

SAK

TYÖTÄ

TOISTEMME

PUOLESTA

Ilmastonmuutoksen huomiointi SAK:laisilla aloilla 2019 ja 2023

SAK:n luottamushenkilöpaneeli

Lokakuu 2019 (n=883)

Lokakuu 2023 (n=927)

Tiivistelmä 1/2

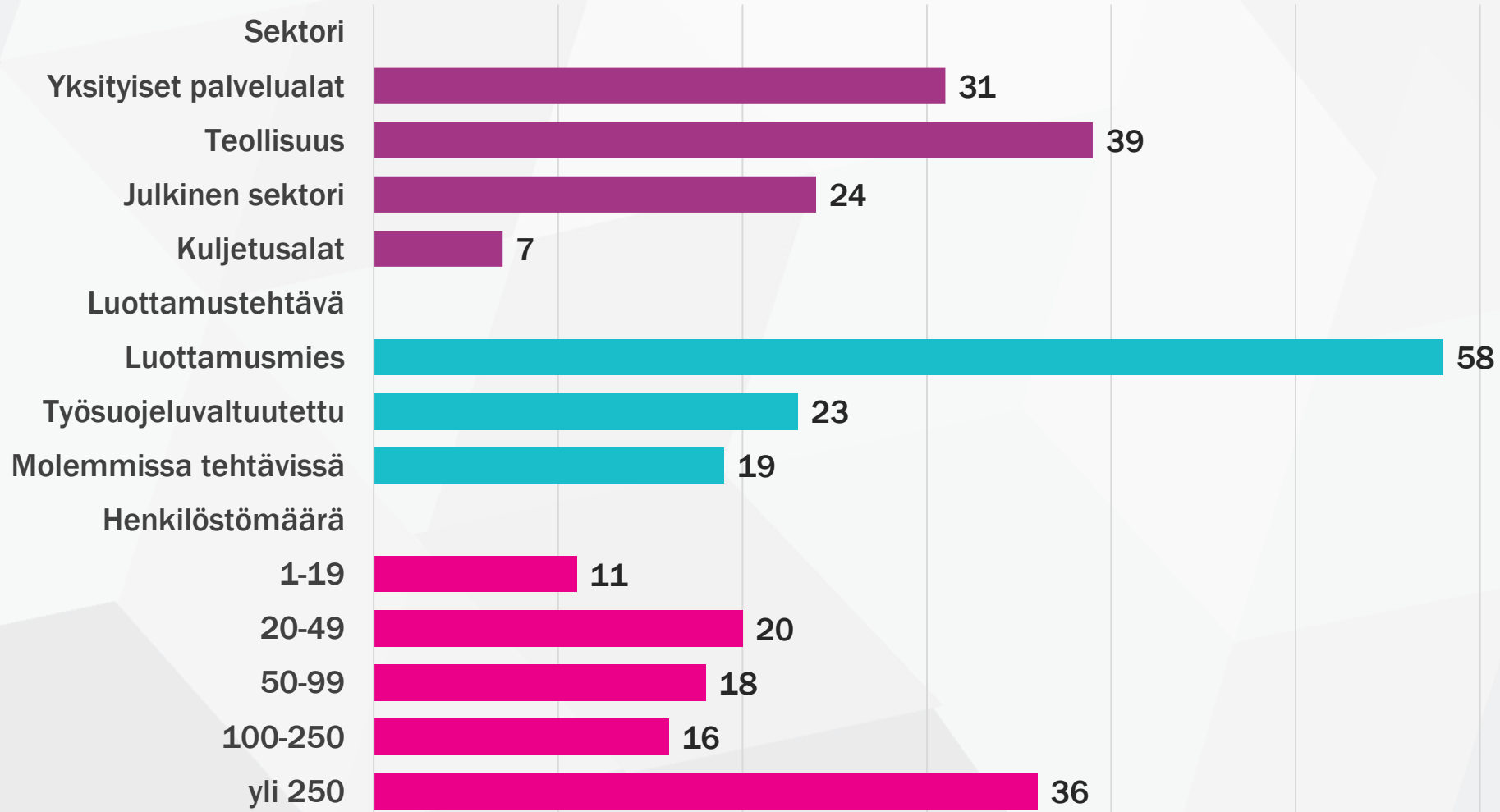
- Työpaikalla tehdyistä ilmastonmuutostoimista raportoi 44 prosenttia luottamushenkilöistä vuonna 2019 ja ja 67 prosenttia vuonna 2023.
- Ilmastonmuutostoimista tuotannon tai toiminnan muuttaminen energia- tai materiaalitehokkaammaksi sekä uusiutuvan energian käyttö on selvästi yleistynyt.
- Työpaikkojen yleisimpiä ilmastonmuutostoimia olivat sekä vuonna 2019 että 2023 materiaalin kierrätys ja ilmastoystävällisempiin työkäytäntöihin siirtyminen.
- Vain 3 % vastaajista oli sekä vuonna 2019 että 2023 sitä mieltä, että ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät toimet ovat vähentäneet työpaikkoja. Molempina vuosina selkeä enemmistö vastasi, ettei ilmastonmuutoksen hillintään liittyvillä toimilla ole vaikutusta työllisyyteen.

Tiivistelmä 2/2

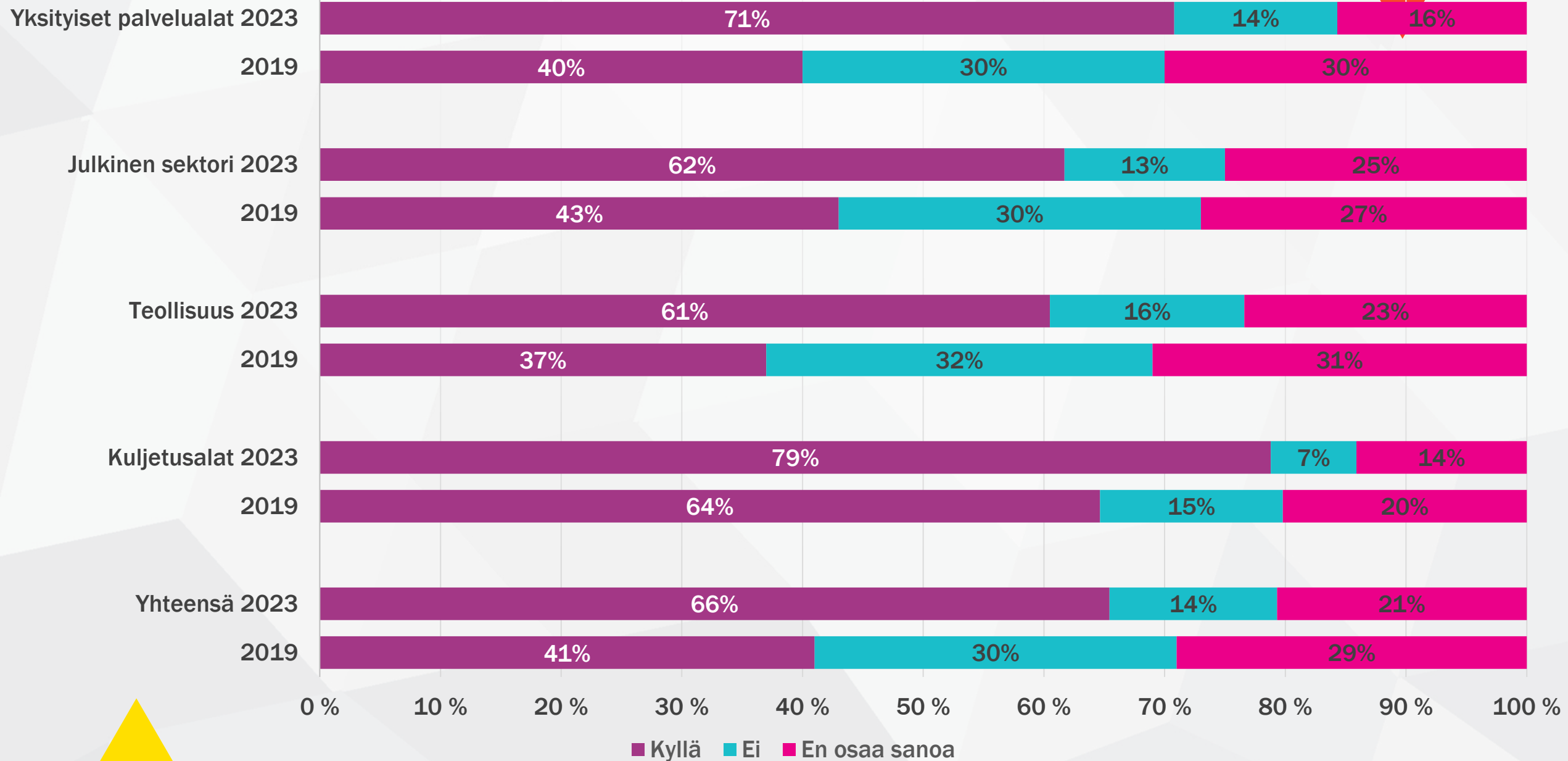
- Luottamushenkilöiden ja työnantajan välinen vuoropuhelu ilmastonmuutoksen hillitsemisestä on yleistynyt vuoden 2019 jälkeen. Vuonna 2019 luottamushenkilöistä 17 prosenttia kertoi, että työnantajan kanssa on keskusteltu ilmastonmuutoksen hillitsemisestä. Vuonna 2023 vastaava luku oli 26 prosenttia.
- Luottamushenkilöistä 21 prosenttia kertoi vuonna 2023, että työpaikalla on ilmastotoimista johtuvaa koulutustarvetta. Näiden työpaikkojen vastaajista 74 prosenttia arvioi, että työnantaja ei ole järjestänyt ilmastotoimista aiheutuvaa koulutusta.

%

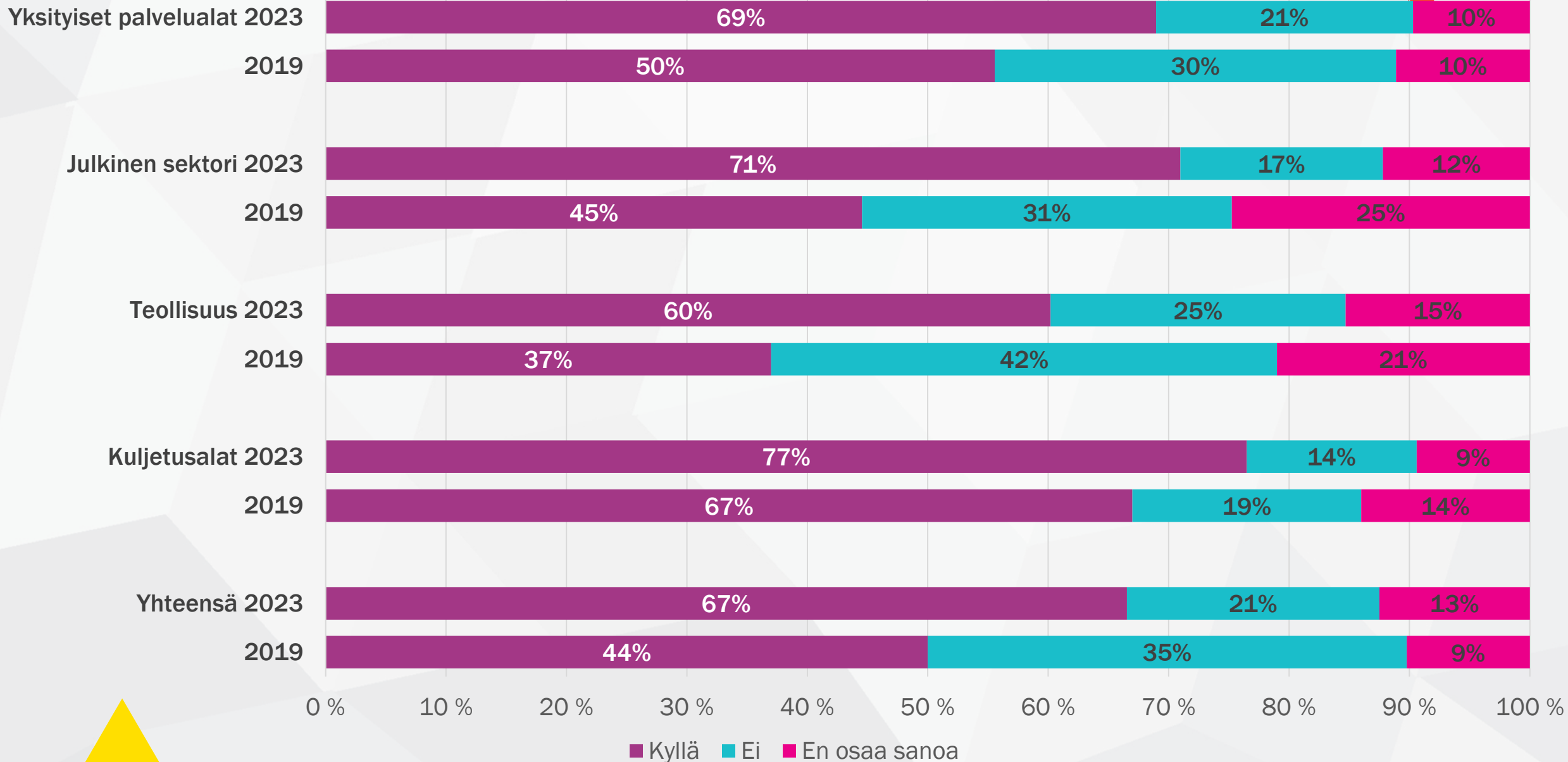
Vastaajat (n 927)



Onko ilmastonmuutos ja sen hillitseminen otettu huomioon yrityksenne/organisaationne toimintastrategiassa? (%)



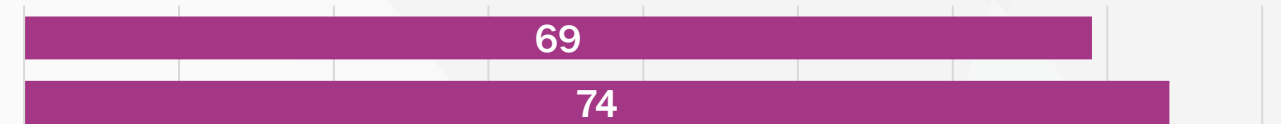
Onko työpaikallanne tehty jotain toimenpiteitä ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi viimeisten kahden vuoden aikana? (%)



Minkälaisia toimia työpaikallanne on tehty ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi? Vastaajina ne, joiden työpaikalla on tehty toimia (%), N=386 (2019) N=616 (2023)

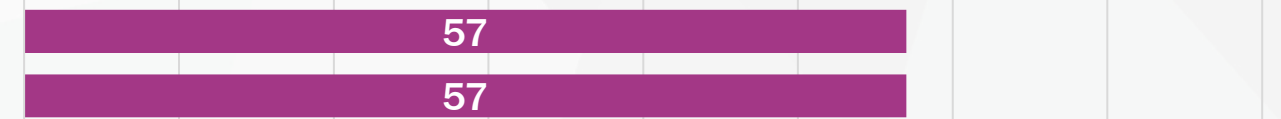
Työpaikalla on siirrytty ilmastoystävällisiin käytäntöihin (mm. Paperitulosteiden vähentäminen) 2023

2019



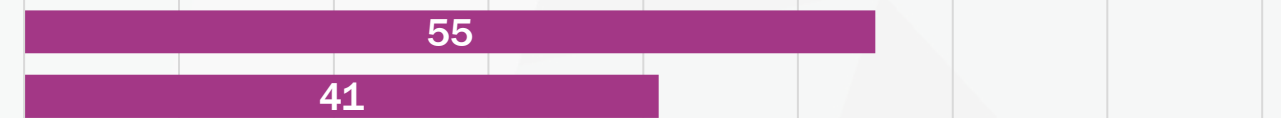
Materiaalin kierrätystä on lisätty (kiertotalous) 2023

2019



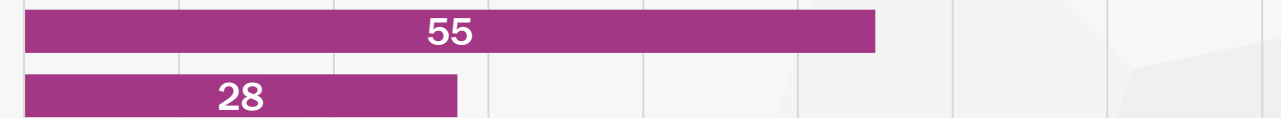
Tuotantoa/toimintaa on muutettu energiatehokkaammaksi (sisältää energiankäytön vähennykset) 2023

2019



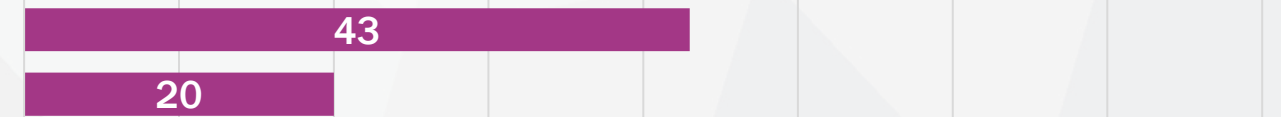
Tuotantoa/toimintaa on muutettu materiaalitehokkaammaksi 2023

2019



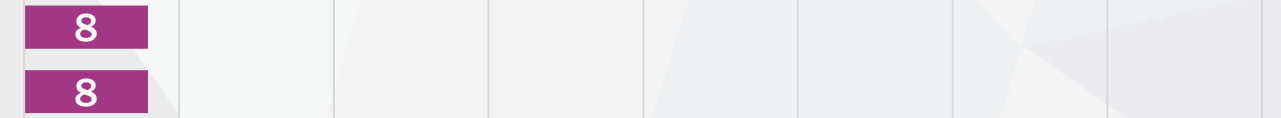
Tuotannossa/toiminnassa on lisätty uusiutuvan energian käyttöä 2023

2019



Jotain muuta 2023

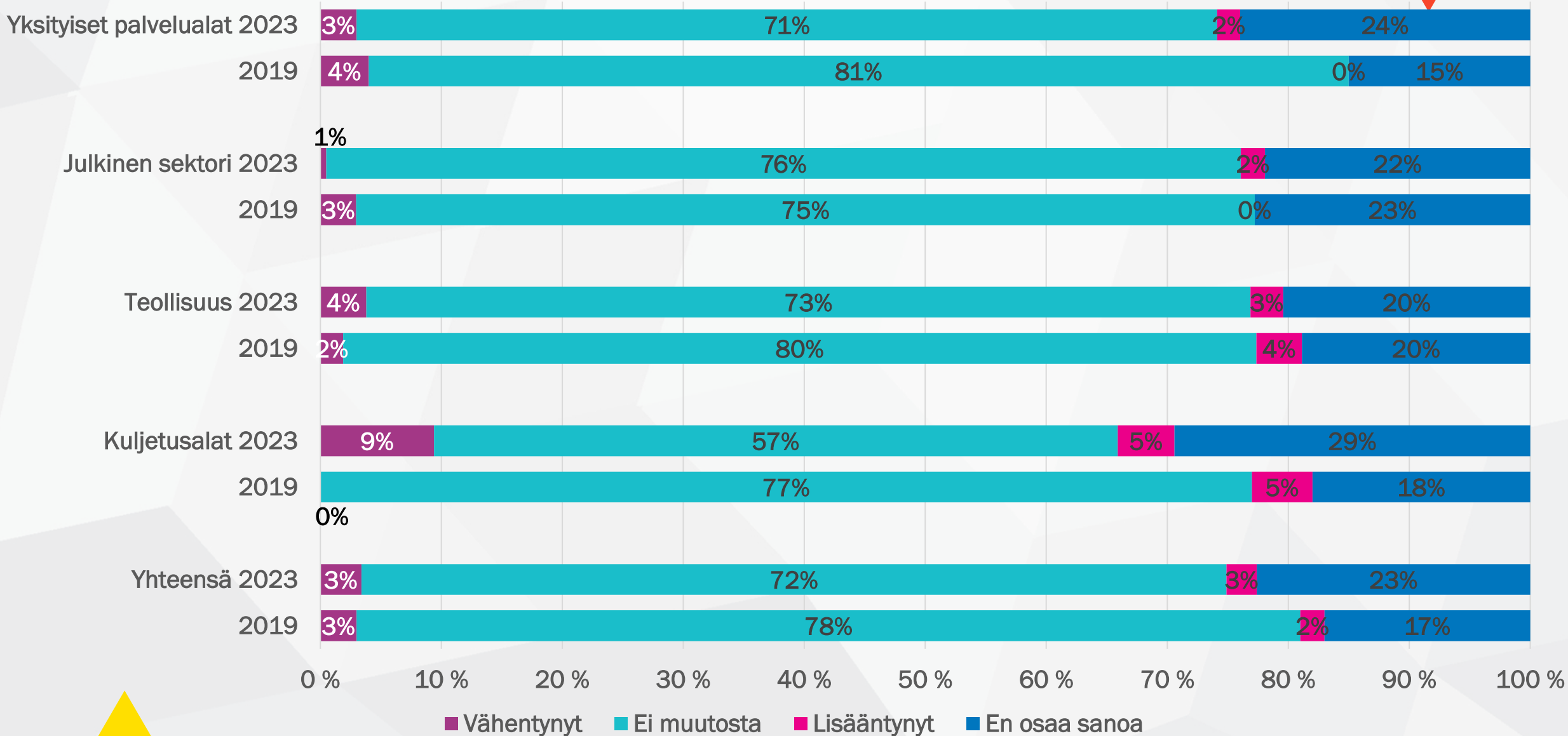
2019



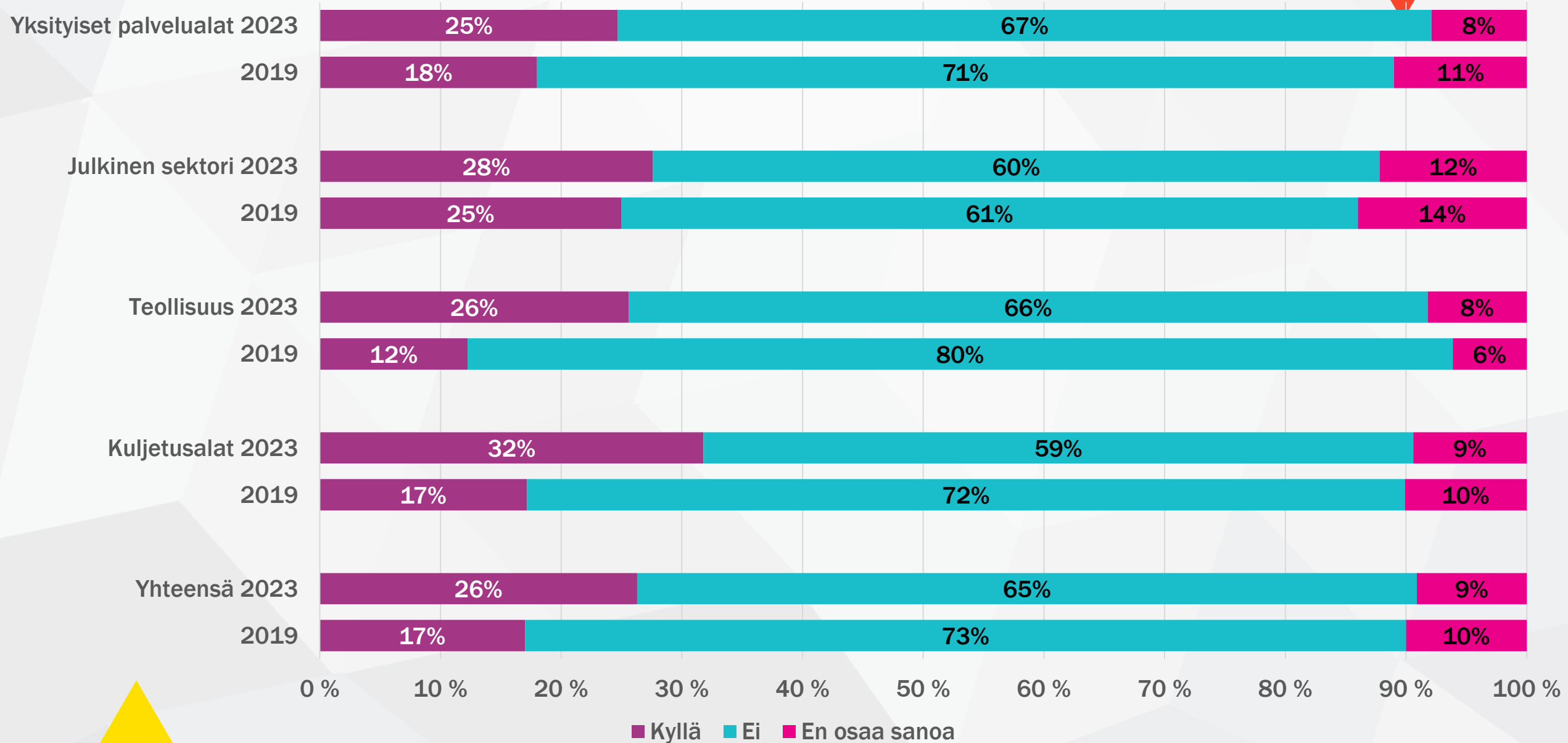
0 10 20 30 40 50 60 70 80

Ovatko ilmastomuutoksen hillintään liittyvät toimet vaikuttaneet työpaikkanne työllisyyteen?

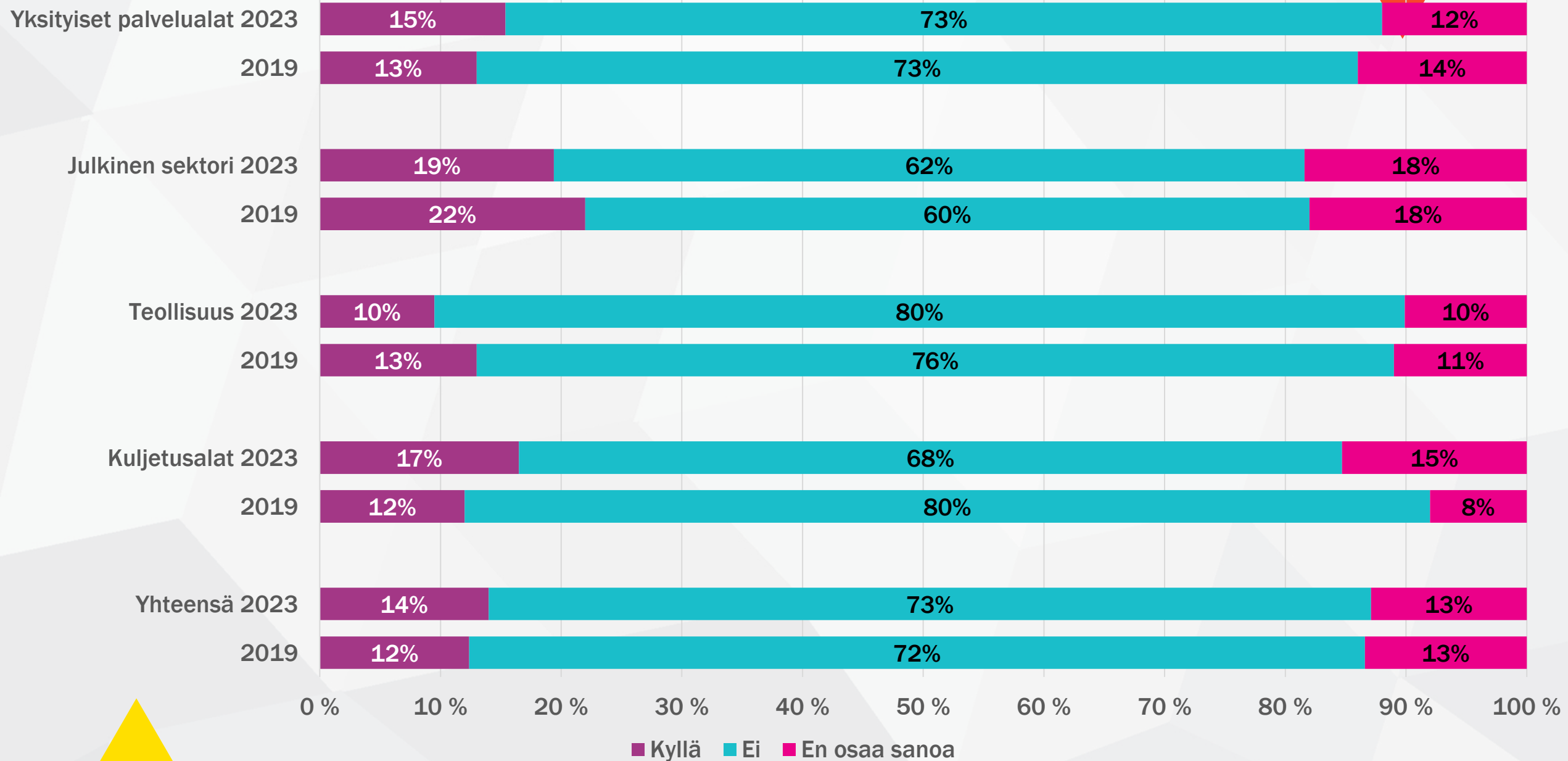
Vastaajina ne, joiden työpaikalla on tehty toimia, N=386 (2019) N=616 (2023)



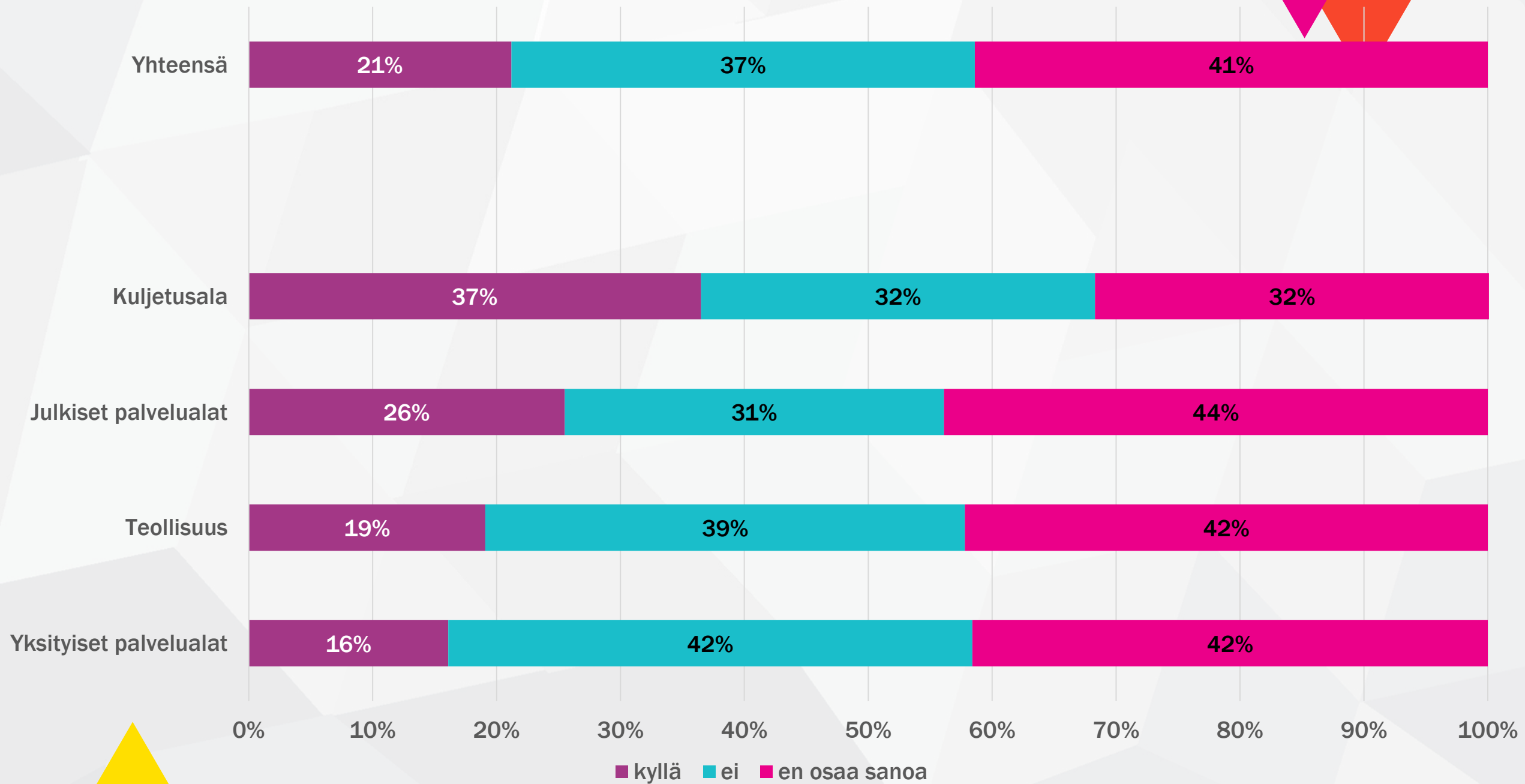
Onko työpaikalla keskusteltu työnantajan ja luottamushenkilöiden kesken siitä, miten työpaikkanne voisi toimia ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi? (%)



Ovatko henkilöstö tai luottamushenkilöt olleet mukana päättämässä työpaikan ympäristötoimista? (%)



Onko työpaikalla ilmastotoimista aiheutuvaa koulutustarvetta?



Jos on koulutustarvetta (20 %): Onko työnantaja järjestänyt ilmaston toimista aiheutuvaa koulutusta?

