

Doradztwo w zakresie prawa pracy dla imigrantów



SAK

Doradztwo w zakresie prawa pracy dla imigrantów to usługa, oferująca imigrantom możliwość konsultacji w zakresie prawa pracy.

Nasi prawnicy mogą Ci pomóc jeżeli np.:

- nie rozumiesz swojej umowy o pracę
- chcesz wiedzieć, czy uzyskiwane przez Ciebie wynagrodzenie jest zgodne z prawem
- w Twoim miejscu pracy doświadczyłeś/ -łaś dyskryminacji lub mobingu
- masz inne pytania dotyczące Twojego zatrudnienia

Poradnictwo nie obejmuje doradztwa w poszukiwaniu pracy.

Porady są bezpłatne i dostępne dla wszystkich zainteresowanych. Porady udzielane są w językach fińskim i angielskim.

Problemom w pracy możesz zapobiec pamiętając o podstawowych zasadach.

Skorzystaj z poniższej listy:

- 1.** Zawsze wymagaj sporządzenia **pisemnej umowy o pracę**.
Nie podpisuj dokumentów, jeśli ich nie rozumiesz.
- 2.** Masz **prawo aby być wdrożonym w obowiązki**, po rozpoczęciu pracy w nowym miejscu. Nie bój się zadawać pytań.
- 3.** Sprawdź pod którą **umowę układu zbiorowego** związku zawodowego, podlega Twoje miejsce pracy.
Z układu zbiorowego dowiesz się, jakie są prawa i obowiązki pracownika.
Jeżeli Twoje miejsce pracy nie podlega żadnemu układowi zbiorowemu, pracodawca zobowiązany jest do przestrzegania zasad fińskiego prawa. Prawa i obowiązki pracownicze ustanowione są również przez prawo.
- 4.** Masz prawo do otrzymania **kwitu z wypłaty**, do każdego wypłacanego wynagrodzenia.
Za każdym razem sprawdź, że informacje na kwicie się zgadzają. Na kwicie widnieje suma wynagrodzenia, podatków oraz innych opłat.
- 5.** Jeżeli pracujesz w systemie **zmianowym**, zachowaj listę dyżurów. Zaistniałe w liście zmiany zanotuj.
- 6.** Uzgodnij **minimalną liczbę godzin pracy**, jeżeli pracodawca proponuje Ci tzw. „umowę zerową”. Umowa zerowa oznacza, że pracodawca nie musi zaoferować Ci godzin pracy w ogóle. Twój czas pracy może wynosić 0-20 godzin tygodniowo.
Jeżeli liczba przepracowanych w tygodniu godzin będzie równa 0, możesz nie dostać wypłaty w ogóle. Jeśli w umowie o pracę podana jest minimalna liczba godzin, pracodawca zobowiązany jest do zapłaty co najmniej za te godziny.
- 7.** Po zakończeniu stosunku pracy, masz prawo do otrzymania zaległego **urlopowego**. Zaległy dodatek urlopowy otrzymasz, za niewykorzystane dni urlopu. Liczba dni urlopowe do wykorzystania jest widoczna na kwicie z wypłaty.
- 8.** Zawsze po zakończeniu stosunku pracy, poproś pracodawcę o **świadcstwo pracy**.
- 9.** W miejscu pracy poznaj się **z mężem zaufania**. Osoba ta reprezentuje interesy pracowników przed pracodawcą. Mąż zaufania może pomóc pracownikowi, w razie wystąpienia problemów z pracodawcą.
- 10.** Zapisz się do **związków zawodowych**. Związek zawodowy to organizacja, łącząca pracowników tej samej branży. Związki uzgadniają z pracodawcami warunki pracy.

Więcej informacji na ten temat pod adresem: www.sak.fi/toissasuomessa



Adres e-mail:

workinfinland@sak.fi



Numer telefonu do Doradztwa w zakresie prawa pracy dla imigrantów:

0800 414 004

Usługa telefoniczna jest bezpłatna. Opłata za połączenie wg taryfy operatora.

Sprawdź nasze strony na portalu Facebook: facebook.com/atworkinfinland

SAK



Vipuvoimaa
EU:lta
2014-2020