

# Vuosikertomus

2017

**SAK**

TYÖTÄ  
TOISTEMME  
PUOLESTA

TYÖTÄ

TOISTEMME

PUOLESTA

1	Puheenjohtajan tervehdys	2
2	SAK:n vuosi 2017	4
3	Avauksia ja muuta vaikuttamistyötä	5
3.1	Nyt riitti leikkaukset työttömien turvaan	5
3.2	Tulevaisuus tänään – tapahtuma	10
3.3	Maahanmuuttajien työsuhdeneuvonta aloitti International Housessa	13
3.4	Avauksia maahanmuuttajien kotouttamisen ja työllisyyden edistämiseksi	14
3.5	Muu vaikuttaminen henkilöstön kertomana	15
4	SAK vaikuttajana	19
4.1	Viestinnän vuosi 2017	19
4.2	Hiljaista vaikuttamista	21
4.3	Vaikuttaminen 2017	21
4.4	Vaikuttamista koko Suomessa	24
5	Uudistumisen vuosi	27
6	Sijoituksia reiluun työhön	30

# Sisällys

# SAK tekee työtä toistemme puolesta

Työ on murroksessa, eikä tämän päivän ammateista ehkä muutaman vuosikymmenen päästä ole jäljellä montakaan. Se on saanut äänekkäimmät vastustajamme sanomaan, ettei näinä aikoina tarvita ammattiyhdistysliikettä. Mutta me olemme toista mieltä. Näinä aikoina ay-liikettä juuri tarvitaan enemmän kuin koskaan; pitämään heikompien puolta. Merkityksemme jäsentemme puolustajana näkyi myös viime vuonna.

**TYÖNTEKIJÄT OVAT TEHNEET SUOMESSA** yhteistyötä jo 110 vuoden ajan parantaakseen oikeuksiaan ja valvoakseen, että sopimuksista pidetään kiinni. Sata vuotta sitten taistelimme kahdeksan tunnin työpäivän puolesta. Tänäpäin taistelemme saman asian puolesta: toiset rajoittaakseen työpäivänsä kahdeksaan tuntiin, toiset saavuttaakseen kahdeksan työtuntia päivässä.

SAK piti piti vuonna 2017 työttömien puolta vastustamalla maan hallituksen esittämiä heikennyksiä työttömyysturvaan. Vetäydyimme hallituksen esittämän aktiivimallin valmistelusta jo syksyllä 2016, koska heikennys oli näkemyksemme mukaan kilpailukyky sopimuksen vastainen. Sen sijaan painotimme monessa eri kohdin mallin byrokraattisuutta, epäoikeudenmukaisuutta ja kilpailukyky sopimuksen vastaisuutta sekä esittelimme oman mallin, jossa samaan tulokseen olisi päästy inhimillisemmin. Hallitus ei perääntynyt suunnitelmissaan eikä julkisuudessa asia herättänyt kummoista vastakaikua.

Kun eduskunta hyväksyi kiistellyn lakiesityksen joulukuussa, aktiivimallin kumoamista vaatinut kansalaisaloite sai aikaan maanvyöryn, jossa aloitteen allekirjoitti lyhyessä ajassa yli 140 000 kansalaista. Monet jäsenet vaativat myös SAK:laiselta liikkeeltä voimakkaita toimia aktiivimallin kumoamiseksi – ja niihin vastasimme järjestämällä #äänityöttömälle -mielenilmauksen Senaatintorilla 2. helmikuuta 2018.

Olimme siis oikealla tiellä ja oikeilla asioilla liikkeellä koko viime vuoden. Kehysriihen vaikutimme kuitenkin onnistuneesti: hallitus teki parannuksia aktiivimalliin ja luopui toistaiseksi aktiivimalli kakkosesta.

Myös työmarkkinoilla koimme vuonna 2017 merkittäviä, mutta ei niinkään mukavia asioita. Tammikuun kihlaus vaihtui helmikuun hajaannukseen, kun Elinkeinoelämän keskusliitto EK irtisanoi kaikki keskusjärjestösopimukset varmistaakseen, että työmarkkinatoiminta siirtyy keskusjärjestöiltä liitoille. Liitot ovat neuvotelleet pitkälti vuoden aikana keskusjärjestösopimusten sisällöt työehtosopimuksiin, mutta selvää on, että jatkossa työelämässä on aiempaa vähemmän yhteisiä pelisääntöjä.

Viime vuoden paras uutinen oli Suomen talouden kääntyminen nopeaan kasvuun. Siihen vaikutti ennen muuta Suomen vientimarkkinoiden elpyminen ja kysynnän kasvu. Käänte ei olisi ollut mahdollinen ilman palkansaajaliikettä ja sen jäseniä. Palkansaajat avittivat viennin vetoa viime vuonna voimaan tulleella kilpailukyky sopimuksella (kiky), mutta kotimainen kysyntä pysyi hyvänä siitä huolimatta, ettei palkankorotuksia maksettu työntekijöille. Maan hallitus tuki palkansaajien ostovoiman kehitystä tekemällä tuloveronalennuksen. Työllisyys kehittyi myönteisesti ja palkkasumma kasvoi.

Kilpailukyky sopimus varjosti myös liittojen neuvottelukierrosta sen pyörähtäessä käyntiin syksyllä 2017. Omat odotuksensa kierrokselle on





tuonut niin sanottu Suomen malli, eli toisin sanoen vientivetoinen palkankorotusmalli. Suomen mallia ei syntynyt kikyn loppumetreillä, mutta ajatus koordinoidusta liittokierroksesta, jossa kansainväliselle kilpailulle alttiit alat asettavat kustannusvaikutuskaton jokaiselle sopimusosalalle jäi edelleen elämään vahvasti.

SAK teki keväällä yhteistä valmistelu- ja koordinaatiotyötä, kun liitot valmistautuivat neuvottelukierrokselle. Laadullisissa tavoitteissa saimme yhteisiä näkemyksiä, mutta sopimuskorotuksissa ja palkankorotusmallissa liitot toimivat itsenäisesti. Kilpailukyky sopimus vaikuttaa varmasti myös tulevilla neuvottelukierroksilla.

Keskusjärjestölle viime vuosi oli kiireinen ja haastava huolimatta muuttuneesta työmarkkinaroolista. Maailman muutokset ovat näkyneet myös SAK:ssa uudistumisena. Kirkastimme strategiaamme ja uudistimme organisaatiotamme. Uudistettu organisaatio aloitti toimintansa vuoden 2017 alussa, ja samalla jäsenmaksujen alentamisen vaikutus näkyi sekä tuntui taloudessa ja toiminnassamme.

Kaiken keskellä valmistelimme muuttoa uuteen toimistoon, jonka ostimme Teollisuusalojen ammattiliitto Teamilta. Osoitteemme muuttui Hakaniemenrannasta Pitkäsillanrannaksi huhtikuussa 2018.

Kiitos jäsenillemme, että luotatte meihin ja SAK:laisiin liittoihin. Iso kiitos vuoden onnistumisista ja rutiinienkin hoidosta kuuluu loistavalle ja sitoutuneelle henkilöstölle. He ovat upeita työtovereita ja on hienoa toimia tällaisen joukon vetäjänä. Puheenjohtajana voin olla todella ylpeä jokaisesta. Kiitos kuuluu myös SAK:n hallitukselle ja edustajistolle, jotka antavat tukea ja suuntaa keskusjärjestön työlle. Tällä kokonaisuudella menestymme myös jatkossa, tuli eteen isompia tai pienempi haasteita.

SAK tekee – nyt ja jatkossa – työtä toistemme puolesta. Tervetuloa mukaan.

**Jarkko Eloranta**  
SAK:n puheenjohtaja

# Vuosi 2017 lukuina

173 virallisia lausuntoja

106 asiantuntijakuulemisia  
Mukana kuulemiset ja kirjalliset asiantuntijalausunnot

## SAK:HON KUULUU

100 000 aktiivia, 18 jäsenliittoa, noin 2 900 ammattiosastoa ja yli 100 paikallisjärjestöä

## PÄÄTTÄVÄT ELIMET

Edustajistossa jäseniä 129  54  75

Hallituksessa jäseniä 20  7  13

Hallitus kokoontui 11 kertaa ja työvaliokunta 6 kertaa

## LIITTO JA JÄSENISTÖ

SAK:laisia oli viime vuonna yhteensä

929 122

joista  46 % ja  54 %

## ASIAANTUNTEVA JA SITOUTUNUT HENKILÖKUNTA

Kokoaikainen henkilökunta:

68  38  30

 3 henkilöä määräaikaisessa työsuhteessa eli 4,5 % henkilökunnasta

 Henkilöstön keski-ikä 49 vuotta

 Uusia työntekijöitä SAK:hon tuli 11

 Keskiarvopalvelusaika:  
16 vuotta (2016) 13 vuotta (2017)

# Nyt riitti leikkaukset työttömien turvaan – vastustimme aktiivimallia koko ajan

**HALLITUKSELLA ON OLLUT TÄLLÄ KAUDELLA** kova halu leikata työttömän toimeentuloa. Työllistymisturvan leikkauksilla hallitus on halunnut kannustaa työtöntä ottamaan työtä vastaan. Olemme saaneet painottaa usein tällä hallituskaudella ja myös vuonna 2017, että työpaikkoja ei synny työttömyysturva leikkaamalla.

**VUONNA 2006 SOLMITUSSA** kilpailukyky sopimuksessa hallitus sitoutui siihen, ettei se leikkaa enää työttömyysturva. Sitoumuksesta huolimatta hallitus alkoi syksyllä 2016 valmistelemaan työttömiä kurittavaa aktiivimallia, joka on käytännössä työttömyysturvan leikkaus.

SAK ei lähtenyt valmisteluun mukaan, sillä mielestämme työttömyysturva ei pidä leikata enää yhtään. Ennen kilpailukyky sopimuksen solmimista oli ansioturvaan jo tehty 200 miljoonan euron leikkaus tällä hallituskaudella.

## Näin SAK vaikutti aktiivimallin perumiseksi

**Kesäkuu  
2016**

- Kilpailukyky sopimus syntyy. Osana sopimusta hallitus peruu leikkauslistaan kuuluvat lisäleikkaukset työttömyysturvaan.

**Syky  
2016**

- Ajatus aktiivimallista nousee esiin valtiovarainministeriön kansliapäällikön Martti Hetemäen kolmikantaisessa työllisyystyöryhmässä, jonka työhön SAK jätti eriyvän mielipiteen.
- Hallitus antaa työryhmälle kuukauden aikaa ja tiukan toimeksiannon, joka tarkoittaa käytännössä työttömyysturvan leikkaamista. SAK osallistuu työryhmän työhön.

**Tammikuu  
2017**

- Ennen kilpailukyky sopimusta päätetyt 200 miljoonan euron leikkaukset työttömyysturvaan tulevat voimaan. Osana leikkauksia ansioturvan pituus lyhenee, korotusosia heikennetään ja omavastuupäiviä tulee lisää.
- Aktiivimallia pohtineen työryhmän työn päätyttyä hallitus jatkaa aktiivimallin valmistelua. SAK ei osallistu valmisteluun, sillä leikkauksia on tehty jo riittävästi ja kyse on enää jo päätetyn mallin viilaamisesta.
- Teemme vaikuttamistyötä aktiivimallin perumiseksi ja tuomme mallin epäoikeudenmukaisuuksien esille esimerkiksi tiedotteissa, mediatilaisuuksissa ja tapaamisissa päättäjien kanssa.

**Joulukuu  
2017**

- Eduskunta hyväksyy hallituksen esityksen aktiivimallista.
- Mediat ja kansalaiset heräävät vastustamaan aktiivimallia. Aktiivimallin perumista vaativaan kansalaisaloitteeseen vyöryy nimiä. SAK ja SAK:laiset liitot saavat valtavasti palautetta.

**15. tammikuu  
2018**

- SAK:n hallitus päättää #Äänityttömälle-mielenilmauksen järjestämisestä ja kutsuu koolle liittohallintojen edustajat Messukeskukseen.

**23. tammikuu  
2018**

- SAK:laiset liittopäätäjät kokoontuvat Messukeskukseen. SAK esittelee kannustavan työllistymismallin, joka on vaihtoehtomme aktiivimallille ja nykyisille työtöntä kohtuuttomasti rankaisuille muille karensseille.

**31. tammikuu  
2018**

- Aktiivimallin kumoamista vaativa kansalaisaloite kerää yli 140 000 nimeä sulkeutumispäivään mennessä.

**2. helmikuu  
2018**

- SAK järjestää aktiivimallia vastustavan #Äänityttömälle-tapahtuman Senaatintorilla Helsingissä. Paikalle saapuu n. 10 000 osallistujaa. SAK:laisten liittojen työnseisauksiin osallistuu n. 200 000 työntekijää. Suoraa lähetystä voi seurata useilla verkkosivuilla ja YLE:n TV1:ssä.

**11. huhtikuu  
2018**

- Kehysriihessä SAK:n painostustoimet ja kansalaisaloite tuottivat tulosta: pelätty aktiivimalli kakkonen ei etene ja nykyiseen aktiivimalliin tulee korjauksia.

# SAK:n perhevapaamalli kannusti uudistamaan – keskusta vihelsi uudistustyön poikki

**SAK JULKAISI JOUSTAVAN**, kaikki perheet huomioivan ja isä perhevapaalle kannustavan perhevapaamallin huhtikuussa 2016. Ehdotuksemme kustannusvapaasta mallista vauhditti myös vuoden 2017 perhevapaakeskustelua sekä uudistuksen vaikutuksista työllisyydelle ja talouskasvulle.

Keskustelu perhevapaoiden uudistamisesta haastoi hallituksen aloittamaan perhevapaoiden uudistamistyön syksyn 2017 kehysriihessä. Myös työmarkkinajärjestöt osallistuivat työryhmän työskentelyyn.

Hallitus asetti työlle tiukan aikataulun ja reunaehdot, joiden vuoksi lopulta uudistus kaatui SAK:n pettymykseksi mahdollisuuteensa helmikuussa 2018. Kaatumiseen vaikutti hallituspuolueiden erimielisyys uudistuksen sisällöstä.

Syksyllä 2017 käynnistyneissä neuvotteluissa tavoittelimme nykyisen järjestelmän parantamista lapsen etu ja perheiden moninaisuus huomioiden. Olimme valmiita myös sijoittamaan malliin enemmän rahaa kuin mitä nykyiseen järjestelmään on käytetty.

Toivomme seuraavan hallituksen aloittavan perhevapaoiden uudistamisen tukevalta pohjalta ja huomioivan samalla lasten ja erilaisten perheiden sekä työn ja perheen yhteensovittamisen tarpeet. SAK:n malli perhevapaiksi sopii edelleen hyvin pohjaksi uudistustyölle, mutta ilman lisäsijoituksia emme pysty ratkaisemaan kaikkia perheiden ongelmia.

## SAK:n perhevapaamalli

SAK:n mallissa perhevapaita voi käyttää joustavasti yksittäisinä päivinä, puolitetuina tai pitkinä vapaina. Vanhempainraha ja hoitoraha jaetaan tasan vanhemmille, mutta osan kiintiöidystä päivästä saa luovuttaa toiselle vanhemmalle.

Malli kohtelee kaikkia perheitä tasapuolisesti. Päiviä voivat käyttää kaikki perheen vanhemmat, isovanhemmat tai muut läheiset.

SAK:n huhtikuussa 2016 julkaiseman perhevapaamallin kustannukset eivät eroa nykyjärjestelmän kustannuksista eikä mallin toteuttaminen lisää työnantajien velvoitteita.

Kustannusneutraali rakenneuudistus ei ole lopullinen ratkaisu kaikkiin perheiden nykyisiin haasteisiin. SAK tavoittelee edelleen vanhempainrahan pidentämistä. Rakenneuudistuksen lisäksi perheiden hyvinvointiin on sijoitettava tulevaisuudessa myös muilla tavoin.

Lisää mallista: [www.sak.fi/yhteiskunta/sosiaaliturva/perhevapaat](http://www.sak.fi/yhteiskunta/sosiaaliturva/perhevapaat)

# Tulevaisuus tänään – tapahtumassa kaikki saivat mahdollisuuden keskustella

**PAINAVAA PUHETTA TYÖSTÄ** ja sen muutoksesta, tiukkaa asiaa yhteiskunnan murroksesta, kiehtovia keskusteluja ja mieleenpainuvia kohtaamisia. Tarjosimme tätä kaikkea Tulevaisuus tänään -tapahtumassa Kunnan työn päivänä lauantaina 7. lokakuuta.

Kaikille avoimen ja maksuttoman tapahtuman järjestimme ensimmäistä kertaa. Vuosittaiseksi perinteeksi aiottu tapahtuma avaa SAK:laista toimintaa toivottamalla kaikki tervetulleeksi kuuntelemaan erilaisia näkemyksiä ja esittämään mielipiteitään keskusteluiden aikana.

Keskustelijat käsittelivät hyvin monenlaisia aiheita ja pureutuivat muun muassa työelämän tasa-arvoon, maahanmuuttajien työllistymiseen, digitalisaatioon ja osaamiseen. Lisäksi pohdimme palkansaajaliikkeen roolia työelämän ja yhteiskunnan murroksessa.

Kahdeksaan osittain rinnakkaiseen keskustelutilaisuuteen osallistui yhteensä 21 eri alojen asiantuntijaa ja päättäjää. Puhujina olivat SAK:n puheenjohtajan Jarkko Elorannan lisäksi muun muassa presidentti **Tarja Halonen**, Startup Refugees -verkoston perustaja ja **Riku Rantala**, valtakunnansovittelija **Minna Helle**, Nokia Oyj:n puheenjohtaja **Risto Siilasmaa**, lapsiasiavaltuutettu **Tuomas Kurttila**, Europarlamentaarikko **Miia Pietikäinen** ja Etlan tutkimusjohtaja **Mika Maliranta** ja EVA:n johtaja **Matti Apunen**.

SAK:n työelämä tapahtuman kaikki kahdeksan keskustelutilaisuutta ja haastattelut ovat katsottavissa YouTubessa:

[www.youtube.com/SAKtuubi](http://www.youtube.com/SAKtuubi)

Vuoden ehdottomasti merkittävin tapahtuma oli "Tulevaisuus tänään" tapahtuma Helsingissä 7. lokakuuta. Tapahtumassa arvioitiin tulevaisuuden työtä ja työelämää. Olen vakuuttunut siitä, että johtopäätökset tulevat näkymään SAK:n edunvalvonnassa tulevaisuudessa.

**Matti Huutola**  
johtaja, SAK:n hallituksen varapuheenjohtaja

Ehdottomasti vuoden suurin ponnistus oli Tulevaisuus tänään - tapahtuma. SAK:n järjestöosasto osoitti taas ammattitaitonsa ja järjesti lyhyessä ajassa todella mielenkiintoisen tapahtuman.

**Eija Harjula**  
järjestöpäällikkö

 8 keskustelutilaisuutta  22 keskustelijaa

 500 tiedonjanoista ihmistä  20 yhteistyökumppania

 1 Marina Congress Center Katajanokalla



# Mahdollisuuksien aika – teemoina aikuiskoulutus ja alustatalous

**DIGITALISAATIO, GLOBALISAATIO** ja ilmastonmuutos muuttavat työelämää ja vaikuttavat SAK:laisten työntekijöiden työuriin. Haasteeseen olemme vastanneet Mahdollisuuksien aika -hankkeella, joka keskittyy kahteen ajankohtaiseen teemaan tai ilmiöön vuosittain.

Keväällä 2017 pohdimme aikuiskoulutuksen uudistamista ja syksyllä alustataloutta. Tänä keväänä selvitämme hankkeessa teknologian vaikutusta työelämän laatuun ja syksyllä keikkatyöntekijöiden toimeentuloa palkan ja sosiaaliturvan avulla.

## Mahdollisuuksien aika -hankkeen kolme tavoitetta

1

Lisätä ymmärrystä työelämän ja palkansaajaliikkeen kohtaamista haasteista.

2

Etsiä näihin haasteisiin ratkaisuja, jotta hyvä työ olisi mahdollista mahdollisimman monelle.

3

Vaikuttaa Suomessa käytävään työelämäkeskusteluun ja kansalaisten mielipiteisiin palkansaajaliikkeestä.




KUVATOIMISTO GORILLA

## Kevään teema: Uusi aikuiskoulutus

**ARVIOIDEN MUKAAN JOPA KOLMANNES** suomalaisista työpaikoista katoaa digitalisaation myötä lähitulevaisuudessa. Tilalle syntyy uusia työpaikkoja, mutta millaisia mahdollisuuksia tarvitsemme, jotta työntekijät voivat siirtyä tehtävästä toiseen ilman ammattien välille syntyviä työttömyysjaksoja?

Mahdollisuuksien aika -hankkeen ensimmäinen teema keväällä 2017 käsitteli aikuiskoulutusta, jonka uudistamiseksi SAK oli julkistanut ehdotuksia jo joulukuussa 2016.

Osana Mahdollisuuksien aika -hankkeen aikuiskoulutusteemaa SAK selvitti muun muassa uuteen ammattiin kouluttautumisen kannusteita ja esteitä aikuisiällä sekä millaisia olisivat matalan kynnyksen vaihtoehdot päivittää digitaitoja. Selvitysten tuloksena valmistui kolme suomenkielistä raporttia, uutisjuttuja sekä alanvaihtajien kokemuksista kertovia henkilötarinoita ja videoita.

 Jopa kolmannes suomalaisista työpaikoista katoaa digitalisaation myötä lähitulevaisuudessa.



PATRIK LINDSTRÖM / SAK

Hannele Saikkosella on kolme ammattia: kielenkääntäjä, kirjanpitäjä ja nyt myös kokki. Haastattelimme Saikkosta osana hankkeen alanvaihtajista kertovaa juttusarjaa.

# Syksyn teema: Työntekijän ääni alustataloudessa

**ALUSTATYÖNTEKIJÄ TAISTELEE TYÖVUOROISTAAN**, hoitaa itse työsuhdeturvansa ja varoo sairastumasta. Töissä kuutena päivänä viikossa – tienestit alle 300 euroa. Vapautta ja hyvät tulot.

Nämä ovat otsikoita syksyn 2017 teemasta, joka käsitteli alustatyöntekijöiden asemaa ja arkea eri näkökulmista. Alustatalous tarkoittaa työn teon muotoa, jossa työn välittää verkkosivusto tai muu digitaalinen alusta. Työntekijällä ei ole työsuhdetta hänelle työtä välittävään alustaan, vaikka hänen asemansa on monin tavoin muutoin työsuhteen kaltainen.

Osana hanketta Työterveyslaitoksen tutkija haastatteli alustan kautta työskenteleviä ruokalähettejä heidän työoloistaan. Haastatteluissa kävi ilmi, että valtaosalla läheteistä ei ole työsuhdetta eikä keikkoja tarjoava alustayritys katso olevansa työnantaja. Työntekijöille ei siten synny oikeutta ansiosidonnaiseen työttömyysturvaan, heihin ei päde työaika- eikä työsuojelulainsäädäntö eikä heillä ole oikeutta palkalliseen vuosilomaan tai työterveyshuoltoon.

Hankkeen aikana nousi selkeästi esille viisi ongelmakokonaisuutta, joiden ratkaiseminen on nostettava palkansaajaliikkeen työllistämiseksi: työntekijän asema ja toimeentulo sekä sosiaaliturvan ja verotuksen järjestäminen alustataloudessa, työntekijöiden mahdollisuus järjestäytymiseen ja kollektiiviseen edunvalvontaan sekä ammattiliittojen toiminnan kehittäminen vastaamaan myös alustatyöntekijöiden ja itsensä työllistäjien tarpeisiin.



Ruokalähetit osallistuivat IWGB-liiton mielenosoitukseen Lontoossa syyskuussa 2017.

# Maahanmuuttajien työsuhdeneuvonta aloitti International Housessa

## SAK:N MAAHANMUUTTAJIEN TYÖSUHDENEUVONNAN

maksuttomille neuvoille on selvästi suuri tarve, sillä vuonna 2017 palveluun tuli kaksi kertaa enemmän yhteydenottoja kuin palvelun ensimmäisenä vuonna. Maaliskuussa 2016 avattu palvelu on Suomessa ensimmäinen vain ulkomaalaistaustaisille työntekijöille tarkoitettu matalan kynnyksen neuvontapalvelu, joka tarjoaa maksuttomia juridisia työelämäneuvoja.

Neuvontapalvelumme on auttanut maahanmuuttajia tänä keväänä myös kansainvälisessä palvelukeskuksessa International House Helsingissä. Jos palvelukeskuksen ulkomaalaistaustaisilla asiakkaila on työsuhteisiin liittyviä kysymyksiä ohjataan heidät työsuhdeneuvonnan lakimiehen pakeille.

Ulkomaalaistyöntekijöitä ja heitä työllistäviä työnantajia neuvovan International House Helsingin avaaminen joulukuussa 2017 oli saavutus myös SAK:lle, joka oli mukana vaikuttamassa palvelukeskuksen avaamiseksi.

Suomeen juuri muuttaneen työnhakijan työllistymistä tukee, jos hän löytää palvelut samasta paikasta. Ennen International Housen perustamista maahanmuuttajien ja heitä työllistävien työnantajien palvelut sijaitsivat hajallaan ympäri pääkaupunkiseutua.

International House Helsinki -palvelun kehittäminen on osa seudullista Töissä Suomessa -hankekokonaisuutta, johon ovat osallistuneet SAK:n Maahanmuuttajien työsuhdeneuvonnan lisäksi Helsingin, Espoon ja Vantaan kaupungit, Uudenmaan ELY-keskus, SAK ry ja Moniheli ry. Hanke on Euroopan sosiaalirahaston ja Uudenmaan liiton osarahoittama.

Maahanmuuttajien työsuhdeneuvonnan kustannuksiin osallistuvat myös Palvelualojen ammattiliitto PAM sekä Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL.

## Miksi maahanmuuttajille oma palvelu?

- Erilaisesta kulttuurista ja vailla kielitaitoa olevilla työntekijöillä on suurempi riski kohdata työelämässä ongelmia kuin kantasuomalaisilla.
- Maksuton työsuhdeneuvonta ehkäisee ennalta ongelmia auttaessaan ulkomaalaistaustaisia työntekijöitä kotoutumaan suomalaisille työmarkkinoille.
- Ulkomaalaiset työntekijät tarvitsevat palvelumme kaltaista helposti lähestyttävää ja maksutonta juridista työsuhdeneuvontaa, jotta työelämän alku ei jumittuisi heti alkuun mahdollisiin ongelmiin. Suomeen saapuneet ulkomaalaistaustaiset työntekijät eivät välttämättä tunne työelämän pelisääntöjä.

Vuonna 2017 tärkein tehtäväni oli koota yhteen SAK:n linjaukset maahanmuuttajien kotoutumisen ja työllistymisen edistämiseksi. Tämä työ oli erityisen ajankohtainen siksi, että niin työperäinen kuin humanitaarinen maahanmuutto ovat merkittävästi lisääntymässä. Toinen tärkeä asia oli kansainvälisen palvelukeskuksen International House Helsingin käynnistyminen. Olen todella iloinen, että International House on vihdoin saanut tuulta purjeisiin. Pääkaupunkiseudulle on pitkään tarvittu yhden luokun neuvontakeskusta, jossa on mukana tarvittavat työperäiseen maahanmuuttoon ja kotoutumiseen liittyvät palvelut. International House on erinomainen käytännön esimerkki siitä, miten eri tahojen ja viranomaisten poikkihallinnollisella yhteistyöllä sekä ennen kaikkea ennakkoluulottomalla kokeiluasenteella voidaan aikaan saada konkreettisia ja nopeita tuloksia.

### Eve Kyntäjä

maahanmuuttopolitiikan asiantuntija


# Avauksia maahanmuuttajien kotouttamisen ja työllisyyden edistämiseksi

**JULKAISIMME SYKSYLLÄ 2017 UUDET LINJAUKSEMME** maahanmuuttajien kotoutumisen ja työllistymisen edistämiseksi. Maahanmuuttajin kotouttamisprosessin taas tulee olla nopea ja tehokas, jotta vältetään jumiutumista ns. kotouttamiskuplaan. Matka koulutukseen ja työelämään ei saa olla liian pitkä tai sisältää tyhjäkäyntiä ja epätarkoituksenmukaisia opintojaksoja.

SAK on huolissaan ulkomaisista työntekijöistä, jotka eivät osaa suomen kieltä eivätkä tiedä omia oikeuksiaan työelämässä. Heillä on suurempi riski joutua hyväksikäytetyiksi kuin kantasuomalaisilla työntekijöillä.

Eryteisesti konfliktialueilta saapuneet maahanmuuttajat ovat työttömiä selvästi useammin kuin kantasuomalaiset. Jos kotoutuminen ei onnistu, maahanmuuttaja saattaa eristäytyä omaan etniseen yhteisöönsä.

Erot maahanmuuttajien määrissä ja taustoissa ovat jo nyt Suomessa alueellisesti varsin merkittäviä. Se on myös otettava huomioon, kun suunnitellaan maakuntien strategiaa ja toimintojen rahoitusta.

 Jos kotoutuminen ei onnistu, maahanmuuttaja saattaa eristäytyä omaan etniseen yhteisöönsä.



SAK:N MAAHANMUUTTAJIEN TYÖSUHDELUOVONTA

# Muu vaikuttaminen henkilöstön kertomana

SAK vaikuttaa suomalaisen työsuojelun ja työterveyden edistämiseen lukuisissa STM:n alaisissa asiantuntija- ja kolmikantatyöryhmissä. Työn alla on ollut esimerkiksi ns. työvälineiden käyttöpäätöksen uudistus. Vaikutamme myös Työturvallisuuskeskuksen, Työsuojelurahaston ja Tapaturmavakuutuskeskuksen hallinnoissa ja niiden alaisissa asiantuntijaryhmissä.

Yhteistyö työsuojeluvalvontaviranomaisen kanssa on SAK:lle tärkeää. Vuoden aikana esimerkiksi annoimme kommentteja psykososiaalisen kuormittamisen valvontaohjeeseen ja vuokratyön valvontahankkeeseen sekä kävimme vuoropuhelua työsuojeluhallinnon johdon kanssa.

EU-tasolla SAK vaikuttaa työsuojeluasioihin Suomen palkansaajien edustajana ns. Luxemburgin komiteassa (ACSH), joka on EU-komission kolmikantainen neuvoa-antava elin työturvallisuus- ja työterveysasioissa. Toimimme Suomen palkansaajien edustajana myös Euroopan palkansaajaliikkeen ETUC:n työsuojelukomiteassa, jossa otamme kantaa eurooppalaiseen työsuojelun kehittämiseen.

Olemme mukana vaikuttamassa EU:n komission kuuden työsuojeludirektiivin uudistamistyöhön. SAK:n ja SAK:laisten liittojen viesti näkyy nyt ETUC:in kannanotossa. Teemme myös vaikuttamistyötä, jotta EU-direktiivi syöpävaarallisista aineista huomioi hyvin suomalaiset työntekijät.

**Anne Mironen**

työympäristö- ja tasa-arvoasioiden asiantuntija

Yhdessä muiden työmarkkinajärjestöjen kanssa olemme puolustaneet työterveyshuollon asemaa ja rahoitusta sote-uudistuksen yhteydessä. Näkemyksemme asiasta sisältyy muis-  
fioon Työterveyshuolto sote-uudistuksessa, jonka olemme yhdessä luovuttaneet ministeri **Juha Rehulalle**. Osana sote-uudistukseen liittyvää monikanavarahoituksen purkua olemme osallistuneet asian valmisteluun STM:n työryhmissä.

SAK on lausunnoissaan sote- ja maakuntauudista koskeviin lakeihin esittänyt useita kriittisiä näkemyksiä liittyen laeissa olleisiin epäkohtiin ja epäselvyyksiin. Monilta osin eduskuntakäsittelyn aikana perustuslakivaliokunta ja muut valiokunnat ovat kiinnittäneet huomiota samoihin ongelmiin ja osaan on tullut selviä parannuksia.

Työterveyshuollon neuvottelukunnassa ja sen jaostoissa olemme vaikuttaneet työterveyshuollon korvausjärjestelmän kehittämiseen kuten työterveyshuollon kiinteähintaisen laskutuksen hyväksymiseen. Työterveyshuollon korvausjärjestelmää uudistetaan neuvottelukunnan hyväksymien periaatteiden mukaisesti. Kuntoutuskomitean loppuraportissa työterveyshuollolle on annettu merkittävä rooli työikäisten henkilöiden kuntoutukseen ohjauksessa ja koordinoinnissa.

Osana maakuntauudistusta työsuojeluviranomainen siirtyy valtakunnalliseen valtioon lupa- ja valvontavirastoon (Luovaan), joka korvaa aluehallintovirastoja. SAK on korostanut työsuojeluviranomaisen riippumattomuutta ja toimintaedellytysten turvaamista. Se näyttäisi toteutuvan edellyttämällämme tavalla.

**Kari Haring**

asiantuntijalääkäri

Heti ensitöikseni SAK:n uutena asiantuntijana pääsin neuvottelemaan perhevapaaudistuksesta. Uudistuksen eteen teimme suuren määrän työtä niin sosiaali- ja terveysministeriön työryhmässä, palkansaajakeskusjärjestöjen kesken kuin SAK:n sisälläkin. Erityisen yllättävää oli, kuinka monisyiseksi ja -ulotteiseksi keskustelut etenivät neuvottelujen tiimellyksessä. Oli suuri pettymys, että uudistusta ei saatu maaliin saakka – toisaalta uudistuksen tyssähtäminen ei tullut yllätyksenä hallituksen asettamien tiukkojen kriteerien takia. Ensi hallituskaudella tämä erittäin tarpeellinen uudistus on jo välttämätöntä saada maaliin.

**Tuuli Glantz**

sosiaalipoliittinen asiantuntija

EU:n lähetettyjen työntekijöiden direktiivin uudistamisen valmistelu jatkui vuonna 2017. Palkkauksessa se tapahtui ratkaisevasti Sähköliiton vuoden 2015 EU-tuomion varassa: työvoimaa lähettävää yritystä sitovat työntekovaltion kaikki palkkauselementit eikä vain työehtosopimuksen alin palkkaryhmä. Uudistushanke johti maaliskuussa 2018 poliittiseen sopimukseen Euroopan komission, parlamentin ja neuvoston kesken. Hanke toteutuu direktiivinä kesällä 2018.

**Jari Hellsten**  
lakimies

Yksi tärkeimmistä tehtävistäni oli osallistuminen asiantuntijana yritystukien uudistamista pohtineeseen työryhmään, josta päätettiin vuonna 2017 kehysriihessä. Työryhmä päivittää yritystukikriteerit, päättää ns. turhien tukien leikkaamisesta ja kohdentaa rahoitusta erityisesti TKI-tukien suuntaan.

Toinen tärkeä tehtävä oli osallistuminen ETUCin Pariisin ilmasopimusta ja työntekijöiden oikeudenmukaista siirtymää koskevaan hankkeeseen. Sen yhtenä tavoitteena on työntekijöiden tietoisuuden lisääminen siitä, miten ilmastonmuutos vaikuttaa esimerkiksi työpaikkoihin, työn sisältöön ja työhyvinvointiin. Pohdimme myös, miten ay-liike voisi ennaltaehkäistä ilmastonmuutoksen negatiivisia vaikutuksia työntekijöiden asemaan. Yksi projektiin konkreettinen tuotos on suomeksi tekstitetty video, jossa kerrotaan ilmastomuutoksen vaikutuksista työhön.

**Pia Björkbacka**  
kansainvälinen asiantuntija

Osallistuin työaikalain uudistamista pohtineeseen työryhmään, jonka työ loppui heinäkuussa 2017. Työaikatyöryhmä otti huomioon Euroopan unionin tuomioistuimen tuomion, jonka mukaan työmatka voi olla työaikaa. Työaikaa työmatka on esimerkiksi silloin, kun työntekijällä ei ole kiinteää työpaikkaa vaan työntekijä aloittaa työvuoronsa kotoaan ja lopettaa työpäivänsä kotiin. Työaikatyöryhmä esitti myös lisää joustoja. Työntekijä voisi itse päättää vapaammin työajoistaan. Tällöin myöskin etätö otettaisiin huomioon ylityökertymässä.

Myös nollatyösopimuksiin piti saada pelisäännöt. Valitettavasti työaika voi jatkossakin olla nolla, mutta onneksi työnantajalle tuli joitain lisävelvollisuuksia, kuten esimerkiksi sairausajan ja irtisanomisajan palkan maksaminen. Myös työntekijän oikeutta irtisanoutua ilman karenssia helpotettiin.

Olemme ammattiliitto Pron kanssa tehneet vuosilomalaista, yhteistoimintalaista ja vuokratyöstä oppaat nettiin. Niitä luetaan. Niistä tulee säännöllisesti kysymyksiä, muutosesityksiä ja kiitosta.

**Anu-Tuija Lehto**  
lakimies

Toimin SAK:n, STTK:n ja Akavan Kesäduunari-infon neuvojana kesällä 2017 ja koin kesätyöntekijöiden auttamisen erityisen tärkeäksi ja merkitykselliseksi. Nuoret ovat usein vanhempia työntekijöitä heikommassa asemassa työelämässä eivätkä he välttämättä tiedä oikeuksiaan ja mistä he voivat saada apua työpaikalla ilmenneisiin ongelmiin tai uskalla kyseenalaistaa, mitä heille on kerrottu työehdoista. Konkreettisten neuvojen lisäksi Kesäduunari-info tarjoaa tietoa nuorten työelämästä. Esimerkiksi viime vuonna loppuraportti paljasti myös nollatuntisopimusten käytön roiman lisääntymisen. Tänä vuonna aloitin puolestani Maahanmuuttajien työsuhdeneuvonnan lakimiehenä.

**Sari-Anne Salminen**  
lakimies

Otimme vahvan roolin Euroopan unionin tulevaisuudesta käytävässä keskustelussa. Alustin seminaareissa, luennoin koulutuksissa, annoin haastatteluja ja keskustelin sosiaalisessa mediassa. Samalla tehostimme EU-asioiden valmistelua SAK:n sisällä ja kokosimme keskeiset tavoitteemme puheenvuoroksi, joka julkaistiin EU:n sosiaalisen huippukokouksen alla marraskuussa.

**Pekka Ristelä**  
kansainvälisten asioiden päällikkö

Vastustimme vuonna 2017 leikkauksia työttömyysturvaan ja ihmettelimme maakunta-uudistukseen liittyvää kasvupalveluiden valmistelua. Aktiivimallin valmisteluun emme osallistuneet. Työttömien kurittamiseksi hallitus esitti keväällä myös aktiivimalli kakkosta. Kertasimme aktiivimallin ongelmia vuoden aikana kymmenissä eri tapaamisissa ja kuulemisissa. Ministereille ja heidän avustajilleen SAK:n vastustus työttömien olojen kurjistamisesta sekä niiden tilalle esitetyt kehittämisehdotukset eivät varmasti jääneet epäselväksi. Hallitus runnoi silfi aktiivimallin eteenpäin.

**Saana Siekkinen**  
hankepäällikkö

**Pirjo Väänänen**  
sosiaaliasioiden päällikkö

SAK:n historiikirjasarjan neljännen osan Laatua ja vapaa-aikaa – Tulopolitiikan aika II käsikirjoitus valmistui. Siitä voi olla ylpeä ja tyytyväinen. SKS:n kustantaman kirjan julkaisimme 27. maaliskuuta 2018.

**Tapio Bergholm**  
erikoistutkija

Ammatillisen koulutuksen reformi saatiin viimein maaliin. Omalta osaltani työllisti etenkin reformiin liittyvä ammatillisten tutkintojen uudistaminen. Liittojen kanssa työstimme työpaikalla tapahtuvan oppimisen pelisääntöjä ja miten kasvava opiskelijamäärä otetaan vastaan työpaikkojen arjessa ja käytänteissä.

EU-koulutussektorilla seurannassa oli erityisesti EU:n perustaitotakuu ja sen soveltaminen SAK:laiseen koulutuskenttään.

Nuorten työllisyysasioissa Ohjaamoiden vakiinnuttaminen oli vuoden valopilkku.

**Kirsi Rasinaho**  
koulutus- ja työvoimapolitiittinen asiantuntija

Hyvä, että syrjäytyminen on vihdoin tunnustettu Suomen suurimmaksi, todelliseksi turvallisuushaksi. Kun syrjäytymistä saadaan ehkäistyä, konflikteja koulukiusaamisesta terrorismiin saadaan ehkäistyä.

**Harri Järvinen**  
yhteispäällikkö

Työaikalain uudistaminen oli tärkein edunvalvonnallinen työtehtävä, jossa olin vuonna 2017 mukana. Toinen tärkeä asia oli Mahdollisuuksien aika -hankkeen ensimmäisen toimintavuoden läpivienti, joka onnistui erittäin hyvin. Siitä iso kiitos viime vuoden teemojen vastuuhenkilöille **Mikko Koskiselle** ja **Riitta Juntuselle**.

**Juha Antila**  
kehittämispäällikkö



Aloitin kasvu ja vaikuttaminen -osaston johtajana vuoden 2017 marraskuussa. Osastolla oli jo valmisteltu useita uudistuksia, joiden pohjalta on hyvä jatkaa SAK:n vahvaa vaikuttamistyötä ja ottaa suunta kohti muuttuvaa toimintaympäristöä.

Viestinnän asiantuntijat, vaikuttamisen ammattilaiset ja ekonomistit muodostavat osaan tiimin, jolla on kykyä ja halua vaikuttaa Suomen suuntaan tänään ja tulevaisuudessa.

Minulle SAK on aikaansa seuraava palkansaajakeskusjärjestö, joka viestii ja vaikuttaa oikeaan aikaan oikeissa kanavissa. Luotettava yhteiskunnallinen kumppanuustoiminta, talouspoliittinen asiantuntemus ja uusiin haasteisiin vastaava viestintä tukevat keskusjärjestön työtä inhimillisen työelämän ja paremman yhteiskunnan puolesta.

**Hannu Jouhki**

Kasvu- ja vaikuttaminen -osaston johtaja alkaen 6.11.2017

Vuoden 2017 aikana jatkettiin yhteiskunnallisen edunvalvonnan painopisteen siirtoa yhteiskuntavaikuttamisen puolelle. Osaksi taustana ovat työnantajapuolen linjaukset, joiden seurauksena keskitettyjen tuloratkaisujen aika on ainakin toistaiseksi ohi. SAK:n yhteiskuntavaikuttaminen suunnataan nyt aiempaa enemmän poliittiseen päätöksentekoon ja valmisteluun.

Vuonna 2019 pidettävät eduskuntavaalit ovat seuraava merkittävä toiminnan kohde. Valmistautuminen niihin käynnistettiin jo keväällä 2017. Vaalityö toteutetaan yhteistyössä jäsenliittojen kanssa tavoitteena viedä vaalien teemoja koskeva keskustelu arjen tasolle työpaikoille.

Myös SAK:n viestinnän uudistamista valmisteltiin koko vuosi osastollamme.

**Matti Tukiainen**

Kasvu- ja vaikuttaminen -osaston johtaja 6.11.2017 saakka



# Viestinnän vuosi 2017

59 Tiedotteet

21 Tiedotteet

19 Yhteiset tiedotteet muiden järjestöjen kanssa

19 Mediatilaisuudet

11 Julkaisut

SAK.FI

📍 Verkkosivujen vierailijat **508 546**

SUOSITUIN SIVU:

"Kilpailukyky sopimus lyhyesti"

SUOSITUIN UUTISJUTTU:

"Julkiset palvelut palaavat maailmalla" (23.8.2017)

FACEBOOK-SIVU

📘 Facebook-sivuilla seuraajia **4 484**  
Uusia seuraajia 650

📊 SAK:n sivun julkaisujen kattavuus keskimäärin 2 057

🚩 **690** Maahanmuuttajien työsuhde-  
neuvonnan Facebook-sivun seuraajat

📘 **400** Löntagarenin sivun seuraajat

# Viestinnän vuosi 2017

## TWITTER

 **3 962** @duunarit-tilillä seuraajia  
Uusia seuraajia 986

 **2 800** Twiittien keskimääräiset  
näyttökerrat päivässä

SUOSITUIN SAK:N LÄHETTÄMÄ TWIITTI: #SAK:n @ElorantaJa:  
#Aktiivimalli on purettava viimeistään seuraavalla  
hallituskaudella. SAK ei hyväksy mallia eikä ole  
osallistunut sen valmisteluun.


Sama video oli myös viime vuoden tavoittavin  
Facebook-postaus.


## LIITOT.FI

 Liitot.fi-sivustolla vierailijoita **17 640**

## LÖNTAGAREN

 **83 220** Painettuja numeroita

 **16 644** Yhden numeron  
painos keskimäärin

 **19 271** JobbDax-liitettä,  
kohderyhmänä opiskelijat

# Viestinnän vuosi 2017

Syksyn työskentelin SAK:n vt. viestintäpäällikkönä, mikä oli mielenkiintoinen ja avartava kokemus. Normaalien arkitehtävien lisäksi meillä oli viestinnässä useita uudistuksia samalla kehittäelyssä. SAK:n netin ja ilmeen uudistuksen yhteydessä myös uutiskirjeemme uudistui. Oli hauskaa vetää kehitystyötä ja järjestää työpaja, jossa ideoimme uusia juttutyyppejä. Olemme markkinoineet kirjettä pontevasti. Se on kantanut hedelmää, sillä kirjeen tilausmäärä on kasvanut mukavasti.

**Pirjo Pajunen**  
Viestinnän asiantuntija

Vuosi 2017 oli SAK:n viestinnässä kehittämisen vuosi. Oman vastualueeni työllistävin hanke oli SAK:n nettisivujen uudistaminen yhteistyökumppanimme kanssa. Tehtävä oli pitkä ja vaiheikas, mutta lopputuloksesta tuli varsin onnistunut ja kävijämäärät ovat uudistuksen jälkeen lähteneet kasvuun. Osana viestinnän uudistamishanketta olen myös käynyt kannustamassa luottamushenkilöitä sosiaalisen median haltuunottamisessa, ja tämä lähetystyö jatkuu tänäkin vuonna. On tärkeää saada kenttä mukaan SAK:laisen ay-liikkeen viestinnän petraamiseen.

**Pauli Vento**  
Viestinnän asiantuntija

Yksi vuoden 2017 tärkeimmistä tehtävistäni oli julkaisu-uudistuksen valmistelu. Uudistamisella tähtäämme tuottavuuden parantamiseen: uuden tilausjärjestelmän avulla pohdimme jo julkaisun suunnitteluvaiheessa sen kohderyhmää, tavoitteita ja miten pääsemme viestinnällisesti tehokkaimmin näihin tavoitteisiin. Myös tämä vuosi kuluu osittain uusien toimintatapojen ja julkaisujen ulkoasu-uudistusta kehittäessä. Aloitimme viime vuonna myös videotuotantoa ja erityisesti aktiivimalliin liittyvän keskustelun yhteydessä videot osoittautuivat erittäin tehokkaaksi viestintäkeinoksi. Vauhtiin meitä avitti syksyn työharjoittelija, jolla oli tarvitsemaamme tieto- ja taito-osaamista.

**Tiina-Emilia Kaunisto**  
Viestinnän asiantuntija

# Hiljaista vaikuttamista

**MEDIAESIINTYMISET, TIEDOTTEET** ja mielenilmaukset olivat myös vuonna 2017 näkyvimpiä tapojamme vaikuttaa. Niiden rinnalla teemme jatkuvasti myös niin sanottua ”hiljaista vaikuttamista”. Se on yksi tärkeimmistä keinoistamme viedä päättäjien tietoon palkansaajia hyödyttäviä näkemyksiä.

SAK on arvostettu asiantuntija lainsäädäntötyössä ja työelämäkeskusteluissa: asiantuntijamme vaikuttavat esimerkiksi kirjoittamalla lausuntoja hallituksen lakiluonnoksista. Ilman SAK:n lausuntoja, virkamies joutuisi arvioimaan vaikutuksia vajavaisten tietojen pohjalta.

Lausuntojen ja ideoiden esittämisen lisäksi SAK:n asiantuntijat neuvottelevat työryhmissä tai kertovat SAK:n kannan kuulemisissa. Asiantuntijamme ovat mukana myös useissa neuvottelukunnissa, foorumeissa ja verkostoissa. Järjestämme itse ja osallistumme myös muiden järjestämiin asiantuntijaseminaareihin, paneeleihin ja tilaisuuksiin.

Hiljaisessa vaikuttamisessa on parhaimmillaan mukana kaikki SAK:laiset toimijat. He pitävät järjestön edunvalvontaan liittyviä asioita esillä kaikissa mahdollisissa tapaamisissa ja tilaisuuksissa kuhunkin tilanteeseen sopivalla tavalla.

Yhteiskuntavaikuttamisen vahvistaminen on myös yksi SAK:n neljästä tärkeimmästä kärkihankkeesta. Hankkeella on kaksi päätaavoitetta: vaikuttaa puolueiden eduskuntavaaliohjelmiin ja vaalien jälkeen kirjoitettavaan hallitusohjelmaan sekä vahvistaa SAK:n ja siihen kuuluvien liittojen välistä yhteistyötä, suunnittelua ja yhteisiin päämääriin sitoutumista.

Yhteistyö keskusjärjestö SAK:n ja sen liittojen kanssa on oleellinen osa edunvalvontaa. Yhdessä toimien ääni kuuluu ja vaikuttaa paremmin. Sidosryhmien kanssa tehtävä yhteistyö on myös tärkeää, koska näin toimien SAK:n näkemyksille on saatavissa lisää kaikupohjaa.

Vuoden 2017 parhaita saavutuksiamme oli, kun ministeri lupautui ottamaan osaksi maantielainuudistamista SAK:n ehdottaman usean hallituskauden ylittävän liikenneinvestointiohjelman. Lopullinen esitys annetaan eduskunnalle keväällä 2018. Jälleen kerran useiden etujärjestöjen koonti tavoitteen taakse tuotti tulosta.

Suomi on erottunut tähän saakka kilpailijamaista, ettei sillä ole pitkän aikavälin liikennehankkeiden investointiohjelmia. Kun valtiolla on selkeä investointinäköymä, kykenevät yritykset ennakoimaan tulevaa toimintaympäristöään ja uskaltavat investoida. Kaupungit voivat suunnitella minne sijoittavat asunnot, palvelut ja työpaikat.

**Sauli Hievanen**  
elinkeinopoliittinen asiantuntija

EMU:n uudistaminen käynnistyi viime vuonna toden teolla. Komissio ja Ranska tulivat ulos rohkeilla visioillaan. Toin aktiivisesti esille SAK:n näkökulmaa esimerkiksi useissa eduskunnan valiokuntien kuulemisissa. Euroalueesta saadaan kestävä vain, jos se edistää entistä vahvemmin työntekijöiden ja kansalaisten asemaa, eikä palvele ainoastaan pääoman etua. Toivottavasti tämä näkyy Suomen hallituksen tulevissa EMU-kannoissa ja sitä kautta koko rahaliiton kehityksessä.

**Patrizio Lainà**  
Ekonomisti

Ehdottomasti tärkein yksittäisistä asioista vuonna 2017 oli Uusiutuville energioilla tuotetun sähkön uusi tuotantotukimalli. Tylsästä nimestä huolimatta sen valmistelusta ei ole puuttunut vauhtia ja poliittisia takinkääntöjä. Suurin kysymys on, mitä uusi tukimalli tulee maksamaan veronmaksajille. Vieläkin jännitämme, miten syvälle veronmaksajan kukkaraan mennään!

**Jukka Kärnä**  
elinkeinopoliittinen asiantuntija

# Vaikuttaminen lukuina

173

Virallisia lausuntoja

106

Asiantuntijakuulemisia

Mukana kuulemiset ja kirjalliset asiantuntijalausunnot

156

Työryhmät, neuvostot, hallitukset ja toimikunnat, joissa SAK:n edustajia

2

Ruotsinkielisiä kursseja, osallistujia noin 70

15

SAK Nuorten tapahtumat, osallistujia noin 430

## EDUSTAJISTO

SAK:ssa ylin päätösvalta on edustajistolla. Edustajisto kokoontui kaksi kertaa, kevät- ja syyskokoukseen.

Erityisinä teemoina viime vuoden kokouksissa olivat:

- SAK:n palkkapoliittisen ohjelman valmistelu
- Mahdollisuuksien aika -hanke
- SAK:n yhteiskuntavaikuttamisen vahvistaminen ja eduskuntavaaleihin valmistautuminen.

## VIIME VUONNA OLIMME MUKANA MUIDEN JÄRJESTÄMISSÄ TAPAHTUMISSA SEURAAVASTI:

- Maailma Kylässä
- Pride
- SuomiAreenan Kansalaistori
- Työväen Musiikkijuhla/Valkeakoski
- Perussuomalaisten puoluekokous
- Vihreiden puoluekokous
- Taitaja- kilpailut Helsingissä
- Lisäksi alueellisia messutapahtumia – useasti yhteisosallistuminen liittojen kanssa

# SAK tekee paljon myös kansainvälistä vaikuttamista

**KESKUSTELU EUROOPAN UNIONIN** tulevaisuudesta painottui viime vuonna palkansaajille tärkeisiin talouden, työelämän ja hyvinvoinnin kysymyksiin. SAK vahvisti asemaansa suomalaisessa EU-keskustelussa ja teki aiempaa enemmän yhteistyötä eurooppalaisen ammattiyhdistysliikkeen kanssa.

Myös EU-asioiden koordinoitua tiivistimme SAK:n oman organisaation sisällä. Vuoden lopulla julkaisimme SAK:n tavoitteita kokoavan EU-puheenvuoron, jolla valmistaudumme tuleviin EU-vaaleihin.

EU-edunvalvontaa teimme laajalla asiantuntijajoukolla. Kotimaassa SAK:n asiantuntijat olivat kuultavina ministeriöiden EU-jaostoissa ja eduskunnan valiokunnissa. Euroopan tasolla tavoitteemme näkyivät Euroopan ammatillisen yhteisjärjestön ETUCin kannoissa, joiden valmisteluun asiantuntijamme osallistuivat yhteistyössä muiden palkansaajakeskusjärjestöjen kanssa. Puheenjohtaja osallistui ETUCin päätöksentekoon järjestön hallituksessa ja työvaliokunnassa. SAK vaikutti myös Euroopan talous- ja sosiaalikomiteassa.

Brysselissä suomalaisten palkansaajien edunvalvontaa teki myös Palkansaajajärjestöjen EU-edustusto FinUnions. Vuoden lopussa yhdistyksen muotoon uudistettua FinUnionsin ylläpitäjinä jatkoivat SAK, STTK ja ylempien toimihenkilöiden YTN.

Työelämän maailmanlaajuisiin normeihin SAK vaikutti Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työkongressissa ja työministeriön ILO-neuvottelukunnassa. Jatkoimme yhteistyötä myös Ammattiyhdistysliikkeen maailmanjärjestössä ITUCissa ja OECD:n ay-komiteassa TUACissa. Kaikessa kansainvälisessä toiminnassa tärkeässä roolissa oli pohjoismainen yhteistyö Pohjolan ammatillinen yhteisjärjestö PAY:ssa. SAK toimi myös Itämeren alueen ay-verkosto BASTUNissa.

Kehittyvien maiden ammattiyhdistysliikkeitä tuimme Suomen ammattiliittojen solidaarisuuskeskuksen SASK:in kautta. SAK:n hankkeet Kolumbiassa, Mosambikissa, Nepalissa ja Filippiineillä edistivät muun muassa kotitaloustyöntekijöiden järjestäytymistä ja vahvistivat palkansaajajärjestöjen yhteistyötä.

## Miksi kansainvälinen vaikuttaminen on tärkeää?

Kansainväliset yhteydet ovat välttämättömiä, jos SAK haluaa olla vaikuttamassa EU-lainsäädäntöön ja kansainvälisten sopimusten sisältöön. Toimivia yhteyksiä tarvitsemme vaikuttaaksemme poliittisiin päättäjiin ja saadaksemme näkemyksemme osaksi kansainvälisen palkansaajaliikkeen tavoitteita.

Kansainvälisen työjärjestön ILO:n yleissopimukset ja EU-lainsäädäntö suojaavat suomalaisiakin työntekijöitä niin kotimaisten päättäjien vastuuttomuudelta kuin globaalin kilpailun paineilta. Vahvat kansainväliset normit ovat myös työntekijöitään kunnioittavien yritysten etu.



SAK:n kansainvälisten asioiden päällikkö Katja Lehto-Komulainen aloitti ETUCin apulaispääsihteerinä tammikuussa 2017.

# Vaikuttamista koko Suomessa

Pidämme työntekijöiden puolta koko valtakunnassa.  
SAK:lla on useita toimistoja ympäri Suomen.

Tampereella eri tahot yhdistivät voimansa nuorisotyöttömyyden kohentamiseksi ja tuntuu, että tuloksiakin syntyy ihan oikeasti. Ydinideoina olivat yksilöllisyys ja osaamisen täydentäminen. Nuorisotyöntekijöiden valtakunnallinen Nuori 2017 oli SAK:n kannalta hyödyllisin tapahtuma, johon osallistuin. Nuorisoväki osaa arvostaa SAK:n materiaaleja, ja meillä on yhteiset tavoitteet tukea nuorten taivalta työelämän alkumetreillä.

Alueellinen sosiaalisen median projekti ampaisi liikkeelle syksyllä. Projektin tavoitteena on muodostaa toimiva, valtakunnallinen mielipidevaikutamisen verkosto. Perusajatuksena on, että jokainen on asiantuntija omassa somekuplassaan. Somekoulutukset uudistamme kokonaan: tekniset koulutukset ulkoistetaan, paukut laitetaan sisällön tuotantoon ja oman someäänän löytämiseen. Osana projektia benchmarkataan muita järjestöjä ja toimijoita, jotka ovat osanneet hyödyntää somea esimerkillisesti.

Alueellista liittoyhdistyötä edistimme syksyllä Länsi-Suomen alueen yhteisen toimitsijataapaamisen voimin. Etelä-Pohjanmaalla pidetyn tilaisuuden antia oli muun muassa aluehallintaviraston työsuojelutarkastajan kanssa käyty vuoropuhelu, joka hyödytti molempia osapuolia.

Sadan vuoden takaiset tapahtumat ruumiillistuivat viime vuonna hyvässä ja pahassa Työväenmuseo Werstaan Vapauden museossa, jonka rakentamista SAK ja liitot olivat tukemassa. Uudistimme myös SAK:n kulttuuriapurahojen aikataulua ja veimme hakua entistä enemmän sähköiseen järjestelmään.

**Sanni Halla-aho**  
alue- ja järjestöasiantuntija

Keski-Suomessa sote- ja maakuntauudistuksen valmistelussa palkansaajakeskusjärjestöjen edustajat saivat SAK:n johdolla neuvoteltua kattavat henkilöstön ja järjestöjen edustukset kaikkiin valmisteluelimiin.

Saimme neuvoteltua myös maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristöön (MYRS) SAK:n edustuksen, mikä varmistaa vaikuttamismahdollisuudet ja tiedonsaannin hankerahoituksen osalta.

Kun aiemmat Vaasan ja Jyväskylän toimipisteet lakkautettiin osana SAK:n alueuudistusta, oli meidän hetki käynnisteltävä toimintaa pienen suvantovaiheen jälkeen. Vuoden aikana saimme kuitenkin taas normaalin edunvalvonnan, yhteiskuntavaikuttamisen sekä järjestötyön vakiintumaan alueelle Tampereelta käsin.

**Ahti Ruoppila**  
alue- ja järjestöasiantuntija





# Pori ja Turku

SAK:lla on aluetoimisto myös Ahvenanmaalla.

SAK näkyi Lounais-Suomessa monella foorumilla vuonna 2017. Esimerkiksi erittäin hyvin onnistuneita tapahtumia olivat kansanedustajille järjestetyt eduskunnan puolivälin "kyselytunnit". Nämä toteutettiin palkansaajakeskusjärjestöjen yhteistyönä sekä Turussa että Porissa. Keskustelut olivat monipuolisia ja tilaisuuksissa palkansaaja-aktiivit pääsivät tuomaan kansanedustajien tietoon alueen näkökulmasta tärkeitä ja ajankohtaisia asioita. Vastaavasti he saivat vastauksia moniin tärkeisiin kysymyksiin, kuten SOTE- ja maakuntauudistuksen tilanteeseen.

**Veli-Matti Kauppinen**  
alue- ja järjestöasiantuntija

Järjestimme yhdessä STTK:n ja Akavan alueorganisaatioiden kanssa yhteiskuntavaikuttamistilaisuudet sekä Satakunnassa että Varsinais-Suomessa syksyllä.

Kutsuimme kaikki alueen kansanedustajat keskustelemaan ay-aktiivien kanssa teemalla "Eduskuntakauden puolivälitarkastelu". Tilaisuudet onnistuivat loistavasti!

Paikallisjärjestöjen hallitusten jäsenille järjestimme koulutusristeilyn "ääni kuuluviin sosiaalisessa mediassa".

Yhteistyökumppaneille järjestimme Turun toimiston jouluglögit. Kutsuun vastattiin ilahduttavasti. Väkeä saapui maakuntajohtajasta kaupungin virkamiehiin ja eri järjestöjen edustajiin.

**Outi Rannikko**  
alue- ja järjestövastaava



# Kouvola

SAK:n Etelä-Savon toimisto siirtyi Kouvolaan, mutta jäsenet ovat jatkaneet aktiivisesti muun muassa aluetoimikunnassa ja SAK:n Paikallisjärjestöissä. Paikallisjärjestöt osallistuivat esimerkiksi vapunviettoon perinteisin menoin. Etelä-Savolaiset osallistuivat myös SAK:n järjestämään Tulevaisuus tänään -tapahtumaan 7. lokakuuta bussikuljetuksella. Matkaan osallistuneilta tuli myönteistä palautetta.

Osallistuin vuonna 2017 valtakunnallisen hankekeskuksen toimintaan. Hankekeskuksesta on kehittymässä varteenotettava toimija palkansaajien asialle. Valtakunnallisen Hakaniemen hankekeskuksen ja Työväen sivistysliiton hallinnoiman hankesalkun koko lähenteli loppuvuodesta jo lähes 1,5 miljoonaa euroa. Liittojen aktiivinen osallistuminen ja yhteistyökumppaneiden löytäminen työnantajista ja sisäjärjestöistä tuotti tulosta.

**Kari Kokkola**  
alue- ja järjestöasiantuntija

Vuonna 2017 SAK lakkautti toimistot Mikkelistä ja Lappeenrannasta ja perusti niiden tilalle toimiston Kouvolaan. Muutosten myötä Etelä-Savo tuli mukaan SAK:n Etelä-Suomen toiminta-alueeseen. Toimisto on rakennettu kaikin puolin nykyaikaiseksi ja kokoustilat ovat olleet muun muassa liittojen sekä ammattiosastojen ahkerassa käytössä.

Kymen aluetoimikunta perusti aktiiveista sekä SAK:n alue- ja järjestöasiantuntijasta koostuvan kehittämistyöryhmän, jonka tehtävänä on luoda muun muassa uusia toimintatapoja aluetoiminnalle Kymessä. Kehittämistyöryhmän aloitteesta aluetoimikunta jalkautui Lappeenrannan Kalamarkkinoille. Markkinoilla on vuosittain noin 30 000 kävijää, joten näkyvyys oli taattu ja pääsimme teltalla keskustelemaan ahkerasti työelämäasioista.

Elvytimme vuonna 2017 säännölliseksi myös palkansaajakeskusjärjestöjen välisen yhteistyön Kymen alueella.

**Sonja Laitinen**  
alue- ja järjestöasiantuntija



# Helsinki ja Kuopio

Elokuun ensimmäinen päivä vuonna 2017 säilyi mielessäni aina, sillä tuona kyseisenä päivänä aloitin työt SAK:n Itä-Suomen toimipisteessä alue- ja järjestöasiantuntijana. Loppuvuosi menikin pitkälti uuteen tehtävään, alueeseen ja ihmisiin tutustuessa. Työ alueella on todellinen näköalapaikka koko siihen tehtäväkenttään, jolla SAK toimii ja vaikuttaa.

Yhtenä monista vuoden aikana osallistumistani tilaisuuksista on erityisesti jäänyt mieleen marraskuinen SAK:n Itä-Suomen alueen aluetoimikuntien yhteistapaaminen Tahkolla, jossa pohdimme muun muassa tulevaa toimintaa Itä-Suomen alueella. On ollut mahtavaa huomata, kuinka suurella sydämellä ihmiset ovat mukana aluetoimikunnan toiminnassa tekemässä ”työtä toistemme puolesta”.

**Maaret Pulliainen**

alue- ja järjestöasiantuntija

Järjestimme perinteiseen tapaan maaliskuun alussa Uudenmaan Työsuojeluiltapäivän Helsingissä liittojen toimitsijoille, työsuojeluvaltuutetuille ja luottamusmiehille. Aiheina iltapäivässä olivat sote-uudistuksen vaikutukset työterveyshuoltoon ja seksuaalinen häirintä työpaikalla.

SAK-Uusimaa osallistui yhdessä muiden palkansääjakeskusjärjestöjen kanssa myös Uusimaa-viikon ”Suomi 100 – Työn 100 askelta” -tapahtumaan.

Päivä sisälsi Perhon matkailupalvelujen opiskelijoiden opastusnäyttöjen arviointia sekä illan paneelikeskustelun, jonka aiheena oli Työmarkkinakeskusjärjestöt ja työn tulevaisuus.

Elokuussa SAK-Uusimaa järjesti yhdessä liittojen kanssa Samassa joukkueessa -jalkapallotapahtuman Myllypuron liikuntapuistossa. Tapahtumaan osallistui 16 joukkuetta, joista yksi oli eduskunnasta ja kolme vastaanottokeskuksista. Tilaisuudessa vieraili noin 500 katsojaa.

Lokakuussa 30 Uudenmaan aluetoimikunnan jäsentä ja toimitsijaa kävi tapaamassa työministeri Jari Lindströmiä ja tutustumassa työministeriöön. Samalla veimme ministerille työpaikkojen terveisiä.

**Hannele Ugur**

aluepäällikkö



# SAK:n alueverkosto aloitti vuotensa uudistuneena

**SAK UUDISTI ALUETOIMINTANSA** siirtymällä vähintään kahden alue- ja järjestöasiantuntijan toimistoihin. Uudistuksen myötä kukaan ei joudu työskentelemään enää yksin toimistossaan.

Viime vuoden alussa voimaan astunut muutos antaa myös entistä paremmat mahdollisuudet asiantuntijoiden erikoistumiselle sekä toiminnan tehostamiselle.

Aluetoiminta keskittyy jatkossa Ouluun (Pohjois-Suomi), Tampereelle (Länsi- ja Keski-Suomi), Kuopioon (Itä-Suomi), Turkuun (Lounais-Suomi), Kouvolaan ja Helsinkiin (Etelä-Suomi).

SAK:ssa tehtiin merkittäviä organisaatiomuutoksia ja ne tuntuivat myös alue- ja järjestötoiminnassa. Resurssien väheneminen ja alueellisen toimistoverkoston väheneminen tuo aina mukanaan huolta, kysymyksiä, joihin ei ole vastauksia, mutta myös paljon odotuksia. Järjestöosaston sitoutunut väki on vuoden aikana lähtenyt rohkeasti etsimään uusia toimintatapoja ja löytänyt uudenlaisen yhdessä tekemisen innostuksen.

**Matti Huutola**

johtaja, SAK:n hallituksen varapuheenjohtaja



SAK

# Viestinnän uudistus

**VUOSI 2017 OLI SAK:N VIESTINNÄLLE** uudistumisen vuosi. Vuoden kuluessa uudistimme SAK:n nettisivut, uutiskirjeet, julkaisut ja järjestön graafisen ilmeen.

Myös SAK:n logoa uudistettiin ja slogan vaihtui. Uusi slogan on *Työtä toistemme puolesta / Arbete för varandra / Working for one another.*


SAK:n uusi ilme henkii työn tekemisen murrosta ja järjestön tehtävien uudistumista. Haluamme tuoda esiin työntekijöiden ammattitilpeyttä ja työn tekemisen iloa.

Netti- ja ilmeuudistuksen toteutimme yhdessä digitoimisto Karhu Helsingin ja mainostoimisto Redlandin kanssa.

Uudistuneet nettisivut avasimme 12. joulukuuta ja sen yhteydessä otimme käyttöön myös uuden graafisen ilmeen.

Ensimmäinen uuden ilmeen mukainen uutiskirjeen lähetimme 13. joulukuuta. SAK:n suomenkielinen uutiskirje ilmestyy kaksi kertaa kuukaudessa tiistaisin luukunottamatta joulu- ja kesätaukoa.

SAK:n julkaisut kokevat myös ulkoasullisen ja osittain sisällöllisen muutoksen tänä vuonna. Uudistuksen valmistelut aloitimme jo vuoden 2017 puolella.

 **Uudistuneet nettisivut avasimme 12. joulukuuta ja sen yhteydessä otimme käyttöön myös uuden graafisen ilmeen.**




# Löntagaren förnyades – blev elektronisk Löntagaren uudistui sähköiseksi

**FFC:S SVENSKSPRÅKIGA TIDNING** Löntagaren slutade utkomma i pappersform. Papperstidningen utkom fem gånger under det sista året och ersattes av ett nyhetsbrev som utkommer varannan vecka.

Det nya nyhetsbrevet hjälper i synnerhet fackligt förtroendevalda att hänga med i de snabba svängarna i arbetslivet och på arbetsmarknaden.

**RUOTSINKIELINEN LÖNTAGAREN LEHTI** koki vuodenvaihteessa suuren uudistuksen painetun lehden muuttuessa sähköiseksi uutiskirjeeksi Palkkatyöläinen-lehden tapaan.

Aiemmin viisi kertaa vuodessa ilmestynyt lehti lähtee lukijoille nyt joka toinen viikko sähköisessä muodossa. Uudistuksen myötä voimme tarjota aiempaa nopeammin tietoa ajankohtaisista asioista.

 **Det nya nyhetsbrevet hjälper i synnerhet fackligt förtroendevalda att hänga med i de snabba svängarna i arbetslivet och på arbetsmarknaden.**



# SAK valmisteli muuttoa Pitkäsillanrantaan

**VALMISTELIMME VUONNA 2017 MUUTTOA** uuteen toimistoon. Keväällä muotoilimme johtoryhmässä ja koko henkilöstön kesken vaatimuksia ja tavoitteita uuden toimitilan hankinnalle.

Työ- ja toimintatapojen uudistamisen näimme hyvin olennaisena osana suunnittelutyötä. Tätä työtä aiomme jatkaa myös muuton jälkeen.

Uusien toimitilojen haluamme tukevan avoimuutta, yhdessä tekemistä, vuorovaikutteisuutta, tiimi- ja projektityötä, matalaa organisaatorakennetta sekä työhyvinvointia ja työtyytyväisyyttä. Toimitilaratkaisulla haluamme myös rakentaa viestiä myönteisestä ja uudistuvasta imagosta.

Valmistelut alkoivat jo marraskuusta 2016, jolloin SAK:n hallitus teki periaatepäätöksen muutosta ja uusien toimitilojen ostamisesta. Muuttoa hallitus perusteli toiminnallisuuden parantamisella, tilatarpeen vähenemisellä sekä kustannussäästöillä.

Muutamasta vaihtoehdosta parhaaksi tilaksi valikoitui Pitkäsillanranta 3, joka sijaitsee edellisen toimiston tapaan Hakaniemessä. SAK:n hallitus teki päätöksen Teollisuusalojen ammattiliitto TEAM:n omistamasta tilasta syyskuussa ja kaupat teimme myöhemmin syksyllä. Suunnittelutyötä teimme tiiviisti koko syksyn ja remontin aloitimme joulukuussa.

Aloitimme uudessa toimistossa Pitkäsillanranta 3:ssa heti pääsiäisen jälkeen huhtikuussa 2018. Toimistomme on monipuolinen ja joustava hybriditoimisto.

Ensimmäisessä kerroksessa on vastaanoton lisäksi erikokoisia ja muunneltavia kokoustiloja liittyöyhteistyötä, yhteiskuntavaikuttamista, sidosryhmäyhteistyötä ja toimiston sisäistä työskentelyä varten. Toisessa kerroksessa kaikilla työntekijöillä on työpiste 1-4 hengen työhuoneissa. Erillisessä vain henkilökunnalle varatussa toimistokerroksessa on myös vetäytymistiloja, projektitila ja kohtaamispaikkana henkilöstön kahvila.

Sisustusratkaisuissa hyödynsimme SAK:n syksyllä uusittua ilmettä ja värejä. Kokous- ja muissa yhteisissä tiloissa on suomalaista upeaa puusepäntyötä. Huonekalu- ja sisustusratkaisut ovat yli 90 prosenttisesti suomalaista työtä.

Ergonomiaan ja työvälineisiin kiinnitimme suunnittelussa erityistä huomiota. Teimme digiloikan moderneihin ja helppokäyttöisiin laitteisiin uusilla av- ja digiratkaisuille.



## SAK otti henkilöstön mukaan uusien toimitilojen suunnitteluun

Uuden tilan etsimisessä ja suunnittelussa esimiehiä avustivat:

- avainhenkilöiden haastattelut
- henkilöstökyselyt
- johtoryhmän työpajat
- henkilöstön työpajatyöskentely eri teemoista, eri vaiheissa
- toimitilatryöryhmä.

# SAK ottaa digitalisaation mahdollisuuksista kiinni

**TIETOTYÖVÄLINEIDEN UUDISTAMINEN** ja siirtyminen osittain ostopalveluihin oli vuoden 2017 tietohallinnon teemana. Muuton lähestyessä päätimme luopua omasta konesalista ja tuottaa palvelinpalvelut jatkossa ostopalveluna.

Tietotyövälineet vaihdoimme nykyaikaiseen liikkuvaan työhön soveltuviksi. Uudistimme kokoustekniikan ja Kouvolan toimipisteelle rakensimme täysin nykyaikaiset neuvottelutekniikan työvälineet.

Pilvipalveluiden käyttöön aloitimme siten, että se täyttää uudet tietosuojalain vaatimukset. Käyttö tulee voimaan täysimääräisenä vuoden 2018 aikana.



**Vuodesta 2017 alkaen entistäkin TEHOokkaampaa toimintaa!**

Eveliina Latvatalo, osastosihteerä Työehdot-osastolla (TEHO)





# Sijoituksia reiluun työhön

**VUONNA 2017 SIOJITUSTOIMINNAN** tuotot olivat erittäin hyvällä tasolla johtuen erinomaisesta sijoitusmarkkinatilanteesta ja SAK:n tilojen myynnistä saadun voiton vuoksi.

Sijoitustoiminnan tuotoilla on aiempaa suurempi merkitys SAK:n toiminnan rahoittamiselle, sillä edustajisto laski liittojen SAK:lle maksamaa jäsenmaksuprosenttia vuonna 2016.

SAK:n sijoitustoiminta on linjassa toimintamme eettisen arvope-  
rustan kanssa. Emme sijoita maihin ja yrityksiin, jotka eivät kunnioita ihmisoikeuksia ja ILO:n kolmikantaisesta vahvistamia työelämän perusoikeuksia tai vahingoittavat toiminnallaan ympäristöä.

Sijoitusstrategianamme on pitkäjänteisyys, suurten riskien kaihtaminen ja sijoitusten hajauttaminen turvallisesti. Tavoitteellinen sijoitustoiminta turvaa toimintamme jatkumisen ja antaa SAK:lle riittävän maksuvalmiuden.



Toimintakulut **10** miljoonaa euroa, josta henkilöstökulujen osuus 5,4 miljoonaa euroa.



**9,9** miljoonaa euroa jäsenmaksutuloja. Jäsenmaksutuotot vähenivät 16,8 prosenttia vuodesta 2016 vuoteen 2017.



**64,3** miljoonan euron tase, josta sijoitusomaisuutta 54,6 miljoonaa euroa.



**8,2** miljoonan euron ylijäämä vuonna 2017.



**8,4** miljoonaa euroa sijoitustoiminnan nettotuotto. Sijoitustoiminnan tulosta vuonna 2017 paransi toimitilakaupan 5,6 miljoonan euron myyntivoitto. Myyntivoittovarot käytettiin kokonaisuudessaan uuden toimitilan hankintaan.

# SAK

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK

Pitkäsillanranta 3

PL 157, 00531 Helsinki

sak@sak.fi

www.sak.fi

TYÖTÄ  
TOISTEMME  
PUOLESTA