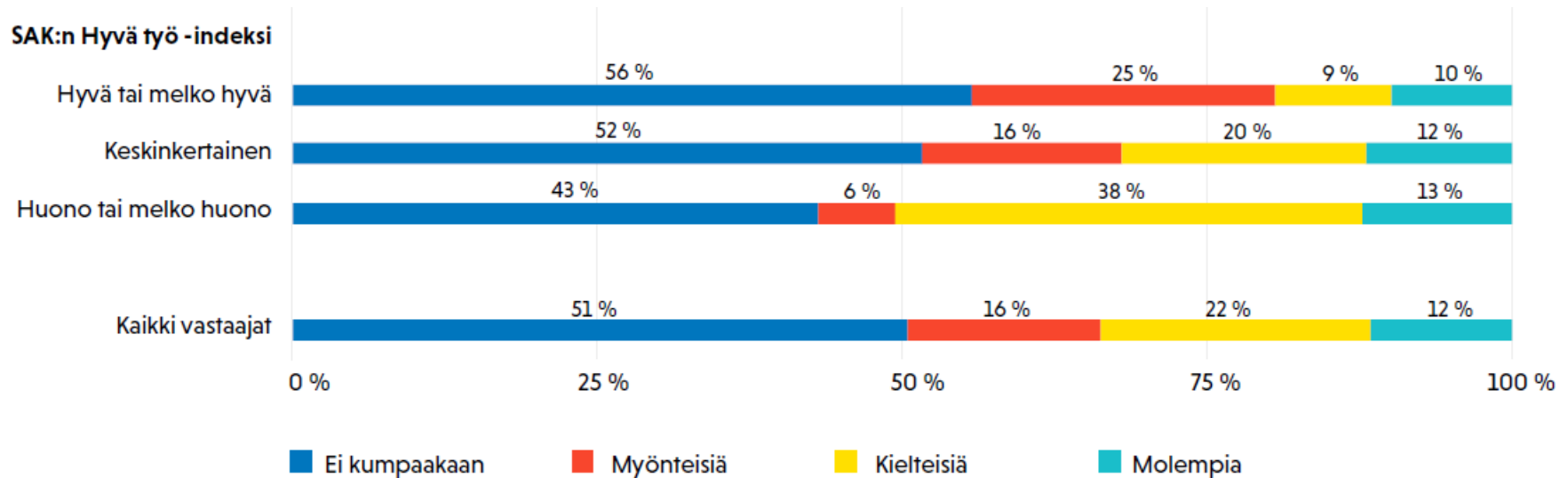
SAK:n luottamushenkilöpaneeli maaliskuu 2018

24.5.2018

doll
sien
mah
suuk
aika

SAK

Teknologian käyttöönottoon liittyvien myönteisten ja kielteisten ilmiöiden yleisyys työelämän laadun eri tasoilla



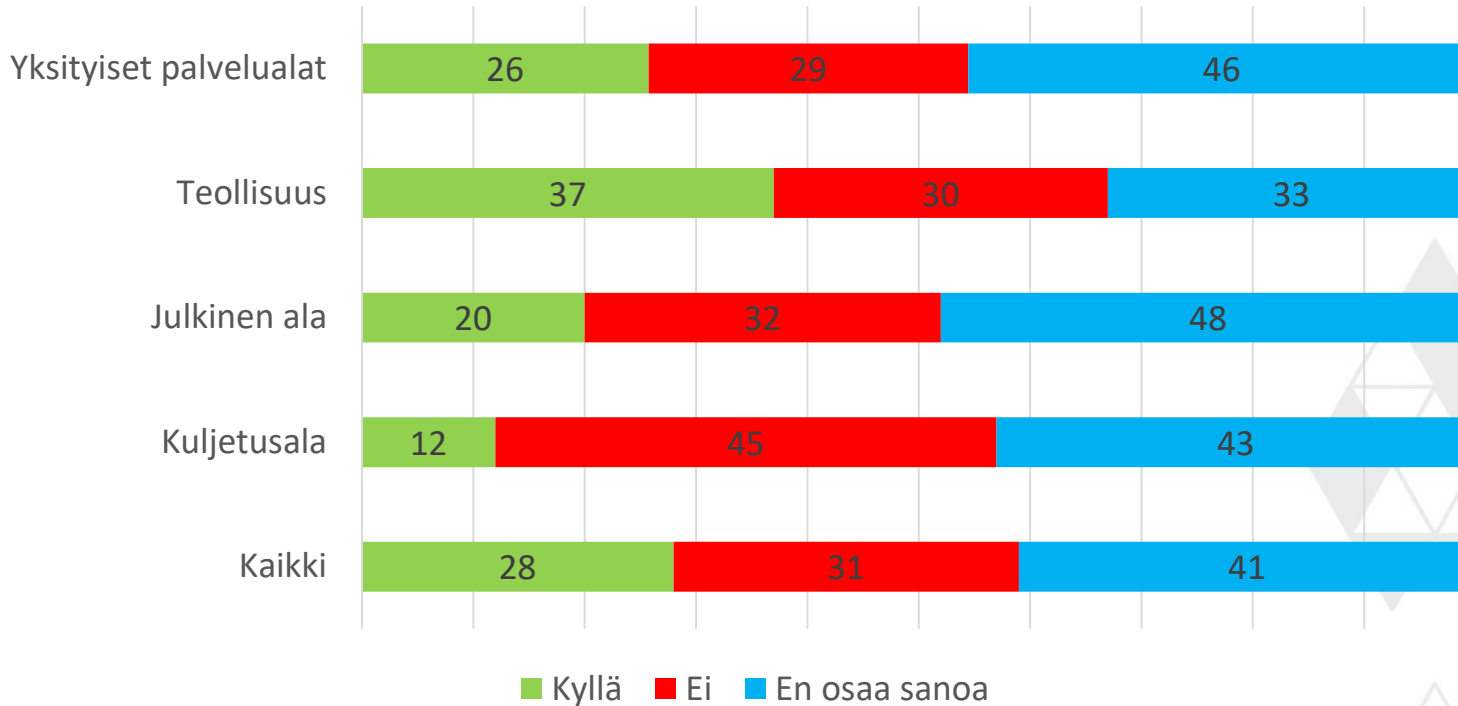
SAK:n työolobarometri 2018

24.5.2018

doll
sien
mah
suuk
aika

SAK

Onko uusi teknologia parantanut työpaikan tuottavuutta? (%)



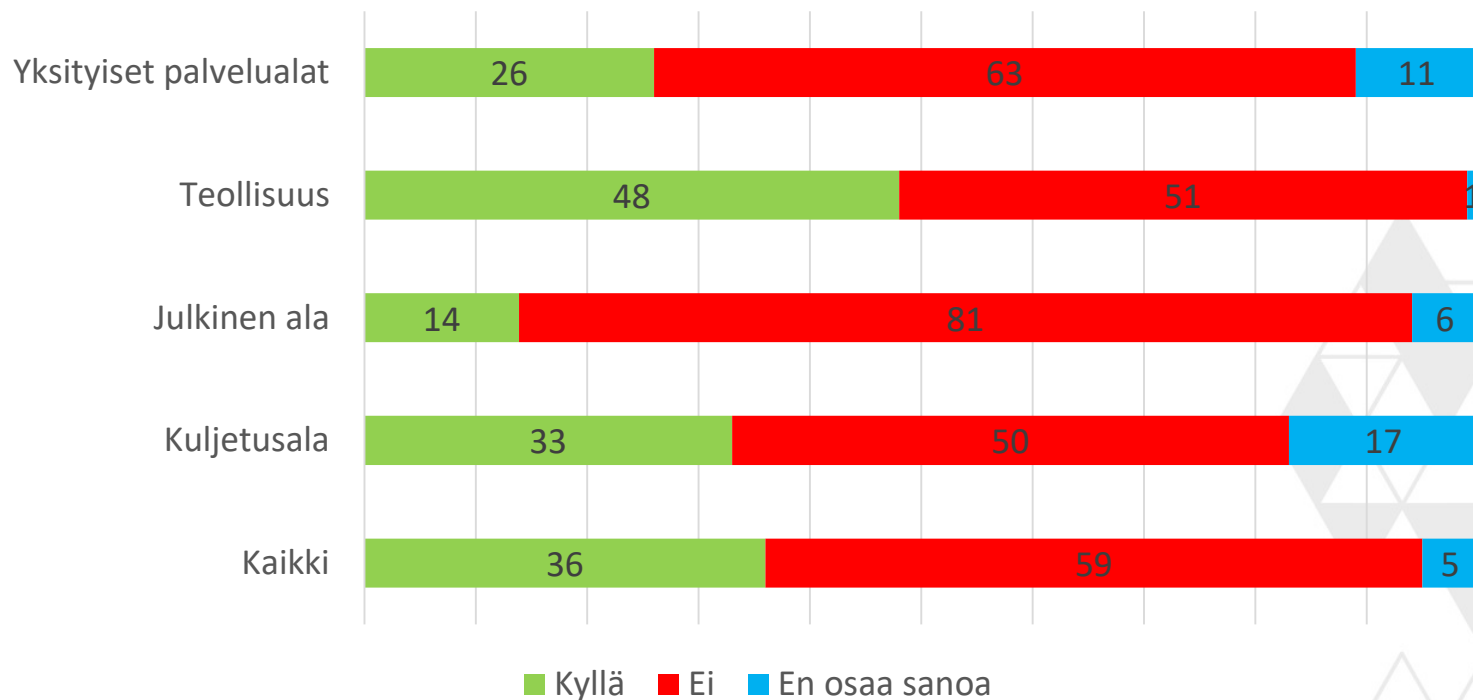
SAK:n luottamushenkilöpaneeli maaliskuu 2018

24.5.2018

doll
sien
mah
suuk
aika

SAK

Onko työntekijäkuntaa palkittu tuottavuuden kasvusta? (%, mukana ne, jotka sanoivat tuottavuuden parantuneen)



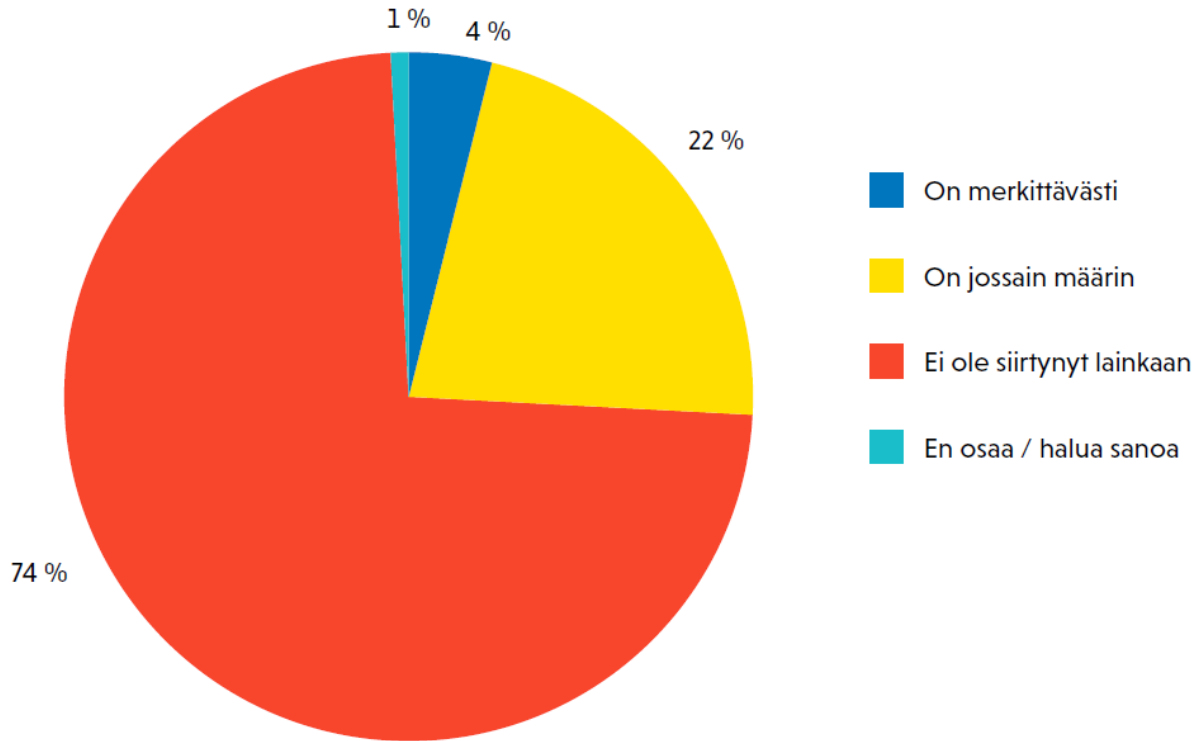
SAK:n luottamushenkilöpaneeli maaliskuu 2018

24.5.2018

doll
sien
mah suuk aika

SAK

Puolella vastaajista otettu uusia teknologioita käyttöön viime aikoina. Onko heillä työtehtäviä siirtynyt koneiden tehtäväksi?

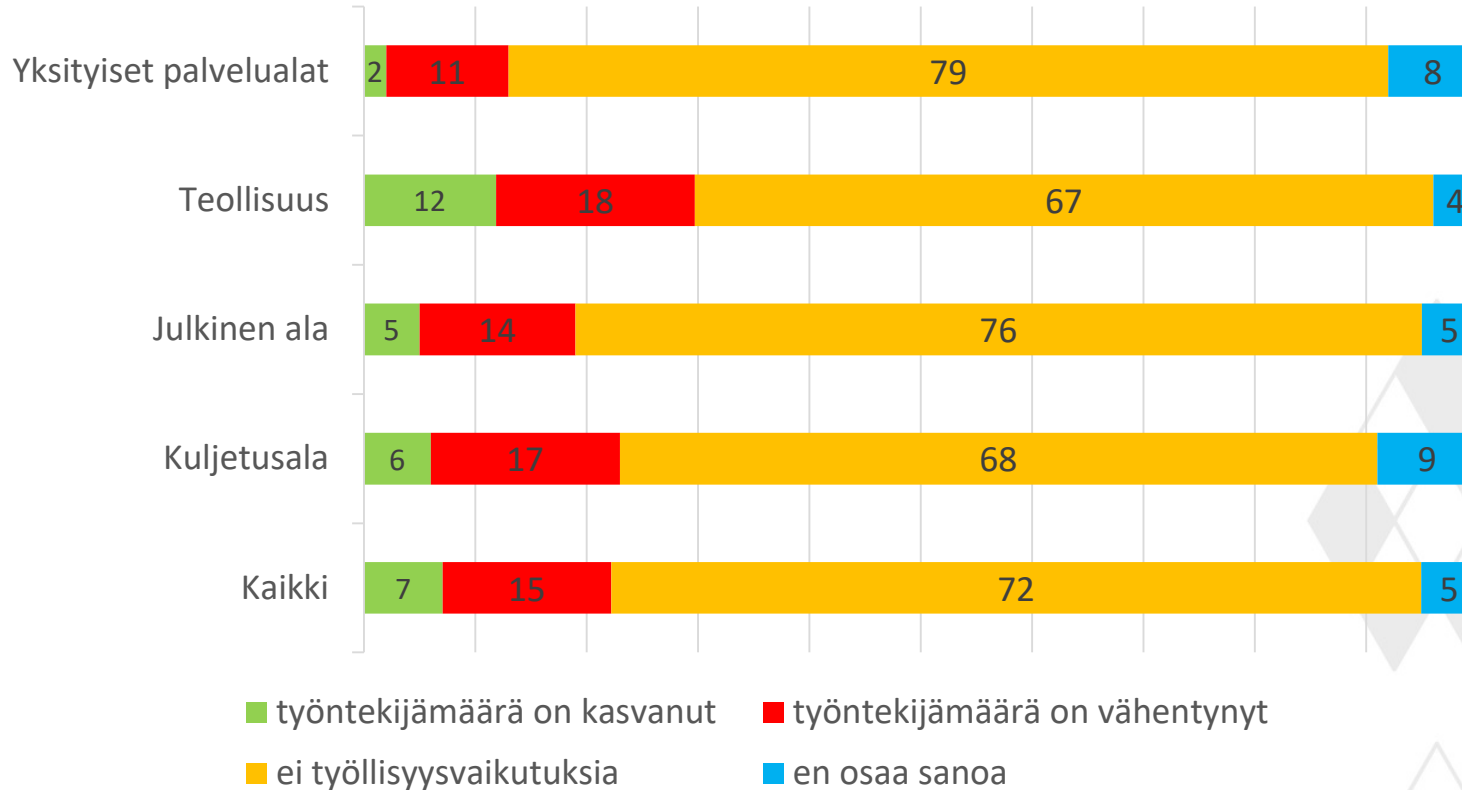


SAK:n työolobarometri 2018

24.5.2018



Onko teknologisilla uudistuksilla ollut työllisyysvaikutuksia? (%)



SAK:n luottamushenkilöpaneeli maaliskuu 2018

24.5.2018

doll
sien
mah
suuk
aika

SAK

Tekoäly tulee – muuttuuko työ:

Teeman keskeiset tulokset (1/3)

- Teknologia on muuttanut valtaosan työnkuvia, mutta uusi teknologia ei ole hävittänyt työpaikkoja (ainakaan vielä) merkittävästi.
- Valtaosa SAK:laisista (72 %) käyttää työssään jotain muutakin teknologiaa kuin kännykkää tai sähköpostia. Teknologia on jo nyt tyypillisesti osa työtä.
- Viestintäteknologia on lisännyt viestien lukumäärää, mutta vähentänyt ihmisten välistä henkilökohtaista kanssakäymistä. Tavoitettavissa oleminen, paine vastata viesteihin nopeasti ja viestien väärinymmärtäminen ovat paineistaneet työtä osalla työväestöstä.
- Teknologian käyttöönoton päämotiivit ovat
 1. työsuorituksen parantaminen ja
 2. työsuorituksen mittaaminen, ei työturvallisuuden parantaminen.

Tekoäly tulee – muuttuuko työ:

Teeman keskeiset tulokset (2/3)

- Lähes joka toisella (49 %) työ on muuttunut aiempaa kiinnostavammaksi teknologian käyttöönoton myötä.
- Teknologia itsessään on aika neutraalia. Sen vaikutukset työntekijöille riippuvat työpaikan toimintatavoista ja kulttuurista. Työpaikka on ratkaiseva ”filtteri”, jonka kautta työelämävaikutukset suodattuvat. Työpaikan toimintatapojen merkitys teknologian ”hyvydessä” tai ”huonoudessa” työntekijöille on suurempi kuin rakenteiden (ikä, sukupuoli, toimiala, työpaikan koko).
- Toimialojen välisessä vertailussa teollisuudessa on onnistuttu parhaiten hyödyntämään teknologiaa työntekijäköulmasta katsottuna. Suurimmat ongelmat ovat kuljetusalalla.
- Nuorimmat (enintään 30 v.) käyttävät teknologiaa työssä vanhempia ikäryhmiä monipuolisemmin. He ovat myös vanhempia ikäryhmiä tyytyväisempiä. Vanhimmat työntekijät käyttävät teknologiaa vähiten ja yksipuolisimmin ja ovat myös kaikkein tyytymättömmimpiä.

Tekoäly tulee – muuttuuko työ:

Teeman keskeiset tulokset (3/3)

- Miehet ovat naisia tyytyväisempiä teknologian käyttöön työssä. Tämä johtuu pitkälti siitä, että teollisuudessa on onnistuttu varsin hyvin ja teollisuus on miesvaltainen toimiala.
- Teknologia lisää osaamisvaatimuksia. Työnantajat eivät tarjoa riittävästi osaamisen päivittämismahdollisuuksia. Ongelma on suurin vanhimmilla vastaajilla. Ilmiö vaarantaa yhteiskunnallisen tavoitteen työurien pidentymisestä.
- Työntekijöiden osallisuusvaje / vaikutusmahdollisuuksien puute uuden teknologian hankinnassa ja käyttöönoton suunnittelussa on merkittävä ongelma. Työntekijät ovat tyypillisesti koekaniineja, jolle tuodaan koneet, laitteet ja puolivalmiit ohjelmat testattaviksi, liian usein ilman tarpeellista koulutusta tai perehdytystä. Tästä seuraa sekä osaamisongelmia että tekniikan toimimattomuuteen liittyviä ongelmia.
- Tuottavuus ei ole parantunut niin yleisesti kuin olisi olettanut. Vain 28 % luottamushenkilöistä, joiden työpaikoilla on otettu käyttöön uutta teknologiaa, kertoi havainneensa tuottavuuden parantuneen.
- Tuottavuuden parantumisesta ei ole yleensä palkittu henkilöstöä. Vain runsas kolmannes (36 %) tuottavuuden parantumista havainneista luottamushenkilöistä sanoi työnantajan palkinneen henkilöstöä parantuneesta tuottavuudesta.

Keskeisimmät havainnot pähkinäkuoressa: ”7 pointtia”

1. Työ ei ole kadonnut, mutta se on muuttunut. Teknologia on jo läsnä suurimassa osassa työtä.
2. Päämotiivit teknologian käyttöönottoon liittyvät työsuorituksen parantamiseen ja mittaamiseen/valvontaan, nimenomaan tässä järjestyksessä.
3. Teknologia lisää työn mielekkyyttä, mutta osalle se myös lisää työn paineisuutta.
4. Osaamisvaatimukset kasvavat eivätkä työnantajat panosta riittävästi henkilöstön osaamisen kehittämiseen. Suurimmat ongelmat ovat yli 50-vuotiailla työntekijöillä.
5. Yhteistoiminta teknologian käyttöönotossa ja käyttöönoton suunnittelussa on puutteellista. Henkilöstöllä ei ole tarpeeksi vaikutusmahdollisuuksia suunniteltaessa kone- ja laiteinvestointeja.
6. Tuottavuus ei ole parantunut niin yleisesti kuin olisi odottanut. Johtunee osaksi siitä, ettei henkilöstö osaa tarpeeksi hyödyntää koneita/laitteita eivätkä henkilöstön näkemykset vaikuta koneiden/laitteiden hankintapäätöksiin.
7. Tärkein tekijä teknologian käyttöönoton onnistumisessa on työpaikkojen omissa käsissä. Niillä työpaikoilla, joissa on hyvät työolot, myös teknologian käyttöönotto on onnistunut. Työpaikoilla, joissa on huonot työolosuhteet, uusi teknologia on entisestään lisännyt ongelmia työntekijöille.

SAK

dolli

sien

mah

suuk

aika

TYÖTÄ

TOISTEMME

PUOLESTA

Kiitos!