

TYÖTÄ

TOISTEMME

PUOLESTA

PAIKALLINEN SOPIMINEN SAK-LAISILLA TYÖPAIKOILLA

SAK:n luottamushenkilöpaneeli, huhtikuu 2018

N=993

Yhteenvetoa

- Paikallinen sopiminen on lisääntynyt SAK:laisilla työpaikoilla. 64 prosenttia luottamushenkilöistä kertoo, että heidän työpaikallaan on tehty paikallisia sopimuksia kahden viimeisen vuoden aikana. Kaksi vuotta sitten vastaava luku oli 59 prosenttia. Eniten sopiminen on lisääntynyt teollisuudessa: 12 prosenttiyksikköä.
- Useimmin sopimuksia on tehty suurilla ja teollisuuden työpaikoilla (78 %) ja vähiten kuljetusalalla (44 %).
- Neuvottelukierroksen 2017–2018 palkankorotuksista sovittiin osittain tai kokonaan paikallisesti 43 prosentilla työpaikoista – useimmiten teollisuudessa (61 %).
- Luottamushenkilöistä 39 prosenttia arvioi, että sopiminen sujuu yleensä hyvin. Vain 12 prosenttia kokee sopimisen sujuneen yleensä huonosti. Loppujen mielestä (48 %) paikallinen sopiminen sujuu toisinaan hyvin ja toisinaan huonosti.

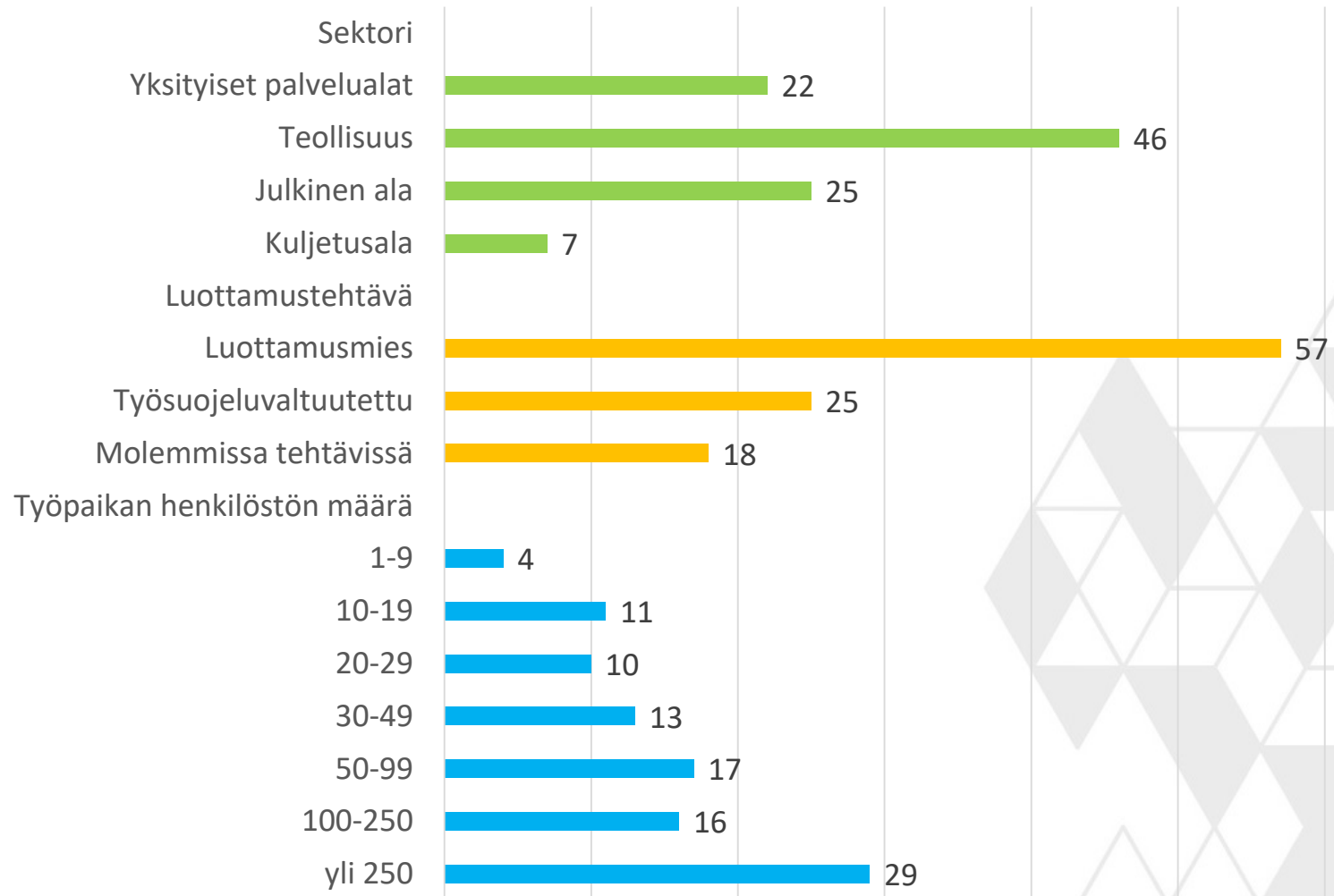
Yhteenvetoa

- Paikalliset sopimukset ovat useimmiten koskeneet luottamushenkilöiden ajankäyttöä ja korvauksia, palkkausjärjestelmiä sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmia. Yleisiä ovat myös mm. lomiat, tulospalkkausjärjestelmiä sekä työajan tasoittumisjärjestelmiä koskevat sopimukset.
- Luottamushenkilöiden mukaan työnantajien haluttomuus vaikeuttaa eniten paikallista sopimista, ja se on lisääntynyt huomattavasti kahden viimeisen vuoden aikana. Kun kaksi vuotta sitten 39 prosenttia ilmoitti työnantajapuolen haluttomuuden olevan merkittävin este paikalliselle sopimiselle, tänä vuonna näin arvioi 59 prosenttia paneelin jäsenistä.
- Toiseksi eniten paikallista sopimista vaikeuttaa se, että työnantajapuoli yrittää painostaa tai sanella sopimuksen (2016: 42 %, 2018: 50 %).

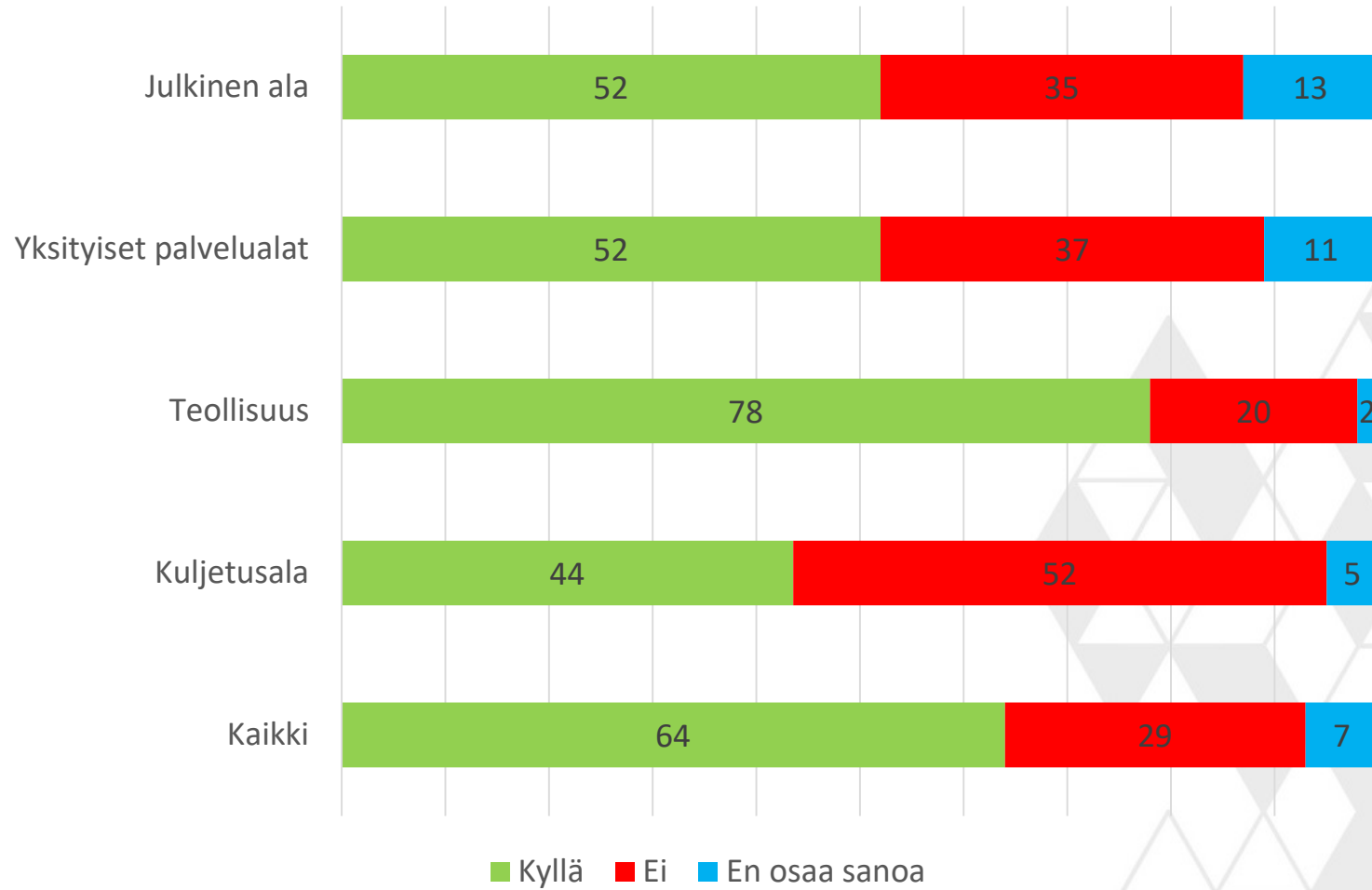
Yhteenvetoa

- Kolmasosa luottamushenkilöistä (32 %) kokee, että työntekijä- ja työnantajapuoli ovat olleet tasavertaisia osapuolia neuvotteluissa.
- Lähes puolet kertoo, että työntekijäpuoli on voinut vaikuttaa vähintään riittävästi sopimuksen sisältöön (paljon 5 % ja riittävästi 42 %).
- Kaksi kolmesta (64 %) luottamushenkilöstä on tyytyväinen paikallisen sopimisen nykytilaan. 17 prosenttia haluaisi lisätä ja 18 prosenttia vähentää paikallista sopimista.

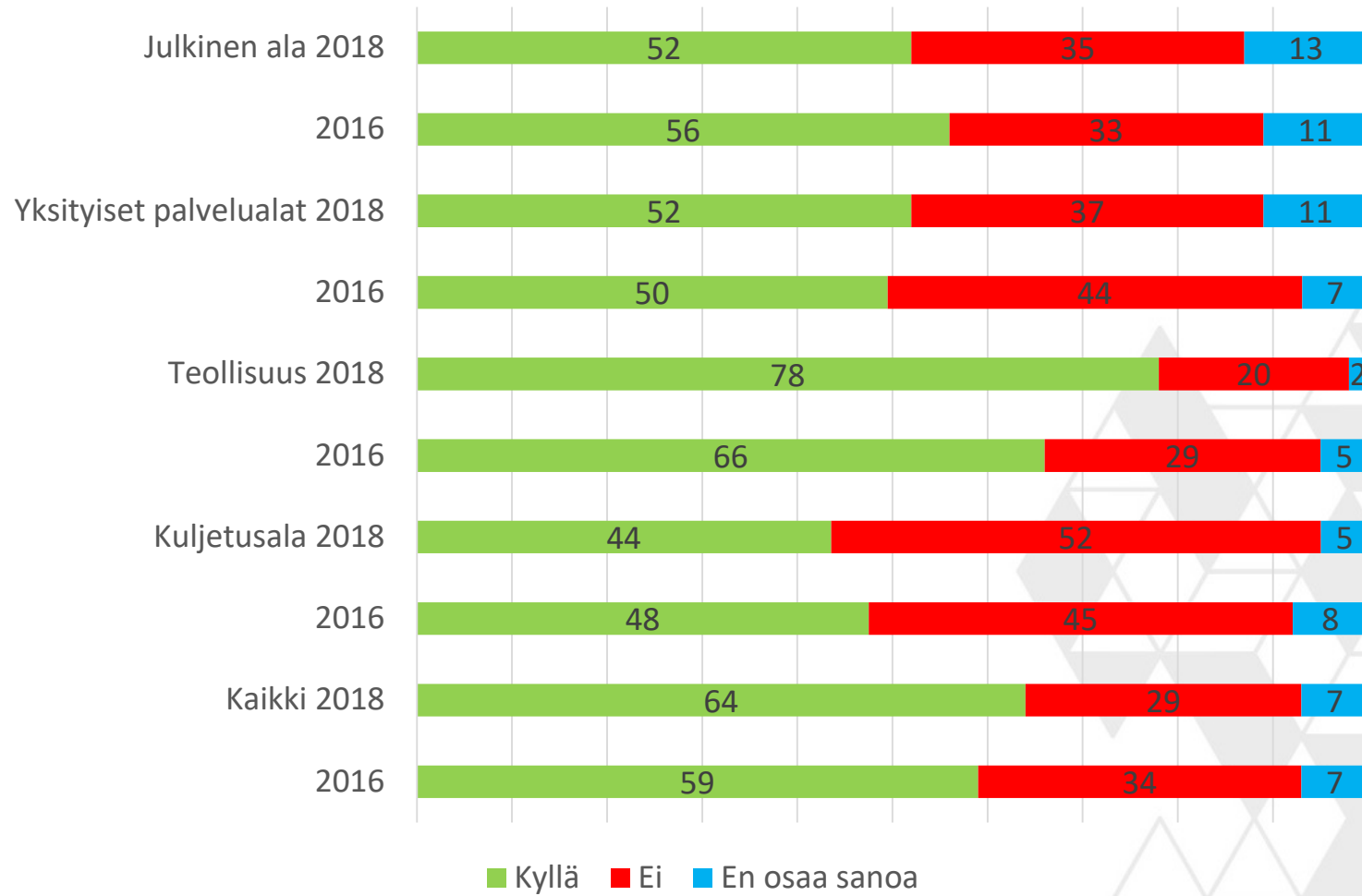
Vastaajat (%)



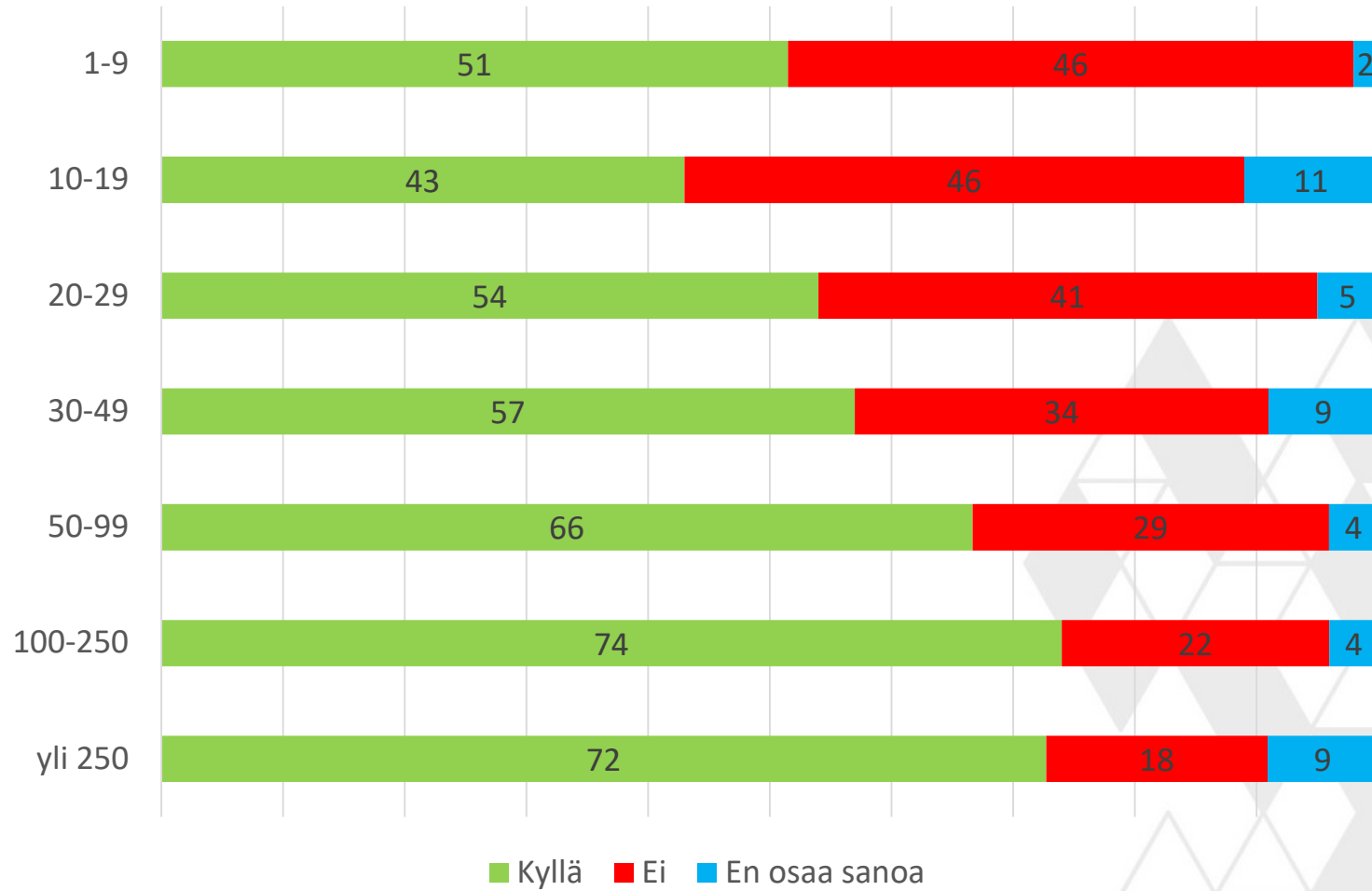
Onko työpaikalla tehty paikallisia sopimuksia kahden viimeisen vuoden aikana? (%)



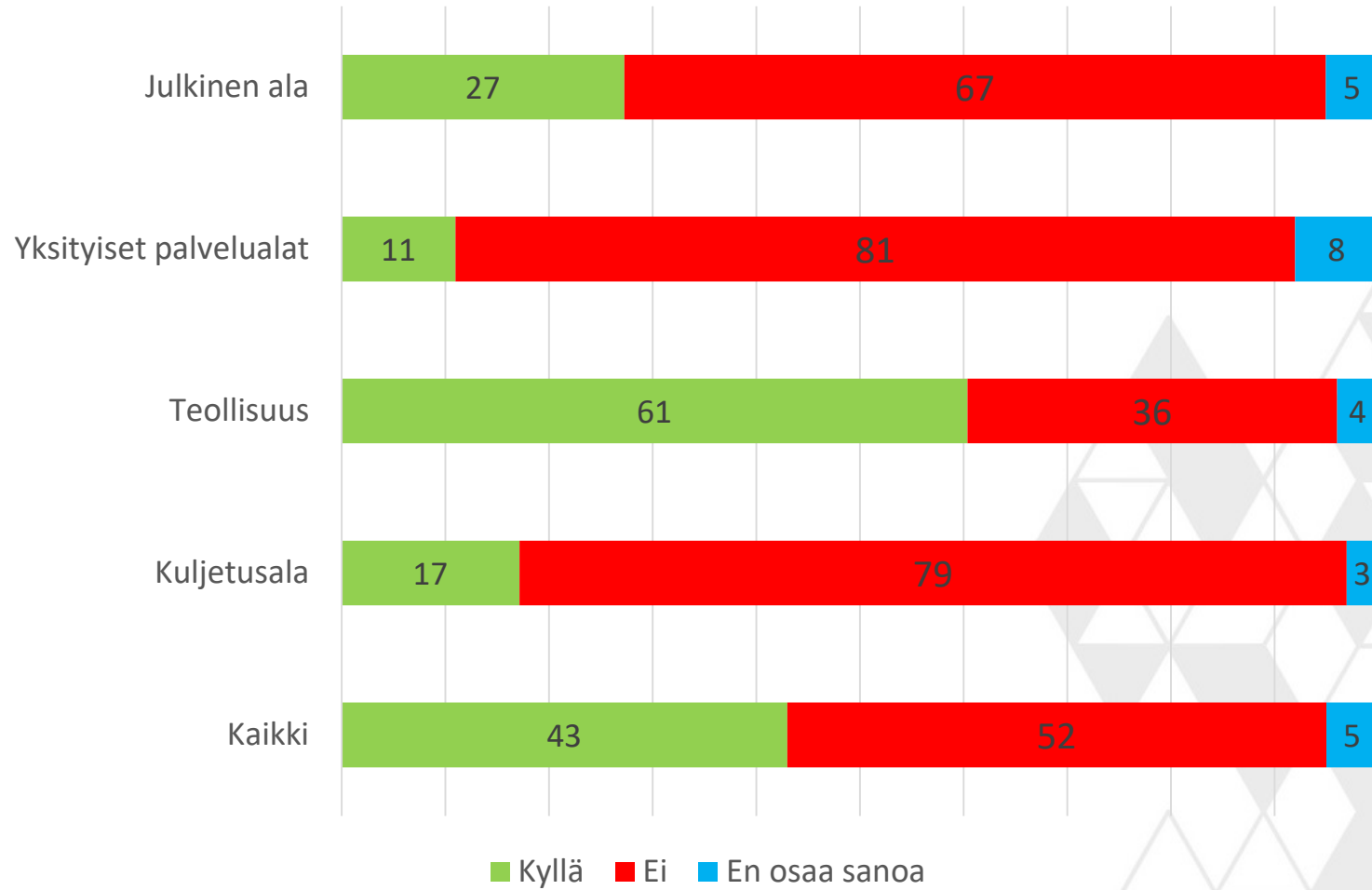
Onko työpaikalla tehty paikallisia sopimuksia kahden viimeisen vuoden aikana?
(%)



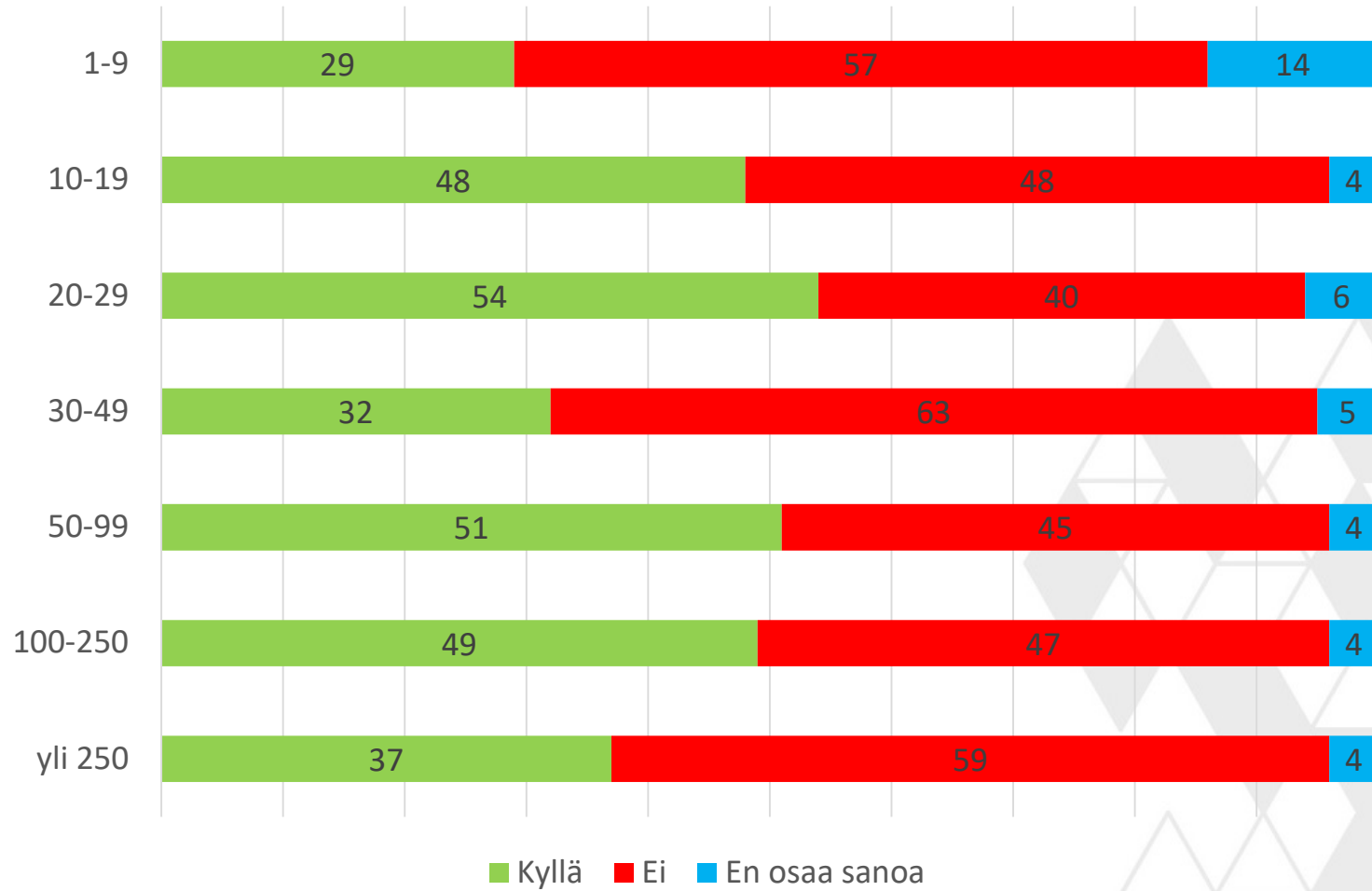
Onko työpaikalla tehty paikallisia sopimuksia kahden viimeisen vuoden aikana? (% , henkilöstön määrä)



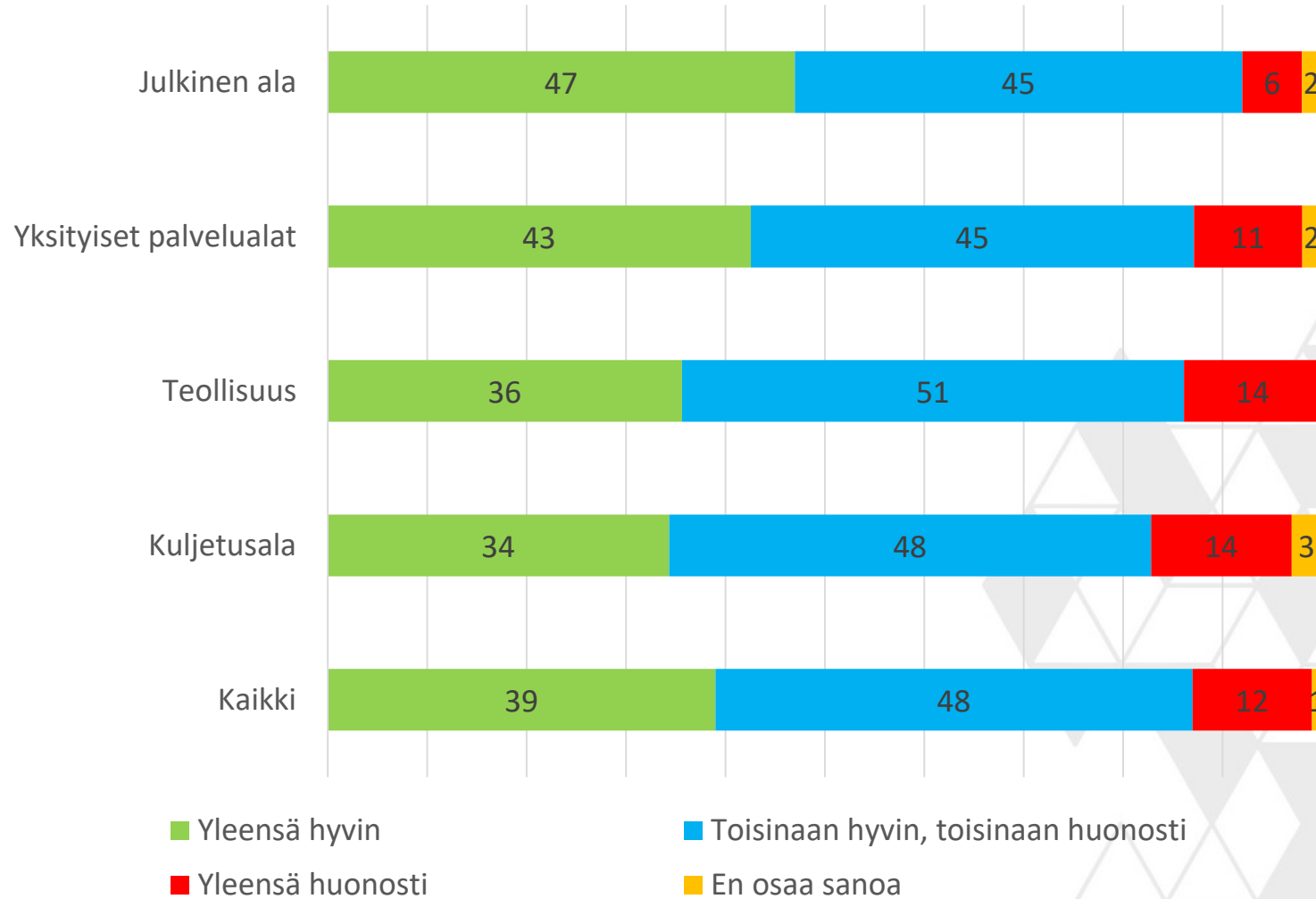
Sovittiinko neuvottelukierroksen 2017–2018 palkankorotuksista osittain tai kokonaan paikallisesti? (%)



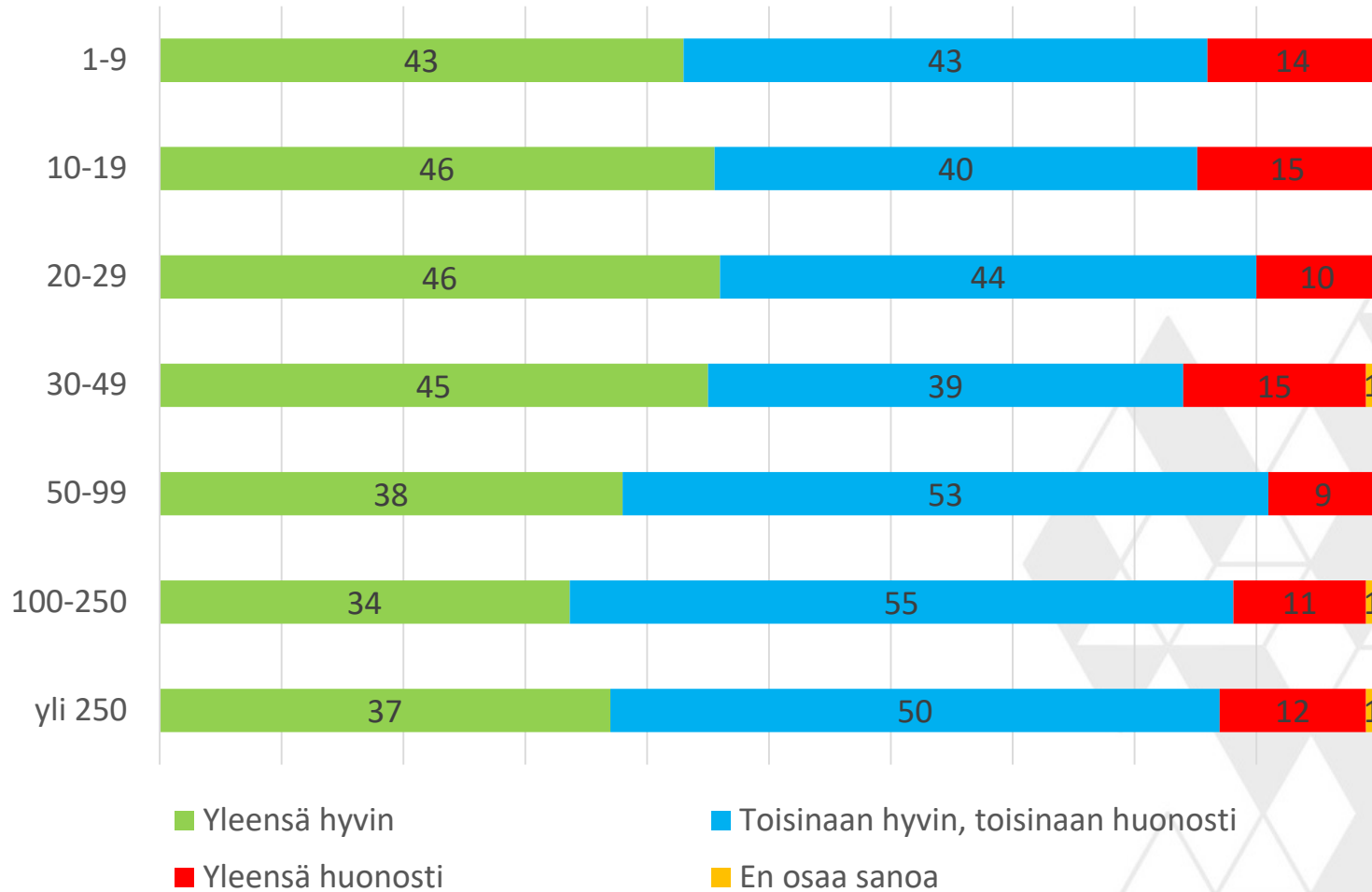
Sovittiinko neuvottelukierroksen 2017-2018 palkankorotuksista osittain tai kokonaan paikallisesti? (% , henkilöstön määrä)



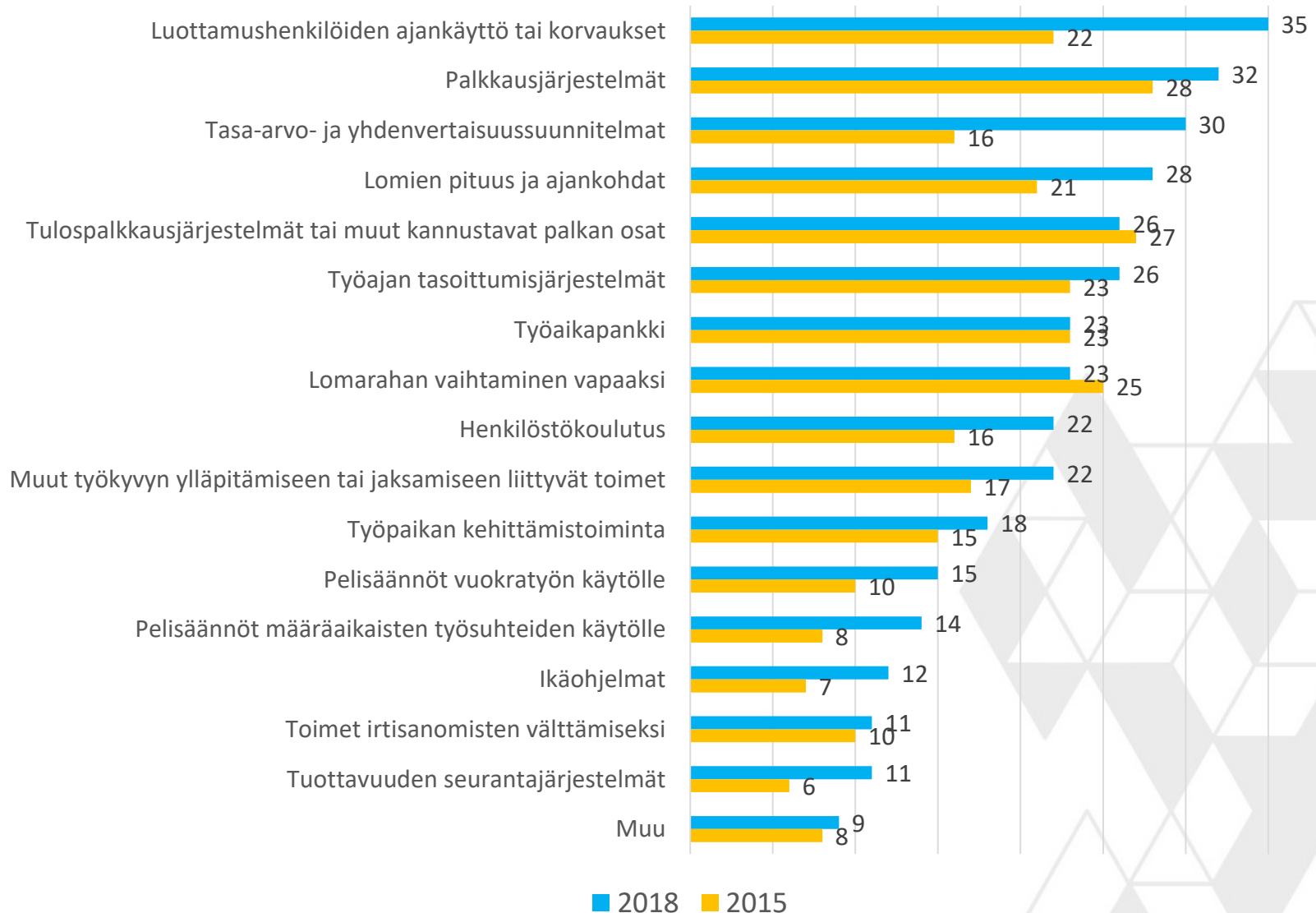
Miten paikallinen sopiminen on työpaikalla sujunut? (%)



Miten paikallinen sopiminen on työpaikalla sujunut?
(%, henkilöstön määrä)



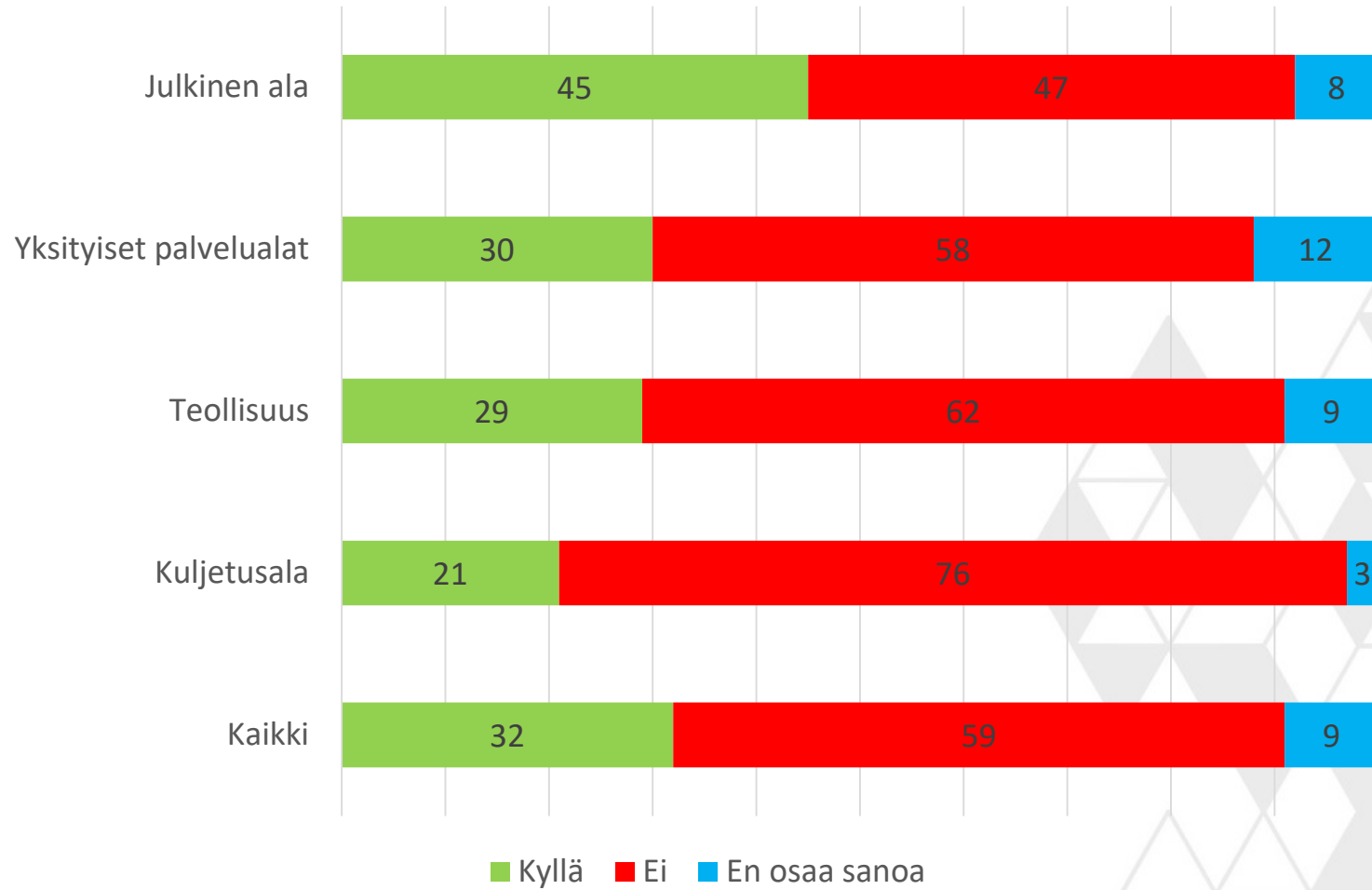
Minkälaisista asioista paikallisia sopimuksia on tehty? (%)



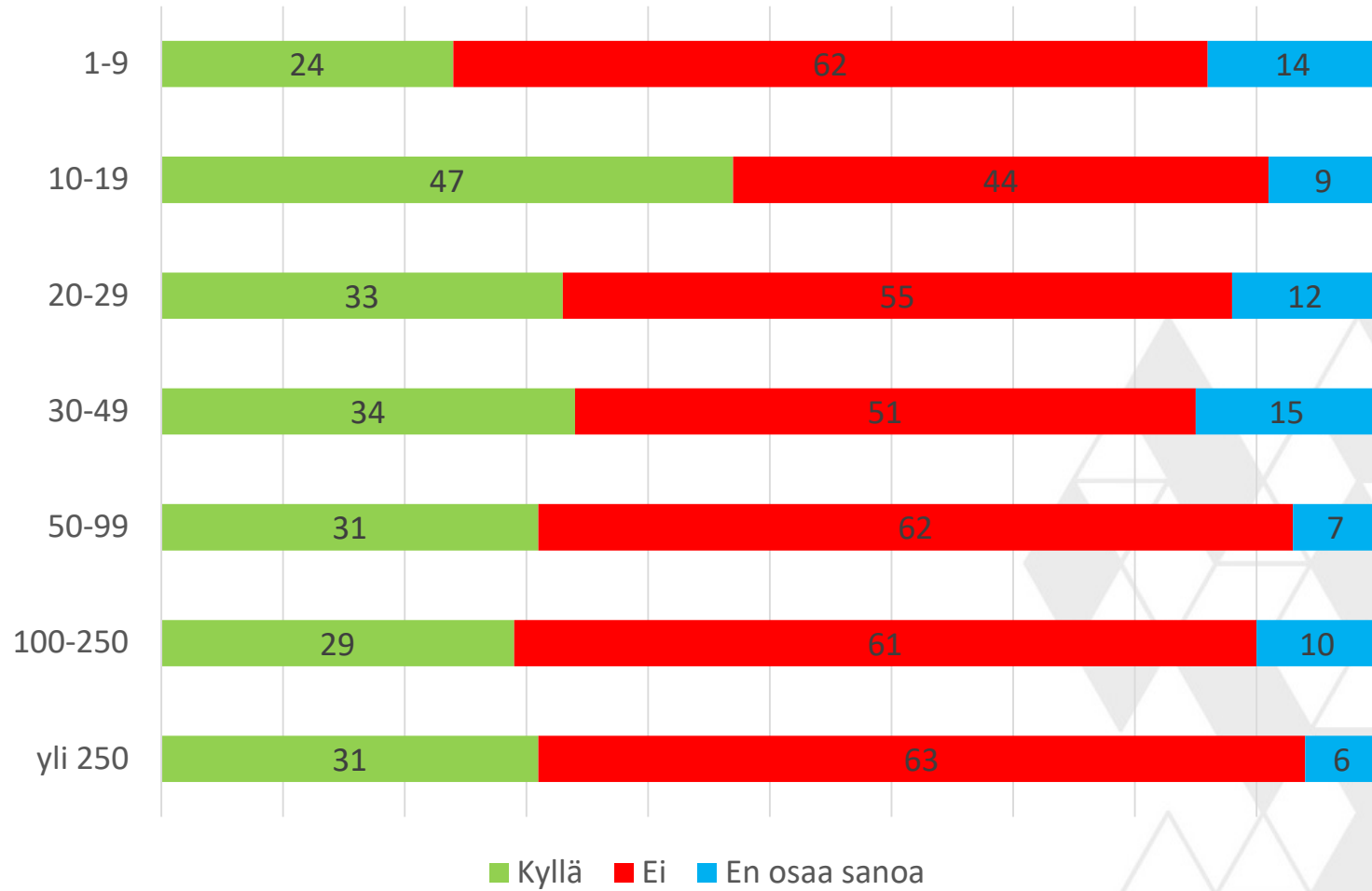
Paikallisista sopimuksista perustuu työehtosopimukseen (%)



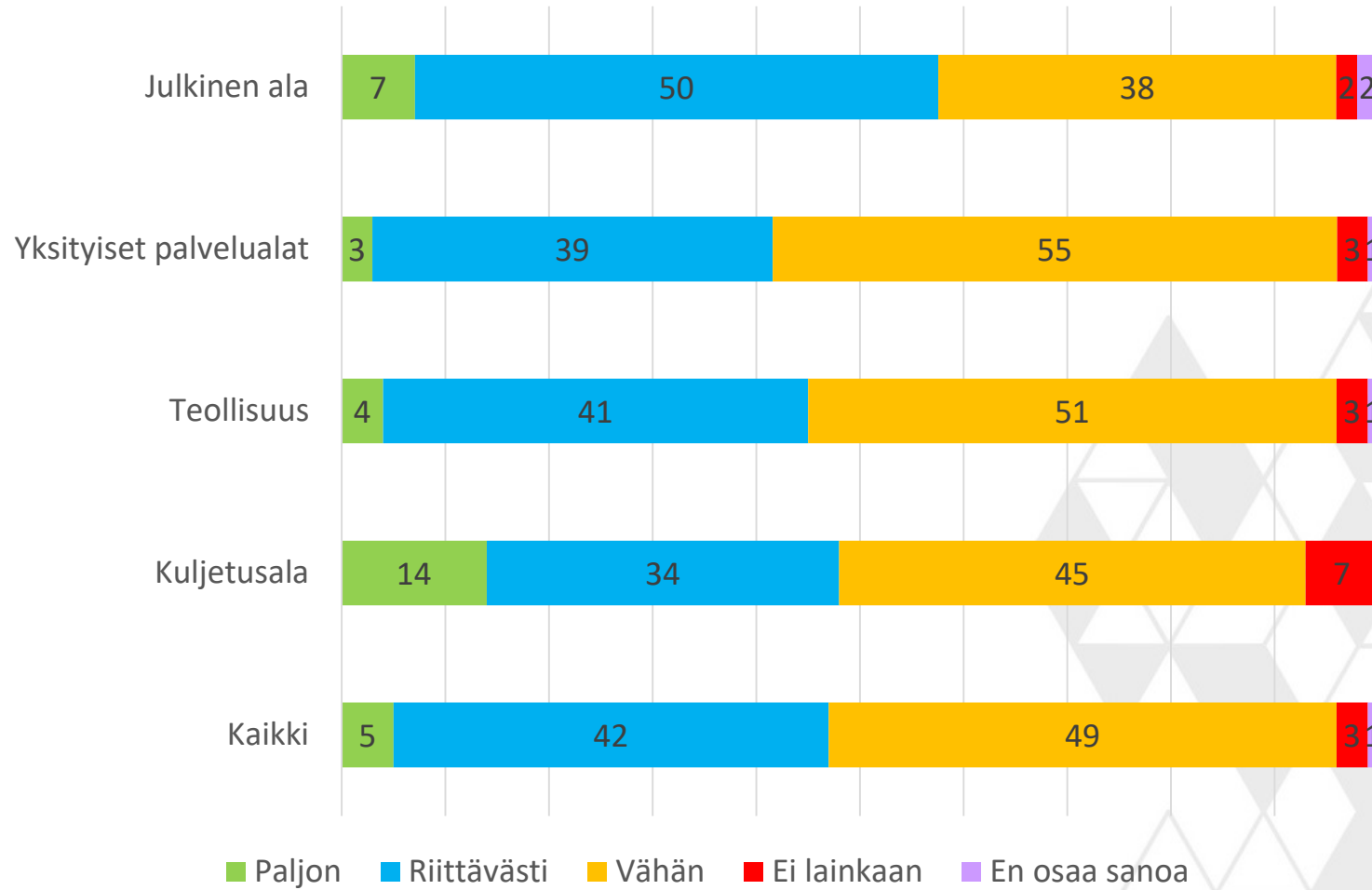
Ovatko työntekijä- ja työnantajapuoli olleet neuvotteluissa tasavertaisia? (%)



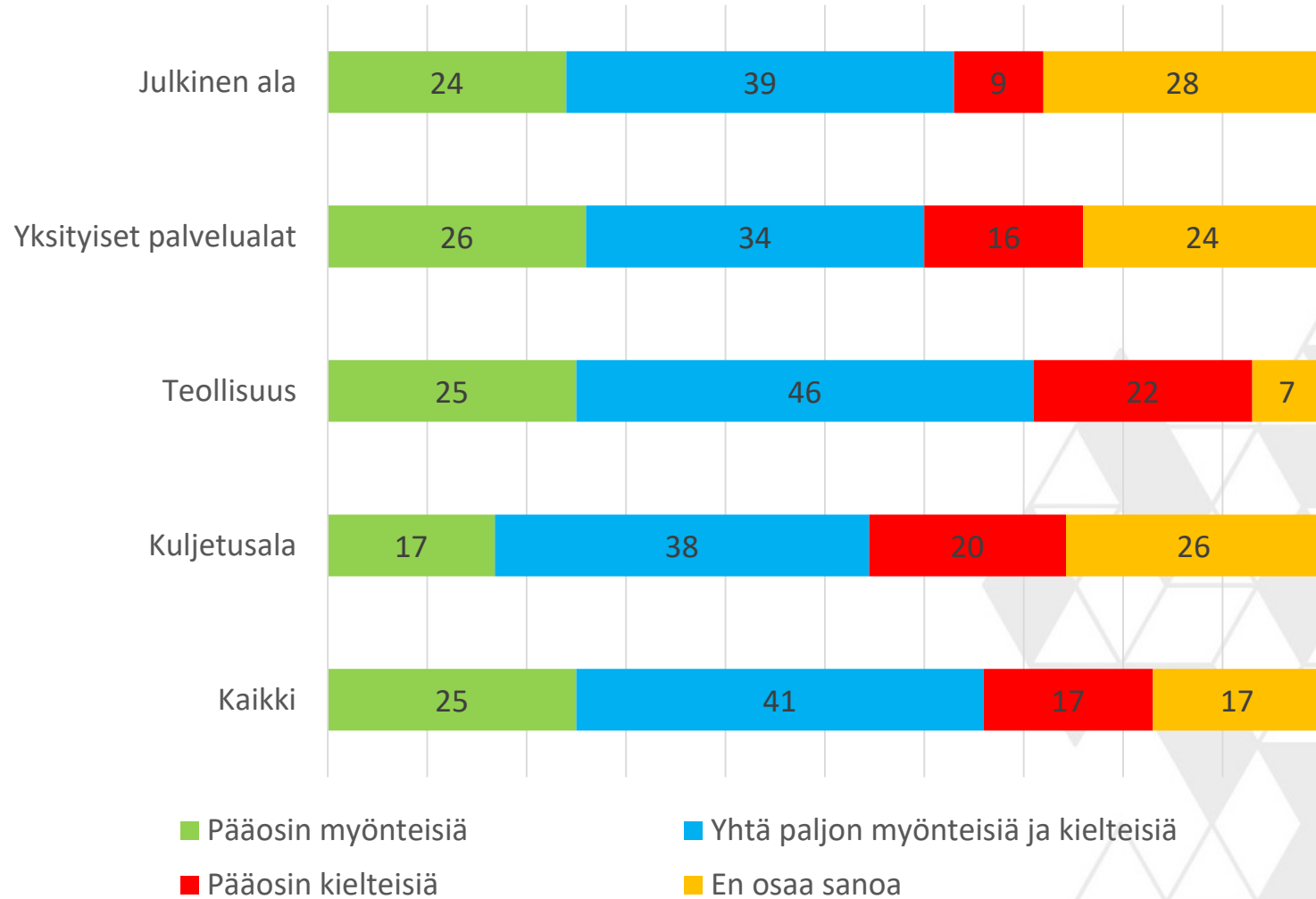
Ovatko työntekijä- ja työnantajapuoli olleet neuvotteluissa tasavertaisia? (% , henkilöstön määrä)



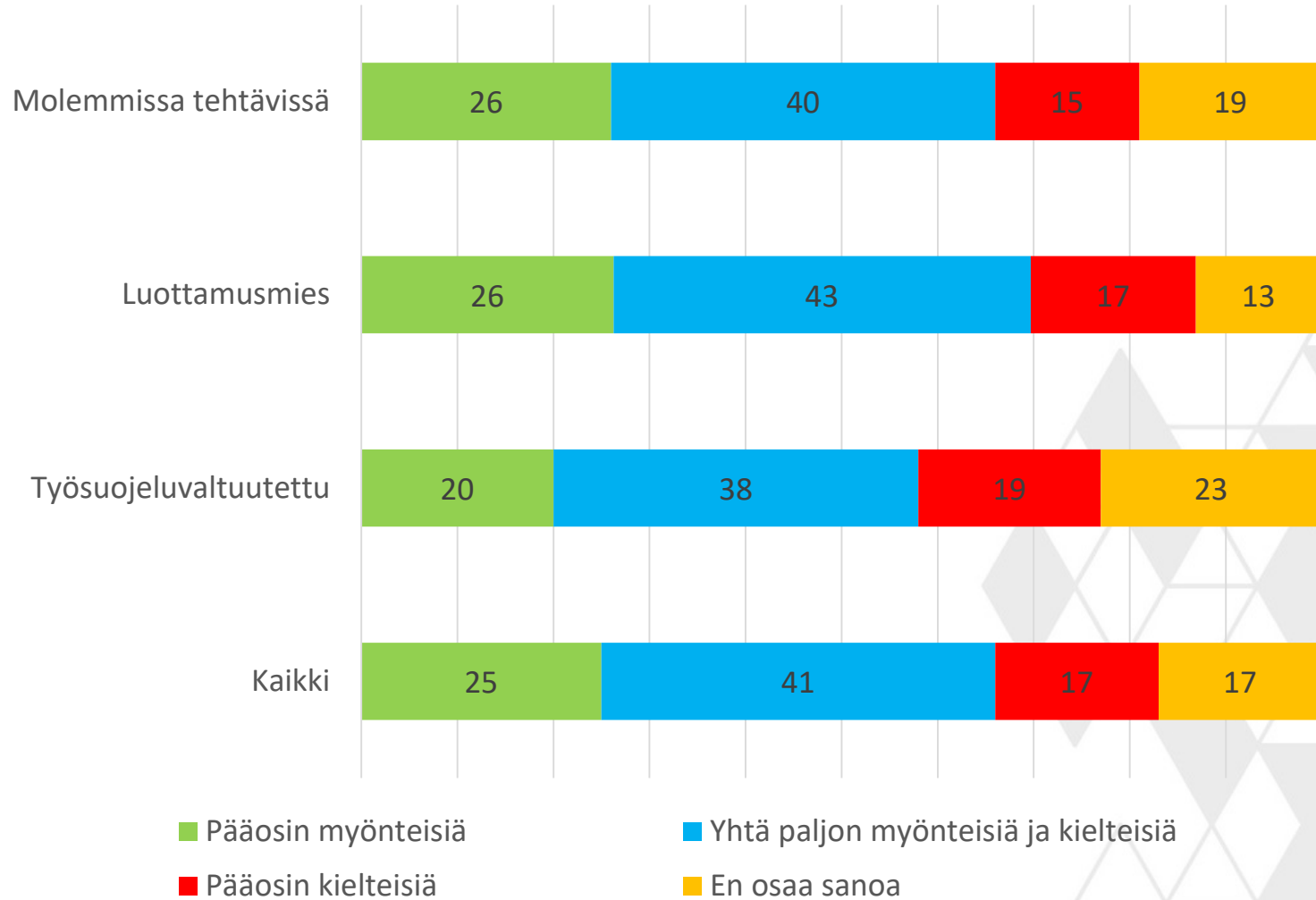
Kuinka paljon työntekijäpuoli on voinut vaikuttaa paikallisen sopimuksen sisältöön? (%)



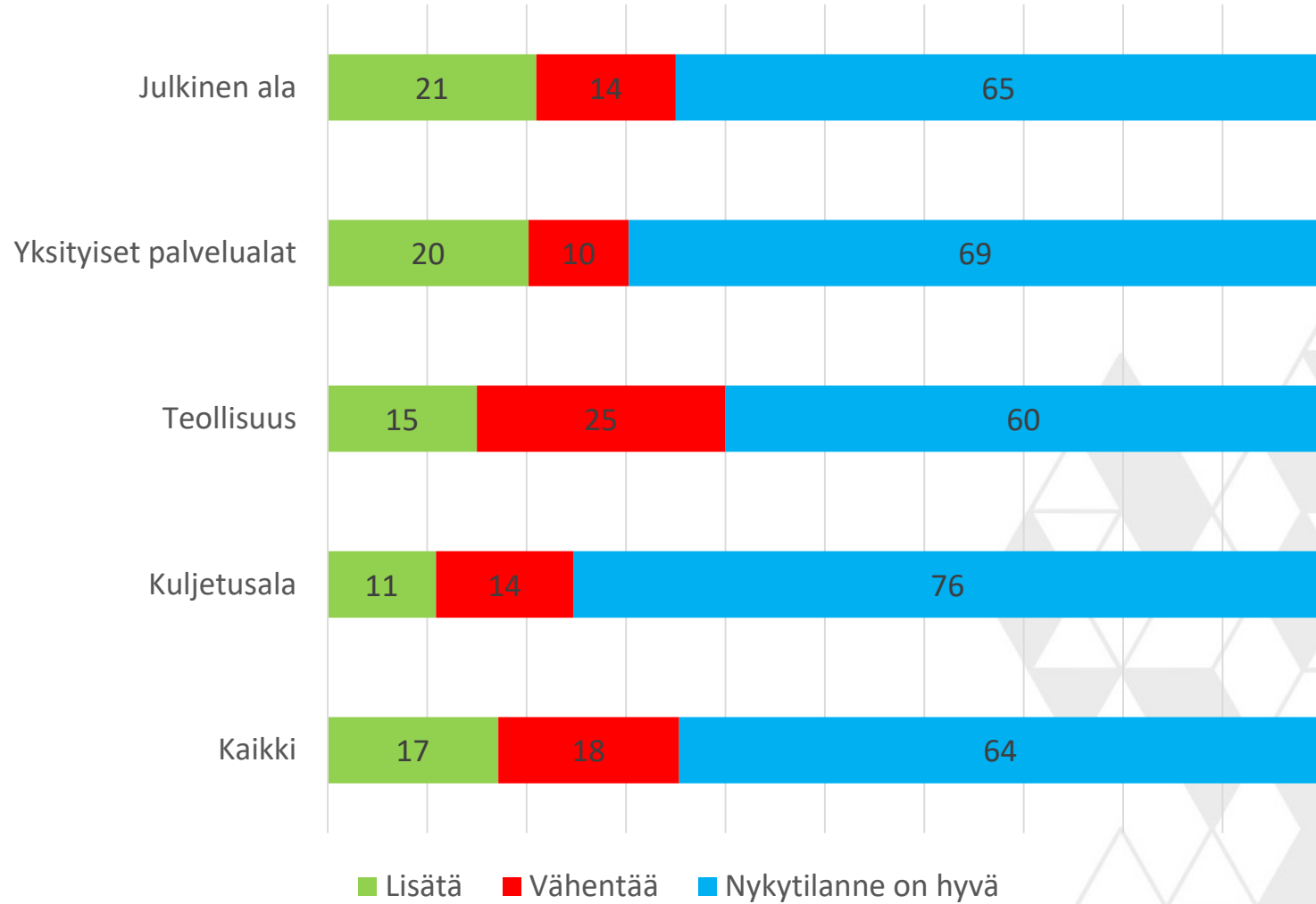
Minkälaisia kokemuksia sinulla on paikallisesta sopimisesta? (%)



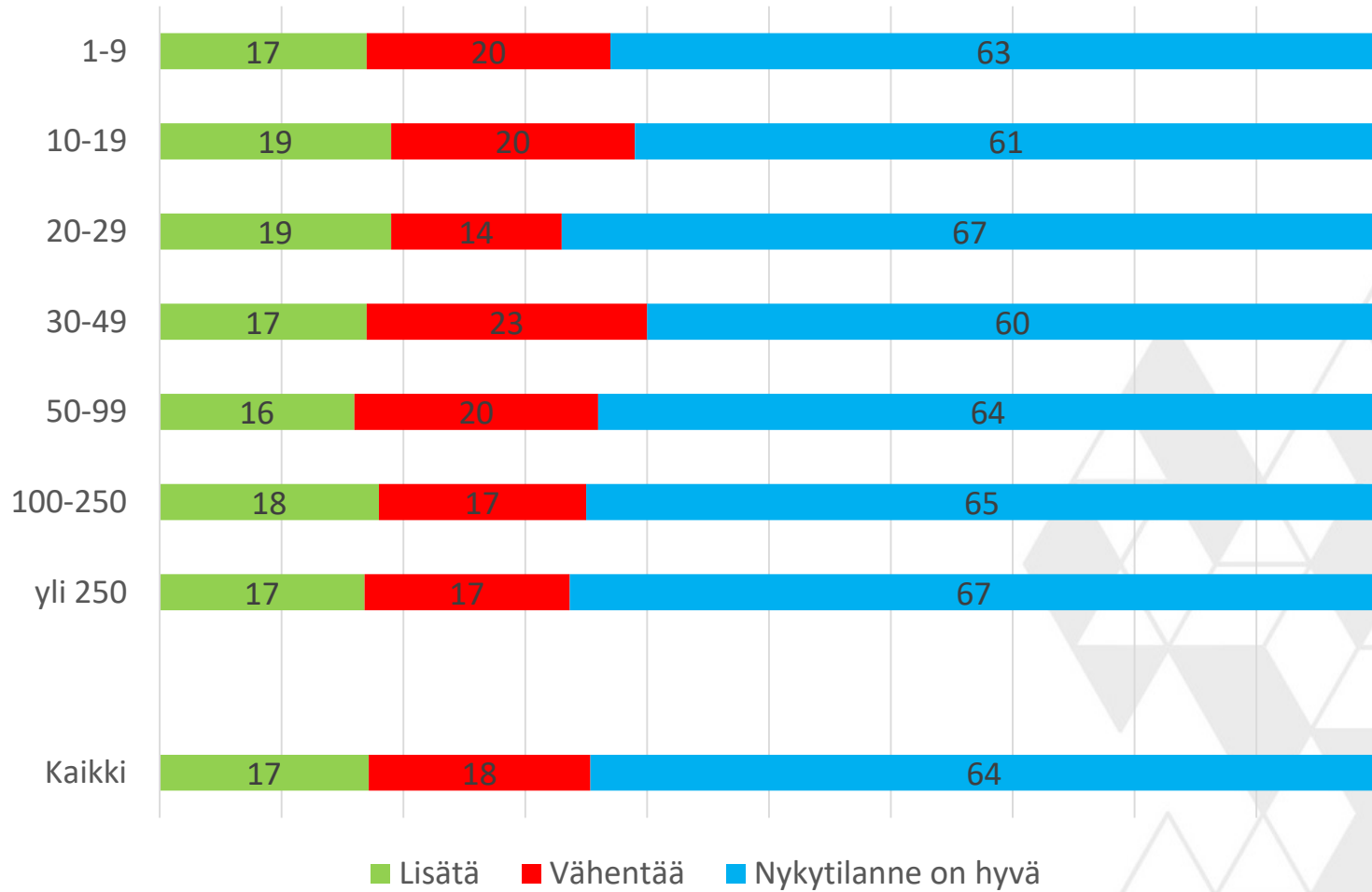
Minkälaisia kokemuksia sinulla on paikallisesta sopimisesta? (%)



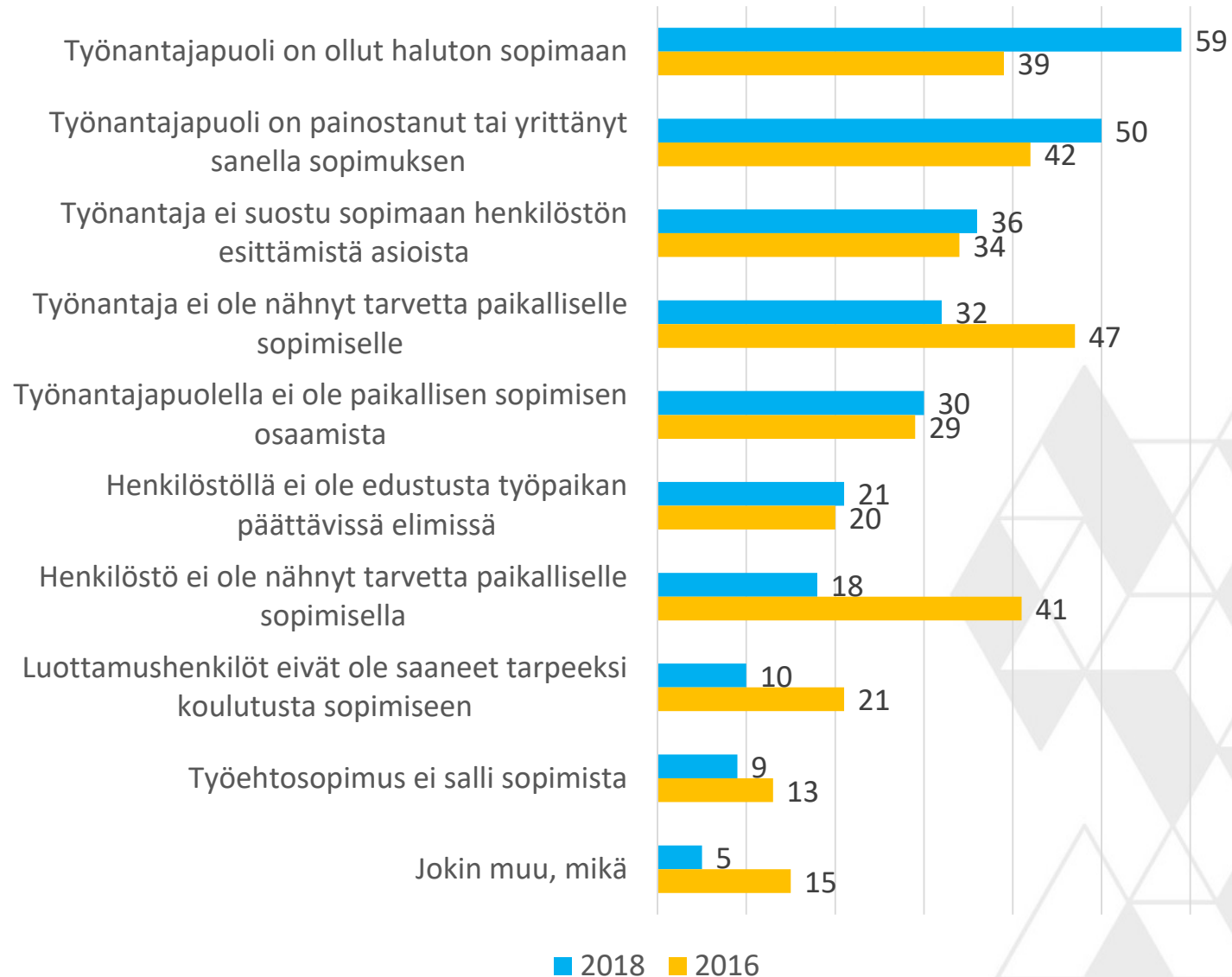
Pitäisikö mahdollisuuksia paikalliseen sopimiseen mielestäsi... (%)



Pitäisikö mahdollisuuksia paikalliseen sopimiseen mielestäsi...
(%, henkilöstön määrän mukaan)



Mikä on vaikeuttanut paikallista sopimista? (%)



Mikä on edistänyt paikallista sopimista? (%)

