

**PÄIHDEOHJELMAT SAK:LAISILLA
TYÖPAIKOILLA**

**SAK:N LUOTTAMUSHENKILÖPANEELI
HELMIKUU 2014**

N= 1070



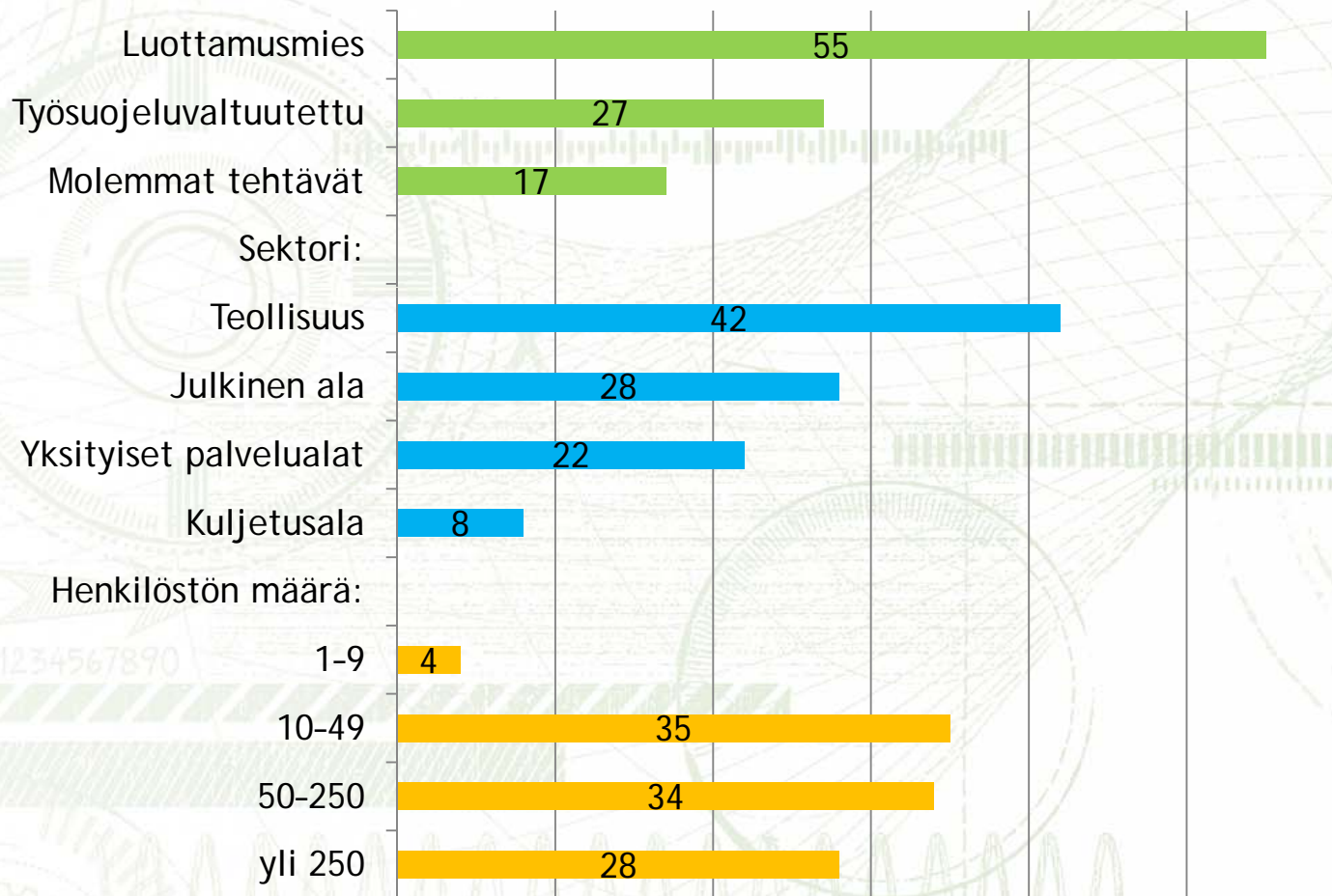
YHTEENVETOA

- SAK:laisilla työpaikoilla on paljon päihdeongelmia. Päihdeohjelmat/toimintamallit sekä puuttuminen päihdeongelmiin ovat kuitenkin tuttuja asioita eritoten isoilla työpaikoilla.
- 68 % luottamushenkilöistä kertoo, että heidän työpaikallaan on kirjallinen päihdeohjelma tai toimintamalli.
- Ero erikokoisten työpaikkojen välillä on erittäin suuri: yli 250 työntekijän työpaikoista päihdeohjelma on 93 prosentilla. Pienten, alle 10 hengen työpaikkojen luottamushenkilöistä vain 20 % tietää, että työpaikalla on päihdeohjelma.
- Eniten päihdeohjelmia on julkisella sektorilla (81%).
- Luottamushenkilöistä 39 % on havainnut alkoholiin/päihteisiin liittyviä ongelmia työpaikoillaan. Eniten niitä on havaittu luonnollisesti suurilla työpaikoilla (64 %)

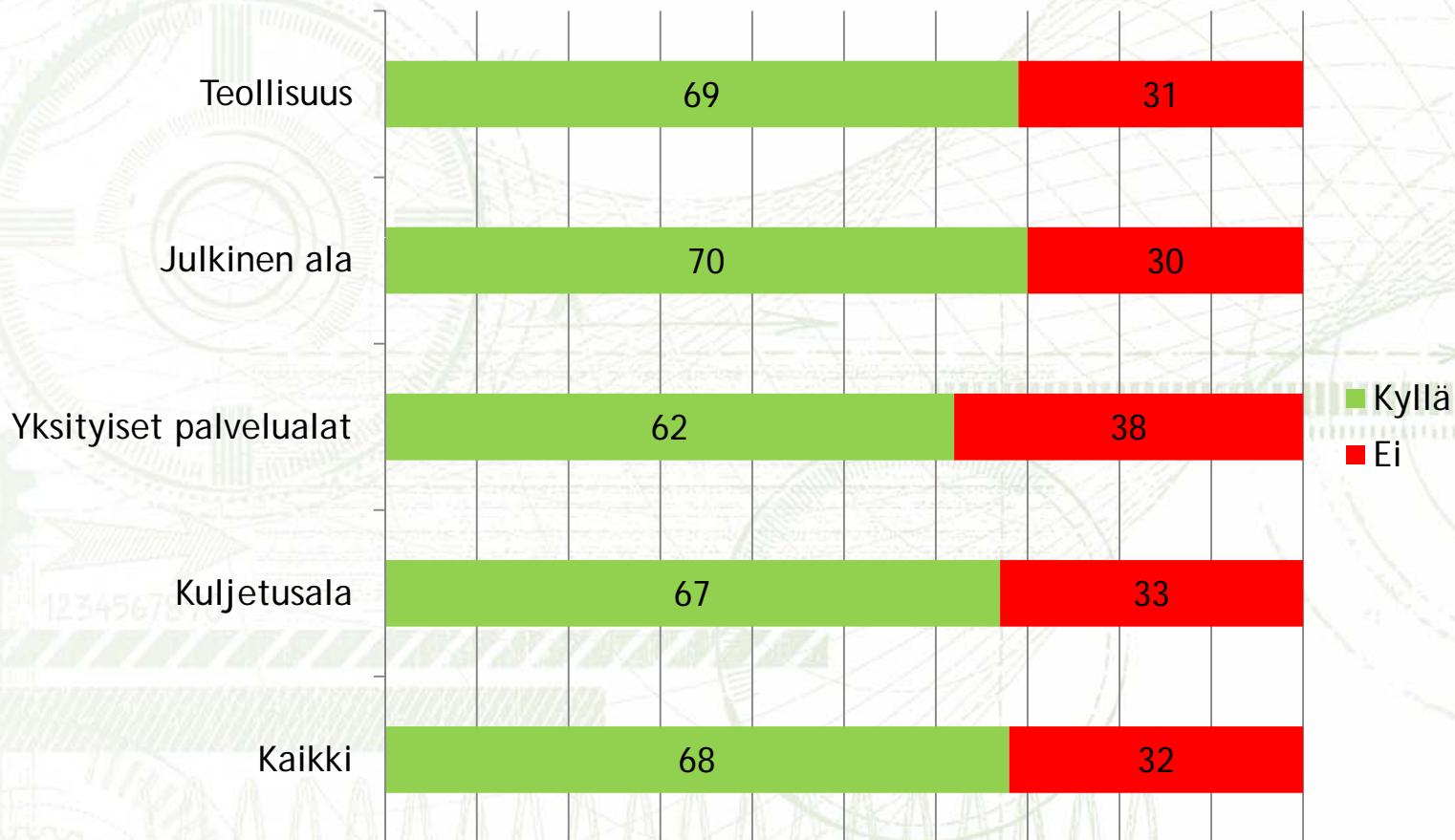
YHTEENVETOA

- Yleisimmät ongelmat ovat niitä havainneiden mukaan:
 - usein krapulassa töissä (82%)
 - humalassa töissä (68%)
 - rattijuoppous (32%)
 - tapaturma alkoholin vaikutuksen alaisena (7%)
- Luottamushenkilöiden mukaan työnantaja pääasiassa puuttuu ongelmiin (75%), mutta tässäkin on suuri ero työpaikkojen koon mukaan (pienet työpaikat 50% - suuret 92%)
- 56 % luottamushenkilöistä kertoo, että heidän työpaikallaan on jouduttu ohjaamaan hoitoon työntekijöitä päihteiden käytön vuoksi. Suurten työpaikkojen luottamushenkilöistä näin sanoo jopa 86 prosenttia.
- Noin neljännes (24%) ilmoittaa, että hänen työpaikallaan on sanottu työntekijöitä irti päihteiden vuoksi viimeisen kahden vuoden aikana. Suurilla työpaikoilla luku on 47 prosenttia.

Vastaajat (%)



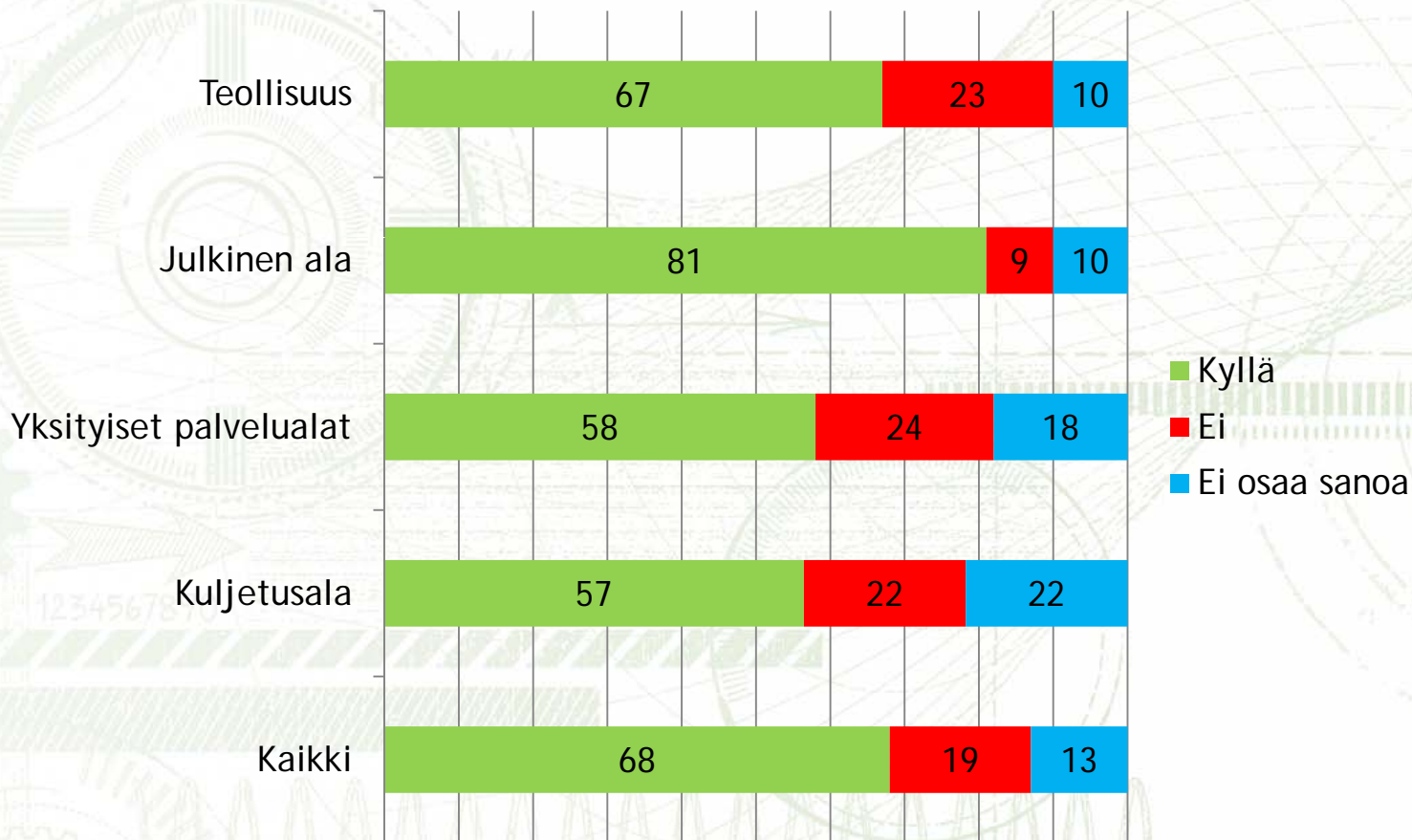
Tiesikö luottamushenkilö, että työmarkkinajärjestöt ovat tehneet päihdeongelmiin liittyvän suosituksen? (%)



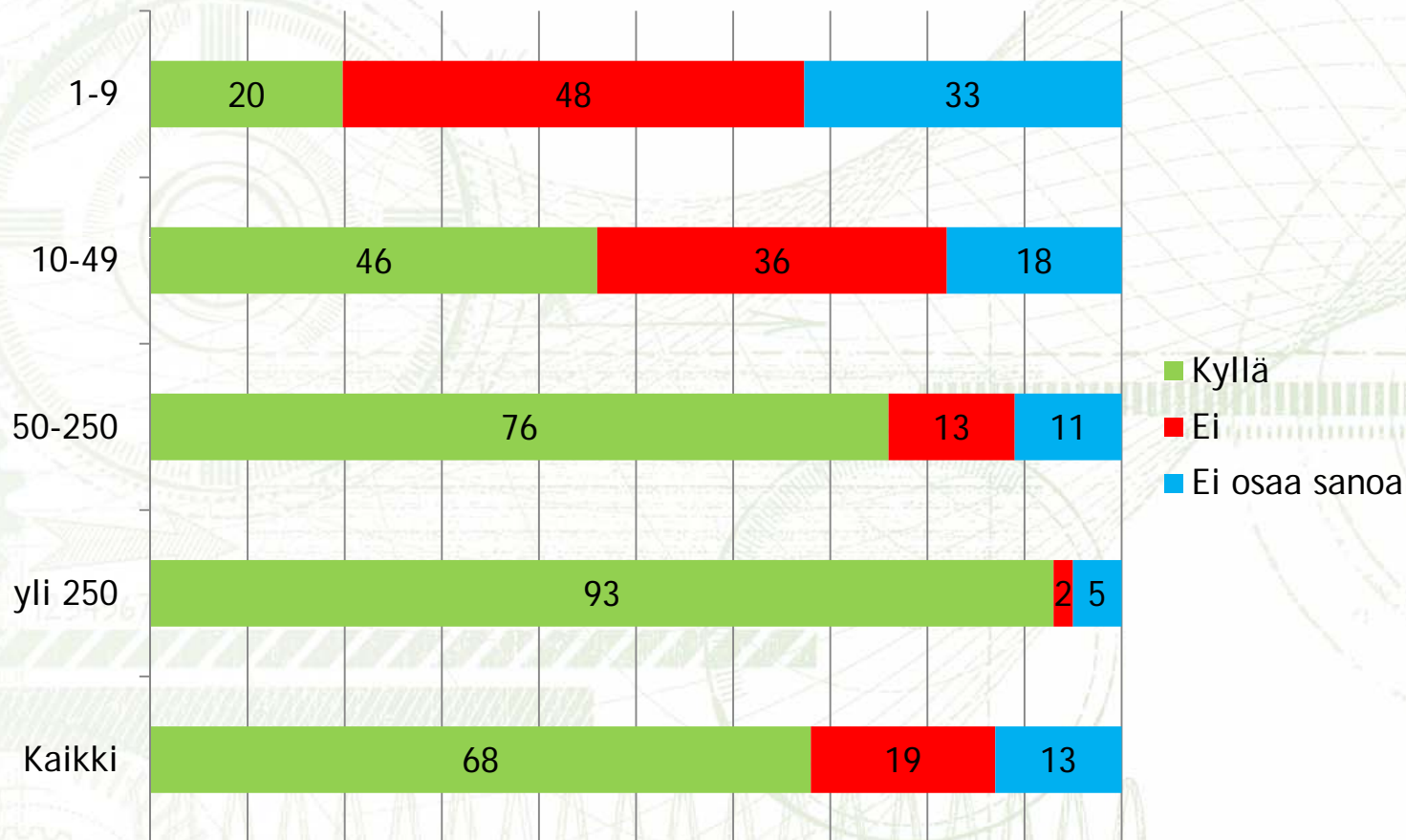
Tiesikö luottamushenkilö, että työmarkkinajärjestöt ovat tehneet päihdeongelmiin liittyvän suosituksen? (% , henkilöstön määrän mukaan)



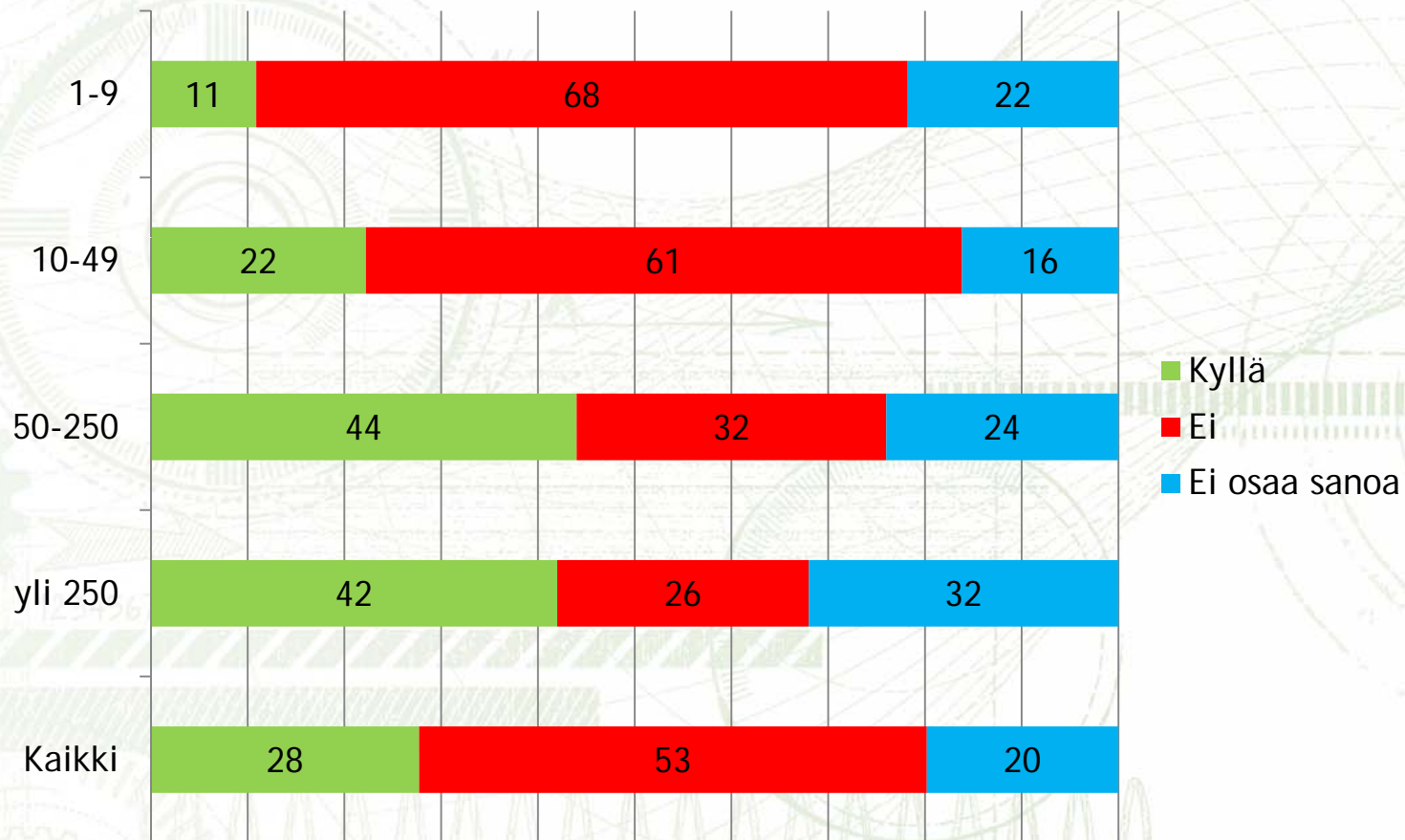
Onko työpaikalla kirjallinen päihdeohjelma tai toimintamalli? (%)



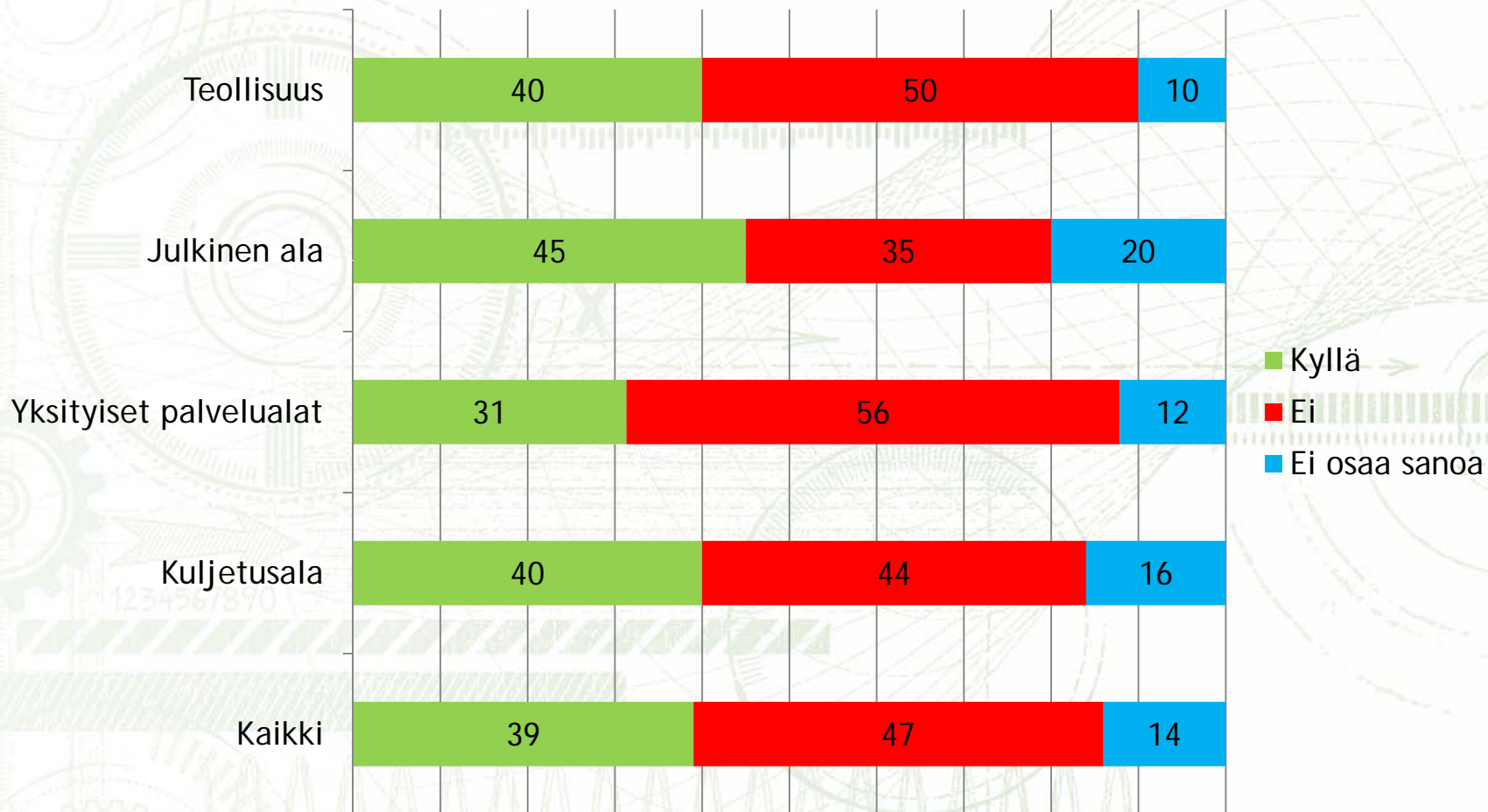
Onko työpaikalla kirjallinen päihdeohjelma tai toimintamalli? (% , henkilöstön määrän mukaan)



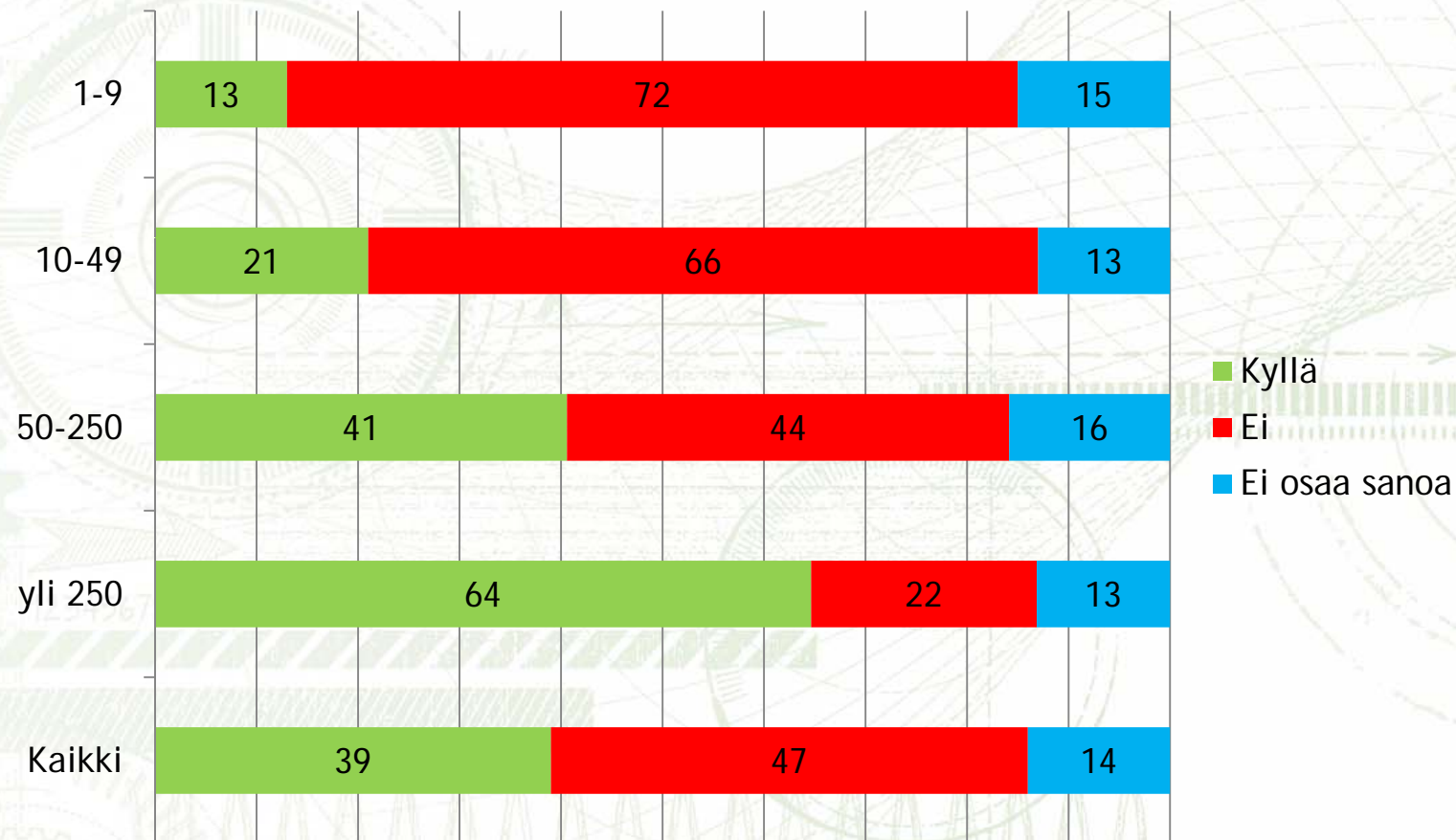
Tarvittaisiinko työpaikalle päihdeohjelma? (%, henkilöstön määrän mukaan, vastaajia 342)



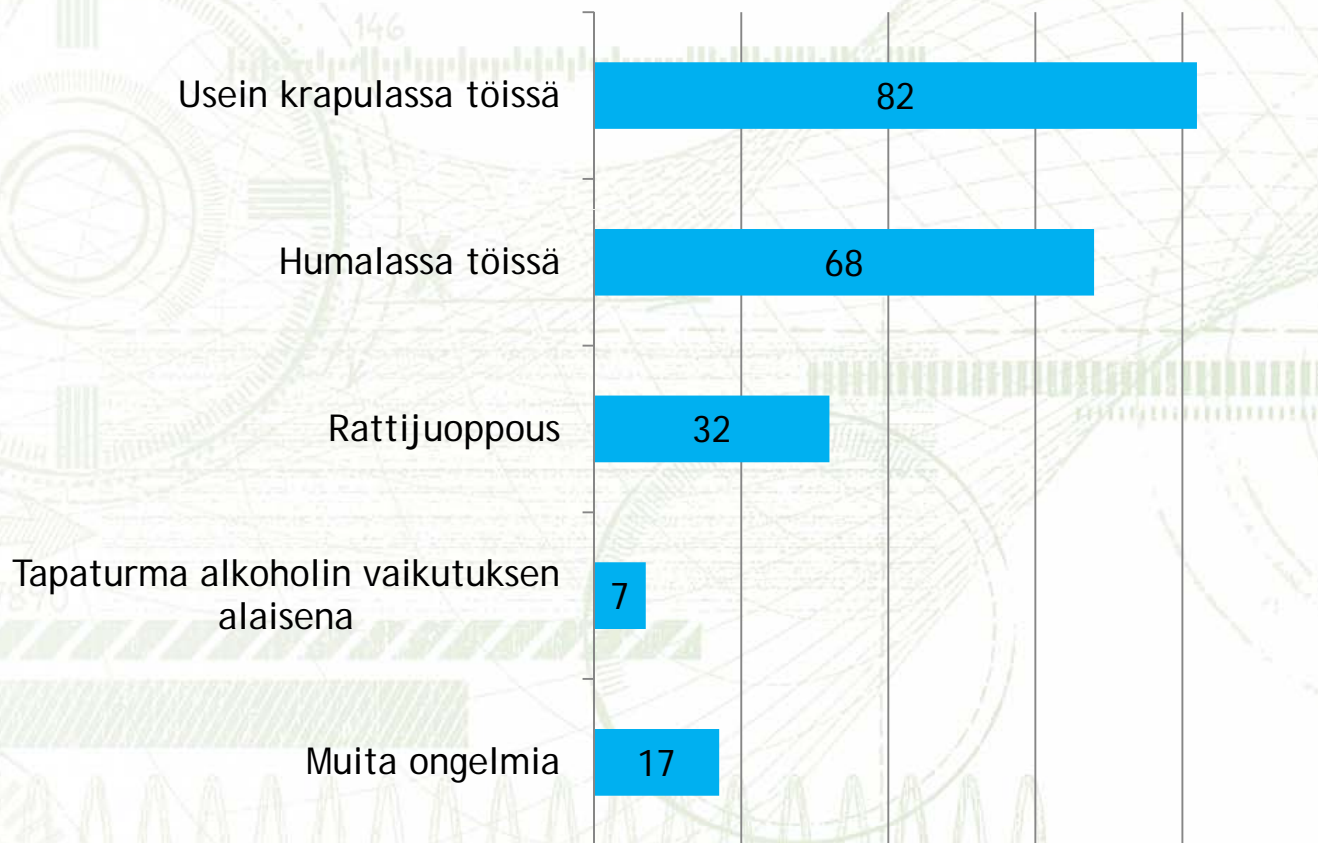
Onko työpaikalla päihteiden käyttöön liittyviä ongelmia? (%)



Onko työpaikalla päihteiden käyttöön liittyviä ongelmia? (%, henkilöstön määrä mukaan)



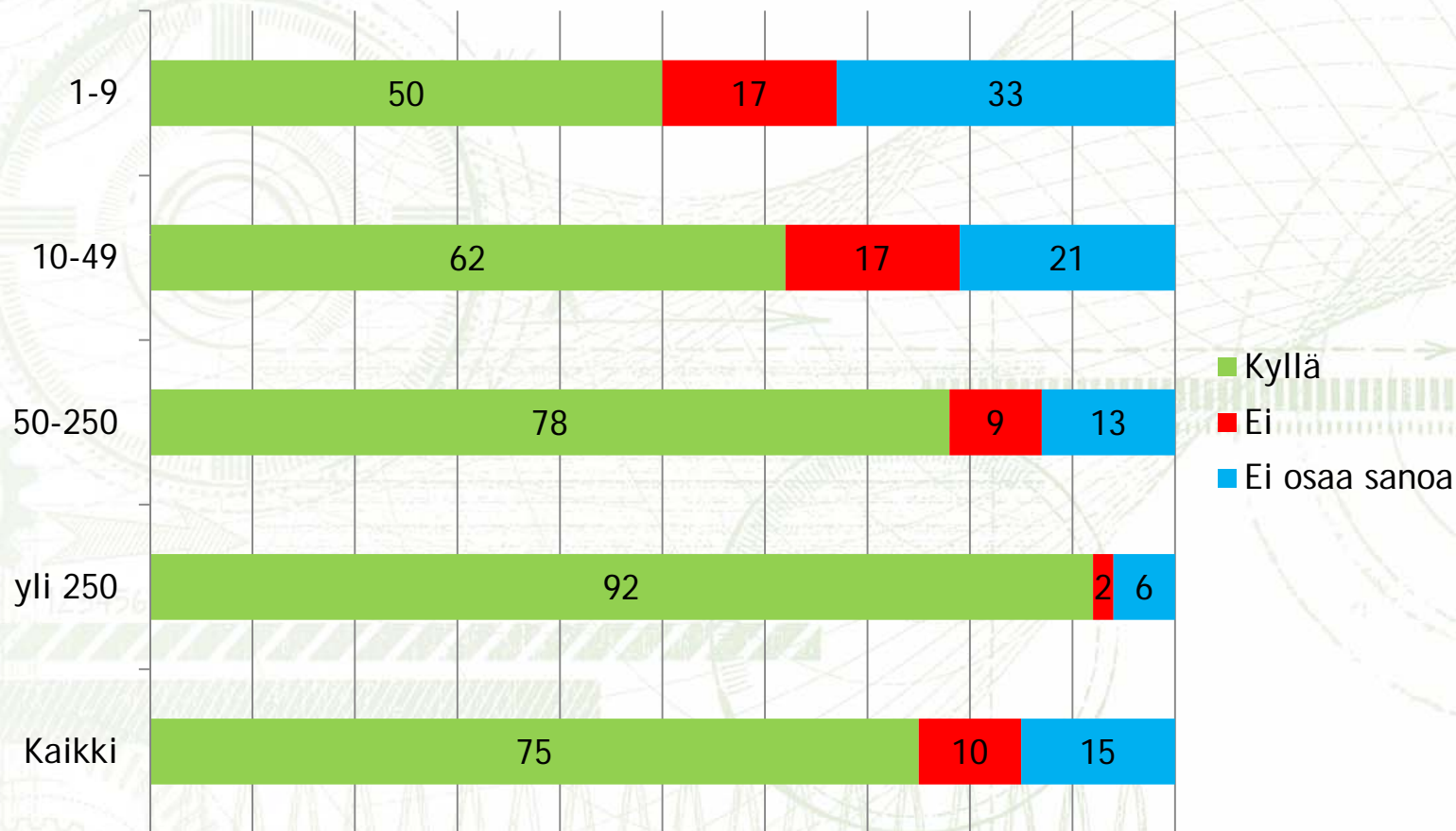
Minkälaisia päihdeongelmia työpaikalla on? (%)
 Vastaajina ne, joiden työpaikalla on pähteisiin liittyviä ongelmia,
 N = 418



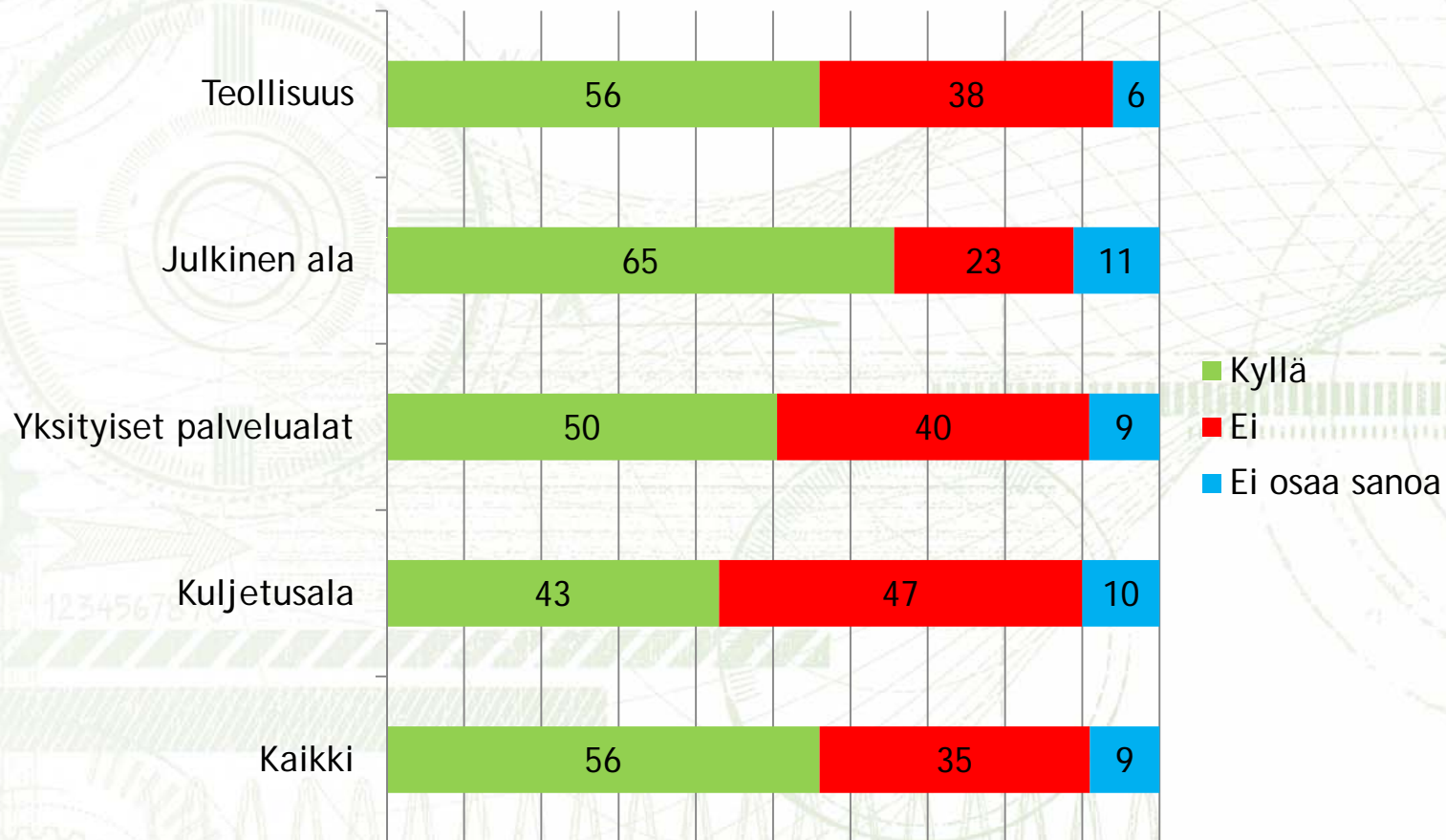
Puuttuuko työnantaja päihteisiin liittyviin ongelmiin? (%)



Puuttuuko työnantaja pähteisiin liittyviin ongelmiin? (%, henkilöstön määrän mukaan)



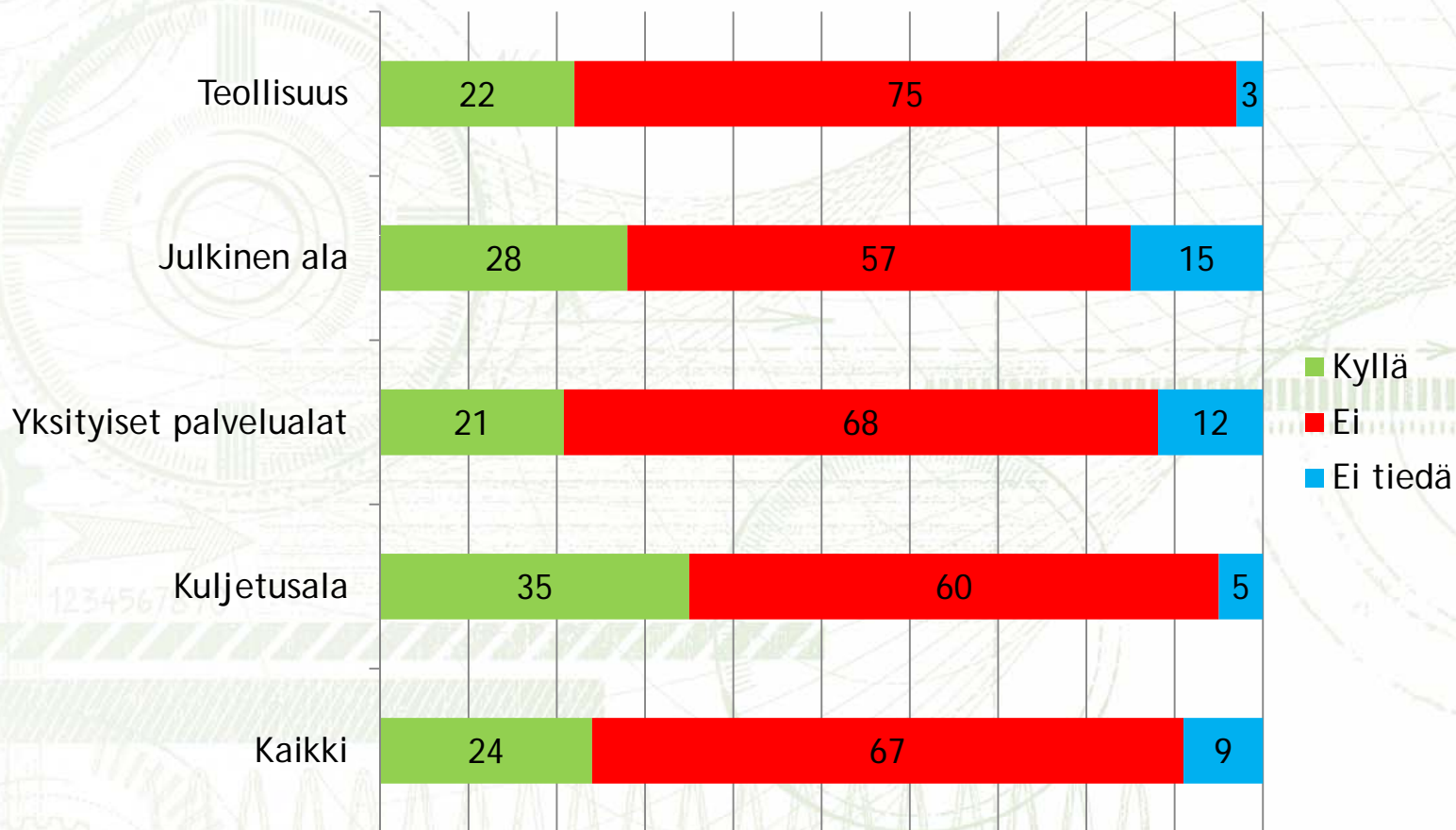
Onko työpaikalla jouduttu ohjaamaan työntekijöitä hoitoon päihteiden vuoksi? (%)



Onko työpaikalla jouduttu ohjaamaan työntekijöitä hoitoon päihteiden vuoksi? (% , henkilöstön määrän mukaan)



Onko työntekijöitä sanottu irti pähteiden vuoksi viimeisen kahden vuoden aikana? (%)



Onko työntekijöitä sanottu irti pähteiden vuoksi viimeisen kahden vuoden aikana? (% , henkilöstön määrän mukaan)

