

TYÖTÄ

TOISTEMME

PUOLESTA

# TYÖTERVEYSHUOLTO JA SEKSUAALISEN HÄIRINNÄN EHKÄISEMINEN SAK:LAISILLA TYÖPAIKOILLA

SAK:n luottamushenkilöpaneeli, helmikuu 2018

N=1091

# Yhteenvetoa

- Lähes kaikki luottamushenkilöt (99%) kertovat, että työnantaja on järjestänyt työntekijöilleen työterveyshuollon. 72 prosenttia kertoo, että työterveyshuoltoon kuuluu myös sairaanhoito. Useimmin näin on suurilla työpaikoilla. Sen sijaan kaikkein pienimmistä työpaikoista vain noin puolella (52%) sairaanhoito kuuluu työterveyshuoltoon.
- 74 prosentin mielestä työterveyshuolto tekee yhteistyötä sekä työnantajan että työntekijöiden kanssa. Sen sijaan 15 prosenttia kertoo, että yhteistyötä tehdään vain työnantajan kanssa.
- Kiky-sopimuksen mukaan työnantajan on järjestettävä irtisanotuille työntekijöille työterveyshuollon palvelut tietyin ehdoin kuuden kuukauden ajan työntekovelvollisuuden päättymisestä. Kaksi kolmasosaa (66%) luottamushenkilöistä tiesi kyseisen määräyksen olemassaolosta.
- Neljännes (25%) luottamushenkilöistä kertoo, että ko. säännöstä on hänen työpaikallaan sovellettu. 35 prosentin mukaan määräystä ei ole sovellettu ja 40 prosenttia ei osannut sanoa, onko näin tehty.

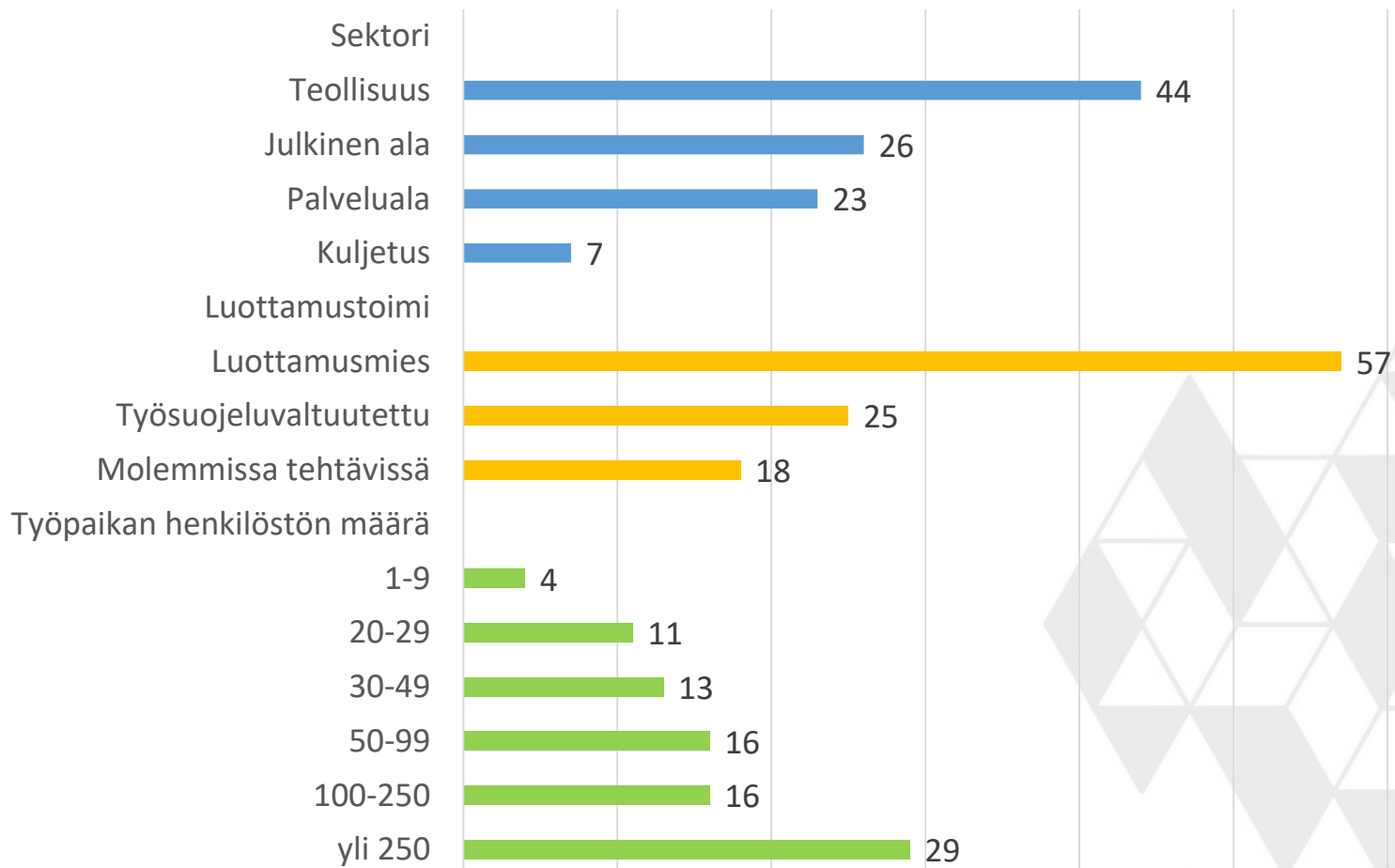
# Yhteenvetoa

- Työterveyshuolto voi tarvittaessa tehdä irtisanotulle työntekijälle terveystarkastuksen ennen palvelusuhteen päättymistä. Tarkastuksen tarkoituksena on selvittää työllistymisen edellytyksiä ja laatia suunnitelma työkyvyn ylläpitämisestä.
- 16 prosenttia luottamushenkilöistä kertoo, että heidän työpaikkansa työntekijöille on tällaisia ”lopputarkastuksia” tehty. 47 prosentin mukaan ko. tarkastuksia ei ole tehty. 37 prosenttia ei osannut vastata kysymykseen.
- Vähiten ns. lopputarkastuksia on tehty pienillä työpaikoilla.

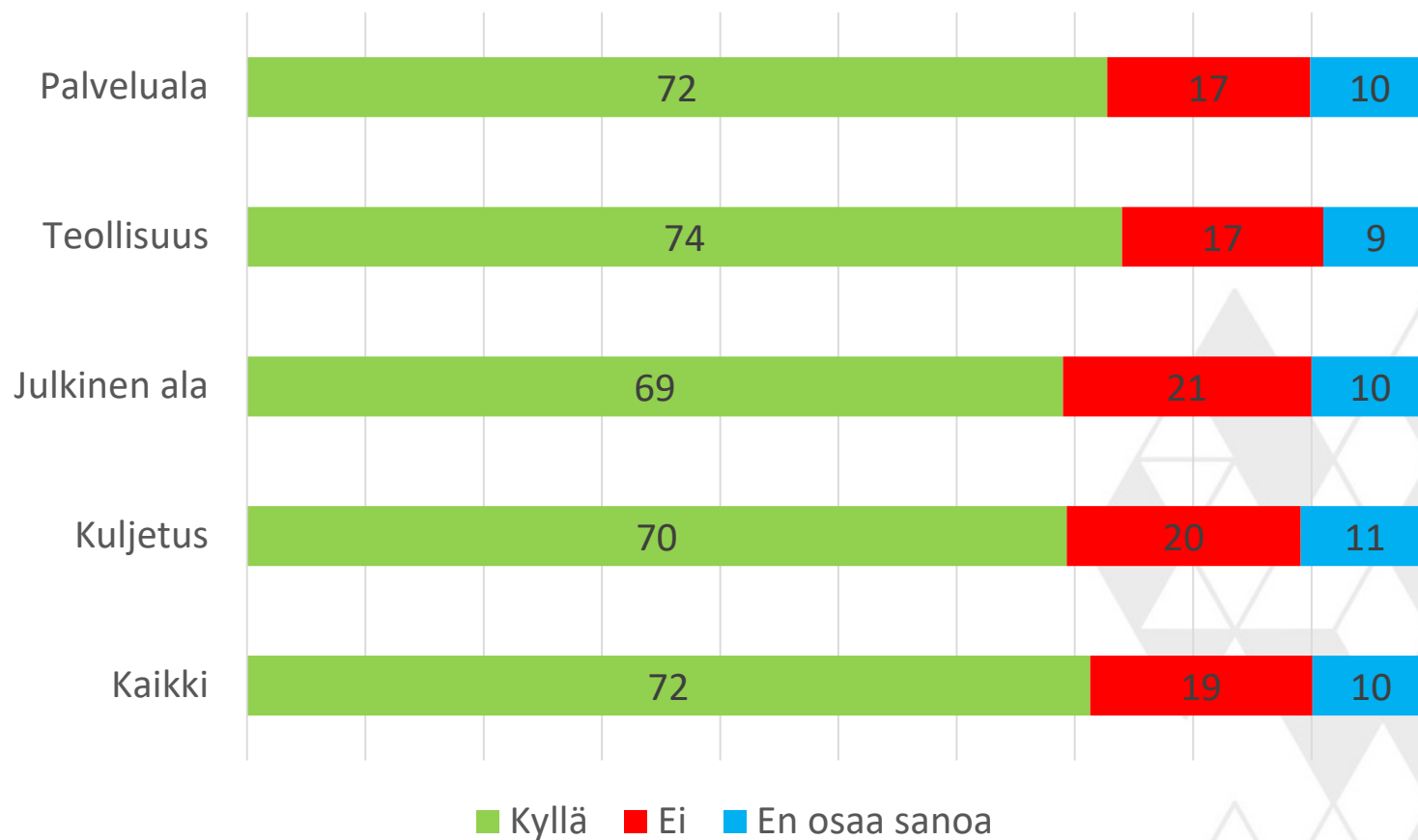
# Yhteenvetoa

- Reilu puolet (54%) luottamushenkilöistä kertoo, että työpaikalla on olemassa ohjeistus seksuaalisen häirinnän ehkäisemiseksi ja siihen puuttumiseksi.
- 13 prosentin mukaan työpaikalla on tullut esiin seksuaalista häirintää viimeisten 12 kuukauden aikana. Useimmin näin on tapahtunut palvelualoilla (19%) ja kuljetussektorilla (18%).
- Huomionarvoista ehkä on, että jopa viidennes (20%) luottamushenkilöistä ei osannut kysymykseen vastata.
- Noin puolet luottamushenkilöistä (49%) on sitä mieltä, että seksuaaliseen häirintään on puututtu asianmukaisesti. Tosin naispuolisista luottamushenkilöistä näin ajattelee 41 prosenttia, kun taas miespuolisista luottamushenkilöistä näin kertoo 54 prosenttia.

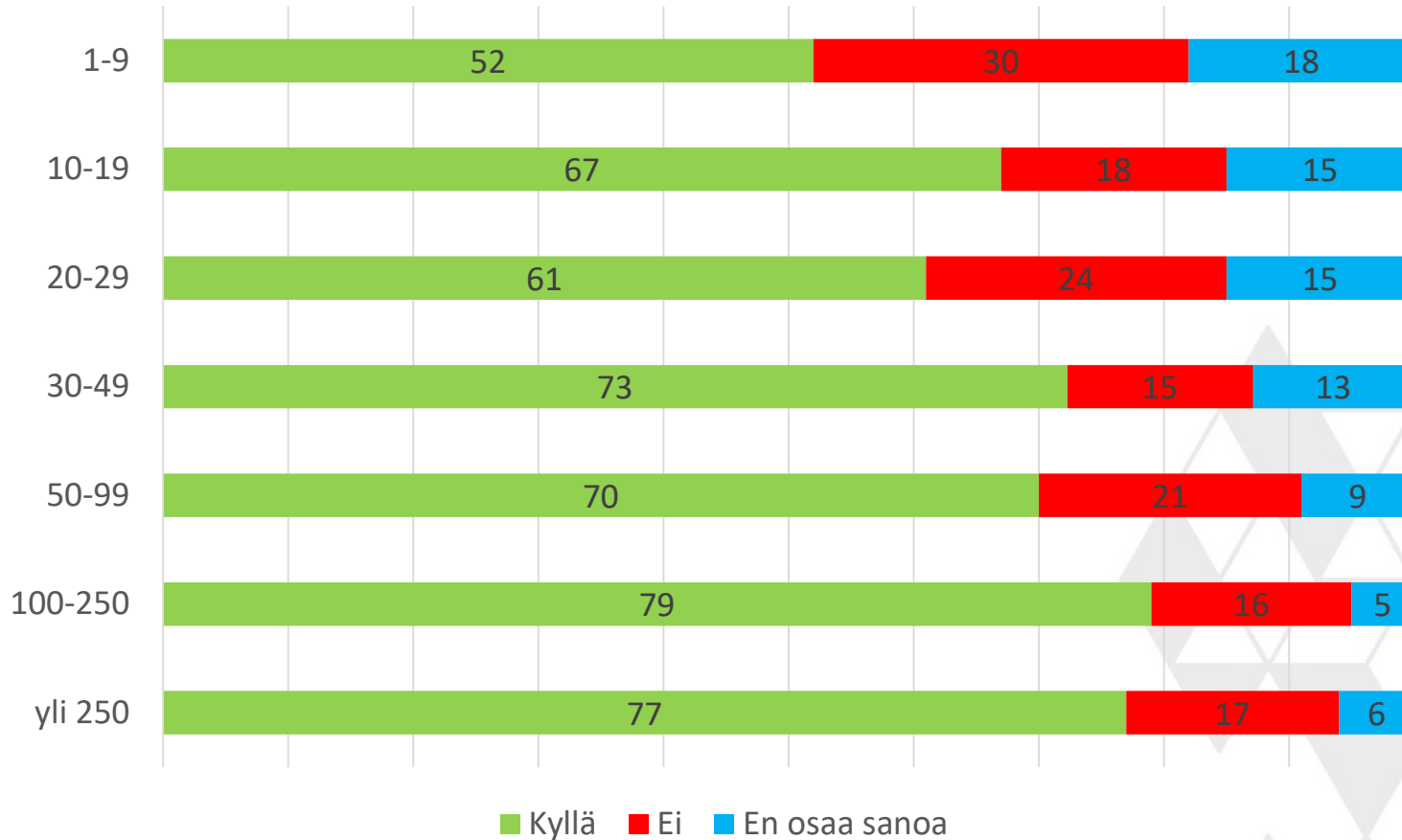
## Vastaajat (%)



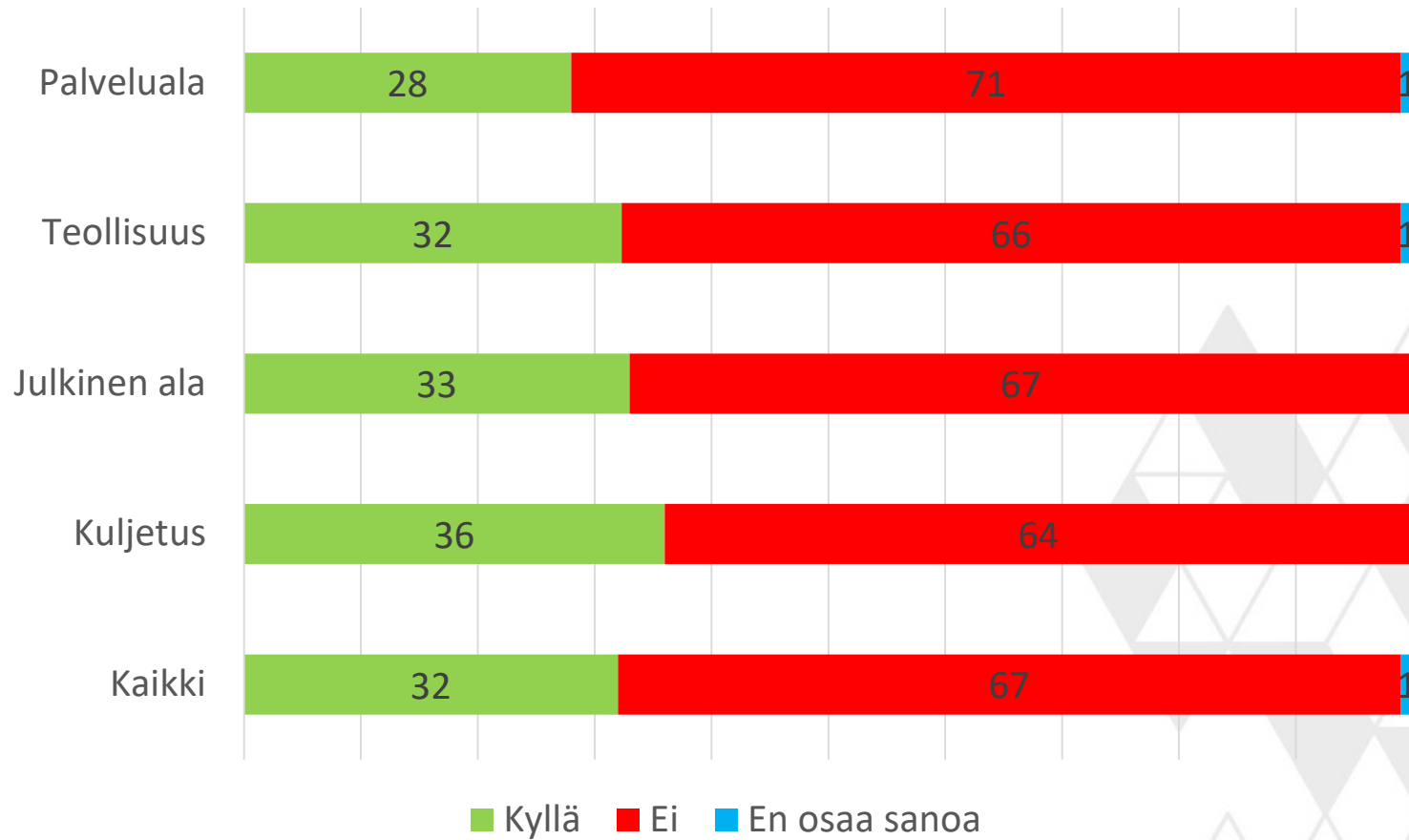
## Kuuluuko työpaikan työterveyshuoltoon myös sairaanhoito? (%)



Kuuluuko työpaikan työterveyshuoltoon myös sairaanhoito?  
(%, henkilöstön määrän mukaan)

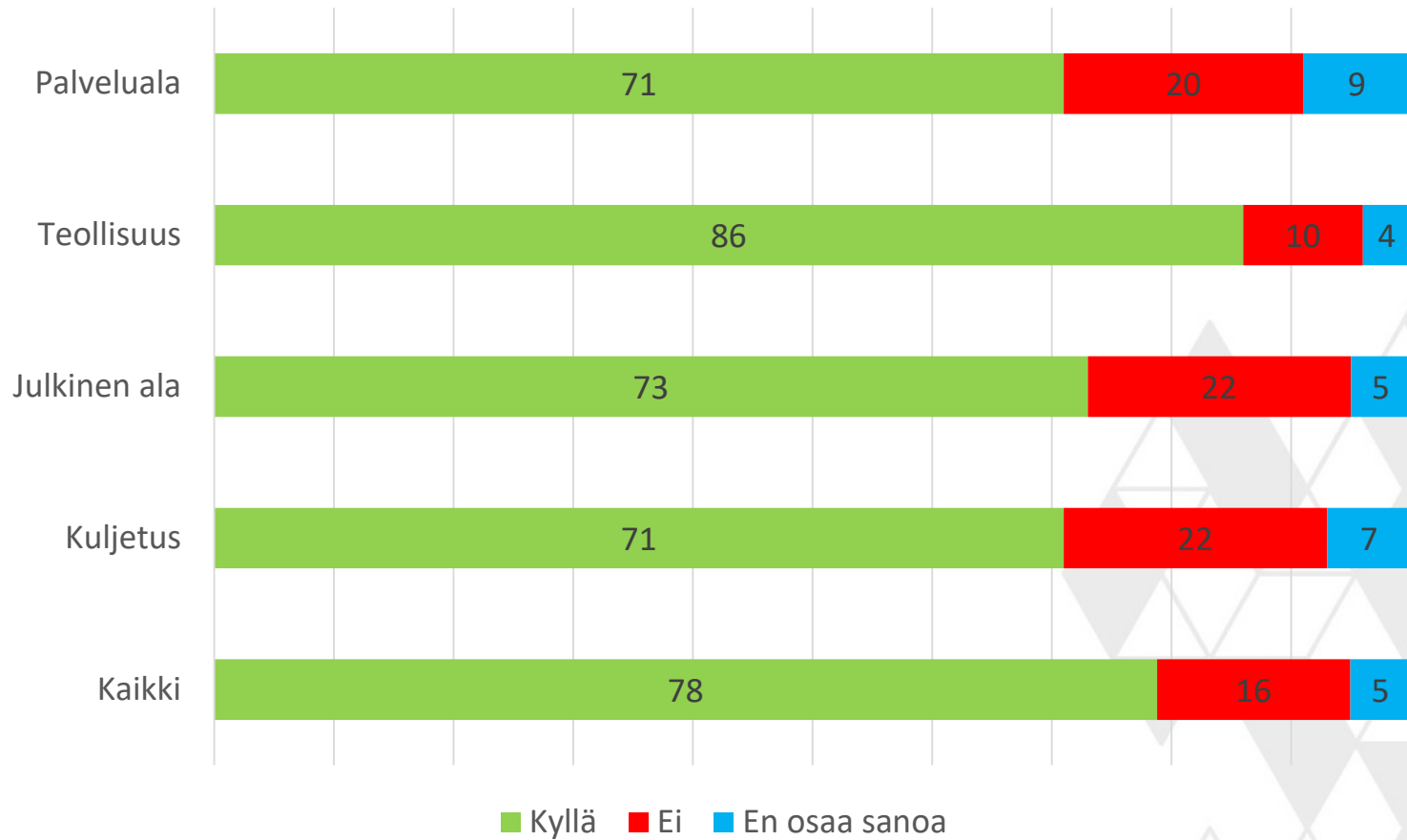


Onko työterveyshuoltopalvelujen tuottaja vaihtunut viimeisen kolmen vuoden aikana? (%)

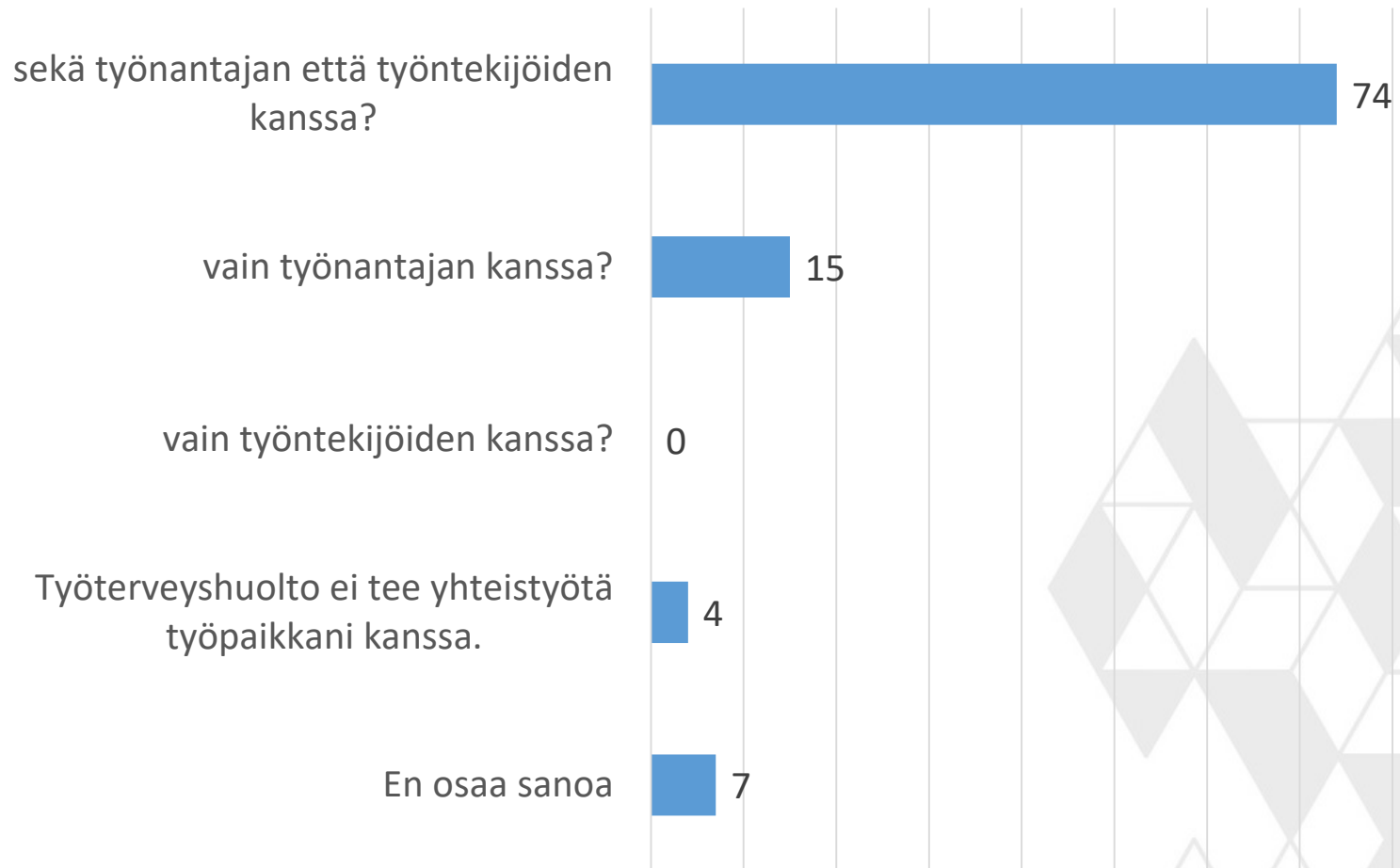




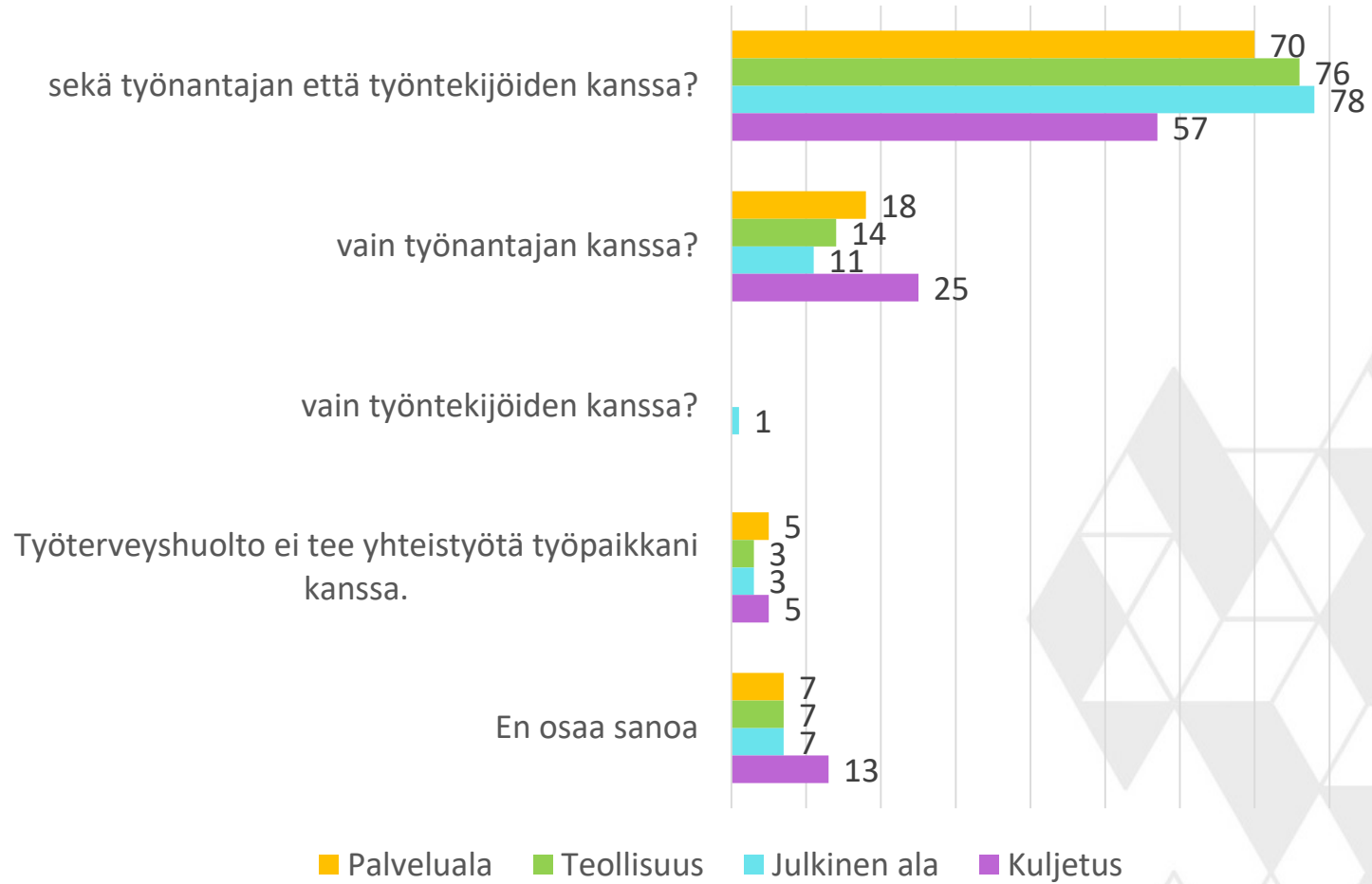
## Onko työterveyshuolto tehnyt työpaikkakäynnin viimeisen kolmen vuoden aikana? (%)



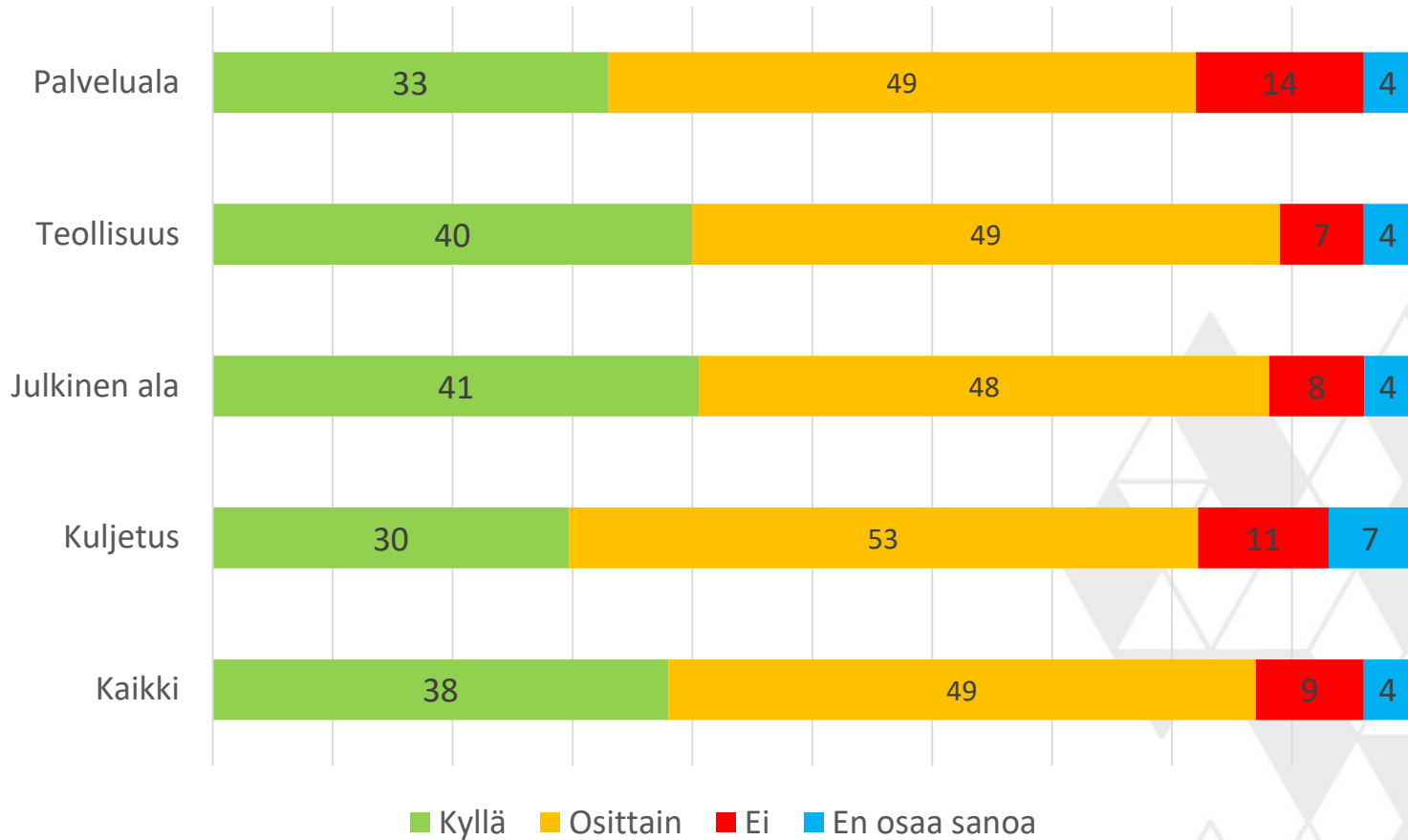
## Tekeekö työterveyshuolto yhteistyötä (%)



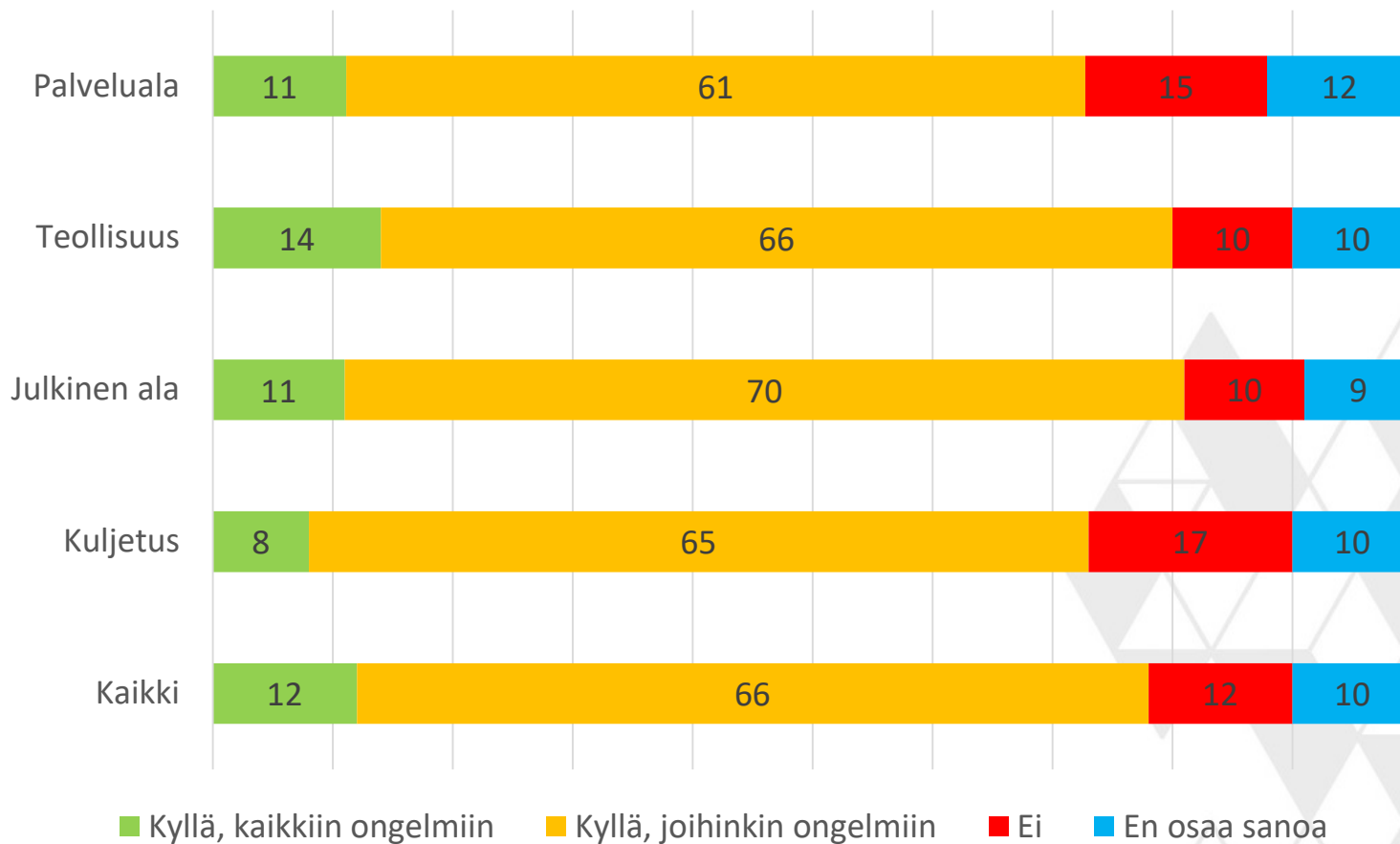
## Tekeekö työterveyshuolto yhteistyötä (% , sektoreittain)



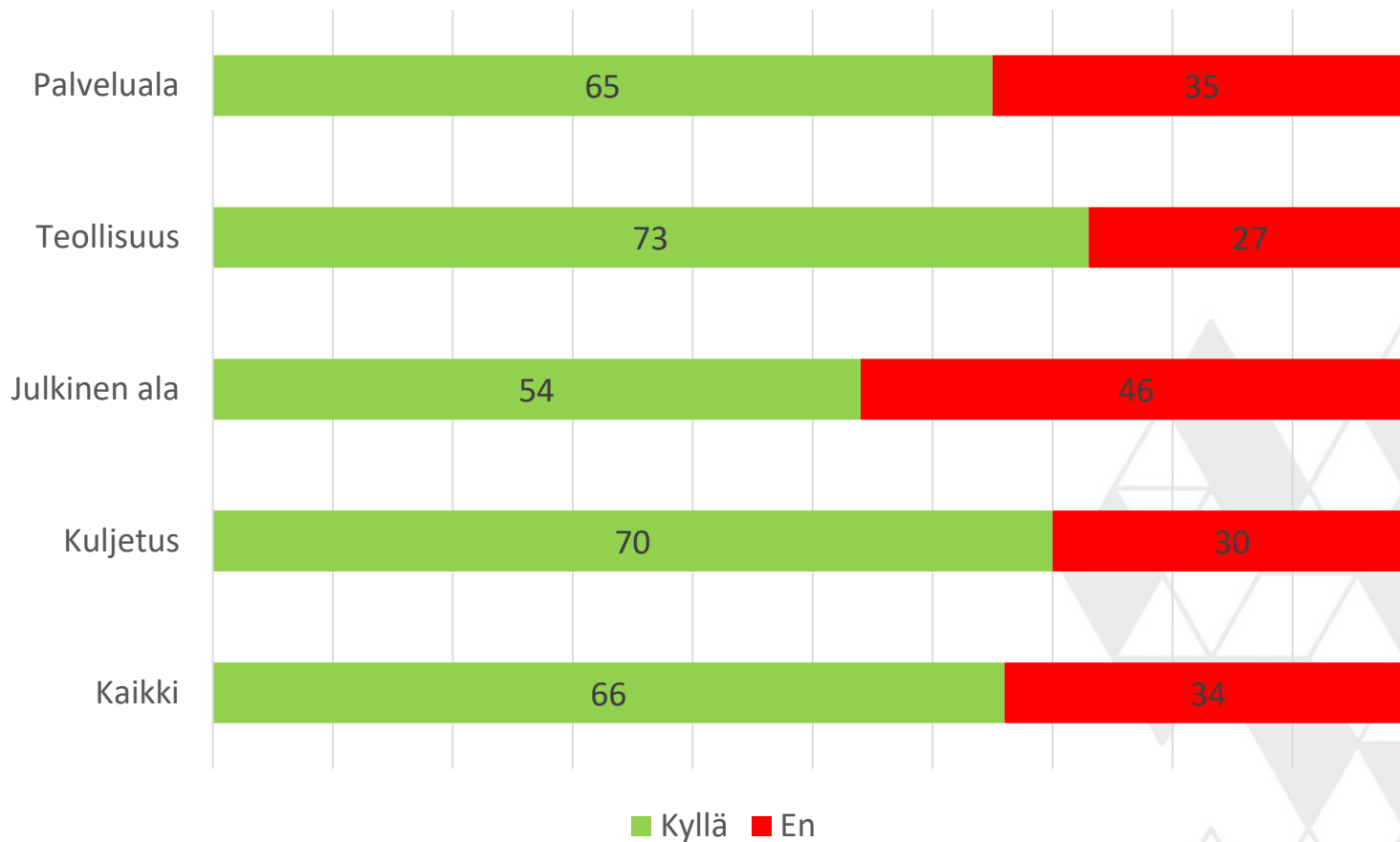
## Tunnistaako työterveyshuolto työsuojelua ja työhyvinvointia koskevat ongelmat? (%)



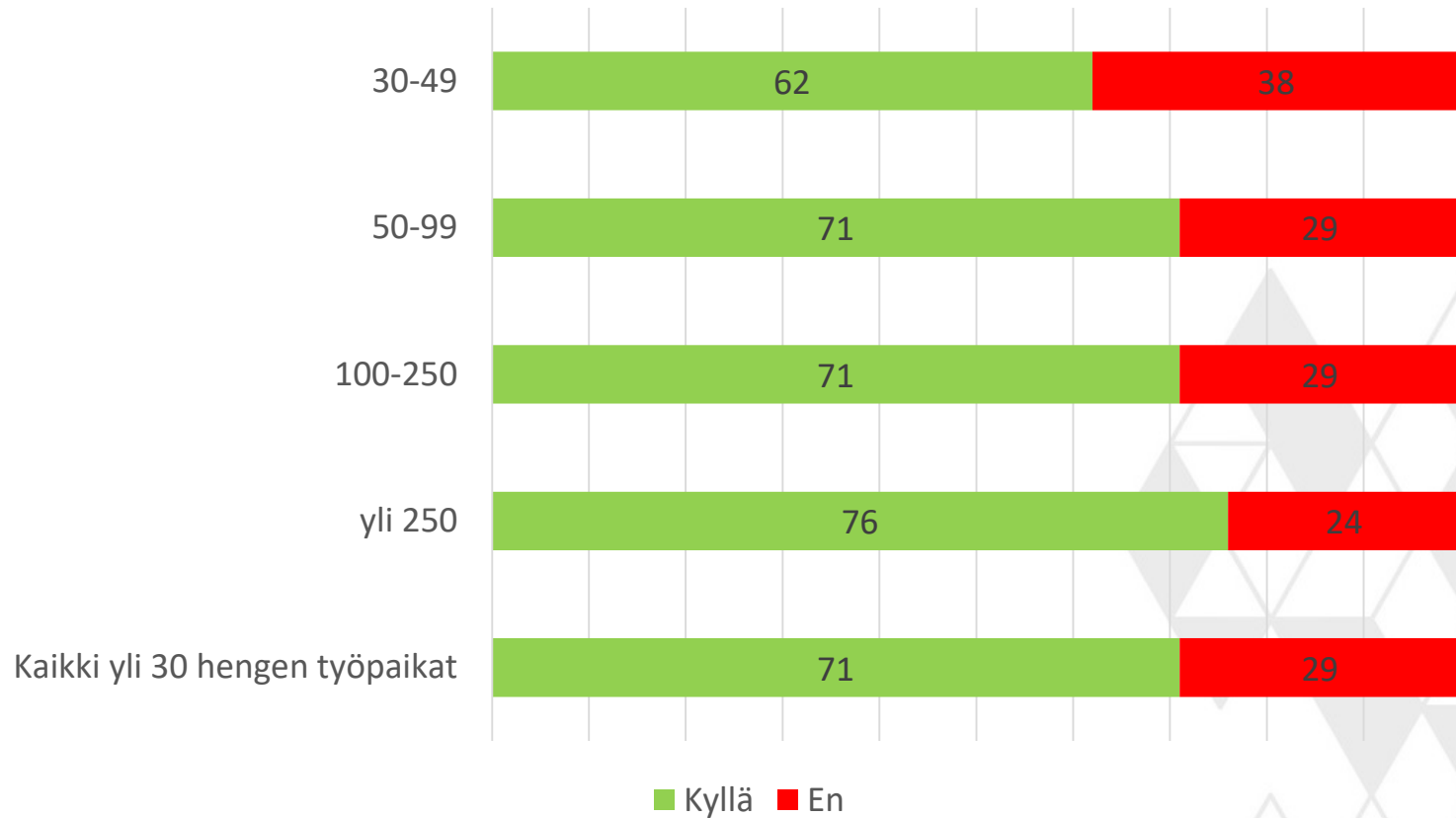
## Onko työterveyshuolto esittänyt ratkaisuja työsuojeluun ja työhyvinvointiin liittyviin ongelmiin? (%)



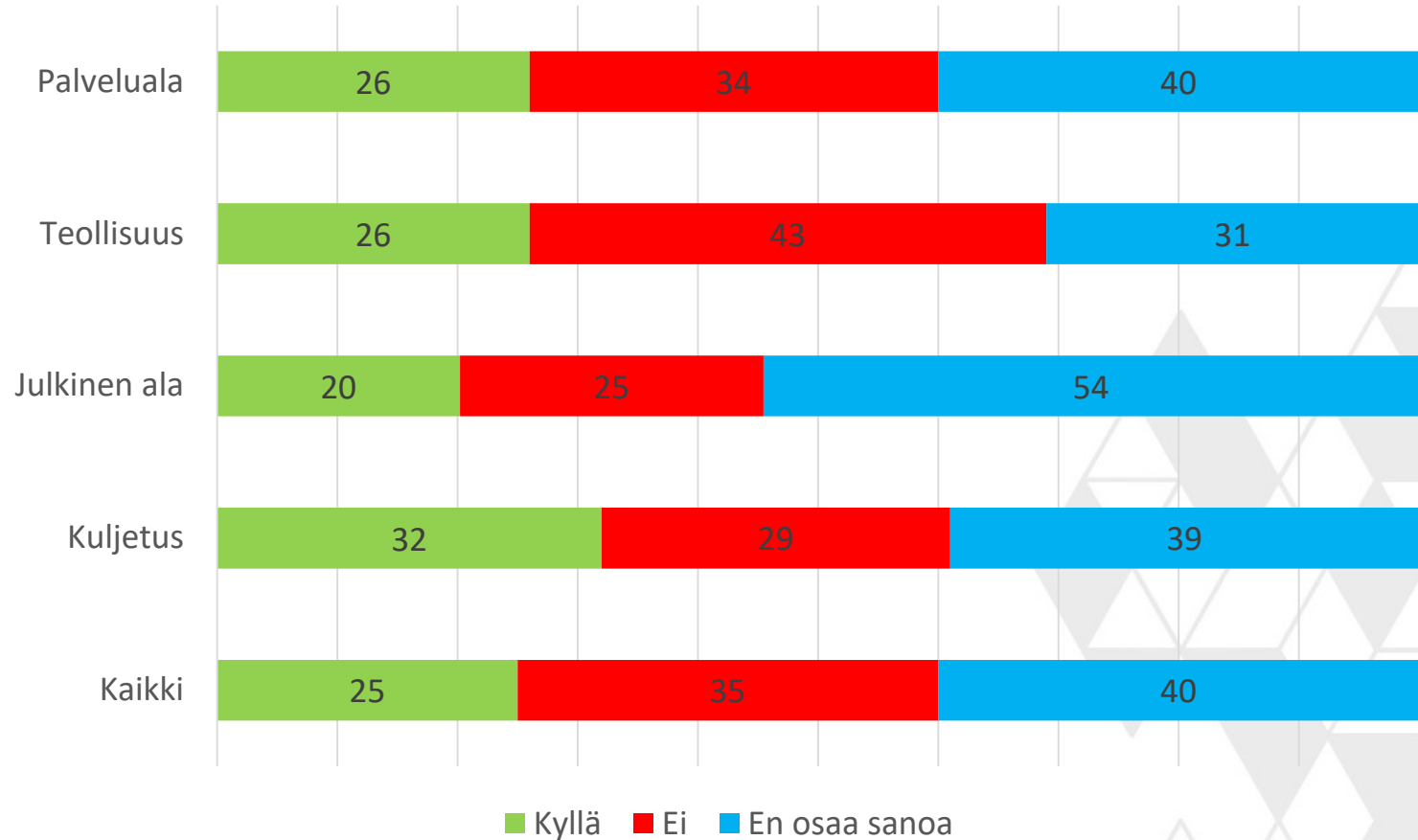
Tiesitkö, että kiky-sopimuksessa on sääntö työterveyshuollon palveluista irtisanotuille työntekijöille? (%)



Tiesitkö, että kiky-sopimuksessa on sääntö työterveyshuollon palveluista irtisanotuille työntekijöille?  
(%, henkilöstön määrän mukaan)

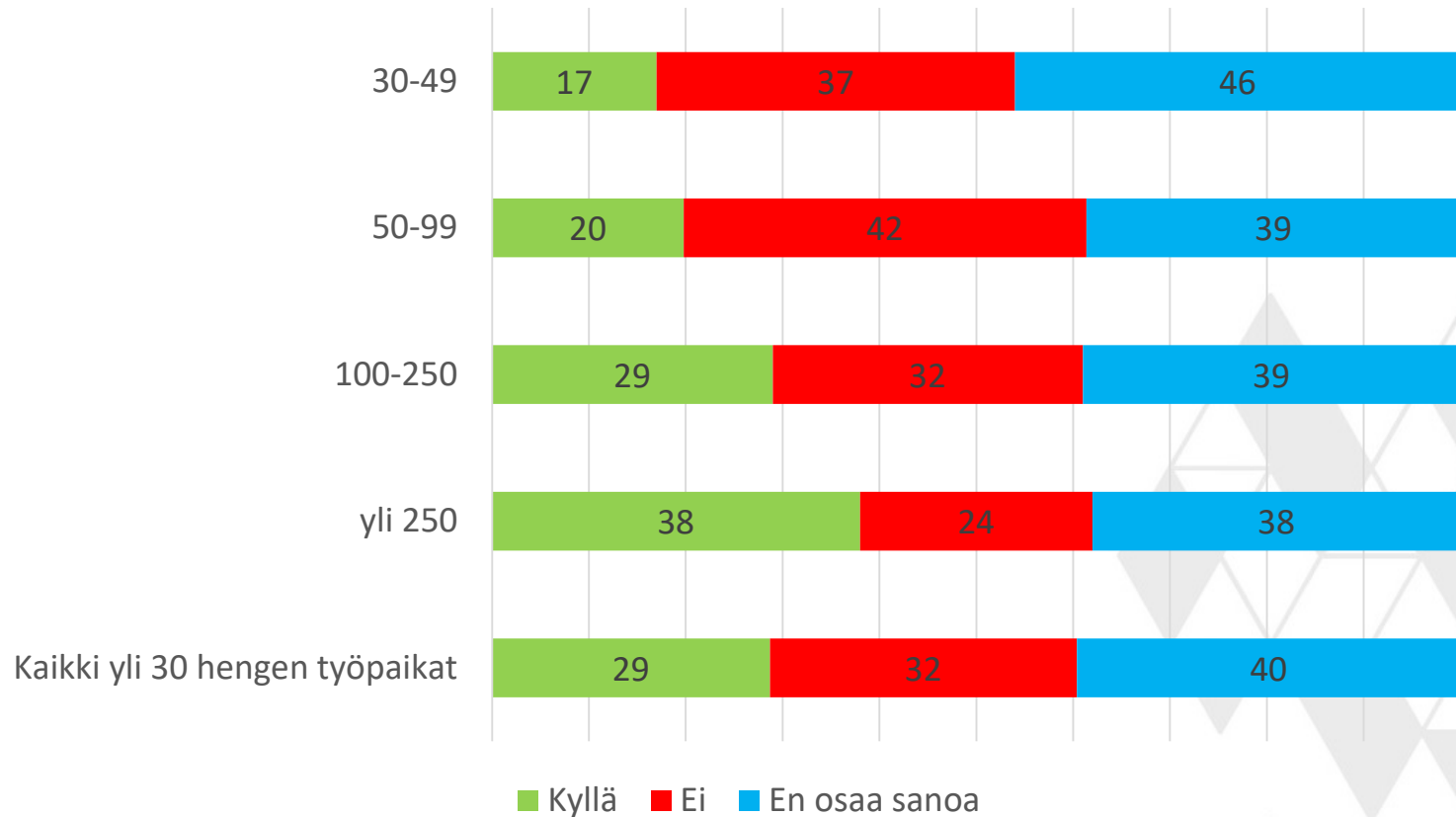


Onko työpaikalla sovellettu kiky-sopimuksen sääntöä työterveyshuollon palveluista irtisanotuille työntekijöille? (%)

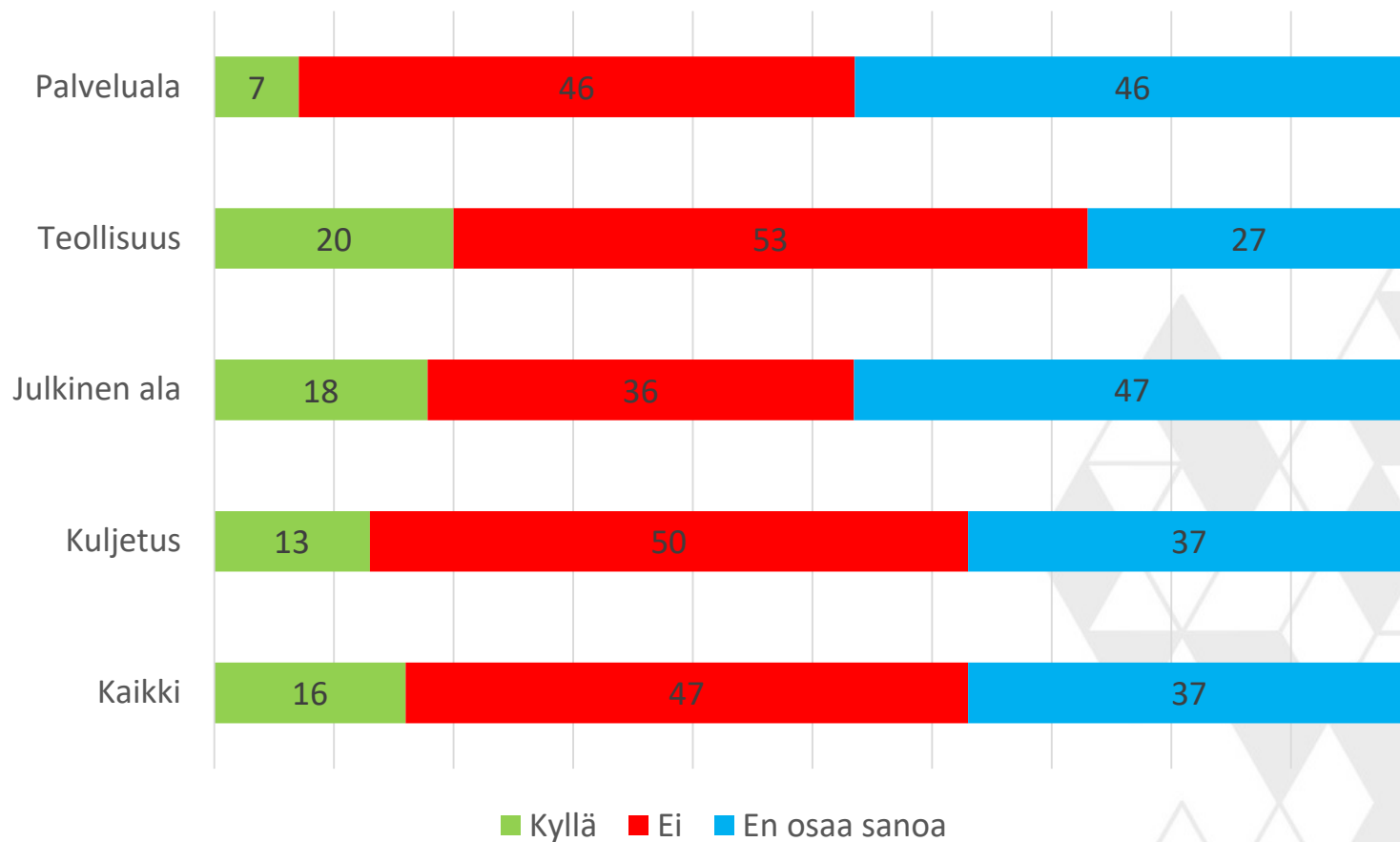




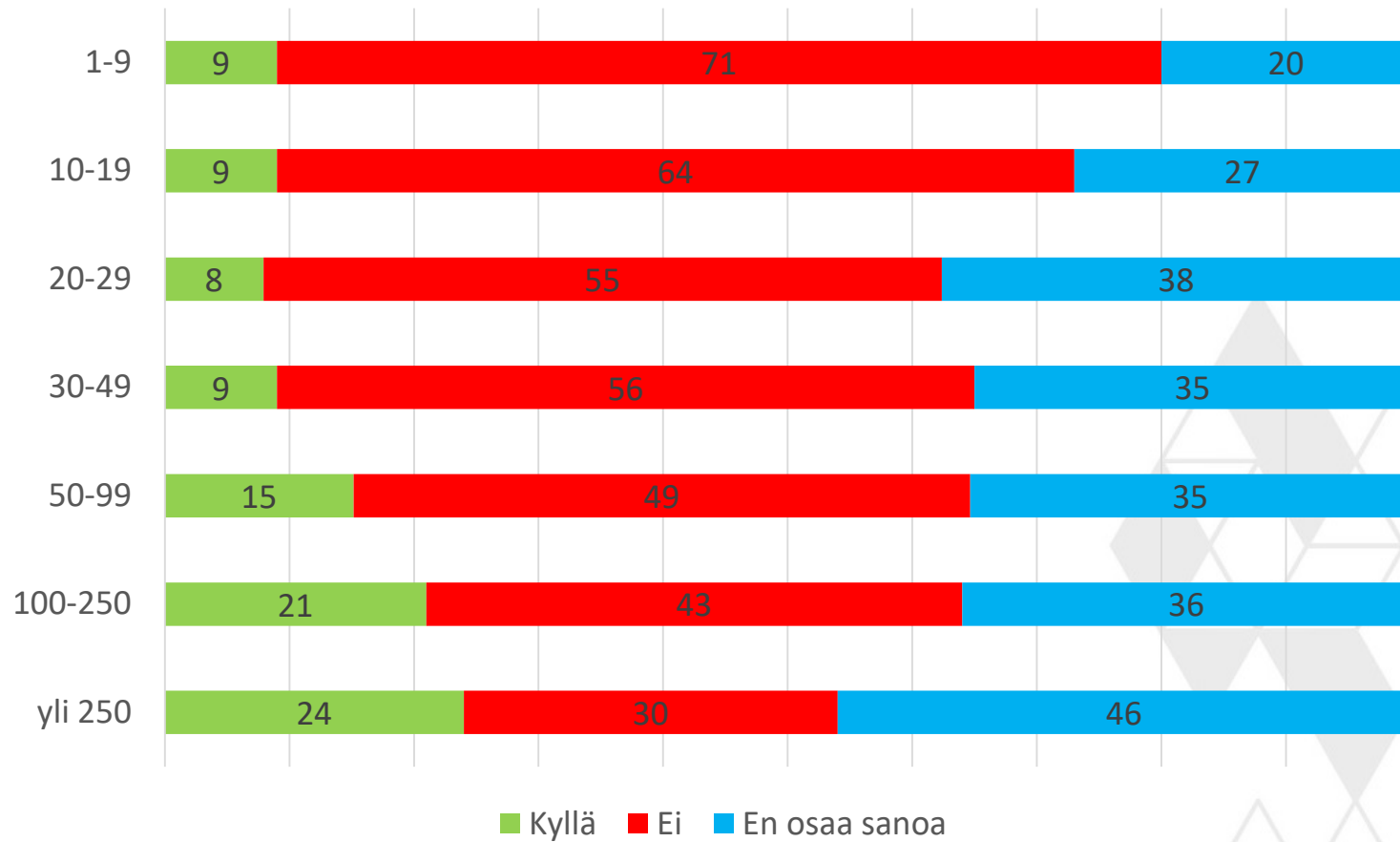
Onko työpaikalla sovellettu kiky-sopimuksen sääntöä  
työterveyshuollon palveluista irtisanotuille työntekijöille?  
(%, henkilöstön määrä mukaan)



Onko irtisanotuille työntekijöille tehty työterveyshuollossa ns. lopputarkastuksia? (%)



Onko irtisanotuille työntekijöille tehty työterveyshuollossa ns. lopputarkastuksia? (% , henkilöstön määrän mukaan)



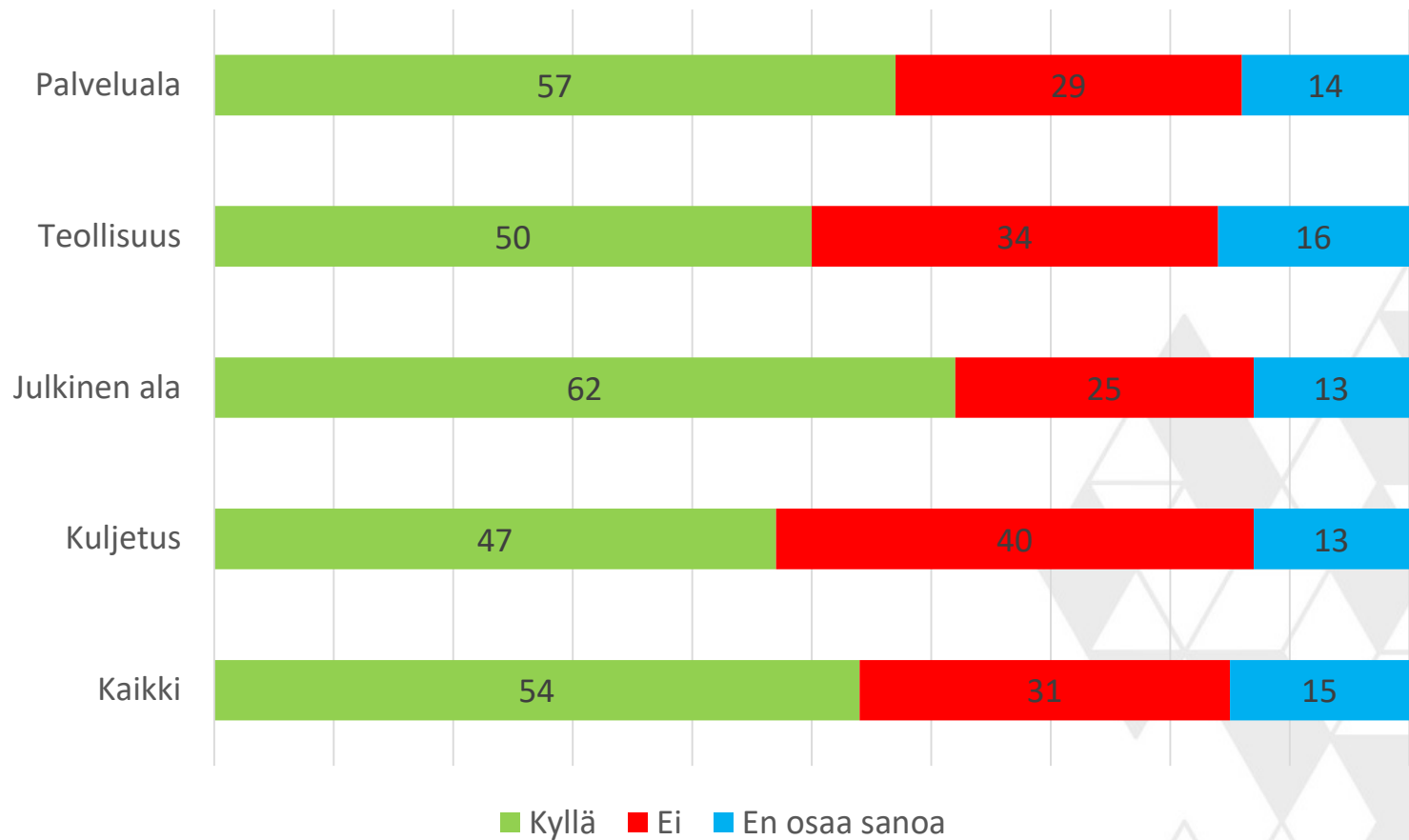
**TYÖTÄ**

**TOISTEMME**

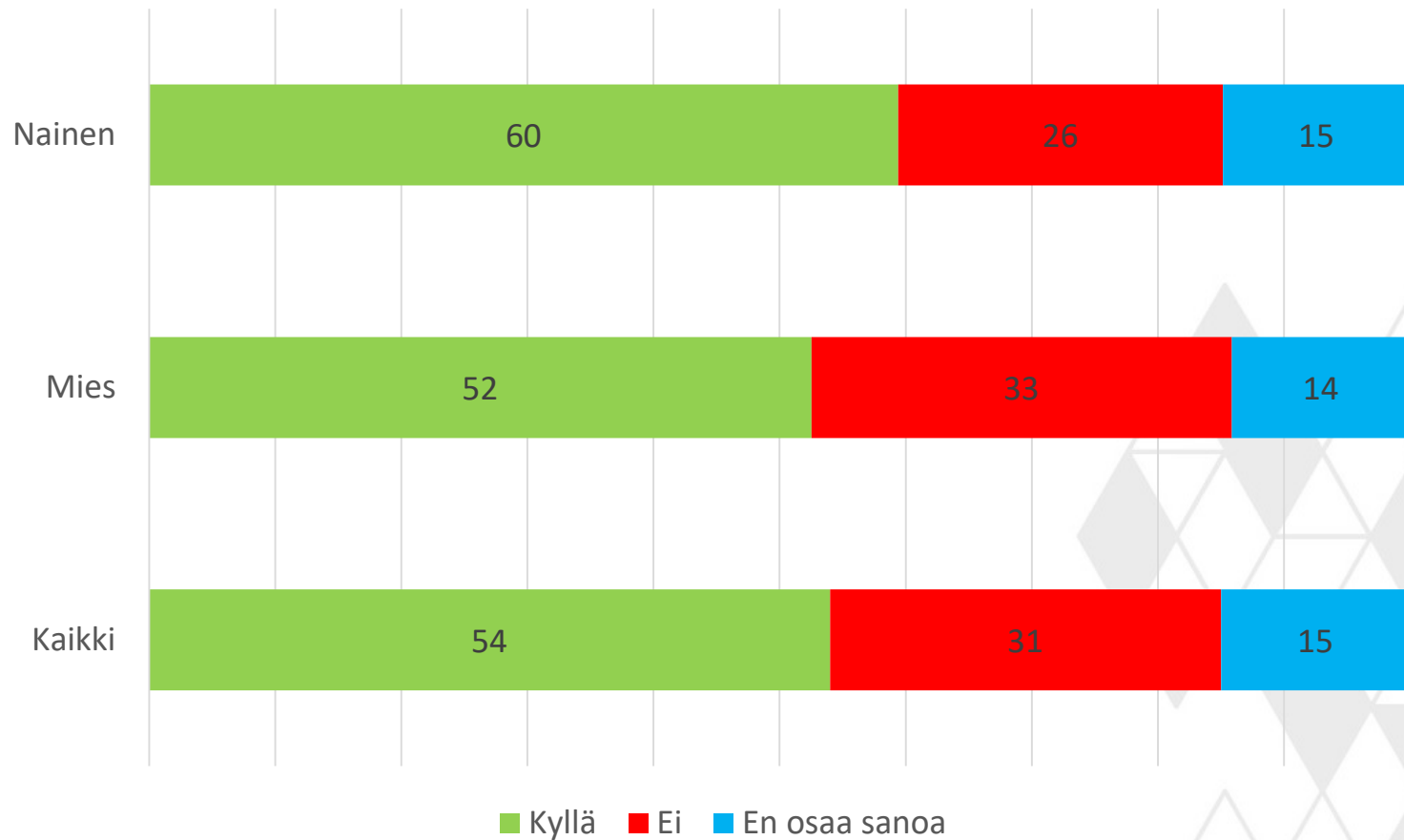
**PUOLESTA**

# SEKSUAALISEN HÄIRINNÄN EHKÄISEMINEN

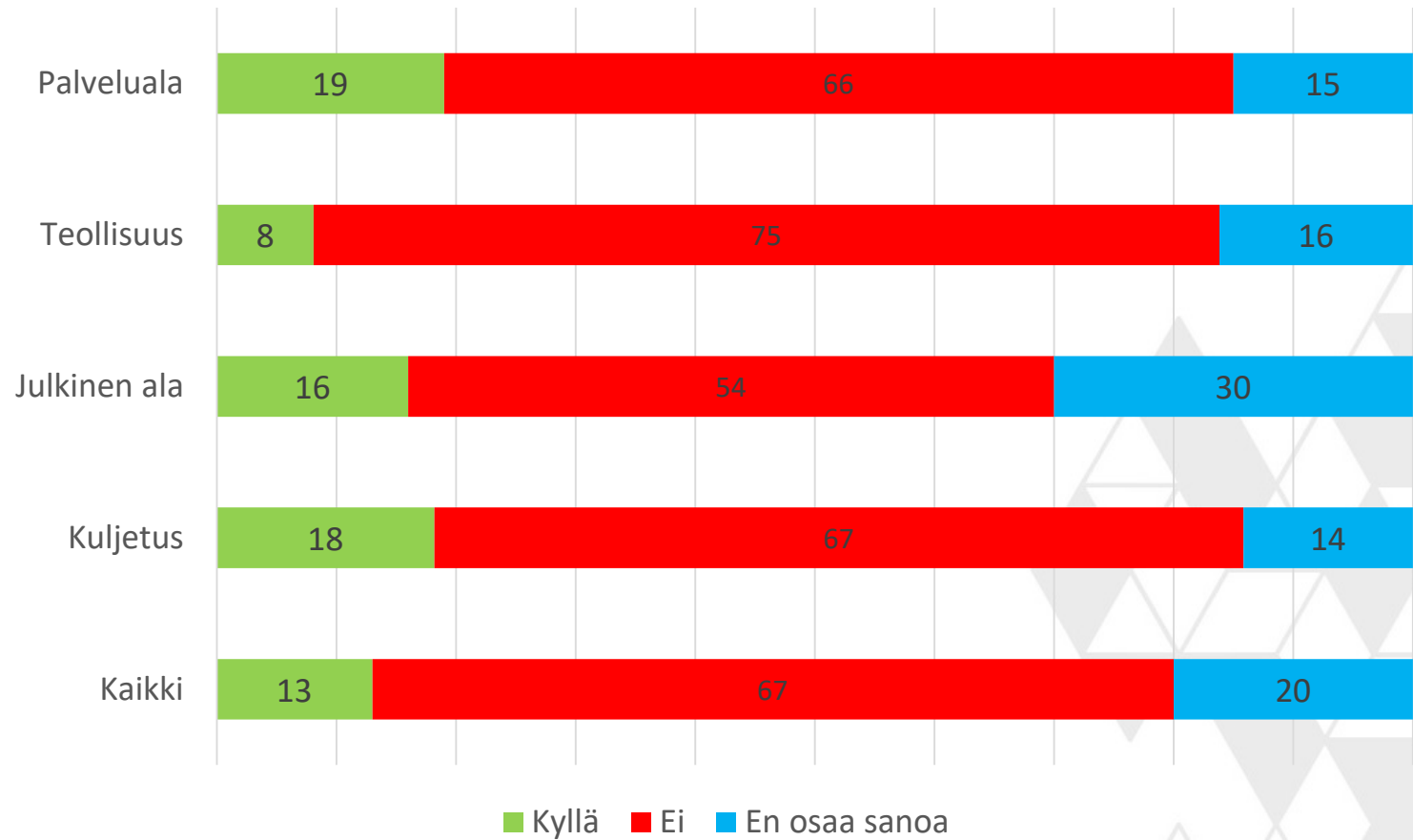
## Onko työpaikalla ohjeistusta seksuaalisen häirinnän ehkäisemiseksi ja siihen puuttumiseksi? (%)



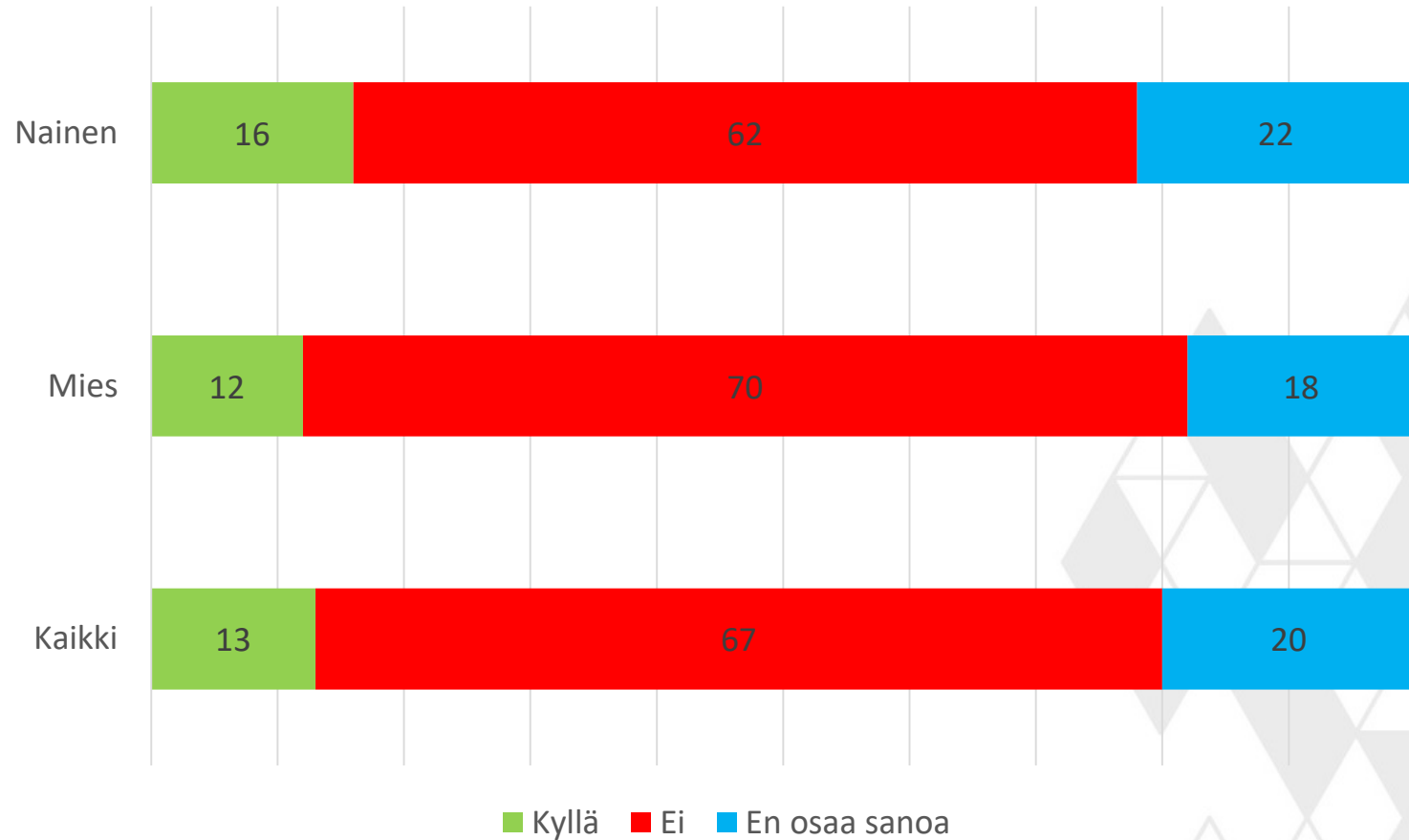
## Onko työpaikalla ohjeistusta seksuaalisen häirinnän ehkäisemiseksi ja siihen puuttumiseksi? (%)



Onko työpaikalla tullut esiin seksuaalista häirintää viimeisten 12 kuukauden aikana? (%)

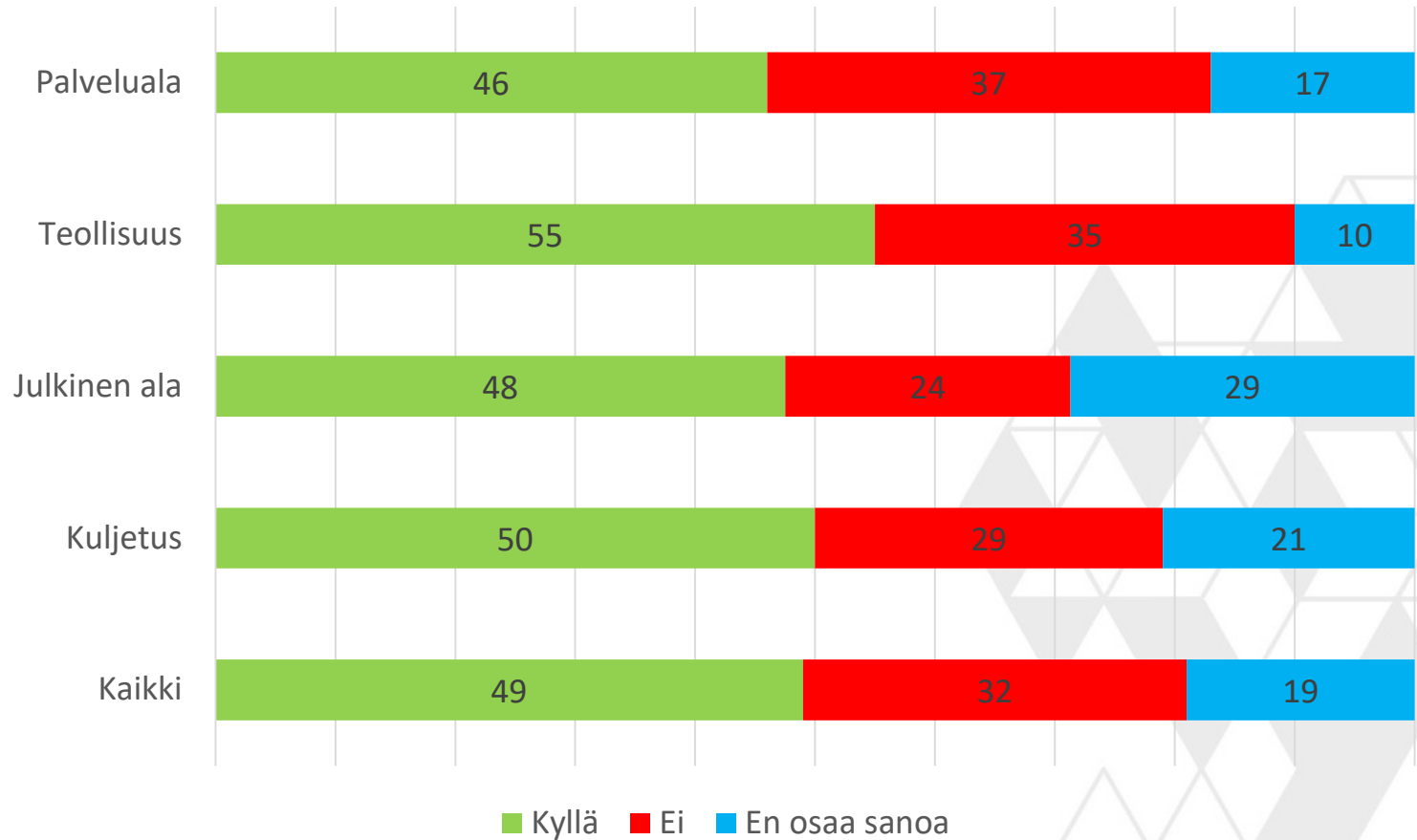


Onko työpaikalla tullut esiin seksuaalista häirintää viimeisten 12 kuukauden aikana? (%)





Onko työpaikalla puututtu seksuaaliseen häirintään asianmukaisesti?  
(%, vastaajat työpaikoilta, joilla esiintynyt häirintää)



Onko työpaikalla puututtu seksuaaliseen häirintään asianmukaisesti?  
(%, vastaajat työpaikoilta, joilla esiintynyt häirintää)

