

TYÖTÄ

TOISTEMME

PUOLESTA

KEIKKATYÖN LAAJUUS SAK:LAISILLA TYÖPAIKOILLA

SAK:n luottamushenkilöpaneeli, syyskuu 2018

N = 950

Yhteenvetoa

- Kaksi kolmesta luottamushenkilöstä (65 %, N = 615) kertoo, että heidän työpaikallaan käytetään ainakin joskus keikkatyöntekijöitä vakituisten lisäksi (usein 33 %, joskus 32 %). Loput kysymykset esitettiin vain heille.
- Useimmin keikkatyöntekijöitä työskentelee kuljetussektorilla ja yksityisillä palvelualoilla. Erot toimialojen välillä eivät ole kuitenkaan suuret.
- Keikkatyö on lisääntynyt viimeisten muutaman vuoden aikana. Tätä mieltä on puolet luottamushenkilöistä (51 %). Eniten lisäystä on ollut kuljetusaloilla (59 %) ja julkisella sektorilla (58 %).
- Noin kolmannes (31 %) vastaajista kertoo, että keikkatyön järjestelyihin on liittynyt ongelmia. Useimmiten näin vastaavat kuljetussektorin luottamushenkilöt (40 %).
- Keikkatyön yleisimpänä ongelmana pidetään sitä, että keikkatyötä käytetään turhaan, sillä vakituistakin työtä olisi tarjolla. Näin ajattelee 57 prosenttia vastaajista.

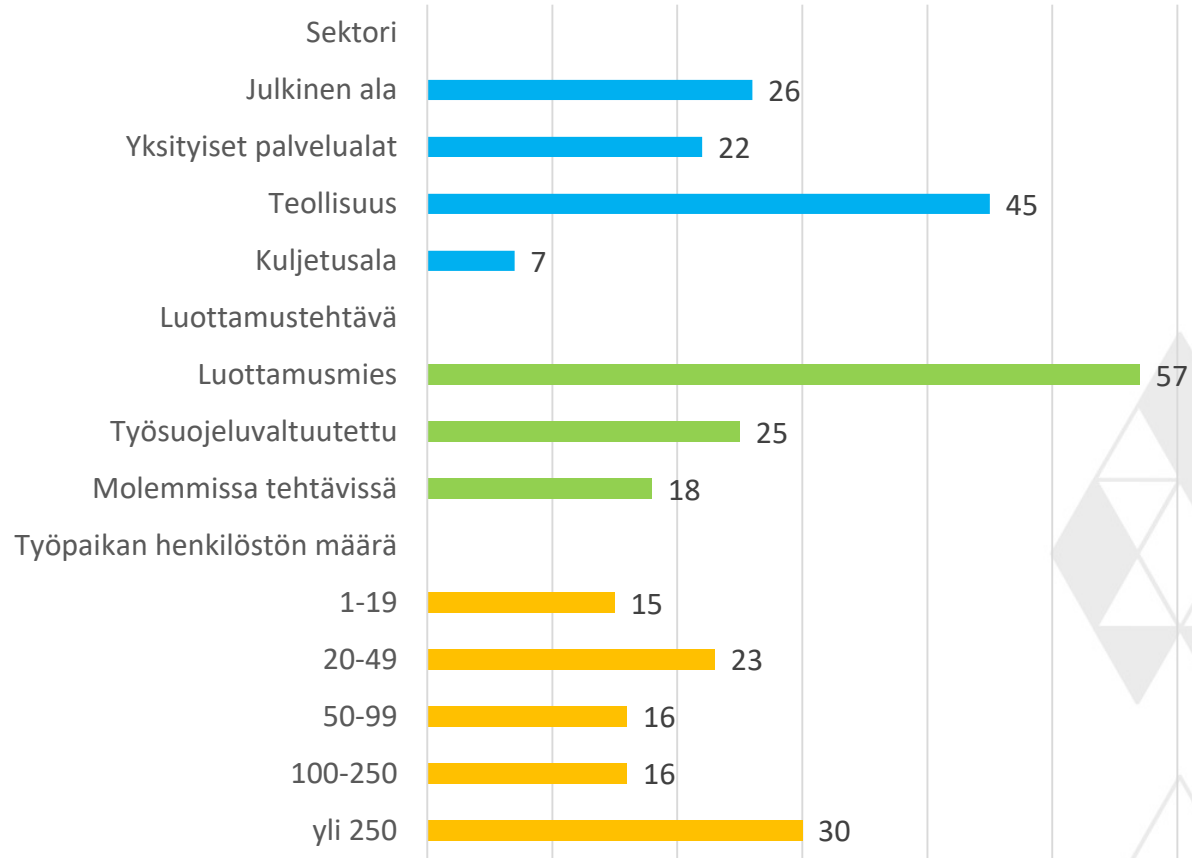
Yhteenvedoa

- Muita yleisimpiä ongelmia:
 - keikkatyöstä ei ole neuvoteltu henkilöstön edustajien kanssa (38 %),
 - ongelmat liittyvät työn tarjoamiseen, esim. kohtuuttomiin töihinkutsumisaikoihin (30 %), sekä työturvallisuuteen (26 %).
- Avovastauksissa luottamushenkilöt kuvailivat muita ongelmia:
 - Keikkatyöntekijöiden käytön vuoksi osa-aikatyöntekijät eivät saa haluamiaan lisätunteja.
 - Jatkuva uusien työntekijöiden perehdyttäminen kuormittaa muuta henkilöstöä ja hidastaa töiden tekemistä.
 - Keikkatyöntekijöiden osaaminen ei ole tarvittavalla tasolla.
 - Keikkatyöntekijät eivät ole yhdenvertaisessa asemassa muiden työntekijöiden kanssa.
 - koskee esimerkiksi kattavaa työterveyshuoltoa, lakisääteisiä terveystarkastuksia kolmivuorotyössä, tiimipalkkioita, bonuksia sekä kulttuuri- ja liikuntaetuja
- Ulkomaalaisten keikkatyöntekijöiden kielitaidossa puutteita, mikä aiheuttaa ongelmia mm. perehdytyksessä.

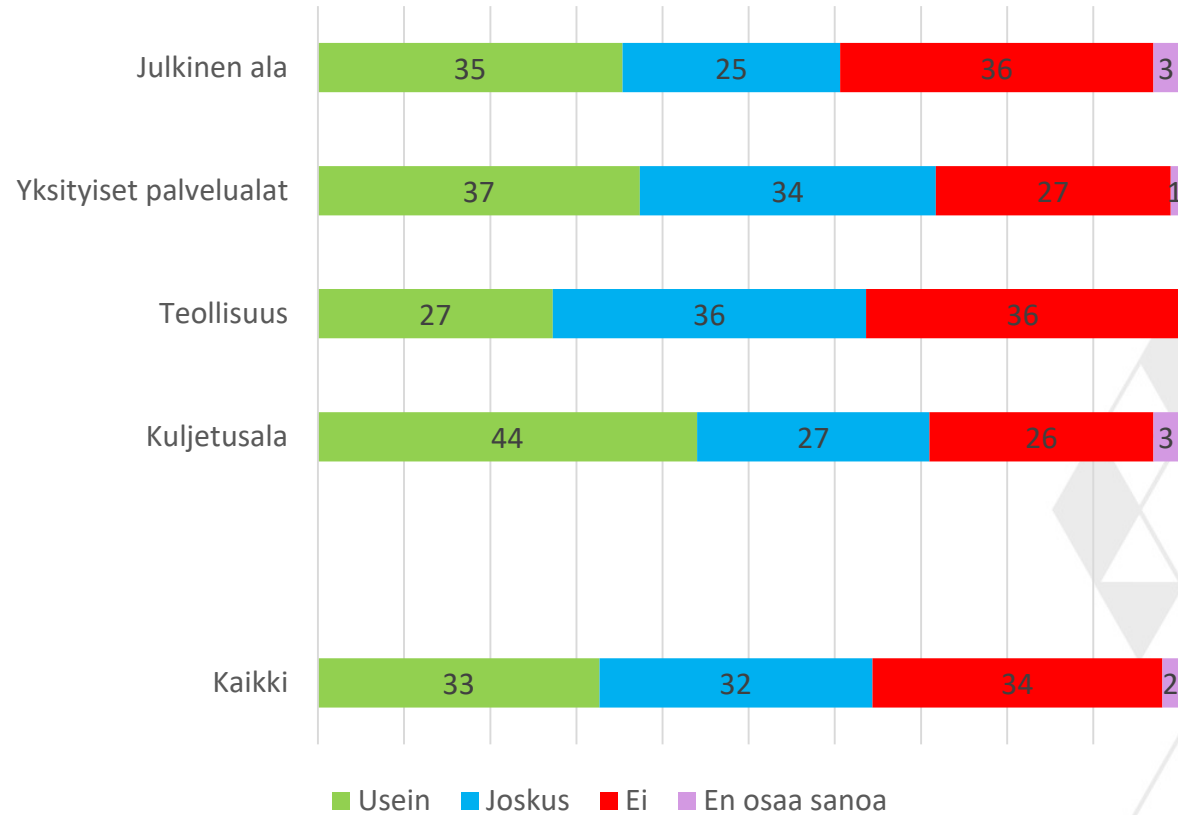
Yhteenvetoa

- 41 prosenttia luottamushenkilöistä kertoo, että heidän työnantajansa käyttää mieluummin keikkatyöntekijöitä kuin palkkaisi tarvittavat työntekijät vakituisempaan työsuhteeseen. Erityisesti näin kokevat kuljetusalan luottamushenkilöt (66 %).
- Keikkatyöntekijöillä on luottamushenkilöiden mukaan myös mahdollista työllistyä varsinaiseen työsuhteeseen. 18 prosenttia luottamushenkilöistä kertoo näin tapahtuvan usein ja 57 prosenttia kertoo näin tapahtuneen muutaman kerran.
- Avovastauksissa mainittiin useasti, että työpaikat käyttävät keikkatyötä rekrytointikanavana ja uudet työntekijät palkataan vain keikkatyön kautta.

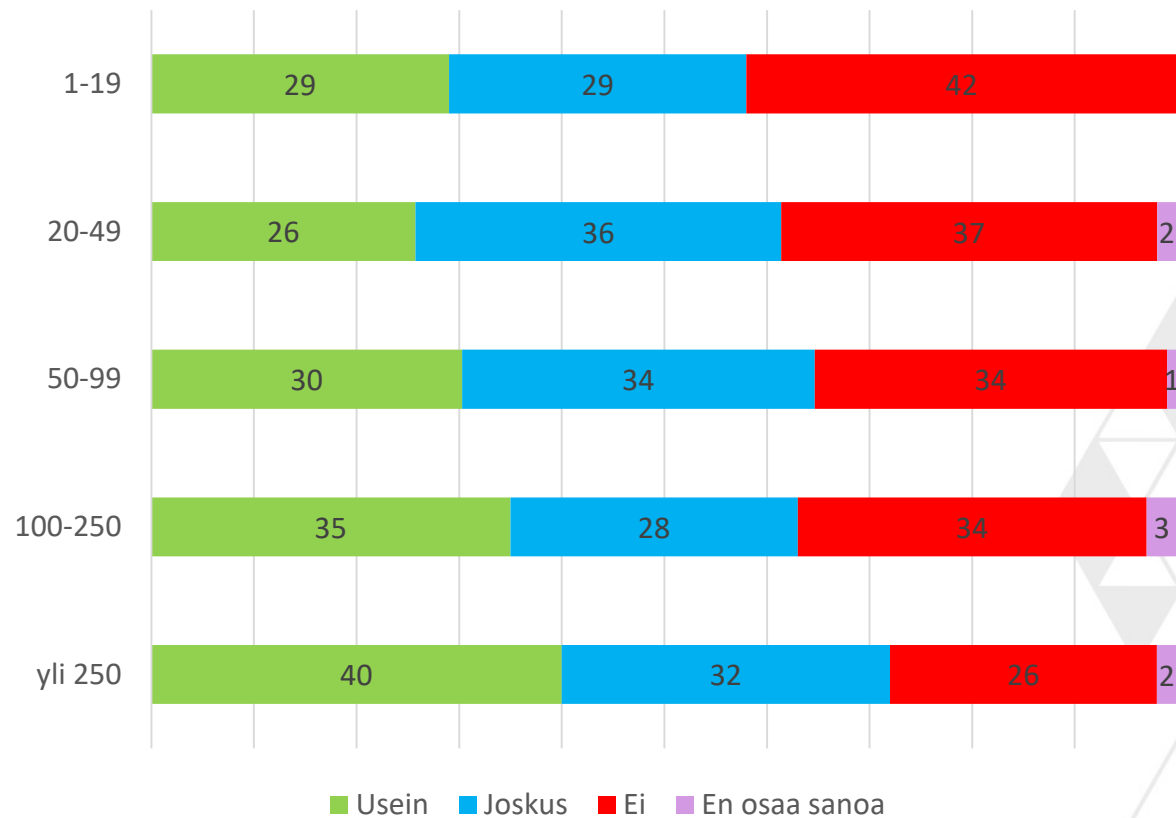
Vastaajat (%)



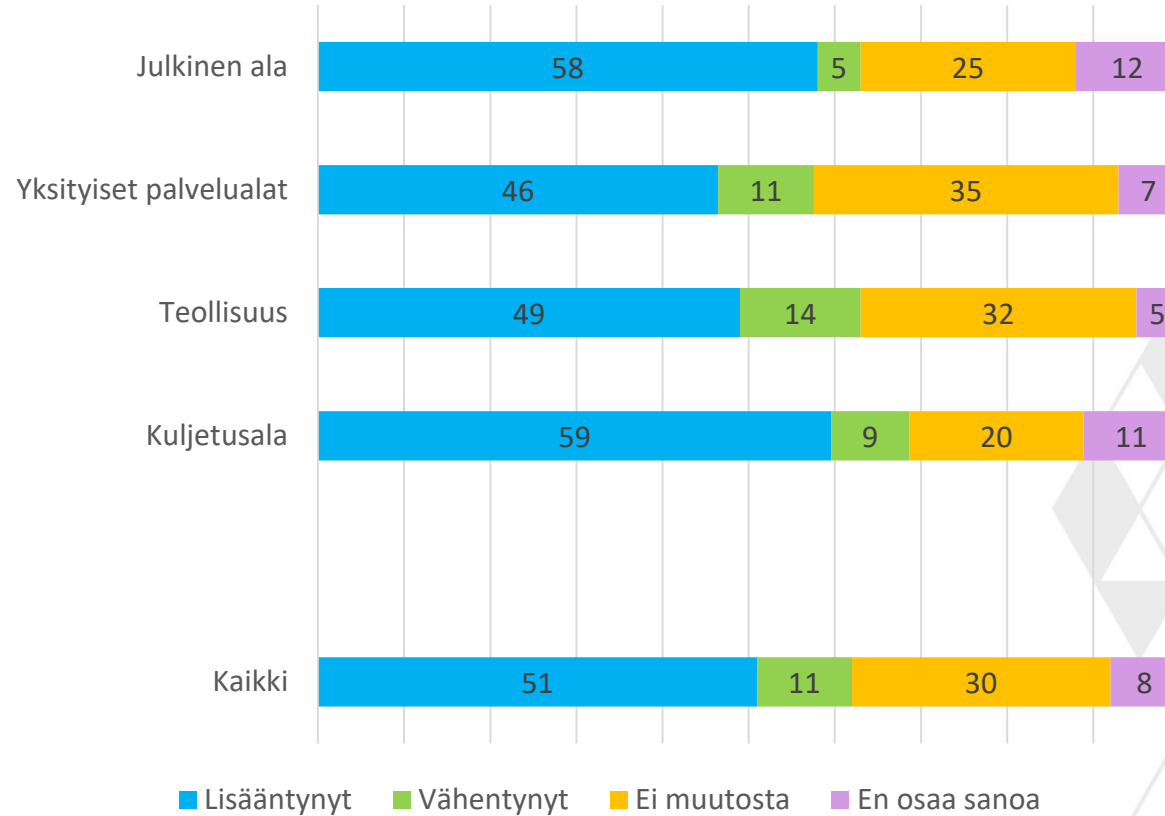
Käytetäänkö työpaikallasi vakituisten työntekijöiden lisäksi keikkatyöntekijöitä? (%)



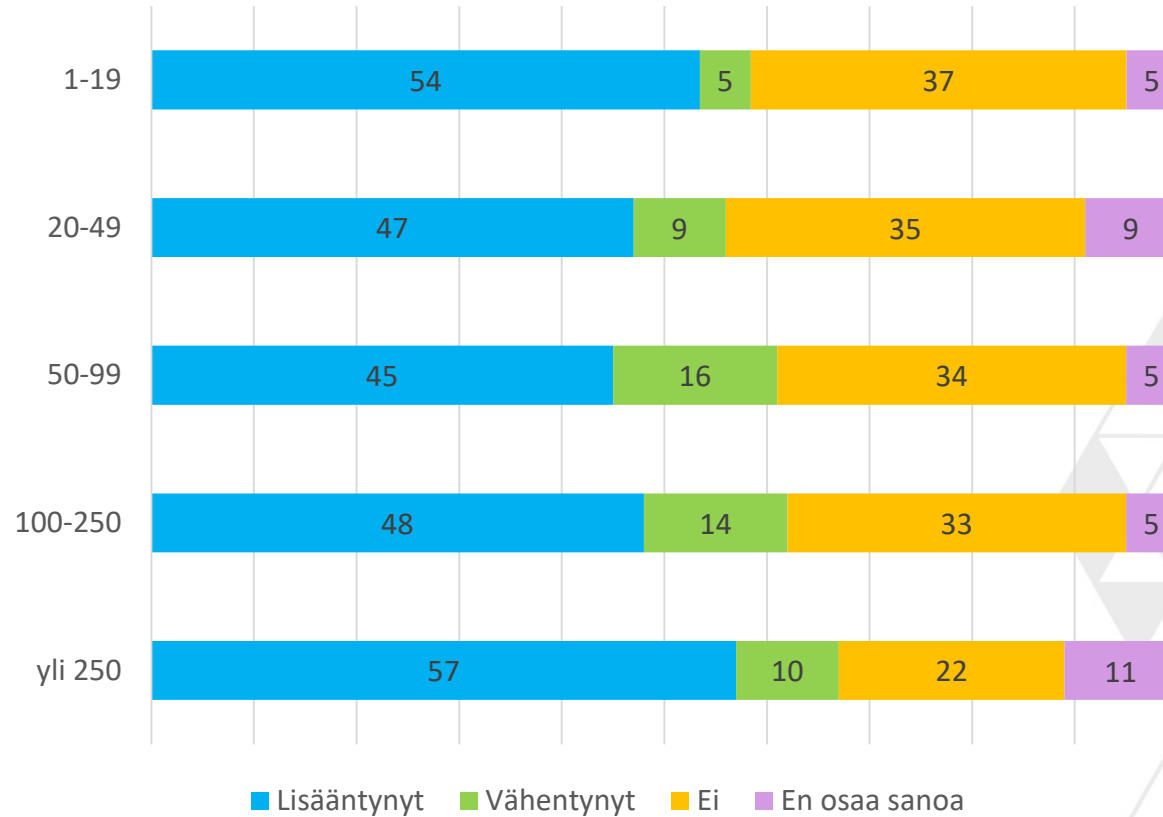
Käytetäänkö työpaikalla keikkatyöntekijöitä vakituisten
työntekijöiden lisäksi? (% henkilöstön määrän mukaan)



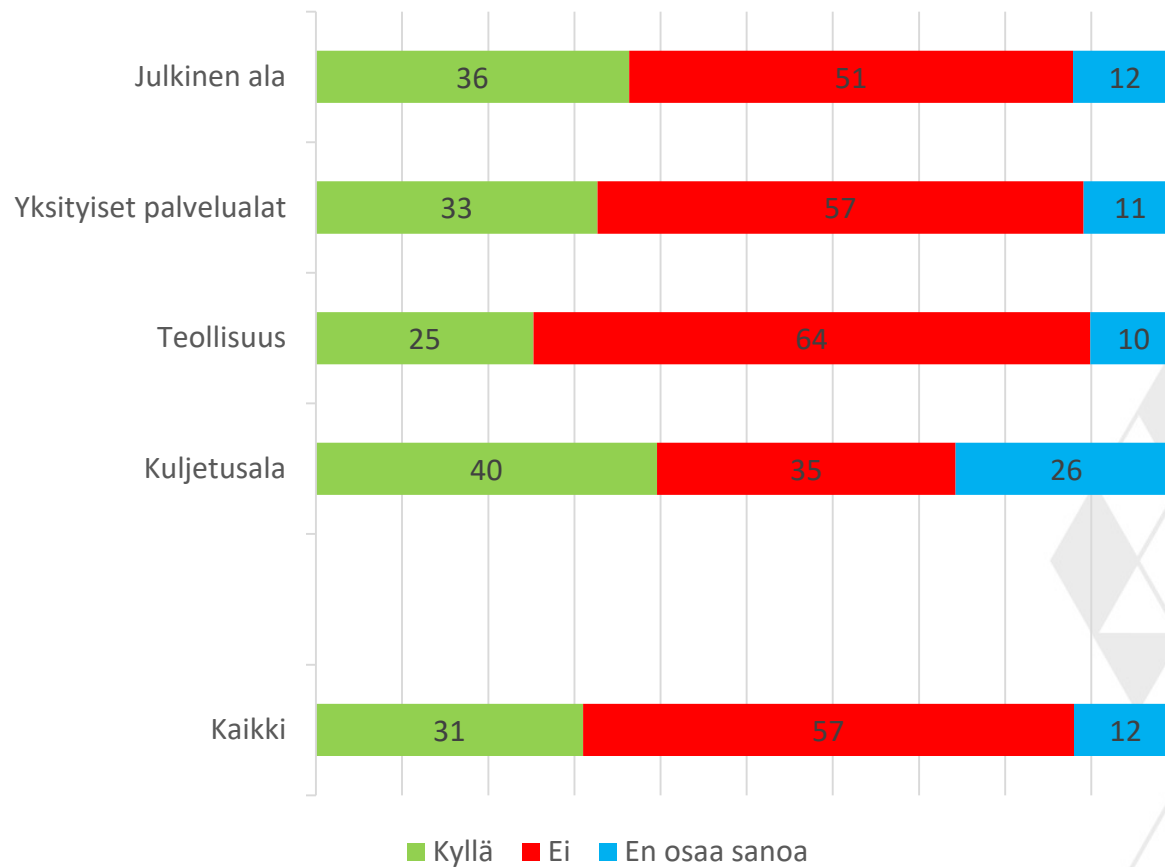
Onko keikkatyön käyttö työpaikallasi muuttunut muutaman viime vuoden aikana? (%)



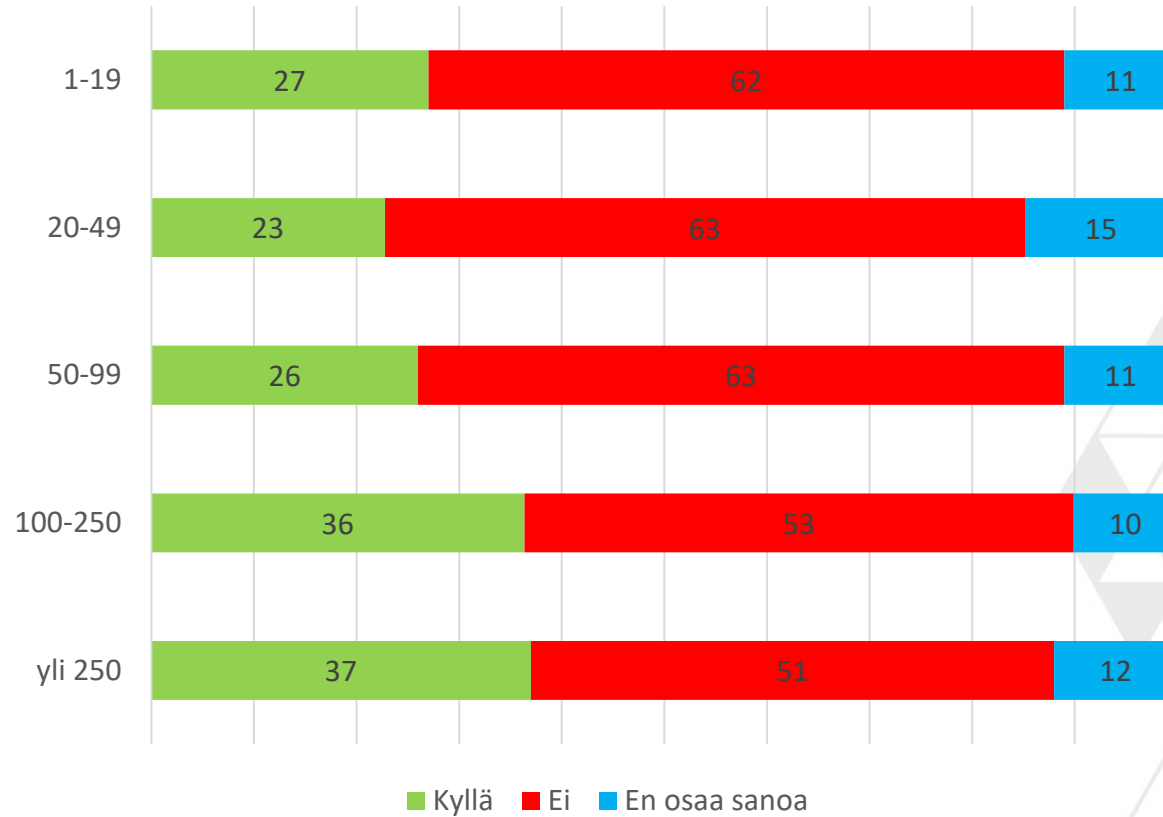
Onko keikkatyön käyttö muuttunut muutaman viime vuoden aikana? (% , henkilöstön määrän mukaan)



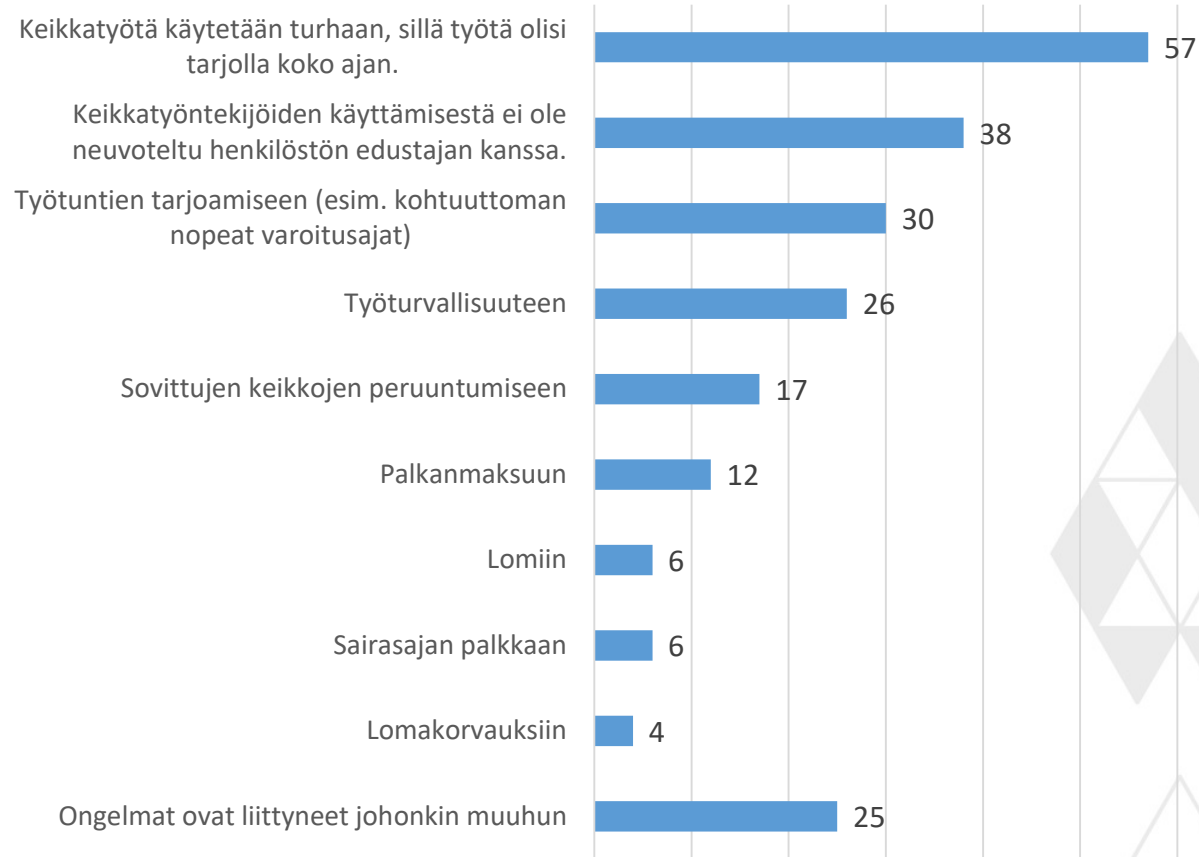
Onko keikkatyöhön liittynyt työpaikallanne ongelmia? (%)



Onko keikkatyöhön liittynyt ongelmia? (%, henkilöstön määrän mukaan)



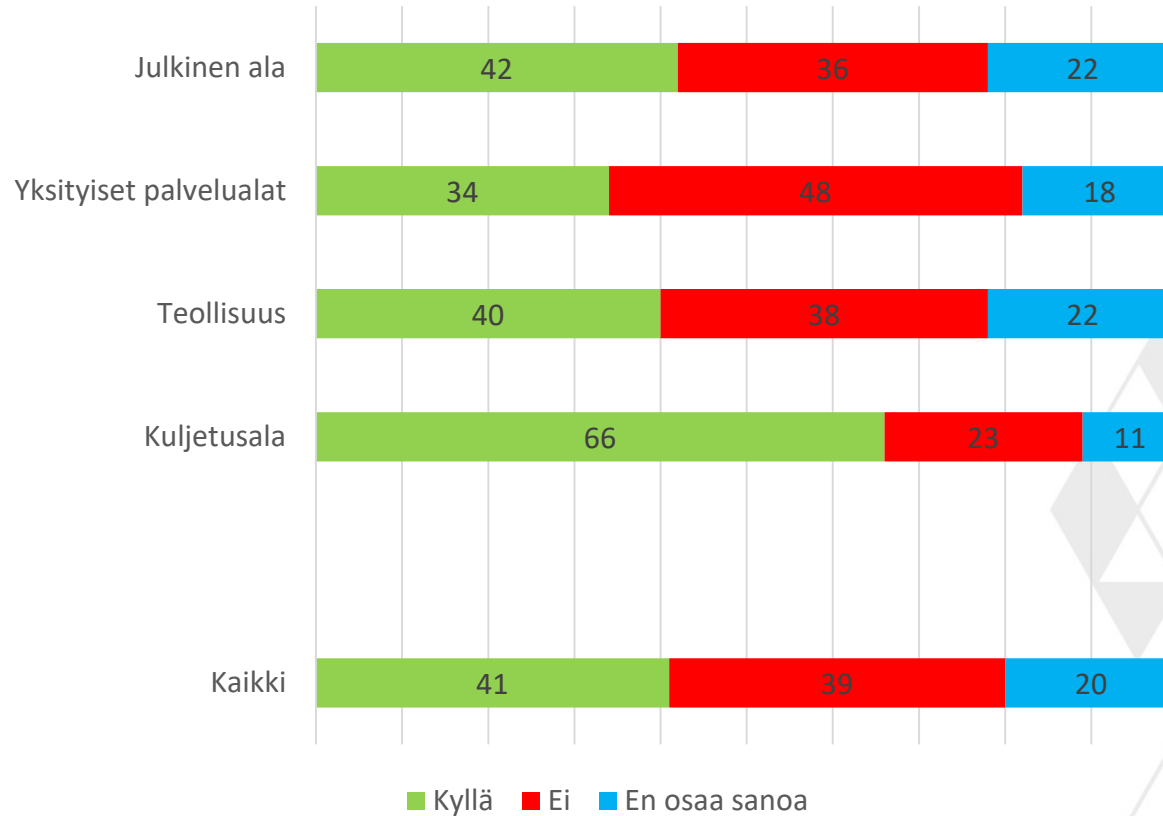
Mihin ongelmat ovat liittyneet? (%)



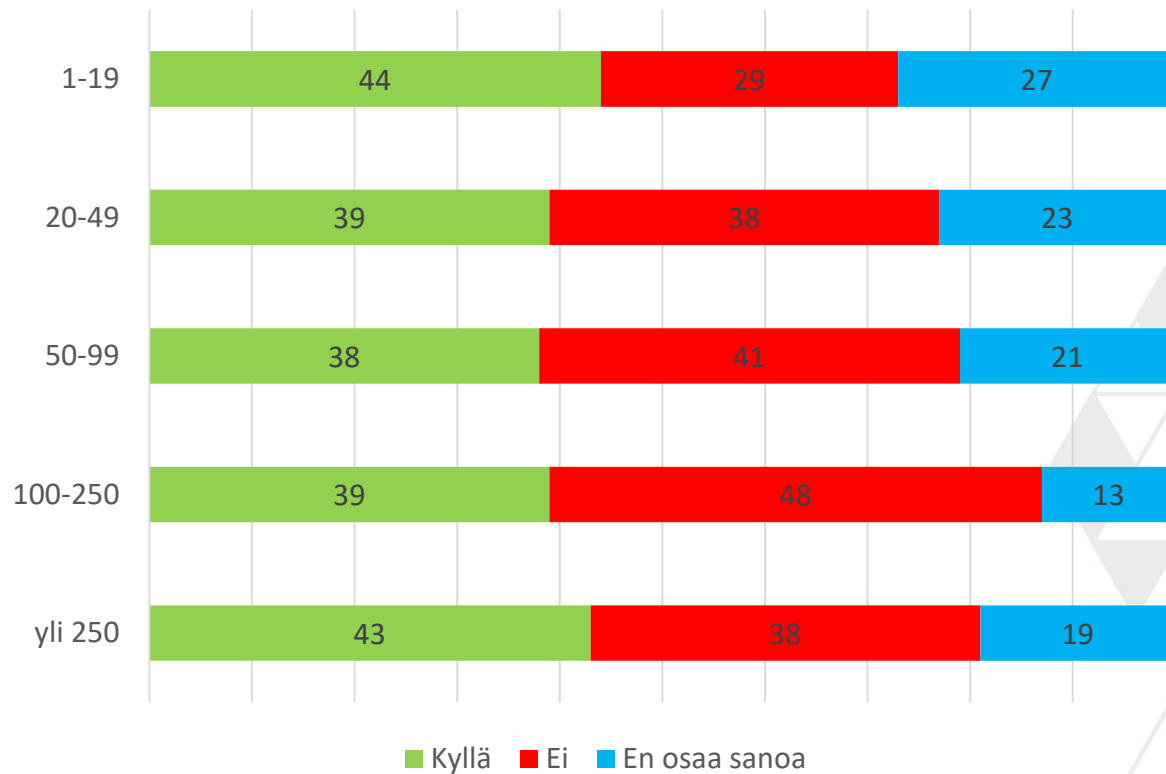
Muita esille nousseita ongelmia (avovastaukset)

- Keikkatyöntekijöiden käytön vuoksi osa-aikatyöntekijät eivät saa haluamiaan lisätunteja.
- Jatkuva uusien työntekijöiden perehdyttäminen kuormittaa muuta henkilöstöä ja hidastaa töiden tekemistä.
- Keikkatyöntekijöiden osaaminen ei ole tarvittavalla tasolla.
- Keikkatyöntekijät eivät ole yhdenvertaisessa asemassa muiden työntekijöiden kanssa.
 - koskee esimerkiksi kattavaa työterveyshuoltoa, lakisääteisiä terveystarkastuksia kolmivuorotyössä, tiimipalkkioita, bonuksia sekä kulttuuri- ja liikuntaetuja
- Ulkomaalaisten keikkatyöntekijöiden kielitaidossa puutteita.
 - ongelmia mm. perehdytyksessä
- Henkilöstön edustajien tiedonsaannissa ongelmia.

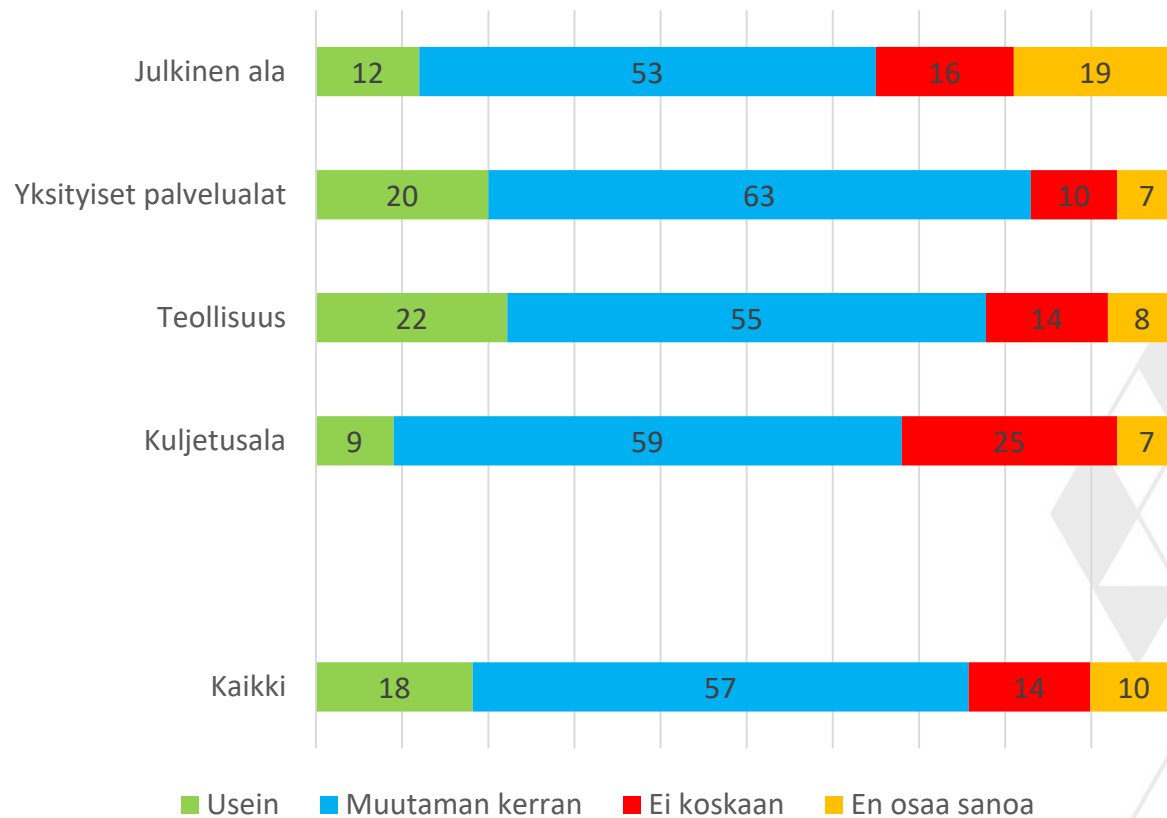
Käyttääkö työnantajasi mieluummin keikkatyöntekijöitä kuin palkkaisu tarvittavat työntekijät? (%)



Käyttääkö työnantajasi mieluummin keikkatyöntekijöitä kuin
palkkasi tarvittavat työntekijät?
(%, henkilöstön määrän mukaan)



Onko keikkatyöntekijöillä ollut mahdollisuus työllistyä työpaikallanne varsinaiseen työsuhteeseen? (%)



Onko keikkatyöntekijöillä ollut mahdollisuus työllistyä
työpaikallanne varsinaiseen työsuhteeseen?
(%, henkilöstön määrän mukaan)

