

SAK

TYÖTÄ

TOISTEMME

PUOLESTA

Palkka-avoimuus SAK:laisilla työpaikoilla

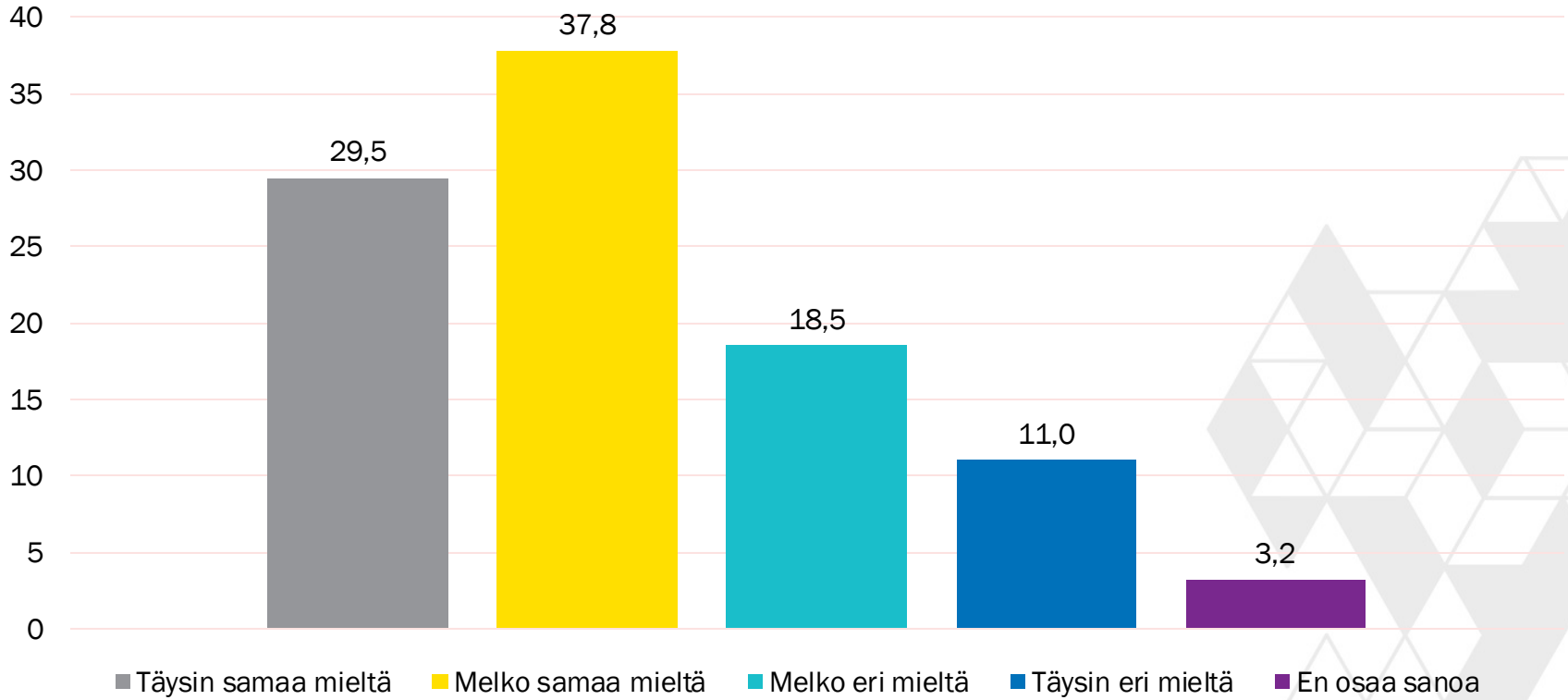
SAK:n luottamushenkilöpaneeli, tammikuu 2019
N=974

Palkka-avoimuus SAK:laisilla työpaikoilla

- Luottamushenkilöistä 67,3 % oli täysin tai melko samaa mieltä siitä, että kaikkien työntekijöiden palkkojen pitäisi olla julkisia työpaikalla.
- Palkka-avoimuuden kannattajista 31,5 % halusi julkistaa kokonaispalkat eriteltynä niin, että myös työsopimukseen perustuvat työehtosopimuksen ulkopuoliset lisät olisivat julkisia.
- Vastaajista 30,5 % kertoi työpaikallaan todetun perusteettomia palkkaeroja.
- 48,1 % luottamushenkilöistä vastasi, että heidän työpaikallaan on ryhdytty toimenpiteisiin perusteettomien palkkaerojen korjaamiseksi.
- Vastaajista 47,8 % oli sitä mieltä, että työntekijät ovat melko tai erittäin huonosti tietoisia työpaikkansa palkkausjärjestelmän perusteista.

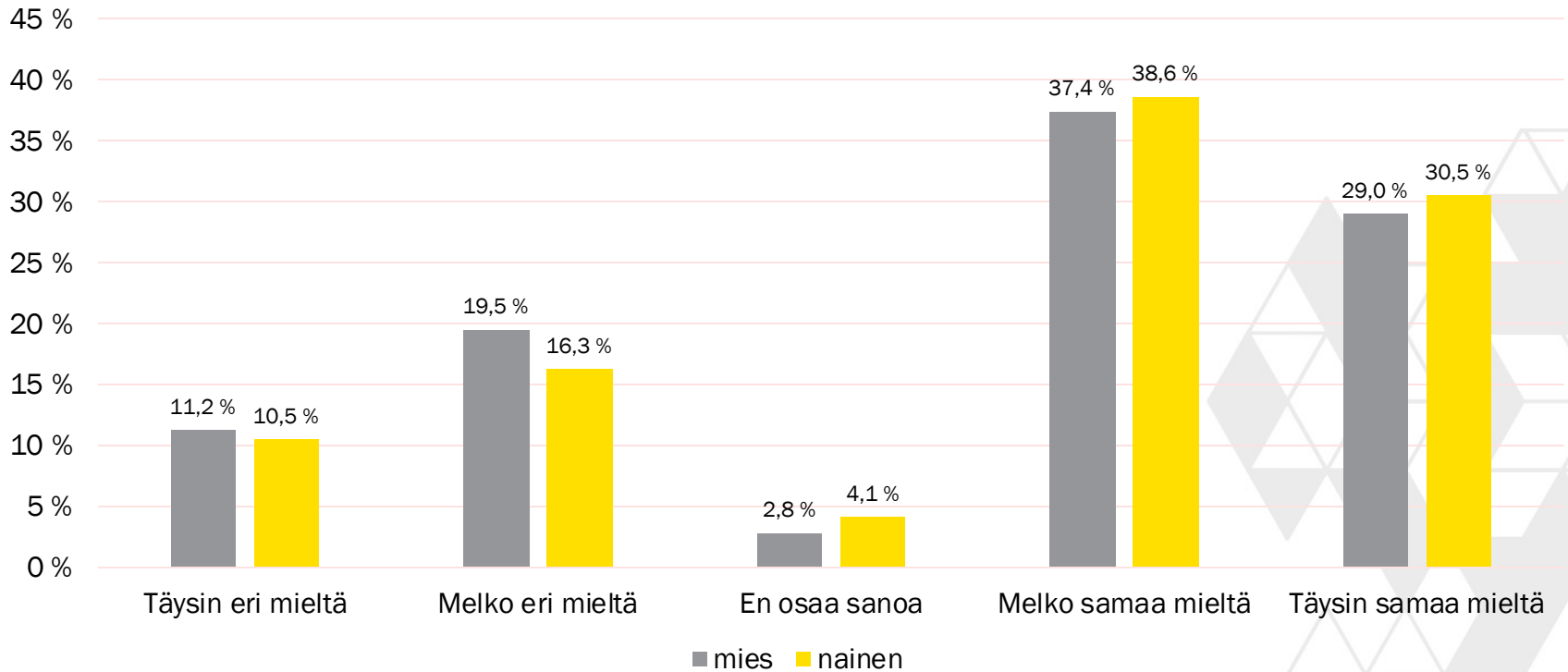
Kaikkien työntekijöiden palkkojen pitäisi olla julkisia työpaikalla.

Mitä mieltä olet väittämästä? %, N=973

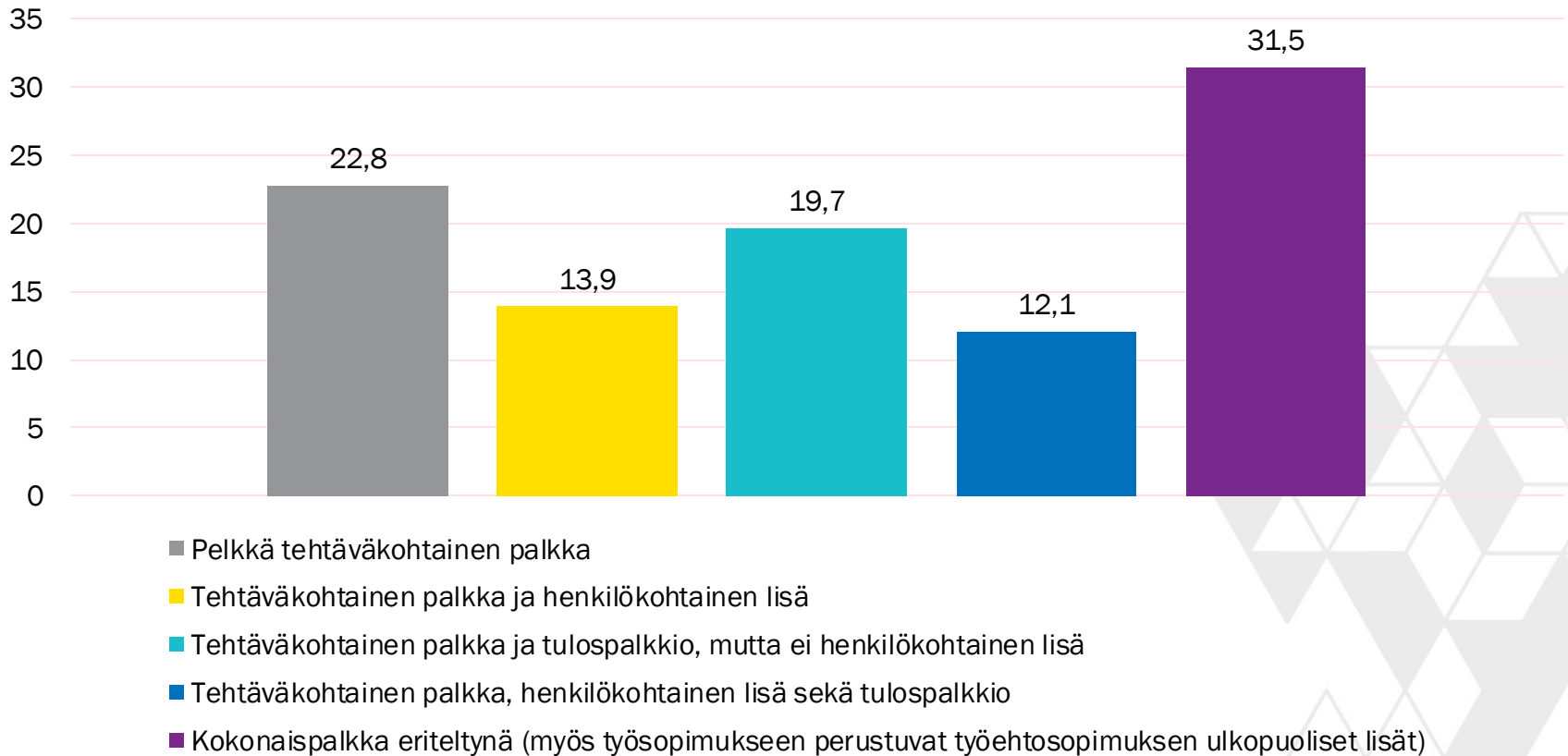


Kaikkien työntekijöiden palkkojen pitäisi olla julkisia työpaikalla.

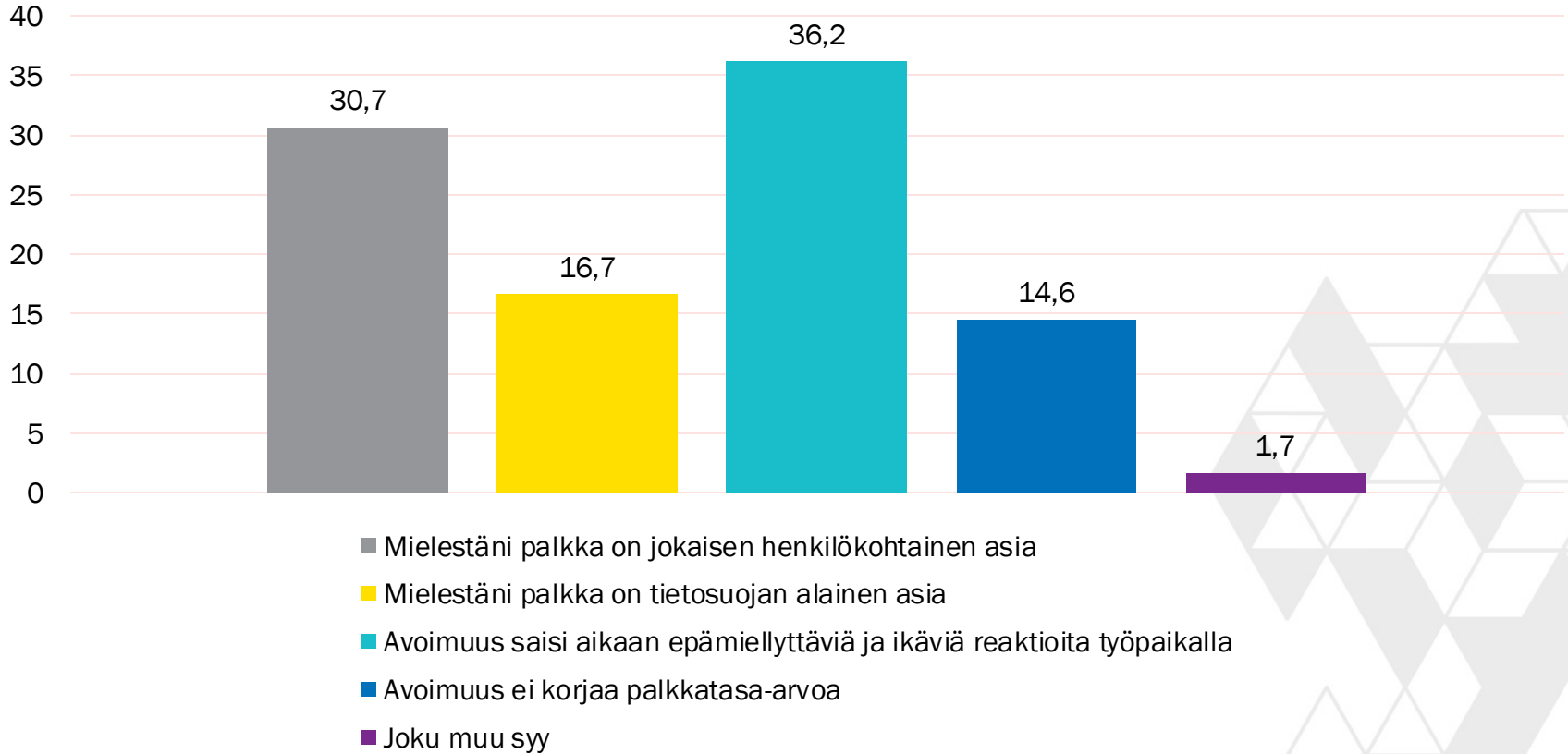
Mitä mieltä olet väittämästä? % sukupuolen mukaan, N=973



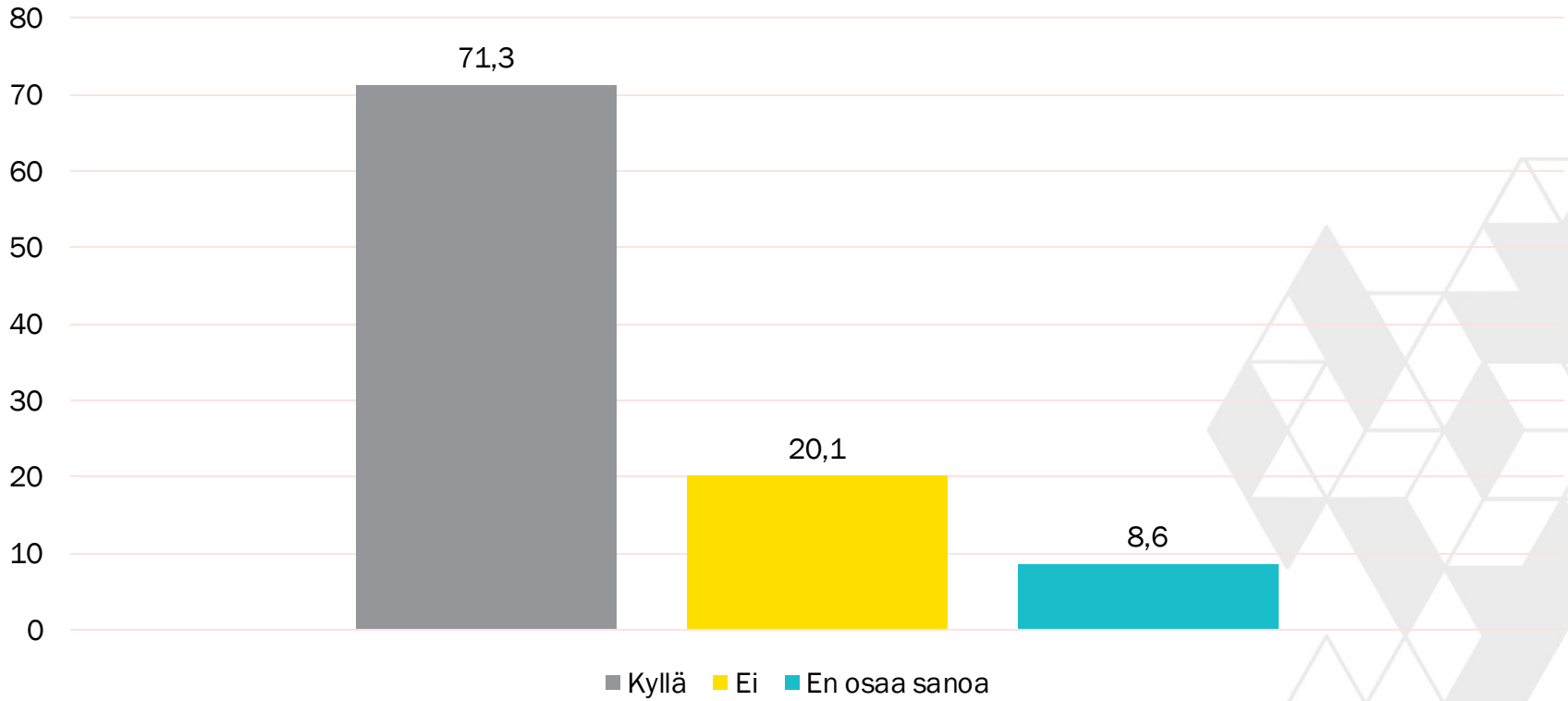
Mitkä palkanosat pitäisi olla julkisia? %, N=654



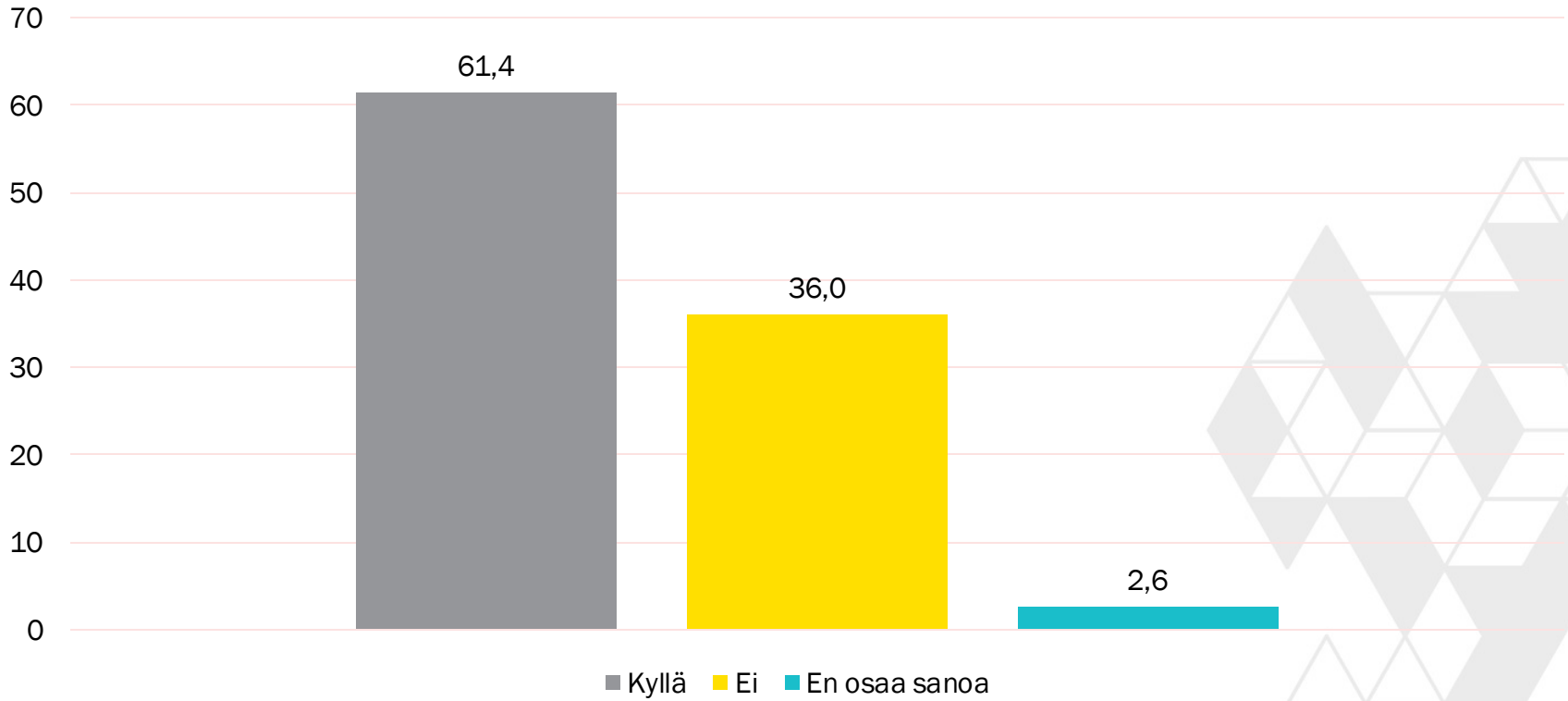
Miksi et kannata palkka-avoimuutta? %, N=287



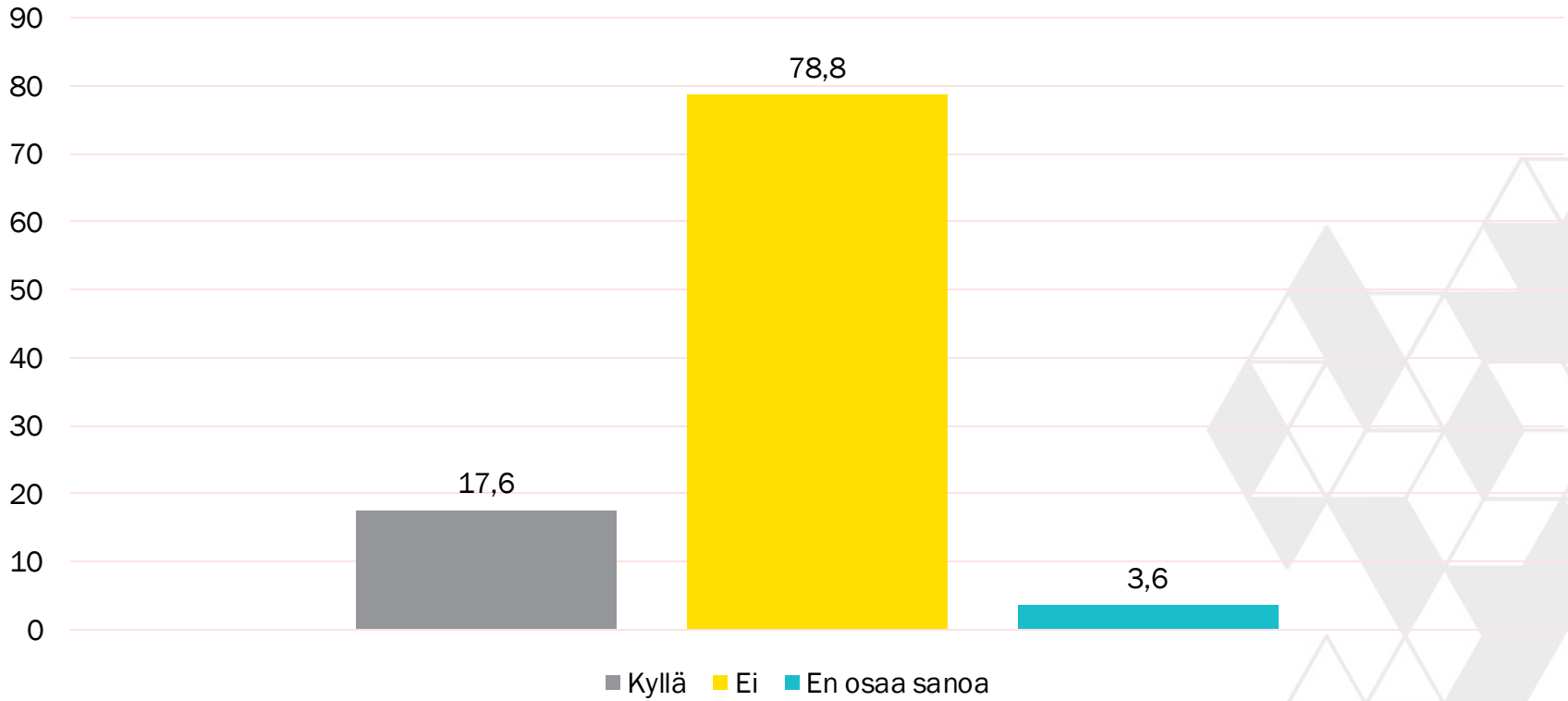
Olisitko itse valmis kertomaan oman palkkasi työpaikallasi? %, N=969



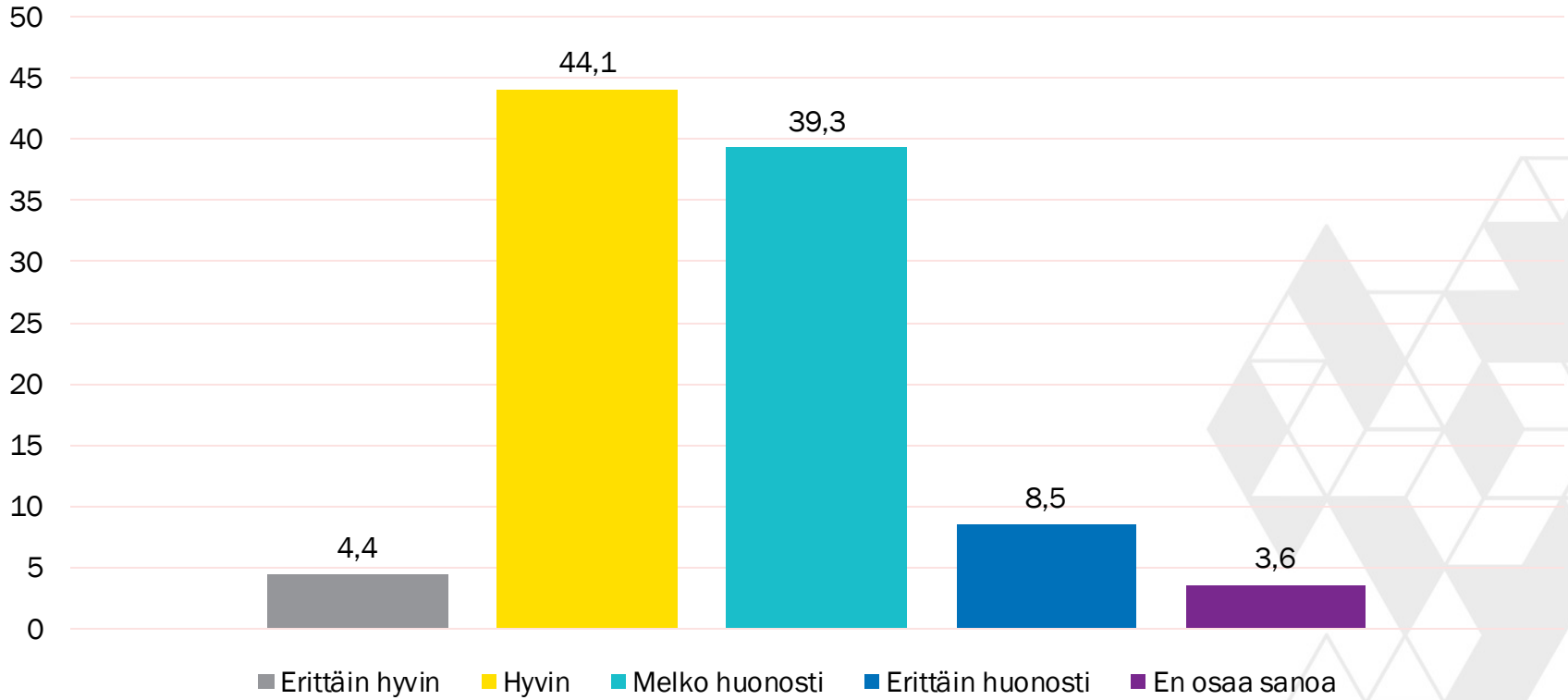
Onko työpaikallasi käytössä työn vaativuuteen perustuva palkkausjärjestelmä? %, N=970



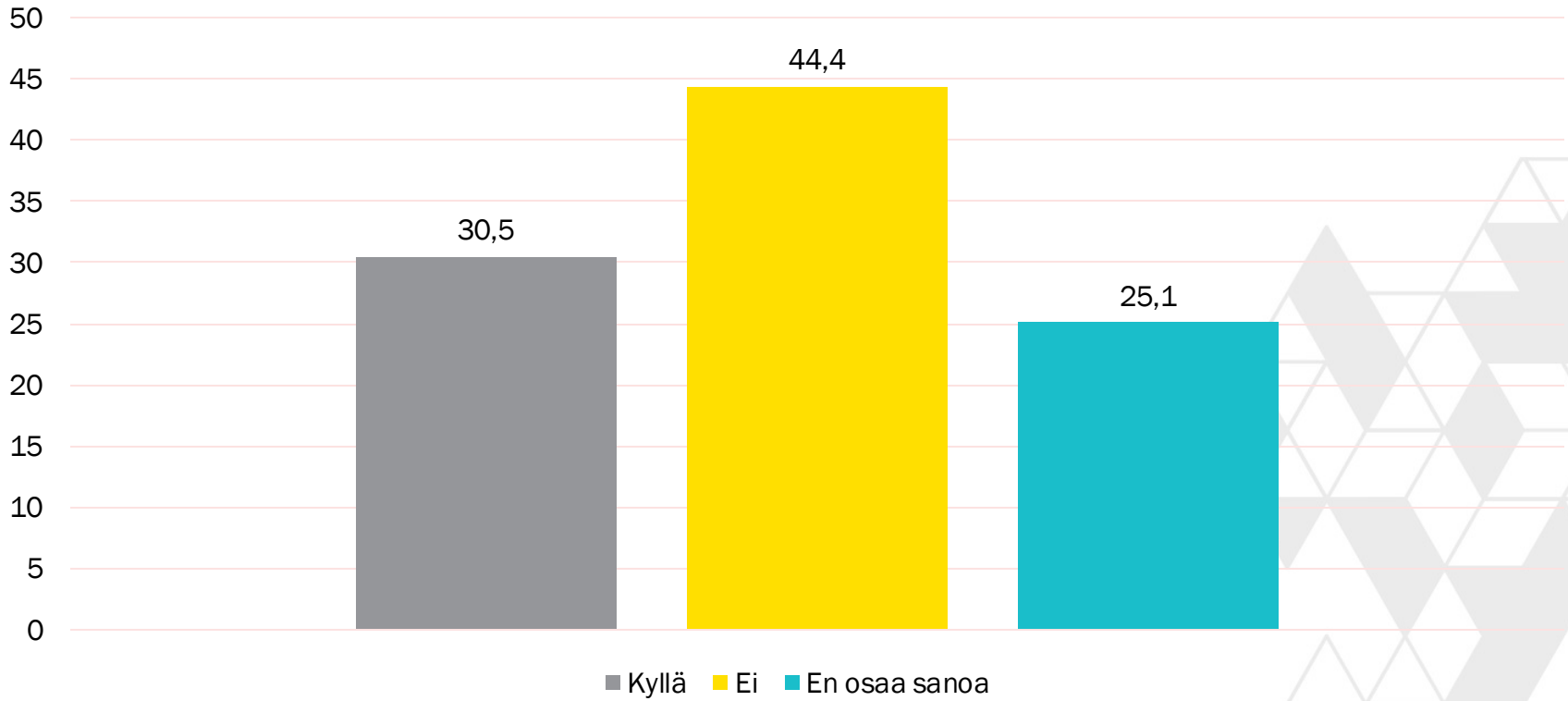
Ovatko työntekijöiden palkat julkisia työpaikallasi? %, N=970



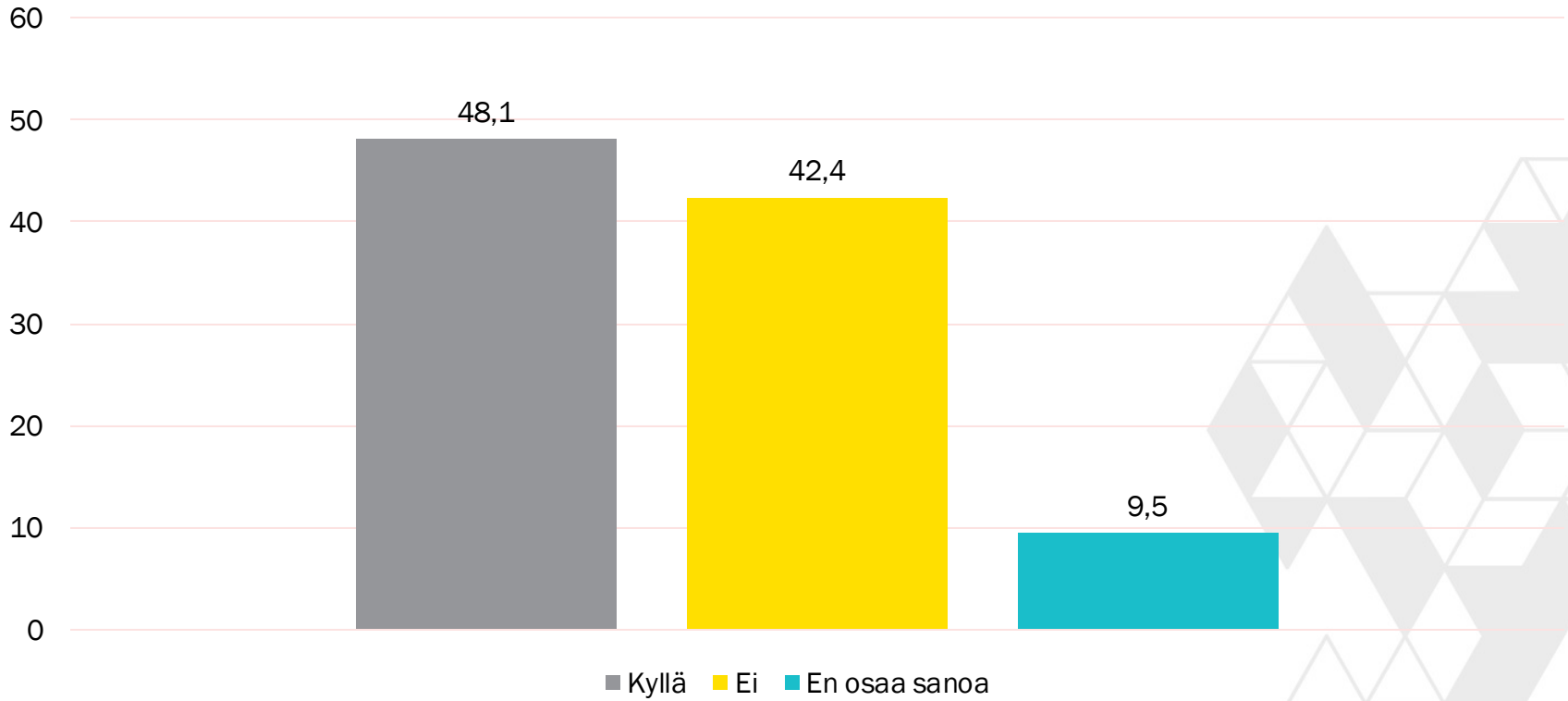
Kuinka hyvin työntekijät ovat tietoisia työpaikkane palkkausjärjestelmän perusteista? %, N=972



Onko työpaikallasi todettu perusteettomia palkkaeroja? %, N=973



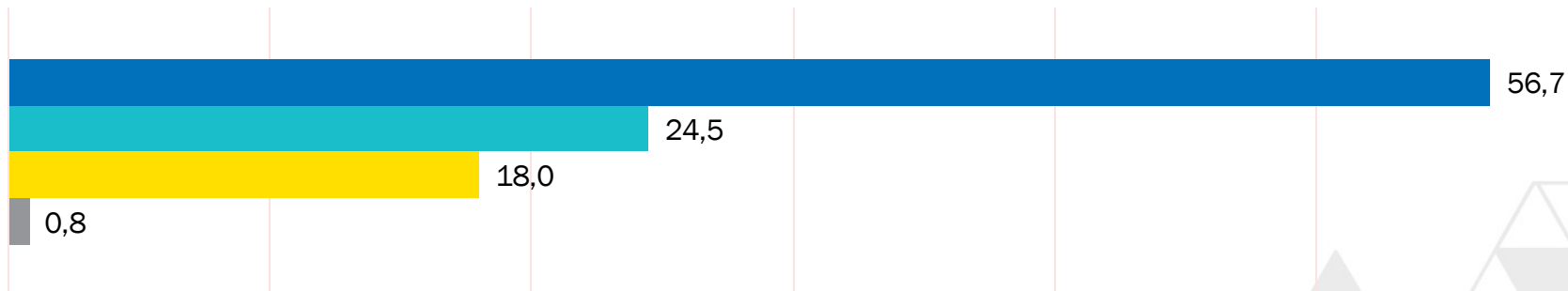
Onko työpaikallasi ryhdytty toimenpiteisiin perusteettomien palkkaerojen korjaamiseksi? %, N=295



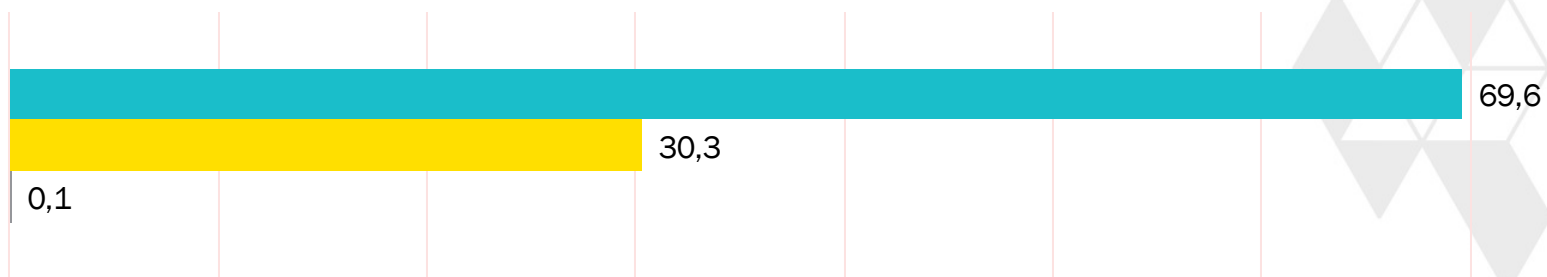
Esimerkkejä avovaustauksista, joilla palkka-avoimuuden kannattamista perusteltu

- Salailu luo perustan kyräilylle ja epäilylle, että palkkaus ei ole tasa-arvoista.
- Voisi vähentää turhaa kateutta, kun olisi julkista toimintaa ja kaverilisät jäisi vähemmälle.
- Jos perustelut palkkaeroille on kaikkien hyväksyttävissä, turha kyräily asiasta jää.
- Jos TVA on tehty hyvin, niin avoimuus on selkeyttävä ja lisät perustuvat aina johonkin suoritukseen eikä mielivaltaiseen päätökseen.
- Meillä tehtäväkohtainen palkanosa on julkinen. Jos myös henkilökohtainen osa olisi julkinen, poistuisi moni turha mutinan aihe.
- Jos kaikki palkat olisivat avoimia ja kaikkien nähtävissä, olisi tasa-arvo ainoa mahdollinen tie, ainakaan ei voisi erilaista palkkaa maksaa samasta työstä ilman hyviä perusteluja.
- Näin suurimmat ja törkeimmät "suosikkijutut" voisivat pikkuhiljaa poistua.
- Samalla ammattiryhmällä on monta arvioijaa, henkilökemiat vaikuttaa.

Vastaajat %, N=974



■ Luottamusmies ■ Työsuojeluvaltuutettu ■ Molemmissa tehtävissä ■ Muu



■ Mies ■ Nainen ■ Tieto puuttuu