



SAK

TYÖTÄ

TOISTEMME

PUOLESTA

Ilmastonmuutoksen hillintä SAK:laisilla työpaikoilla

SAK:n luottamushenkilöpaneeli lokakuussa 2019

N = 883

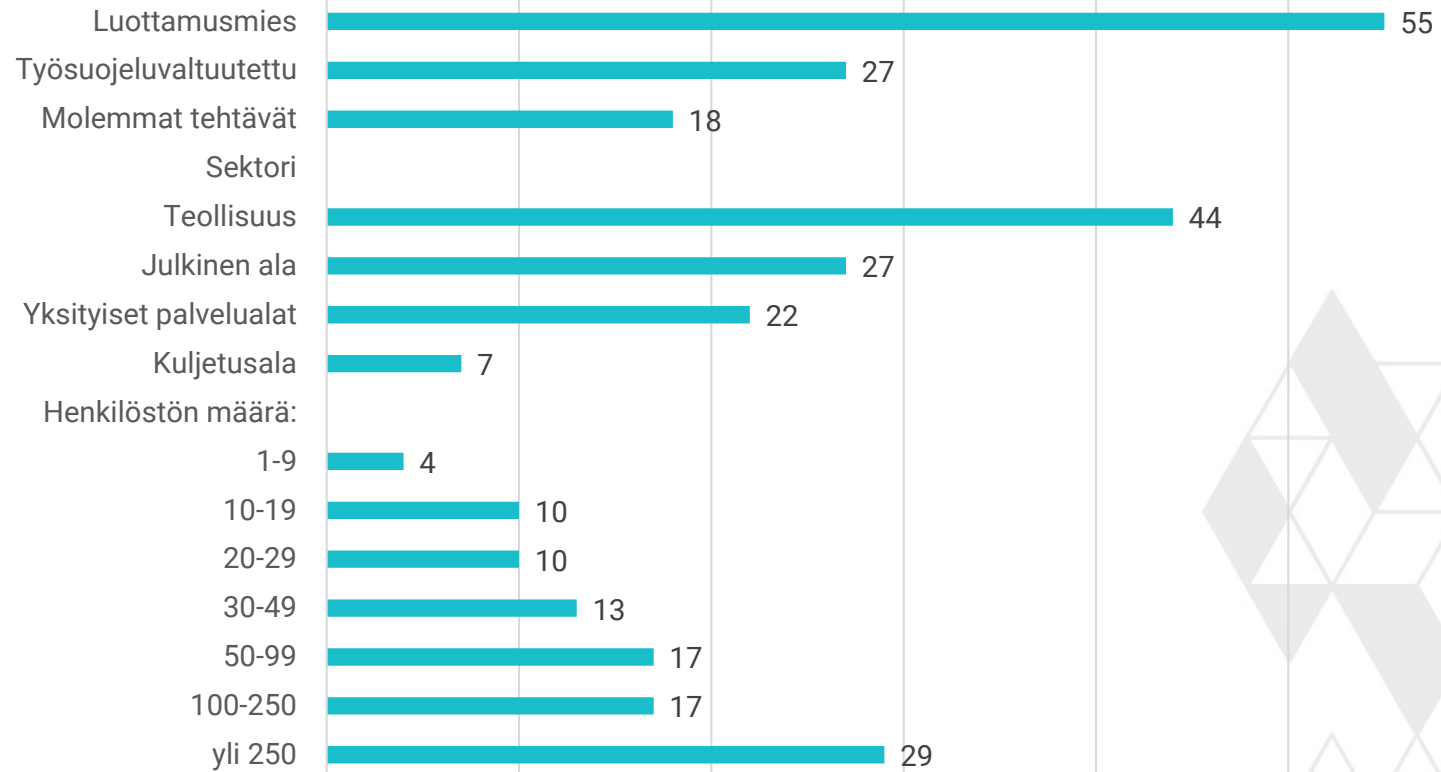
Yhteenvetoa

- Kyselyyn vastanneista luottamushenkilöistä 29 prosenttia kertoo, että ilmastonmuutoksen hillitseminen otetaan nykyisin huomioon heidän työpaikkansa tuotantoa ja palveluita koskevassa päätöksenteossa ja toiminnassa. Useimmin näin on kuljetusaloilla (46 %) ja isoimmilla työpaikoilla (39 %).
- Vastaajista 41 prosenttia sanoo, että ilmastonmuutoksen hillitseminen on myös mukana yrityksen/organisaation toimintastrategiassa. Useimmin näin vastaavat kuljetussektorin (64 %) ja suurten työpaikkojen (54 %) luottamushenkilöt.
- Vain harvoilla työpaikoilla henkilöstö/luottamushenkilöt ovat osallistuneet keskusteluihin toimista ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi (17 %) tai päätöksentekoon työpaikan ympäristötoimista (15 %).
- Vajaa puolet luottamushenkilöistä (44 %) kertoo, että heidän työpaikallaan on viimeisten kahden vuoden aikana tehty jotain toimenpiteitä ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi. Useimmin toimia on tehty kuljetussektorilla (67 %) ja suurilla työpaikoilla (58 %).

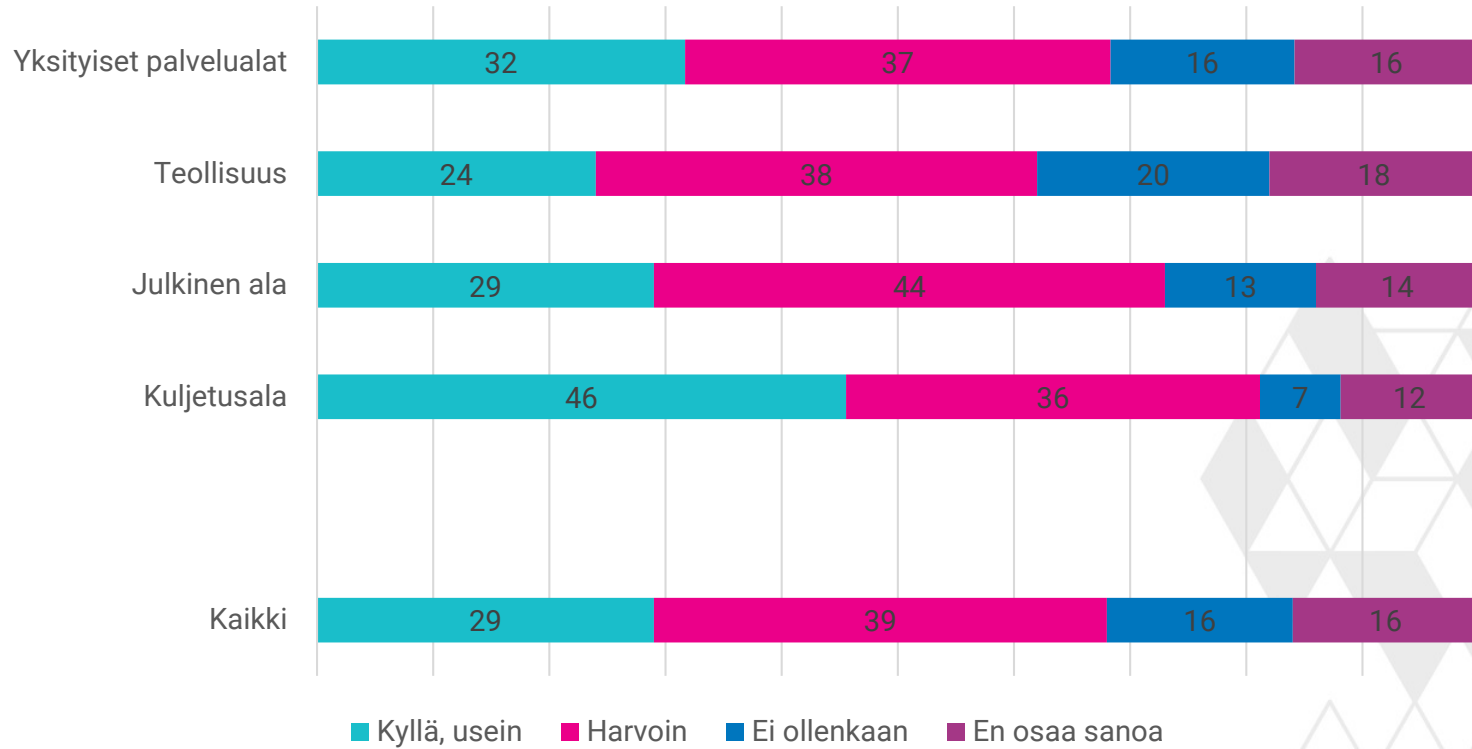
Yhteenvetoa

- Reilu kolmannes (36 %) luottamushenkilöistä kertoo, että heidän työpaikallaan on investoitu uusiin ekologisiin tuotteisiin tai palveluihin.
- Valtaosan mukaan (78 %) toimet ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi eivät ole vaikuttaneet työpaikan työllisyyteen. 15 prosenttia vastaajista kuitenkin arvioi, että tulevaisuudessa työpaikat vähenevät ilmastotoimien vuoksi heidän toimialallaan. Sen sijaan kahdeksan prosenttia arvioi työpaikkojen lisääntyvän.
- Neljännes luottamushenkilöistä (26 %) ei kuitenkaan osaa arvioida toimien työllisyysvaikutuksia tulevaisuudessa.
- Enemmistö luottamushenkilöistä (56 %) ajattelee, että ammattiliittojen pitää osallistua toimiin ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi, ja että ammattiliittojen tulisi järjestää koulutusta (58 %) ilmastonmuutoksesta ja sen vaikutuksista työelämään.
- Lähes puolet (48 %) on myös sitä mieltä, että ammattiliittojen ja SAK:n pitäisi ottaa nykyistä voimakkaammin kantaa ilmastoasioihin.

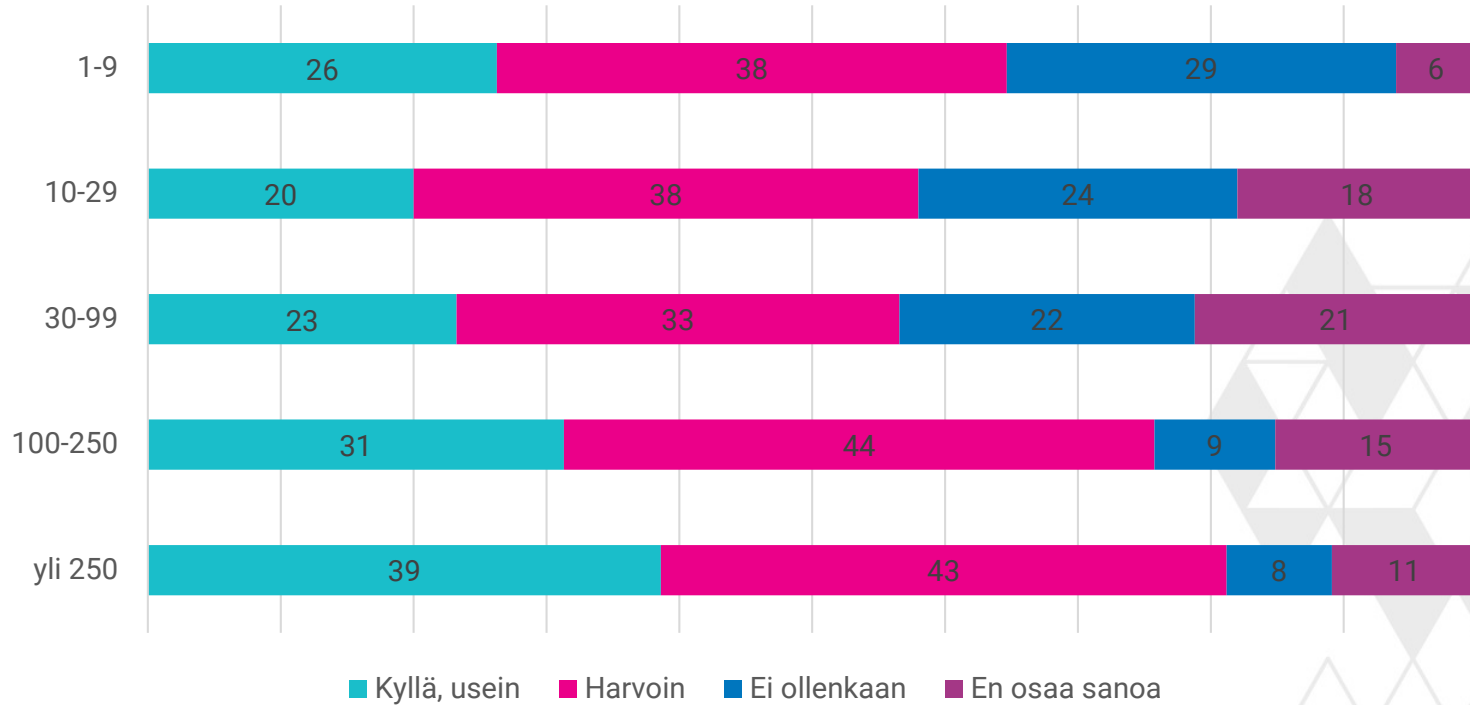
Vastaajat (%)



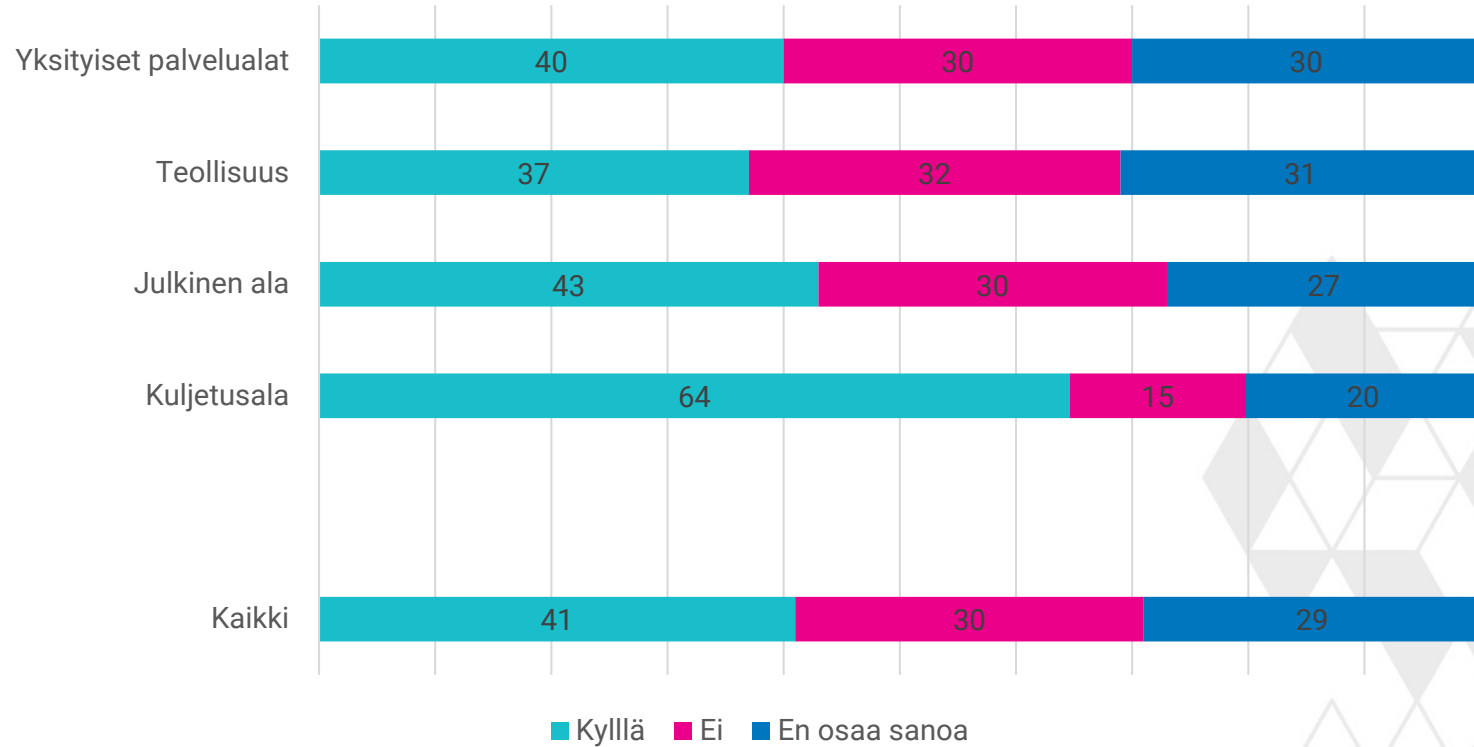
Otetaanko ilmastonmuutos ja sen hillitseminen huomioon työpaikkanne tuotantoa tai palveluita koskevassa päätöksenteossa tai toiminnassa? (%)



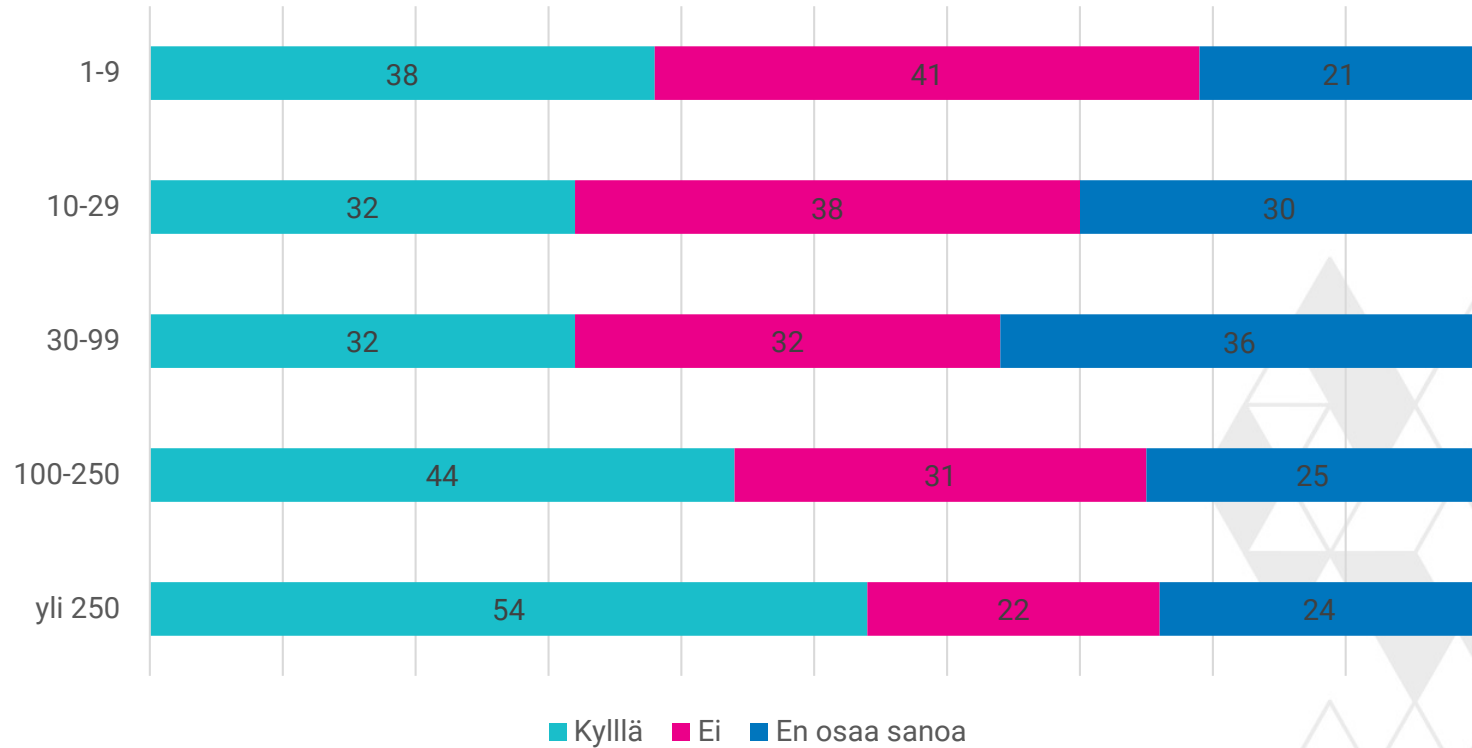
Otetaanko ilmastonmuutos ja sen hillitseminen huomioon työpaikkanne tuotantoa tai palveluita koskevassa päätöksenteossa tai toiminnassa?
(%, henkilöstön määrän mukaan)



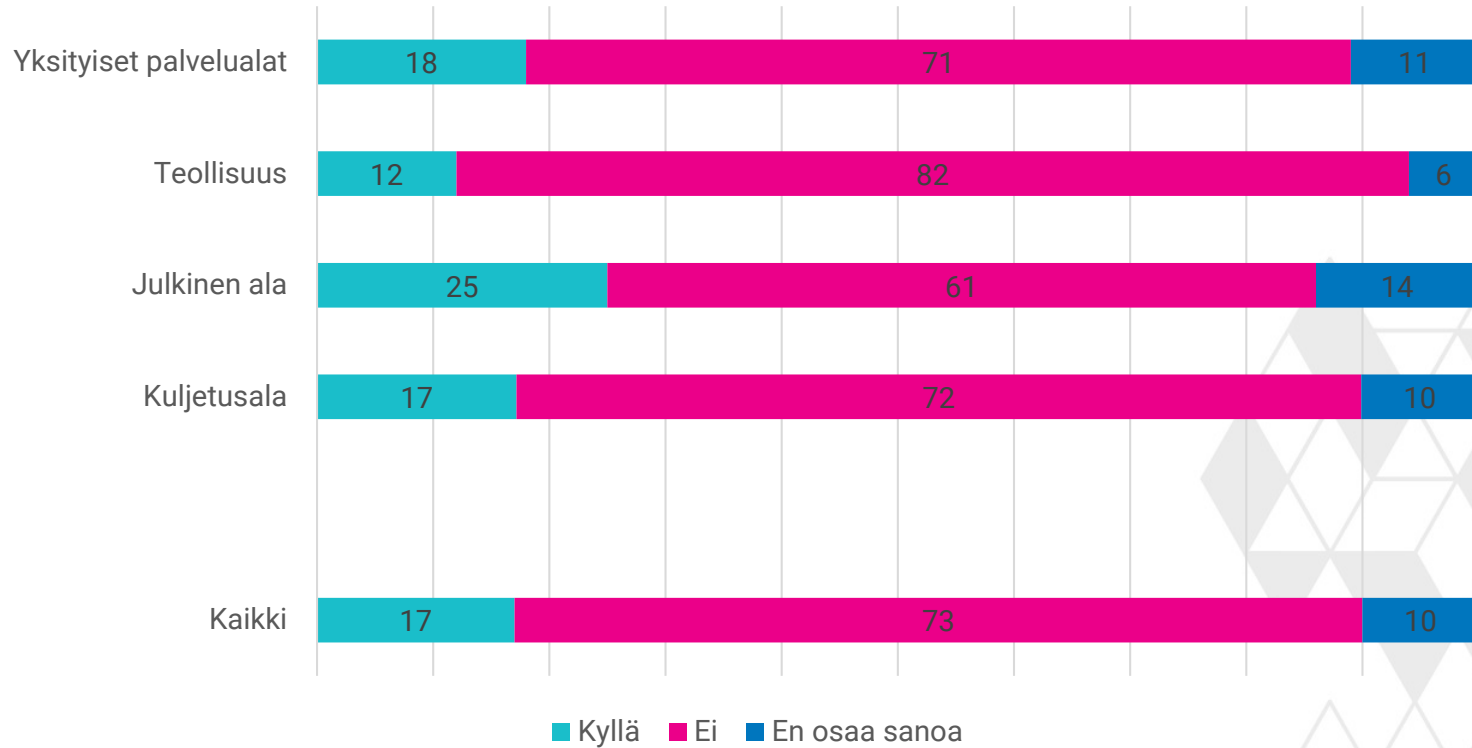
Onko ilmastonmuutos ja sen hillitseminen otettu huomioon
yrityksenne/organisaationne toimintastrategiassa? (%)



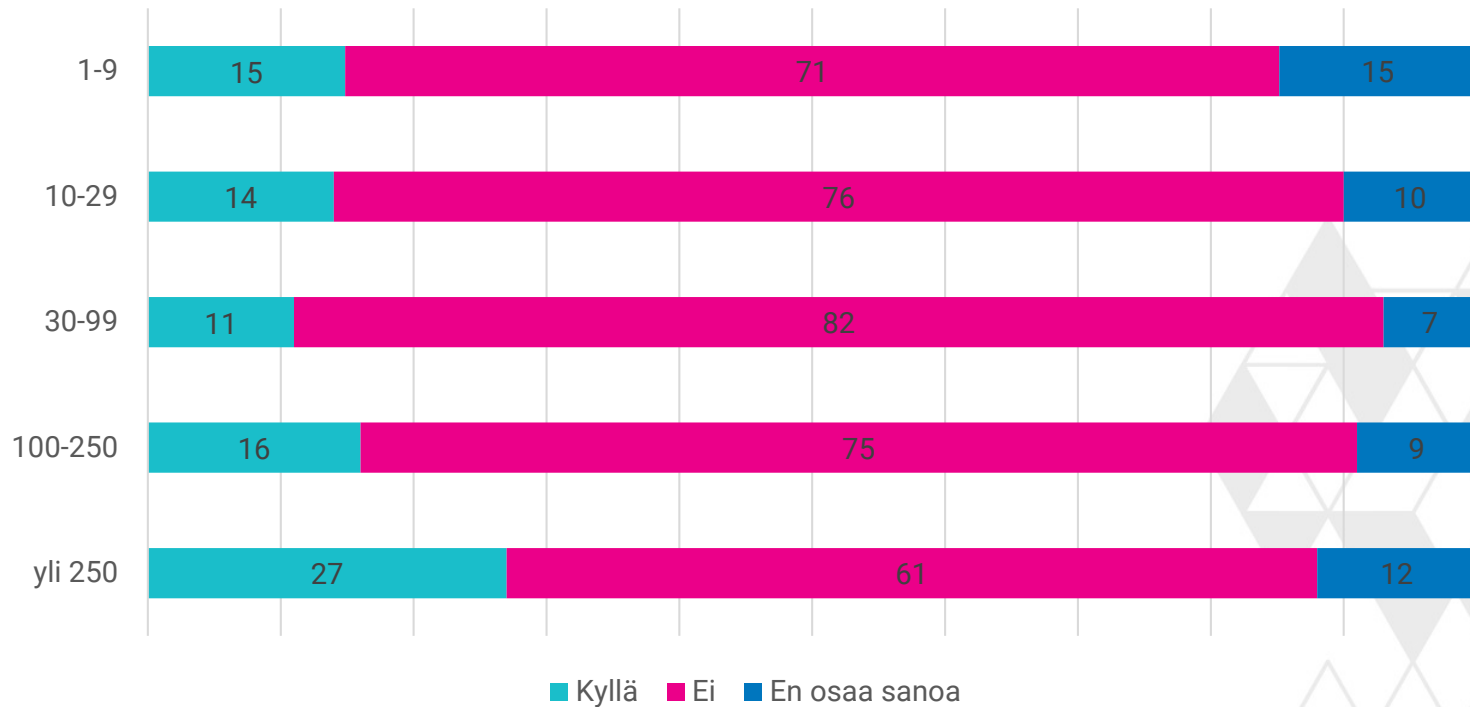
Onko ilmastonmuutos ja sen hillitseminen otettu huomioon yrityksenne/organisaationne toimintastrategiassa? (% , henkilöstön määrän mukaan)



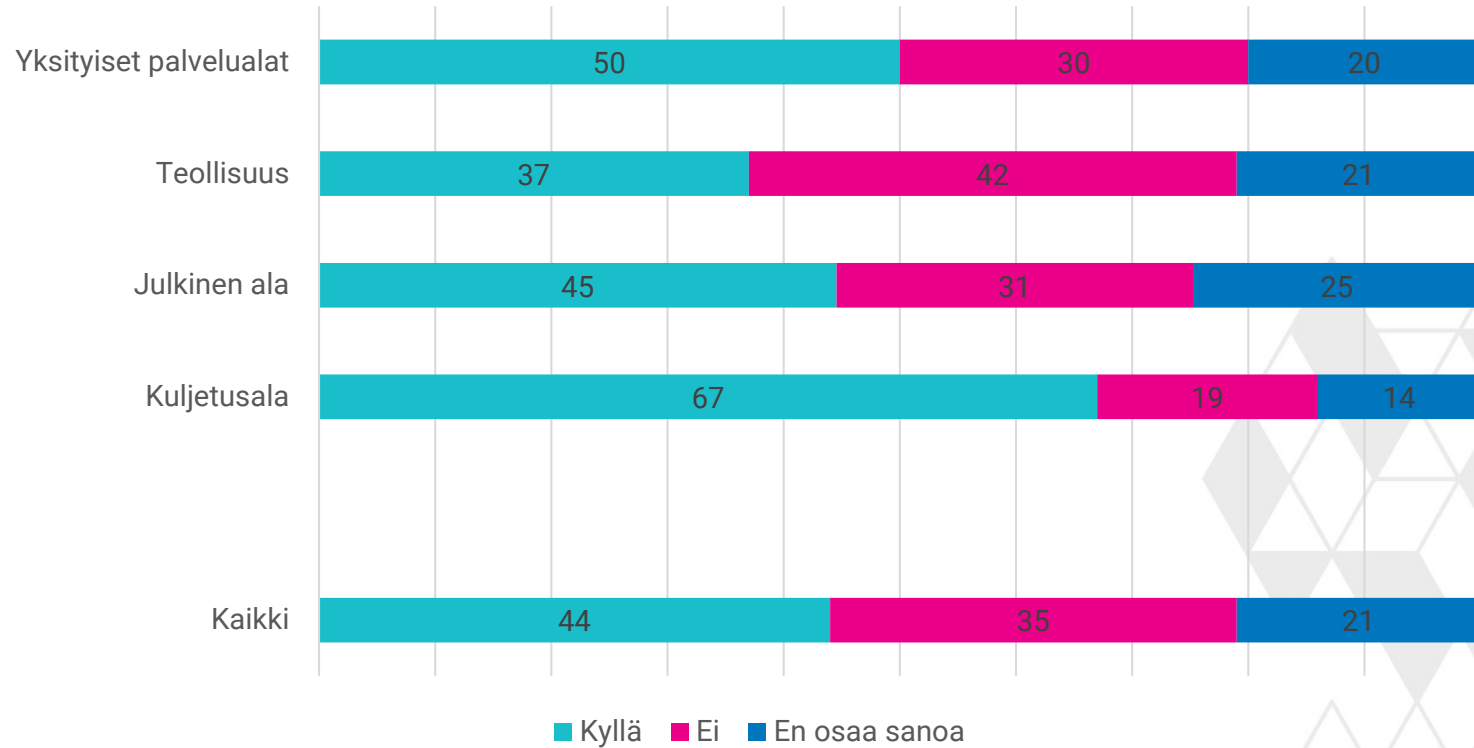
Onko työpaikalla keskusteltu työnantajan ja luottamushenkilöiden kesken siitä, miten työpaikkanne voisi toimia ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi? (%)



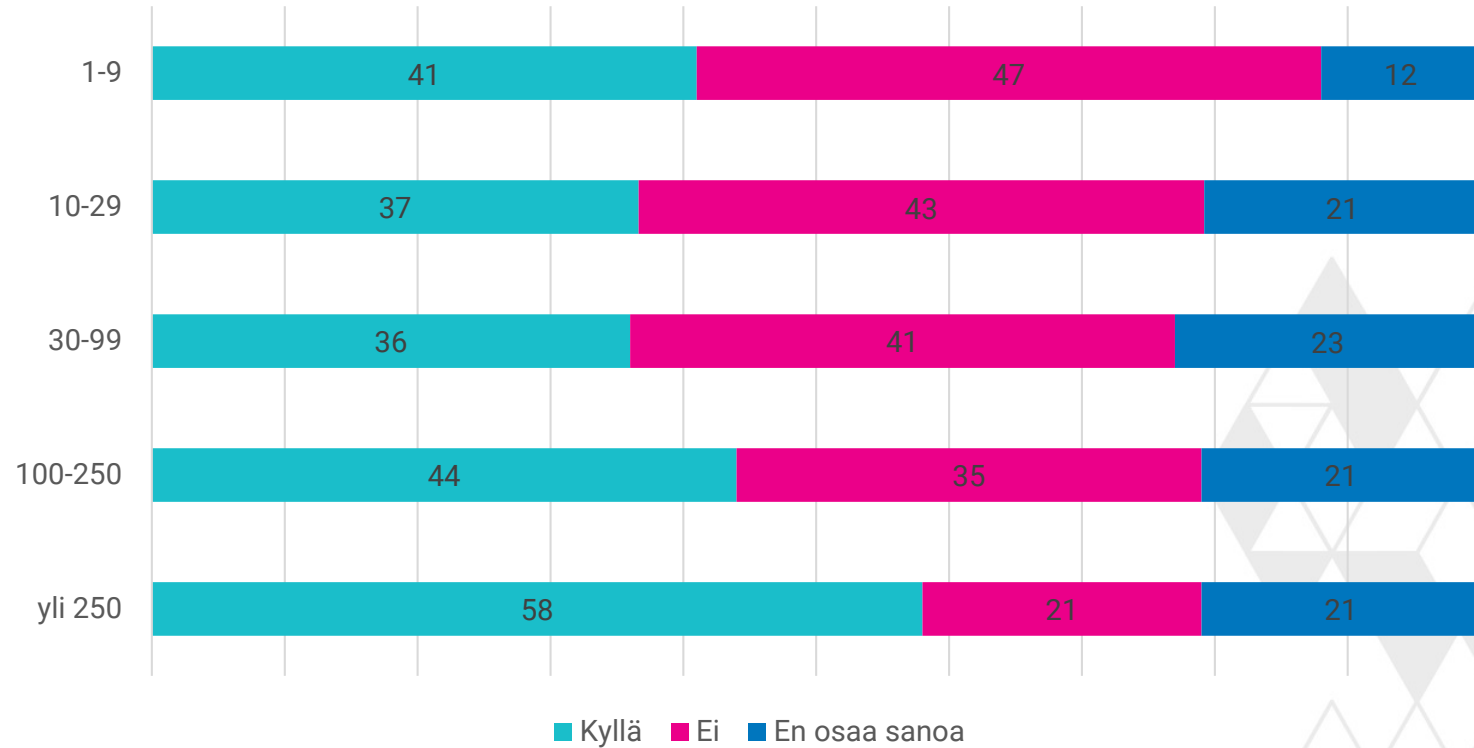
Onko työpaikalla keskusteltu työnantajan ja luottamushenkilöiden kesken siitä,
miten työpaikkanne voisi toimia ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi?
(%, henkilöstön määrän mukaan)



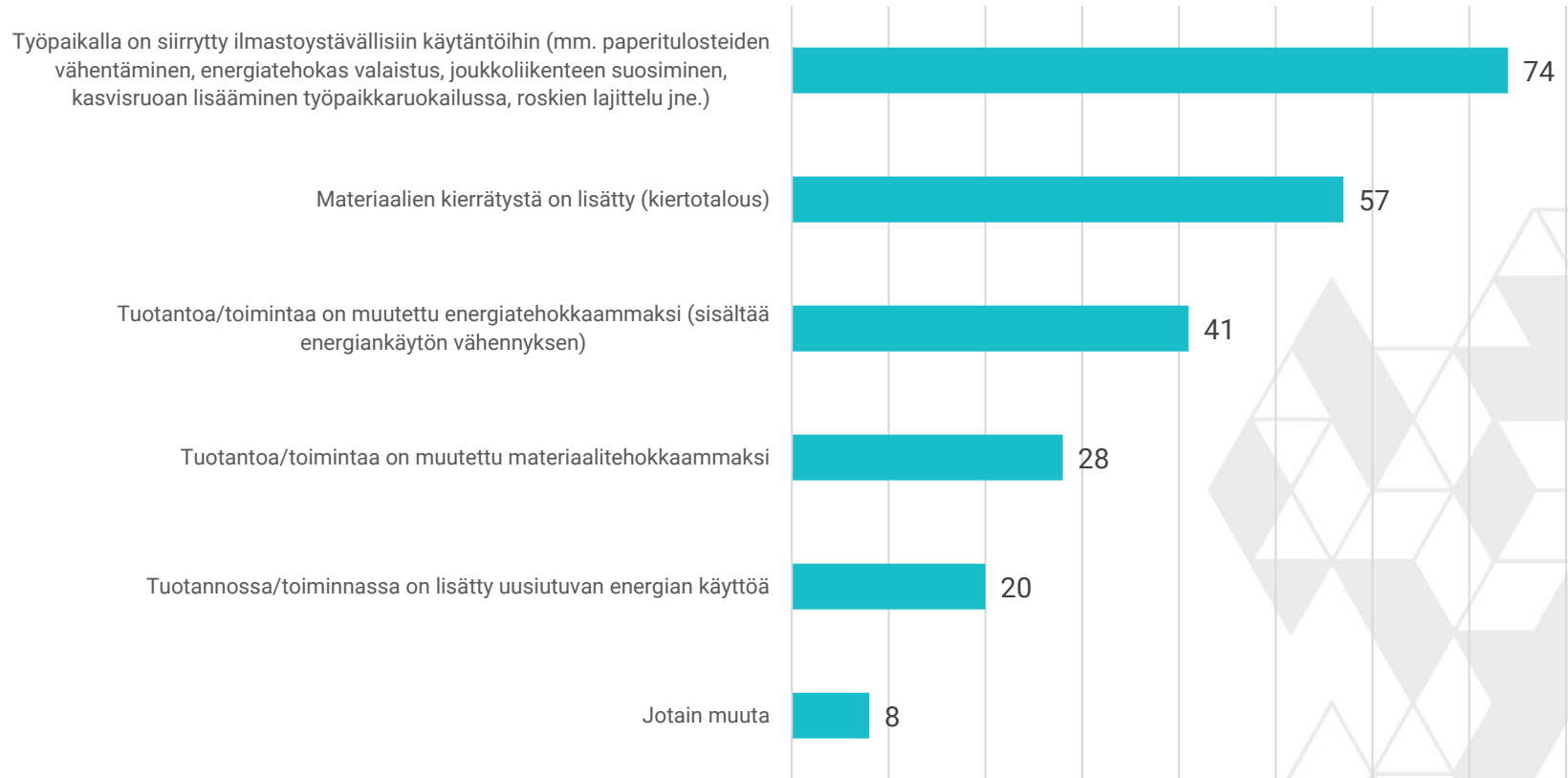
Onko työpaikallanne tehty jotain toimenpiteitä ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi viimeisten kahden vuoden aikana? (%)



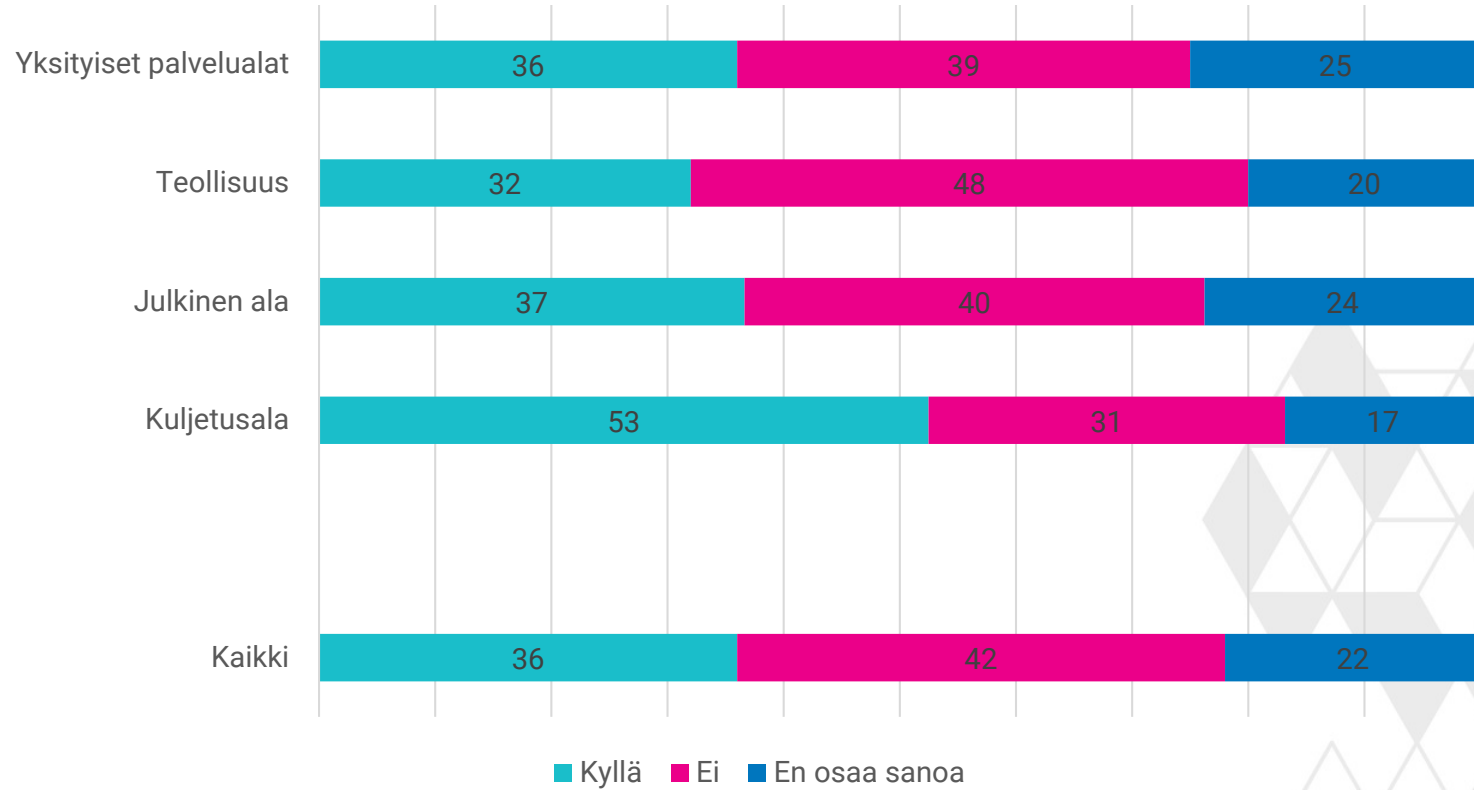
Onko työpaikallanne tehty jotain toimenpiteitä ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi viimeisten kahden vuoden aikana? (% henkilöstön määrän mukaan)



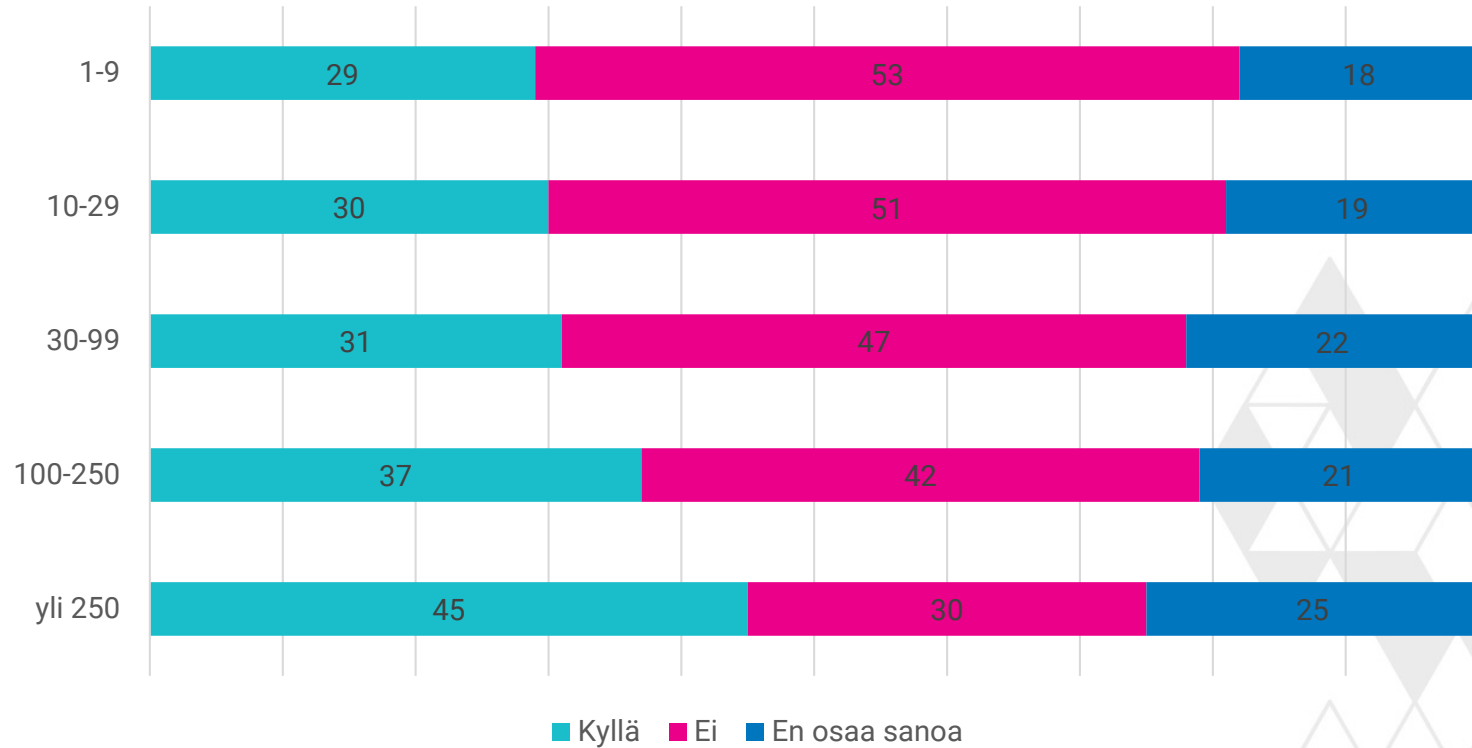
Minkälaisia toimia työpaikallanne on tehty ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi?
(%, vastaajina ne, joiden työpaikalla on tehty toimia, N=386)



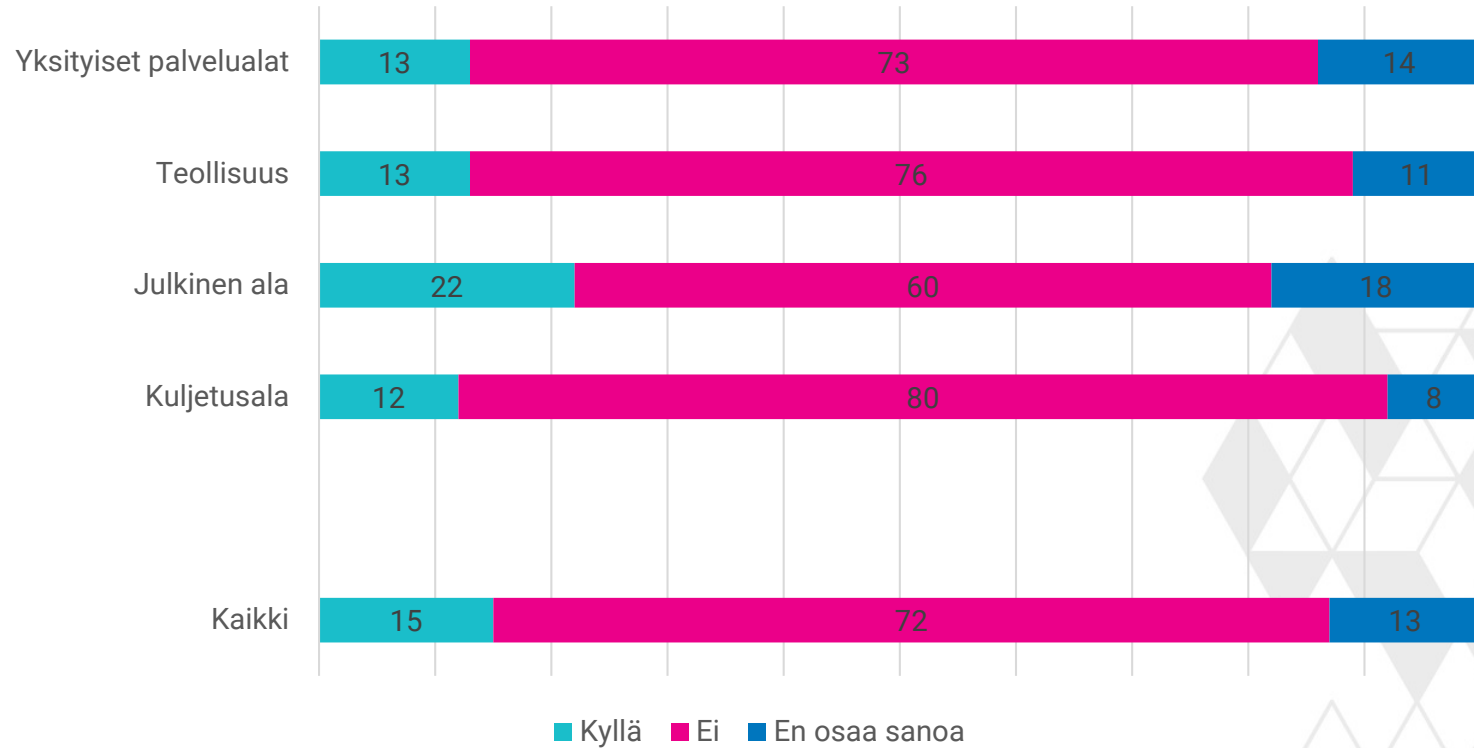
Onko työpaikalla investoitu uusiin ekologistiin tuotteisiin tai palveluihin? (%)



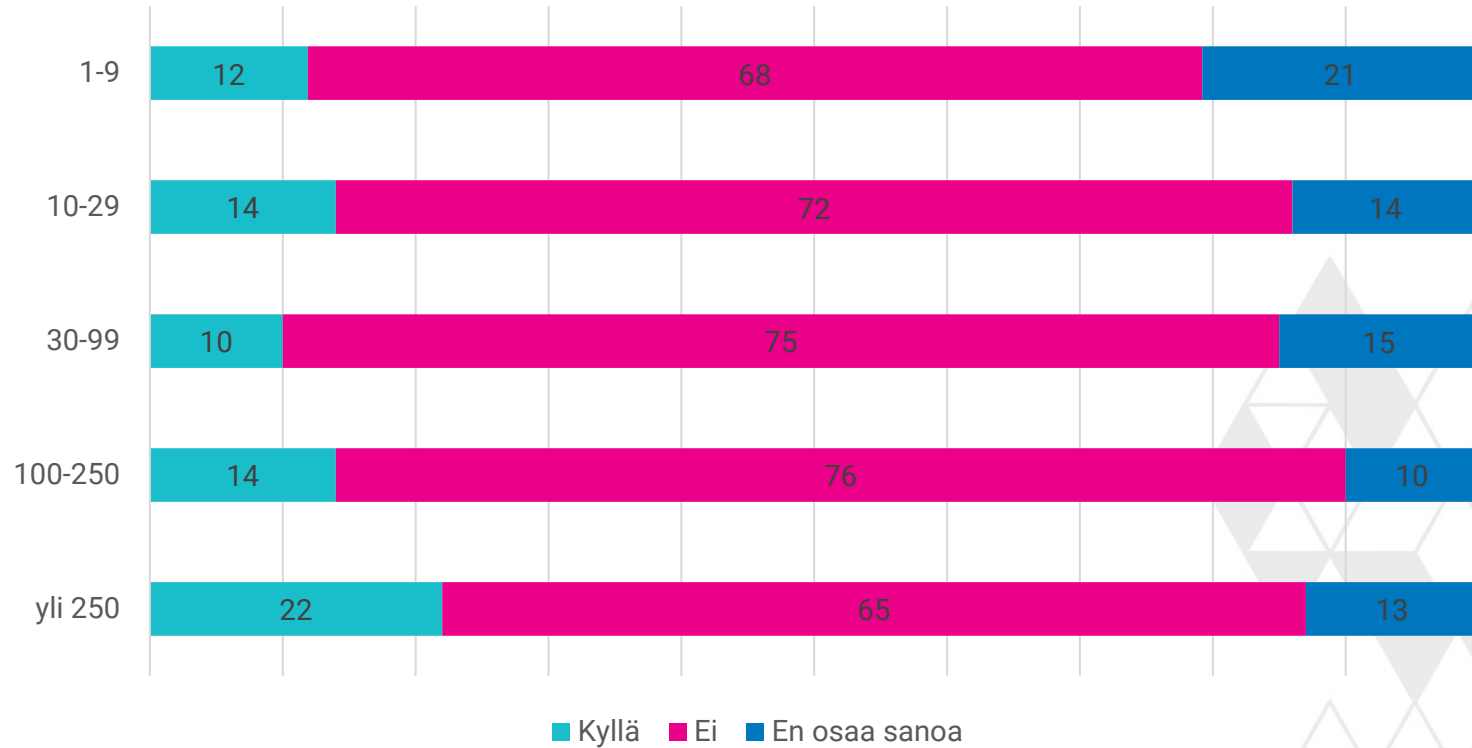
Onko työpaikallanne investoitu uusiin ekologistiin tuotteisiin tai palveluihin?
(%, henkilöstön määrän mukaan)



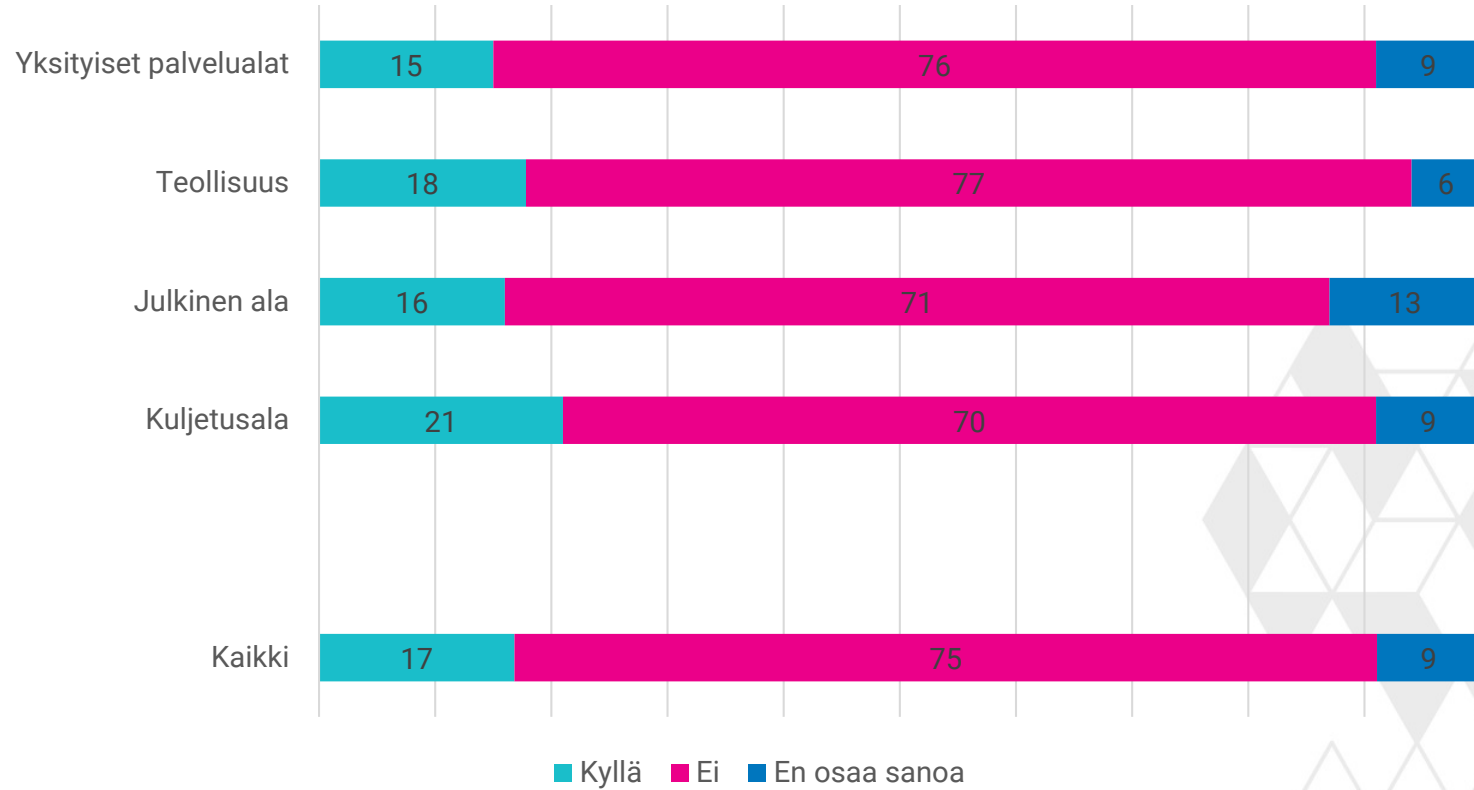
Ovatko henkilöstö tai luottamushenkilöt olleet mukana päättämässä työpaikan ympäristötoimista? (%)



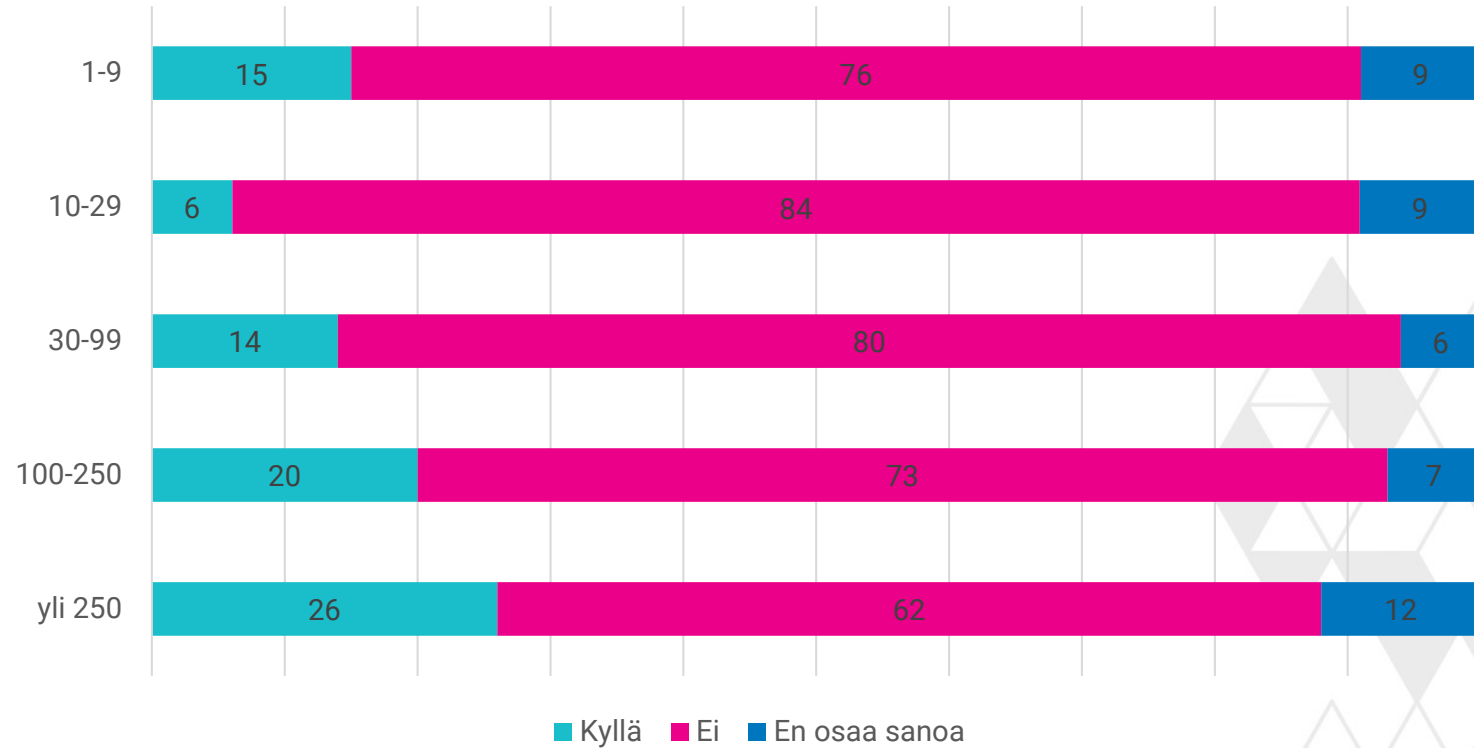
Ovatko henkilöstö tai luottamushenkilöt olleet mukana päättämässä työpaikan ympäristötoimista? (% , henkilöstön määrän mukaan)



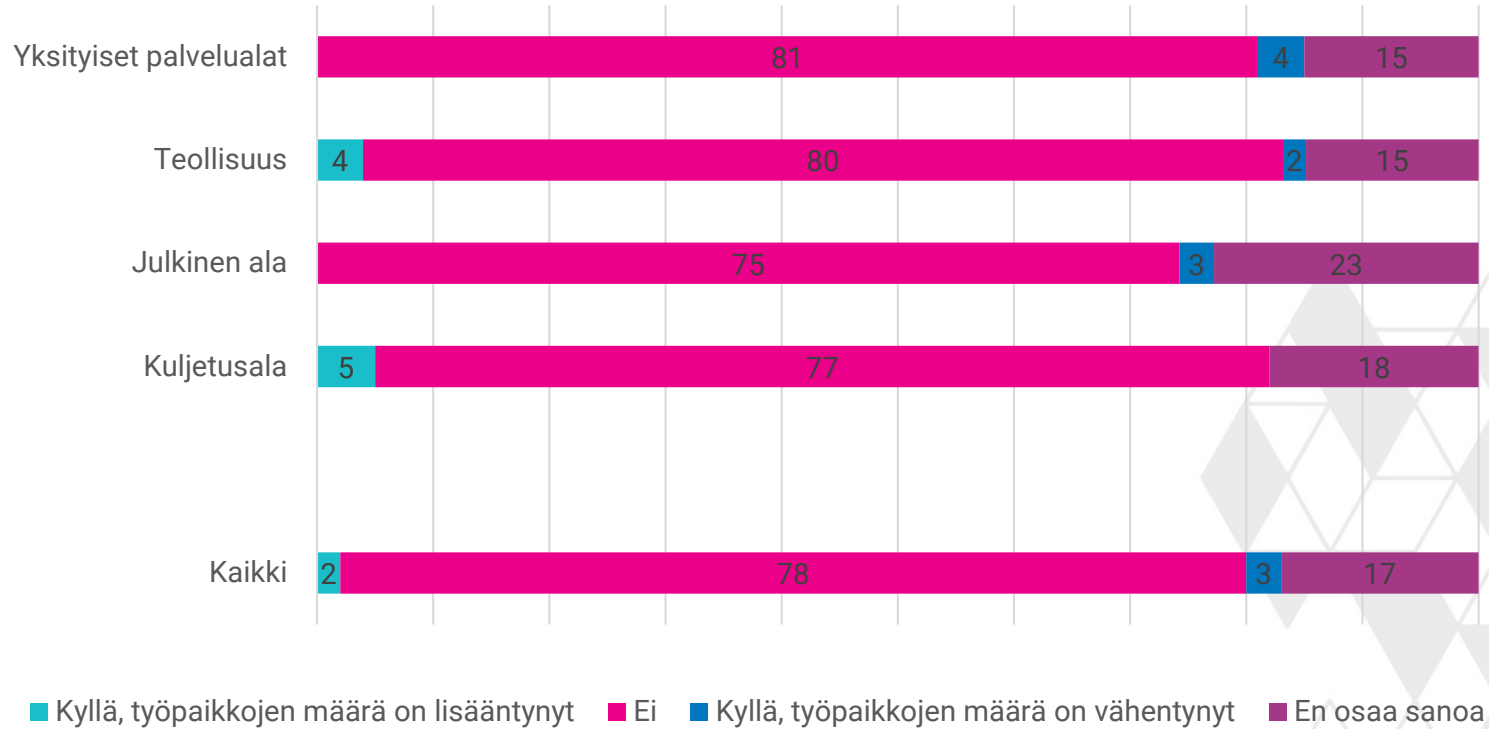
Onko työpaikalla järjestetty koulutusta ekologiseen toimintaan? (%)



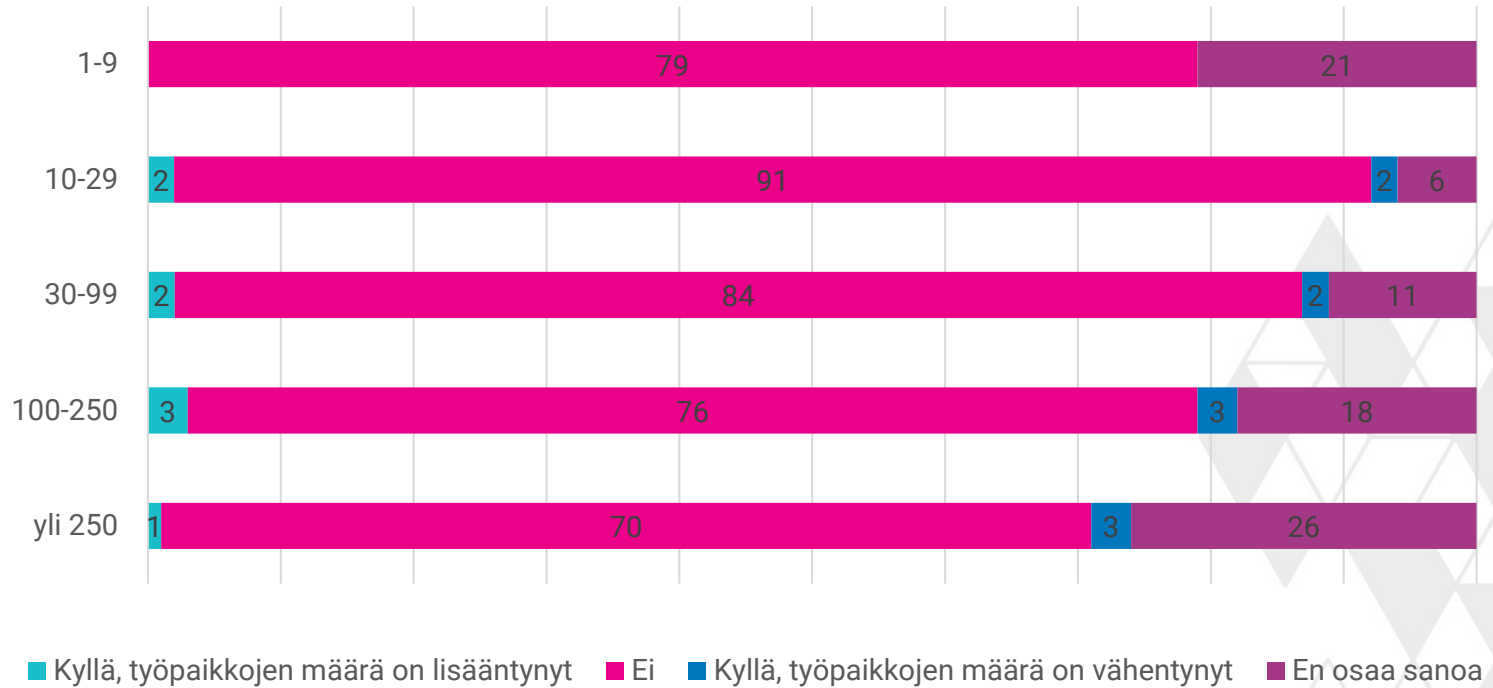
Onko työpaikalla järjestetty koulutusta ekologiseen toimintaan?
(%, henkilöstön määrän mukaan)



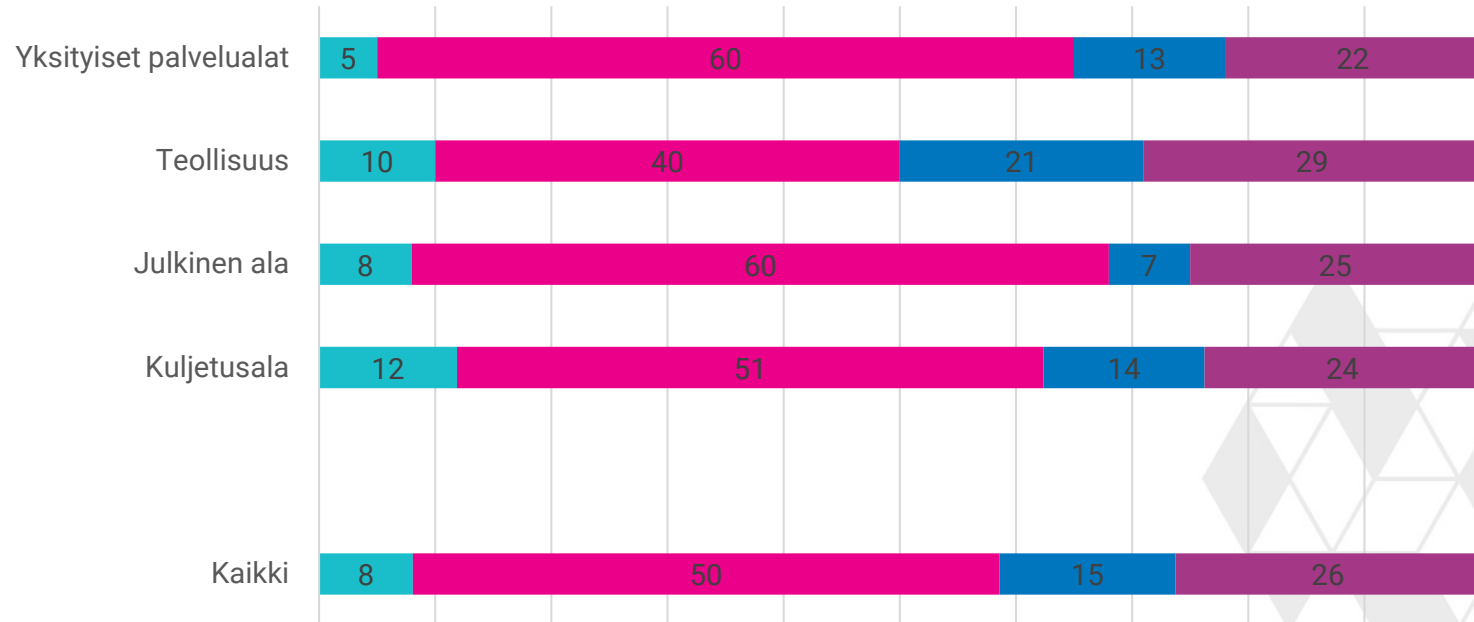
Ovatko ilmastomuutoksen hillintään liittyvät toimet vaikuttaneet työpaikkanne työllisyyteen? (% vastaajina ne, joiden työpaikalla on tehty toimia, N=386)



Ovatko ilmastomuutoksen hillintään liittyvät toimet vaikuttaneet työpaikkanne työllisyyteen? (% , henkilöstön määrän mukaan, vastaajina ne, joiden työpaikalla on tehty toimia, N=386)

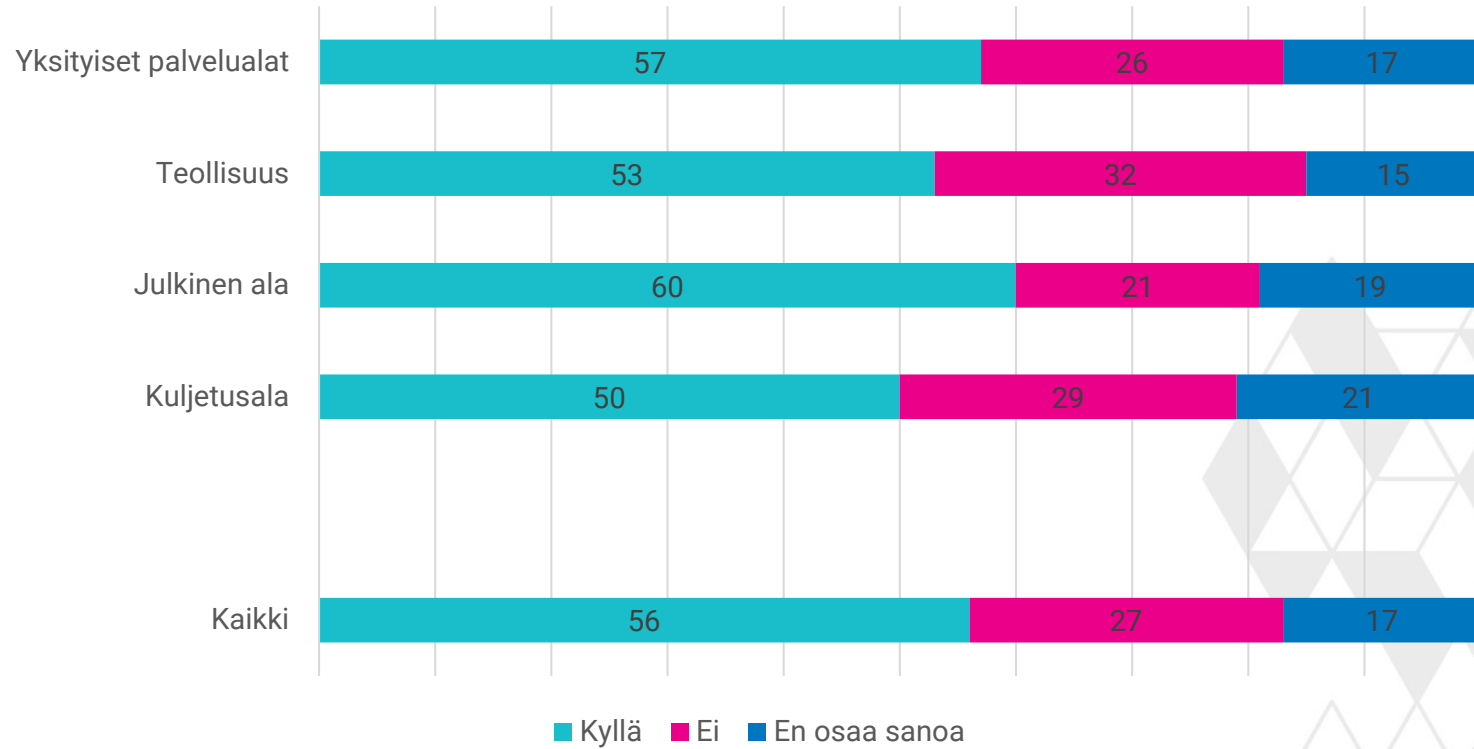


Miten arvioit, miten ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät toimet vaikuttavat toimialanne työpaikkoihin tulevaisuudessa? (%)

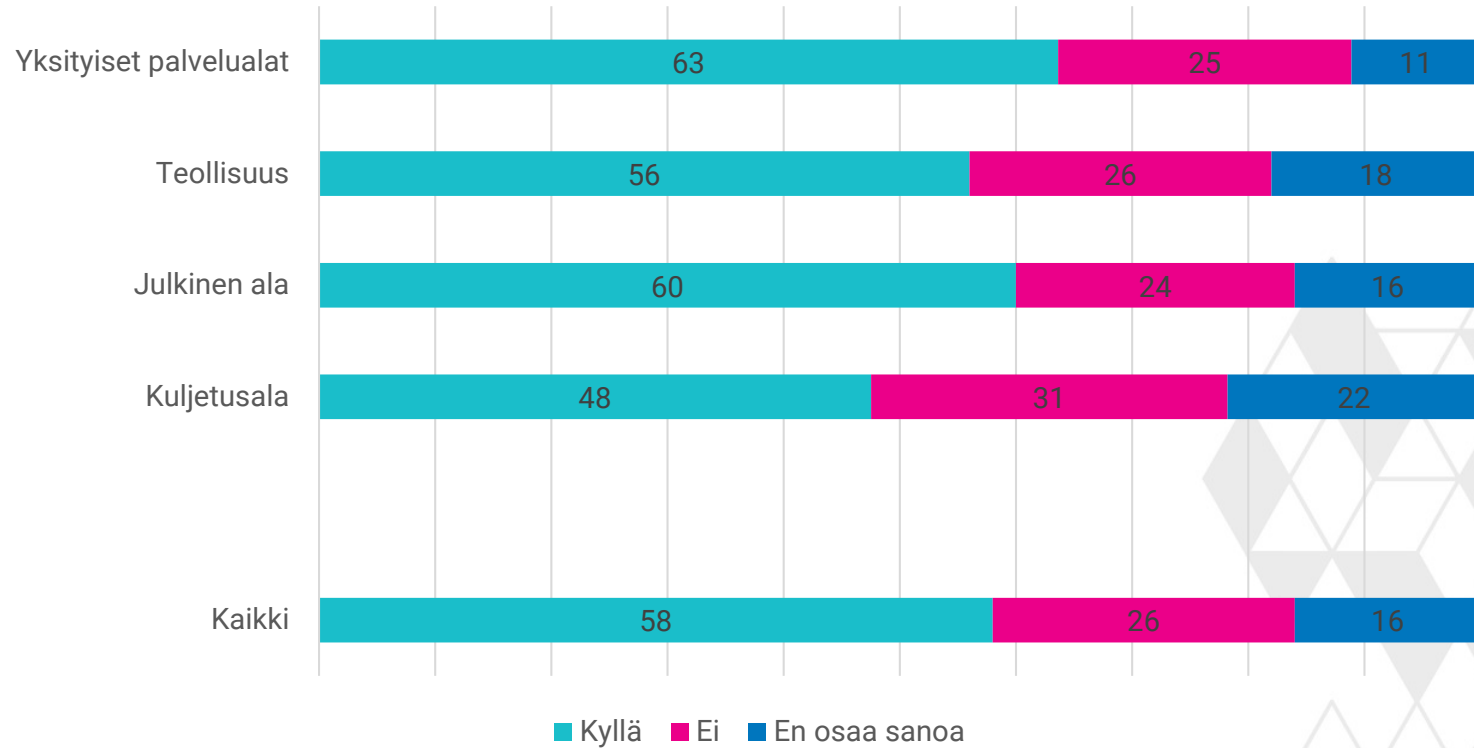


■ Työpaikat lisääntyvät ■ Toimilla ei ole vaikutuksia työllisyyteen ■ Työpaikat vähenevät ■ En osaa sanoa

Pitäisikö Sinun mielestäsi ammattiliittojen osallistua toimiin ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi? (%)



Pitäisikö Sinun mielestäsi ammattiliittojen järjestää koulutusta ilmastonmuutoksesta ja sen vaikutuksista työelämään? (%)



Pitäisikö mielestäsi ammattiliittojen ja SAK:n ottaa nykyistä voimakkaammin kantaa ilmastoasioihin? (%)

